

Styrets årsberetning

2015

Bedriften

Salten Brann IKS er et interkommunalt selskap som dekker brann- og redningstjenester for kommunene; Beiarn, Bodø, Fauske, Gildeskål, Hamarøy, Meløy, Saltdal, Steigen og Sørfold. Selskapet har hovedkontor i Bodø kommune.

Salten Brann IKS har delegert ansvar for alle lovpålagte brannvernoppgaver i eierkommunene vedtatt av de enkelte kommunestyrene.

Selskapet har ansvaret for brann- og redningsberedskap og for brannforebyggende og kontrollerende oppgaver. Feiervesenet har ansvaret for feiing og tilsyn med røykkanaler og fyringsanlegg.

Selskapet har også ansvaret for mottak, varsling og styring av nødmeldinger mot tlf 110 for 50 kommuner i Nordland og Sør Troms.

Arbeidsmiljø

Styret mener at arbeidsmiljøet i selskapet er tilfredsstillende. Selskapet har gjennom hele 2015 hatt stort fokus på arbeidsmiljø, kulturbygging og trivsel i bedriften.

Sykefraværet i selskapet var i 2015 på 3,4 %. Sykefraværet er lavere enn de nasjonale målsettinger på 5,6 %. Variasjoner i sykefraværet er som oftest knyttet til langvarige skader fra fysisk aktivitet mens korttidsfraværet viser uforandret utvikling.

Alle ansatte er tilknyttet bedriftshelsetjeneste og gjennomfører regelmessig helseundersøkelse. Fysisk test av brannvernpersonell utføres i egen forsorg. Det er inngått treningsavtaler med treningsstudio (senter) og fysioterapeut for selskapets personell.

Også i 2015 har selskapet, sammen med Bodø kommune, hatt store utfordringer med inn klima og oppfyllelse av Kjemikalieforskriftens § 25 som omhandler inndeling av brannstasjoner i ren og skitten sone. Fra styrets side anses dagens standard å være innenfor forskriftsbestemmelsene. Det er også viktig å trekke fram det faktum at standarden på den

samlede bygningsmassen i selskapet ikke anses å være tilfredsstillende sett opp mot kravene om et fullt forsvarlig arbeidsmiljø.

Selskapet har hatt utfordringer med den bygningsmessige standarden på brannstasjonene i Sulitjelma, Rognan og på Inndyr. Selskapet har hatt god dialog med eierne om disse utfordringene. På Inndyr er det etablert ny brannstasjon fra høsten 2015. I Sulitjelma og på Rognan har nye stasjoner vært under etablering og vil være ferdige i 2016. Ny stasjon på Rognan hadde formell åpning 7. mars 2016.

Avslutningsvis velger styret å trekke fram den formidable innsatsen som er gjort av selskapets styre- og administrasjon samt av Bodø kommune i anledning etablering av den nye brannstasjonen på Albertmyra i Bodø kommune. Etter mange år med utilfredsstillende bygningsanlegg er den nye stasjonen endelig tatt i bruk. Denne satsingen er et betydelig løft for arbeidsmiljøet samt den samlede beredskapsnivåen for regionen i lang tid framover. Det nevnes også at nødsentralene til politi, brann og helse nå er besluttet til å bli samlokalisert i samme bygg. Alle nødsentralene er planlagt å være i operativ drift fra 2. kvartal 2017. Den formelle åpningen av brannstasjonen ble gjennomført 15. mars 2016 med deltagelse fra justis- og beredskapsdepartementet ved minister.

Redegjørelse for årsregnskapet og resultatdisponering

Resultatregnskapet for 2015 viser et regnskapsmessig mindreforbruk på kr 2 371 761,-.

Regnskapet viser at 110 varslingsområdet har et mindreforbruk på kr 437 093,-. Siden 110 varslingsområde er eget ansvarsområde med 50 kommuner som kunder er det naturlig at mindreforbruket settes av til disposisjonsfond til senere bruk på 110-området..

Feiing og tilsyn med fyringsanlegg er en avgiftsfinansiert tjeneste basert på selvkostprinsippet. Mindreforbruket innenfor området er 1 400 624,-, hovedsakelig med bakgrunn i vakanser.

Det medfører at kr 534 044,- bør avsettes til selskapets disposisjonsfond. Kr 437 093,- avsettes til disposisjonsfond til budsjettering innenfor 110 varslingsområde. Kr 1 400 624,- avsettes til bundet disposisjonsfond til budsjettering innenfor feiertjenesten.

Nedre likviditetsgrense for selskapet er i henhold til tidligere vedtak besluttet til å være mellom 3 til 3.5 mill for å kunne ta forserte utgifter ved større hendelser. Den likviditetsmessige stillingen til selskapet er meget god og ligger godt over det måltall som er satt som krav for å håndtere uforutsatte hendelser. Dette faktum gir selskapet rom for fortsatt utvikling uten låneopptak.

For salgsinntekter, lønn, varer og tjenester er det nært balanse mellom budsjett og regnskap. Uforutsette kostnader i forbindelse med flyttingen av brannstasjon i Bodø kommune er i hovedsak håndtert gjennom den økonomiske rammen på drift.

Pr 31.12.15 har selskapet lån på kr 7.652.871,-. Maksimal låneramme for selskapet er i henhold til selskapsavtalen kr 60 mill. Vedtatt låneramme for selskapet er kr 15 mill.

Denne lånerammen har, sammen med avsetninger til disposisjonsfond, vært tilstrekkelig for å dekke behovet for nyanskaffelser og utskiftninger av utslitt materiell i henhold til anskaffelsesplan og økonomiplan.

Styret anser den likviditetsmessige stillingen til å være tilfredsstillende. Selskapet har positiv kontantstrøm i driften, men reduksjon i ubrukte lånemidler har medført en reduksjon i arbeidskapital på 772.958,-.

Nedre likviditetsgrense er ivaretatt uten virkningen av årets mindreforbruk.

Det fremlagte resultat- og balanseregnskapet, sammen med årsberetningen, gir etter styrets oppfatning tilfredsstillende uttrykk for resultatet i 2015 og den økonomiske stillingen ved årsskiftet.

Det har ikke inntruffet forhold etter regnskapsårets utgang som ikke er tatt hensyn til i årsoppgjøret, og som kan ha betydning for selskapets resultat og stilling.

Internkontroll

Styret gjennomgår budsjett og regnskap i forbindelse med styremøtene minimum hvert kvartal. Kontrollen påser at regnskap og drift er i overensstemmelse med budsjett og vedtak.

Risikoer og usikkerhetsfaktorer

Selskapet har ikke uavklarte forhold som skaper usikkerhet om selskapets drift og evne til å løse sitt samfunnsoppdrag på vegne av eierne.

Ytre miljø

Salten Brann IKS påvirker det ytre miljø gjennom øvelser og bruk av innsatsmateriell. Overgang til moderne materiell reduserer energiforbruk og utslipp til luft. Etablert øvingsfelt gir større kontroll med utslipp til luft og oppsamling av vann og skum ved øvelser.

Likestilling

I styret er 2 av 4 eiervalgte medlemmer kvinner. De ansatte har to representanter som er menn i styret. I selskapet er det kun 16 kvinner (5,0 %) hvorav en er i selskapets ledergruppe.

Selskapets personalpolitikk anses å være kjønnsnøytral. Etter vår oppfatning er likestillings-spørsmål tilfredsstillende ivaretatt. Salten Brann har en kontinuerlig ambisjon om å øke kvinneandelen i selskapet.

Finansiell risiko

Selskapets lån er i KLP Kommunekreditt. Lånet er med flytende rente og har konkurranse-
dyktige betingelser og har løpetid over 15 år.

Fortsatt drift.

Styret bekrefter at forutsetningen for fortsatt drift av selskapet er til stede ved avleggelse av
årsregnskapet.

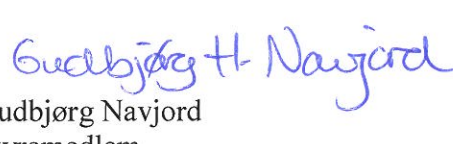
Bodø 17. mars 2016




Svein Blix
Styreleder



Anne Holm Gundersen
Nestleder



Gudbjørg Navjord
Styremedlem



Agnar Hansen
Styremedlem



Kurt Rune Martinussen
Styremedlem



John Harald Løkås
Styremedlem



Per Gunnar Pedersen
Daglig leder/Brannsjef