



SALTEN BRANN IKS

Årsmelding

2020



Innhold

1.	Forord	4
2.	Organisasjon	7
2.1.	Ledelse	7
2.2.	Overordnet	7
2.3.	Administrasjon/ stab	7
2.4.	110 Nordland (nødmeldetjenesten for brann)	7
2.5.	Forebyggende avdeling	8
2.6.	Beredskapsavdelingen	8
3.	Beredskapsavdelingen	8
3.1.	Ledelse	8
3.2.	Oppgaver	9
3.3.	Statusbeskrivelse	10
4.	Forebyggende avdeling	15
4.1.	Ansvarsoppgaver	15
4.2.	Risikobasert forebyggende arbeid	15
4.3.	Samarbeid med eierkommunene	17
4.4.	Kommunal ROS - Felles risikostyring	17
4.5.	Brannforebygging i plan- og byggeprosjekter	18
4.6.	Kartlegging av risikoforhold	18
4.7.	Særskilte brannobjekter	18
4.8.	Risikobasert tilsyn	19
4.9.	Andre tilsynsobjekter	19
4.10.	Andre tiltak mot brann	19
4.11.	Informasjon/ kampanjer	20
4.12.	Risikogrupper «Trygg hjemme Salten»	21
4.13.	Bekymringsmeldinger	23
4.14.	Beredskap-forebyggende - Prosjekt	23
4.15.	Tryggere uteliv	25
4.16.	Farlige stoffer	25
4.17.	Handel med pyroteknisk vare	26
4.18.	ROS andre virksomheter	26
4.19.	Arrangementer	26
4.20.	Brannbamsen Bjørnis (Bjørnisprosjektet)	27
5.	Feiing og tilsyn av fyringsanlegg	28
5.1	Gjennomføring av feiing og tilsyn med fyringsanlegg	28
5.4	Oppfølging av avvik med fyringsanlegg	32
5.5	Lærlinger	32
5.6	Digital kommunikasjon mellom kommunen og Salten Brann	33

5.7	Informasjon og metadata	34
5.8	Gebyrordningen.....	34
6.	110 Nordland.....	35
6.1.	Ledelse.....	35
6.2.	Ansvarsoppgaver	35
6.3.	Samlokalisering av nødsentralene til politi, brann og helse (Samlok Nord)	37
6.4.	Ny samarbeidsavtale.....	38
6.5.	Ny finansieringsmodell	38
6.6.	Ny prismodell.....	39
6.7.	Markedsenheten (120).....	39
6.8.	Nasjonalt digitalt verktøy for oppdragshåndtering.....	39
6.9.	Nasjonal rapporteringsløsning for brann- og redningstjenesten (BRIS)	40
6.10.	KKI (kommando-kontroll-informasjon).....	40
6.11.	Redusere omfang av merforbrukt arbeidstid jfr. AMLs bestemmelser	41
6.12.	Bidra til å redusere unødige utrykninger	41
6.13.	Statistikk 2020 for dekningsområdet til 110-nødsentralen.....	41
7.	Personal/administrasjon.....	42
7.1.	Ledelse.....	42
7.2.	Ansvarsoppgaver	42
7.3.	Rekruttering.....	43
7.4.	Internkontroll og arbeidsmiljø.....	43
8.	Styret og representantskapet for Salten Brann IKS i 2020	44
8.1.	Styret i Salten Brann IKS	44
8.2.	Representantskapet i Salten Brann IKS.....	44
	Vedlegg 1 Statistikk Salten Brann IKS	46
	Vedlegg 2 Statistikk 110-sentralen.....	56

1. Forord

2020 har vært et krevende, men også utviklende år for Salten brann IKS. Selskapet har hatt flere store parallelle prosjekter gående gjennom året, samtidig som tjenesteleveranser innenfor nødalarmtjenester, beredskapstjenester, og feie- og forebyggende tjenester har vært løpende ivaretatt. Kvalitetsprosjektet, med sertifisering etter tre ulike ISO-standarder, har med få unntak hatt progresjon i henhold til fremdriftsplanen. Prosjektet har gitt betydelige løft på en rekke områder innenfor selskapets virksomhetsområde. Arbeidet med risiko- og sårbarhetsanalyser for brann- og redningssektoren i alle selskapets 10 eierkommuner, og det tilhørende arbeidet med utvikling av forslag til reviderte brannordninger, har vært gjennomført i tråd med fremdriftsplanen. Utviklingen har hatt fokus på både behovene i den enkelte kommune og på felles utnyttelse av selskapets ressurser, samtidig som føringene fra selskapets eierkommuner har vært lagt til grunn. Også i prosessen med nytt nasjonalt oppdragshåndteringssystem for 110-sentralene har Salten brann vært deltaker, bidragsyter og premissgiver.

Koronapandemien som verden har levd med i hele 2020, og de utfordringer, begrensninger og restriksjoner den har medført, har naturligvis også påvirket Salten brann. Innenfor noen deler av virksomheten, som feiing og tilsyn, kompetanseutvikling og salg av kurs, har påvirkningen vært merkbar. Likevel har virksomheten i det alt vesentligste latt seg gjennomføre med noen tilpasninger. Selskapet utviklet i perioden mars – april et omfattende planverk med kontinuitetsplaner på flere nivå, for å kunne opprettholde tjenesteleveransene under flere mulige utviklingsretninger med varierende alvorlighetsgrad av pandemien. Det er også utarbeidet stående ordre for selskapet, som gir detaljerte instruksjoner til alle selskapets enheter og medarbeidere. Ordren justeres løpende i forhold til utviklingen i pandemien, og har vært revidert i til sammen sju ulike versjoner gjennom 2020.

Det totale antallet brann- og redningshendelser som selskapet håndterte i 2020 var lavere enn på mange år. Likevel utmerket sommeren seg i negativ forstand med mange, og til dels svært alvorlige, trafikkulykker. I løpet av en periode på halvannen uke rundt månedsskiftet juli – august, håndterte våre innsatsmannskaper åtte hendelser i trafikken hvorav tre var dødsulykker og ytterligere tre medførte alvorlige personskader.

Prosjektet Brann-ROS 2020 har løpt gjennom hele året, og det er utført et meget omfattende arbeid med innsamling og analyse av data både fra prosjektleder, selskapets ledelse og avdelingene. Hovedtrekkene i prosjektet har vært å kartlegge risikoområder i alle selskapets kommuner, og vurdere behov for individuelle tjenesteleveranser ved den enkelte stasjon samt mulighet for felles tjenesteleveranser for to eller flere stasjoner. Det er også utarbeidet forslag til reviderte brannordninger i den enkelte kommune, og det har vært ført en utstrakt dialog mellom selskapet og kommunene om disse forslagene. En har søkt å tilpasse tjenester og kompetanse ved den enkelte brannstasjon til risikobildet basert på krav i lov og forskrift, analyser av statistikk over historiske hendelser og sannsynlige fremtidige hendelser identifisert gjennom ROS-analyser. En av de viktigste forutsetningene som må være oppfylt for at innsatsstyrkene ved den enkelte brannstasjon skal kunne ivareta morgendagens utfordringer er økt kompetanse. Dette fordrer mer tid til trening og øving enn det som dagens brannordninger tillater. Riktig organisering av materiellet er en annen forutsetning, og i forslagene til brannordninger er det søkt å utvikle nye løsninger som øker fleksibilitet og operativ evne i forhold til risikobildet som skal håndteres ved den enkelte stasjon.

Selskapet har utfordringer med tanke på status på kjøretøyene i beredskapsavdelingen. Avdelingen forvalter et førtitalls kjøretøy, hvorav mer enn halvparten er tunge biler av typen mannskapsbil eller tankbil. Gjennomsnittlig alder på kjøretøyene er ca 18 år, og de 17 mannskapsbilene, som har en nyanskaffelseskostnad på rundt kr 6 mill pr stk, har en gjennomsnittlig alder på over 20 år. Den høye alderen på kjøretøyparken gir utfordringer av både operativ og forvaltningsmessig karakter, med betydelige vedlikeholdskostnader. Eksempelvis hadde selskapet i 2020 reparasjonsutgifter på ett kjøretøy alene på mer enn kr 300.000,- for en enkeltreparasjon der årsaken til var slitasje over tid. Å løfte standarden på alle kjøretøyene medfører et betydelig økonomisk løft for selskapet. Samtidig henger dette sammen med brannordningene, der flere av de tunge og mest kostbare kjøretøyene er foreslått erstattet av lettere brannbiler med betydelig lavere anskaffelseskostnad.

Finansiering av driften ved 110 Nordland er basert på to hovedinntektskilder. Disse er innbyggerbasert deltakeravgift, samt en andel av inntektene fra direktekoblede brannalarmer. Det har historisk vært skjevhet i fordeling av inntektene og kostnaden til fordel for deltakerkommunene på bekostning av eierkommunene. Som ett ledd i ny samarbeidsavtale har 110 Nordland i 2020 innført en ny solidarisk finansieringsmodell. Denne modellen forutsetter at alle kommunene, både deltaker- og eierkommunene, lar 110 Nordland overta alarminntektene i sin helhet. Målsettingen er at dette skal resultere i en reduksjon i de totale kommunale kostnadene, hvor ambisjonen over tid er en deltakeravgift som går mot null for kommunene. Dette gjelder alle deltakerkommuner under 110 Nordland. Modellen jevner ut forskjellene i forhold til fordeling av inntekter og kostnader for både deltakerkommuner og eierkommuner.

Salten brann har gjennom hele året vært tungt involvert i et landsdekkende prosjekt for anskaffelse av et felles nasjonalt verktøy for oppdragshåndtering ved alle landets 110-sentraler. Anskaffelsen skal bidra til å gi 110-operatørene et fremtidsrettet og tilpasset støtteverktøy for håndtering av alle sentralens lovpålagte oppgaver. Nytt oppdragshåndteringsverktøy forventes å kunne ivareta 110-operatørenes behov for knytte data, ressurser og hendelser sammen, gjennom enkle arbeidsoperasjoner med intuitiv og effektiv arbeidsflyt. Dessuten skal det legges til rette for, og bidra til, å sikre en rask håndtering av hendelser med høy kvalitet. Anskaffelsen vil gi betydelige merkostnader for 110 Nordland. Størrelsen på denne merkostnaden forventes avklart i løpet av 2021, og det vil da kunne redegjøres nærmere for konsekvensene for enkelte kommune.

Prosjekt kvalitet 2020 er ferdig med etablering av ledelsessystemene i tråd med styrets mandat. Selskapet gjennomføre i 2020 det som kalles «før-revisjon» til selve ISO-sertifiseringen (T1-Revisjon) med 2 merknader. Selskapet hadde som plan å gjennomføre sertifiseringsrevisjonen med ekstern revisor i tidsrommet 2. – 4. mars. En vurdering av risikoen ved å hente ekstern revisor fra Oslo ble imidlertid foretatt, og sertifiseringsrevisjonen for henholdsvis ISO 9001, 14001 og 45001 ble utsatt fram til uke 35 i 2021. Ledelsessystemene for henholdsvis kvalitet, ytre miljø og arbeidsmiljø er satt i normal drift, og planlagte interne revisjoner og gjennomganger utføres systematisk. Siden oppstart av prosjektet har mer enn 200 hendelser eller avvik vært behandlet i selskapet.

Som følge av reduserte økonomiske rammer fra eierne på 3,3 MNOK, har budsjettåret 2020 vært et krevende økonomisk år. Selskapet har blitt betydelig utfordret på økonomistyring, og flere av tiltakene som har vært gjennomført har vært både vanskelige og upopulære. Det

regnskapsmessige underforbruket på 0,67 MNOK kommer i all hovedsak som følge av reduserte pensjonsutgifter i form av et redusert premieavvik med en besparende effekt på 2,5 MNOK. Besparelser i den størrelsesordenen som ble vedtatt for 2020 krever at selskapet reduserer sine dimensjonerende strukturer, og besparelsen som årsregnskapet viser kommer på tross av og ikke på grunn av de vedtatte reduksjonene. Av den grunn er prosessen med å få på plass nye brannordninger vesentlig for å kunne oppnå fremtidig økonomisk bærekraft i selskapet.



*Per Gunnar Pedersen
Daglig leder /
Brann- og rednings sjef*

2. Organisasjon

2.1. Ledelse

- Per Gunnar Pedersen er daglig leder / brann- og redningssjef
- Ronny A. Hagen Langfjord er assisterende daglig leder /varabranssjef

2.2. Overordnet

Salten Brann IKS eies av de 10 kommunene Bodø, Fauske, Saltdal, Beiarn, Gildeskål, Meløy, Hamarøy, Steigen, Sørfold og Værøy.

110 Nordland ivaretar funksjonen som nødmeldetjeneste for innbyggerne i Nordland. I tillegg er 110-nødsentralen fagsentral med rådgivning for tilsluttede brannetater ved hendelses-håndtering.

Salten Brann IKS har pr 01.01.21 til sammen 372 stillingshjemler hvorav 81 er på heltid og 291 er deltidsmannskaper i utrykningsstyrken.

18 årsverk er i forbyggende avdeling, 19 årsverk i 110-fagsentral, 32 i kasernert styrke og 4 i ledelsesfunksjoner i beredskap, 7 i administrasjonen pluss branssjef. Inkludert i disse tallene er avdelingsleder beredskap, brigadefledere, avdelingsleder forebyggende, leder 110-sentralen og HR-sjef.

Virksomheten er etablert på Inndyr, Våg, Sørarnøy, Nygårdsjøen, Knaplund, Bodø, Kjerringøy, Misvær, Helligvær, Beiarn, Fauske, Sulitjelma, Saltdal, Sørfold, Innhavet, Oppeid, Drag, Storjord, Steigen, Værøy, Meløya, Bolga, Ørnes, Halså og Engavågen, i tillegg til Yara. Dette utgjør med smått og stort til sammen 26 lokasjoner. Hovedkontor og kasernert styrke er på stasjonen i Bodø. Stasjonen på Fauske er også bemannet på dagtid.

2.3. Administrasjon/ stab

Selskapets administrasjon/ stab følger opp og bistår avdelingene i forvaltningsmessige oppgaver. Administrasjonen har et begrenset antall medarbeidere ansatt, og hovedtyngden av forvaltningen er basert på kjøp av støttetjenester innenfor økonomi, IKT, HR og arkiv av Bodø kommune. Stabens hovedoppgave er å lede og forvalte selskapet både med tanke på selskapsstyring og brannfaglig drift og utvikling.

2.4. 110 Nordland (nødmeldetjenesten for brann)

110 Nordland skal ta imot og behandle henvendelser fra nødstilte i regionen. Ved brann og ulykker, behov for redningsinnsats til sjøs, assistanse enten det gjelder brann, farlig gods, restverdiredning eller redningsbil mv. så blir dette i første instans behandlet og fulgt opp fra 110-nødsentralen.

Sentrale fokusområder er teknikk og kommunikasjon, alarmsystemer, samband og kommunikasjonsanlegg. Mye av arbeidet er også knyttet til alarmmottak av automatiske brann- og tekniske alarmer.

2.5. Forebyggende avdeling

Forebyggende avdeling har hovedkontor i Bodø, og har i tillegg personell lokalisert i Fauske, Hamarøy, Saltdal og Meløy. Blant avdelingens oppgaver kan nevnes:

- Risikobasert brannforebygging og holdningsskapende informasjonsarbeid
- Feiing og tilsyn med fyringsanlegg
- Tilsyn i objekter med særskilte risikoforhold
- Andre tiltak mot brann rettet mot risikogrupper og risikoområder
- Bidrag i forprosjekter ved utbygginger
- Saksbehandling innenfor brann- og eksplosjonsvernlovens rammer



Bilde 2.1 Forebyggende aktivitet

2.6. Beredskapsavdelingen

Brannvesenets rolle har utviklet seg fra den tradisjonelle sentreringen om brannbekjempelse til å dekke et bredt spekter av oppgaver. Hovedoppgavene til Beredskapsavdelingen ligger innenfor begrepet brann- og redningstjeneste. Under redningstjeneste kan nevnes innsats til sjøs, redningsdykking, trafikk-, natur-, og andre ulykker, samt innsats ved gass- og kjemikalieuhell. Som et resultat av samfunnsutviklingen har man i de senere årene opplevd en økning i antall oppdrag som dreier seg om bistand til andre nødetater, og det har vært betydelig fokus på brannmannskapenes rolle i hendelser med pågående, livstruende vold (PLIVO). I tillegg kommer restverdiredning og annen assistanse, samt en rekke vedlikeholds-, øvelses- og undervisningsoppgaver. Beredskapsavdelingen er organisert med innsatspersonell tilknyttet alle stasjonene. Over halvparten av stasjonene har vaktordning.

3. Beredskapsavdelingen

3.1. Ledelse

Beredskapsavdelingen teller med hel- og deltidspersonell til sammen 327 medarbeidere. Avdelingens ledergruppe består av avdelingsleder, tre overbrannmestere i stabsfunksjoner og fire brigadeførere. Kjetil Haugen er leder for beredskapsavdelingen.

Brigadelederne ivaretar operativ og administrativ oppfølging av deltidsstyrkene i to til tre kommuner hver, samt ett vaktlag med heltidsstyrker. De ivaretar også funksjonen som innsatsleder brann ved hendelser i hele selskapets ansvarsområde. De øvrige ledelsesfunksjonene ivaretar operativ oppfølging av brigadene, faglig ledelse og de fleste forvaltningsmessige funksjoner i avdelingen. Funksjonene omfatter ansettelse og fratredelse, lønnsrapportering, budsjettoppfølging og fakturabehandling, materiellforvaltning, planlegging av trening og øving, samt arkivtjenester mm. For å understøtte dette arbeidet har det vært leid inn en person som forvaltningsstøtte fra et bemanningsbyrå. Ressursen deles mellom selskapets ledelse og avdelingen, og har bidratt med blant annet arbeidstidsplanlegging, lønnsrapportering og dokumentasjon. Ordningen har gitt meget positive resultater, og blant annet bidratt til å avdekke avvik i lønnsutbetalinger, strukturere og systematisere tilsetnings- og fratredelsesprosesser, innføring av digitalt verktøy for turnusplanlegging og generell forsvarlighet i forvaltningen.

Det var én utskifting i avdelingsledelsen i løpet av 2020. En brigadeleder gikk av med pensjon, og ble etter en bred rekrutteringsprosess erstattet av en person som ble rekruttert fra avdelingens egne rekker. Videre var overbrannmesteren med ansvar for materielltjenesten i avdelingen sykemeldt gjennom deler av året. Oppgavene har vært søkt ivarettatt delvis gjennom fordeling mellom de øvrige funksjonene i ledergruppen, og delvis gjennom engasjement av en ekstern ressurs. Det har imidlertid vært krevende å opprettholde et adekvat nivå på oppfølgingen av kjøretøy og øvrig materiell i perioden denne funksjonen ikke har vært tilgjengelig.

3.2. Oppgaver

Brann

- Livredning
- Brannsløkking - alle typer branner
- Skadeforebygging (RVR – Restverdiredning)

Ulykker/nødhjelp/naturkatastrofer

- Ekstremvær
- Frigjøring av fastklemte personer
- Overflateredning/redningsdykkertjeneste
- Tunnelulykker
- Oljevernberedskap
- Beredskap ved akutt forurensning
- Beredskap ved brann i båt (RITS - nasjonalt/internasjonalt)
- Snøskred / ras
- Lensing ved flom og lensing av båter

Andre oppgaver

- Øvelser og befaringer
- Vedlikehold av materiell.
- Drift av øvingsanlegg

3.3. Statusbeskrivelse

Beredskapsavdelingen har som kontinuerlig hovedfokus å opprettholde brann- og redningsberedskap i samsvar med brannordningen i hver enkelt kommune, samt å håndtere alle hendelser som krever innsats fra brannvesenet. Å opprettholde et tilstrekkelig kompetanse- og ferdighetsnivå til å ivareta det brede spekteret av oppgaver som avdelingen løser er en av de mest sentrale forutsetningene for å kunne opprettholde tilstrekkelig håndteringsevne innenfor de ulike fagområdene.

I likhet med både selskapet for øvrig og resten av samfunnet, var avdelingen betydelig påvirket av koronapandemien gjennom store deler av året. Med bakgrunn i et helhetlig planarbeid ble det innført omfattende tiltak for å sikre at brannvesenets funksjon kunne opprettholdes i samsvar med gjeldende lover og forskrifter under de rådende forholdene, og selv om innsatspersonellet skulle bli rammet av smitte og sykdom. I løpet av 2020 opplevde avdelingen imidlertid ingen sykdomstilfeller som utfordret innsatsstyrkenes håndteringsevne. - Bank i bordet!

Oppgavene med å håndtere alle typer branner og redningshendelser krever kontinuerlig trening og øving på praktiske ferdigheter på både individ- og enhetsnivå. Drilling av nødvendige ferdigheter er sentralt for å kunne yte mest mulig kvalifisert bistand til nødstedte i brann- og redningshendelser, og er dessuten essensielt for å ivareta medarbeidernes sikkerhet under de krevende arbeidsforholdene som de opererer under. Arbeidet med å opprettholde og utvikle medarbeidernes kompetanse har vært vesentlig hindret av koronarestriksjonene. Dette skyldes både interne restriksjoner og begrensninger i selskapet, men også betydelige reduksjoner i kurstilbudet ved Norges brannskole. Intern trenings- og øvingsaktivitet har vært gjennomført slik at minimumskravene er oppfylt, men det har likevel oppstått et betydelig etterslep på kompetansesiden. Etterslepet rammer både grunn- og lederutdanning, og både hel- og deltidstyrker. Arbeidet med å ta inn etterslepet vil ha høy prioritet i 2021.

Salten brann har et stort fokus på de ansattes helse, miljø og sikkerhet (HMS). I all hovedsak oppleves nivået på vernearbeidet som godt. Eksempelvis disponerer alt innsats-personell adekvat verneutstyr, og har nødvendig opplæring for å benytte det. Videre er det i løpet av 2020 utarbeidet prosedyrer for de fleste arbeidsoppgaver, noe som blant annet skal tilrettelegge for at risikofylte arbeidsoppgaver kan løses på en trygg måte. Likevel er det enkelte utfordringer på HMS-siden. Som redegjort for i forrige avsnitt eksisterer det et betydelig etterslep på opprettholdelse og utvikling av kompetanse, noe som påvirker også HMS-nivået. Blant flere utfordringer knyttet til kompetanse er det naturlig å trekke frem etterslepet i forhold til forskriftskravet om re-trening av utrykningsførere. Utrykningskjøring medfører betydelig risiko med stort skadepotensiale, og det er derfor sterkt ønskelig å kunne styrke evnen til å gjennomføre denne typen trening. Denne utfordringen er videre indirekte knyttet til status på deler av avdelingens kjøretøypark, som er svært gammel og ikke møter dagens forventning om sikkerhetsnivå. Eksempelvis er en av tankbilene som benyttes til utrykningskjøring fra 1981, altså 40 år gammel, og ett støttkjøretøy som også benyttes til utrykningskjøring er fra 1987, altså 34 år gammelt.

Av andre utfordringer som er relevant å trekke frem innenfor HMS-området er mangelfull dokumentasjon av stoffer som benyttes i arbeidet. Som et ledd i selskapets pågående kvalitetsprosjekt arbeides det derfor med å etablere et elektronisk stoffkartotek, som skal samle og tilgjengeliggjøre produktdatablad på alle stoffer som benyttes i tjenesten.

Avdelingen disponerer 26 brannstasjoner, med stor variasjon i utforming og bygningsmessig kvalitet. De aller fleste stasjonene har avvik, til dels betydelige, i forhold til Arbeidstilsynets "[Krav til fysisk arbeidsmiljø i brannstasjoner](#)". Ved flere lokasjoner mangler eksempelvis innlagt vann, og bare et lite fåtall stasjoner tilfredsstiller helt eller delvis kravene om skille mellom ren og skitten sone i tråd med Arbeidstilsynets krav. En utfordring i dette bildet er skillet i ansvarsområder. Salten brann har som arbeidsgiver ansvar for at selskapets ansatte har et forsvarlig arbeidsmiljø, mens det er den enkelte kommune som skal stille lokaler til rådighet, jfr selskapsavtalens §5. Arbeidet med å bringe stasjonsfasilitetene opp på en forsvarlig standard pågår kontinuerlig, og krever innsats både fra avdelingen og fra eierkommunene.

Hendelser

Uten nødvendigvis å ha støtte i statistikken, er det en subjektiv oppfatning at det har vært færre hendelser enn vanlig i korona-året 2020. Et merkbart unntak var likevel sommerperioden som var preget av mange og til dels alvorlige trafikkhendelser. På grunn av at flere nordmenn enn vanlig ferierte i eget hjemland, og mange i bil, opplevdes trafikken på veiene som større enn i et normalår. Dette medførte et stort antall ulykker. I løpet av en periode på halvannen uke fra 22. juli til 2. august håndterte avdelingen tre dødsulykker, to i Saltdal og en i Steigen. I samme periode håndterte vi også tre andre trafikkulykker med alvorlige personskader, og to ulykker uten alvorlige skader. Seks av disse åtte ulykkene skjedde på E6 akse gjennom selskapets forvaltningsområde.

Av hendelser ved siden av de allerede nevnte som ble håndtert i 2020 ønsker vi å trekke frem fire situasjoner som beskrives nærmere.

Alvorlig trafikkulykke, E6 ved Tømmerneset i Hamarøy – 8. januar 2020

På kvelden den 9. januar 2020 var fire trailere involvert i en kraftig kollisjon like nord for Tømmerneset tunnel i Hamarøy kommune. Førerne av to av trailerne omkom i ulykken, og kreftene som hadde vært i sving i kollisjonen gjorde at innsatsmannskapene på skadestedet ble eksponert for sterke inntrykk. Vær- og føreforholdene var krevende, med dårlig sikt og mye nedbør som varierte mellom snø og regn. Dette medførte at redningshelikopter, som er en sentral ressurs ved alvorlige hendelser, ikke kunne benyttes. Dette ga ekstra utfordringer til innsatsmannskapene fra både helse, politi og brann på stedet.

Våre innsatsstyrker på Innhavet og i Steigen ble utalarmert til ulykken, og foresto håndtering på ulykkesstedet sammen med de øvrige nødetatene, bilbergere og vegentreprenør. Også innsatsleder fra Bodø rykket ut til ulykkesstedet sammen med en konstabel fra heltidsstyrken. Innsatsleder overtok ledelsen av egne ressurser på stedet ved ankomst, og til tross for lang kjørevei og veiforhold som bidro til forlenget utrykningstid viste dette seg å være en god

vurdering. Både håndteringen av hendelsen og etterarbeidet ble ledet på en måte som ga meget gode tilbakemeldinger fra både eget innsatspersonell, og fra øvrige nødetater og bidragsyttere på skadestedet.

Avdelingen ønsker å trekke frem to sentrale erfaringer etter ulykken, sett fra eget perspektiv. For det første forsterker erfaringen fra håndteringen tidligere erfaringer som indikerer at det er svært nyttig ved større hendelser med sterke inntrykk at innsatsleder fra heltidsstyrken rykker ut og leder egne styrker. Den faglige tyngden og erfaringen innsatsleder representerer oppleves som betryggende for deltidsmannskapene, og styrker den faglige utførelsen av redningsinnsatsen. Den andre erfaringen er at oppfølgingen av innsatsstyrkene etter alvorlige hendelser, med defusing umiddelbart etter hendelsen, og en bredere anlagt debrief noen dager senere, synes å ha god effekt. I debriefen som ble gjennomført på Innhavet hotell var også innsatspersonellet fra helse og politi, samt bilbergere og brøytebilsjåførere som var direkte eller indirekte involvert i håndteringen, invitert. Dette opplegget fikk meget gode tilbakemeldinger, og synes å ha hatt en positiv effekt for å gi den enkelte involverte gode forutsetninger for å kunne bearbeide inntrykkene.

En digresjon relatert til ulykken, som illustrerer sårbarheten i veiforbindelsene i kommunene våre, er at en kritisk syk pasient måtte flyttes fra Lofoten til Bodø samme natt som håndteringen av hendelsen pågikk. På grunn av værforholdene var alle flyforbindelser innstilt, og pasienten ble sendt med ambulanse langs landeveien. Skadestedet var imidlertid ikke passerbart med kjøretøy, og da ambulansen med pasienten kom til stedet fra nordsiden måtte pasienten bæres på bære, utenfor autovernet, forbi kjøretøyene med de forulykkede og overføres til en ventende ambulanse på sørsiden.

Brann i enebolig nær Bognes fergeleie i Hamarøy - 22. januar 2020

Tidlig på morgenen den 22. januar meldte fergemannskap fra om at de observerte et bygg som sto i brann like i nærheten av fergeleiet på Bognes i Hamarøy kommune. Innsatsmannskap fra Storjord, Drag og Oppeid rykket ut til hendelsen, og kom frem til en bolig som var overtent. Omkringliggende bygninger lå ikke så nært at det var fare for spredning, og innsatsmannskapenes oppgave ble derfor å begrense skadeomfanget. Husets eier og eneste beboer, en mann i 70-årene, var ikke gjort rede for, og ble senere funnet omkommet på branntomta.

Dette var den eneste brannen med tap av menneskeliv i Salten branns område i 2020. Gode forebyggende tiltak med bygningstekniske krav, samt krav om røykvarsler og tilgjengelig slokkemiddel i kombinasjon med risikobasert feiing og tilsyn er blant faktorene som har bidratt til at antall liv som går tapt i brann har hatt en nedadgående trend på nasjonal basis siden registreringene startet i 1979. Likevel er det grunn til å være oppmerksom på at eldre og pleietrengende, personer med nedsatt funksjonsevne og rusavhengige er spesielt utsatt. Personer over 70 år, som i denne hendelsen, har fire til fem ganger høyere risiko for å omkomme i brann sammenlignet med resten av befolkningen.

Heldigvis er det sjelden at vi opplever branner med tap av menneskeliv. Likevel er det tragisk, og gjør inntrykk på innsatsmannskapene, når det skjer.

Brann i 4-mannsbolig, Trollmyra i Bodø - 24. mai 2020

Natt til 24. mai brøt det ut en kraftig brann i en 4-mannsbolig i et boligområde på Trollmyra i Bodø. Brannen startet i en av leilighetene i første etasje, men spredte seg på grunn av intensiteten raskt til resten av bygget. I forbindelse med evakueringen var en av beboerne ikke gjort rede for, og det ble iverksatt røykdykking for søk etter savnet person. Det viste seg i ettertid at den savnede ikke var i huset da brannen inntraff. Varmeutviklingen ble etter hvert så intens at man en periode fryktet spredning til omkringliggende bebyggelse, noe som kunne gjort hendelsen betydelig mer omfattende. Med tilstrekkelige ressurser på stedet, der særlig høyderedskap (lift) ga god effekt, kom imidlertid situasjonen relativt raskt under kontroll.

Et påtakelig moment ved hendelsen var at et identisk nabobygg brant ned på samme måte bare 10 måneder tidligere. I etterkant av hendelsen er det avdekket at brannen var påsatt. I rettssaken etter hendelsen, som i skrivende stund pågår, refereres det til et miljø preget av bråk og kriminalitet. Bygget var kommunalt eid, og beboerne i noen av leilighetene kan plasseres i en kategori med nedsatt boevne. Med dette menes personer som har redusert evne til å oppdage, avverge og varsle brann, og til å evakuere boligene i nødstilfeller.

Et diskusjonstema har vært hvor hensiktsmessig det er å tilby ordinære boliger uten noen form for tilpassing i form av tiltak som reduserer risiko for brann til personer i denne kategorien.

Bistand til politi med drone, Røvika i Fauske - 26. november 2020

På natten den 26. november rykket to personer fra Salten brann ut til Røvika i Fauske, etter at politiet hadde bedt om bistand til å lokalisere en ung jente som hadde rømt fra en institusjon, og var betegnet som suicidal. Oppdraget var å bistå med drone i søksarbeidet. Det ble iverksatt et koordinert søk med drone og bakkemannskaper med hund, og den savnede ble lokalisert etter relativt kort tid.

Dette oppdraget er ett av flere lignende gjennom året der Salten brann har bistått med dronekapasitet i nødssituasjoner. Med kamerakapasiteten som dronemateriellet har, er dette et godt egnet verktøy ved denne kategorien hendelser, og det livreddende potensialet er stort.

Det gjenstår fortsatt en del arbeid før dronekapasiteten er fullt integrert som en del av tjenesteleveransen i Salten brann. Hendelser som denne og flere andre lignende indikerer imidlertid at dette er en etterspurt og viktig ressurs i nødsituasjoner, og understreker viktigheten av at arbeidet med tilpassing og implementering av dronekapasitet videreføres.

Kjøretøy

Beredskapsavdelingen disponerer til sammen 40 kjøretøy. Av disse er:

- 16 mannskapsbiler (tradisjonell «brannbil» av lastebiltype),
- 5 tankbiler for vannforsyning,
- 1 lift med løftehøyde 42 m,
- 2 fremskutte enheter (små/ mellomstore kjøretøy på varebilchassis, med kapasitet til innledende innsats)
- 13 støttekjøretøy (pick-up, varebil og lignende for frakt av materiell og personell)
- 2 vaktbiler
- 1 opplæringsbil for utrykningskjøring

Gjennomsnittlig alder for kjøretøyene basert på årsmodell er 17,9 år. Mannskapsbilene, som ved siden av liftene er de mest kostbare kjøretøyene, har en gjennomsnittsalder på 20,1 år. Den eldste er fra 1985, altså 36 år gammel.

I områder hvor slokkevannforsyning ikke er tilstrekkelig utbygd, er tankbilene et nødvendig verktøy for å sikre tilstrekkelig vann til brannslukking. Fordi vannforsyning er et kommunalt ansvar dekkes anskaffelseskostnadene til disse kjøretøyene av kommunene der dette er et behov. Som et eksempel har Fauske kommune i 2019 anskaffet ny tankbil til brannstasjonen på Fauske. Gjennomsnittsalder for tankbilene er 22,2 år, og den eldste er fra 1981.

Avdelingen ser grunn til å rette oppmerksomhet mot den høye alderen på kjøretøyene, og spesielt på de kjøretøyene som er mest kostbare i anskaffelse. Økende alder gir høye kostnader til drift- og vedlikehold, gir større negativ belastning på miljøet enn mer moderne kjøretøy, øker risiko for brekkasje med tilhørende bortfall av operativitet og skaper en «baugbølge» av kostnader dersom den tekniske standarden fremtvinger utskifting av kjøretøyene over en kort periode.

I selskapets pågående arbeid med revisjon av kommunenes brannordninger inngår det som en del av vurderingene å erstatte flere av mannskapsbilene med lettere brannbiler av typen fremskutt enhet. I 2019 ble det anskaffet to kjøretøy for utprøving, og selskapet har gjennom 2020 høstet erfaringer med denne typen brannkjøretøy. Det ene er plassert ved brannstasjonen i Bodø, og tilpasset bruk i by. Den andre fremskutte enheten er noe større, og har plass til fem personer inkludert sjåfør. Bilen er plassert ved brannstasjonen på Straumen i Sørfold. Den kan brukes ved alle typer hendelser på linje med en ordinær mannskapsbil, men har lavere vannkapasitet og mindre slokkemateriell. Kjøretøyet er spesielt innrettet mot bruk ved trafikkulykker ved at den kan ta seg hurtig frem langs landevei, og er utrustet med nødvendig frigjørings- og redningsutstyr. Erfaringene viser at denne typen kjøretøy gir operative gevinster i form av økt fremkommelighet og fleksibilitet, og økonomiske fordeler gjennom betydelig lavere anskaffelses- og driftskostnader. Ulempen sammenlignet med tradisjonelle mannskapsbiler er imidlertid at den begrensede vannmengden kjøretøyet medbringer, øker avhengigheten av ekstern vannforsyning. Særlig ved stasjoner som har røykdykkertjeneste kan dette være en utfordring, da minimumskravet til tilgjengelig vannmengde for å kunne iverksette røykdykking langt overgår kapasiteten til de fremskutte enhetene.

Materiell

Status på eksisterende materiell i avdelingen er jevnt over god. For å imøtekomme endringer i bestemmelsesverket som regulerer redningsdykking er det investert i materiell for overflateforsynt luft. Videre er slangeverkstedet oppgradert med nytt materiell, og det er anskaffet nye brannpumper til erstatning for gamle og utslitte. Det er også anskaffet en del ny vernebekledning. Ut over dette er det bare foretatt mindre driftsanskaffelser.

Kurs og opplæring

På grunn av begrensningene som korona-pandemien medførte, ble det gjennomført langt færre kurs- og opplæringsaktiviteter enn planlagt i 2020. I perioden etter sommeren og et stykke ut over høsten var likevel lettelsene i restriksjonene såpass betydelige at det, med noen begrensninger og tilpasninger, var mulig å gjennomføre enkelte aktiviteter. Viktigst var gjennomføringen av kurs for brannvernssoldater ved Forsvarets operative hovedkvarter. Disse kursene har et faglig nivå som er nyttig for kompetanseutviklingen i avdelingen, og gir dessuten et merkbart bidrag på inntektssiden.

4. Forebyggende avdeling

Ledelse

Forebyggende avdeling er organisert med en egen enhet med ansvar for feiing og tilsyn med fyringsanlegg. Ivar Hogstad er avdelingsleder for forebyggende avdeling.

Digitalisering

Forebyggende avdeling har fokus på digitalisering for å kunne utvikle tjenester på en effektiv måte. Innfasing av office365 med tilhørende programmer gir oss et godt grunnlag for effektiv planlegging, gjennomføring og evaluering av kampanjer, aksjoner og andre tiltak til tross for et stort geografisk område og en desentralisert organisasjonsstruktur. Dette ble spesielt viktig i 2020 da slike løsninger ble nærmest en forutsetning for å kunne gjennomføre aktiviteter.

4.1. Ansvarsoppgaver

Forebyggende avdeling i Salten Brann IKS leverer forebyggende tjenester innenfor Salten Brann IKS sitt forvaltningsområde. Hovedaktivitetene er rettet mot brannrisikoer i samfunnet. Dette omfatter særskilte risikoer, feiing og tilsyn av fyringsanlegg, informasjonsaktiviteter og forvaltning av brann- og eksplosjonsvernloven. I tillegg gjennomføres informasjonsaktiviteter og andre forebyggende aktiviteter med bakgrunn i kartlagte risikoområder.

4.2. Risikobasert forebyggende arbeid

Forskrift om brannforebygging ble endret med virkning fra 2016. Endringene omfatter et større fokus på å utnytte eksisterende ressurser der de gir størst effekt. Dette innebærer et større fokus

på kartlegging og analyse som grunnlag for brannvernarbeidet. Dette omfatter ROS analyser, evaluering av hendelser, oppfølging av bekymringsmeldinger, statistikk og andre erfaringsbaserte kilder. Kartlegging og analyse legges til grunn for å etablere, prioritere og gjennomføre målrettede brannverntiltak med bakgrunn i kartlagt risiko.

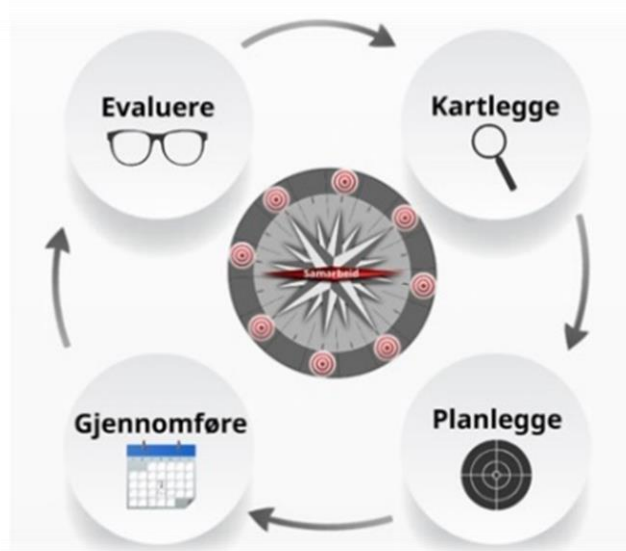


Fig. 4.1 Forebyggende kompasset

De siste årene er ressursbruken i avdelingen endret til en mer risikobasert modell. Dette medfører at en større del av ressursene benyttes til andre tiltak enn tilsyn rettet mot særskilte brannobjekter som tradisjonelt sett har hatt størst fokus. Videre utvikling av modellen vil gi et bedre grunnlag for mere målrettede tiltak mot risikoområder i fremtiden.

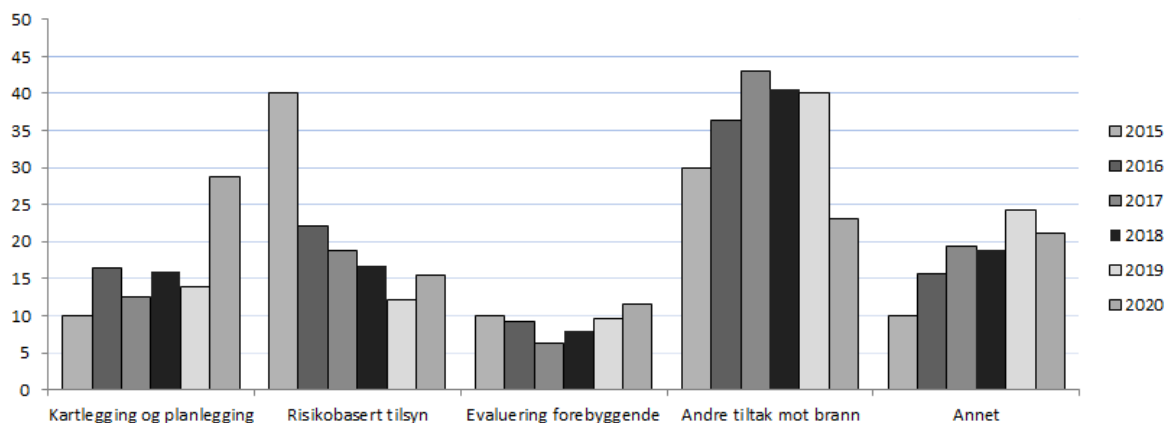


Fig. 4.2 Aktiviteter og ressursbruk 2015-2020

4.3. Samarbeid med eierkommunene

Brann- og eksplosjonsvernloven har flere grensesnitt mot kommunene. Brannvesenet og kommunene er avhengig av god dialog og samarbeid innenfor flere områder for å sikre god samhandling og koordinering.

- Kartlegging av risikoobjekter
- Kartlegging av risikogrupper
- Planarbeid
- Forhåndskonferanser
- Byggesaksbehandling
- Tilsyn etter plan- og bygningsloven
- Kommunale ROS analyser
- Andre områder

Tilgang til relevant grunnlagsdata er en viktig forutsetning for å drive et målrettet og effektivt forebyggende brannvernarbeid. Tilgang til digitale plattformer for slike data er en forutsetning for å sikre god kvalitet og effektivitet i brannvernarbeidet. Dette kan omfatte informasjon om.

- Bygninger - Bygningsarkiv, matrikkeldata mv.
- Kart - Bygninger, infrastruktur mv.
- Befolkning - Adresser, boenheter, demografiske mv.

4.4. Kommunal ROS - Felles risikostyring

«ROS Salten» er den første helhetlige risiko- og sårbarhetsanalysen som er utarbeidet for Saltenregionen. Arbeidet med «ROS Salten» har vært organisert som et prosjekt mellom Saltenkommunene. Bodø kommune er vertskommune for prosjektet.

Hensikten med å utarbeide en felles risiko- og sårbarhetsanalyse for Salten (ROS Salten), har vært å etablere en felles forståelse av risiko- og sårbarhet i regionen. I tillegg skal «ROS Salten» legge grunnlaget for et interkommunalt samarbeid innen helhetlig og systematisk samfunnssikkerhetsarbeid. Det er utarbeidet en felles rapport som del av prosjektet som illustrerer risikobildet i regionen.



Fig 4.4 Helhetlig kommunal beredskapsplikt - helhetlig og sektorovergripende

Kommune ROS og Salten ROS gir et viktig grunnlag for å kunne identifisere, belyse og håndtere risikoer innenfor brannvernområdet. Videre gir dette grunnlag for koordinering, samarbeid, planlegging og gjennomføring av forebyggende tiltak som er relevante innenfor brannvernområdet på tvers av sektorer i kommunen.

4.5. Brannforebygging i plan- og byggeprosjekter

Salten brann mottar plansaker til uttalelse fra arkitekter og eierkommunene. Sakene gjennomgås og det gis innspill på forhold som vurderes som relevante for brannsikkerheten.

I løpet av 2020 er det mottatt 28 saker. Det er gitt uttalelse på 5 av disse sakene.

Brannvesenet deltar også med innspill i pågående store byggeprosjekter. Brannvesenet har bidratt i ulike deler av prosessen knyttet til tilrettelegging for rednings-, slukkeinnsats og valg av branntekniske løsninger.

4.6. Kartlegging av risikoforhold

Grunnlaget for et godt systematisk brannsikkerhetsarbeid er kunnskap om hvilke risikoer og sårbarheter brann- og ulykkeshendelser kan føre til for samfunnet. Dette kan omfatte tap av liv og helse, tap av materielle verdier, bortfall av kritisk infrastruktur o.l.

Risikobildet gir grunnlag for prioriteringer, planlegging og gjennomføring av egnede tiltak.

4.7. Særskilte brannobjekter

Kommunen skal føre fortegnelse over byggverk, opplag, områder, tunneler, virksomheter m.m. hvor brann kan medføre tap av mange liv eller store skader på helse, miljø eller materielle verdier.

Disse deles inn i 3 hovedkategorier ut fra risikoområde.

A- Risiko knyttet til liv og helse

B- Tap av store materielle verdier og store miljøkonsekvenser

C- Tap av kulturhistoriske verdier

Totalt er det registret 597 særskilte brannobjekter i Salten.

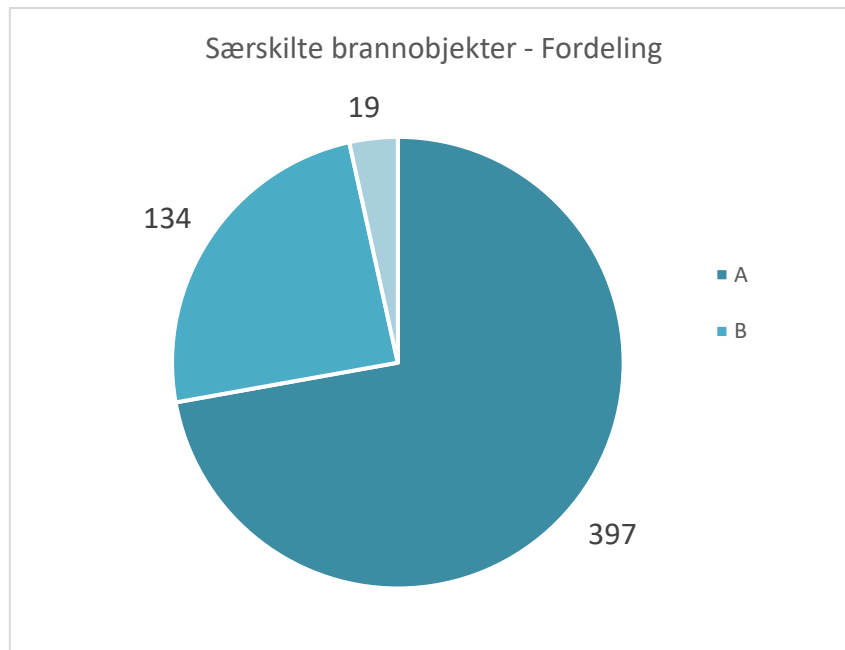


Fig. 4.3 Særskilte brannobjekter i Salten 2020

4.8. Risikobasert tilsyn

Tilsyn av særskilte brannobjekter prioriteres og gjennomføres ut fra risiko. Som del av vurderingen skal det også vurderes gjennomføring av andre tiltak enn tilsyn.

I løpet av 2020 ble det gjennomført 130 tilsyn med særskilte brannobjekter. I tillegg ble det gjennomført andre tiltak rettet mot 56 særskilte brannobjekter.

Digitale verktøy

Avdelingen har tatt i bruk digitale verktøy som del av tilsynsarbeidet. Digitale verktøy testes ut og benyttes for

- Kartlegging av status i brannvernet i virksomheter
- Innhenting av relevant grunnlagsdata for prioritering av tilsyn
- Gjennomføring av tilsyn eller deler av tilsyn

4.9. Andre tilsynsobjekter

Meløy kommune har utarbeidet lokale forskrifter til Brannvernloven for tilsyn med omsorgsboliger eller andre type bygninger. Det gjennomføres i tillegg sporadiske tilsyn etter enkeltvedtak der dette finnes hensiktsmessig.

4.10. Andre tiltak mot brann

Andre tiltak mot brann omfatter flere ulike aktiviteter rettet mot befolkningen generelt, ulike risikogrupper og andre deler av samfunnet. Tiltakene har som formål å bidra til å øke brannsikkerheten i samfunnet.

4.11. Informasjon/ kampanjer

Informasjonsarbeid omfatter generell informasjon til innbyggerne og ulike kampanjer av lokal eller nasjonal art.

Kampanjer 2020	Jan	Feb	Mar	Apr	Mai	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Des
Komfyrvakt												
Trygg hyttekos												
Studentkampanjen												
Brannvernuka												
Brannvesenets julekalender												
Aksjon boligbrann												

Tabell 4.1 Planlagte kampanjer 2020

Smittesituasjonen i samfunnet medførte av flere av de planlagte kampanjene ble utsatt eller ble gjennomført i et begrenset omfang. Sosiale medier ble benyttet der det ble vurdert som hensiktsmessig.

Komfyrvaktkampanjen

Kampanjen ble avlyst.

Brannvernuka

Åpen dag på brannstasjonen ble ikke gjennomført. Som tiltak for å engasjere barn og unge i brannvern gjennomførte Salten Brann besøk på barnehager med brannbil og brannbamsen Bjørnis. 17 barnehager ble besøkt i løpet av kampanjen.



Bilde: Brannbamsen Bjørnis på besøk på Vollen barnehage

Trygg hyttekos

Trygg hyttekos er en informasjonskampanje for å sette fokus på brannsikkerheten i hytter og fritidsboliger. I 2020 ble kampanjen gjennomført digitalt ved at info-filmer ble distribuert gjennom norske brannvesen. Disse hadde tema som er relevante for brannsikkerheten i hytter og fritidsboliger.

Brannvesenets julekalender

Salten Brann deltar sammen med andre brannvesen i Norge i aksjonen brannvesenets julekalender. Dette er en førjulskampanje som forgår i november måned og retter seg mot elever i 4.,5. og 6. klasse. Alle skolene i Salten blir invitert til å være med på aksjonen. Det blir gitt brannvernopplæring til barn og unge og alle deltakerne får utlevert «Brannvesenets julekalender». I 2020 ble det ikke gjennomført undervisning på skolene. Kalendre ble sendt ut til skolene som fordelte disse til elevene. 142 elever på 6 skoler var med på kampanjen.

Studentkampanjen

Kampanjen retter seg mot utleiery og studenter/skoleelever og har som mål å gi grunnleggende branninformasjon og øke bevisstheten rundt brannfarer for hybelboere o.l. Dette er en gruppe hvor mange bor alene for første gang. Det ble ikke gjennomført lokale aktiviteter i kampanjen i 2020.

Aksjon boligbrann

Aksjon boligbrann er en årlig landsomfattende informasjonskampanje som arrangeres av DSB, Norsk brannvernforening og Gjensidige. Representanter fra brann-/feiervesen og det lokale elektrisitetsilsyn står for den lokale gjennomføringen. Årets kampanje ble gjennomført digitalt med fokus på røykvarslerdagen 1. desember. I tillegg ble det gjennomført felles tiltak med 8 av eierkommunene gjennom «Trygg hjemme» samarbeidet i den hensikt å målrette aksjonen mot de som er i risikoutsatte grupper. 700 batterier og 170 røykvarslere ble fordelt til kommunen.

4.12. Risikogrupper «Trygg hjemme Salten»



Trygg Hjemme Salten er en samspillarena mellom Salten Brann IKS og eierkommunene. Trygg Hjemme har som mål at alle kommunens funksjoner som har kontaktflater og kunnskap om risikoutsatte grupper og brannsikkerhet samarbeider. Et slikt samarbeid er med å skape en mest mulig trygg og brannsikker hverdag for sårbare grupper, personell som yter tjenester til disse, samt naboer og pårørende.

Trygg Hjemme Salten er et forpliktende samarbeid for å møtes jevnlig for å ivareta, opprettholde og utvikle;

- Samarbeid mellom tjenestene- og mellom tjenestene og brannvesenet
- Risikokartlegging

- Planlegging og gjennomføring av sikkerhetstiltak
- Løse enkeltsaker
- Evaluere enkelthendelser og brannsikkerhetsarbeid generelt
- En arena for kompetanse- og tjenesteutvikling

Trygg Hjemme Salten har etablert en samarbeidsarena med 9 av sine 10 eierkommuner. Prosessen med etablering av samarbeid med siste kommune fortsetter i 2021.

Brann i bygning

I Salten var det i 2020 til sammen 100 hendelser med brann i bygning. I tretten av disse hendelsene vet vi at det var personer i risikoutsatte grupper involvert. På grunn av noe mangelfull dokumentasjon er det grunnlag for å tro at dette tallet er vesentlig høyere.

En person omkom som følge av boligbrann i Salten i 2020.

Aktivitet Trygg Hjemme i 2020

I 2020 ble det gjennomført 25 planlagte møter i Trygg Hjemme samarbeidet med kommunene. Det har også vært møter utover planlagt møteaktivitet. I møtene ble det arbeidet med saker som gir grunnlag for bekymring, opplæring i bruk, service og vedlikehold på mobile sløkkeanlegg, utvikling av verktøy for kartlegging og informasjon til eldreråd, for å nevne noen av saksområdene.

Kommune	Antall planlagte møter gjennomført	Oppfølging bekymringsmeldinger
Fauske	2	1 sak
Hamarøy	3	4 saker
Saltdal	3	2 saker
Gildeskål	1	0 saker
Steigen	3	1 sak
Sørfold	3	0 saker
Bodø	4	1 sak
Meløy	3	0 saker
Beiarn	3	2 saker
Værøy	0	0 saker

Innholdet i Trygg Hjemme samarbeidet varierer fra kommune til kommune. I noen kommuner har det vært mest fokus organisatorisk utvikling mens i andre kommuner på tjenestenivå.

Tilbakemeldingene fra alle kommunene er at de har vært godt fornøyd med innholdet i samarbeidet og mye er videreført uten store endringer til 2021.

4.13. Bekymringsmeldinger

Det er etablert rutinebeskrivelse for håndtering av bekymringsmeldinger fra eksterne som er et verktøy for å fange opp mulige risikoer. Dette vil gi kunnskap om risiko for brann samt danne et grunnlag for å vurdere tiltak. I 2020 ble det registrert 8 bekymringsmeldinger.

4.14. Beredskap-forebyggende - Prosjekt

Salten Brann er med i et prosjekt skal belyse og prøve ut hvordan brannvesenets lokale ressurser kan benyttes for å gi økt brannsikkerhet. Samtidig søker prosjektet å finne ut om tilføring eller omdisponering av eksisterende ressurser kan gi økt sikkerhet for innbyggerne og andre utsatte grupper. Brannvesenet er organisert med ulike struktur i forhold til samfunnets risikobilde lokalt. Brannordningene til kommunene er som en følge av dette organisert ulikt. Vi ønsker å finne ut hvilke tiltak som gir effekt og hvordan de kan gjennomføres innenfor de ulike brannordninger.

Prosjektet i Salten Brann er en del av nasjonal pilot sammen med Oslo brann- og redningsetat, Rogaland brann- og redning IKS og Østre Agder brannvesen IKS.

Første delprosjekt i Fase 1 hadde oppstart i Hamarøy i november 2018.



Bilde 4.2 Oppstartsmøte med idedugnad i Hamarøy

Deltidsansatte har fått opplæring om risikoutsatte grupper. Dette for å gi de en utvidet forståelse av utfordringsbildet knyttet til målgruppen.

Det er gjennomført møter med pensjonistforeninger og sanitetsforeninger i to av kommunene, med fokus på brannforebygging i hjemmet. Deltakere var i aldersgruppen 70 til 90 år.

I tillegg er det på noen av disse møtene gjennomført slokkeøvelser for deltakerne. Det er også gjennomført noen hjemmebesøk.

Prosjektet er delfinansiert av Gjensidigestiftelsen gjennom «Det store brannløftet». Erfaringer fra trinn 1 er rapportert til Gjensidigestiftelsen. Trinn 2 i prosjektet vil bygge på erfaringer fra Trinn 1. Bidrag fra Gjensidigestiftelsen vil være premissgivende for innføringshastighet og omfang.

Aktiviteter / oppdatering 2020

Plan for implementering av Fase 2 ble utsatt som følge av restriksjoner i samfunnet. I løpet av året har det vært noe aktivitet i prosjektet med evaluering og rapportering av trinn 1 og utvikling av metode og innhold for trinn 2.

Trinn 2 innebærer å etablere involvere beredskapspersonell fra flere stasjoner/kommuner i Salten.

Viktige forutsetninger i dette arbeidet har vært å kunne utvikle konseptet slik at det kan tas i bruk i hele regionen. Konseptet er videreutviklet med ulike aktivitetsnivåer som kan benyttes i regionen med bakgrunn i lokal organisering, behov og ambisjonsnivå. Det er en ambisjon at konseptet kan tas i bruk i en eller annen form på alle nivåer (stasjonstrukturer). Rammer for hver enkel stasjon og kommune må besluttes og prioriteres ut fra ressursbruk og forutsetninger.

HJELPE HJEMME
– Sikkerhetsjekk i hjemme (for de uten tjeneste)
– Lavterskel for kontakt
– Sjekk av sløkkeutstyr, batterier
– Brannøvelse/evakuering (grupper) ref. Sarfold

SYNLIGHET/OPPMERKSOMHET
– Profilering av prosjektet (SoMe)

SAMARBEIDE (gjøre hjelperne gode)
– Samarbeide med frivillige (støttekontakter, besøksvern, BPA, frivillige/andre, frivillighetssentralen)
– Samarbeid m/ kommune rettet mot målgruppe («Møteplassene») i kommunen

INFO/OPPLÆRING
– Info/kurs pårørende
– Eldredag på stasjonen (eller innlegg på møter i pensjonistforeninger)
– Forebyggende filmsnutter (lokal produksjon)
– Rådgivning

SAMARBEIDE	Liten	Medium	Stor
Frivillige organisasjoner (støttekontakt, besøksvern, BPA mv.)			
1. Etablere kontaktpunkt mot frivillige organisasjoner lokalt	x		
2. Bidra inn som «brannmentor» for støttekontakt, besøksvern		x	
3. Gjennomføre felles aktiviteter sammen med frivillige org.			x
Kommunen (berørte tjenesteområder)			
1. Bidra med 9 V batteri til hjemmetjenesten	x		
2. Grunnopplæring av ansatte i 1. linjetjenesten (små grupper)		x	
3. Delta på forebyggende hjemmebesøk			x
Voksne innvandrere (direktebosetting)			
1. Utdeling av informasjonsmaterieil, banke dører	x		
2. «Fadder-konstabel» - brannsikkerhet hjemme		x	
3. Brannvern på skolen (voksenopplæring), teori og sløkketeknikk			x

Eksempel fokusområder trinn 1

Eksempel Tilpasset forutsetninger Trinn 2

4.15. Tryggere uteliv

Ansvarlig vertskap inngår i vårt forebyggende arbeide for å sikre liv og helse. Utelivsområdet har flere aktører/lokaler som ikke er særskilte brannobjekter.

Gjennom ansvarlig vertskap samarbeidet vil vi påvirke holdninger, atferd og beslutninger i virksomhetene. I 2020 ble det ikke gjennomført fellesaktiviteter.

4.16. Farlige stoffer

Det er etablert meldeplikt til DSB (Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap) knyttet til oppbevaring av store mengder farlige stoffer. Salten Brann mottar meldinger fra eierkommunene om nye anlegg. I tillegg har vi tilgang til FAST-registeret fra DSB. Dette registeret benyttes som grunnlag for kartlegging og vurdering av risikoforhold og for gjennomføring av tiltak og kampanjer.

Kommunen har etter forskrift 8. juni 2009 om håndtering av brannfarlig, reaksjonsfarlig og trykksatt stoff samt utstyr og anlegg som benyttes ved håndteringen (forskrift om håndtering av farlig stoff) hjemmel til å føre tilsyn med anlegg som håndterer farlig stoff.

Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap (DSB) i samarbeid med landets brannvesener gjennomfører årlige tilsynsaksjoner med farlig stoff. Aksjonen gjennomføres med ulike emner hvert år.

Tema for tilsynsaksjon de siste årene:

2014	Gassanlegg bolig
2015	Gassanlegg næring, industri
2016	Kuldeanlegg med Ammoniakk, fylleanlegg for gass
2017	Restauranter som bruker gass, opprydding FAST
2018	Restauranter som bruker gass, opprydding FAST Trinn 2

2019	Containerstasjoner med overgrunns drivstofftanker
2020	Aksjonen utsatt

Tabell 4.2 Tema tilsynsaksjoner.

4.17. Handel med pyroteknisk vare

Alle virksomheter som driver med handel med pyroteknisk vare (fyrverkeri) skal ha tillatelse fra kommunen. Etter etablering av Salten Brann ble denne myndigheten delegert til selskapet. Salten Brann behandler søknader og gjennomfører tilsyn knyttet til handelen. Det er gitt tillatelse til 32 utsalgsteder i Salten.

Kommune	Antall
Bodø	8
Beiarn	1
Fauske	6
Hamarøy	3
Meløy	7
Saltdal	3
Steigen	2
Værøy	2

Salten brann gjennomførte tilsyn med utvalgte utsalgsteder. Det ble gjennomført tilsyn med 13 utsalgsteder. Tilsynene avdekket ikke større avvik i forhold til krav.

Det er etablert nasjonale rutiner for rapportering av personskader og materielle skader som følge av bruk av fyrverkeri. Brannvesenet er gitt rollen for koordinering og formidling av rutinen til politi og helse. I 2020 ble det ikke rapportert alvorlige uhell ved hendelser med fyrverkeri i Salten.

4.18. ROS andre virksomheter

Brannvesenet har deltatt i ROS/beredskaps analyser knyttet til andre virksomheter/aktører i regionen..

Statens Vegvesen (SVV)

Branssikkerheten i vegtuneller i regionen er varierende. Sammen med SVV har det vært en prosess for å finne midlertidige tiltak rettet mot eksisterende tuneller på E6 gjennom Sørfold frem til etablering av ny trase. Tilskudd til midlertidige tiltak for økt beredskap ble innvilget av SVV i 2020.

4.19. Arrangementer

Ved større arrangement på steder eller i bygg som normalt ikke brukes eller er tilrettelagt for arrangement skal arrangør gi melding til brannvesenet etter brannlovens § 7.

Det har vært lav aktivitet innenfor området grunnet nedstengninger i samfunnet.

4.20. Brannbamsen Bjørnis (Bjørnisprosjektet)

Bjørnis er kommunikasjonsplattform for tiltak rettet mot barn gjennom foreløpig tre hovedsatsingsområder:

- Verktøy for barn i forbindelse med brann og andre ulykker.
- Nasjonalt undervisningsopplegg, som skal være gratis tilgjengelig for alle barnehager her til lands.
- Brannvesenets positive promotør og barnas store helt.

Lokalt har Bjørnis vært benyttet i flere anledninger i regionen.



Bilde 4.6 Salten Branns egen Bjørnis

5. Feiing og tilsyn av fyringsanlegg



Bilde 5.1 Feiere i aksjon

Feiertjenesten i Salten Brann er en del av forebyggende avdeling. Tjenestens viktigste leveranse er feie- og tilsynstjenester med fyringsanlegg i bolig og fritidsbolig. I tillegg bidrar tjenesten i andre aktiviteter i avdelingen. Sentralt i arbeidet er også tilsynet tjenesten fører med fyringsanlegg etter brann eller eksplosjon i eller i tilknytning til anlegget.

Tjenestenivået vurderes med bakgrunn i behovet til hvert enkelt fyringsanlegg. Varierende fyringsmønster, ulike oppvarmingskilder, forskjellige typer fyringsanlegg og ytre miljø er faktorer som påvirker anleggets behov for tjenester.

5.1 Gjennomføring av feiing og tilsyn med fyringsanlegg

Året som har gått har gitt feiertjenesten nye utfordringer. Av disse kan nevnes at deler av tidligere Tysfjord kommune ble slått sammen med Hamarøy kommune, noe som ga ca 1000 nye fyringsanlegg å ivareta. Dessuten har koronapandemien påvirket tjenestens mulighet til å utføre sine oppgaver i betydelig grad.

Pandemien har for oss, som for mange andre, gitt begrensninger, men også mulighet til utvikling og ytterligere rom for bedre kartlegging og planlegging av aktiviteter. Vi har gjennom dette året brukt ressurser på å kartlegge de nye fyringsanleggene etter kommunesammenslåing i Hamarøy kommune. Videre har vi tatt opp status på fyringsanlegg rundt om i Salten med feil og mangler. Denne prosessen har gitt mange gode samtaler med innbyggerne, og et styrket grunnlag for å vurdere risiko på fyringsanleggene.

De senere årene viser en tydelig trend på at behovet for feiing av røykløp går nedover i vår region. Installasjon av energieffektive ildsteder, varmepumper og moderne byggeskikk samt milde vintre har påvirket feiebehovet. På grunn av koronarestriksjoner og smittefare for våre feiere, samt for å unngå å bidra til unødvendig smittespredning, har antallet feiinger og tilsyn gått ned fra fjoråret.

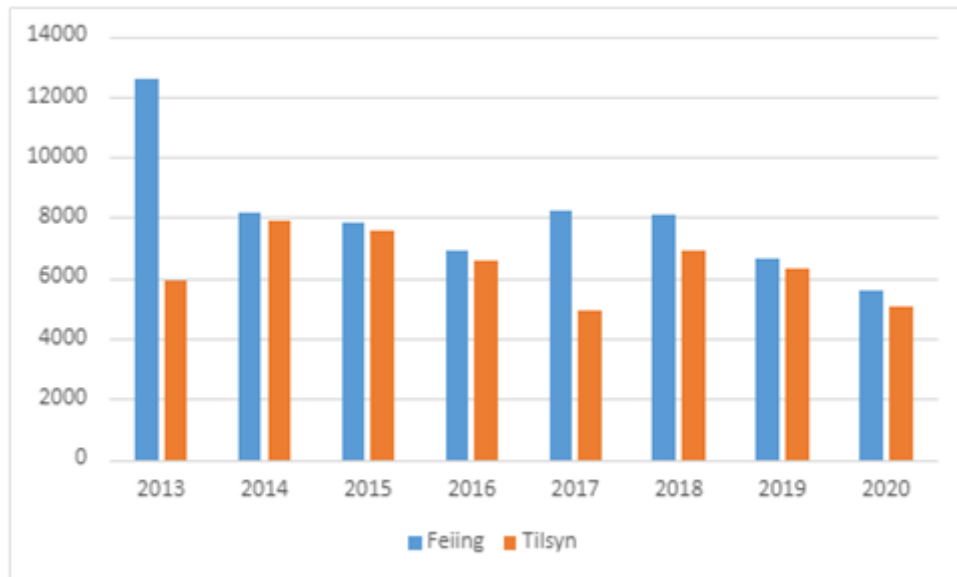


Fig. 5.1 Feiing og tilsyn med fyringsanlegg i Salten

Grunnet pandemien er det kun utført feiing/tilsyn der behovet har vært presserende for å ivareta brann sikkerheten med fyringsanlegget.

Boliger

Figur 5.2 og 5.3 nedenfor viser antall tiltak med boliger som har vært gjennomført i perioden 2018 - 2020. Historisk sett har feiing og tilsyn vært delt som to forskjellige tiltak. Fra 2020 styres dette til å bli mer rettet mot tilsyn der feiing utføres bare i de tilfeller hvor tilsynet avdekker et behov. Dette gjør at feieren ikke eksponerer seg for fare med tanke på å bevege seg på tak og eksponering av sot, som er de to største risikoene i yrket. Tjenesten blir også bedre tilpasset eiers behov for tiltak rettet mot fyringsanlegget.

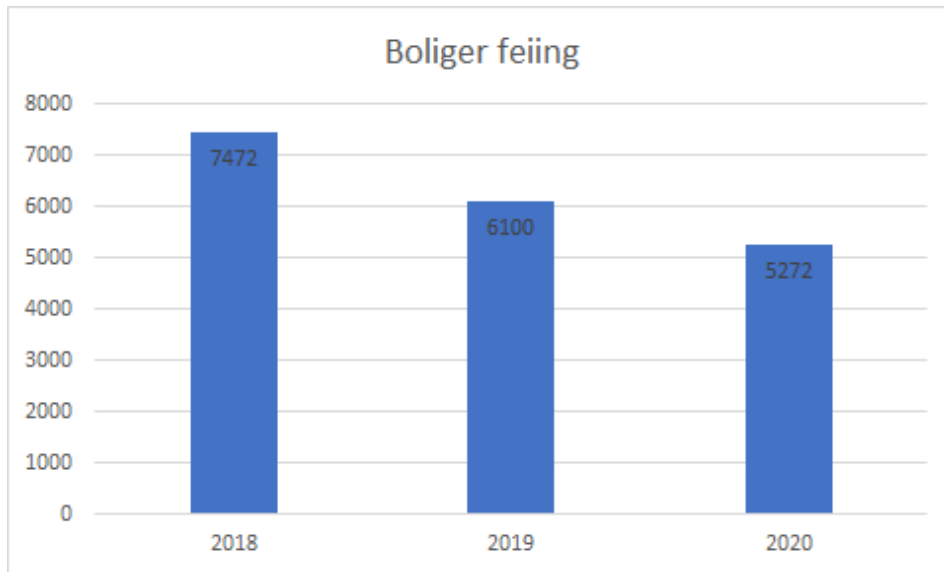


Fig. 5.2 Feiing av skorstein i boligbygg

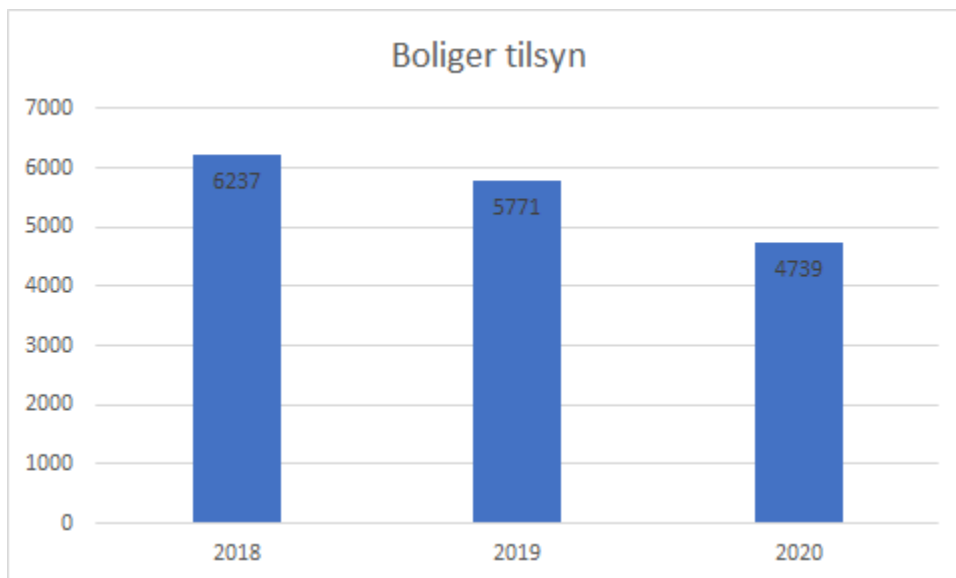


Fig. 5.3 Tilsyn med fyringsanlegg i boligbygg

Fritidsboliger

Figur 5.4 nedenfor viser antall tiltak med fritidsboliger gjennomført i perioden 2018 - 2020. For fritidsbolig blir feiing og tilsyn gjennomført ved samme besøk. Antall forsøkte feie- og tilsynstjenester med fritidsboliger ble i 2020 kraftig redusert grunnet pandemien. Noe av årsaken er at vi ikke ønsket å bidra til smittespredning, kombinert med at eier ikke ønsket besøk før pandemien avtar noe. Konkrete avtaler viser seg også å være utfordrende da mange ikke bor i nærheten av fritidsboligen.

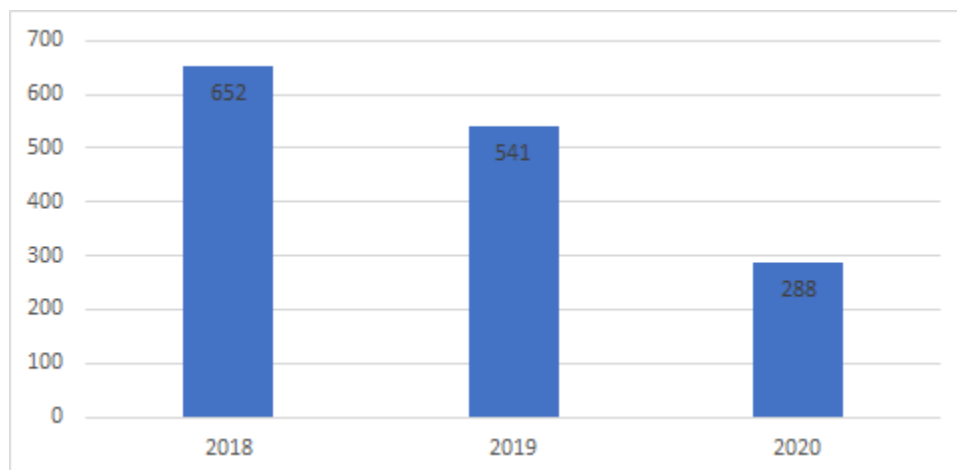


Fig. 5.4 Viser antall tilsyn/feiring med fritidsboliger

5.2 Nye ansvarsområder

Hamarøy kommune fikk ca 1000 nye fyringsanlegg i 2020. Noe fagdata og historikk om fyringsanleggene fulgte med fra Ofoten Brann. Denne historikken ble brukt som grunnlag i kartleggingsprosessen for veien videre.

Feierne har gjennom 2020 fanget data i de nye områdene av Hamarøy for å kartlegge bruksmønster, fyringsanlegg og adkomst for feiing. Denne kartleggingen ble gjort pr telefon, der feieren ringte til innbyggerne og intervjuet om deres situasjon. Prosessen har fremskaffet mye nyttig data, og skapt engasjement blant innbyggerne.

Etter første runde med feiing og tilsyn i deler av de nye områdene er tilbakemeldingene fra feierne at fyringsanleggene holder god standard og innbyggerne er motiverte og engasjerte for egen brann sikkerhet.

5.3 Hendelser med fyringsanlegg

Over mange år har det vært tett oppfølging av fyringsanleggene i Salten, noe som har ført til at brann i fyringsanlegg opptrer sjelden. Spesielt sjeldent er de som sprer seg til andre bygningskonstruksjoner. I 2020 oppsto det ifølge brannstatistikk 7 pipebranner i vårt forvaltningsområde. Dette utgjør 0,8 pipebranner pr. 10 000 innbygger i Salten. Til sammenligning er snittet innenfor andre brannvesen 4,5 pr 10 000 innbygger. For Saltendistriktet har det siden 2016 vært et snitt på ca 11 pipebranner årlig

Felles for alle de 7 brannene i 2020 er at ingen spredte seg fra fyringsanlegget til andre deler av bygningen. Samtlige fyringsanlegg ble tatt i bruk etter tilsyn uten nødvendig utbedringsbehov som følge av brann.

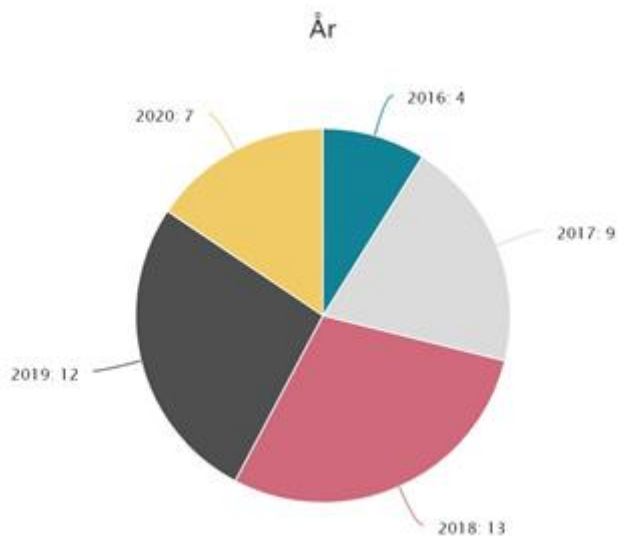


Fig. 5.5 Antall sotbranner fra 2016

5.4 Oppfølging av avvik med fyringsanlegg

Gjennom året 2020 har henholdsvis oppfølging av avvik med fyringsanlegg, og kartlegging av fyringsanlegg vært i fokus. Tilnærmingen som ble valgt var å følge opp historiske avvik gjennom å opprette dialog med eier. Denne dialogen fanger også opp nye data til bruk i risikovurdering av fyringsanlegget. Etter å ha vært i dialog med eier angående historiske avvik viser det seg at mange fyringsanlegg enten er oppgradert, eller planlegges oppgradert innen kort tid.

Der avvik blir rettet, og der vi mottar tilbakemeldinger på plan for retting av avvik, kan vi gjøre ny risikokartlegging og avslutte inneværende tilsyn. Så lenge vi ikke mottar tilbakemeldinger tar vi utgangspunkt i at avvik ikke er rettet og at fyringsanlegget kan ha en økt risiko for brann.

5.5 Lærlinger

Salten brann er godkjent lærebedrift i feierfaget. Lærlinger rekrutteres normalt fra videregående skoler eller gjennom utlysninger. Feierfaget er et særløpsfag, der første år gjennomføres ved linje for bygg- og anleggsteknikk ved skoleinstitusjon, og deretter tre år i bedrift.

I 2019 fikk to søkere anledning til å gå inn i feiertjenesten som lærling i feierfaget. De er ved årsslutt 2020 ca halvveis i sin læretid og skal etter hvert gjennom et nytt år gå inn i en mer selvstendig rolle i læretiden.

Lærlingene har gjennomført lærlingskolen trinn 1 ved Norges brannskole og fulgt opplæringsplan for bedriften gjennom året 2020.

5.6 Digital kommunikasjon mellom kommunen og Salten Brann

God kommunikasjon mellom kommunene og Salten Brann er en forutsetning for en god feie- og tilsynstjeneste for innbyggerne i Salten. Alle endringer med, eller variasjoner i bruk av fyringsanlegget vil kunne endre tjenestebehov for anlegget eier. Feiertjenesten må i dag manuelt oppsøke informasjon om nye fyringsanlegg og fyringsanlegg med endret behov som følge av byggets bruksmønster.

Med godt oppdaterte data vil fyringsanleggene få riktig risikovurdering til riktig tid. Dette vil gi bedre utnyttelse av ressurser og et mer brannsikkert fyringsanlegg.

Eksempel på viktig data

- Matrikkeldata
- Endring av fyringsanlegg

God matrikkelkvalitet er viktig for å kunne gi gode feie- og tilsynstjenester. Matrikkeldata knyttes opp mot fagdata som samlet gir risikogrunnlaget for fyringsanleggene. Endringer i matrikkelen behøver derfor ikke bli oppfanget før flere år har gått.

For å kunne tallfeste fyringsanleggene i kommunene må matrikkelgrunnlaget være riktig. Bygningens formål og type er en av faktorene for hvilken risiko fyringsanlegget vurderes etter. Riktig matrikkeldata gjør at risikoreduserende forebygging av brann kommer i gang i en tidlig fase av byggets levetid og når byggets bruk endres.

Endringer på fyringsanlegget kan ha stor påvirkning på risikovurderingen. All informasjon knyttet til fyringsanlegget som kommunen mottar er derfor til stor nytte for oss.

Eiere av fyringsanlegg har selv plikt til å melde fra til kommunen ved installasjon og endringer av fyringsanlegg. Feiertjenesten har mottatt 209 meldinger om montering eller endring av ildsteder i regionen.

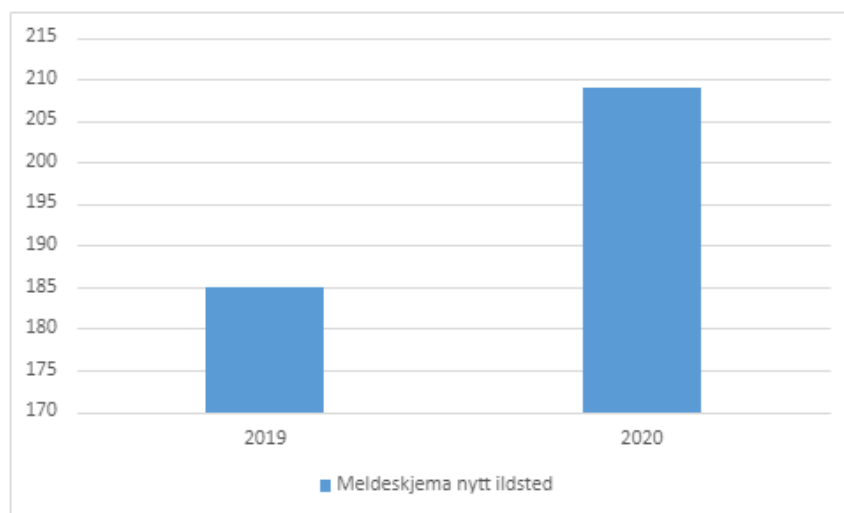


Fig. 5.6 Mottatte meldinger om bytte av ildsted over år

5.7 Informasjon og metadata

Salten Brann har inngått avtale med eksterne leverandører for levering av informasjon og metadata. Etterspørselen etter slike data er i hovedsak fra eiendomsmeglere i forbindelse med salg av eiendommer. Salten Brann har avtale med Ambita Infoland AS, Proconet og Norkart om levering av informasjon og metadata. Dette utgjør en inntektskilde som bidrar til driften av feiertjenesten.

Gjennom disse løsningene kan Salten Brann levere data for alle våre eierkommuner. I løpet av 2020 har Salten Brann betjent 1010 henvendelser gjennom meglerpakken.

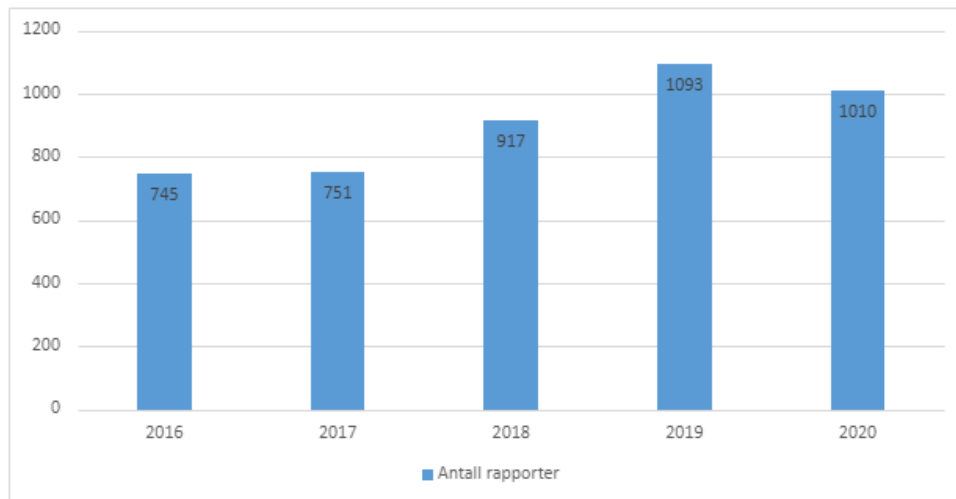


Fig. 5.9 Antall rapporter generert gjennom meglerpakken

5.8 Gebyrordningen

Salten Brann belaster eierkommunene for antall boliger og fritidsboliger som er tilknyttet fyringsanlegg for oppvarming av byggverk basert på til enhver tids kjente data. Pris per bolig og fritidsbolig reflekterer det tjenesten koster i snitt i vår region.

Kommunestyret kan selv fastsette lokal forskrift om gebyr for gjennomføring av feiing og tilsyn med fyringsanlegg. På samme måte kan kommunen fastsette hvilke tjenester feie- og tilsynsgebyret dekker og hvilke tiltak som gir fritak for avgift.

Det er opp til kommunen hvorvidt den ønsker å ha samme gebyrsats for alle, eller om man ønsker å differensiere størrelsen avhengig av hyppighet, fyringsanlegg, boligtype eller lignende. Med tanke på at hyppigheten for feiing og tilsyn kan være varierende er det viktig med informasjon om hva tjenesten dekker.

6. 110 Nordland

6.1. Ledelse

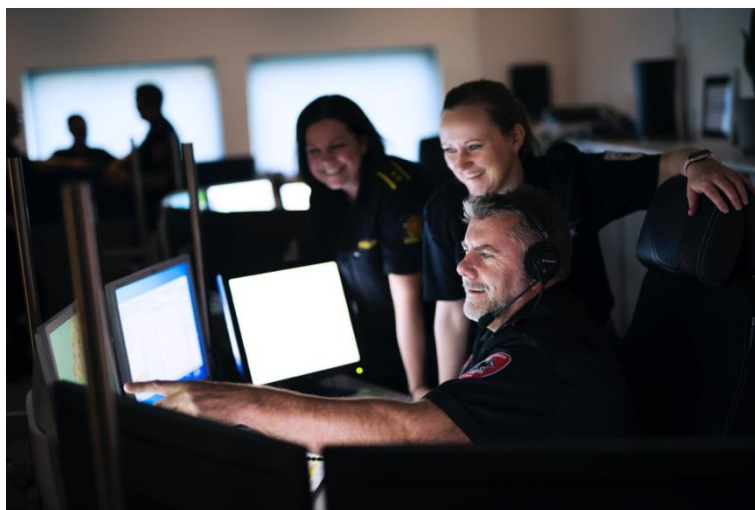
Joakim Jarnæs er avdelingsleder for 110 Nordland.

6.2. Ansvarsoppgaver

Sentralen har i sitt virkeområde det lovpålagte ansvaret for blant annet følgende oppgaver:

- Mottak av nødmeldinger om brann, ulykke og akutt forurensing
- Mottak av nødmeldinger fra Politi og AMK og trippelvarsling
- Gi faglige råd og veiledning til den nødstilte og ressurser på stedet
- Sende riktig og tilstrekkelig ressurser ved en hendelse
- Føre logg under hendelser, herunder lydlogg av samband og nødanrop
- Mottak av automatiske alarmer fra særskilte brannobjekt (§ 13 bygg)

Sentralen har også påtatt seg flere oppgaver som ikke er lovpålagt, blant annet mottak av automatiske alarmer fra borettslag, offentlige bygg og institusjoner samt næringsbygg.

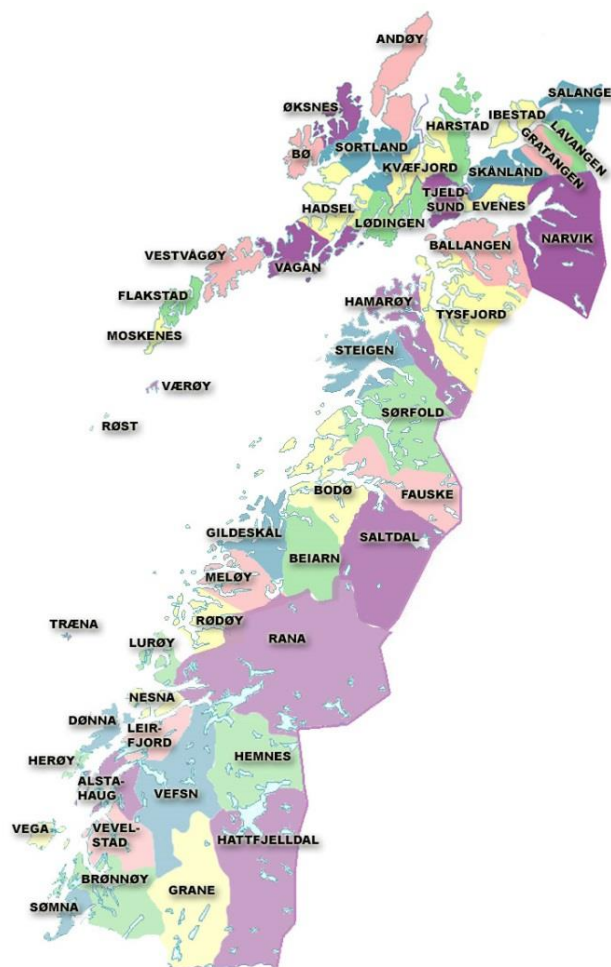


Bilde 6.1 110-nødsentralen i midten av Samlok nord på Albertmyra

110 Nordland var ved utgangen av 2020 organisert med 19 årsverk, der 16 av disse er tilknyttet helkontinuerlig skiftordning for bemanning av 110-nødsentralen. Resterende årsverk er ledelse, IKT og fagutvikling. Vaktordningen er lagt opp slik at det er 3 erfarne operatører på vakt døgnet rundt, deriblant en vaktkommandør. Sentralens bemanningsnivå er på nasjonal minimumsstandard.

Dekningsområdet har i 2020 bestått av 41 kommuner i Nordland og Sør-Troms. Bindal i Nordland tilfaller Trøndelag sitt dekningsområde og Gratangen i Sør-Troms tilfaller vårt dekningsområde. Dette gir følgende kjernetall innenfor dekningsområdet i 2020:

- Kommuner: 41
- Brannvesen: 22
- Brannstasjoner: 77
- Kjøretøy: 190
- Antall brannmannskaper: ca. 1.550
- Antall innbyggere: 240.900
- Areal ca. 39.000 km²
- 2 Politidistrikt
(Nordland og Troms)
- 3 AMK sentraler
(Tromsø, Bodø og Sandnessjøen)



Bilde 6.2 110-regionen

Den nye organiseringen av sentralen gjør kommunene mer forberedt på å møte større og mer komplekse hendelser som måtte kunne oppstå i regionen.

Tilbakemeldinger fra kommunale brannetater som er tilknyttet sentralen, indikerer at de er tilfredse både med responstid, oppfølging og støtte når hendelser skal håndteres.

6.3. Samlokalisering av nødsentralene til politi, brann og helse (Samlok Nord)

2020 har vært preget av fortsatt fokus på å videreutvikle samlokaliseringen av nødalarm-sentralene, henholdsvis nødsentralen for brann (110), Politiets operasjonssentral (112) og Akuttmedisinsk kommunikasjonsentral (113). Vi ser at samlokaliseringen gir økt evne til koordinering av hendelsehåndtering, kanskje spesielt ved de større hendelsene. Videre ser vi for oss muligheter for økt kompetanse gjennom samvirke og erfaringsutveksling på tvers av etatene og felles øvingsopplegg. Samlokalisering gir godt grunnlag for kunnskapsheving på tvers av etatsnivåene. I 2020 har vi hatt felles fagdager med gjennomgang av utfordringer rundt taushetsbelagt informasjon mellom sentralene og vi erfarer at felles fagdager er svært samvirkefremmende og vil utvikles i tiden fremover. Det presiseres at det fortsatt vil være separate nødnummer med høy faglighet og integritet når nødmeldinger besvares. Samlok Nord er et eget prioritert prosjekt med egen prosjektleder. Etter 2020 står vi uten egen prosjektleder.

Prosjektets formål

Formålet med prosjektet er å gjennomføre tiltak som skal utvikle et bedre samhandlingsmønster i framtiden enn dagens praksis. Prosjektet har fokus på å gå «fra samlokalisering til samvirke». Prosjektet skal gjennomføre ulike tiltak som både skal øke den enkelte operatørs kunnskapsnivå om samvirke, bygge relasjoner mellom sentralene og gi forbedret samhandling under oppdragsløsning på operativt og ledelsesnivå. Prosjektet har to underliggende delmål:

- Delmål 1 er å dokumentere effekter og gevinster ved samlokaliseringen i Bodø.
- Delmål 2 er å utarbeide et utviklingskonsept for hvordan nødmeldingssentralene i Bodø kan utvikles til et nasjonalt kompetansesenter for hvordan man kan videreutvikle samvirke mellom nødetatene og øvrige beredskapsaktører.



6.4. Ny samarbeidsavtale

Det var behov for en ny samarbeidsavtale mellom 110 Nordland og deltakerkommunene. Den gamle samarbeidsavtalen mellom 110 Nordland (dvs. 110 Bodø) og deltakerkommunene er fra 2015 og inneholder delvis feil og mangler. Siden 2015 har det skjedd store endringer i driftsforhold for 110-sentralene i Norge. For 110 Nordland kan nevnes blant annet innføringen av nødnett, nytt oppdragshåndteringsverktøy, flytting av sentral til nytt bygg på Albertmyra, Samlokalisering med Politiets operasjonssentral (112) og Akuttmedisinsk kommunikasjonssentral (113) mm. Avtalen oppleves som utdatert og beskriver ikke de driftsforhold 110 Nordland nå står i, og en ny avtale skal legge til rette for nødvendige avklaringer og forutsetninger for samarbeid og samhandling mellom kommunene og 110-sentralen.

Den nye avtalen har til hensikt å legge til rette for et fortsatt best mulig samarbeid mellom sentralen og de enkelte deltakerkommuner, spesielt opp mot det kommunale brann og redningsvesen. For å sikre dette skal avtalen beskrive partenes roller, ansvar, rettigheter og plikter, fullmakter, tjenesteomgang, økonomiske forhold mv.

Det inngås likelydende avtaler for alle deltakerkommuner, herunder også eierkommunene av Salten Brann IKS. Avtalen skal sikre transparens og åpenhet vedrørende økonomiske forhold for driften av 110-sentralen, herunder budsjett, regnskap og eventuell disponering av overskudd. Videre har 110 Nordland til hensikt at avtalen også skal sikre mest mulig påvirkning og medbestemmelse for deltakerkommunene, herunder også de som ikke er eierkommuner av Salten Brann IKS. Selv om disse kommunene ikke har formell beslutningsmyndighet for 110 Nordland/Salten Brann IKS, så mener vi at deres innspill gjennom fastsatte organer i avtalen skal tillegges vesentlig vekt vedrørende drift, investeringer, organisering og markedsmessige forhold underlagt 110-sentralen.

Avtalen hadde signeringsfrist 15. desember og de fleste kommunene har signert avtalen innen fristen.

6.5. Ny finansieringsmodell

110 Nordland har to hovedinntektskilder opp mot driften. Disse er innbyggerbasert deltakeravgift og en andel av inntektene fra direktekoblede brannalarmer. Det har historisk vært en stor skjevhet i fordeling av inntektene og kostnaden til fordel for deltakerkommunene. Som ett ledd i ny samarbeidsavtale har 110 Nordland innført en ny solidarisk finansieringsmodell. Denne modellen forutsetter at alle kommunene, både deltaker og eierkommunene, lar 110 Nordland overta alarminntektene i sin helhet. Målsettingen er at dette også skal resultere i en reduksjon i de totale kommunale kostnadene og hvor ambisjonen over tid er en deltakeravgift som går mot null for kommunene. Dette gjelder alle deltakerkommuner under 110 Nordland. Dette er en modell som løser alle forskjellene i forhold til fordeling av inntekter og kostnader for både deltakerkommuner og eierkommuner.

110 Nordland føler det er naturlig at vi samler en markedsmuskel sentralt for å gi økte inntekter som skaper solidarisk økonomisk plattform som gagnar alle parter. Denne løsningen legger også til rette for en profesjonell håndtering av mulighetene i alarmmarkedet, og for at man på best måte kan utvikle produktet med alarmtilknytning inn i fremtiden.

6.6. Ny prismodell

Som en viktig premiss for å kunne gjennomføre en ny finansieringsmodell ligger innføringen av den nye prisstrukturen som baserer seg på en månedlig/årlig tilknytningsavgift som vil være avhengig av størrelse og kompleksitet på type bygg. Innfasingen i 2020 medførte at nye kunder ble tilbudt den nye prisstrukturen fra 1.4.2020, mens eksisterende kunder ble konvertert forløpende i løpet av 2020. Den nye prisstrukturen har gitt en kraftig økning i inntekter inn i det nye solidariske samarbeidet og bidrar til målet om en nullkost for drift av 110 Nordland for deltakerkommunene.

6.7. Markedsenheten (120)

Som en konsekvens av vedtak fattet i styre og representantskapet i Salten Brann, ble det gjennomført en prosess hvor det kommersielle salget av direktekobling alarm skiller ut ifra dagens organisering under 110 Nordland. I første omgang skjer dette gjennom opprettelse av egen resultatenhet (markedsenheten) under Salten Brann IKS. En hovedårsak til å skille dette ut i en egen enhet, er å adskille kommersielt salg med lovpålagte tjenester. Dette igjen for å unngå mistanker om krysssubsidierting og forhindre problemstillinger om brudd på statsstøttereguleringen, skatt/mva-lovgivning mm. Som en konsekvens av etablering av egen resultatenhet og for å sikre en transparent inntekts- og kostnadsføring knyttet til salg kommersielle tjenester, vil det bli utarbeidet kvartalsvise rapporter som skal presenteres til medlemskommuner i 110 Nordland. Det er ansatt en alarmansvarlig under denne enheten som har hovedansvar for å vedlikeholde og videreutvikle vår kommersielle alarmportefølje gjennom markedsføring, samt support og veiledning mot eksisterende og nye kunder.

6.8. Nasjonalt digitalt verktøy for oppdragshåndtering

110-sentralen bruker fortsatt det nasjonale digitale verktøy for oppdragshåndtering VISION. Målet med systemet er å gi et digitalt beslutningsstøttesystem som blant annet gir raskere kontroll over lokal informasjon, og som kan omsette denne på en systematisk måte i forbindelse med hendelser. Verktøyet gir operatørene mulighet til å sende ut riktig og nærmeste ressurs til skadestedet på en hurtig måte uten tap av tid. Dette har utviklet seg til å bli en arbeidsmetode som er i samsvar med den fremtidige måten å løse oppdrag på i nødnettleveransen.

ICCS (Integrated Communications and Control System) er et sentralbord som operasjons-sentralene bruker for å motta anrop fra publikum, men som i tillegg er et system for å styre ressursene som bruker Nødnett.

DSB varslet i 2018 110-sentralene om at VISON har supportavtale til ut 2020 og 110-sentralene har sammen med DSB valgt å anskaffe nytt nasjonalt oppdragshåndteringsverktøy. I løpet av 2020 er vi kommet godt i gang med offentlig anskaffelse nytt verktøy på vegne av alle 110-sentralene i Norge. Valget av leverandør for nytt oppdragshåndteringsverktøy blir offentliggjort i mars 2021.

Formålet med anskaffelsen er å erstatte dagens oppdragshåndteringsverktøy for alle 110-sentraler i Norge. Vision som sentralene bruker i dag har nådd sin tekniske levealder og det er behov for utskifting. Vision har siden anskaffelse i forbindelse med innføring av nødnett, vært eid av staten. Det har hele tiden lagt til grunn at staten skulle stå for anskaffelsen av Vision, mens utskifting av verktøyet og anskaffelse av nytt oppdragshåndteringsverktøy er et kommunalt ansvar og skal finansieres av kommunene.

Anskaffelsen av nytt oppdragshåndteringsverktøy skal bidra til å gi 110 operatørene et fremtidsrettet og tilpasset støtteverktøy for håndtering av alle sentralens lovpålagte oppgaver. Nytt oppdragshåndteringsverktøy forventes å kunne ivareta 110-operatørenes behov for knytte data, ressurser og hendelser sammen, gjennom enkle arbeidsoperasjoner med intuitiv og god arbeidsflyt, som bidra til å sikre en rask håndtering av hendelser med høy kvalitet.

Innføring av nytt nasjonalt oppdragshåndteringsverktøy vil resultere i betydelige merkostnader for 110 Nordland. Størrelsen for denne merkostnaden er vil nok bli avklart i løpet av 2021 og konsekvensen vil da kunne presenteres for enkelt kommune.

6.9. Nasjonal rapporteringsløsning for brann- og redningstjenesten (BRIS)

Da 110-sentralen tok i bruk VISION begynte sentralen samtidig å bruke den nye rapporteringsløsningen for brann og redningsvesenet BRIS (Brann, Redning, Innrapportering og Statistikk). BRIS henter hendelsesdata fra VISION. Den nye rapporteringsløsningen gir brann og redningsvesenene, 110-sentralene og DSB tilgang til mer relevant informasjon om branner og andre oppdrag. Hovedformålet er at disse dataene skal gi brann og redningsvesenet et bedre grunnlag for å utvikle statistikk og drive mer effektivt og målrettet forebyggende arbeid. Data fra BRIS vil således gi nasjonale og lokale beslutningstagere viktig styringsinformasjon og dermed et godt grunnlag for å utvikle organiseringen av brann og redningsvesenene de nærmeste årene. BRIS er under stadig utvikling og dataene presenteres nå åpent i Brannstatistikk.no.

Brannstatistikk.no er en web basert tjeneste som gir oversikt over oppdrag brann- og redningstjenesten håndterer. Brannvesen og 110-sentraler kan logge seg inn på Brannstatistikk.no, der de får tilgang til BRIS-Ut og BRIS-Inn.

BRIS-Ut: Som innloggede brukere har brannvesenet og 110-sentralene tilgang til en utvidet statistikk- og visualiseringsmodul.

BRIS-Inn: Brannvesenet og 110-sentralene kan også rapportere oppdrag brann- og redningstjenesten håndterer.

6.10. KKI (kommando-kontroll-informasjon)

110-sentralen fortsetter fokuset på KKI. Et integrert system som gir alle nivåer i organisasjonen tidsriktig og tilstrekkelig informasjon for å planlegge, lede og kontrollere sine aktiviteter.

I tillegg utvikles kvalitetssystem med alle rutiner og prosedyrer, avviksrapporing og håndtering, tiltakskort, kompetanse – øvelser – dokumentasjon, ressursoversikt, varsling, mediehandtering og mye mer i våre verktøy (TQM, CIM, FRR, Incendium mm.).

110-sentralen har i tillegg fullt ut implementert Locus Emergency som er et helhetlig system for mottak, registrering og håndtering av alle typer alarmer og telefonhenvendelser til 110-sentralen. Systemet har i tillegg til å være et alarmmottak mange av de samme mulighetene som ligger i det nasjonale digitale verktøyet for oppdragshåndtering, VISION. Selskapet ønsker å utvikle dette systemet til å bli et viktig beslutningsstøtteverktøy for 110-sentralen.

110-sentralen har knyttet seg opp mot Vegtrafikksentralen slik at det kan opprettes nåtids videostrømming direkte inn i sentralen fra alle kameraene som er satt opp langs veiene i hele distriktet. Det er spesielt interessant for å se nærmere på trafikkflyten ved uttrykninger og for å få et godt situasjonsbilde ved trafikkulykker i for eksempel tunneller. Systemet implementeres sammen med videoveggen.

6.11. Redusere omfang av merforbrukt arbeidstid jfr. AMLs bestemmelser

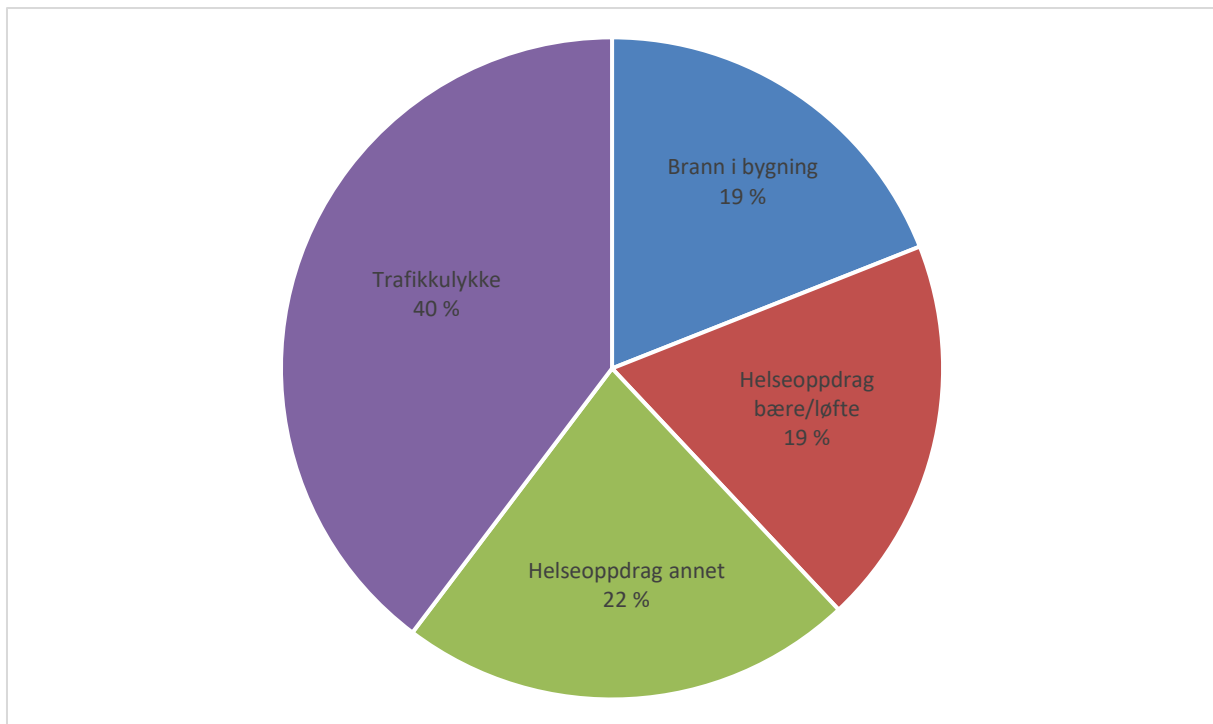
110-sentralen har bemannet opp sentralen med roller på dagtid som kan i tillegg til sine faste oppgaver kan tre inn i vakt ved behov for å begrense overtidsbruken i sentralen. Vi har også iverksatt en aspirant ordning der vi sørger for å ha klar nye kompetente operatører for å dekke vakanser i turnus grunnet ferieavvikling, permisjoner eller sykemeldinger.

6.12. Bidra til å redusere unødige utrykninger

110-sentralen har laget brosjyre for å informere alarmkunder om kostnadene og farene med unødige utrykninger. Denne brosjyren ble spredd digitalt ut i hele regionen. Vi har også jobbet med å videreutvikle muligheten for automatisk fakturering av unødige utrykninger på vegne av brannvesener i regionen.

6.13. Statistikk 2020 for dekningsområdet til 110-nødsentralen

110-nødsentralen håndterer årlig svært mange alarmer som kommer fra automatiske brannalarmer i bygg og av disse er det svært få som er reelle. Totalt sett håndterte 110-nødsentralen 131 hendelser med brann i bygning. I kontrast til dette mottok sentralen melding om 284 helseoppdrag og 274 trafikkulykker. Vi ser altså en trend der brannvesenet oftere og oftere håndterer andre oppdrag enn brann. Spesielt trenden med at brannvesenet responderer på helseoppdrag har økt de siste årene.



*Fig. 6.1 Fordeling av oppdrag for brann- og redningsvesenet i 110-området.
(Utdrag av hendelsestyper)*

7. Personal/administrasjon

7.1. Ledelse

Per Gunnar Pedersen er daglig leder og ansvarlig for selskapet i sin helhet.

Ronny A. Hagen Langfjord er assisterende daglig leder og holder oversikt over administrasjonens samlede oppgaver og ressursinnsats.

John-Ivar Strøm er HR sjef i selskapet.

Tor Sommernes er Kvalitetsleder.

7.2. Ansvarsoppgaver

Administrasjonen følger opp økonomiske systemer og gir støtte i personellmessige forhold. De har utstrakt kommunikasjon med eierkommunene og med ekstern leverandør av forvaltningstjenester for å gi oppdatert og riktig styringsinformasjon. Administrasjonen følger opp, og ivaretar eller bistår avdelingene i ansettelsesprosesser, oppfølging av fravær, lederstøtte mv.

7.3. Rekruttering

I 2020 har det vært gjennomført vesentlig innsats i rekrutteringsprosesser for kritiske funksjoner i tillegg til den normale rotasjonen av stillinger.

7.4. Internkontroll og arbeidsmiljø

Utvikling av systematisk internkontroll og dokumentasjon av denne er en prioritert oppgave. I den forbindelse er det iverksatt egne prosjekter for digitalisering og tilgjengeliggjøring av selskapets dokumentasjon for alle medarbeidere gjennom digitale verktøy. For å sikre høy etisk standard i virksomheten og blant medarbeiderne er det kontinuerlig fokus på selskapets etiske retningslinjer og arbeidsreglement. Disse dokumentene revideres fortløpende.

Prosjekt kvalitet 2020 ble etablert høsten 2018 med formål om å etablere ledelsessystem for kvalitet etter ISO 9001:2015 standarden. Prosjektet hadde ved starten opsjon på å etablere ledelsessystem for ytre miljø etter ISO 14001:2015 standarden. Prosjektet påpeker underveis behovet for å vurdere etablering av ledelsessystem for arbeidsmiljø, som minst like betydningsfullt som ytre miljø. Prosjektet får i mars 2019 mandat til å utvide prosjektet til også å omfatte ledelsessystem for arbeidsmiljø etter ISO 45001:2018 standarden.

Den 12.10.2020 gjennomførte selskapet sin første interne revisjon etter ISO standarden. Selskapet gjennomfører sin andre ledelsens gjennomgang den 18.02.2021 hvor etterlevelse av internkontrollforskriften §5 er et av flere viktige fokusområder. 01.02.2021 fullfører selskapet arbeidet med ISO 45001:2018 (arbeidsmiljø) Selskapet har på dette tidspunktet etablert ledelsessystemet for ISO 9001, 14001, 45001 og er klare for sertifisering av disse hos akkreditert sertifiseringsinstans. Den 12.01.2021 gjennomførte eksterne revisor før-revisjon av selskapet tre ledelsessystemer (T1 revisjon sertifiseringsrevisjon). Resultat: gunstig. Plan for endelig sertifisering ligger fast med start 02.03.2021. Koronautviklingen i Oslo, hvor revisor bor, og i Bodø utviklers seg negativt i helgen før revisjonen skal starte. Selskapet gjør en risikovurdering og lander på utsettelse av revisjonen som må være fysisk. Ny mulighet er senest uke 35.

Prosjekt kvalitet 2020 fokuserer foresatt på sertifiseringen som endelig prosjektmål. Men vil parallelt sette i normal drift de interne ledelsesprosessene i ledelsessystemene. Kontrollmekanismene for dette er interne revisjoner og ledelsens gjennomgang av ledelsessystemenes egnethet og selskapets måloppnåelse.

Selskapet har gjort viktige funn under etableringen av ledelsessystemet for arbeidsmiljø og ytre miljø. Konkret ser selskapet at arbeidet med HMS og aktiviteter rundt arbeidsmiljø krever intensivt innsats. Selskapet har ikke et egnet system for å registrere eksponeringer av kjemikalier som ansatte utsettes for eller et register over kjemikalier. Samsvar med forskrift om utførelse av arbeid blir derfor en mangel. Selskapet har mål om å etablere løsninger for dette før utgang 2021.

Prosjektet vil utnytte tiden fram mot ny sertifisering i uke 35 til å forbedre kjente svakheter som dokumentasjon på kompetanse og presentasjon av utviklingstrekk (KPI målinger). Tema som

forbedring og avvik har over tid etablert seg kulturelt i organisasjonen og selskapet blir jevnt mer effektive med i arbeidet med å håndtere spørsmål til forbedring.

I starten av prosjektet kom det spørsmål om det var nødvendig å bruke ISO standarder i kvalitetssystemet. Kvalitetsleder observerer at de aller fleste har positiv innstilling til kvalitetssystemet som nå omtales som TQM'en, og ISO som standardene systemet er etablert etter. Selskapet har siden 2019 behandlet og lukket mer enn 200 hendelser og avvik.

8. Styret og representantskapet for Salten Brann IKS i 2020

8.1. Styret i Salten Brann IKS

Navn	Medlem	Varamedlemmer
Adelheid B. Kristiansen	Styreleder	Truls Pedersen
Knut Hernes	Nestleder	Kjersti Steinsvåg Hansen
Silje Nordgaard	Medlem	Jan Tore Svendsgård
Kristian Iversen Fanghol	Medlem	Siv Anita J. Brekke
Trond Dagfinn Nilsen	Medlem (ans.repr.)	Svein Morten Sandes
Ole Fredrik Bakken	Medlem (ans.repr.)	Kurt Rune Martinussen

Tab. 8.1 Sammensetning av styret etter årsmøtet i mai 2020.

8.2. Representantskapet i Salten Brann IKS

Kommune	Medlem	Varamedlemmer
Beiarn	Monica Sande	1. Andre Kristoffersen 2. Rune Jørgensen 3. Marit Moldjord
Beiarn	Torbjørn Grimstad	1. Håkon Sæther 2. Frank Vilhelmsen 3. Linda T. Moen
Bodø	Ida Maria Pinnerød	1. Ola Smedplass 2. Paro Nina Lyngmo
Bodø	Ole Henrik Hjartøy	1. Janne Ellingsen 2. Lars Petter Rekkedal
Fauske	Marlen Rendall Berg	1. Ronny Borge 2. Kassandra E. B. Petsas 3. Ingelin Noresjø
Fauske	Trine Nordvik Løkås	1. Nils Christian Steinbakk 2. Kathrine Moan Larsen 3. Geir Olsen
Gildeskål	Bjørn Magne Pedersen	Ola Kaldager
Gildeskål	Ida K. Heen	Anne Wiik
Meløy	Sigurd Stormo	Mette Bjørnvik
Meløy	Jim Helge Andersen	Marthe Barvik
Saltdal	Sverre Breivik	Rune Berg
Saltdal	Jim Hansen	Gøran Andreassen
Steigen	Aase Refsnes	Øystein Laxaa
Steigen	Wibeke Aasjord Juul	Rita Lorentsen
Sørfold	Gisle Erik Hansen	1. Sten Robert Hansen 2. Daniel Koskinen

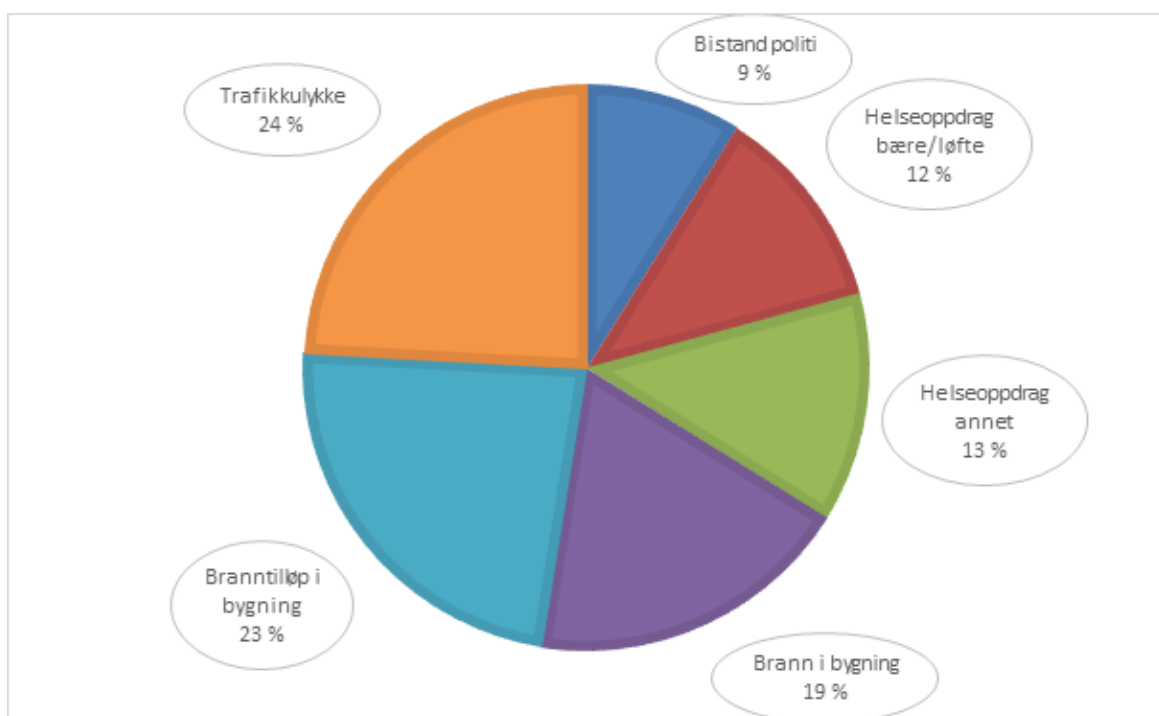
Sørfold	Kolbjørn Mathisen	1. Unn Karin Pedersen 2. Rune Edvardsen 3. Bente Grovassbakk
Hamarøy	Britt Kristoffersen	Elin Eidsvik
Hamarøy	Jan Folkes Sandnes	Heidi Kalvåg
Værøy	Susan Berg Kristiansen	Asbjørn Myklebust
Værøy	Rita Adolfsen	Jill Arntsen

Tabell 8.2 Representantskapet i Salten Brann IKS 2019 -2023

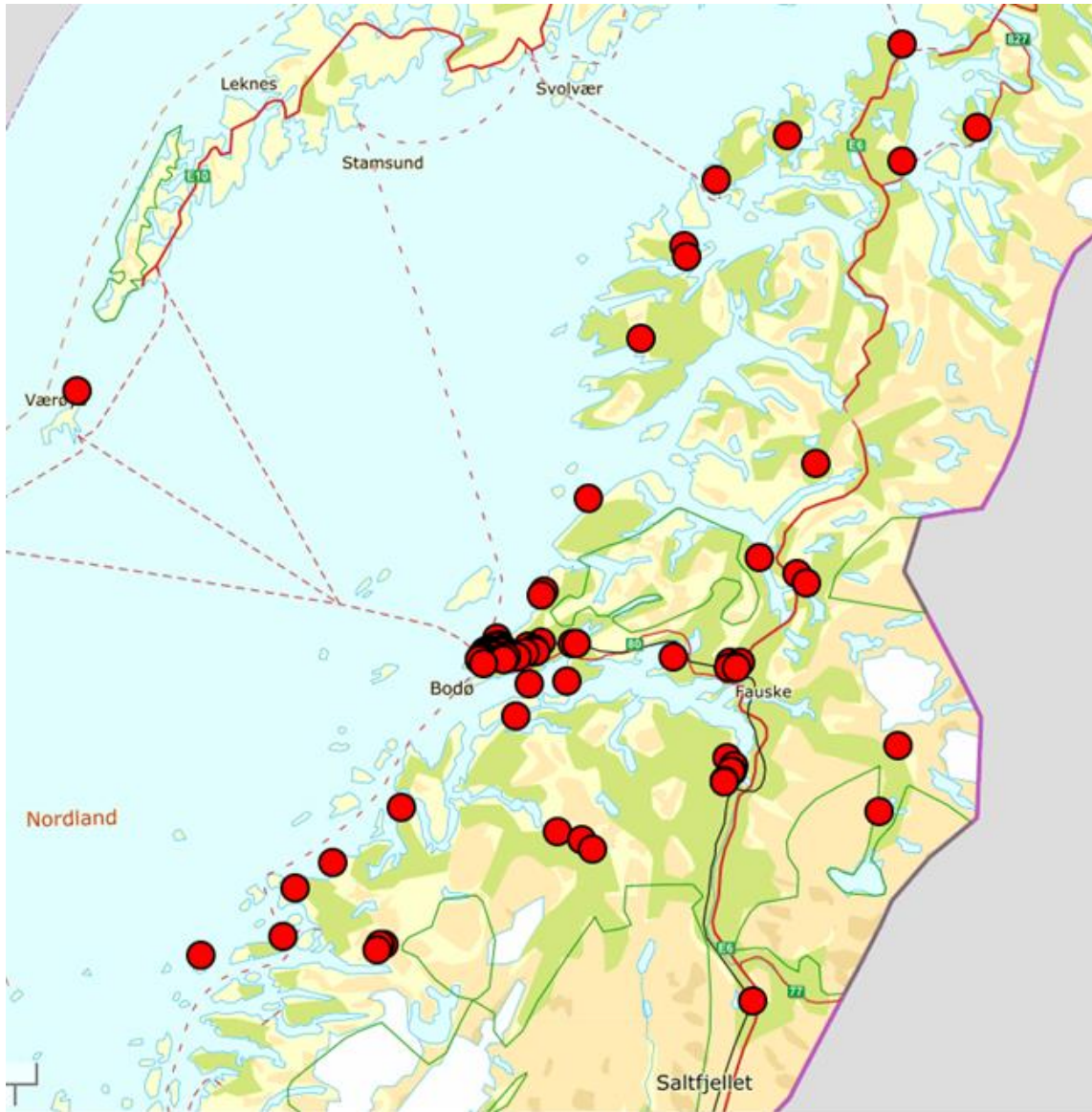
Vedlegg 1 Statistikk Salten Brann IKS

Salten Brann håndterer årlig et stort antall alarmer som kommer fra automatiske varslingsanlegg i bygg, og av disse er det svært få som er reelle. Videre viser statistikken at trenden der brannvesenet oftere håndterer andre oppdrag enn brann holder frem.

I figur 1 nedenfor er det tatt ut en ekstrakt av hendelser i Salten brann for 2020. Dette er gjort for å sammenligne tradisjonelle hendelser som brann og trafikkulykke mot antall hendelser som over tid har vist seg å vokse innen bistand til politi og helse. Som figuren viser, er antallet hendelser med bistand til politi og helse nå på et nivå tilsvarende summen av hendelser med brann og trafikkulykke.



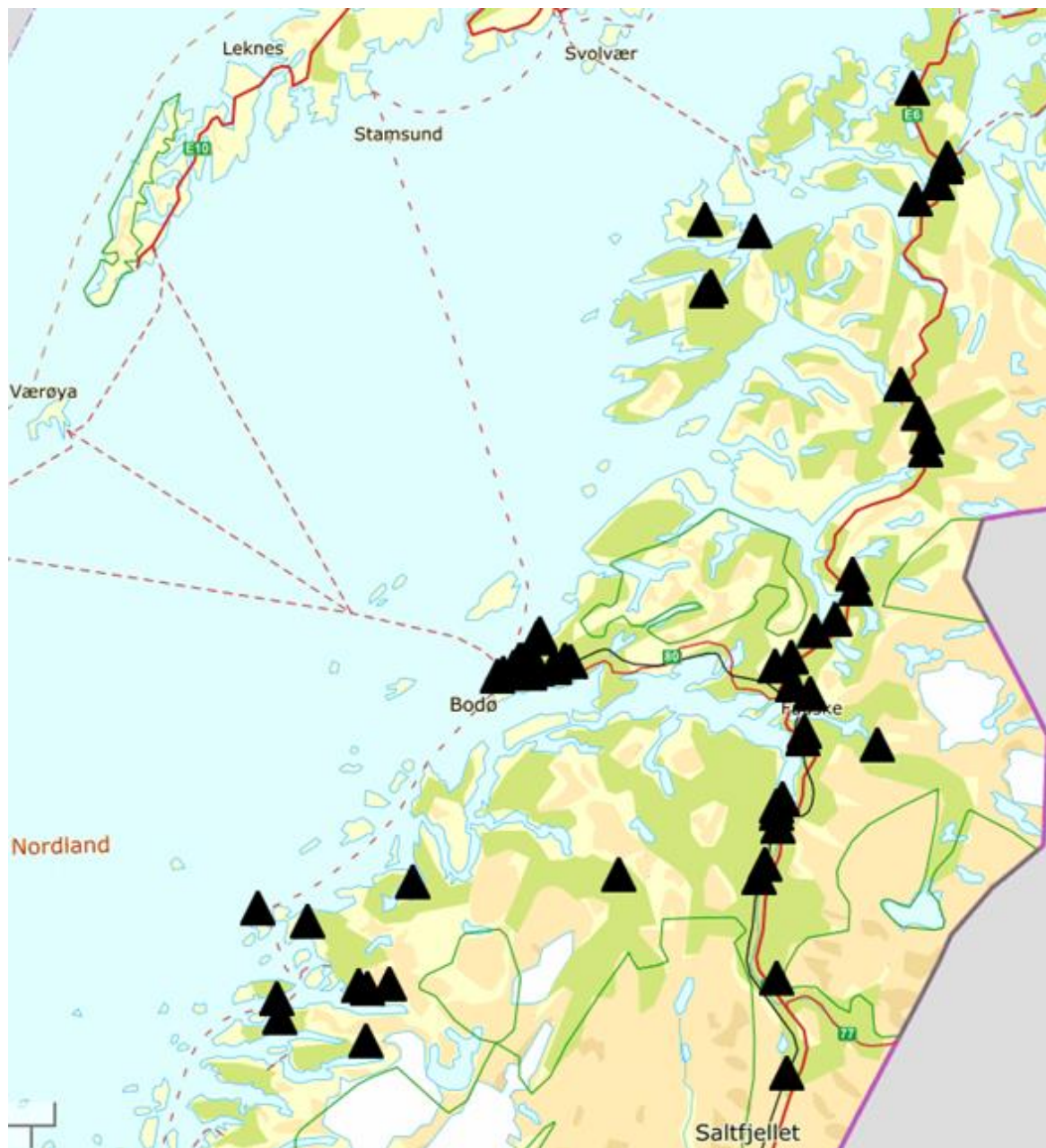
Vedl. 1. Fig 1 Fordeling av oppdrag for hele Salten Brann i 2020 (Utdrag av hendelsestyper)



Vedl. 1. Figur 2 Brann i bygning 2020

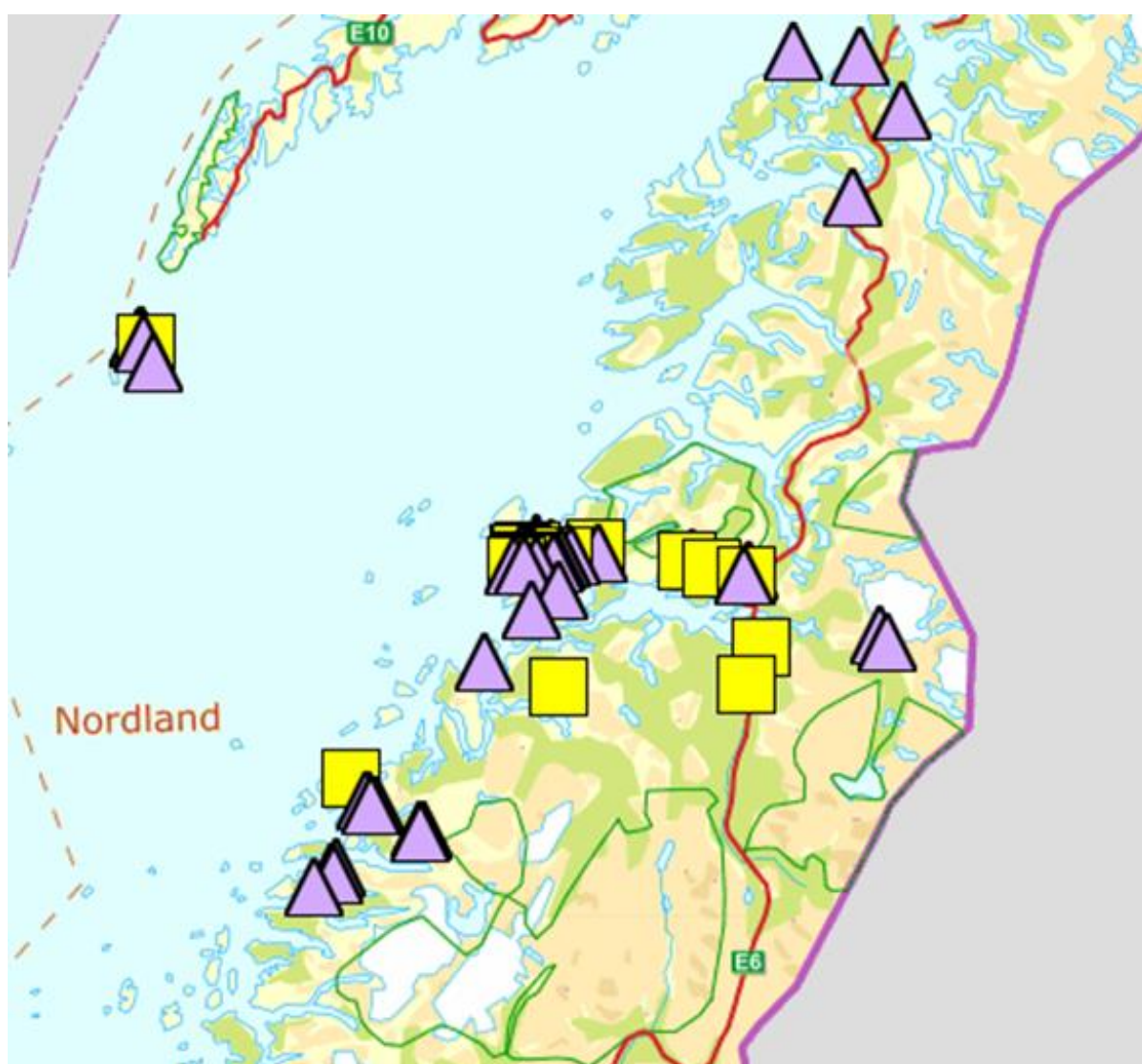
Som vist i kartutsnittet (figur 3 nedenfor) er det et betydelig antall trafikulykker på E6 akse mellom Saltfjellet og Bognes fergeleie. Begrensede omkjøringsmuligheter gjør at ulykker som medfører stenging av veien ikke bare rammer de involverte, men også all annen trafikk langs veien.

På Straumen har det i 2020 vært plassert en lett brannbil av typen fremskutt enhet, som er spesielt tilpasset innsats ved trafikulykker. Ved mange av ulykkene på strekningen mellom Straumen og Mørsvikbotn har dette kjøretøyet vært benyttet, og erfaringene indikerer at denne typen kjøretøy har tilfredsstillende kapasitet til å ivareta brannvesenets behov, samtidig som det er smidigere i trafikken enn en tradisjonell mannskapsbil.



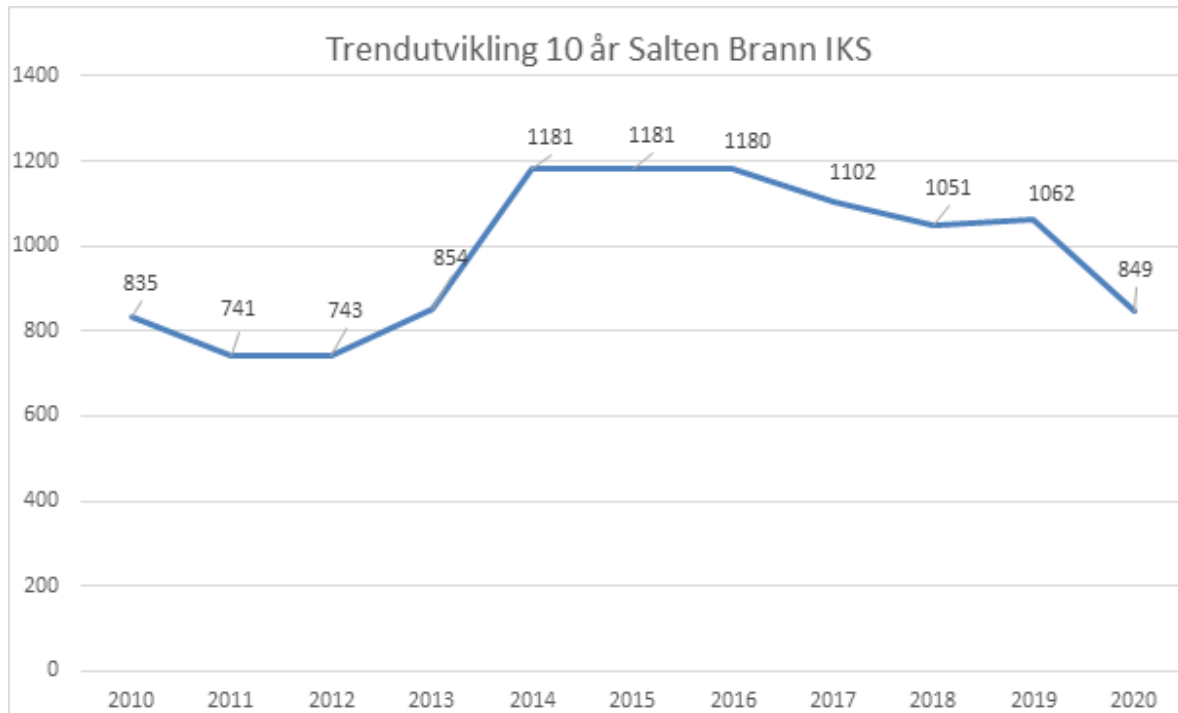
Vedl. 1. Fig. 3 Trafikulykker 2020.

I årsmeldingen for 2019 ble det redegjort for den nasjonale utviklingen mot at brann- og redningstjenesten brukes til en rekke oppdrag som tidligere ikke var aktuelle å håndtere. Dette er spesielt oppdrag som ligger i kategorien bistand politi og helseoppdrag. Utviklingstrenden har fortsatt inn i 2020. Særlig for spesialtjenestene som Salten brann leverer, slik som skredberedskap, redningsdykkerberedskap og droneberedskap, innebærer dette en økonomisk utfordring. På den ene siden medfører innføringen av disse tjenestene en styrket beredskap i Salten brann sitt forvaltningsområde, som møter beredskapsbehovene som er identifisert gjennom risiko- og sårbarhetsanalyser. På den annen side medfører det økonomiske utgifter for selskapet når andre deler av redningstjenesten har anledning til å rekvirere våre spesialtjenester til bistand utenfor vårt eget virksomhetsområde, uten at det gis mulighet til å kreve inndekning av kostnadene selskapet påføres.

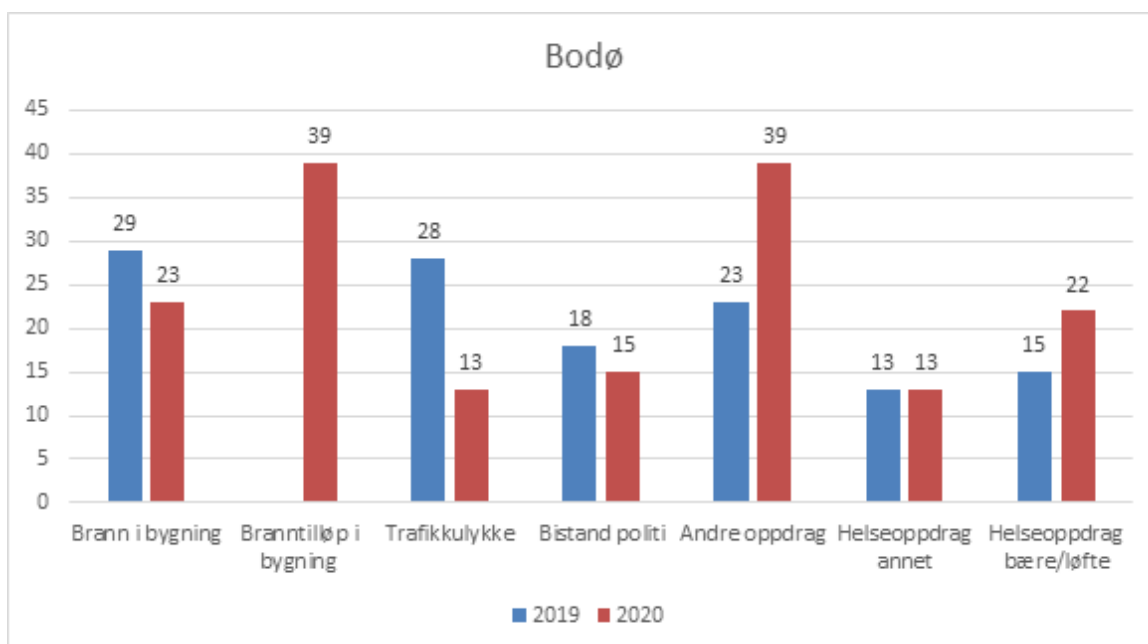


Vedl. 1. Fig. 4 Bistand helse og politi 2020, Gule bokser er bistand politi og fiolett trekant er helseoppdrag.

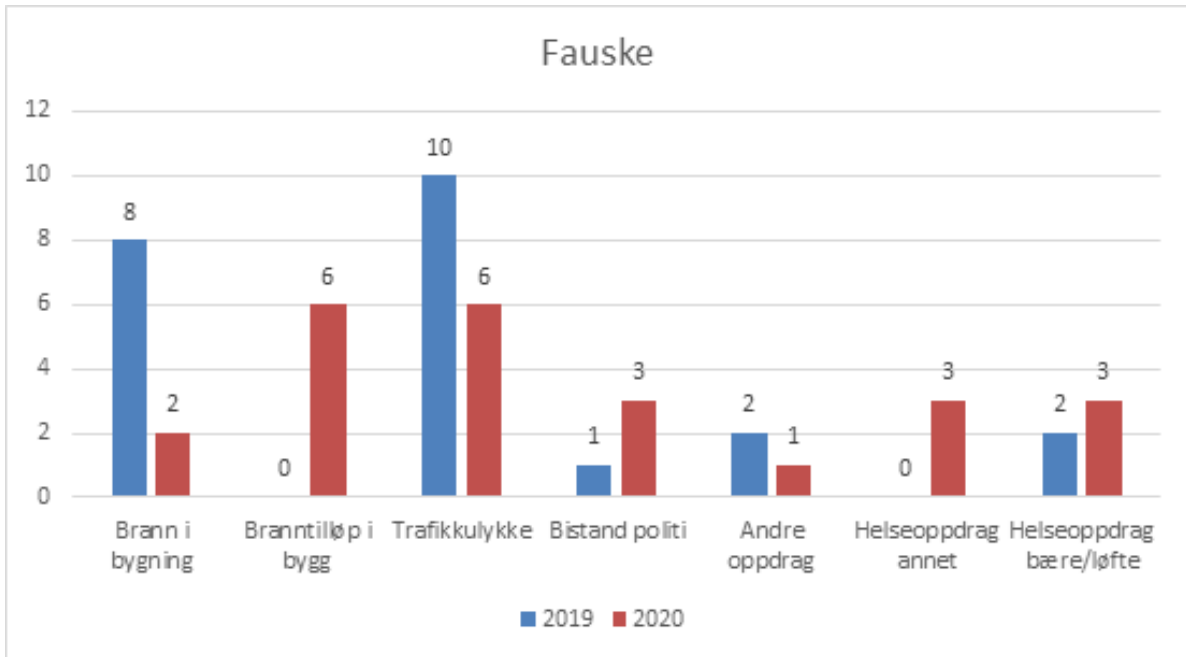
Statistikken over totalt antall hendelser i Salten branns virkeområde viser et markant fall for 2020 sammenlignet med forutgående år. Selskapet ser i hovedsak to faktorer som har påvirket utviklingen. For det første har koronapandemien ført til at antall branner i bygninger har falt. Dessuten har innskjerpingen av gebyr for unødige utrykning til alarmkunder, som ble innført i 2019, medført at kundene har blitt mer bevisste på å unngå unødige alarmer.



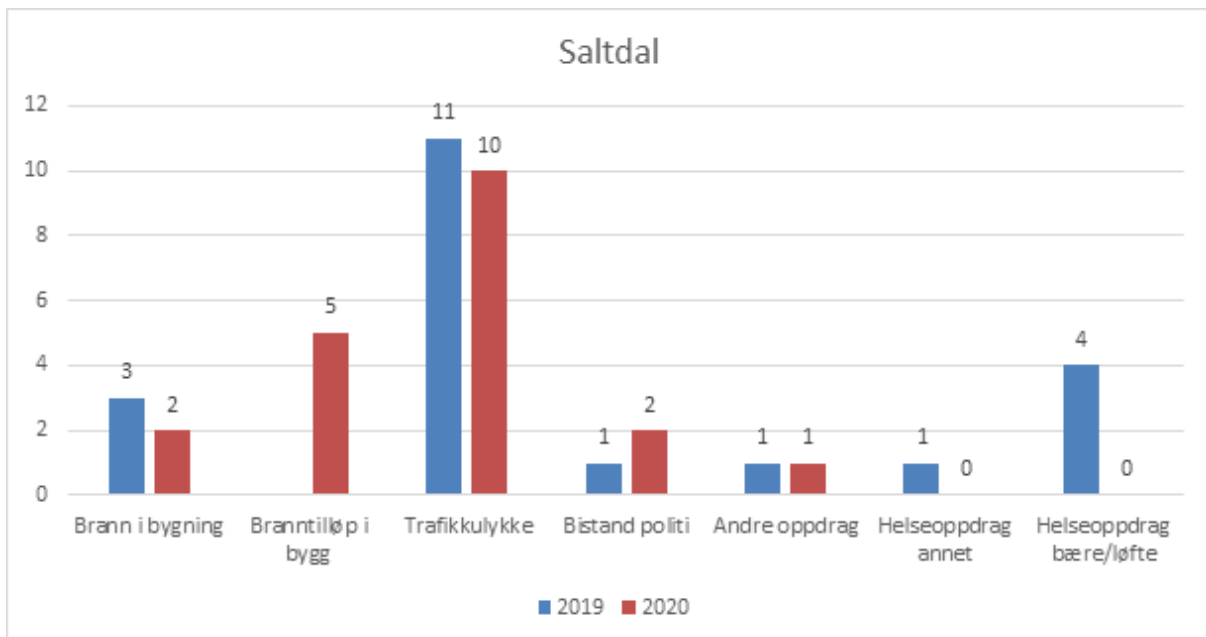
Vedl. 1 Figur 5 Totale hendelser i virkeområdet til Salten Brann IKS (de siste 10 årene)



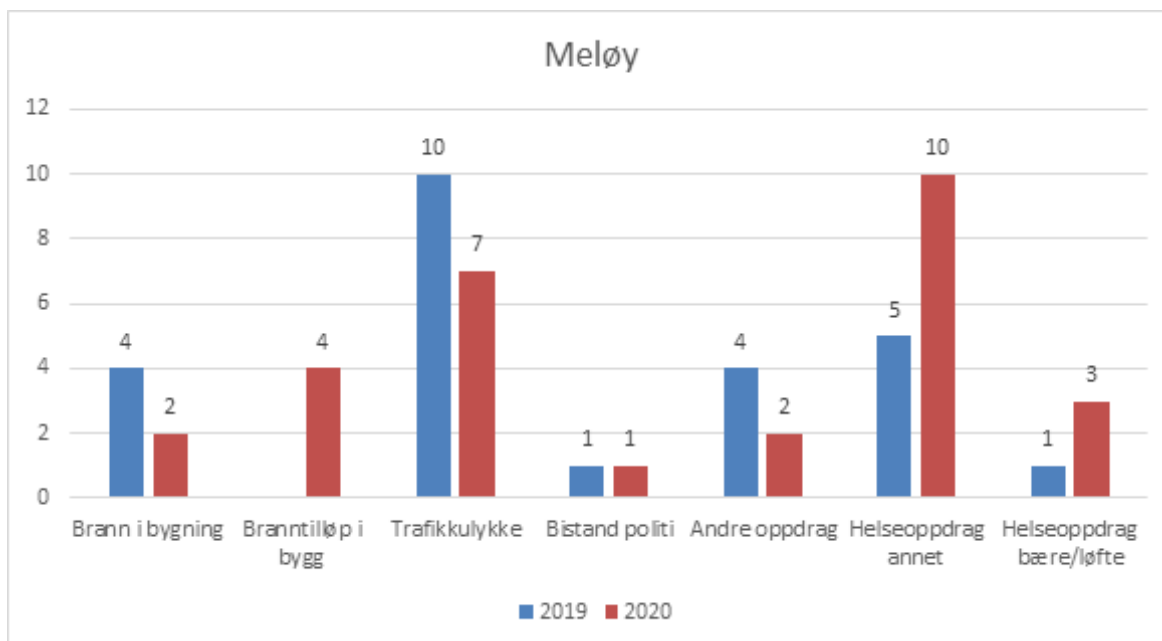
Vedl. 1 Figur 6. Fordeling av oppdrag for SB IKS i Bodø Kommune (utdrag av hendelsestyper)



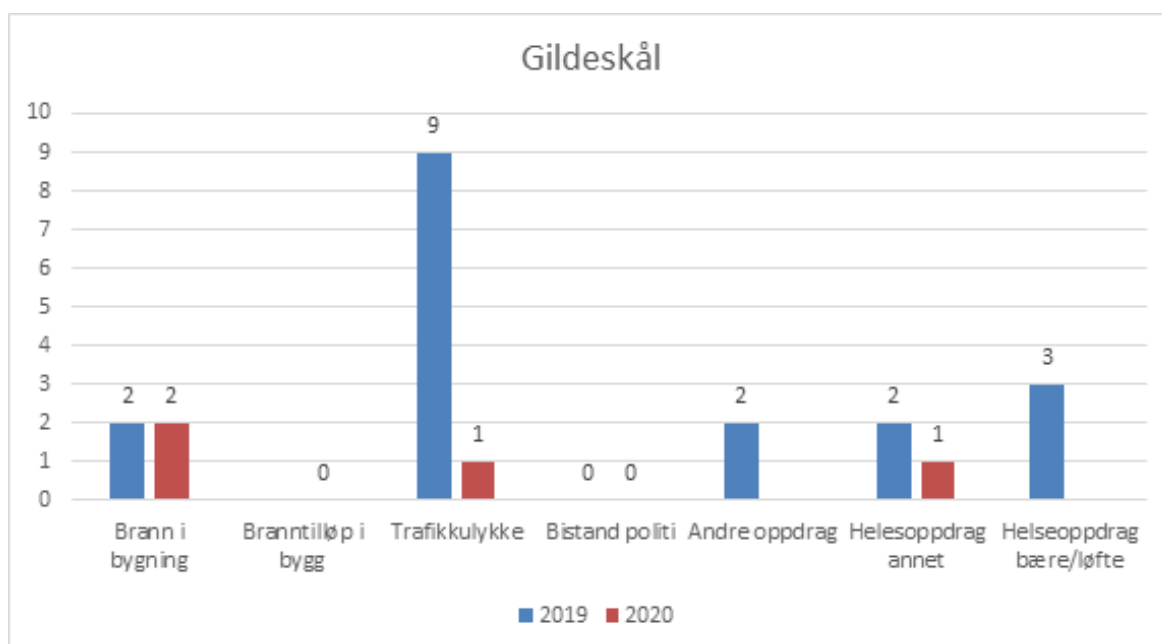
Vedl. 1 Figur 7 Fordeling av oppdrag for SB IKS i Fauske kommune (utdrag av hendelsestyper)



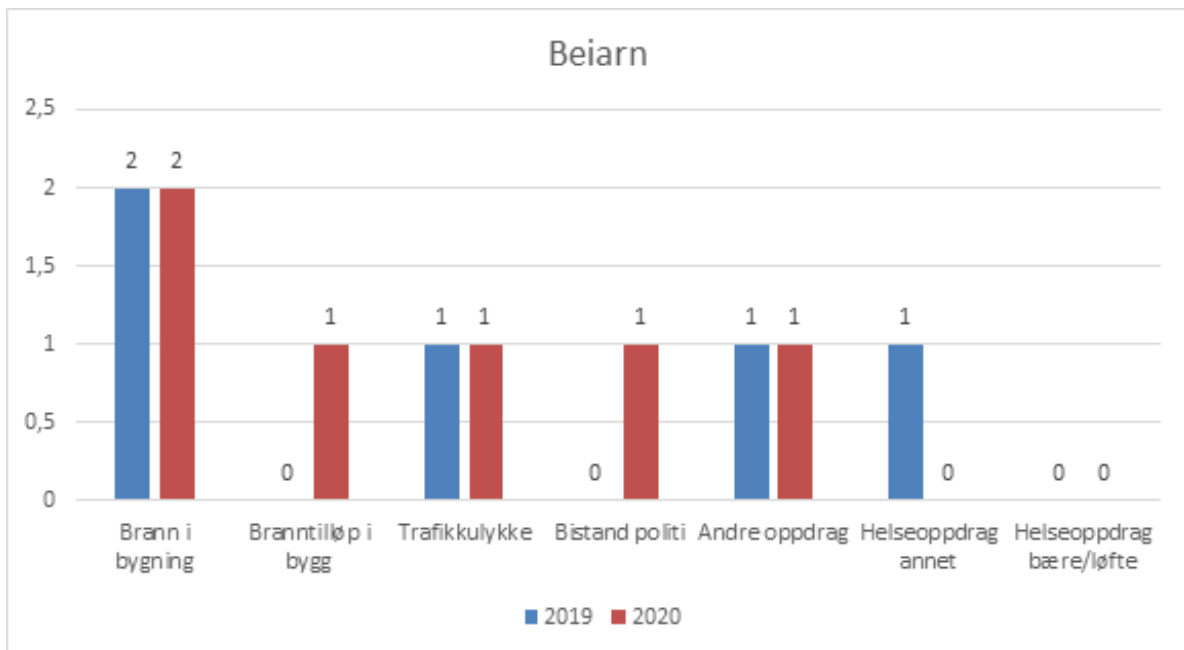
Vedl. 1 Figur 8 Fordeling av oppdrag for SB IKS i Saltdal kommune (Utdrag av hendelsestyper)



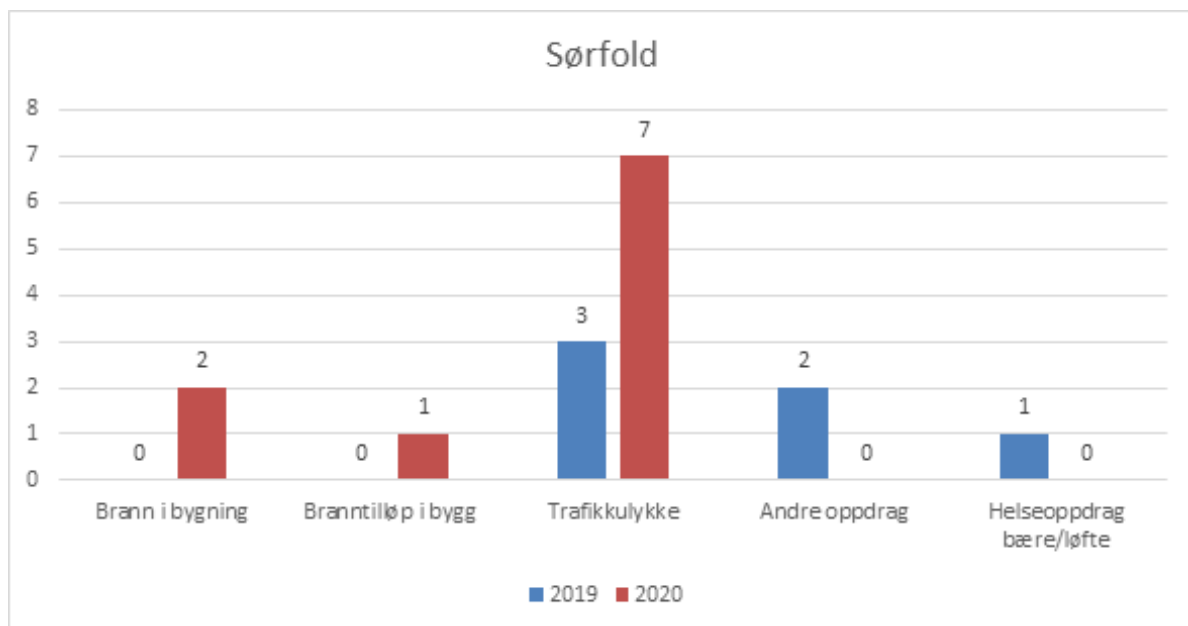
Vedl. 1 Figur 9 Fordeling av oppdrag for SB IKS i Meløy kommune (Utdrag av hendelsestyper)



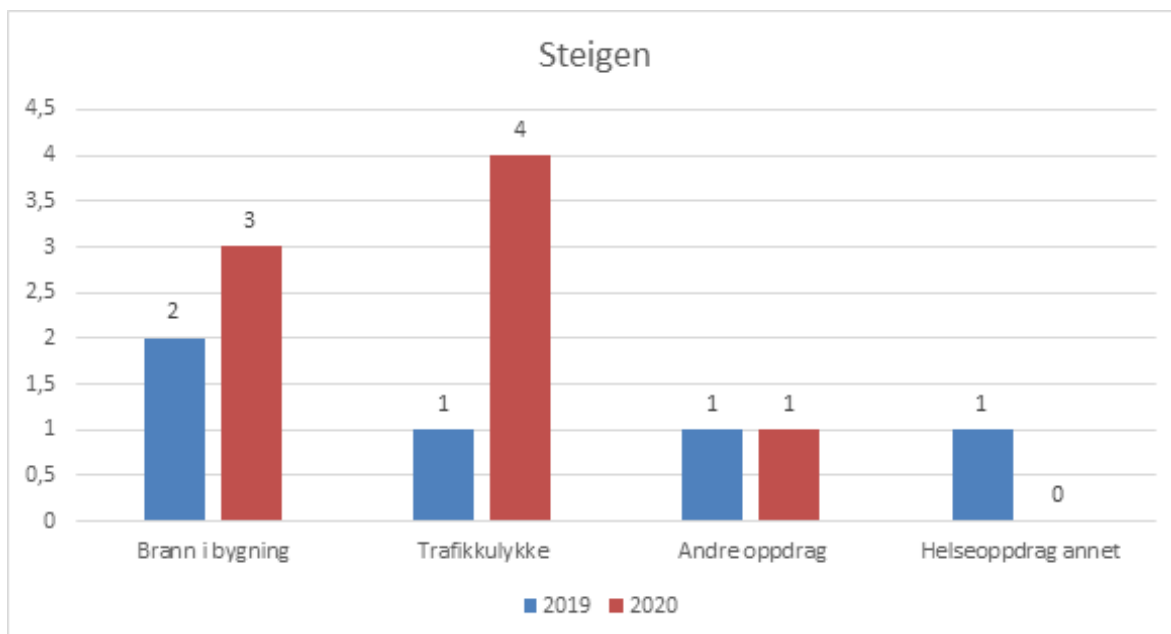
Vedl. 1 Figur 10 Fordeling av oppdrag for SB IKS i Gildeskål kommune (Utdrag av hendelsestyper)



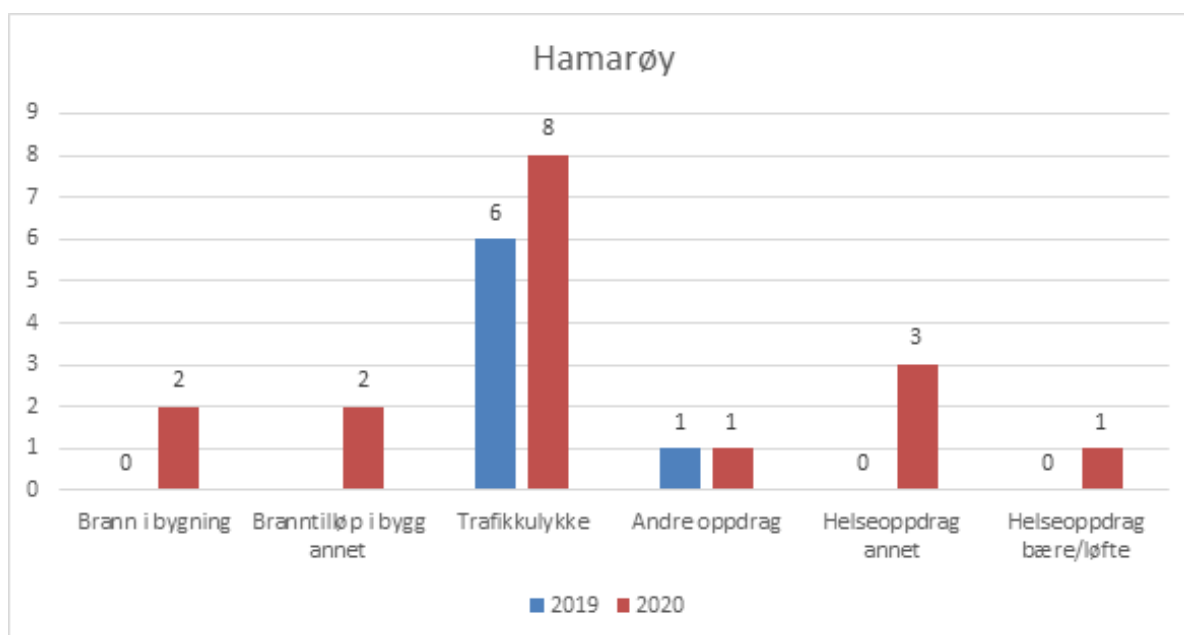
Vedl. 1 Figur 11 Fordeling av oppdrag for SB IKS i Beiarn kommune (Utdrag av hendelsestyper)



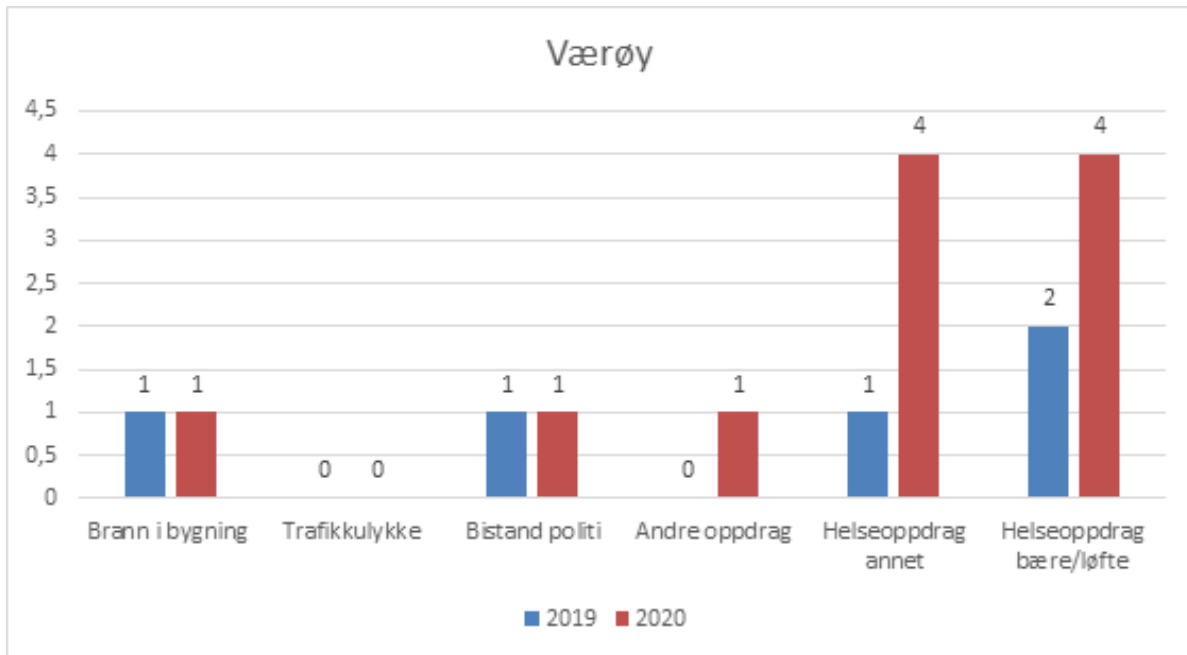
Vedl. 1 Figur 12 Fordeling av oppdrag for SB IKS i Sørfold kommune (Utdrag av hendelsestyper)



Vedl. 1 Figur 13 Fordeling av oppdrag for SB IKS i Steigen kommune (Utdrag av hendelsestyper)

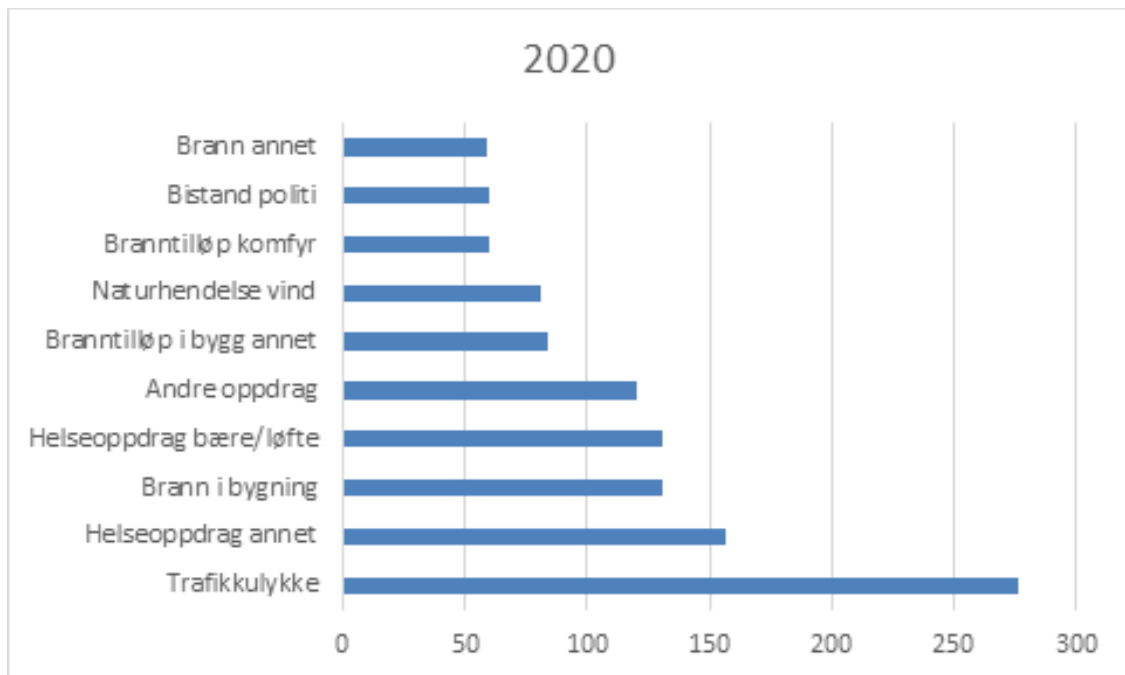


Vedl. 1 Figur 14 Fordeling av oppdrag for SB IKS i Hamarøy kommune (Utdrag av hendelsestyper)

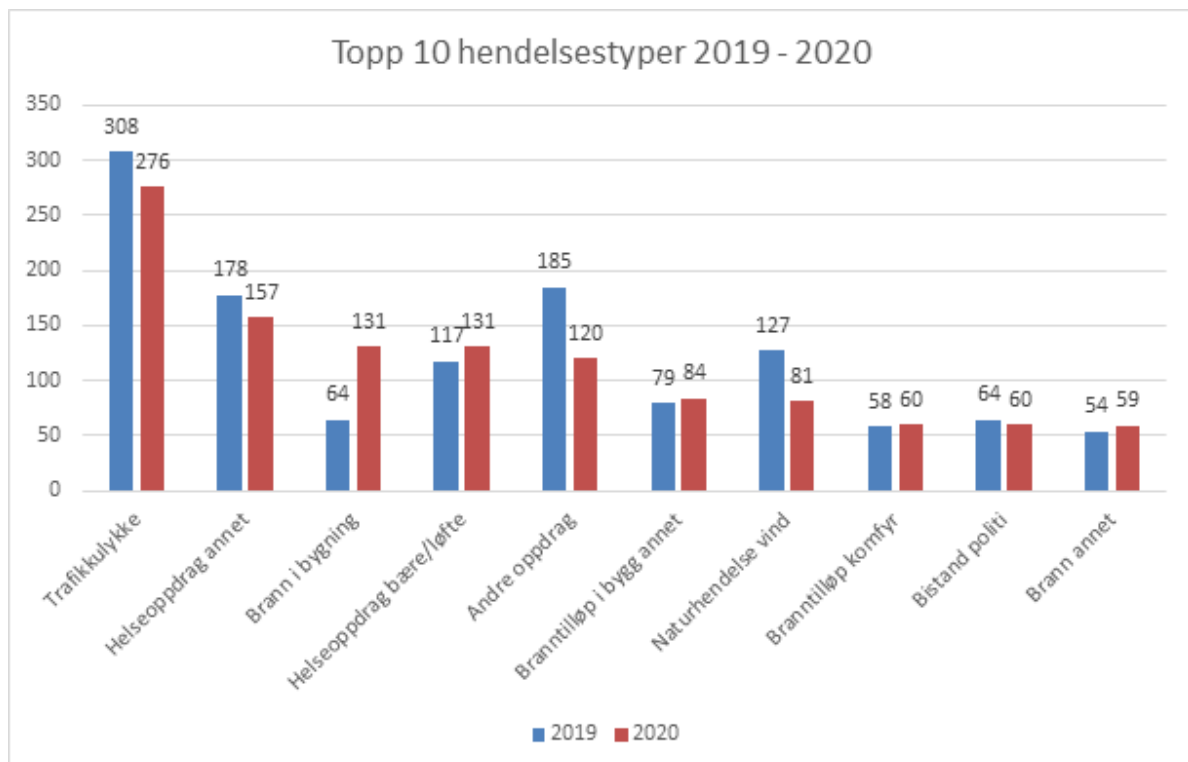


Vedl. 1 Figur 15 Fordeling av oppdrag for SB IKS i Værøy kommune (Utdrag av hendelsestyper)

Vedlegg 2 Statistikk 110-sentralen

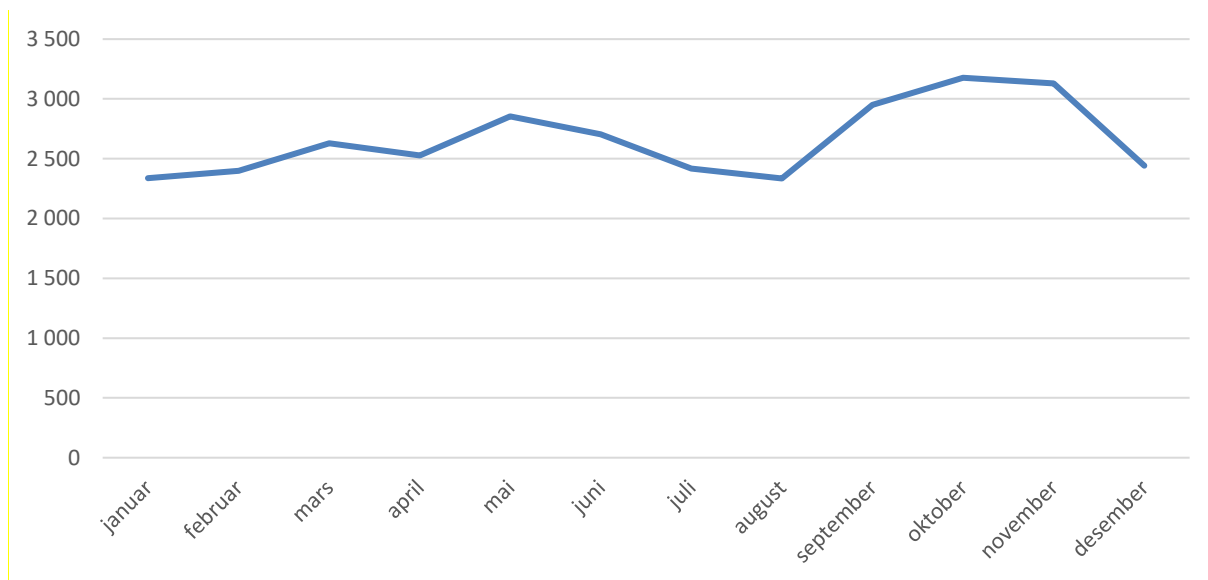


Vedl. 2. Figur 1a Topp 10 hendelsestyper for brann- og redningsvesenet i 110-området. Unødige alarmer er ikke vist her.



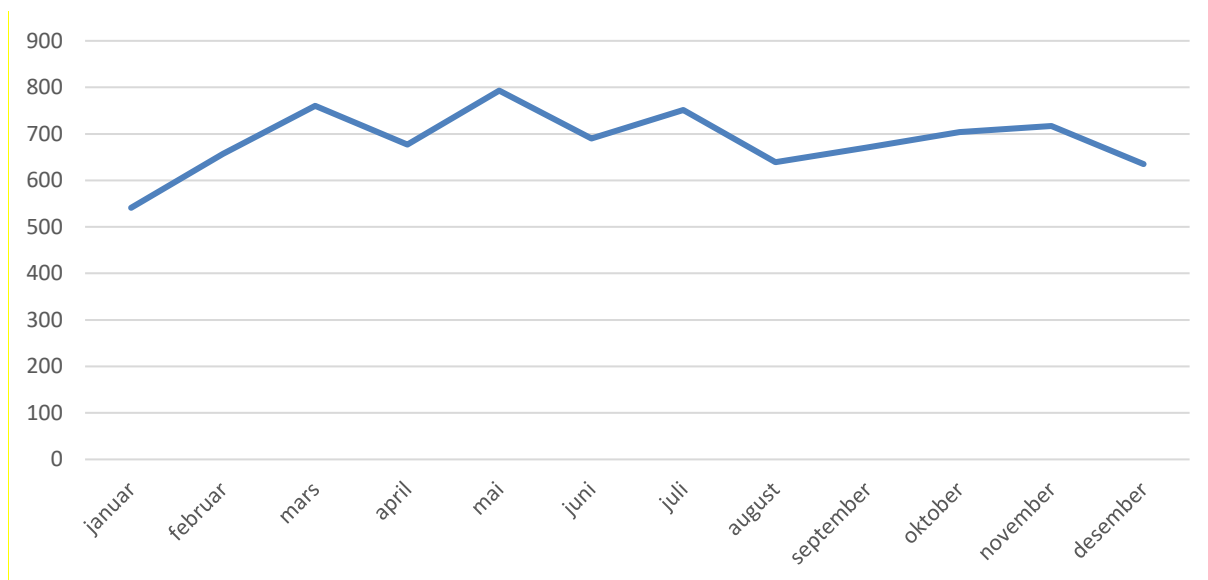
Vedl. 2. Figur 1b Topp 10 hendelsestyper for brann- og redningsvesenet i 110-området. Unødige alarmer er ikke vist her.

110-nødsentralen håndterer årlig mange innkommende samtaler. Totalt sett håndterte 110-nødsentralen ca. 31.900 samtaler som er ca. 87 samtaler per dag.

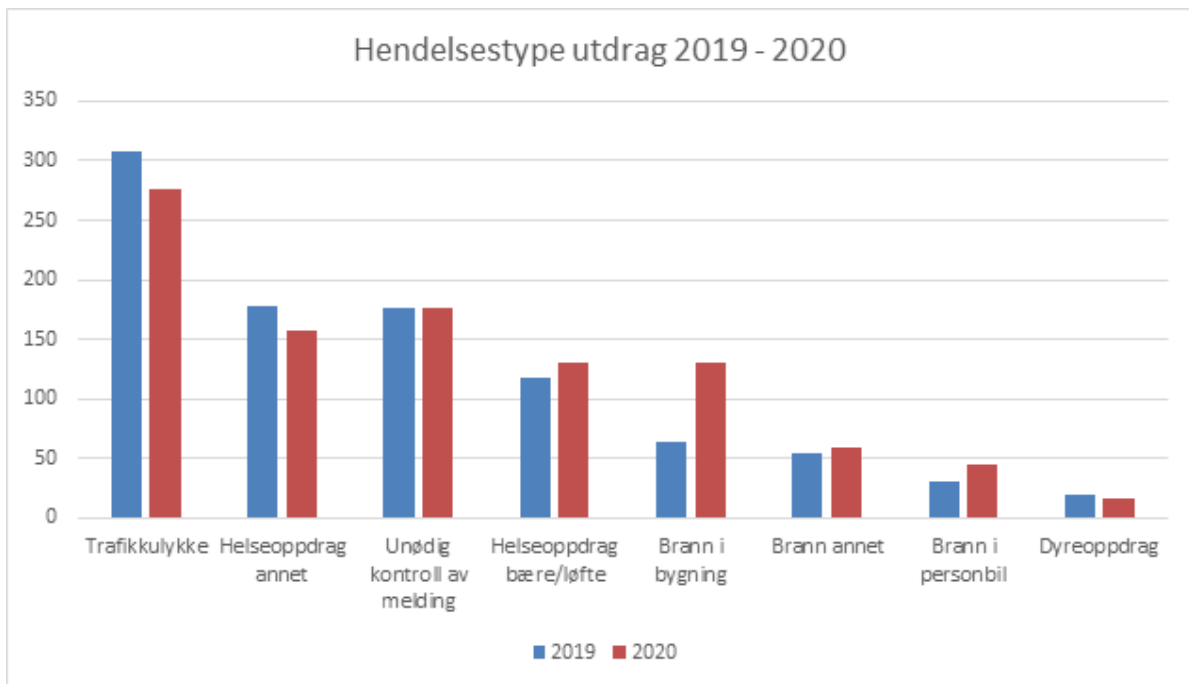


Vedl. 2. Figur 2. Innkommende samtaler inn til 110-sentralen fordelt på måned.

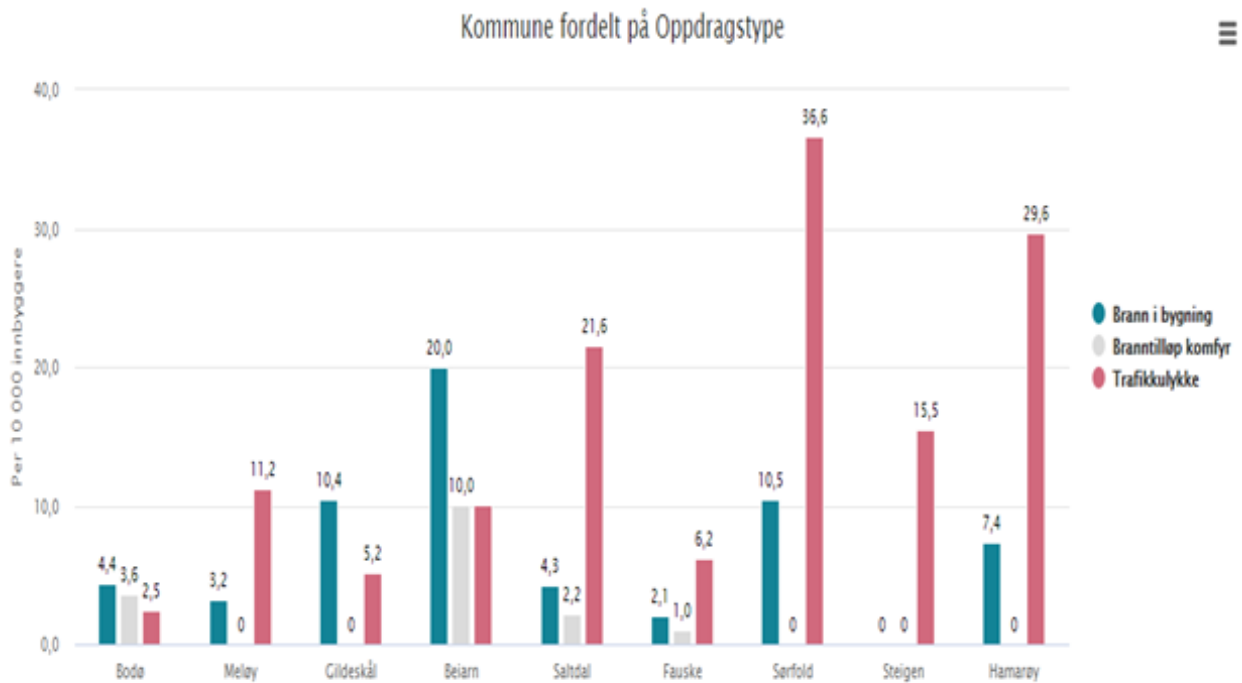
Av alle samtalene som 110-nødsentralen håndterte så var totalt ca. 8.235 av alle samtalene reelle nødmeldinger, noe som utgjør ca. 23 samtaler per dag.



Vedl. 2. Figur 3. Innkommende 110-anrop inn til 110-sentralen fordelt på måned.



Vedl. 2 Figur 4. Utdrag av hendelser i 110-område 2019 og 2020.



Vedl. 2 Figur 5. Utdrag av hendelser pr 10.000 innbyggere.