

Vedlegg B1

PREMIEFOND FOR DEKKING AV PENSJONSKOSTNADER (BODØ KOMMUNALE PENSJONSKASSE)

Bodø pensjonskasse (BKP) har oversendt følgende redegjørelse for premiefondet tilhører Salten Brann IKS.

Generelt

Årlig premie vedtas i to til tre faser.

1. Estimat

Inneværende år (vanligvis i 2. eller 3. kvartal inneværende år) estimeres premien for neste år med hittil kjente faktorer som forventet lønnsøkning, endringer i ordningen, endringer i dødelighetstariffrer (hvor lenge lever pensjonistene, viktig da våre ytelsr er livsvarig), endringer i uførhet. Dette er ikke endelige tall derfor kan man kun estimere et nivå for premien.

2. Endelig premieanbefaling fra aktuaren. (3. kvartal innværende år)

Etter hvert som mer informasjon blir kjent kan kassen vedta en endelig premieanbefaling med et anslag for reguleringspremiene neste år. Dette bruker medlemskassene til budsjettformål. Største usikkerhetsmoment er reguleringspremiene. Den skal ta høyde for lønnsvekst og regulering av grunnbeløpet i folketrygden. som ikke er kjent, derfor blir da ofte en del justeringer når endelig lønnsoppgjør er kjent og g-regulering er vedtatt i Stortinget.

3. Endelig fastsettelse av reguleringspremie

I 1. kvartal neste år fastsettes endelig reguleringspremie for foregående år. Da er endelig lønnsvekst og lønnsglidning kjent. (i offentlig sektor har man jo for vane å innvilge lønnsøkning med virkning tilbake i tid, derfor blir det en del justeringer.

4. Utvikling av fondets størrelse

De siste årene har anslagene for lønnsvekst og g-regulering ikke truffet. Det har vært lavere lønnsvekst en forventet de to siste årene hvilket da medfører at reguleringspremiene da blir fastsatt for høyt. Egentlig har det vært slik en lang periode, men de to siste årene har det vært større avvik. Når et medlemsforetak har innbetalt for mye reguleringspremie blir overskytende premie godskrevet premiefondet. Alternativt kan foretaket be om å få tilbakebetalt for mye innbetalt premie.

Premiefondet kan kun benyttes til fremtidig premiebetaling, men det er ingen begrensning på hvor mye og hvor lang tid man kan belaste fondet. Det betyr at hele årets premie kan belastes fondet og at hele fondet kan brukes. Det er ikke krav til noe minimumsfond.

Premiefondet er egentlig tiltenkt å være en «buffer» for å ta av de svingningen man forventer skal skje som følge av lønnsoppgjørene og prisvekst. Man har forventet at det skal både være for lav og for høy reguleringspremie men de siste årene har det tilnærmet alltid blitt beregnet for høy

reguleringspremien grunnet lavere lønns- og prisvekst enn forventet, dermed har premiefondet økt over tid.

I 2020 ble ny offentlig tjenstepensjon innført. Den nye ordningen vil bety lavere fremtidige pensjonsforpliktelser da pensjonsutbetalingen forventes å bli lavere, en av hovedårsakene er at partene i arbeidslivet ble enige om å endre krav til full opptjeningstid fra 30 til 40 år. Bakgrunnen er at en forventer at man skal jobbe lenger. Særaldersgrensene som gjelder for blant medarbeidere som jobber i brann og politi er det som kjent ikke enighet om enda, men det er varslet ny ordning.

Som konsekvens av at fremtidige forpliktelser blir lavere ble det foretatt en ekstraordinær frigjøring av premiereservene. Frigjøringen ble godskrevet premiefondet. Samtidig ble det innført ny dødelighetstariff for menn som lever lenger og det forventes at forpliktelsen øker det betyr at det må settes av mer til fremtidig pensjon, slik økning kalles oppreservering. Frigjøring av reserver på grunn av ny pensjonsordning var langt større enn behovet for oppreservering grunnet lengre levetid.

Den store økningen i premiefondet for Salten Brann IKS fra 2019 til 2020 skyldes da i all hovedsak frigjøring av premiereserver som følge av ny ordning og at det ble et langt lavere lønnsoppgjør i 2020 enn forventet.

5. Saldo for premiefondet i BKP

- Pr 31.12.2019 - kr. 23.211.093, -
- Pr 31.12.2020 - kr. 32.201.257, -

Det er ikke registrert utbetalinger på fondet for 2020.