

INTENSJONSAVTALE MELLOM HAMARØY- OG TYSFJORD KOMMUNE OM SAMMENSLÅING MELLOM HAMARØY KOMMUNE OG TYSFJORDS VESTSIDE

NAVN, KOMMUNEVÅPEN OG ADMINISTRASJONSSENTER

Navnet på den nye kommune skal være Hamarøy kommune.

Framtidig kommunevåpen avtales senere.

Kommunesenteret skal være Oppeid

VISJONER, MÅLSETTINGER OG VERDIGRUNNLAG FOR NYE HAMARØY

Kommunestyret i den nye kommunen utarbeider og vedtar visjon for den nye kommunen.

Det skal legges til rette for å utvikle en kommune med like store muligheter, uten utkanter, men med samarbeidende tettsteder baser på egenart og potensiale.

Hamarøy kommune arbeider for et samfunn bygd på frihet, mangfold, likeverd, toleranse, samarbeid og fellesskap.

Fellesnemnda gis i oppdrag å involvere innbyggerne i den nye kommunen til å foreslå konkrete forslag på punktene ovenfor.

FORVALTNING AV SAMISK OMRÅDE

Samisk språk skal gjenspeile seg i skole, helse og omsorg, forvaltning og kultur.

Den nye kommunen tilslutter seg språkområdeordningen/forvaltningsområde for samisk språk.

GEOGRAFISK OMRÅDE FOR DEN NYE KOMMUNEN

Det geografiske området for den nye kommunen gjelder nåværende Hamarøy kommune og Tysfjord Vestside. Nærmere grensefastsetting behandles av Fellesnemndene i de berørte kommunene.

TIDSPUNKT

Tidspunkt for sammenslåing er 01.01.2020. Nye Hamarøy kommune anmoder Ballangen og Narvik om å vurdere sammenslåing 01.01.2019.

POLITISK STYRINGSSTRUKTUR

Formannskapsmodellen skal benyttes i den nye kommunen.

Kommunestyret skal bestå av 17 representanter.

Formannskapet skal bestå av 5 representanter.

Fellesnemnda får i oppdrag å se på råd, utvalg og nemnder, og foreslå en framtidig politisk struktur.

KOMMUNEØKONOMI

Forhandlingsutvalgene erkjenner at det i denne sammenslåingen er økonomiske forhold som krever særskilt behandling og oppmerksomhet. Dette gjelder: Håndtering av gjeld for de to kommunene, behandling av lån, aktiva i balansen (eierinteresser), akkumulert merforbruk og inntekter fra kraftvirksomhet i de to kommunene.

Forhandlingsutvalgene er enig om å anmode Fylkesmannen i Nordland og Kommunal- og moderniseringsdepartementet om bistand i dette arbeidet.

Eiendomsskatt: Det er behov for harmonisering av eiendomsskattegrunnlagene og eiendomskattesatsene.

TJENESTEPRODUKSJON

Overordnet prinsipp: Tjenestetilbudet skal være på dagens nivå eller bedre og skal ligge nærmest mulig der brukeren bor. Tjenestestruktur for den nye kommunen bør utarbeides i nært samvirke/dialog med befolkningen.

- Skoler og barnehager: Strukturen søkes opprettholdt som i dag, men en gjennom av strukturer vil være viktig med hensyn til utvikling av et godt skoletilbud for fremtiden tilpasset demografi, økonomi og faglige prioriteringer.
- Helse og omsorg:
 - Organiseres og drives i samsvar med nasjonale føringer gitt i lover og forskrifter, herunder etablering og drift av KAD og legevakt i et robust fagmiljø
 - Gi en etisk og faglig forsvarlig tjeneste til befolkningen på alle nivåer
 - Skape fagmiljøer som muliggjør tverrfaglig samhandling og virker rekrutterende og stabiliserende for høyt kvalifisert personell på alle fagområder.
 - Implementere Samhandlingsreformens intensjoner i daglig virksomhet, herunder etablering av lokaler og fasiliteter for samhandling med spesialisthelsetjenesten innen somatikk og psykiatri
 - Omorganisere, samlokalisere og effektivisere tjenestetilbudene til lavest mulig driftskostnad for et best mulig tjenestetilbud
 - Aktuelle «blålystjenester» knyttes opp mot Innhavet for å styrke Nord-Salten som BAS-region.
 - Barnevern: Den nye kommunen vil fortsatt videreutvikle det interkommunale samarbeidet for å sikre en tyngre og bredere faglig kvalitet på tjenesten
- Eiendomsforvaltning: Den nye kommunen må fokusere på god eiendomsforvaltning med effektiv arealbruk, god funksjonalitet, effektiv forvaltning-, drifts- og vedlikeholdskostnader. Det første steg i prosessen vil være å planlegge og etablere et boligkontor for samordning av all bolig- og bygningsmasse i kommunen.
- Tekniske tjenester: Legges inn i Hamarøy kommunes struktur
- Fellestjenester: Legges inn i Hamarøy kommunes struktur

INTERKOMMUNALE TJENESTER

En ny kommune vil medføre en grundig gjennomgang og reforhandling av interkommunale tjenester.

OMORGANISERING OG ANSATTES RETTIGHETER

Hovedmålet med den administrative organiseringen er at den skal være effektiv og kostnadsbesparende. Den administrative omorganisering skal gjennomføres ved en god prosess i nært samarbeide med tillitsvalgte og medarbeidere.

Ansatte skal ivaretas i henhold til lover og avtaleverk (arbeidsmiljøloven og hovedtariffavtalen).

FELLESNEMND

Det overordnede målet for fellesnemnda er å forberede og gjennomføre arbeidet med å etablere og bygge den nye kommunen. Fellesnemnda settes sammen i samsvar med Inndelingslova, med 3 medlemmer fra Hamarøy kommune og 3 medlemmer fra Tysfjord kommune.

Ved deling av Tysfjord kommune må det opprettes to Fellesnemnder.

Fellesnemnda velger et partssammensatt utvalg som skal behandle saker som gjelder forholdet mellom ny kommune som arbeidsgiver og de ansatte. Utvalget skal gi uttalelser i saker som vedrører overordnede personalpolitiske spørsmål.

For å koordinere og samordne arbeidet til de to Fellesnemndene anbefaler Forhandlingsutvalgene at man ber om bistand fra Fylkesmannen i Nordland.

Mandat og arbeidsoppgaver for Fellesnemnda:

- Fellesnemnda utreder fremtidig organisering og driftsstruktur.
- Fellesnemnda skal ta hand om det forberedende arbeidet med økonomiplanen og med budsjettet for det første driftsåret etter sammenslåing, samt ivareta andre oppgaver slik Inndelingsloven angir.
- Fellesnemnda kan opprette andre utvalg og arbeidsgrupper etter behov.
- Kommunene har i perioden fram til sammenslåing ansvar for sin ordinære drift, men spørsmål som kan ha betydning for den nye kommunen bør først drøftes i Fellesnemnda.
- Fellesnemnda kan uttale seg i saker som er til behandling i kommunenes ordinære utvalg.
- Fellesnemnda har et spesielt ansvar for å vurdere saker med økonomiske, strukturelle eller arealpolitiske konsekvenser.
- Fellesnemnda skal involveres i forberedelsen av økonomiplan med årsbudsjetter. Det er likevel formannskapet som skal avgi budsjettinnstilling til kommunestyret.
- Fellesnemnda skal etterspørre og avklare alle prinsipielle forhold vedrørende sammenslåingsprosessen.
- Fellesnemnda får i oppgave å gjennomgå og reforhandle alle interkommunale samarbeidsordninger.
- Fellesnemnda skal vurdere innhold og forhold knyttet til samisk språkområdeordning/forvaltningsområde for samisk språk jfr. pkt. om forvaltning av samisk område.

- Fellesnemndas arbeide må bygge på konsensus, dvs. at nemnda drøfter seg frem til forslag som kan fremmes med likelydende innstilling til de to kommunestyrene.
- Fellesnemnda opphører når det nye kommunestyret er konstituert.

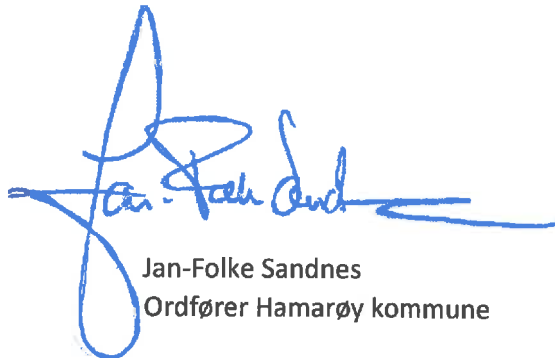
VEIEN VIDERE

Intensjonsavtalen behandles i de to kommunestyrene 19. desember 2016.
På vegne av forhandlingsutvalgene i Hamarøy kommune og Tysfjord kommune:
Det utarbeides et felles saksframlegg til behandling i de to kommunestyrene.

Innhavet 12. desember 2016



Tor Asgeir Johansen
Ordfører Tysfjord kommune



Jan-Folke Sandnes
Ordfører Hamarøy kommune