



SALTEN BRANN IKS

Årsmelding

2019



Innhold

1.	Forord	4
2.	Organisasjon	6
2.1.	Ledelse	6
2.2.	Overordnet	6
2.3.	Administrasjonen/Stab	6
2.4.	110 Nordland (nødmeldetjenesten for brann)	6
2.5.	Forebyggende avdeling	7
2.6.	Beredskapsavdelingen.....	7
3.	Beredskapsavdelingen.....	8
3.1.	Ledelse	8
3.2.	Oppgaver.....	8
3.3.	Statusbeskrivelse.....	9
3.4.	Statistikk 2019 for dekningsområdet til Salten Brann IKS	14
4.	Forebyggende avdeling	19
4.1.	Ansvarsoppgaver	19
4.2.	Risikobasert forebyggende arbeid.....	19
4.3.	Samarbeid med eierkommunene	20
4.4.	Kartlegging av lokale risikoforhold	20
4.5.	Særskilte brannobjekter	20
4.6.	Risikobasert tilsyn.....	21
4.7.	Andre tilsynsobjekter	21
4.8.	Andre tiltak enn tilsyn.....	21
4.9.	Bekymringsmeldinger.....	22
4.10.	Informasjon/Kampanjer	22
4.11.	Andre tiltak risikogrupper.....	24
4.12.	Risikogrupper – «Trygg hjemme Salten»	24
4.13.	Beredskap-forebyggende - Prosjekt	25
4.14.	Tryggere uteliv	26
4.15.	Farlige stoffer.....	26
4.16.	Handel med pyroteknisk vare	26
4.17.	Brannforebygging i plan- og byggeprosjekter	27
4.18.	ROS andre virksomheter	27
4.19.	Risiko og sårbarhet	27
4.20.	Arrangementer	28
4.21.	Brannbamsen Bjørnis (Bjørnisprosjektet).....	28
5.	Feiing og tilsyn av fyringsanlegg	29
5.1.1.	Lærlinger.....	31
5.1.2.	Endring regelverk for fritidsboliger	31

5.1.3.	Informasjon og Metadata	35
5.1.4.	Gebyrordningen	36
6.	110 Nordland	37
6.1.	Ledelse	37
6.2.	Ansvarsoppgaver	37
6.3.	Samlokalisering av nødsentralene til politi, brann og helse (Samlok Nord)	39
6.4.	Nasjonalt digitalt verktøy for oppdragshåndtering.....	40
6.5.	Nasjonal rapporteringsløsning for brann- og redningstjenesten (BRIS)	41
6.6.	Øke inntjening for mottak av alarmer i markedet i Nordland	41
6.7.	Redusere omfang av merforbrukt arbeidstid jfr. AMLs bestemmelser	42
6.8.	Bidra til å redusere unødige utrykninger.....	42
6.9.	Statistikk 2019 for dekningsområdet til 110-nødsentralen.....	42
7.	Personal/administrasjon	43
7.1.	Ledelse	43
7.2.	Ansvarsoppgaver	43
7.3.	Organisasjonsendringer.....	43
7.4.	Rekruttering	43
7.5.	Internkontroll og arbeidsmiljø	43
8.	Styret og representantskapet for Salten Brann IKS i 2019.....	44
8.1.	Styret i Salten Brann IKS.....	44
8.2.	Representantskapet i Salten Brann IKS	44
	Vedlegg 1 Statistikk Salten Brann IKS	46
	Vedlegg 2 Statistikk 110-sentralen	55

1. Forord

Etter at selskapet flyttet hovedkontoret og brannstasjonen i Bodø til Albertmyra i Bodø 2016, registrerer selskapet at det fortsatt er stor interesse for både selve brannstasjonen som bygning og ikke minst samlokaliseringen av nødsentralene. Dette har også i 2019 medført at Salten Brann og Samlok Nord er attraktive for deltakelse i nasjonale, regionale og lokale utviklingsprosjekter.

I 2019 ble det iverksatt en følgeforskning, av Sintef på oppdrag fra Helsedirektoratet, på Samlok Nord. Følgeforskningen skal dokumentere effektene av samlokaliseringen. Det gjennomføres tilsvarende komparativ følgeforskning på en 110-sentral som står alene (Trondheim) og tidligere samlokalisering i Drammen. Resultatene av denne følgeforskningen forventes publisert i slutten av 2020, eller begynnelsen av 2021. Tilbakemeldingene fra medarbeidere lokalt i nødmeldesentralene er positive og prosjektet anses for å bidra til de effekter som var beskrevet i intensjonene med samlokaliseringen.

I 2019 har Salten Brann vært deltaker i referansegruppen for konseptvalgutredningen (KVU) for det nye Nødnettet. KVU skal gi en anbefaling om hvordan nød- og beredskapssetaters behov for å kommunisere og dele oppdragskritisk informasjon kan dekkes med grunnlag i kommersielle ekomnett, samt anbefalinger om hvordan transisjonen fra dagens Nødnett til kommersielle mobilnett som bærer for nødkommunikasjon skal gjennomføres.

Salten Brann deltar også med styringsgruppeleder og deltaker i prosjektgruppen for utvikling av kravspesifikasjon for nytt nasjonalt oppdragshåndteringssystem til 110-sentralene i Norge. For å håndtere prosessen er det ansatt egen prosjektleder, med Hamar kommune som juridisk part. Prosjektlederen finansieres av alle 110-sentralene i Norge.

Selskapet synes det er gledelig at Fauske kommune har kommet enda nærmere realiseringen av felles driftsbygg for ambulanse, legevakt, sivilforsvar, brann- og redning og teknisk etat rett nord av byens sentrum. Dette vil skape muligheter for et tettere samarbeid mellom nødetater i Fauske og mellom brannstyrkene i Fauske og Sørfold noe som kan føre til reduserte kostnader for brannstyrkene i disse to kommunene. Når det er sagt så er fortsatt stasjoner i selskapets ansvarsområde som ikke er tilfredsstillende sett opp mot de krav som stilles for helse, miljø og sikkerhet belyst i forbindelse med vernerunder. Her nevnes stasjonene på Engavågen og Halså i Meløy kommune og stasjonen (garasjen) på Helligvær i Bodø kommune. Begge kommuner har mottatt brev om forholdet og behovet for utbedring. Bodø kommune er i gang med utbedringer.

Gjennom 2019 er det gjennomført gode prosesser i forbindelse med forberedelse til overtakelse av Tysfjord vest, som en del av kommunesammenslåingen. Salten Brann overtar ansvaret for Tysfjord vest som en del av Nye Hamarøy kommune og inkluderer en mindre stasjon på Storjord og en ordinær brannstasjon på Drag. Forberedelsene ble gjennomført i samarbeid med involverte kommuner, Salten Brann og Ofoten Brann IKS. Den formelle overtakelsen ble gjennomført i overgangen 2019-2020.

I 2019 har det vært gjennomført et eget prosjekt for utarbeidelse av ny risiko- og sårbarhetsanalyse (ROS) for hele selskapets virkeområde. I dette arbeidet har det vært god involvering fra medarbeidere, kommuner og andre interessenter. ROS-analysen ble vedtatt av eierne i 2019.

Videre arbeide i dette prosjektet er gjennomføring av beredskapsanalyse og forebyggende-analyse. Forslag til ny beredskapsplan skal fremlegges til eierne for vedtak i 2020. Også i disse analysene vil gjennomføres med bred involvering fra eierkommunene.

Av hendelser som selskapet ønsker spesielt å belyse den økningen vi ser på innsatser i forbindelse med snøskred, drukning og sokning. Hendelsene vi har vært involvert i har skjedd både i Salten og i andre deler av Nordland. Dette har medført at selskapet i større grad må vurdere inndekning av slike utgifter og det vil bli gjennomført et arbeide på dette i 2020.

I 2018 startet arbeidet med prosjekt kvalitet 2020 som en del av mål 7 i selskapets virksomhetsstrategi. I løpet av 2019 ble kvalitetssystemet anskaffet og dokumentasjon er langt på vei kommet på plass i form av prosedyrer, rutiner og annen relevant dokumentasjon. Styret besluttet i 2019 å sertifiseres selskapet for ISO 14001:2015 (miljø) og ISO 45001:2018 (arbeidsmiljø) i tillegg til ISO 9001:2015 (kvalitet). Prosjektet er organisert i faser. Faseavslutning for fase-1 som er kvalitet er fastsatt til 1.mai 2020, med oppstart av fase-2 miljø den 18.mai. Selskapet ser på kort sikt utfordringer med å lære opp deltidsansatte i bruk av kvalitetssystemet. Noe av årsaken ligger i svært små stillingshjemler. Av samme årsak vil den nødvendige kulturbyggingen rundt kvalitet måtte finne sin form.



*Per Gunnar Pedersen
Daglig leder /
Brann- og redningssjef*

2. Organisasjon

2.1. Ledelse

- Per Gunnar Pedersen er daglig leder / brann- og redningssjef
- Ronny A. Hagen Langfjord er assisterende daglig leder /varabrannsjef

2.2. Overordnet

Salten Brann IKS eies av de 10 kommunene Bodø, Fauske, Saltdal, Beiarn, Gildeskål, Meløy, Hamarøy, Steigen, Sørfold og Værøy.

110-nødsentralen fungerer som nødmeldetjenesten for innbyggerne i Nordland. I tillegg fungerer 110-nødsentralen som fagsentral med rådgivning for tilsluttede brannetater ved hendelseshåndtering.

Salten Brann IKS har pr 01.01.20 samlet sett 401 stillingshjemler hvorav 77 er på heltid og resten er deltidsmannskaper i utrykningsstyrken. Dette inkluderer de nye stasjonene på Drag og Tysfjord.

18 årsverk er i Forbyggende avdeling, 18 årsverk i 110-fagsentral, 32 i kasernert styrke og 4 i stabsfunksjon i beredskap, 4 i administrasjonen pluss brannsjef. Inkludert i disse tallene er avdelingsleder beredskap/varabrannsjef, brigadefledere, avdelingsleder forebyggende, leder 110-sentralen og personalsjef.

Virksomheten er etablert på Inndyr, Våg, Sørarnøy, Nygårdsjøen, Knaplund, Bodø, Kjerringøy, Misvær, Beiarn, Fauske, Sulitjelma, Saltdal, Sørfold, Innhavet, Oppeid, Steigen, Værøy, Meløya, Bolga, Ørnes, Halså og Engavågen, i tillegg til Yara. Fra og med 01.01.2020 inngår brannstasjonene på Storfjord og Drag i selskapet med bakgrunn i kommunesammenslåingen mellom Hamarøy og Tysfjord kommuner. I tillegg er det etablert noen depoter. Hovedkontor og kasernert styrke er på stasjonen i Bodø. Stasjonen på Fauske er også bemannet på dagtid.

2.3. Administrasjonen/Stab

Administrasjonen følger opp alle økonomiske systemer og gir støtte i alle personellmessige forhold. Administrasjonen har få medarbeidere ansatt og kjøper i all hovedsak støttetjenester av Bodø Kommune for økonomi, IKT, HR og arkiv. Administrasjonen har som hovedoppgave å lede og forvalte selskapet både med tanke på selskapsstyring og brannfaglig drift og utvikling. Selskapet er av den oppfatning av at vi mangler ressurser for internkontroll og har fremmet forslag om å utvide staben med en controller funksjon med fokus på økonomi og innkjøp.

2.4. 110 Nordland (nødmeldetjenesten for brann)

110 Nordland skal ta imot og behandle henvendelser fra nødstilte i regionen. Ved brann og ulykker, behov for redningsinnsats til sjøs, assistanse enten det gjelder brann, farlig gods, restverdiredning eller redningsbil mv. så blir dette i første instans behandlet og fulgt opp fra 110-nødsentralen.

Sentrale fokusområder er teknikk og kommunikasjon, alarmsystemer, samband og kommunikasjonsanlegg. Mye av arbeidet er også knyttet til alarmmottak av automatiske brann- og tekniske alarmer.

2.5. Forebyggende avdeling

Forebyggende avdeling har hovedkontor i Bodø, og har i tillegg personell lokalisert i Fauske, Hamarøy, Saltdal og Meløy. Blant avdelingens oppgaver kan nevnes:

- Risikobasert brannforebygging og holdningsskapende informasjonsarbeid
- Feiing og tilsyn med fyringsanlegg
- Tilsyn i objekter med særskilte risikoforhold
- Andre tiltak mot brann rettet mot risikogrupper og risikoområder
- Bidrag i forprosjekter ved utbygginger
- Saksbehandling innenfor brann- og eksplosjonsvernlovens rammer



Bilde 2.1 Forebyggende aktivitet

2.6. Beredskapsavdelingen

Brannvesenets rolle har utviklet seg fra den tradisjonelle sentreringen om brannbekjempelse til å dekke et bredt spekter av oppgaver. Hovedoppgavene til Beredskapsavdelingen ligger innenfor begrepet brann- og redningstjeneste. Under redningstjeneste kan nevnes innsats til sjøs, redningsdykking, trafikk-, natur-, og andre ulykker, samt innsats ved gass- og kjemikalieuhell. Over de senere årene har det særlig vært en økning i antall helserelaterte oppdrag, og det har vært betydelig fokus på brannmannskapenes rolle i hendelser med pågående, livstruende vold (PLIVO). I tillegg kommer restverdiredning og annen assistanse, samt en rekke vedlikeholds-, øvelses- og undervisningsoppgaver. Beredskapen er organisert med innsatspersonell tilknyttet alle stasjonene. Over halvparten av stasjonene har vaktordning.

3. Beredskapsavdelingen

3.1. Ledelse

Avdelingens ledergruppe består av avdelingsleder, tre overbrannmestere i stabsfunksjoner og fire brigadeføder. Mens brigadeføderne har både en operativ og en administrativ rolle i avdelingen, er de øvrige ledelsesfunksjonene i hovedsak administrative.

Avdelingsledelsen ivaretar de fleste forvaltningsmessige funksjoner, herunder ansettelse og fratredelse, lønnsrapportering, budsjettoppfølging og fakturabehandling, materiellforvaltning og arkivtjenester mm. For å understøtte dette arbeidet ble det i siste halvår av 2019 leid inn en person som forvaltningsstøtte fra et bemanningsbyrå. Ressursen ble delt mellom selskapets ledelse og avdelingsledelsen, og ordningen ga så positive resultater at vedkommende ble gitt engasjement i funksjonen fra årsskiftet 2019/ 2020.

Det var to utskiftninger i ledelsen i løpet av 2019. En brigadeføder gikk av med pensjon, og ble etter en bred rekrutteringsprosess erstattet av en person som ble rekruttert fra avdelingens egne rekke. Videre gikk en av overbrannmestrene i staben over i annen stilling i selskapet, og det ble tilsatt en ny person i stillingen i løpet av høsten.

3.2. Oppgaver

Brann

- Livredning
- Brannsløkking - alle typer branner
- Skadeforebygging (RVR – Restverdiredning)

Ulykker/nødhjelp/naturkatastrofer

- Ekstremvær
- Frigjøring av fastklemte personer
- Overflateredning/redningsdykkertjeneste
- Tunnelulykker
- Oljevernberedskap
- Beredskap ved akutt forurensning
- Beredskap ved brann i båt (RITS - nasjonalt/internasjonalt)
- Snøskred / ras
- Lensing ved flom og lensing av båter

Andre oppgaver

- Øvelser og befaringer
- Vedlikehold av materiell.
- Drift av øvingsanlegg

3.3. Statusbeskrivelse

Beredskapsavdelingen har som kontinuerlig hovedfokus å opprettholde brann- og redningsberedskap i samsvar med brannordningen i hver enkelt kommune, samt å håndtere alle hendelser som krever innsats fra brannvesenet. Å opprettholde et tilstrekkelig kompetanse- og ferdighetsnivå til å ivareta det brede spekteret av oppgaver som avdelingen løser er en av de mest sentrale forutsetningene for å kunne opprettholde tilstrekkelig håndteringsevne innenfor de ulike fagområdene.

Arbeidet med å opprettholde et høyest mulig faglig nivå har også i 2019 vært viet betydelig oppmerksomhet, og øvelser og kompetanseheving både i hel- og deltidsstyrkene har vært en høyt prioritert oppgave. Revisjon og videreutvikling av øvingsplaner har hatt fokus, og et av de mest sentrale målene da brigadestrukturen ble innført i 2018 var å heve kvaliteten på trening og øving på deltidsstasjonene gjennom økt involvering av personell fra heltidsstyrken i aktivitetene. Tilbakemeldingene fra deltidsmannskapene på den faglige utviklingen etter innføringen av brigadestrukturen er i all hovedsak positiv. Økende forventninger til profesjonalitet og håndteringsevne utfordrer imidlertid rammefaktorene for deltidsstyrkene, der de 20 timene årlig som disponeres til øving og trening innen alle fagområder oppleves som utilstrekkelig for å kunne etablere og opprettholde det ferdighetsnivået som forventes.

En betydelig utfordring på kompetansesiden er at opplæringen av utrykningsførere har ligget brakk siden sommeren 2018 av personalmessige årsaker. Konsekvensen av dette er et økende gap mellom behov og tilgjengelighet, noe som gjør at utrykning i noen tilfeller må skje uten at den som fører utrykningskjøretøyet har adgang til å kreve fri vei gjennom bruk av blålys og sirene. Et alternativ til å produsere denne kompetansen i egen forsorg er å kjøpe tjenesten eksternt. Kostnadene knyttet til å ta personell, i særdeleshet deltidsansatte, ut av sine primære stillinger i opplæringsperioden (komprimert, ca 2 uker) og sende dem til et sted der opplæring er tilgjengelig er imidlertid høye.

En trend i den nasjonale brannstatistikken, som også Salten brann opplever, er at brannvesenene pålegges en stadig økende mengde bistandsoppdrag. Dette gjelder i første rekke bistand til politi og helse, men også til andre aktører som vegmyndighetene og hovedredningsentralene. Ofte utløser disse oppdragene betydelig ressursbruk uten at det synes å finnes mulighet for å videreføre kostnadene brannvesenet påføres. En av utfordringene ligger i den grunnleggende organiseringen av redningstjenesten, der pkt. 4-3 i forskriften «Organisasjonsplan for redningstjenesten» sier at: «I tråd med samvirkeprinsippet plikter offentlige institusjoner (statlige, kommunale og fylkeskommunale) å delta i redningstjenesten og bærer selv alle utgifter som påløper i forbindelse med søk- og redningsaksjoner og redningsøvelser.» Beredskapsavdelingen begynte i 2019 et arbeid med å undersøke muligheten for å kunne fakturere bistandsoppdrag gjennom å utfordre hva som ligger henholdsvis innenfor og utenfor begrepet «søk- og redningsaksjoner». Arbeidet videreføres i 2020.

Salten brann har et stort fokus på de ansattes helse, miljø og sikkerhet. Gjennom vernerundene som ble gjennomført i 2019 ble det ved siden av funn som ligger innenfor selskapets og avdelingens myndighet og ansvar å utbedre, påvist en rekke utfordringer knyttet til infrastrukturen på stasjonene. Her er problematikken omkring etablering av ren og skitten sone

ved stasjonene, i den hensikt å minimere eksponeringen for helseskadelige stoffer i brannrøyk, et av de viktigste områdene. Arbeidet med å bringe stasjonsfasilitetene opp på en forsvarlig standard pågår kontinuerlig, og krever innsats både fra avdelingen og fra eierkommunene.

For å styrke evnen til å generere inntekter til avdelingen gjennom salg av kurs og kompetanse til eksterne kunder, har avdelingen hatt en medarbeider engasjert i 40% stilling i deler av 2019. Tiltaket ga umiddelbar effekt ved at inntektene økte. En bieffekt av tiltaket var videre at aktivitetene som ble gjennomført skapte oppmerksomhet og økt interesse i markedet. Det er grunn til å anta at det ligger et betydelig uutnyttet inntekspotensial på dette området. Erfaringene fra 2019 tyder imidlertid også på at det er nødvendig å avsette dedikerte ressurser som kan arbeide systematisk over tid med salg, gjennomføring og etterarbeid for å kunne forløse dette potensialet.

Implementering av brigadestruktur

Implementeringen av brigadestrukturen i avdelingen ble påbegynt i 2018, og videreført inn i 2019. Målene med innføringen av strukturen vurderes i stor grad som oppnådd, ved at både operativ og administrativ oppfølging av deltidsstasjonene er styrket, og at håndteringsevnen generelt i avdelingen er styrket. Det gjenstår derimot noe arbeid med å optimalisere organiseringen av ledelsen av brigadene for å kunne utnytte ledelsespotensialet i alle lederfunksjonene optimalt. Det har vært arbeidet med dette i 2019, men arbeidet anses ikke som fullført og videreføres inn i 2020.

Hendelser

Av hendelser som ble håndtert i 2019 ønsker vi å trekke frem tre situasjoner hvor selskapet fikk særlige utfordringer.

Alvorlig trafikkulykke, Saksenviktunnelen – 7. februar 2019

På morgenen den 7. februar 2019 kolliderte en personbil med to skoleelever ved Saltdal videregående skole med en lastebil i Saksenviktunnelen på E6 nær Rognan. Begge de unge mennene i personbilen omkom i ulykken, som gjorde et sterkt inntrykk både på Rognan der de to var skoleelever, og på Fauske der de var hjemmehørende.

Vår innsatsstyrke i Saltdal ble utalarmert til ulykken, og foresto håndtering på ulykkesstedet sammen med de øvrige nødetatene. Også innsatsleder fra Bodø rykket ut til ulykkesstedet, og overtok ledelsen av egne ressurser på stedet ved ankomst.

Begge de forulykkede satt fastklemt i bilen, og skadestedsledelsen besluttet at bilen med de omkomne skulle transporteres til Vegvesenets trafikkstasjon på Fauske, og at videre arbeid med frigjøring skulle gjøres der. Innsatsstyrken fra Saltdal hadde da vært utsatt for sterke inntrykk under håndteringen av ulykken i tunnelen, og det ble besluttet at disse skulle dimitteres og at det videre arbeidet skulle utføres av innsatsstyrken fra Fauske.

Arbeidet med å ta ut de omkomne ble utført på en profesjonell og verdig måte av mannskapene fra Fauske. I ettertid ble det imidlertid klart at flere av mannskapene ved stasjonen på Fauske hadde nære personlige relasjoner til de to ungdommene.

Det er naturlig å trekke frem to sentrale erfaringer etter ulykken, sett fra Salten brann sitt perspektiv. For det første viser erfaringen fra håndteringen at det er svært nyttig ved større hendelser med sterke inntrykk at innsatsleder fra heltidsstyrken rykker ut og leder egne styrker. Den faglige tyngden og erfaringen innsatsleder representerer oppleves som betryggende for deltidsmannskapene, og styrker den faglige utførelsen av redningsinnsatsen. Den andre erfaringen er at det bør vurderes nøye i hvilken grad det er tilrådelig å involvere lokalt innsatspersonell i den delen av innsatsen som gir eksponering for sterke inntrykk. I dette tilfellet kan det ha vært et nærere forhold mellom de forulykkede og innsatspersonellet som fikk i oppgave å ta dem ut av ulykkeskjøretøyet enn det som er ønskelig

Snøskred, Durmålstinden Sørfold - 26. Mars 2019

Den nyetablerte snøskredberedskapen i Salten brann ble satt på sin første store prøve da et stort snøskred gikk ved Durmålstinden i Sørfold kommune 26. mars, og to anleggsmaskinførere ble meldt savnet. Innsatsstyrken ved stasjonen i Bodø ble raskt utalarmert, og klargjorde for uttransport med redningshelikopter, i tråd med etablert prosedyre. Etter dialog med 330 skvadron, Hovedredningssentralen og ble det imidlertid besluttet at innsatsmannskapene fra Salten brann skulle transportere seg selv langs landeveien frem til Straumen, og transporteres videre inn i skredområdet med helikopter derfra.

Samtidig ble innsatsmannskapene fra deltidstyrken i Sørfold utalarmert, og begynte å bevege seg langs vei inn mot skredområdet. Innsatsleder forflyttet seg også til Straumen, og inntok etter en stedlig vurdering en rolle som liaison i den kommunale krisestaben som raskt ble etablert på Straumen.

Både brannmannskapene fra Bodø og fra Sørfold var blant det første innsatspersonellet i skredet, og bidro sammen med annet redningspersonell både i lokalisering og fremgraving av anleggsmaskinene og de omkomne maskinførerne.

Hendelsen ga flere erfaringer. For det første viste den at opplæring og planer i håndtering av skredhendelser fungerte etter hensikten. Den viste også at evnen til samvirke om løsning av store og komplekse redningsoperasjoner er høy.

Innsatsleders valg om å innta en rolle i den kommunale krisestaben var godt. På kommunalt nivå er midlene for å etablere situasjonsforståelse i en slik situasjon begrenset, og Salten branns representant bidro i tillegg til å være redningsfaglig rådgiver også med hurtig informasjonsflyt.

Salten branns prosedyre for skredberedskap er basert på samarbeid med 330 skvadron, der helikopterbesetningen ivaretar blant annet den skredfaglige ledelsen. Den største fordel til vår kapasitet i slike situasjoner er hurtig reaksjonsevne, og valget som ble gjort om at vår innsatsstyrke skulle forflytte seg langs vei bidro til å svekke denne fordel. Uavhengig av dette

er det imidlertid all grunn til å rose både mannskapene fra Bodø og Sørfold for meget god innsats under krevende forhold ved en tragisk hendelse.

Drukningsulykke Kabelvåg - 7. juni 2019

Tidlig på ettermiddagen den 7. juni ble en ung gutt meldt savnet mens han var på badetur sammen med to jevngamle venner i Madsvatnet i Kabelvåg. Som nærmeste redningsdykkerressurs ble dykkere fra Salten brann utalarmert og fløyet til ulykkesstedet med redningshelikopter.

I løpet av kort tid etter ankomst hadde våre redningsdykkere lokalisert den savnede gutten og bragt ham på land. Det var da gått mindre enn en time siden utalarmering. Gutten var i live da han ble hentet opp, men omkom noen uker senere på sykehus av skadene han pådro seg i ulykken.

Hendelsen viser tydelig nødvendigheten av at det eksisterer en redningsdykkerberedskap, og at tjenesten har livreddende potensial selv ved relativ lang transportvei og tilhørende lang innsatstid. Fra et medmenneskelig perspektiv er det grunn til å tro at det for de etterlatte betyr en forskjell at samfunnet brukte alle tilgjengelige relevante ressurser på å forsøke å redde gutten, og at det lyktes å få ham opp av vannet i live.

Den illustrerer imidlertid også utfordringen ved finansieringen av redningstjenesten, som beskrevet i pkt 3.3, ved at kostnadene ved en innsats i Vågan kommune må bæres av eierkommunene til Salten brann. Det er derfor grunn til å se på om forskriften som regulerer redningstjenesten fungerer på en hensiktsmessig måte.

Redningsdykkertjenesten har som primært formål å redde liv. Ifølge statistikk fra Redningsselskapet omkom 86 personer i drukningsulykker i Norge i 2019. Av disse omkom 11 personer i Nordland. Nærmeste redningsdykkertjeneste i nord er i Tromsø, og i sør i Trondheim.

Kjøretøy

Beredskapsavdelingen disponerer til sammen 41 kjøretøy. Av disse er:

- 17 mannskapsbiler (tradisjonell «brannbil» av lastebiltype),
- 5 tankbiler for vannforsyning,
- 1 lift med løftehøyde 42 m,
- 2 fremskutte enheter (små/ mellomstore kjøretøy på varebilchassis, med kapasitet til innledende innsats)
- 13 støttekjøretøy (pick-up, varebil og lignende for frakt av materiell og personell)
- 2 vaktbiler
- 1 opplæringsbil for utrykningskjøring

Gjennomsnittlig alder for kjøretøyene basert på årsmodell er 17,1 år. Mannskapsbilene, som ved siden av liften er de mest kostbare kjøretøyene, har en gjennomsnittsalder på 20,1 år.

I områder hvor sløkkevannforsyning ikke er tilstrekkelig utbygd, er tankbilene et nødvendig verktøy for å sikre tilstrekkelig vann til brannsløkking. Fordi vannforsyning er et kommunalt ansvar dekkes anskaffelseskostnadene til disse kjøretøyene av kommunene der dette er et behov. Som et eksempel har Fauske kommune i 2019 anskaffet ny tankbil til brannstasjonen på Fauske. Gjennomsnittsalder for tankbilene er 21,6 år, og den eldste er fra 1981.

Avdelingen ser grunn til å rette oppmerksomhet mot den relativt høye alderen på kjøretøyene, og spesielt på de kjøretøyene som er mest kostbare i anskaffelse. Økende alder gir høye kostnader til drift- og vedlikehold, gir større negativ belastning på miljøet enn mer moderne kjøretøy, øker risiko for brekkasje med tilhørende bortfall av operativitet og skaper en «baugbølge» av kostnader dersom den tekniske standarden fremtvinger utskifting av kjøretøyene over en kort periode.

Det er anskaffet to biler av typen *fremskutt enhet* i 2019. Den ene er plassert ved brannstasjonen i Bodø, og er primært innrettet mot bruk ved kontroll av automatiske brannalarmer (ABA) og ved service-/ bistandsoppdrag som ikke krever full bemanning. Bilen har plass til sjåfør og én passasjer, og er utrustet med et høytrykks sløkkeanlegg som kan håndtere mindre branner. Videre har den hjertestarter, og enkelt førstehjelpsutstyr.

Den andre fremskutte enheten er noe større, og har plass til fem personer inkludert sjåfør. Bilen er plassert ved brannstasjonen på Straumen i Sørfold. Den kan brukes ved alle typer hendelser på linje med en ordinær mannskapsbil, men har lavere vannkapasitet og mindre sløkkemateriell. Kjøretøyet er spesielt innrettet mot bruk ved trafikkulykker ved at den kan ta seg hurtig frem langs landevei, og er utrustet med nødvendig frigjørings- og redningsutstyr.

Materiell

Status på eksisterende materiell i avdelingen er jevnt over god. For å imøtekomme endringer i bestemmelsesverket som regulerer redningsdykking er det investert i materiell for overflateforsynt luft. Videre er slangeverkstedet oppgradert med nytt materiell, og det er

anskaffet tre nye brannpumper til erstatning for gamle og utslitte. Det er også anskaffet en del ny vernebekledning. Ut over dette er det bare foretatt mindre driftsanskaffelser.

Kommunikasjon/Samband

Fordi nødnetterminalen benyttes til utalarmering ved hendelser, samt for opprettholdelse av beredskap og situasjonsforståelse ved hendelser, bærer alle hel- og deltidsmannskaper i avdelingen radioterminal. Medregnet kjøretøyterminaler, funksjonsterminaler og terminaler i ledelsesfunksjoner disponerer avdelingen nær 500 terminaler. Med lisenser, tilbehør og vedlikehold representerer disse en betydelig utgiftspost. Et særtrekk i 2019 er at vi har hatt høye utgifter for å erstatte ladere, siden et stort antall av laderne som var anskaffet sammen med radioterminalene åpenbart har begrenset levetid.

Stasjonsbygg

Det er stor variasjon i status og standard på stasjonsbyggene som avdelingen disponerer. Et flertall av stasjonene er funksjonelle, mens forholdene på enkelte stasjoner er slik at de har generert betydelig uro blant personellet som er tilknyttet disse stasjonene. Hovedutfordringen er å tilrettelegge for et forsvarlig HMS-nivå med inndeling i ren og skitten sone, dusjfasiliteter som gjør at personellet kan vaske seg og dermed unngår å dra med seg forurensing av røykgasser og sotpartikler til sine private boliger, og lignende tiltak.

Kurs og opplæring

I samsvar med etablerte rutiner ble det også i 2019 gjennomført regelmessige opplæringsaktiviteter i den hensikt å opprettholde et tilstrekkelig høyt kompetansenivå til å kunne håndtere alle relevante hendelser. I deltidsstyrken gjennomføres slike aktiviteter daglig, mens vi for deltidsmannskapene disponerer 20 timer årlig til formålet.

De største enkeltaktivitetene som ble gjennomført på kurs- og opplæringssiden i 2019 var kurs for redningsdykkere. I alt 8 personer gjennomførte kurset, og ble sertifisert for redningsdykking. Det ble videre gjennomført grunnkurs for deltidspersonell, der til sammen 17 personer fra stasjonene Fauske, Steigen, Saltdal, Hamarøy, Bodø, Ørnes og Værøy gjennomgikk og besto opplæringen.

3.4. Statistikk 2019 for dekningsområdet til Salten Brann IKS

Salten Brann håndterer årlig svært mange alarmer som kommer fra automatiske brannalarmer i bygg og av disse er det svært få som er reelle. Selskapet ser også en trend der brannvesenet oftere håndterer andre oppdrag enn brann.

I figur 3.1 er det tatt ut en ekstrakt av hendelser i Salten brann for 2019. Dette er gjort for å sammenligne tradisjonelle hendelser som brann og trafikkulykke mot antall hendelser som over tid har vist seg å vokse innen bistand til politi og helse. Som figuren viser er antallet hendelser

med bistand til politi og helse nå på et nivå tilsvarende summen av hendelser med brann og trafikkulykke.

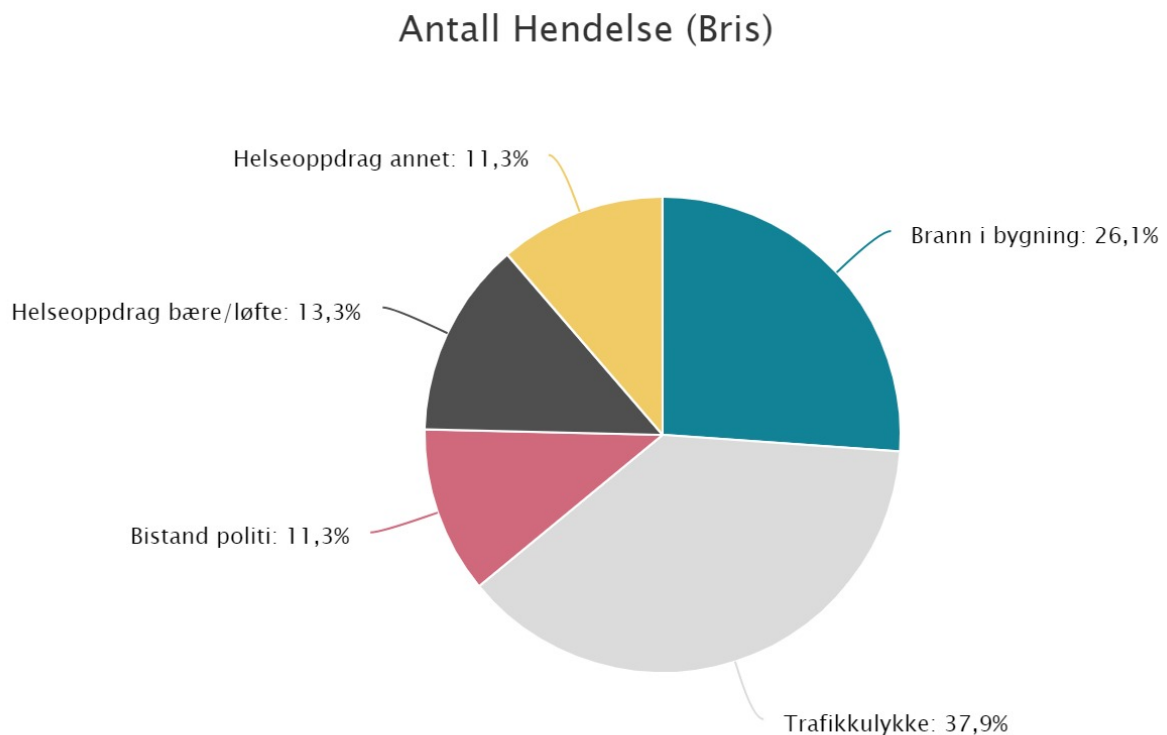


Fig. 3.1 Prosentvis fordeling utvalg av hendelser i 2019.

I 2018 og 2019 har det vært jobbet med anskaffelse av fremskutte enheter, mindre brannbiler med raskere utrykning. Disse bilene skal blant annet effektivisere håndteringen av trafikkulykker. Det er besluttet at første fase av innføringen av fremskutte enheter skal gjennomføres med plassering i Bodø og Sørfold. I figur 3.2 er alle hendelser med trafikkulykker plottet i kartet. Denne viser at mengden av trafikkulykker er konsentrert i aksene Bodø-Fauske og nord/sør for Fauske. Selskapet regner med å få en bedre oversikt på effekten av innføring av disse enheten etter at de har vært i drift første halvår 2020.

Som vist i kartutsnittet er det også et betydelig antall trafikkulykker på aksene Bodø – Meløy. Etter evalueringen av anskaffelsen av fremskutte enheter i Bodø og Sørfold vil det videre vurderes å tilføre tilsvarende kapasitet i området Gildeskål eller Meløy.

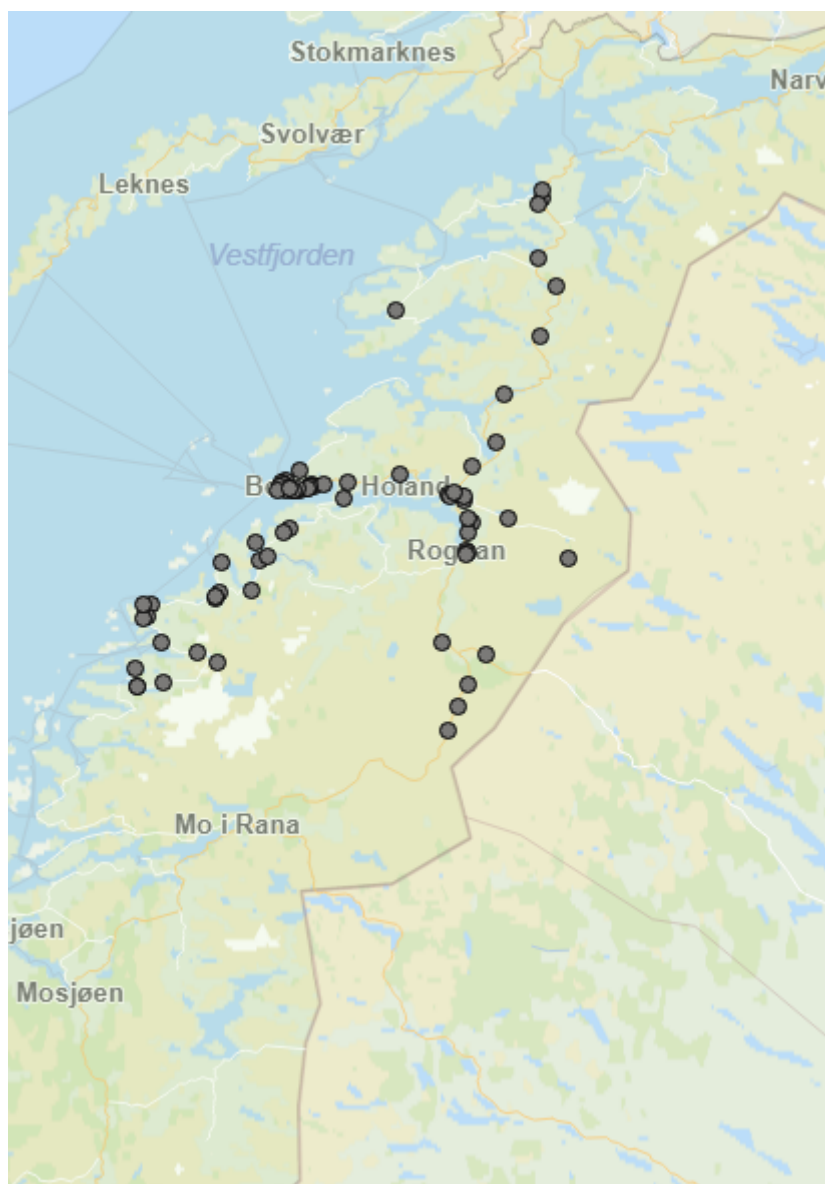


Fig. 3.2 Geografisk fordeling av trafikkulykker 2019.

Hendelser med omkomne

Type hendelse	Antall 2018	Antall 2019
Helseoppdrag	4	6
Dykkeroppdrag	1	0
Trafikkulykke	1	5
Ulykke luftfartøy	2	0
Andre Branner	0	1
Naturhendelse Snøskred	0	2
Bistand Politi	0	2
Andre Ulykker	0	1
Sum	8	17

Tabell 3.1 Hendelser med omkomne 2018 og 2019.

Over tid har utviklingen vært at brann- og redningstjenesten både nasjonalt og lokalt brukes i større grad ved andre ulykker en brann. Dette medfører at våre mannskaper i større grad må håndtere alvorlige hendelser med skader og omkomne. For selskapet er det viktig å utvikle gode rutiner for håndtering av slik hendelser og ikke minst etterarbeidet etter hendelsene.

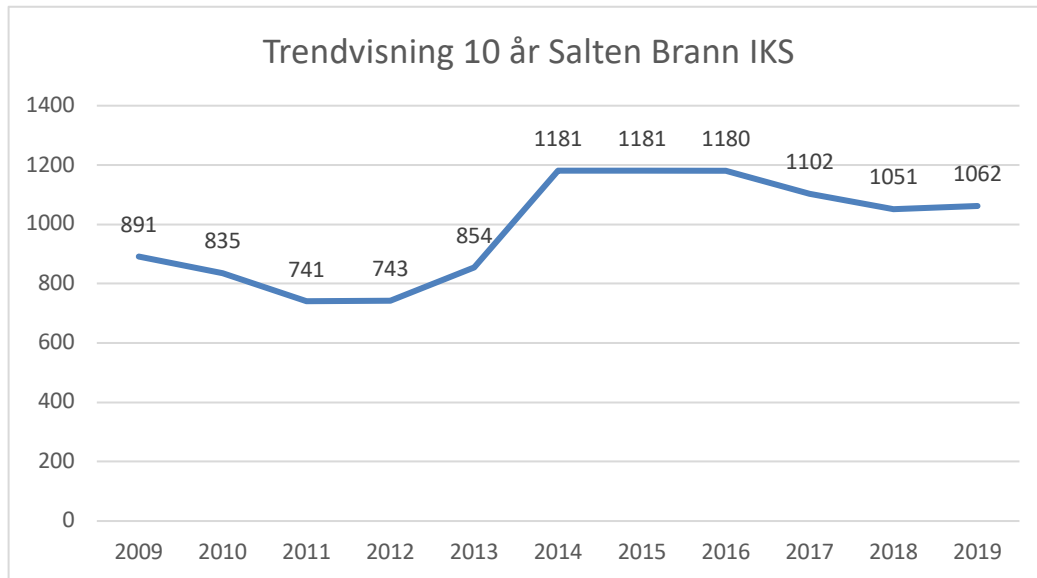


Fig. 3.3 Trend utvikling på antall hendelser siste 10 år.

Selskapet registrerer at antallet hendelse brann- og redningstjenesten blir kalt ut på er økende. Fra lavest antall i 2011 med 741 hendelser til en topp i 2015 med 1181 hendelser. Årsaken til denne utviklingen er sammensatt, men en av årsakene er økende antall unødige utrykninger til automatiske brannalarmanlegg. Selskapet vil derfor i perioden jobbe mer målrettet for å redusere denne typen hendelser. Det etableres også mindre utrykningsenheter som skal håndtere slike hendelser til motsetning fra dagens rutine med å sende ut et helt vaktlag. Vi registrerer at antall hendelser har sunket noe de siste årene og ligger stabilt i underkant av 1100 hendelser.

Et annet forhold som er av større betydning og som er av nasjonal utvikling er at brann- og redningstjenesten brukes til en rekke oppdrag som tidligere ikke var aktuelle å håndtere. Dette er spesielt oppdrag som ligger i kategorien bistand politi og helseoppdrag. For Salten Brann må også økningen ses i sammenheng med utvidelse av tjenester på noen stasjoner, herunder skredberedskap. Som en del av behovet for mobilitet i terreng for feiertjenesten er det nå innført terrenggående kjøretøy og snøscootere. Disse er anskaffet i samarbeid med forebyggende avdeling og vil derfor være en økt kapasitet for akutte redningsoppdrag utenfor vei. Selskapet forventer derfor at oppdragsmengden innen slik kategori vil øke fremover, etterhvert som kapasiteten blir bedre kjent hos samarbeidspartnere. Det er også åpenbart at høyere frekvens av bruk av brann- og redningstjenesten innenfor flere områder er et behov i samfunnet og vil kunne være samfunnsøkonomisk nyttig. Selskapet vil følge denne utviklingen spesielt med oppmerksomhet på avklaringer på skillelinjer og tydelighet på hvilke samfunnsområdet som har det juridiske ansvaret for håndteringen av de ulike hendelsene. Selskapet ønsker en slik tydelighet for å unngå av kostander i større grad flyttes spesielt fra statlig ansvarsområde til kommunal finansiering.

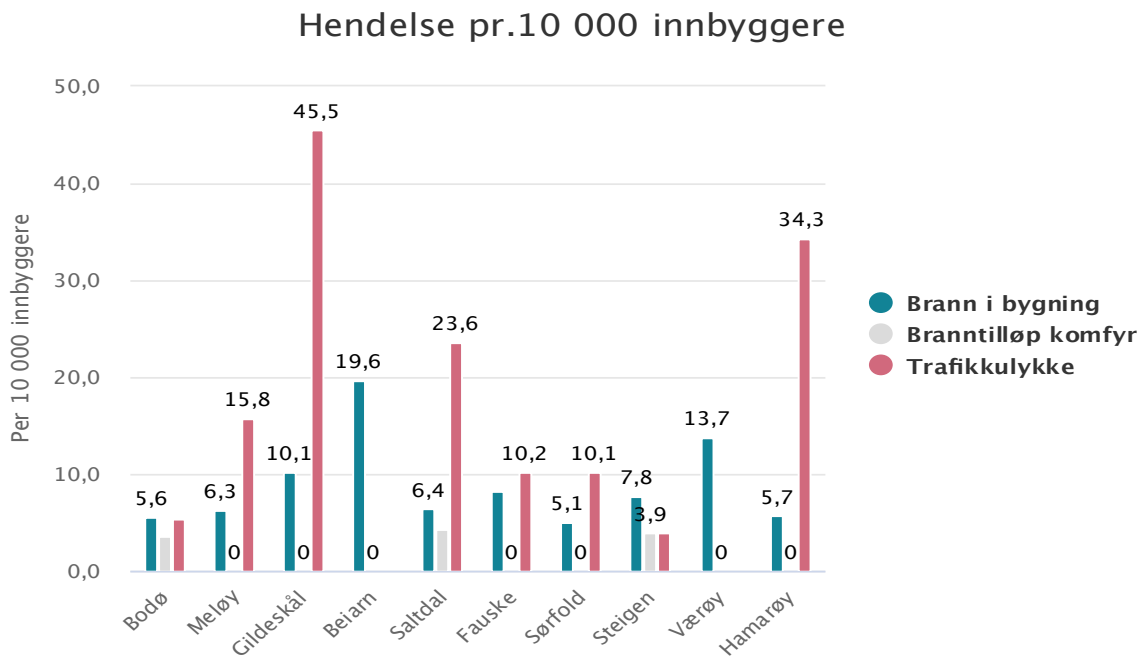


Fig.3.4. Hendelser pr. 10 000 på utvalgte hendelsestyper.

I figur 3.4 er det vist en fremstilling av hendelser pr. 10 000 innbygger innenfor områdene brann i bygning, brannhindrende tiltak komfyr og trafikkulykker. Selskapet vil fremover i større grad analysere dette materialet for å se på utvikling og utslag som kan være tilfeldige i et isolert år. Allikevel ønsker vi å kommentere denne figuren som viser fordelingen i 2019. For Salten er Bodø kommune vesentlig større enn de andre kommunene, men det anses mulig å gjøre en sammenligning av Bodø opp mot kommuner som er relativt store, slik som Fauske og Meløy.

Figuren over viser kun siste år. Selskapet følger tilsvarende utvikling over flere år og vurderer om det er kommuner eller områder som skiller seg tydelig ut. Dette vil være et hjelpemiddel i det målrettede forebyggende arbeidet.

4. Forebyggende avdeling

Ledelse

Forebyggende avdeling er organisert med en egen seksjon med ansvar for feiing og tilsyn med fyringsanlegg. Ivar Hogstad er avdelingsleder for forebyggende avdeling.

Digitalisering

Forebyggende avdeling har fokus på digitalisering for å kunne utvikle tjenester på en effektiv måte. Innfasing av office365 med tilhørende programmer gir oss et godt grunnlag for effektiv planlegging, gjennomføring og evaluering av kampanjer, aksjoner og andre tiltak til tross for et stort geografisk område og en desentralisert organisasjonsstruktur.

4.1. Ansvarsoppgaver

Forebyggende avdeling i Salten Brann IKS leverer forebyggende tjenester innenfor Salten Brann IKS sitt forvaltningsområde. Hovedaktivitetene er gjennomføring av tilsyn i særskilte risikoobjekter, feiing og tilsyn med fyringsanlegg og forvaltning av brann- og eksplosjonsvernlovgivningen. I tillegg gjennomføres informasjonsaktiviteter og andre forbyggende aktiviteter med bakgrunn i kartlagte risikoområder.

4.2. Risikobasert forebyggende arbeid

Forskriftene vedrørende brannforebygging ble endret med virkning fra 2016. Endringen innebærer et større fokus på å utnytte eksisterende ressurser der de gir størst effekt. Dette innebærer et større fokus på kartlegging og analyse som grunnlag for brannvernarbeidet. Dette omfatter ROS analyser, evaluering av hendelser, oppfølging av bekymringsmeldinger, statistikk og andre erfaringsbaserte kilder. Kartlegging og analyse legges til grunn for å etablere og prioritere og gjennomføre målrettede brannverntiltak.

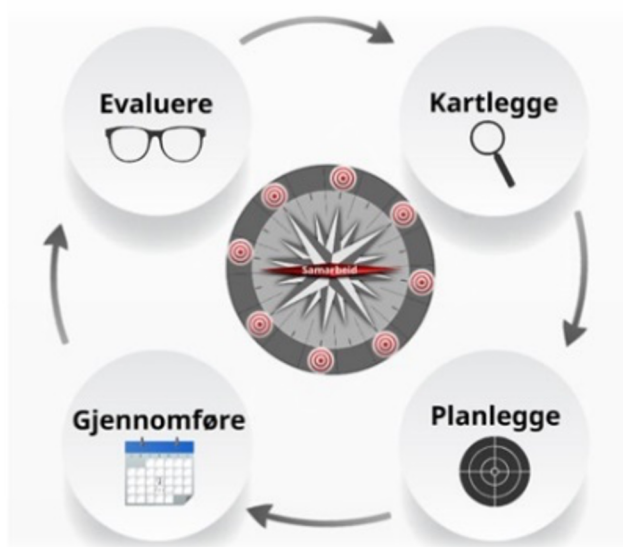


Fig. 4.1 Forebyggende kompasset

De siste årene er ressursbruken i avdelingen endret til en mere risikobasert modell. Dette medfører at en større del av ressursene benyttes til andre tiltak enn tilsyn rettet mot særskilte brannobjekter som tradisjonelt sett har hatt størst fokus. Videre utvikling av modellen vil gi et bedre grunnlag for mere målrettede tiltak mot risikoområder i fremtiden.

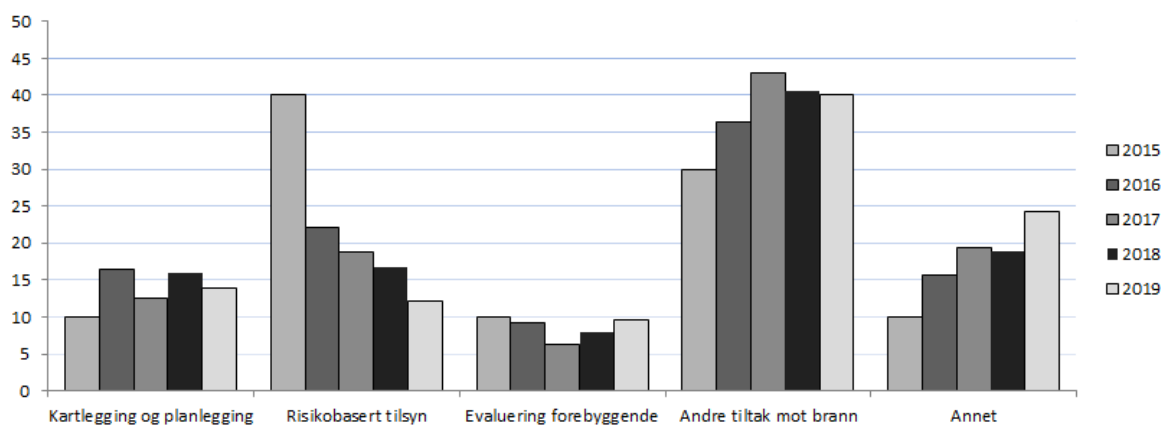


Fig. 4.2 Aktiviteter og ressursbruk 2015-2019

4.3. Samarbeid med eierkommunene

Brann- og eksplosjonsvernlover har flere grensesnitt mot kommunene. Brannvesenet og kommunene er avhengig av god dialog og samarbeid innenfor flere områder for å sikre god samhandling og koordinering.

- Kartlegging av risikoobjekter
- Kartlegging av risikogrupper
- Planarbeid
- Forhåndskonferanser
- Byggesaksbehandling
- Tilsyn etter plan- og bygningsloven
- Kommunale ROS analyser
- Andre områder

4.4. Kartlegging av lokale risikoforhold

Grunnlaget for et godt systematisk brannsikkerhetsarbeid er kunnskap om hvilke risikoer og sårbarheter brann- og ulykkeshendelser kan føre til for samfunnet. Dette kan omfatte tap av liv og helse, tap av materielle verdier, bortfall av kritisk infrastruktur o.l.

Risikobildet gir grunnlag for prioriteringer, planlegging og gjennomføring av egnede tiltak.

4.5. Særskilte brannobjekter

Kommunen skal føre fortegnelse over byggverk, opplag, områder, tunneler, virksomheter m.m. hvor brann kan medføre tap av mange liv eller store skader på helse, miljø eller materielle verdier.

Disse deles inn i 3 hovedkategorier ut fra risikoområde.

A- Risiko knyttet til liv og helse

B- Tap av store materielle verdier og store miljøkonsekvenser

C- Tap av kulturhistoriske verdier

Totalt er det registret 565 særskilte brannobjekter i Salten.

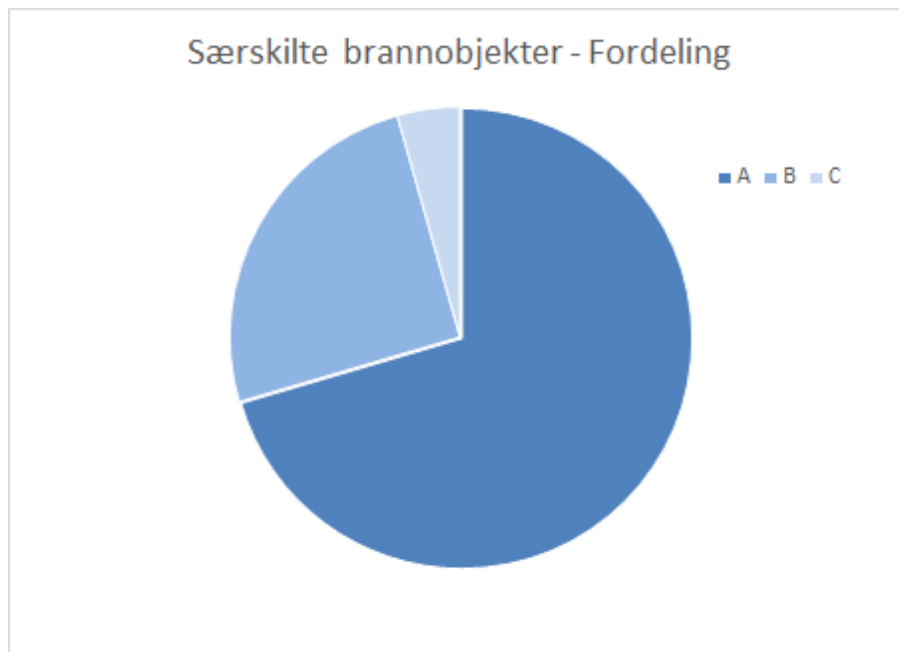


Fig. 4.3 Særskilte brannobjekter i Salten 2019

4.6. Risikobasert tilsyn

Tilsyn av særskilte brannobjekter prioriteres og gjennomføres ut fra risiko. Som del av vurderingen skal det også vurderes gjennomføring av andre tiltak enn tilsyn.

I løpet av 2019 ble det gjennomført 74 tilsyn med særskilte brannobjekter. I tillegg ble det gjennomført andre tiltak rettet mot 64 særskilte brannobjekter.

4.7. Andre tilsynsobjekter

Meløy kommune har utarbeidet lokale forskrifter til Brannvernloven for tilsyn med omsorgsboliger eller andre type bygninger.

Det gjennomføres i tillegg sporadiske tilsyn etter enkeltvedtak der dette finnes hensiktsmessig.

4.8. Andre tiltak enn tilsyn

Kurs opplæring systematisk sikkerhetsarbeid i kommunale bygninger for eierkommunene sammen med KLP, brannvernforeningen og DSB i Fauske.

4.9. Bekymringsmeldinger

Det er etablert rutinebeskrivelse for håndtering av bekymringsmeldinger som er et verktøy for å fange opp mulige risikoer. Dette vil gi kunnskap om risiko for brann samt danne et grunnlag for å vurdere tiltak. I 2019 ble det registrert 19 bekymringsmeldinger.

4.10. Informasjon/Kampanjer

Informasjonsarbeid omfatter generell informasjon til innbyggerne og ulike kampanjer av lokal eller nasjonal art.

Kampanjer 2019	Jan	Feb	Mar	Apr	Mai	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Des
Komfyrvakt												
Trygg hyttekos												
Studentkampanjen												
Brannvernuka												
Brannvesenets julekalender												
Aksjon boligbrann												

Tabell 4.1 Kampanjer 2019

Brannvernuka

Brannvernuka er en landsomfattende informasjonskampanje som ble gjennomført i uke 38 som et samarbeid mellom brannvesen, Norsk brannvernforening, Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap og If Skadeforsikring.

Hvis det skulle begynne å brenne, gjelder det å gjøre de riktige tingene raskt og i riktig rekkefølge. Derfor har vi brannøvelser som et hovedtema for Brannvernuka.. Med Brannvernuka håper vi å inspirere til økt hyppighet av og bedre kvalitet på brannøvelser på arbeidsplasser, i barnehager, skoler, institusjoner og ute i de tusen hjem. All erfaring viser at det nytter å øve. Mange liv og store verdier har blitt reddet fra brann fordi de involverte var drillet på hvordan de skulle opptre.

Brannvernuka avsluttes med åpen dag på brannstasjonen på flere stasjoner i regionen. Tilbakemeldingene sier at disse var godt besøkt og at tiltaket blir positivt mottatt av innbyggerne. Tiltaket er spesielt populært blant barn og unge.



Bilde 4.1 Åpen dag på brannstasjonen på Oppeid.

Aksjon boligbrann

Aksjon boligbrann ble gjennomført i begynnelsen av desember. Aksjonen startet med markering av røykvarslersens dag 1. desember. Informasjon ble gitt på stand i Bodø, Fauske, Ørnes og Oppeid. I tillegg ble det gjennomført boligbesøk med tilbud om en frivillig gjennomgang av brann-sikkerheten i boliger sammen med huseier/beboer.

Trygg hyttekos

Trygg hyttekos er en informasjonskampanje for å sette fokus på brannsikkerheten i hytter og fritidsboliger. Kampanjen ble gjennomført ved at det ble sendt målrettet informasjon til eiere av 9000 fritidsboliger med informasjon om brannsikkerhet.

Brannvesenet hadde oppsøkende virksomhet og besøk på hytter og utfartssteder. Aksjonen ble gjennomført i påskeuken.

Brannvesenets julekalender

Salten Brann deltar sammen med andre brannvesen i Norge i aksjonen brannvesenets julekalender. Dette er en førjulskampanje som forgår i november måned og retter seg mot elever i 4., 5. og 6. klasse. Alle skolene i Salten blir invitert til å være med på aksjonen. Det blir gitt brannvernopplæring til barn og unge og alle deltakerne får utlevert «Brannvesenets julekalender». I 2019 deltok 403 elever i kampanjen i Salten.

Studentkampanjen

Kampanjen retter seg mot utleiery og studenter/skoleelever og har som mål å gi grunnleggende branninformasjon og øke bevisstheten rundt brannfarer for hybelboere o.l. Dette er en gruppe hvor mange bor alene for første gang. I aksjonen gjennomførte Salten Brann undervisning om brannvern på videregående skole i Hamarøy.

4.11. Andre tiltak risikogrupper

Salten Brann har sammen med kommunen gjennomført temamøter om brannsikkerhet i hjemmet, og gjennomførte i den sammenheng enkle slokkeøvelser tilpasset målgruppen.

Brannvern for eldre og hjemmeboende pleie- og omsorgstrengende er et viktig satsningsområde. Salten Brann har deltatt i brannvernopplæring av ansatte helse- og omsorgssektoren og holdt foredrag om brannvern i ulike lag og foreninger rettet mot disse gruppene.

Det er også gjennomført foredrag, brannvernopplæring og øvelser rettet mot asylsøkere og bosetning av flyktninger.

4.12. Risikogrupper – «Trygg hjemme Salten»

Trygg Hjemme Salten er en samspillarena mellom Salten Brann IKS og eierkommunene. Trygg Hjemme har som mål at alle kommunens funksjoner som har kontaktflater og kunnskap om risikoutsatte grupper og brannsikkerhet samarbeider. Et slikt samarbeid er med å skape en mest mulig trygg og brannsikker hverdag for sårbare grupper, personell som yter tjenester til disse, samt naboer og pårørende.

Trygg Hjemme Salten er et forpliktende samarbeid for å møtes jevnlig for å ivareta, opprettholde og utvikle;

- Samarbeid mellom tjenestene- og mellom tjenestene og brannvesenet
- Risikokartlegging
- Planlegging og gjennomføring av sikkerhetstiltak
- Løse enkeltsaker
- Evaluere enkelthendelser og brannsikkerhetsarbeid generelt
- En arena for kompetanse- og tjenesteutvikling

Trygg Hjemme Salten har etablert en samarbeidsarena med 7 av sine 10 eierkommuner. De kommunene som pr i dag ikke er med i samarbeidet er Værøy, Sørfold og Gildeskål. Prosessen med etablering av samarbeid med disse fortsetter i 2020.



I 2019 har det vært flere brannhendelser i Salten med risikoutsatte personer involvert. Gjennom både Trygg Hjemme samarbeidet og BRIS data har det kommet frem informasjon om slike hendelser i Hamarøy, Fauske, Meløy og Bodø.

Gjennom Trygg Hjemme møtene kommer det frem at flere kommuner har jobbet med å få på plass gode tiltak både før og etter at hendelser har oppstått.

Gjennom Trygg hjemme er det innvilget tilskudd fra «Det store brannløftet». Disse tilskuddene er knyttet til anskaffelse av tekniske installasjoner som slukke- og varslingsutstyr. Dette er gitt delvis som tilskudd rett til kommunene og delvis til Salten brann på vegne av kommunene. Utstyret overføres til kommunene som del av prosjektet.

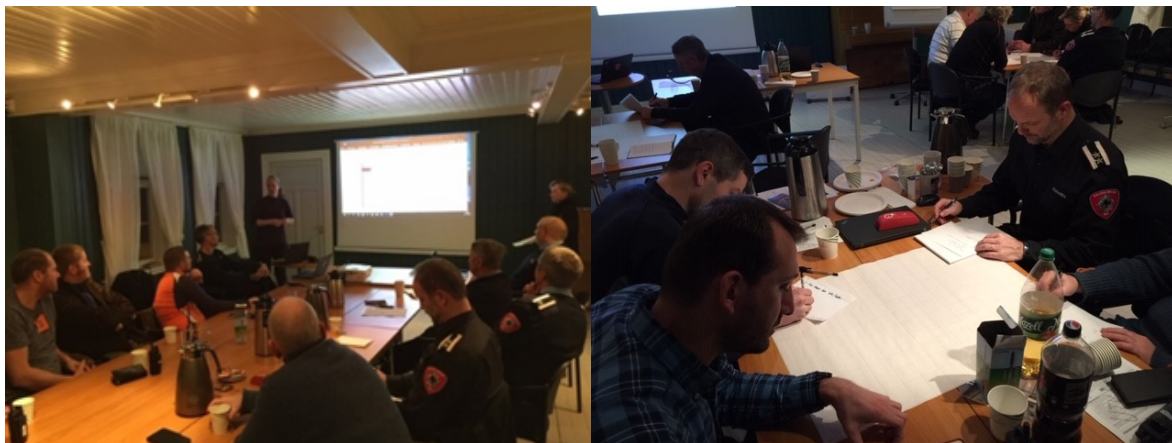
4.13. Beredskap-forebyggende - Prosjekt

Salten Brann er med i en Prosjektet skal belyse og prøve ut hvordan brannvesenets lokale ressurser kan benyttes for å gi økt brannsikkerhet. Samtidig søker prosjektet å finne ut om tilføring eller omdisponering av eksisterende ressurser kan gi økt sikkerhet for innbyggerne, med fokus på utsatte grupper.

Brannvesenet er organisert med ulik struktur i forhold til samfunnets risikobilde. Brannordningene til kommunene er som en følge av dette organisert ulikt. Vi ønsker å finne ut hvilke tiltak som gir effekt og hvordan de kan gjennomføres innenfor de ulike brannordninger.

Prosjektet i Salten Brann er en del av nasjonal pilot sammen med Oslo brann- og redningsetat, Rogaland brann- og redning IKS og Østre Agder brannvesen IKS.

Første delprosjekt i Fase 1 hadde oppstart i Hamarøy i november 2018.



Bilde 4.2 Oppstartsmøte med idedugnad i Hamarøy

Deltidsansatte har fått opplæring om risikoutsatte grupper. Dette for å gi de en utvidet forståelse av utfordringsbildet knyttet til målgruppen.

Det er gjennomført møter med pensjonistforeninger og sanitetsforeninger i to av kommunene, med fokus på brannforebygging i hjemmet. Deltakere var i aldersgruppen 70 til 90 år.

I tillegg er det på noen av disse møtene gjennomført slukkeøvelser for deltakerne. Det er også gjennomført noen hjemmebesøk.

Prosjektet er delfinansiert av Gjensidigestiftelsen gjennom «Det store brannløftet». Erfaringer fra trinn 1 er rapportert til Gjensidigestiftelsen. Trinn 2 i prosjektet vil bygge på erfaringer fra Trinn 1. Bidrag fra Gjensidigestiftelsen vil være premissgivende for innføringshastighet og omfang.

4.14. Tryggere uteliv

Ansvarlig vertskap inngår i vårt forebyggende arbeide for å sikre liv og helse. Utelivsområdet har flere aktører/lokaler som ikke er særskilte brannobjekter.

Gjennom ansvarlig vertskap samarbeidet vil vi påvirke holdninger, atferd og beslutninger i virksomhetene. Samarbeidet har gjennomført møter, kurs, opplæring og felles aksjoner i løpet av året.

4.15. Farlige stoffer

Det er etablert meldeplikt til DSB (Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap) knyttet til oppbevaring av store mengder farlige stoffer. Salten Brann mottar meldinger fra eierkommunene om nye anlegg. I tillegg har vi tilgang til FAST-registeret fra DSB. Dette registeret benyttes som grunnlag for kartlegging og vurdering av risikoforhold og for gjennomføring av tiltak og kampanjer.

Kommunen har etter forskrift 8. juni 2009 om håndtering av brannfarlig, reaksjonsfarlig og trykksatt stoff samt utstyr og anlegg som benyttes ved håndteringen (forskrift om håndtering av farlig stoff) hjemmel til å føre tilsyn med anlegg som håndterer farlig stoff.

Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap (DSB) i samarbeid med landets brannvesener gjennomfører årlige tilsynsaksjoner med farlig stoff. Aksjonen gjennomføres med ulike emner hvert år.

Tema for tilsynsaksjon de siste årene:

2014	Gassanlegg bolig
2015	Gassanlegg næring, industri
2016	Kuldeanlegg med Ammoniakk, fylleanlegg for gass
2017	Restauranter som bruker gass, opprydding FAST
2018	Restauranter som bruker gass, opprydding FAST Trinn 2
2019	Containerstasjoner med overgrunns drivstofftanker

Tabell 4.2 Tema tilsynsaksjoner.

4.16. Handel med pyroteknisk vare

Alle virksomheter som driver med handel med pyroteknisk vare (fyrverkeri) skal ha tillatelse fra kommunen. Etter etablering av Salten Brann ble denne myndigheten delegert til selskapet. Salten Brann behandler søknader og gjennomfører tilsyn knyttet til handelen. Det er gitt tillatelse til 31 utsalgsteder i Salten.

Det er etablert nasjonale rutiner for rapportering av personskader og materielle skader som følge av bruk av fyrverkeri. Brannvesenet er gitt rollen for koordinering og formidling av rutinen til

politi og helse. I 2019 ble det ikke rapportert alvorlige uhell ved hendelser med fyrverkeri i Salten.

Salten brann gjennomførte tilsyn med utvalgte utsalgsteder. Tilsynene avdekket ikke større avvik i forhold til krav.

4.17. Brannforebygging i plan- og byggeprosjekter

Salten brann mottar plansaker til uttalelse fra arkitekter og eierkommunene. Sakene gjennomgås og det gis tilbakemelding på forhold som vurderes som relevante for brannsikkerheten.

Brannvesenet har deltatt med innspill i pågående store byggeprosjekter. Brannvesenet har bidratt i ulike deler av prosessen knyttet til tilrettelegging for rednings-, slukkeinnsats og valg av branntekniske løsninger.

4.18. ROS andre virksomheter

Brannvesenet har deltatt i ROS/beredskaps analyser knyttet til andre virksomheter.

Statens Vegvesen

Brannsikkerheten i vegtuneller i regionen er varierende. Sammen med SVV har det vært en prosess for å finne midlertidige tiltak rettet mot eksisterende tuneller på E6 gjennom Sørfold frem til etablering av ny trase. Forslag til midlertidig løsning er til behandling i SVV.

4.19. Risiko og sårbarhet

«ROS Salten» er den første helhetlige risiko- og sårbarhetsanalysen som er utarbeidet for Saltenregionen. Arbeidet med «ROS Salten» har vært organisert som et prosjekt mellom Saltenkommunene. Bodø kommune er vertskommune for prosjektet.

Hensikten med å utarbeide en felles risiko- og sårbarhetsanalyse for Salten (ROS Salten), har vært å etablere en felles forståelse av risiko- og sårbarhet i regionen. I tillegg skal «ROS Salten» legge grunnlaget for et interkommunalt samarbeid innen helhetlig og systematisk samfunnsikkerhetsarbeid.

Dette er en viktig koordinering og samarbeidsarena for kartlegging, planlegging og gjennomføring av forebyggende tiltak innenfor brannvernområdet.



Fig 4.4 Helhetlig kommunal beredskapsplikt - helhetlig og sektorovergripende

Det er utarbeidet en felles rapport som del av prosjektet som illustrerer risikobildet i regionen.

4.20. Arrangementer

Ved større arrangement på steder eller i bygg som normalt ikke brukes eller er tilrettelagt for arrangement skal arrangør gi melding til brannvesenet etter brannlovens § 7. Antall arrangement har økt mye de siste årene. Salten Brann har systematisk og over mange år etterspurt at arrangør framlegger en sikkerhetsplan for sitt arrangement.

Deler av arrangementsmiljøet framstår som dyktige. Vår opplevelse er at meldeplikten bidrar til sikrere arrangement.

4.21. Brannbamsen Bjørnis (Bjørnisprosjektet)

Bjørnis er kommunikasjonsplattform for tiltak rettet mot barn gjennom foreløpig tre hovedsatsingsområder:

- Verktøy for barn i forbindelse med brann og andre ulykker.
- Nasjonalt undervisningsopplegg, som skal være gratis tilgjengelig for alle barnehager her til lands.
- Brannvesenets positive promotør og barnas store helt.

Lokalt har Bjørnis vært benyttet i flere anledninger i regionen.



Bilde 4.6 Salten Branns egen Bjørnis

5. Feiing og tilsyn av fyringsanlegg



Bilde 5.1 Feier på taket med åndedrettsvern

Feiertjenesten er en del av Salten Brann forebyggende avdeling. Hovedaktivitetene er tilsyn med fyringsanlegg og feiing av røykløp og røykkanaler. Behovet for tjenester varierer for hver enkelt husstand. Dette skyldes valg av energibærere (ved, olje, strøm), type ildsted, forhold knyttet til fyringsvaner og klima

I tillegg bidrar feiertjenesten i andre aktiviteter i avdelingen.

Gjennomføring av feiing og tilsyn med fyringsanlegg

Feie- og tilsynstjenesten gjennomfører feiing og tilsyn med fyringsanlegg etter kartlagt behov. Tilsyn er et tiltak for å avdekke at fyringsanlegget er intakt og virker som forutsatt slik at det ikke forårsaker brann eller annen skade, samt å avdekke behov for feiing.

Fyringsanlegg har over lang tid blitt tett fulgt opp, og derfor er ikke brann i fyringsanlegg som sprer seg videre til byggverket et stort problem. Feiing og tilsyn med fyringsanlegg bidrar også til færre skorsteinsbranner igjennom god informasjon om bruk, fjerning av sot og ved å sikre at eier holder fyringsanlegget i god stand.

Under tilsynet informeres det også om andre forhold som har betydning for brannsikkerheten, som krav til røykvarslere, slukkeutstyr, rømningsveier og faremomenter ved elektriske anlegg og utstyr. Informasjonen knyttes til innbyggerens eget hjem og utstyr.

I 2019 har vi jobbet med å bedre våre rutiner med varsling om tiltak. Dette gjør vi for å i større grad sikre at tiltak blir gjennomført. Dette har ført til at vi har fått utført flere av tiltakene vi har varslet enn tidligere samtidig som vi har fulgt opp flere avvik enn noen gang. Det har gjort at vi har fått gjennomført en langt større del av det vi varslet i av tiltak i 2019 mot tidligere år.

I løpet av 2019 ble det avtalt feiing av 6641 piper og tilsyn med 6312 fyringsanlegg i boliger og fritidsboliger. 3312 av disse fikk vi ikke gjennomført tiltak til på grunn av at ved oppmøte

var det ikke klargjort for feiing eller tilsyn. Manglende sikring på tak er en stor medvirkende årsak til at vi ikke får gjennomført tiltak.

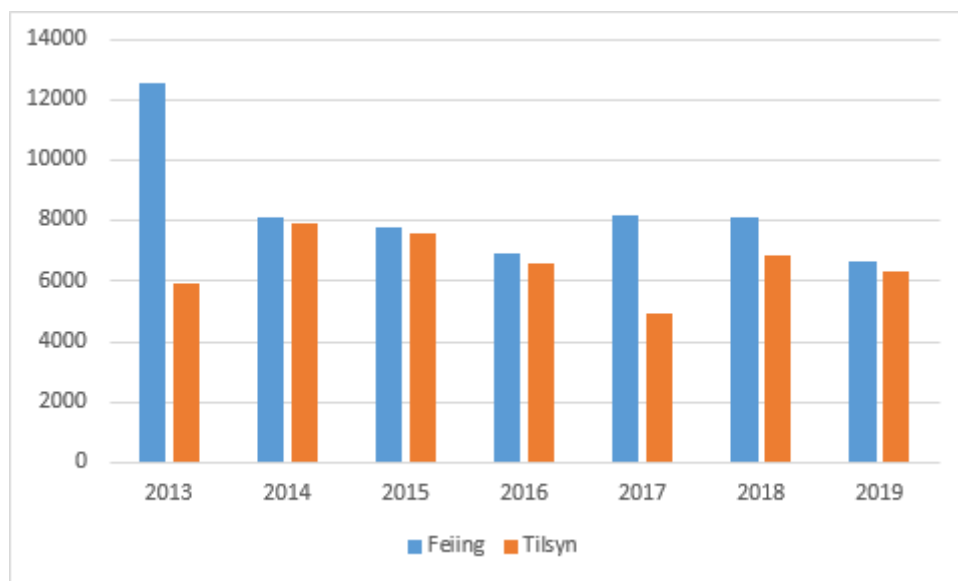


Fig. 5.1 Feiing og tilsyn med fyringsanlegg i Salten

De siste årene har behovet for feiing av fyringsanlegg endret seg. Noen av forholdene som påvirker dette er milde vintre, installasjon av varmepumper, mere energieffektive ovner m.v.

Hendelser med fyringsanlegg

I 2019 har det vært 12 hendelser med fyringsanlegg. Felles for hendelsene er at det har vært små branntilløp og branner uten videre spredning til andre bygningsdeler.

Alle branner med eller i forbindelse med fyringsanlegget blir evaluert og registrert. Etter sotbrann eller andre hendelser der fyringsanlegget er berørt blir det ført tilsyn for å vurdere tilstand. Alle branner blir registrert og evaluert for å finne læringspunkter og for å bruke til videre risikokartlegging.

For at tilstanden rundt fyringsanleggene ikke utvikler seg i negativ retning er det viktig at vi har fokus på riktig bruk og god informasjonsflyt med innbygger, slik at fyringsanleggene blir godt vedlikeholdt og riktig brukt.

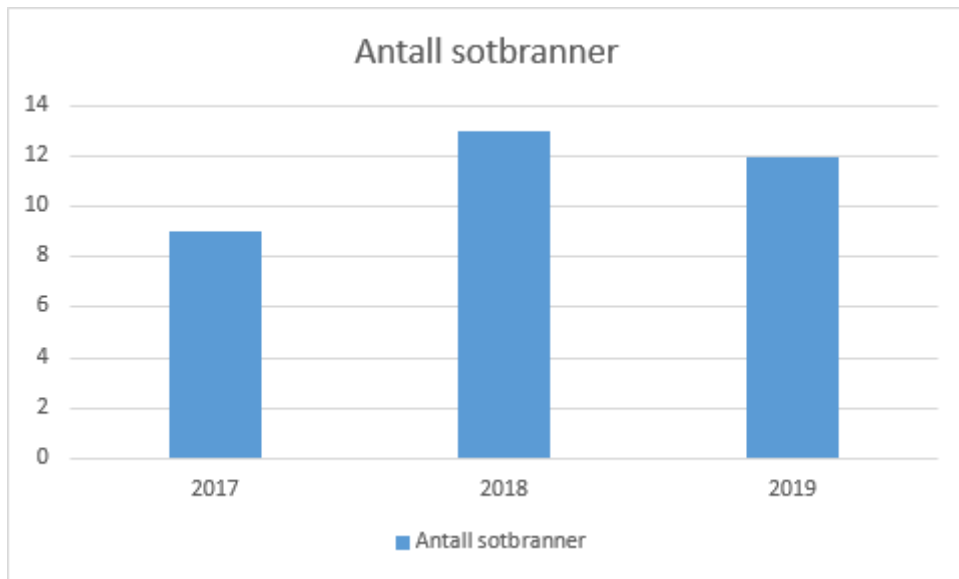


Fig. 5.2 Antall sotbranner tre siste år.

Følger opp avvik med fyringsanlegg

I 2019 har det vært fokus på å følge opp avvik etter tilsyn og historiske avvik med fyringsanlegg. Avvik følges opp fortløpende i større grad enn tidligere år. Tidligere har eier blitt gjort oppmerksom på sitt ansvar for å sikre seg mot brann slik at nødvendig vedlikehold på fyringsanlegget ble utført. Dette har vist seg ikke å fungere etter intensjonen. Ofte finner feieren samme avvik ved neste besøk.

Ved å ha fortløpende oppfølging vil vi få et bedre grunnlag i kartlegging av behov for tilsyn og feiing for det enkelte fyringsanlegget.

Der avvik blir rettet og vi mottar tilbakemeldinger på plan for retting av avvik kan vi gjøre ny risikokartlegging og avslutte inneværende tilsyn. Så lenge vi ikke mottar tilbakemeldinger må vi ta utgangspunkt i at avvik ikke er rettet og at fyringsanlegget kan ha en økt risiko for brann.

5.1.1. Lærlinger

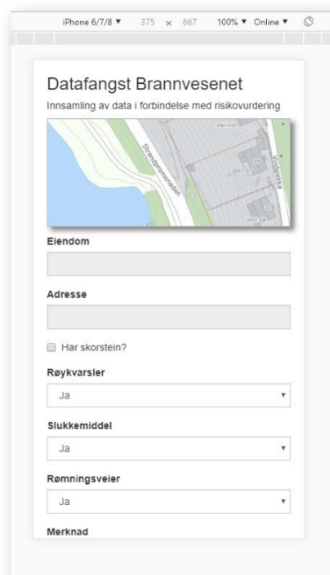
Salten brann er godkjent lærebedrift i feierfaget. Lærlinger rekrutteres hovedsakelig fra videregående skoler eller gjennom utlysinger. Feierfaget er et særløpsfag der første året gjennomføres på Bygg- og anleggsteknikk på videregående skole og deretter tre år i bedrift.

I 2019 fikk vi for første gang på flere år søkere på lærlingeplasser. Dette resulterte i at vi i august fikk to nye lærlinger i bedriften.

5.1.2. Endring regelverk for fritidsboliger

Fra 2016 er det innført plikt om feiing og tilsyn med fyringsanlegg i fritidsboliger på samme måte som for boliger. For å kunne gjennomføre tilsyn og feiing på en god måte uten unødvendig ulempe for eier av fritidsboligen må vi kartlegge behovet og planlegge god gjennomføring.

Datafangst for fritidsboliger har vært viktig i 2019. Med gode data på ildsted, skorstein, bruksmønster og tidligere feiing får vi et godt bilde på hvilke enheter vi må prioritere. Gode data kan også komme til god nytte ved informasjonskampanjer og andre brannforebyggende tiltak rettet mot fritidsboliger.



Bilde 5.2 Skjermdump datafangst fra eier av fritidsbolig.

Tilgjengelighet er en utfordring vi ser. Det kan være langt fra farbar vei til fritidsboligene og lang reisevei for eier/bruker som gjør at det ikke nødvendigvis vil kunne gjennomføres tiltak når som helst på året. For å møte denne utfordringen ser vi på flere muligheter for god gjennomføring der eier/bruker vil ha stor medbestemmelsesrett for når tiltak skal utføres. Dette håper vi vil skape et positivt engasjement blant eier/bruker.

Bodø	Meløy	Gildeskål	Beiarn	Saltdal	Fauske	Sørfold	Steigen	Hamarøy	Totalt
2113	668	1403	693	1182	1097	779	1011	930	9876

Tabell 5.1 Antall kartlagte fritidsboliger i Salten 2019 med komplett fyringsanlegg

I Saltenkommunene har vi kartlagt at det finnes til sammen ca. 11 000 hytter og fritidsboliger. Etter datafangst av fritidsboliger har vi kartlagt at 9876 fritidsboliger har fyringsanlegg. I løpet av 2019 er all datafangst for fritidsboligene i Salten lagt inn i våre systemer.

Datafangst Fritidsboliger

For å kartlegge alle fritidsboligene i våre eierkommuner har vi gjennomført et datafangst-prosjekt i samarbeid med Norkart. Fra start i desember 2018 til slutt Mai 2019 ble det sendt ut spørreskjema til 10317 fritidsboliger. 89% av skjemaene ble levert og 78% av alle utsende skjema ble besvart. Dette har gitt oss gode data til bruk i kartlegging av behovet for tilsyn og feiing i fritidsboliger.

1149 av skjemaene er av forskjellige årsaker ikke kommet frem til eier, dette kan trolig knyttes til datakvalitet på matrikkel, uskiftet bo, feil telefonnummer i folkeregister, registrert kun fasttelefon og lignende. Resterende 1180 som ikke har svart kan ha sammenheng med mottakers digitale kompetanse og hvordan en slik SMS oppfattes for mottaker evt at SMS ikke er oppfattet.

Det har også på fritidsboliger vært større fokus på å komme i dialog med eier før besøk slik at det blir gjennomført en større andel oppdrag enn tidligere.

Gjennom svarene vi fikk inn fra fritidsboliginnyggerne ser vi at kun ca. 75% av alle fritidsboligene har ildsted og skorstein.

Kampanje rettet mot fritidsboliger

I 2019 gjennomførte vi en kampanje rettet mot fritidsboliger som vi valgte å kalle sommerkampanjen i Bodø, Gildeskål og Meløy. Hensikten var å være disponibel for feiing og tilsyn i fritidsboliger som blir brukt av tilreisende i sommerferien. I tillegg til å annonsere kampanjen på Facebook, SMS og vår og kommunenes hjemmeside var feieren rundt om å oppsøke fritidsboliger. Dette oppfattes godt mottatt blant hytteeierne og er et konsept vi ønsker å videreutvikle. Her har vi mange muligheter for å gjøre hyttefeiing mer tilgjengelig etter eiers behov.

I tillegg blir en nasjonal kampanje knyttet til fritidsboliger (Trygg hyttekos) som tidligere ble gjennomført i Påskehøytiden flyttet til sommeren i 2020, noe som kan skape et større engasjement rundt vår egen kampanje.



Bilde 5.3 Eksempel kommunikasjon med eiere av fritidsboliger.

Gjennomførte tiltak fritidsboliger

Antall tiltak med fritidsboliger gjennomført i 2019. For fritidsbolig blir det gjennomført feiing og tilsyn ved samme besøk.

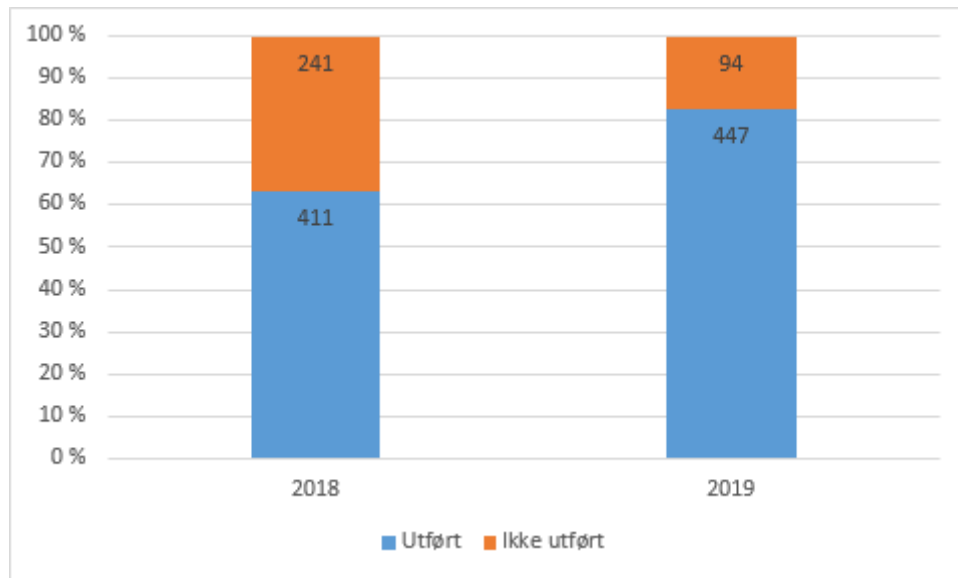


Fig. 5.3 Viser antall tilsyn/feiing utført av totalt antall varslet tiltak. Ikke utførte oppdrag er der vi ikke har fått kontakt med eier ved oppmøte eller på andre henvendelser.

Vurdering av risiko av fyringsanlegg

Kommunen skal ha oversikt over fyringsanlegg i regionen. Denne oversikten brukes som grunnlag for vurdering av risiko knyttet til hvert enkelt fyringsanlegg. Ut fra risiko fastsettes frekvens på feiing og tilsyn.

Dataflyt mellom kommunen og Salten Brann

God risikovurdering av fyringsanleggene er avhengig av gode data. Å få informasjon til riktig tid og god kvalitet kan være avgjørende for god risikovurdering.

Eksempel på viktig data

- Matrikkeldata
- Endring av fyringsanlegg

God matrikkelkvalitet er svært viktig for at vi skal kunne utføre en god tjeneste. Bruksendringer og eierskifter kan være avgjørende faktorer for riktig risiko og behov.

Endringer på fyringsanlegget kan ha stor påvirkning på risikovurderingen. All informasjon knyttet til fyringsanlegget som kommunen mottar kan derfor være til stor nytte for oss slik at vi kan justere risiko for hvert enkelt objekt.

Eiere av fyringsanlegg har selv plikt til å melde fra til kommunen ved installasjon og endringer av fyringsanlegg. Feiertjenesten har mottatt ca.185 meldinger om montering eller endring av ildsteder i regionen.

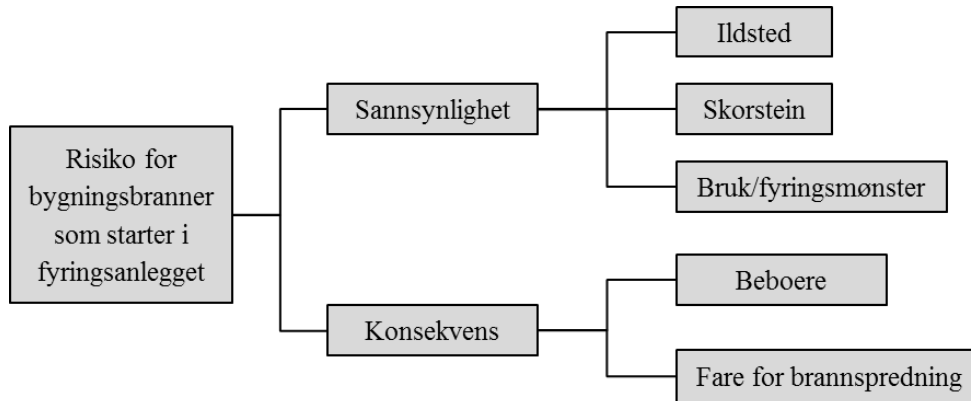
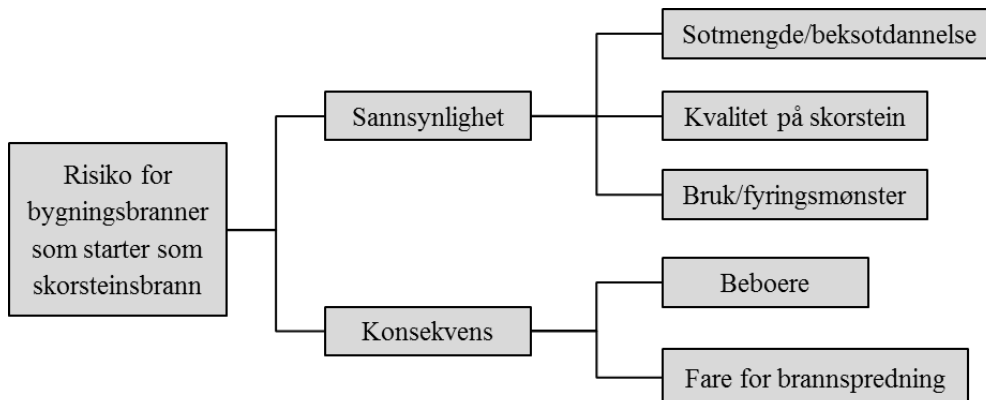


Fig. 5.4 Elementer for å regne ut risiko og behov for feiing/tilsyn



Figur 5.5 Elementer for å regne ut risiko og behov for feiing/tilsyn

5.1.3. Informasjon og Metadata

Salten Brann har inngått avtale med eksterne leverandører for levering av informasjon og metadata. Etterspørselen etter slike data er hovedsakelig fra Eiendomsめglere i forbindelse med salg av eiendommer. Salten Brann har avtale med Ambita Infoland AS, Proconet og Norkart om levering av informasjon og metadata. Dette utgjør en inntektskilde som driver løsningen og som bidrar til driften av feiertjenesten.

Gjennom disse løsningene kan Salten Brann levere data for alle våre eierkommuner. I løpet av 2019 har Salten Brann betjent 1093 henvendelser gjennom meglerpakken.

5.1.4. Gebyrordningen

Salten Brann belaster eierkommunene for antall boliger og fritidsboliger som er tilknyttet fyringsanlegg for oppvarming av byggverk. Pris per bolig og fritidsbolig reflekterer det tjenesten koster i snitt i vår region.

Hvordan kommunene selv ønsker å belaste innbyggerne er opp til hver enkelt kommune. Med tanke på at hyppigheten for feiing og tilsyn øker vil det være svært viktig med informasjon om hva tjenesten dekker og hva eier har krav på. Det er også mulig å ta inn gebyr på forskjellige måter for å dekke selvkost. Hvilken metode som benyttes vil være opp til kommunene.

Det er opp til kommunen hvorvidt den ønsker å ha samme gebyrsats for alle, eller om man ønsker å differensiere størrelsen avhengig av hyppighet, fyringsanlegg, boligtype eller lignende.

6. 110 Nordland

6.1. Ledelse

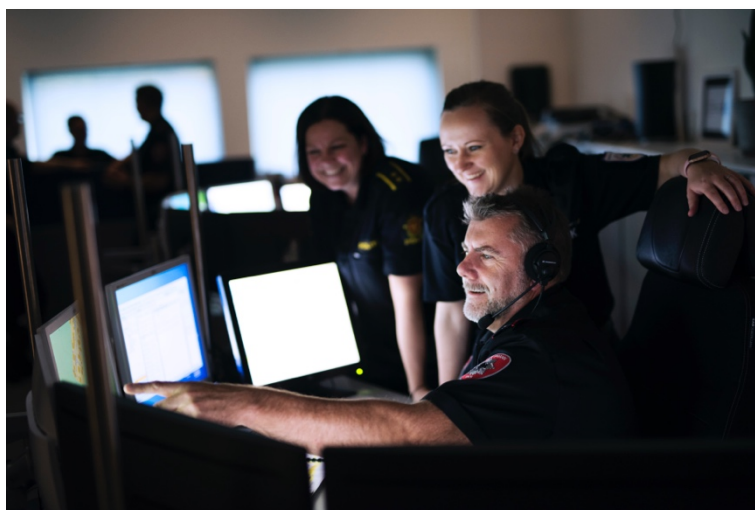
Joakim Jarnæs er avdelingsleder for 110-sentralen.

6.2. Ansvarsoppgaver

Sentralen har i sitt virkeområde det lovpålagte ansvaret for blant annet følgende oppgaver:

- Mottak av nødmeldinger om brann, ulykke og akutt forurensing
- Mottak av nødmeldinger fra Politi og AMK og trippelvarsling
- Gi faglige råd og veiledning til den nødstilte og ressurser på stedet
- Sende riktig og tilstrekkelig ressurser ved en hendelse
- Føre logg under hendelser, herunder lydlogg av samband og nødanrop
- Mottak av automatiske alarmer fra særskilte brannobjekt (§ 13 bygg)

Sentralen har også påtatt seg flere oppgaver som ikke er lovpålagt, blant annet mottak av automatiske alarmer fra borettslag, offentlige bygg og institusjoner samt næringsbygg.

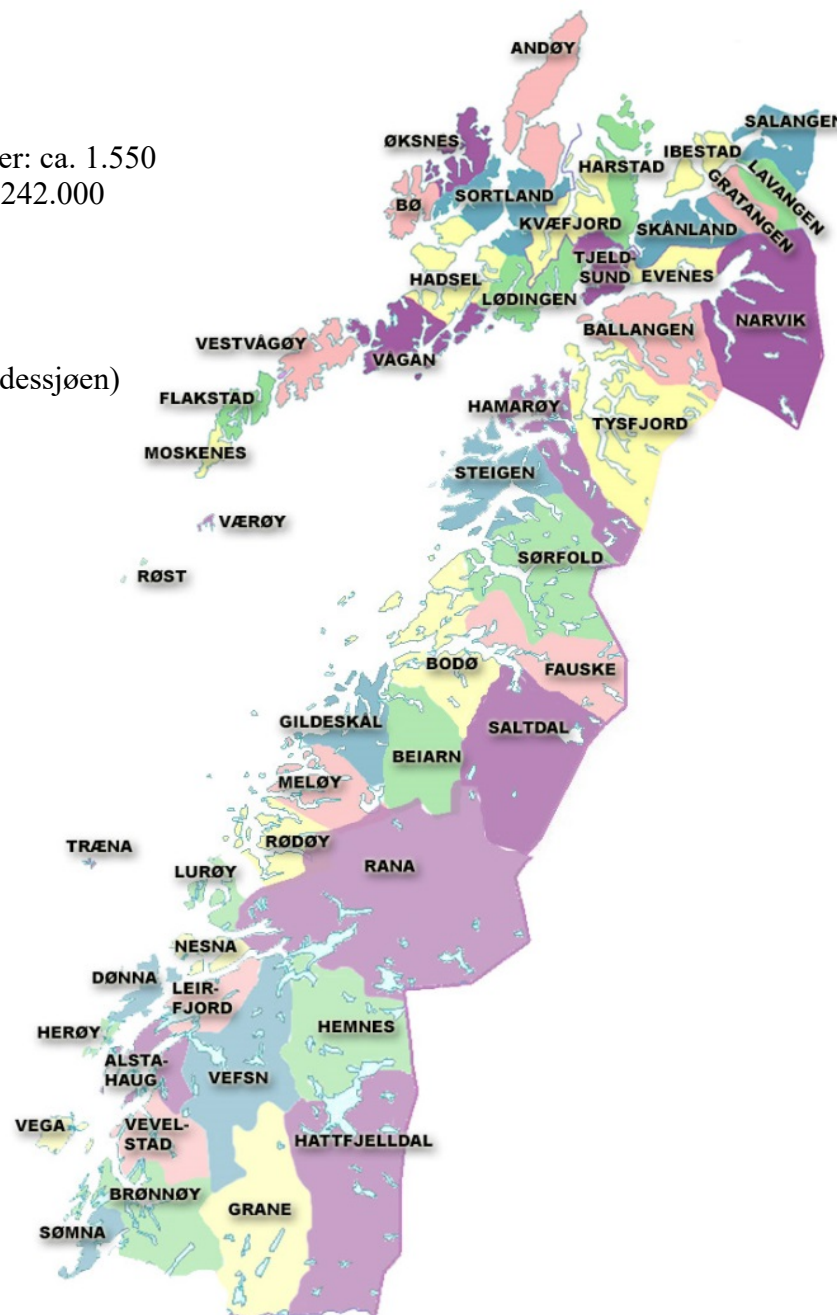


Bilde 6.1 110-nødsentralen i midten av Samlok nord på Albertmyra

110 Nordland var ved utgangen av 2019 organisert med 19 årsverk, der 15 av disse er tilknyttet helkontinuerlig skiftordning for bemanning av 110-nødsentralen. Resterende årsverk er ledelse, IKT, fagutvikling og en nyansatt alarmsansvarlig. Vaktordningen er lagt opp slik at det er 3 erfarne operatører på vakt døgnet rundt, deriblant en vaktkommandør. Sentralens bemanningsnivå er på nasjonal minimumsstandard.

Dekningsområdet har i 2019 bestått av 41 kommuner i Nordland og Sør-Troms, med følgende tall innenfor dekningsområdet:

- Fylker: Nordland og Troms (sør)
- Kommuner: 41
- Brannvesen: 22
- Brannstasjoner: 77
- Kjøretøy: 190
- Antall brannmannskaper: ca. 1.550
- Antall innbyggere: ca. 242.000
- Areal ca. 39.000 km²
- 1 Politidistrikt (Nordland)
- 3 AMK sentraler (Tromsø, Bodø og Sandnessjøen)



Bilde 6.2 110-regionen

Den nye organiseringen av sentralen gjør kommunene mer forberedt på å møte større og mer komplekse hendelser som måtte kunne oppstå i regionen.

Tilbakemeldinger fra kommunale brannetater som er tilknyttet sentralen, indikerer at de er tilfreds både med responstid, oppfølging og støtte når hendelser skal håndteres.

6.3. Samlokalisering av nødsentralene til politi, brann og helse (Samlok Nord)

2019 har vært preget av fortsatt fokus på å videreutvikle samlokaliseringen av nød-alarmsentralene på Albertmyra i Bodø. Nødsentralen for brann (110), Politiets Operasjonssentral (112) og Akuttmedisinsk kommunikasjonsentral (113). Vi ser at samlokaliseringen gir bedre og mer effektiv beredskap, kanskje spesielt ved de større hendelsene. Videre ser vi for oss muligheter for økt kompetanse gjennom samvirke og erfaringsutveksling på tvers av etatene og felles øvingsopplegg. Samlokalisering gir godt grunnlag for kunnskapsheving på tvers av etatsnivåene. I 2019 har vi hatt felles fagdager med oppfriskning av felles nasjonale startkort og vi erfarer at felles fagdager er svært samvirkefremmende og vil utvikles i tiden fremover. Det presiseres at det vil fortsatt være separate nødnummer med høy faglighet og integritet når nødmeldinger besvares. Samlok Nord er et eget prioritert prosjekt med prosjektleder:

Prosjektets formål

Formålet med prosjektet er å gjennomføre tiltak som skal utvikle et bedre samhandlingsmønster i framtiden enn dagens praksis. Prosjektet har fokus på å gå «fra samlokalisering til samvirke». Prosjektet skal gjennomføre ulike tiltak som både skal øke den enkelte operatørs kunnskapsnivå om samvirke, bygge relasjoner mellom sentralene og gi forbedret samhandling under oppdragsløsning på operativt og ledelsesnivå. Prosjektet har to underliggende delmål:



Bilde 6.3 Samvirke i praksis

Delmål 1

Delmål 1 er å dokumentere effekter og gevinster ved samlokaliseringen i Bodø.

Det skal både utredes og implementeres lokale løsninger for en utviklingsstige «Fra samlokalisering til samvirke» innenfor overordnede myndigheters rammer. Videre skal

prosjektet måle og dokumentere utviklinger i prosjektperioden. Delmål 1 følgeforskes av Sintef på vegne av Helsedirektoratet.

Delmål 2:

Fokuset her bærer preg av en strategisk tilnærming, og målsettingen med delprosjektet er å utarbeide et utviklingskonsept for hvordan nødmeldingssentralene i Bodø kan utvikles til et nasjonalt kompetansesenter for hvordan man kan videreutvikle samvirke mellom nødetatene og øvrige beredskapsaktører. Dette er for øvrig i tråd med de ambisjonene som Bodø kommune, Nordland fylkeskommune og andre offentlige etater har med at Bodø skal bli en regional "Beredskaps-hovedstad".

6.4. Nasjonalt digitalt verktøy for oppdragshåndtering

110-sentralen bruker fortsatt det nasjonale digitale verktøy for oppdragshåndtering VISION. Målet med systemet er å gi et digitalt beslutnings-støttesystem som blant annet gir raskere kontroll over lokal informasjon, og som kan omsette denne på en systematisk måte i forbindelse med hendelser. Verktøyet gir operatørene mulighet til å sende ut riktig og nærmeste ressurs til skadestedet på en hurtig måte uten tap av tid. Dette har utviklet seg til å bli en arbeidsmetode som er i samsvar med den fremtidige måten å løse oppdrag på i nødnettleveransen.

ICCS (Integrated Communications and Control System) er et sentralbord som operasjons-sentralene bruker for å motta anrop fra publikum, men som i tillegg er et system for å styre ressursene som bruker Nødnett.

DSB varslet i 2018 110-sentralene om at VISON har supportavtale til ut 2020 og 110-sentralene har sammen med DSB har ikke annet valg enn å anskaffe nytt nasjonalt oppdragshåndteringsverktøy. Det er satt i gang et prosjekt som jobber målrettet mot en offentlig anskaffelsesprosess på vegne av alle 110-sentralene i Norge.

Formålet med anskaffelsen er å erstatte dagens oppdragshåndteringsverktøy for alle 110-sentraler i Norge. Vision som sentralene bruker i dag har nådd sin tekniske levealder og det er behov for utskifting. Vision har siden anskaffelse i forbindelse med innføring av nødnett, vært eid av staten. Det har hele tiden lagt til grunn at staten skulle stå for anskaffelsen av Vision, mens utskifting av verktøyet og anskaffelse av nytt oppdragshåndteringsverktøy er et kommunalt ansvar og skal finansieres av kommunene.

Anskaffelsen av nytt oppdragshåndteringsverktøy skal bidra til å gi 110 operatørene et fremtidsrettet og tilpasset støtteverktøy for håndtering av alle sentralens lovpålagte oppgaver. Nytt oppdragshåndteringsverktøy forventes å kunne ivareta 110-operatørenes behov for knytte data, ressurser og hendelser sammen, gjennom enkle arbeidsoperasjoner med intuitiv og god arbeidsflyt, som bidra til å sikre en rask håndtering av hendelser med høy kvalitet.

Innføring av nytt nasjonalt oppdragshåndteringsverktøy vil resultere i betydelige merkostnader for 110 Nordland. Størrelsen for denne merkostnaden er forhåpentligvis avklart i løpet av første kvartal 2020 og konsekvensen vil da kunne presenteres for enkelt kommune.

6.5. Nasjonal rapporteringsløsning for brann- og redningstjenesten (BRIS)

Da 110-sentralen tok i bruk VISION begynte sentralen samtidig å bruke den nye rapporteringsløsningen for brann og redningsvesenet BRIS (Brann, Redning, Innrapportering og Statistikk). BRIS henter hendelsesdata fra VISION. Den nye rapporteringsløsningen gir brann og redningsvesenene, 110-sentralene og DSB tilgang til mer relevant informasjon om branner og andre oppdrag. Hovedformålet er at disse dataene skal gi brann og redningsvesenet et bedre grunnlag for å utvikle statistikk og drive mer effektivt og målrettet forebyggende arbeid. Data fra BRIS vil således gi nasjonale og lokale beslutningstagere viktig styringsinformasjon og dermed et godt grunnlag for å utvikle organiseringen av brann og redningsvesenene de nærmeste årene. BRIS er under stadig utvikling og dataene presenteres nå åpent i Brannstatistikk.no.

Brannstatistikk.no er en web basert tjeneste som gir oversikt over oppdrag brann- og redningstjenesten håndterer. Brannvesen og 110-sentraler kan logge seg inn på Brannstatistikk.no, der de får tilgang til BRIS-Ut og BRIS-Inn.

BRIS-Ut: Som innloggede brukere har brannvesenet og 110-sentralene tilgang til en utvidet statistikk- og visualiseringsmodul.

BRIS-Inn: Brannvesenet og 110-sentralene kan også rapportere oppdrag brann- og redningstjenesten håndterer.

Fokus på KKI (kommando-kontroll-informasjon)

110-sentralen fortsetter fokuset på KKI. Et integrert system som gir alle nivåer i organisasjonen tidsriktig og tilstrekkelig informasjon for å planlegge, lede og kontrollere sine aktiviteter.

I tillegg utvikles kvalitetssystem med alle rutiner og prosedyrer, avviksrapportering og håndtering, tiltakskort, kompetanse – øvelser – dokumentasjon, ressursoversikt, varsling, mediehåndtering og mye mer i DSB-CIM.

110-sentralen har i tillegg fullt ut implementert Locus Emergency som er et helhetlig system for mottak, registrering og håndtering av alle typer alarmer og telefonhenvendelser til 110-sentralen. Systemet har i tillegg til å være et alarmmottak mange av de samme mulighetene som ligger i det nasjonale digitale verktøyet for oppdragshåndtering, VISION. Selskapet ønsker å utvikle dette systemet til å bli et viktig beslutningsstøtteverktøy for 110-sentralen.

110-sentralen har knyttet seg opp mot Vegtrafikksentralen slik at det kan opprettes nåtids videostrømming direkte inn i sentralen fra alle kameraene som er satt opp langs veiene i hele distriktet. Det er spesielt interessant for å se nærmere på trafikkflyten ved uttrykninger og for å få et godt situasjonsbilde ved trafikkulykker i for eksempel tunneller. Systemet implementeres sammen med videoveggen.

6.6. Øke inntjening for mottak av alarmer i markedet i Nordland

110-sentralen har økt fokuset i løpet av 2019 og arbeidet har fortsatt i 2020 rundt mulighetsrommet i alarmmarkedet og fra å ha hatt en forholdsvis passiv rolle så ønsker vi å ta

en mer aktiv rolle fremover. 110-sentralen har på vegne av alle brannvesen i Nordland laget en brosjyre som beskriver hvorfor man som objekteier bør være direktekoblet med brannalarm til 110-sentralen. Det ble foretatt en utjevning og økning av prisnivået på brannalarmer i Nordland og disse er nå like for alle kommunene. Vi ser viktigheten av fremover å ha større fokus på å ta vare på og utvikle etablerte kundeforhold.

6.7. Redusere omfang av merforbrukt arbeidstid jfr. AMLs bestemmelser

110-sentralen har bemannet opp sentralen med flere roller på dagtid som kan tre inn i vakt ved behov for å begrense overtidbruken i sentralen. Vi har i perioden også opplært en ny vikar og ønsker fremover å rekruttere flere vikarer inn i sentralen.

6.8. Bidra til å redusere unødige utrykninger

110-sentralen har laget brosjyre for å informere alarmkunder om kostnadene og farene med unødige utrykninger. Denne brosjyren ble spredd digitalt ut i hele regionen. Vi har også jobbet med å videreutvikle muligheten for automatisk fakturering av unødige utrykninger på vegne av brannvesener i regionen.

6.9. Statistikk 2019 for dekningsområdet til 110-nødsentralen

110-nødsentralen håndterer årlig svært mange alarmer som kommer fra automatiske brannalarmer i bygg og av disse er det svært få som er reelle. Totalt sett håndterte 110-nødsentralen 185 hendelser med brann i bygning. I kontrast til dette mottok sentralen melding om 295 helseoppdrag og 308 trafikkulykker. Vi ser altså en trend der brannvesenet oftere og oftere håndterer andre oppdrag enn brann. Spesielt trenden med at brannvesenet responderer på helseoppdrag har økt de siste årene.

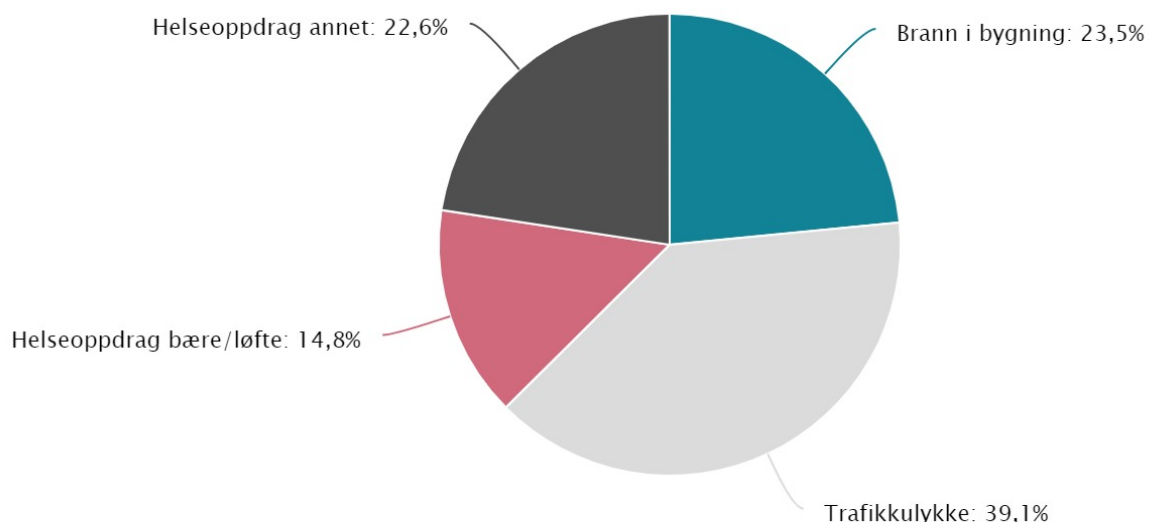


Fig. 6.1 Fordeling av oppdrag for brann- og redningsvesenet i 110-området.
(Utdrag av hendelsestyper)

7. Personal/administrasjon

7.1. Ledelse

Per Gunnar Pedersen er daglig leder og ansvarlig for selskapet i sin helhet.

Ronny A. Hagen Langfjord er assisterende daglig leder og holder oversikt over administrasjonens samlede oppgaver og ressursinnsats.

John-Ivar Strøm er HR sjef i selskapet.

7.2. Ansvarsoppgaver

Administrasjonen følger opp alle økonomiske systemer og gir støtte i alle personellmessige forhold. De har utstrakt kommunikasjon med eierkommunene og med ekstern leveranse av økonomitjenester for å gi oppdatert og riktig styringsinformasjon. Administrasjonen følger opp ansettelsesprosesser, fravær, lederstøtte mv og sørger for oppfølging av grunnlagsdata og oppfølging av individuelle forhold.

7.3. Organisasjonsendringer

I 2019 har det vært gjennomført en god prosess i samarbeid mellom Salten Brann, Ofoten Brann og Hamarøy kommune i forbindelse med kommunesammenslåingen mellom Hamarøy og Tysfjord vest for overtakelse av virkeområdet Tysfjord vest fra 01.01.2020. For Salten Brann har dette medført blant annet forberedelse for overtakelse av to nye lokasjoner, henholdsvis Drag og Storfjord.

7.4. Rekruttering

I 2019 har det vært gjennomført vesentlig innsats i rekrutteringsprosesser for kritiske funksjoner i tillegg til den normale rotasjonen av stillinger.

7.5. Internkontroll og arbeidsmiljø

Utvikling av systematisk internkontroll og dokumentasjon av denne er en prioritert oppgave. I den forbindelse er det iverksatt egne prosjekter for digitalisering og tilgjengeliggjøring av selskapets dokumentasjon for alle medarbeidere gjennom blant annet CIM. For å sikre høy etisk standard i virksomheten og blant medarbeiderne er det kontinuerlig fokus på selskapets etiske retningslinjer og arbeidsreglement. Disse dokumentene revideres fortløpende.

I 2018 ble det ansatt kvalitetsleder som leder kvalitetsprosjektet «Kvalitet 2020», som er en del av mål 7 i den vedtatte selskapsstrategien.

Prosjektet startet senhøsten 2018. Våren 2019 valgte og installerte prosjektet IT system for oppbevaring og forvaltning av ledelsessystemene. Den 18.mai 2019 startet prosjektet med å identifisere prosesser, behovet for prosedyrer og annen dokumentasjon. Ved årsskiftet var rammeverket for ISO 9001:2015 på plass, men betydelig med dokumentasjon av kjerneprosesser manglet. Senhøsten 2019 gikk selskapet i gang med å ta i bruk avviksbehandlingen på tre av selskapets lokasjoner. Alle prosesser og alle avdelinger representert.

Prosjektet har startet gevinstrealisering ved å gradvis innføre avvik og forbedring i alle selskapets avdelinger.

8. Styret og representantskapet for Salten Brann IKS i 2019

8.1. Styret i Salten Brann IKS

Navn	Medlem	Varamedlemmer
Adelheid B. Kristiansen*	Styreleder	Vara i rekkefølge: 1. Jan Tore Svendsgård 2. Truls Paulsen 3. Kjersti S. Hansen
Anne Holm Gundersen	Nestleder	
Silje Nordgaard	Medlem	
Knut Hernes	Medlem	Svein Morten Sandes Kurt Rune Martinussen
Trond Dagfinn Nilsen	Medlem (ans.repr.)	
Ole Fredrik Bakken	Medlem (ans.repr.)	

Tab. 8.1 Sammensetning av styret etter årsmøtet i mai 2019/november 2019 og valg blant de ansatte i november 2018

* Svein Blix var styreleder i perioden 01.01.19 – 06.05.19, Geir Mosti i perioden 06.05.19 – 08.11.19 og Adelheid B. Kristiansen 08.11.19-.

8.2. Representantskapet i Salten Brann IKS

Representantskap 01.01.19-08.11.19

Kommune	Medlem	Varamedlemmer
Beiarn	Monica Sande	1. Vara Andre Kristoffersen 2. Vara Linda Moen
Beiarn	Håkon Sæther	
Bodø	Ida Maria Pinnerød	Pers. vara Synne Høyforslett Bjørbæk
Bodø	Grethe Monica Fjærvoll	Pers. vara Jonny Gulbrandsen
Fauske	Jørn Stene	1. vara Linda Saleomonsen 2. vara Nils-Christian Steinbakk 3. vara Per-Gunnar Kung Skotåm
Fauske	Ronny Borge	1. vara Siv Anita Johnsen Brekke 2. vara Liv-Marit Tverå
Gildeskål	Petter Jørgen Pedersen	Vara Trond Gjølseth
Gildeskål	Britt Larsen	Vara Svein Eggesvik
Meløy	Sigurd Stormo	1. vara Lisbeth S. Amundsen 2. vara Mette Bjørnvik
Meløy	Per Frøskeland	
Saltdal	Rune Berg	1. vara Wenche Skarheim 2. vara Tore Skarvik Amundsen
Saltdal	Anne-Britt Sletteng	
Steigen	Asle Schrøder	1. vara Kjersti Olsen 2. vara Odd Rikard Bredal
Steigen	Wibeke Aasjord Juul	
Sørfold	Lars Kr. Evjenth	1. vara Turid Johansen Willumstad 2. vara Anne-Lise Evjen Lillegård 3. vara Idar Mohaug 4. vara Bente Grovassbakk 5. vara Karl I. Simonsen 6. vara Liv Reffhaug 7. vara Stig Roger Elvebakk
Sørfold	Anne Lise Nordvik Arntsen	1. vara Daniel Koskinen 2. vara Geir Anders Berg 3. vara Silje Sørfjordmo Paulsen 4. vara Kristin Hedstrøm

Hamarøy	Jan Folke Sandnes	1. vara May Valle 2. vara Britt H. Kristoffersen 3. vara Fred-Eddy Dahlberg 4. vara Eirik Valle
Hamarøy	Rigmor Lien	

Tabell 8.2 Representantskapet i Salten Brann IKS jan-nov 2019.

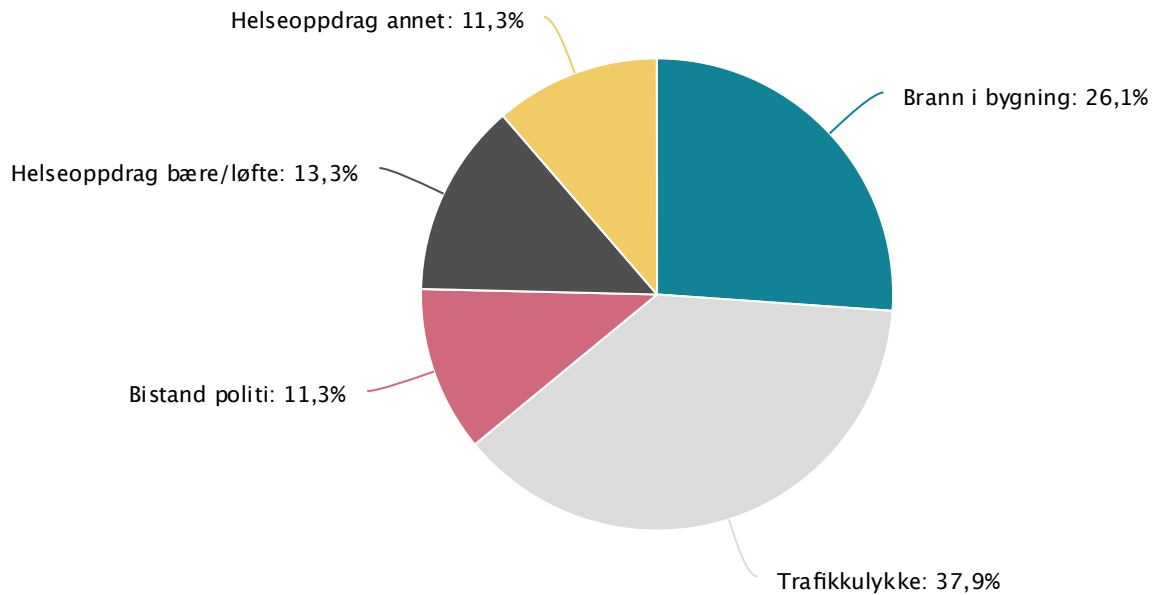
Representantskap 08.11.19-.

Kommune	Medlem	Varamedlemmer
Beiarn	Monica Sande	1. Andre Kristoffersen 2. Rune Jørgensen 3. Marit Moldjord
Beiarn	Torbjørn Grimstad	1. Håkon Sæther 2. Frank Vilhelmsen 3. Linda T. Moen
Bodø	Ida Maria Pinnerød	1. Ola Smedplass 2. Paro Nina Lyngmo
Bodø	Ole Henrik Hjartøy	1. Janne Ellingsen 2. Lars Petter Rekkedal
Fauske	Marlen rendall Berg	1. Ronny Borge 2. Kassandra E. B. Petsas 3. Ingelin Noresjø
Fauske	Trine Nordvik Løkås	1. Nils Christian Steinbakk 2. Kathrine Moan Larsen 3. Geir Olsen
Gildeskål	Bjørn Magne Pedersen	Ola Kaldager
Gildeskål	Ida K. Heen	Anne Wiik
Meløy	Sigurd Stormo	Mette Bjørnvik
Meløy	Jim Helge Andersen	Marthe Barvik
Saltdal	Sverre Breivik	Rune Berg
Saltdal	Jim Hansen	Gøran Andreassen
Steigen	Aase Refsnes	Øystein Laxaa
Steigen	Wibeke Aasjord Juul	Rita Lorentsen
Sørfold	Gisle Erik Hansen	1. Sten Robert Hansen 2. Daniel Koskinen
Sørfold	Kolbjørn Mathisen	1. Unn Karin Pedersen 2. Rune Edvardsen 3. Bente Grovassbakk
Hamarøy	Britt Kristoffersen	Elin Eidsvik
Hamarøy	Jan Folkes Sandnes	Heidi Kalvåg
Værøy	Susan Berg Kristiansen	Asbjørn Myklebust
Værøy	Rita Adolfsen	Jill Arntsen

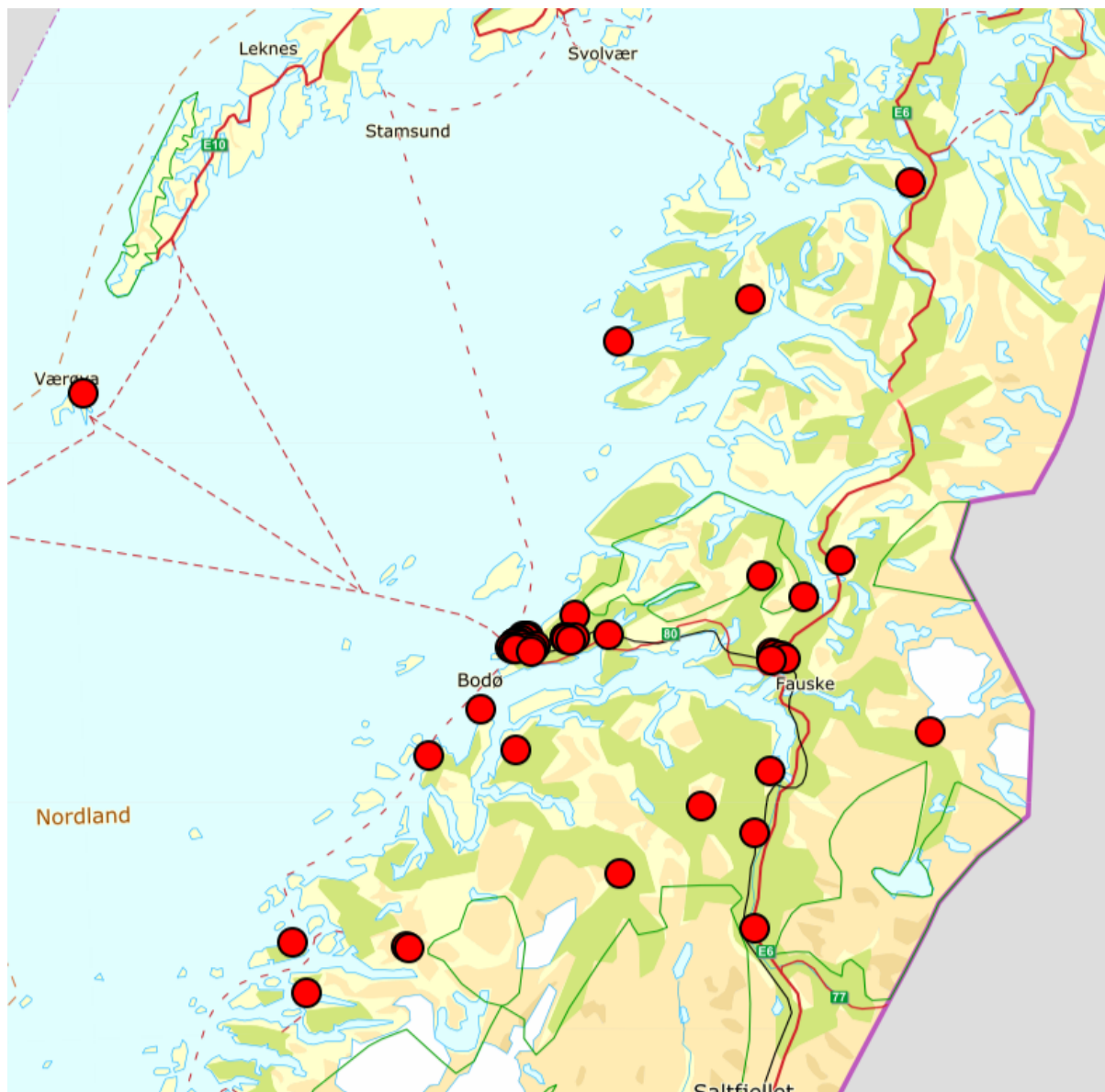
Tabell 8.3 Representantskapet i Salten Brann IKS nov 2019 - .

Vedlegg 1 Statistikk Salten Brann IKS

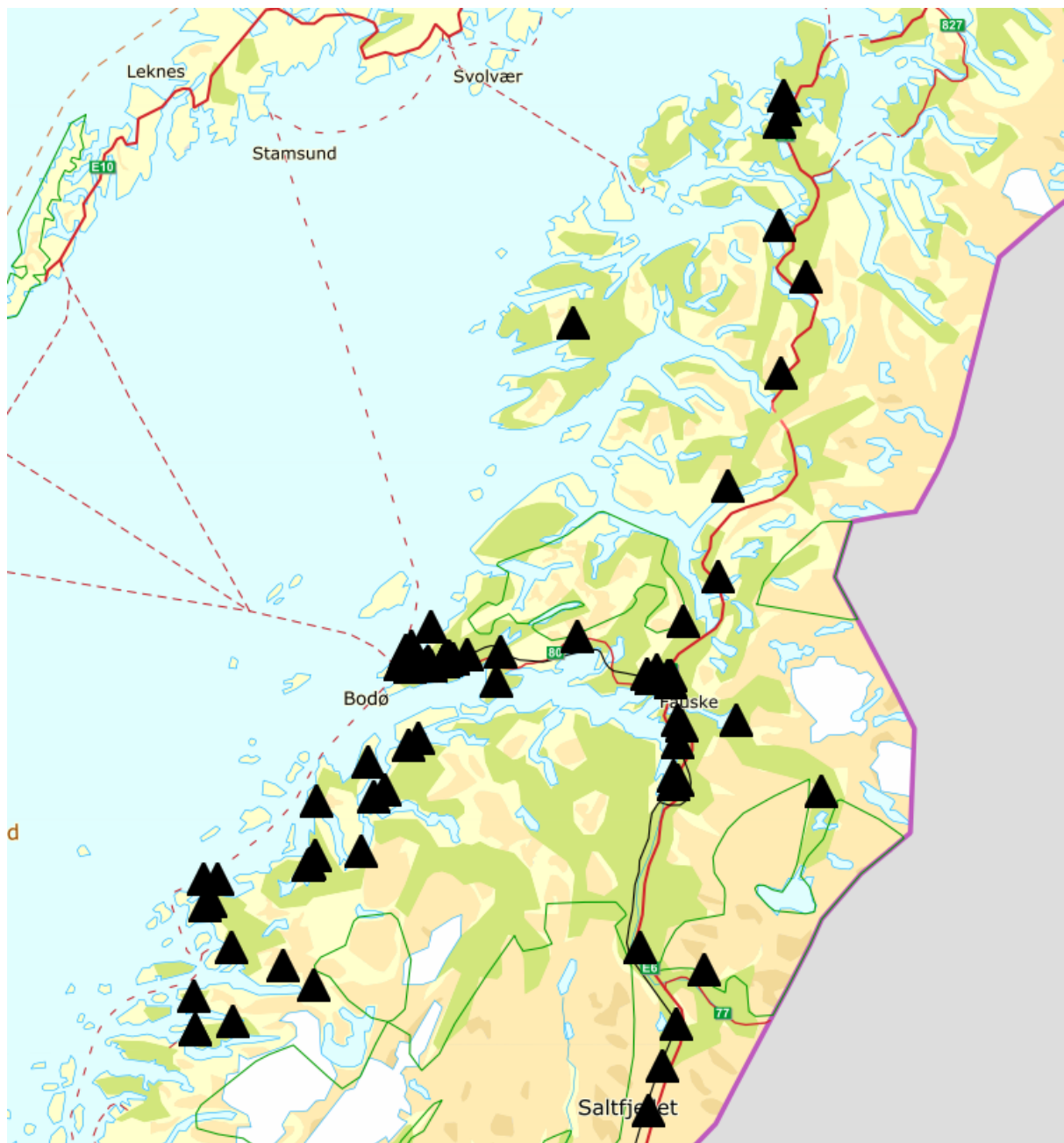
Antall Hendelser 2019 (Bris)



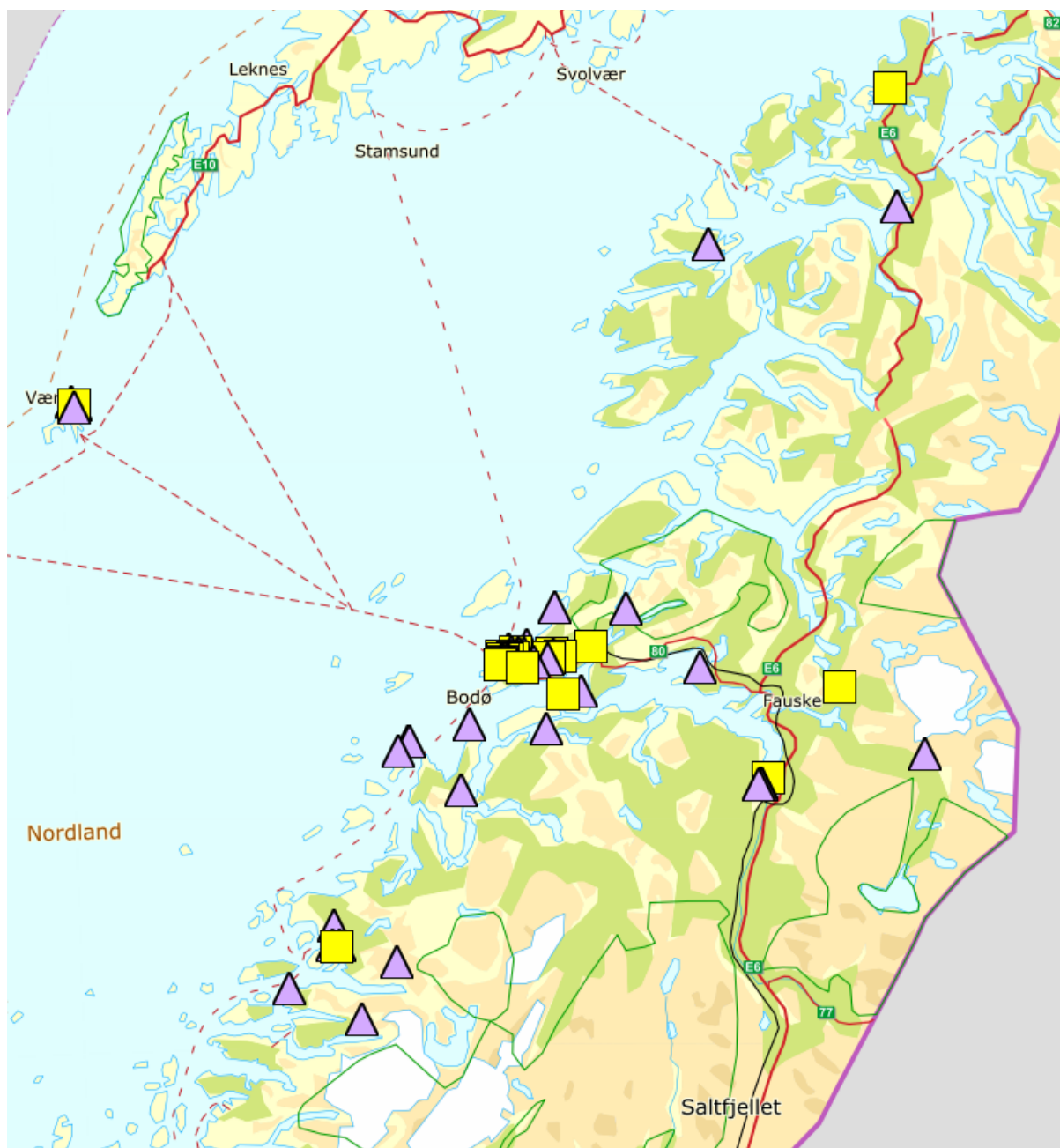
Vedl. 1. Fig. 1 Fordeling av oppdrag for hele Salten Brann (Utdrag av hendelsestyper)



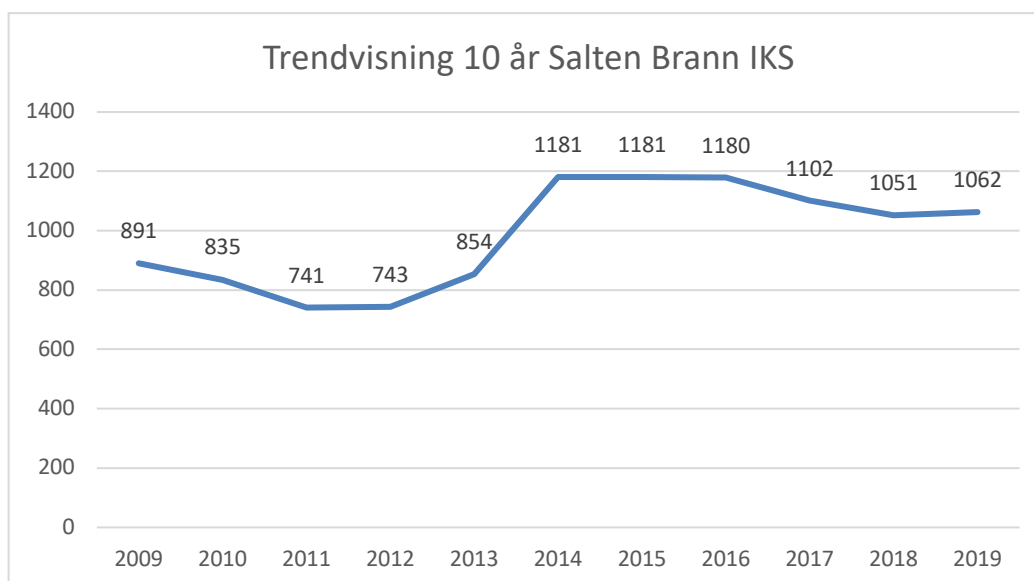
Vedl. 1. Fig. 2 Brann i bygning 2019



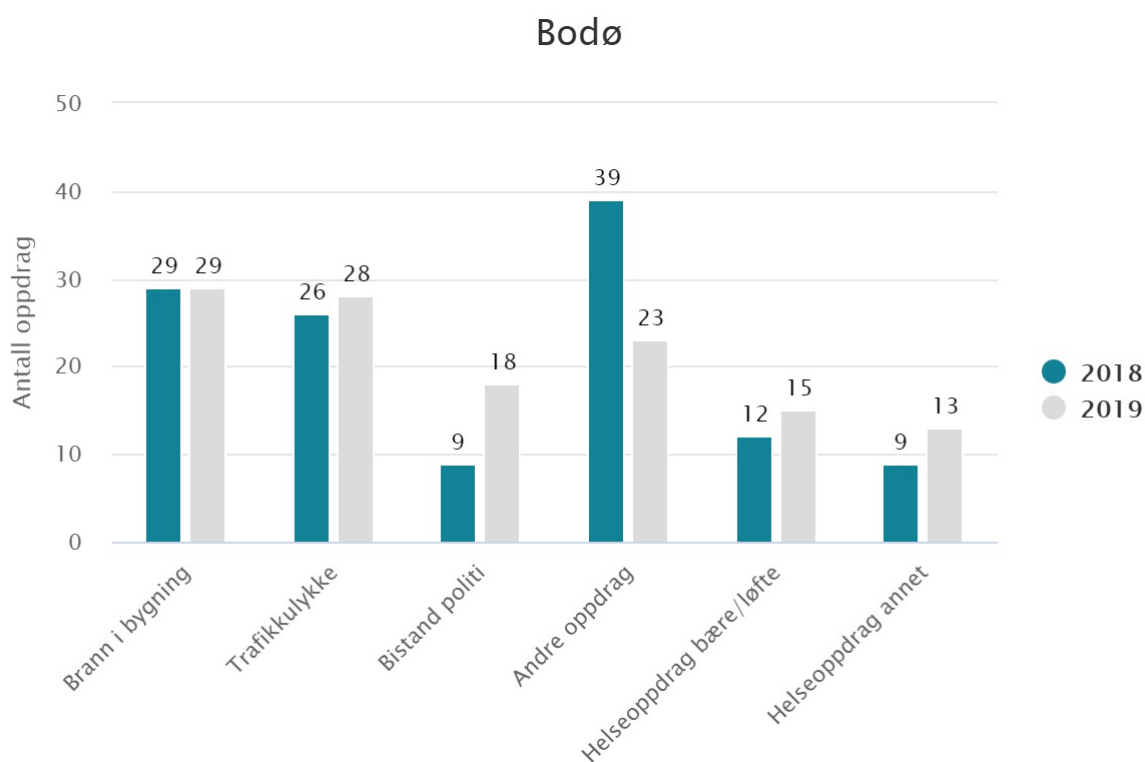
Vedl. 1. Fig. 3 Trafikkulykker 2019.



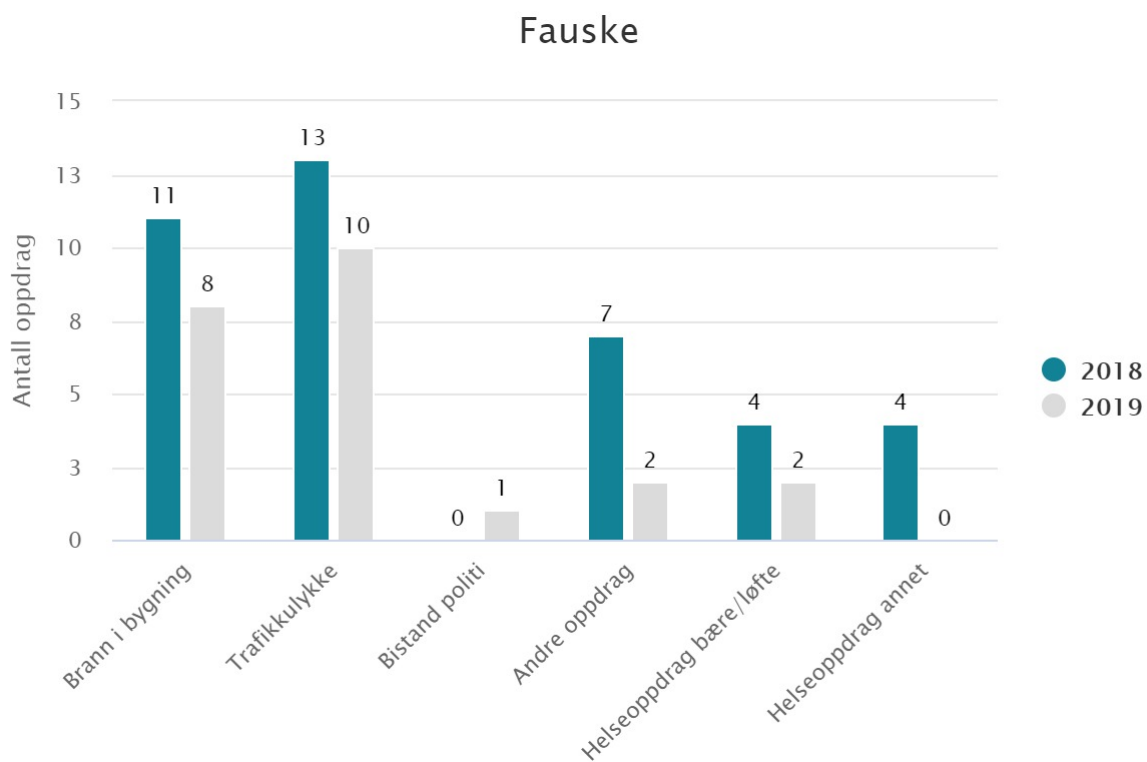
Vedl. 1. Fig. 4 Bistand helse og politi 2019, Gule bokser er bistand politi og lille trekant er helseoppdrag.



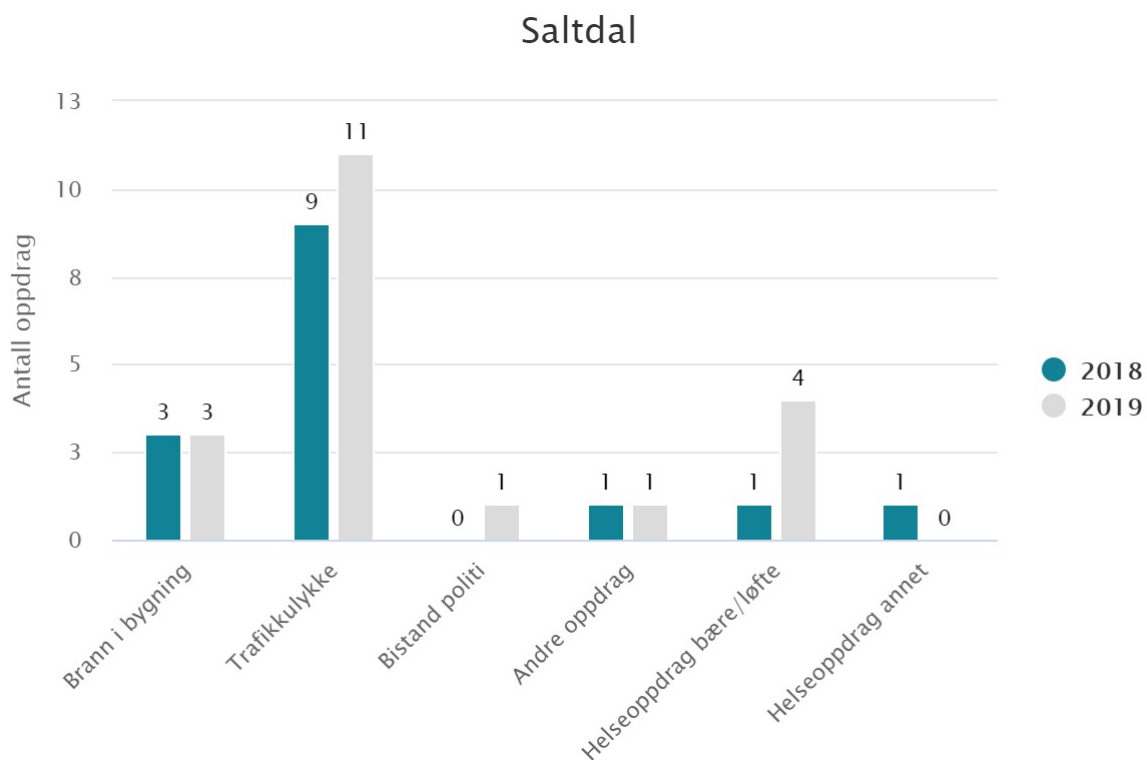
Vedl. 1 Fig. 5 Totale hendelser i virkeområdet til Salten Brann IKS (de siste 10 årene)



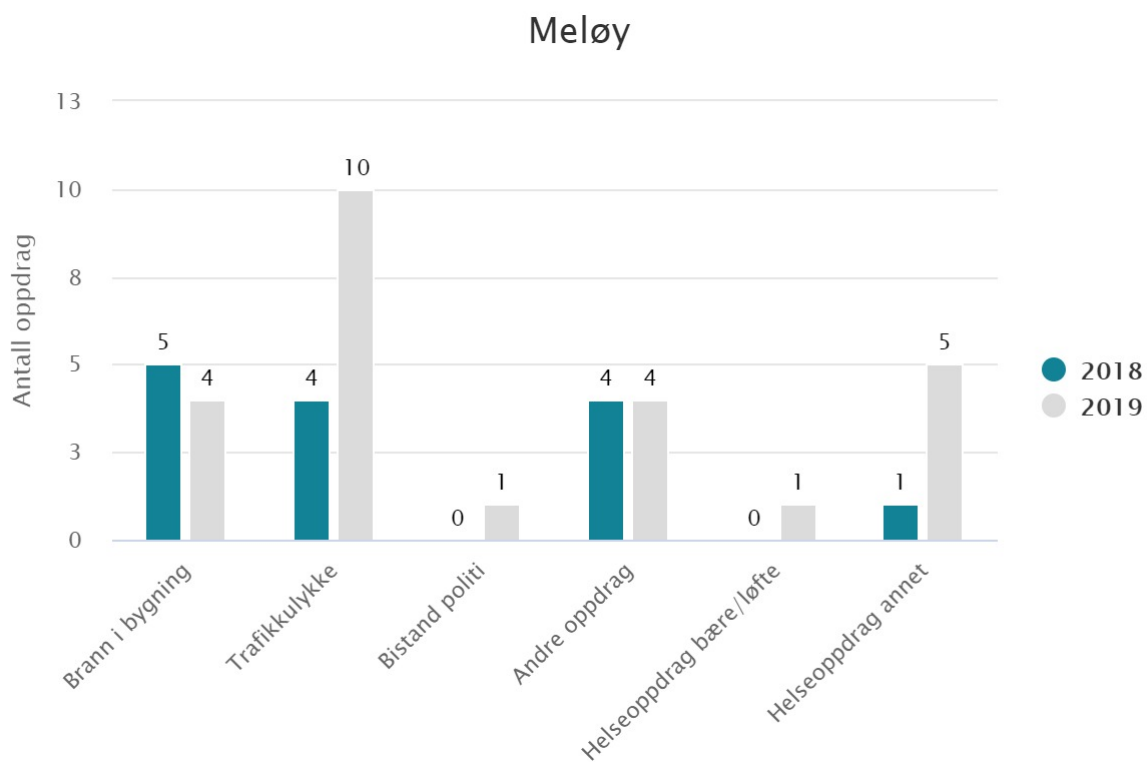
Vedl. 1 Figur 6. Fordeling av oppdrag for SB IKS i Bodø Kommune (utdrag av hendelsestyper)



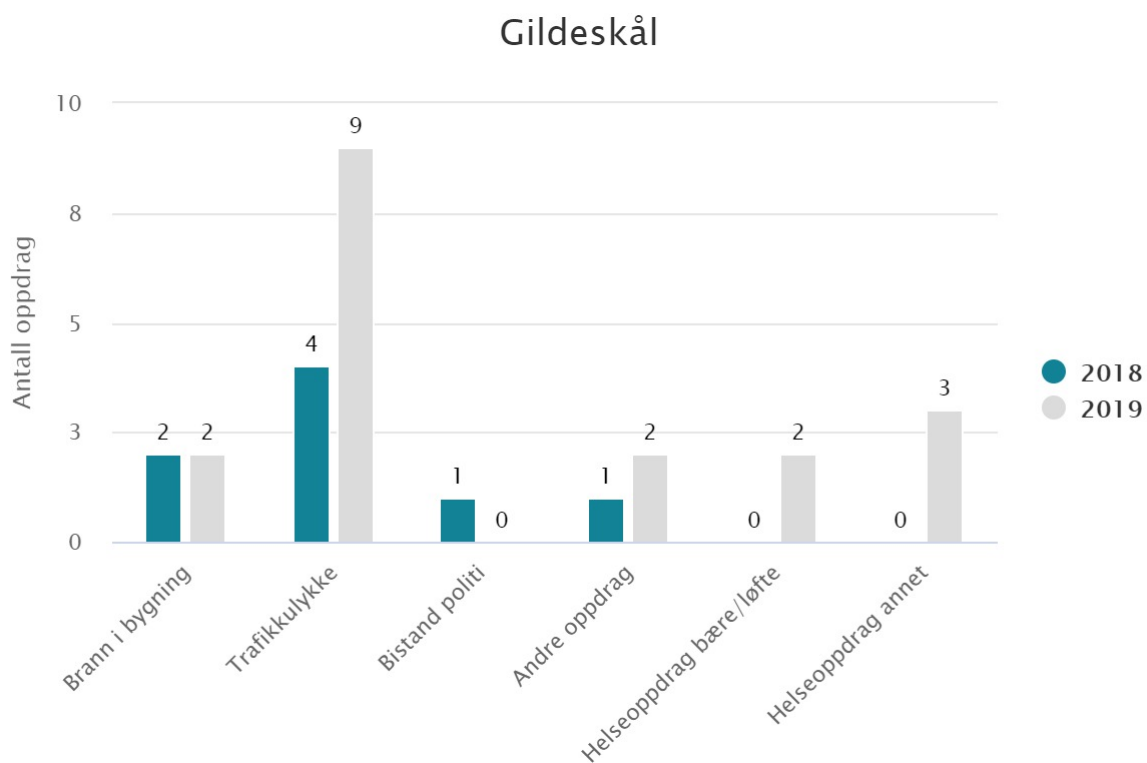
Vedl. 1 Figur.7 Fordeling av oppdrag for SB IKS i Fauske kommune (utdrag av hendelsestyper)



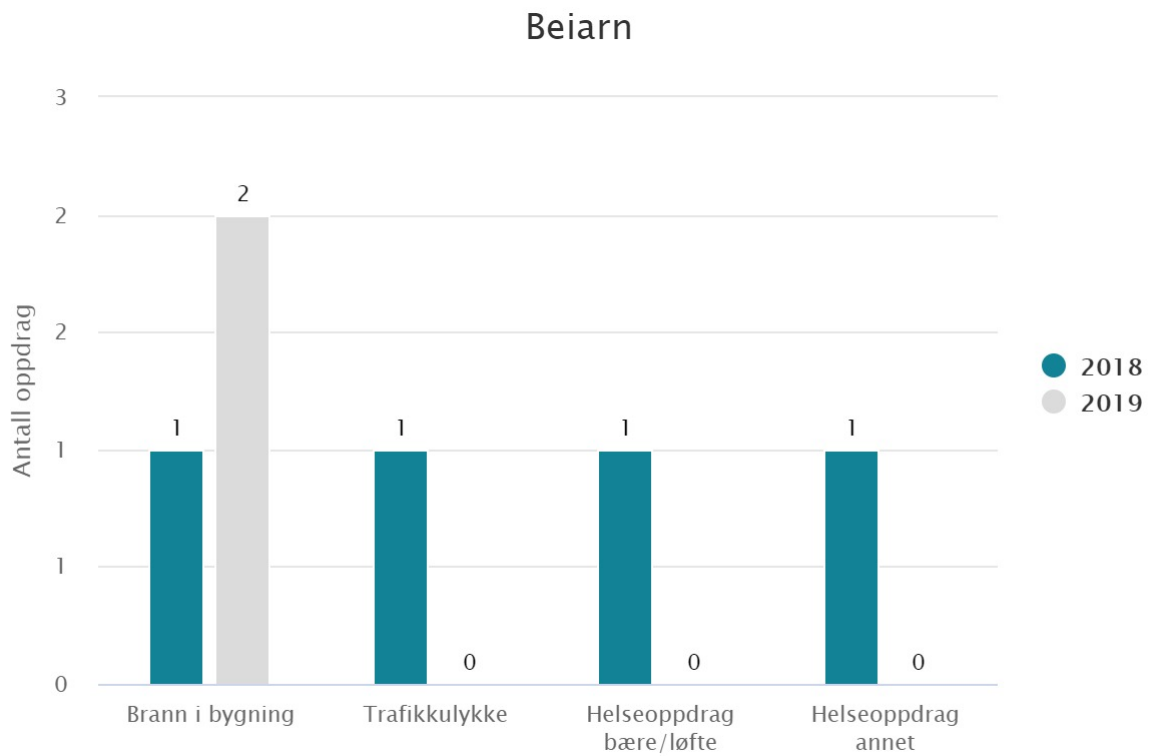
Vedl. 1 Fig. 8 Fordeling av oppdrag for SB IKS i Saltdal kommune (Utdrag av hendelsestyper)



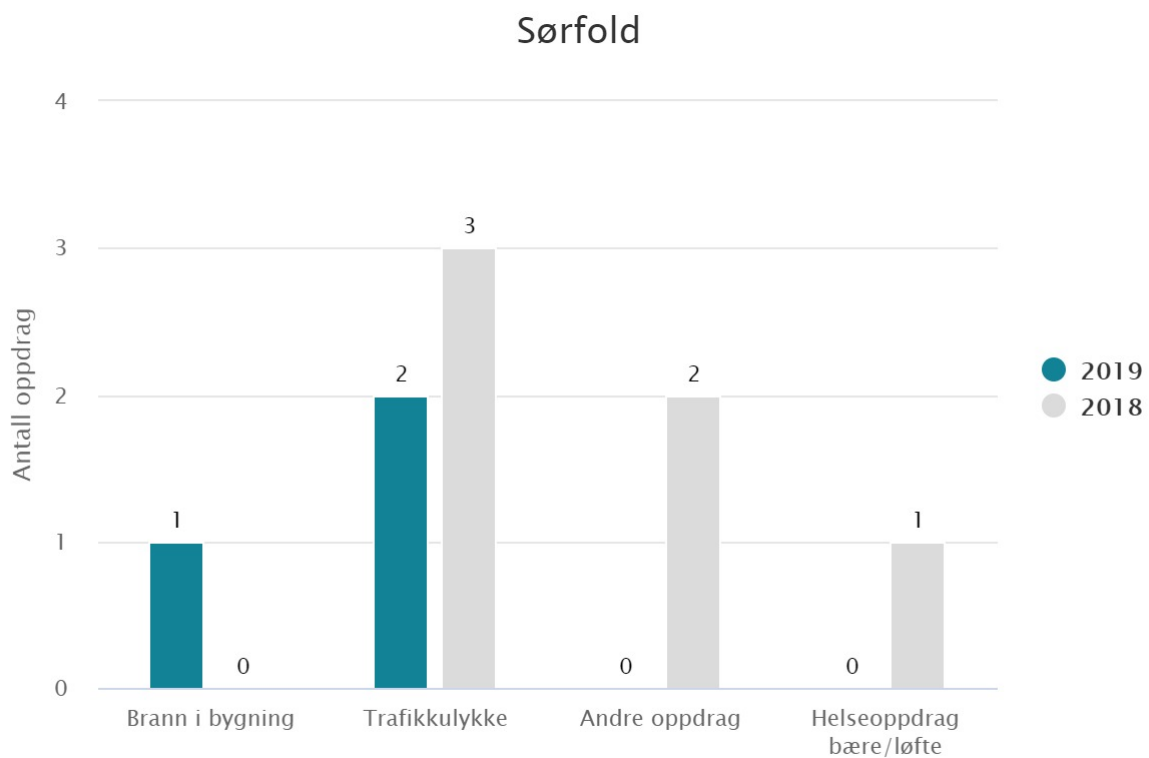
Vedl. 1 Fig. 9 Fordeling av oppdrag for SB IKS i Meløy kommune (Utdrag av hendelsestyper)



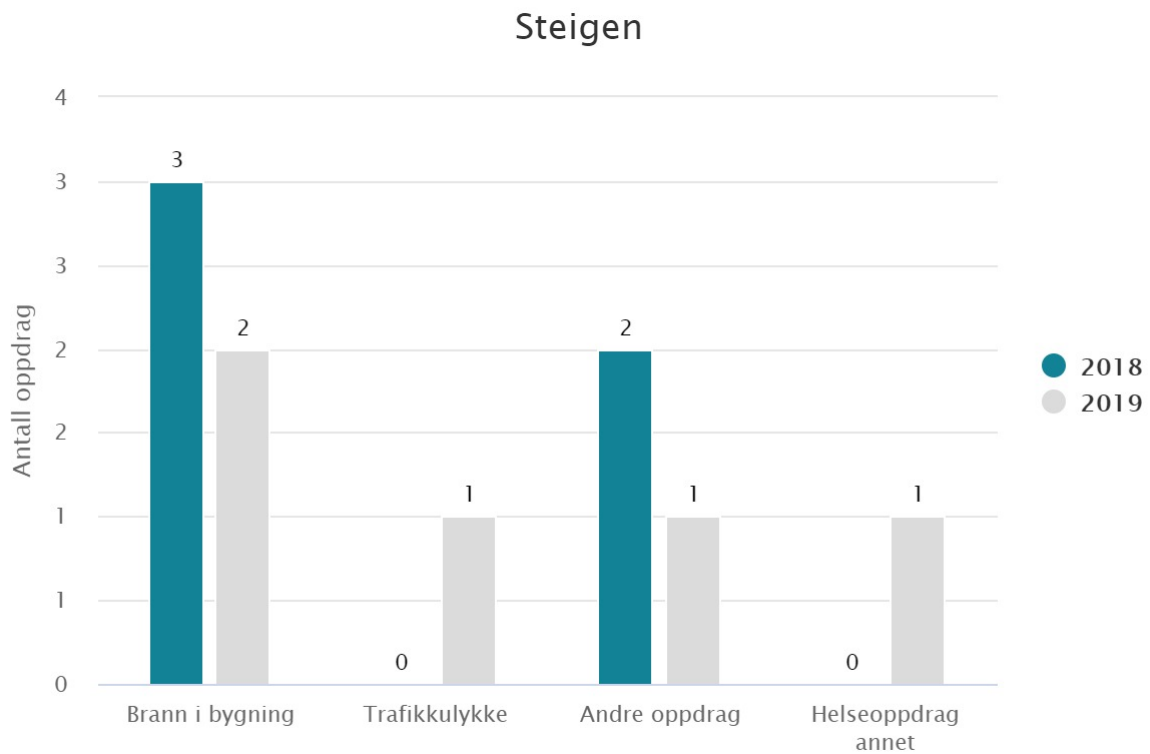
Vedl. 1 Fig. 10 Fordeling av oppdrag for SB IKS i Gildeskål kommune (Utdrag av hendelsestyper)



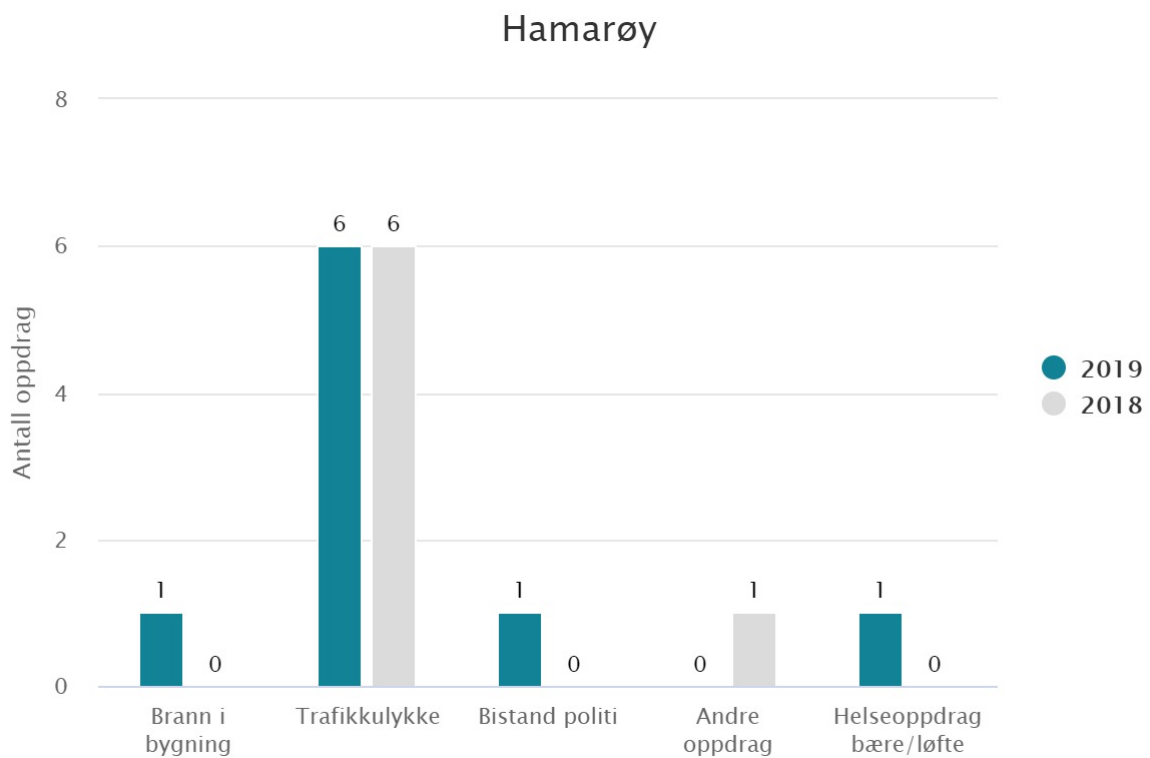
Vedl. 1 Fig. 11 Fordeling av oppdrag for SB IKS i Beiarn kommune (Utdrag av hendelsestyper)



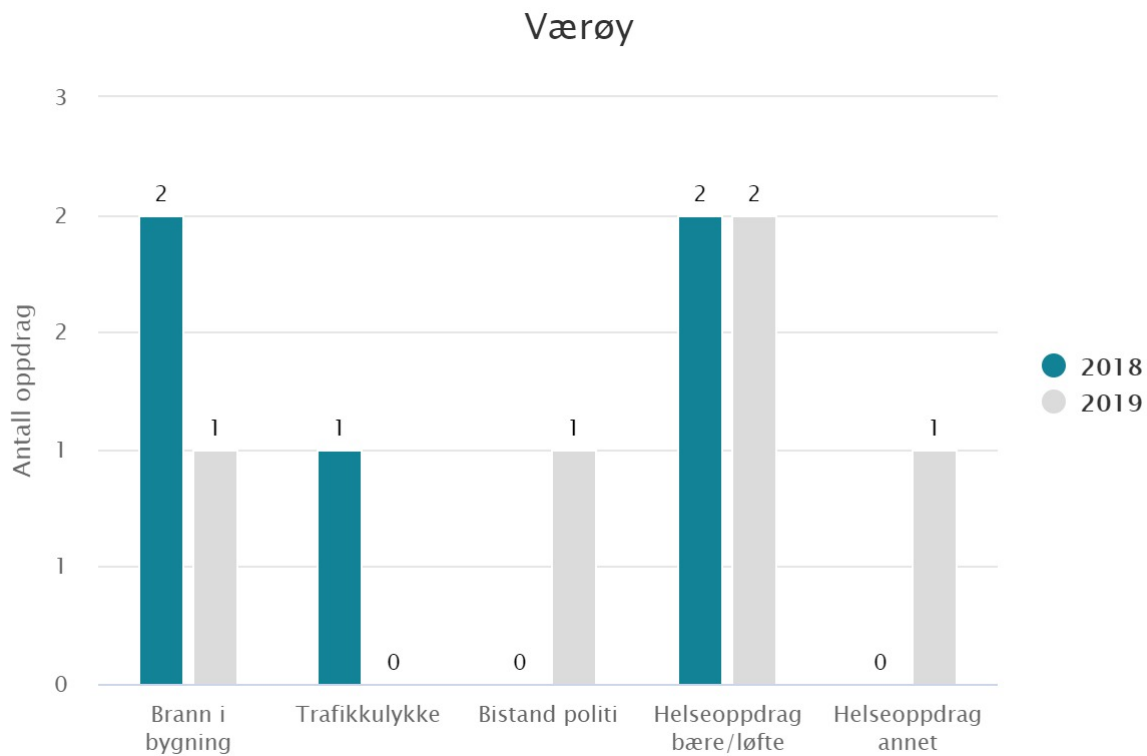
Vedl. 1 Fig. 12 Fordeling av oppdrag for SB IKS i Sørfold kommune (Utdrag av hendelsestyper)



Vedl. 1 Fig. 13 Fordeling av oppdrag for SB IKS i Steigen kommune (Utdrag av hendelsestyper)

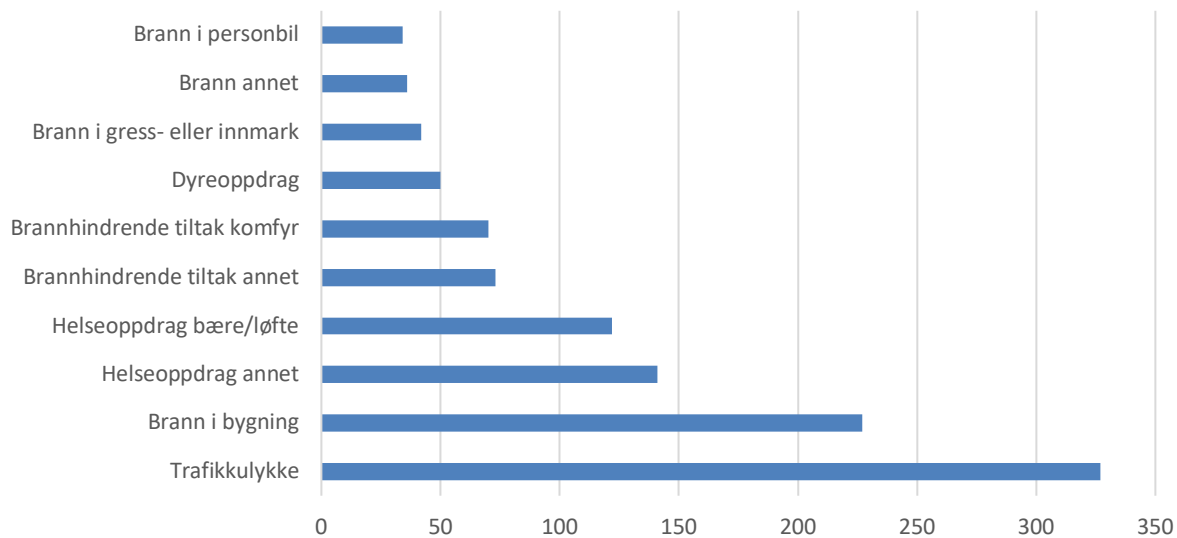


Vedl. 1 Fig. 14 Fordeling av oppdrag for SB IKS i Hamarøy kommune (Utdrag av hendelsestyper)



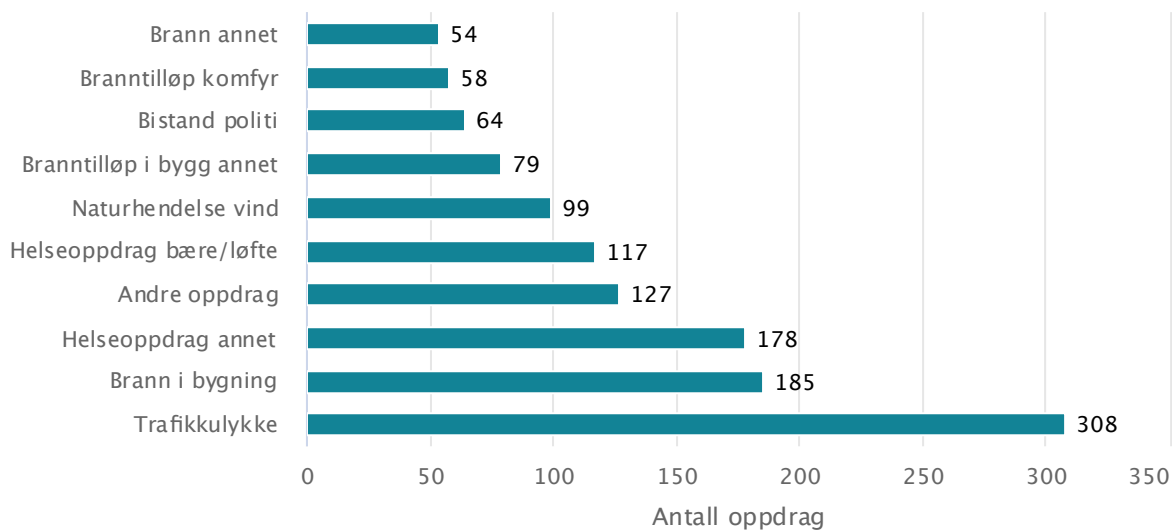
Vedl. 1 Fig. 15 Fordeling av oppdrag for SB IKS i Værøy kommune (Utdrag av hendelsestyper)

Vedlegg 2 Statistikk 110-sentralen



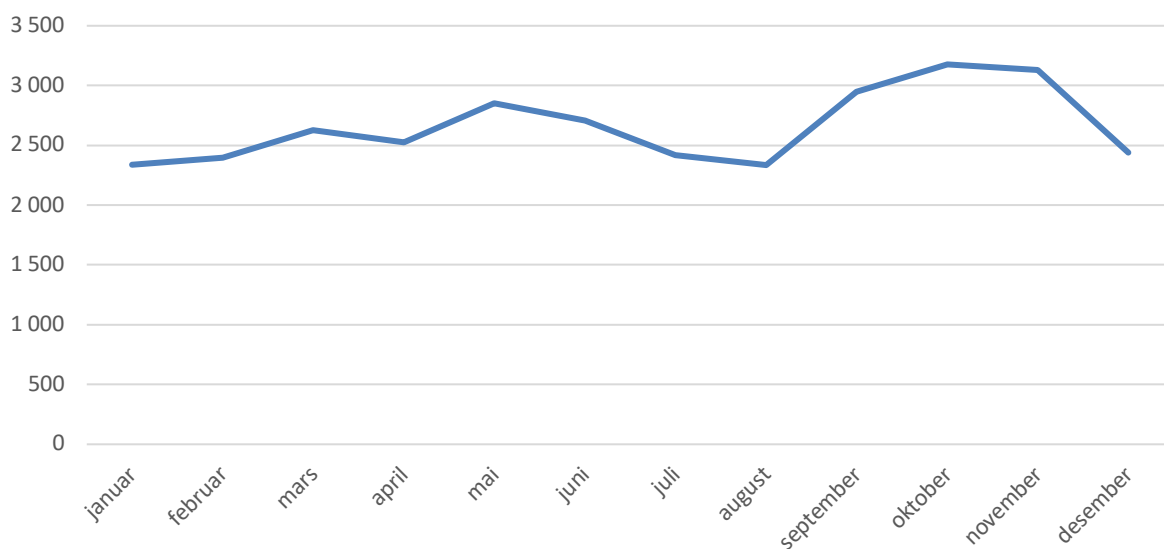
Vedl. 2. Fig 1 Topp 10 hendelsestyper for brann- og redningsvesenet i 110-området. Unødige alarmer er ikke vist her.

Oppdragstype fordelt på År



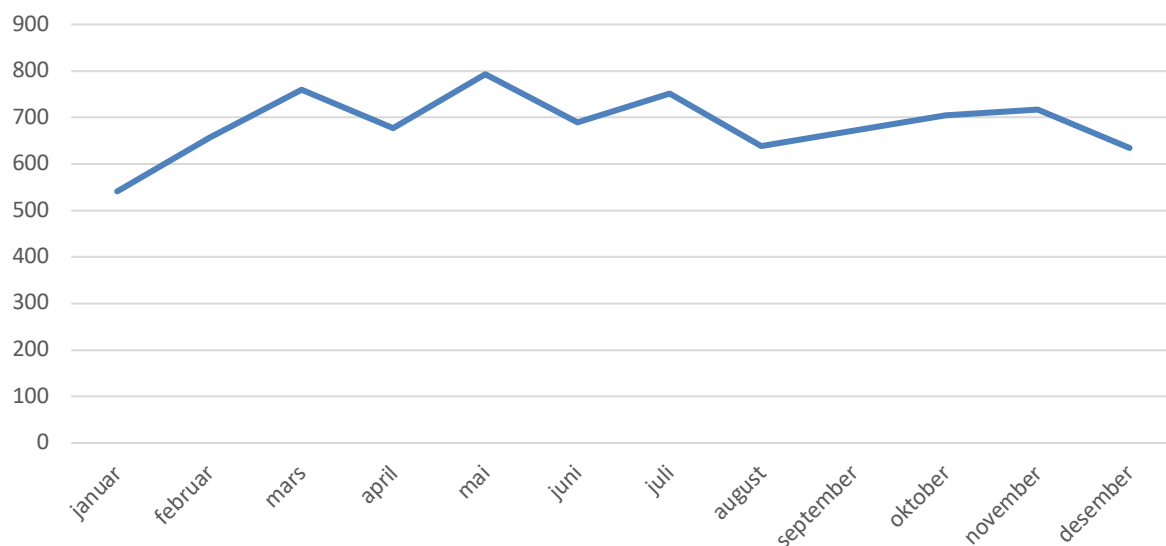
Vedl. 2. Fig 1 Topp 10 hendelsestyper for brann- og redningsvesenet i 110-området. Unødige alarmer er ikke vist her.

110-nødsentralen håndterer årlig mange innkommende samtaler. Totalt sett håndterte 110-nødsentralen ca. 31.900 samtaler som er ca. 87 samtaler per dag.

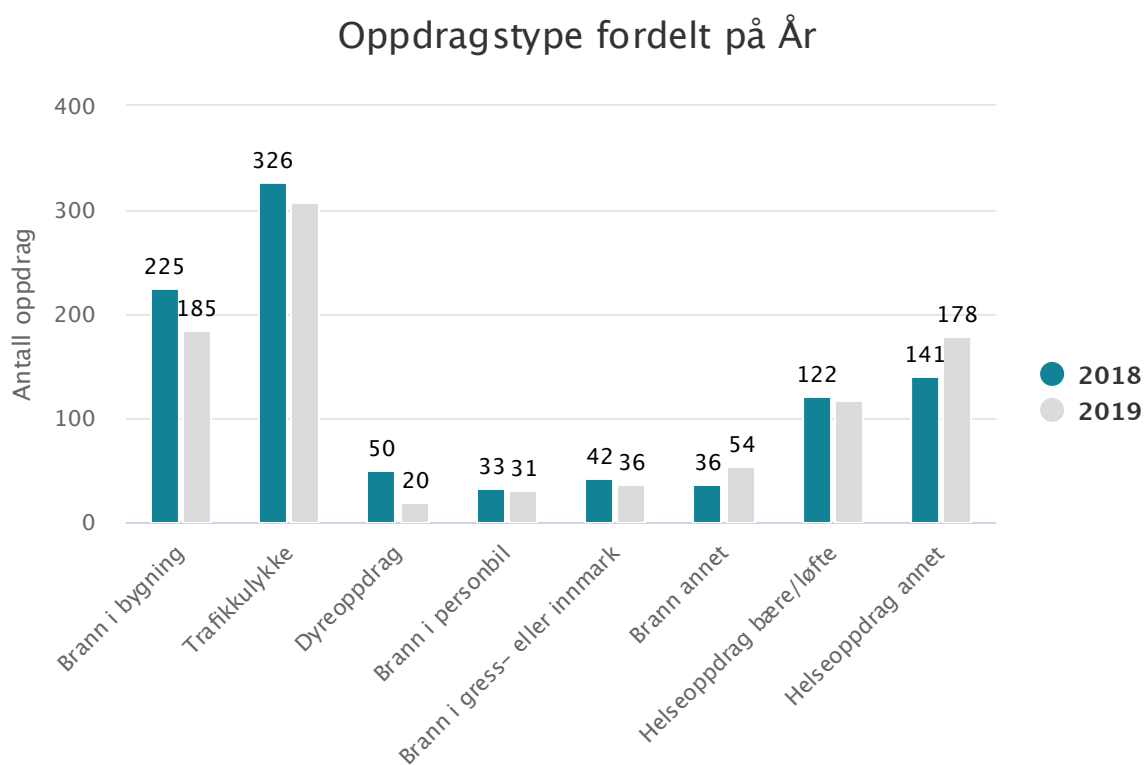


Vedl. 2. Fig 2. Innkommende samtaler inn til 110-sentralen fordelt på måned.

Av de samtalene som 110-nødsentralen håndterte så var 110-anrop totalt ca. 8.235 av alle samtalene som er ca. 23 samtaler per dag.

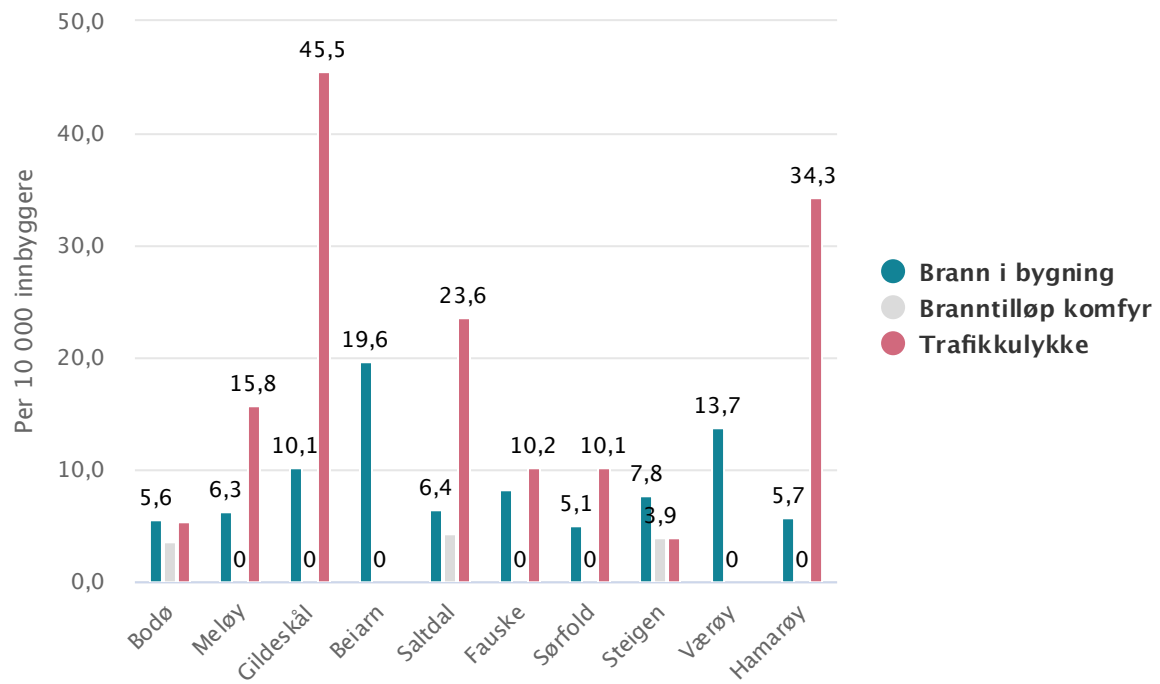


Vedl. 2. Fig 3. Innkommende 110-anrop inn til 110-sentralen fordelt på måned.



Vedl. 2 Figur 4. Utdrag av hendelser i 110-område 2018 og 2019.

Hendelse pr.10 000 innbyggere



Vedl. 2 Figur 5. Utdrag av hendelser pr 10.000 innbyggere.