SALTEN BRANN IKS

PROTOKOLL – Ny Brannordning

Fra arbeidsgiver: Bodø 25.03.22
HR-Sjef John-Ivar Strøm
Leder Beredskap Joakim Jarnæs
Kvalitetsleder Tor Sommernes
Brannsjef Per Gunnar Pedersen
Bedriftskompetanse Kjetil Woje

Fra arbeidstaker
NITO – Svein Morten Sandnes
Fagforbundet – Ole Fredrik Bakken
Delta – meldt forfall – (innspill meldt til Fagforbundet)

Møtet mellom arbeidsgiver og Hovedtillitsvalgte ble avholdt i undervisningsrom på Brannstasjon i Bodø, tillitsvalgte deltok via Teams.

Orientering om brannordning, innspill på tidligere utsendte dokumenter der følgende ble protokollført;

NITO –

- Slokkevannsforsyning - Bra at jobbes med dette temaet, men -
    - Avklare ambisjonene med notatet. Er intensjonen at dokumentet skal understøtte behov for tankbiler som del av , bør dette fremgå og temaet tilsvarende avgrenses.
    - Helhetlig plan/gjennomgang krever en annen tilnærming og involvering av våre eierkommuner.
    - Krever en helhetlig tilnærming.
    - Kritisk mht. at prosessen blir "halvveis" – kommer til i avsluttende del av prosjektet.
- Stasjonsplanen
    - Uheldig at planen kobles på underveis. Blir noe ad-hoc preget.
    - Effektmål: disse bør i større grad være målbare ifht. evaluering.
    - Dele opp i mer spesifikke måleparametere.
    - Formålet med planen bør spisses mer (for lite konkret). Forventningene bør i større grad speile våre krav til funksjon.
    - Kriterier for klassifisering:
        - Mange elementer, mye input, mange faktorer.
        - Viktig å beskrive.
        - Ikke nødvendigvis å konkludere.
- HMS
    - Svært viktig!
    - Må ikke underkommuniseres.

    - Liv og helse må prioriteres før miljøaspektet ved anskaffelser, ref. utrykningskjøretøy.
- Kompetanseplanen
    - Bør fremgå at dette er vårt eneste godkjente øvingsfelt, og omtales som hoved øvingsfeltet (for Salten Brann).
    - Mere tid til trening og opplæring vil primært bidra til økt kvalitet på hendelseshåndtering.
    - Endring av stillingsstørrelse burde vært omtalt som en kritisk suksessfaktor i prosjektmandatet - er en viss risiko for frafall av ansatte på deltid pga. tidsbruk/kapasitet.
- Medvirkning
    - Ikke tilstrekkelig deltakelse innledende møte (rammesetting prosess).
    - Informasjons-/medvirkningsplan.
        - Sier ikke noe om metode for medvirkning.
        - Har ikke vært prosesser, kun informasjon (ref. nettmøter).
        - Burde benyttet stasjonsledermøtet til reell involvering, ble kun informasjon.
    - For liten grad av involvering/medvirkning – i hovedsak omfattet mulighet for innspill til utkast av plandokumenter, i ulike faser av prosjektet.
    - Burde ha spisset produktet/tilnærming for å skape engasjement, spesielt hos deltidsansatte.

- **Fagforbundet** –
- Hva skal dokumentene dekke, er formålet? Skal disse vedtas?
    - PGP: Ref. Plan- og bygningsloven
- Brannordning
    - prosessen tar utgangspunkt PBL
    - Kostnadsoversikt kommune til kommune
        - Hvordan skal dette presenteres?
        - Budsjett Salten Brann vs. den enkelte kommune
            - Ref. selskapsavtalen i fht. dekning av kostnader
            - Værøy har allerede betalt inn beløp 1,2 MNOK

- Kompetanseplan
    - Ressurser implementering
    - Bekymring i fht. å be om tilleggsressurser før evaluering av de grep som er gjort
    - Behov brigader (vest)
        - Trening/øving: ok
        - Kompetanseheving: kan være behov, men ulikt
- Medvirkning
    - Redusere omfang, forenkle
    - Tidligere svulstige dokument
    - Tidsklemme i fht. ambisjoner
        - Tidsfaktor og avsatte ressurser: bør sees på under evaluering

SALTEN BRANN IKS

- Frikjøping:

Begge forbundene er positive til plandokumentene og at det er et godt grunnlag for videre prosess. Det er viktig at det kommer detaljer mht. gjennomføring underveis.

Bodø 25. mars 2022

John-Ivar Strøm
HR-Sjef

Fagforbundet
Ole Fredrik Bakken

Leder Beredskap
Joakim Jarnæs

NITO
Svein Morten Sandnes