Representantskapet – Salten Brann IKS

29. mars 2022

Styresak nr. 19/22
Representantskapssak nr. 09/22
Innstilling til representantskapet

HELHETLIG TJENESTELEVERANSE, PLANER FOR KOMPETANSE, MATERIELL OG BRANNSTASJONER FOR SALTEN BRANN IKS

Vedlegg i saken (bakerst)
- Vedlegg A: Informasjons- og medvirkningsplan kompetanse og materiell
- Vedlegg B: Protokoll etter drøftinger med tillitsvalgte
- Vedlegg C: Oversikt over alle kurskostnader pr kommune
- Vedlegg D; Samlet kartlegging av funksjonell egnethet for brannstasjoner

Vedlegg i tillegg til saken
- Vedlegg E: Plan for helhetlig tjenesteleveranse 2023 - 2026 (overordnet)
- Vedlegg F: Kompetanseplan 2023 - 2026
- Vedlegg G: Materiellplan 2023 - 2026
- Vedlegg H: Stasjonsplan 2023 - 2026
- Vedlegg I: Retningslinjer for slokkevann

1. Sammendrag

Denne saken handler om operasjonalisering av vedtatt brannordning. Her kommer sammendrag av saken.

De kommunale brannordningene for deltakerkommunene i Salten Brann IKS har i løpet av 2021 blitt oppdatert som en del av ny brannordning for selskapet. Som en følge av den nye brannordningen har styret i Salten Brann IKS i februar 2021 besluttet at Salten Brann IKS skal utarbeide en kompetanseplan og en materiellplan for beredskapsavdelingen i selskapet. I tillegg er det besluttet at det skal utarbeides en egen stasjonsplan og notat vedrørende retningslinjer for slokkevannsforsyning, og at disse 4 dokumentene samlet utgjør en plan for helhetlig tjenesteleveranse (omtalt som leveranseplanen) for Beredskapsavdelingen 2023 – 2026.

Formålet med plandokumentene er å bidra til å skape oversikt, kunnskap og sikre at det er riktig kompetanse, materiell, funksjonell egnethet for stasjoner samt tilgang på slokkevann for å håndtere de ulike hendelsestyper (tjenester) som er

overordnet definert i brannordningen. Det er viktig å understreke at det er summen av ny brannordning, tidligere etterslep og framtidige behov som danner grunnlaget for saken og plandokumentene. Leveranseplanen skal også svare ut definerte effekt- og resultatmål som konsekvenser av den nye brannordningen. Dette gjelder både for innsatspersonell, nødstilte (innbyggere) og beredskapsavdelingen som organisasjon. Det er definert totalt 23 effektmål innenfor fagområdene kompetanse, materiell, stasjoner og slokkevann.

Forløpet for saken har ivaretatt informasjons- og samhandlingsprosesser både overfor eierne i form av representantskapsmøter og dialogmøter, styre- og strategimøter samt en bred kommunikasjon og medvirkning overfor ansatte, tillitsvalgte og verneombud.

I prosessen er det gjennomført en svært grundig kartlegging av status innenfor temaene kompetanse (inkl. øvelse og trening), materiell (kjøretøy og tyngre utstyr), funksjonell egnethet stasjoner samt at det er utarbeidet retningslinjer for slokkevann. I kombinasjon med tidligere gjennomførte kartlegginger som ble gjennomført av Multiconsult (MultiMap 2019) og vernerunder stasjoner, er kartleggingen av status/etterslep og framtidige behov sammen med selskapets kvalitetssystem (TQM) og norsk standard NS3424, bygd opp rundt en såkalt trafikklysmodell. Trafikklysmodellen definerer og visualiserer de 3 innsatsområdene (kompetanse, materiell og stasjon) ut i fra tilstandene rød - gul - grønn, hvor rød tilstand er ikke tilfredsstillende/uegnet (herunder lovbrudd) og hvor nødvendige tiltak må iverksettes raskt. Gul tilstand innebærer redusert/begrenset status som også innebærer tiltak (på sikt). Grønn tilstand betyr lovlig/forsvarlig tilstand som ikke krever tiltak.

Kompetanseplanen omfatter både kurs og sertifiseringer samt øvelser og trening, herunder krav i den nye brannordningen om å øke tid til trening/øving hos deltidspersonell. Kartlagte behov for kurs og sertifiseringer er omfattende og utgjør for beredskapsavdelingen over en 4-års periode i størrelsesorden 18,0 millioner kr (MNOK), hvorav 16,4 MNOK utgjør de mest akutte behov (rødt behov), mens 1,6 MNOK utgjør de resterende behov (gult behov).

Et så vidt omfattende kompetanseløft er utfordrende for organisasjonen og stiller store krav til forberedelser og implementering. Denne utfordringen må løses ved delvis å kjøpe kurs og sertifiseringer eksternt, mens den øvrige kompetansebygging og øving må skje internt. Samtidig finnes det et betydelig innovasjons- og effektiviseringspotensial i bruk av moderne, digitale løsninger som eksempelvis e-læring, bruk av VR-teknologi mv. Selskapet legger til grunn en effektiviseringsgrad tilsvarende 20 % på summen av kostnader forbundet med kompetanseplanen noe som innebærer en reduksjon i fagplanens kalkyler med 3,6 MNOK til 14,4 MNOK samlet sett som en planforutsetning.

Det er gjennomført en detaljert kartlegging av status for utstyr og materiell i beredskapsavdelingen, både pr. stasjon og i sin helhet. Videre er det utarbeidet en gap-analyse og oversikt over konkrete behov for investeringer, saneringer og omrokkeringer. Det totale behovet for anskaffelser er omfattende og utgjør for beredskapsavdelingen i planperioden (4 år) i størrelsesorden 67 MNOK.

Selskapets begrunnelse for fornyelse av operativt materiell er prioritert ut i fra:

- HMS: risiko for ulykker med alvorlige konsekvenser
- Operativitet: evne til å levere avtalte tjenester
- Klima og miljø: egne og kommunenes miljømål / planer
- Drift og vedlikehold: kvalitet, levetid og driftskostnader

Stasjonsplanen fokuserer på funksjonell egnethet for stasjonene. Også her er det gjennomført en omfattende kartlegging av definerte kriterier for stasjonenes funksjonelle egnethet. Ren og skitten sone er særlig vektlagt som følge av økt kunnskap og fokus rundt økt risiko for helseskader som følge av eksponering av brannrøyk, herunder økt fare for kreft, luftveislidelser mv. Arbeidstilsynet uttaler i egne rapporter at “Brannfolk og feiere utsettes for giftige og kreftfremkallende kjemikalier som finnes i brannrøyk og sot, og er betydelig mer utsatt for å utvikle en rekke kreftsykdommer og luftveislidelser enn befolkningen for øvrig.” Og har derfor hatt økende grad av tilsyn og hvor en rekke kommuner er pålagt å utbedre arbeidslokaler hos eksisterende brannstasjoner slik at arbeidslokaler blir tilfredsstillende.

Kommunal vannforsyning er ikke brannvesenets ansvar, men det er i alles interesse at brannvesenet har tilstrekkelig slokkevannsforsyning. Salten Brann ønsker gjennom notatet om slokkevannsforsyning å etablere forslag til retningslinjer for eierkommunene. Dette kan i første omgang sees som råd, men det bør etableres fastsatte retningslinjer for slokkevannsforsyningen. Det mangler i dag en oppdatert kartlegging av tilstanden for slokkevannsforsyningen og det er ønskelig at det etableres en kommunikasjonslinje der brannvesenet blir oppdatert om mangler i forsyningen som kan ha betydning for brannvesenets innsats.

I saksframleggets kap. 10 presenteres det ulike kostnadsoversikter på materiell og kompetanse fordelt på kommunene over den kommende økonomiplanperioden 2023 – 2026. For kompetansedelen presenteres kostnader både mht. utbedring av etterslep av grunnutdanning til deltidsbrannkonstabler samt kompetanseoppbygging av ny vedtatt brannordning. Kostnadene som er identifisert for materiellplan presenteres gjennom økte finanskostnader i form av lån fordelt over 15 års nedbetalingsperiode, fordelt pr. kommune iht. §7, femte ledd i selskapsavtalen. Det gjentas at det legges inn som en planforutsetning en effektivisering i fagplanens kalkyler med en kostnadsreduksjon på 3,6 MNOK til 14,4 MNOK samlet sett.

Kap. 11 presenterer modeller for finansiering av ny brannordning (lønn, materiell og kompetanse). For å kunne finansiere selskapets vedtatte brannordning som både dekker behovet for nytt materiell og nødvendig kompetanseoppbygning, har selskapet utviklet en 10 års perspektivplan. Den tar utgangspunkt i at eierkommunene, som nå, dekker selskapets driftskostnader samtidig som selskapet har identifisert annen finansiering for øvrige kostnader forbundet med satsingen på ny brannordning. Det understrekes at grunnfinansieringen fra 2022 til 2023 måtte økes betydelig slik at den ivaretar de forhold som allerede er belyst. Deretter vil selskapet måtte finansieres for årlig justering av KPI.
Det er mange ulike kilder for finansiering av øvrige kostnader til den nye brannordningen og disse belyses i kap. 11. Dette betyr i praksis at eierkommunene ikke skal belastes for kostnader forbundet med øvrige kostnader til ny brannordning såfremt grunnfinansieringen av driftskostnader ivaretas som beskrevet i kap. 11.

2. Forslag til vedtak

Styret i Salten Brann IKS anmoder representantskapet om å fatte følgende vedtak:

1. *Plan for helhetlig tjenesteleveranse med tilhørende fag- og temaplaner for perioden 2023 - 2026 vedtas.*
2. *Kompetanse- og materiellplanene 2023 – 2026 legges til grunn for selskapets ressurs- og økonomiplanlegging for budsjettåret 2023 og økonomiplanperioden 2023 – 2026.*
3. *Stasjonsplan vedtas og eierkommunene bes om å innarbeide oppgradering av brannstasjoner som er i strid med lov og regelverk i den kommende budsjett- og økonomiplanperioden 2023 – 2026. Det vises her spesielt til forhold rundt ren og skitten sone, jfr. pålegg fra Arbeidstilsynet til kommuner om å bygge nye eller utbedre arbeidslokaler og brannstasjoner for å kunne etterleve krav til forsvarlige arbeidsforhold.*
4. *Retningslinjer for slokkevann vedtas og skal implementeres i eierkommunenes planprosesser.*
5. *Selskapets finansiering skal som utgangspunkt dekke den ordinære driften samt kostnader forbundet med årlig prisvekst (KPI), lønnsjustering og pensjon.*
6. *Kostnader forbundet med ny brannordning som ivaretar oppgradering av nødvendig kompetense og anskaffelse av materiell skal finansieres iht plan framlagt i denne saken.*
7. *Disponering av premiefond og premieavviksfond samt øvrig finansiering skal framkomme i budsjettinnstillingen for perioden 2023 – 2026.*
8. *Plandokumentene rulleres/oppdateres årlig i kombinasjon med aktivitets- og tiltaksplaner samt tilhørende budsjetter for kurs-/kompetanseutvikling og anskaffelser materiell.*
9. *Finansiering av tankbiler som skal anskaffes for å tilfredsstille behovet for slukkevann i samsvar med Materiellplan 2023 - 2026, skal dekkes av den enkelte kommune.*

3. Generelt

3.1. Sakens oppbygning

Det vises innledningsvis til styresak nr. 07/21 og Rep.skap sak nr. 09/21 om utarbeidelse av kompetanseplan og bilmateriellplan (er utvidet til materiellplan). Saksfremlegget og sammendrag i Plan for tjenesteleveranse (vedlegg E) gir et helhetlig bilde av forutgående prosess til framleggelse av saken og prosjektet med utarbeidelse av en plandokument (vedlegg F-I) for beredskapsavdelingen i Salten Brann IKS. Videre presenteres introduksjon av trafikklysmodell relatert til kartlagt status og behov for hhv. kompetanse, materiell og stasjoner, kostnadsanalyser og økonomioversikter, finansiering av hhv. kompetanseplan (vedlegg F) og materiellplan (vedlegg G) samt forslag til vedtak.

3.2. Bakgrunn

Bakgrunnen for prosjektet er at de kommunale brannordningene for eierkommunene i Salten Brann IKS er revidert i 2020/2021, og derfor må selskapet avstemme behov i fht. kompetanse, materiell, stasjoner samt slokkevann i henhold til ny brannordning. De viktigste endringene i brannordningene er:

1. Tjenesteleveransen som er foreslått per kommune er i tråd med brannfaglige analyser og kommunale ROS-analyser
2. Basert på vedtatt tjenesteleveranse og tidligere ståstedskartlegging for kompetanse; skal kompetansen og HMS styrkes for alle deltidskonstabler
3. For å kunne ivareta forsvarlig kompetansenivå må gjennomsnittlig timer til trening og øving økes fra henholdsvis 30 timer til 52 timer per deltidskonstabel. Heltidskonstabler på Bodø brannstasjon er uendret.

For detaljert beskrivelse og hovedrapport for reviderte brannordninger i Salten Brann vises det til tidligere saksframlegg.

3.3. Sammenheng mellom ny brannordning, etterslep og plandokument

Det er viktig å understreke at det er summen av ny brannordning, tidligere etterslep og framtidige behov som har vært fokus under prosessen. Og som beskrives i plandokument for hhv. helhetlig tjenesteleveranse med underliggende temaplaner (kompetanse, materiell og stasjoner samt retningslinjer for slokkevann). Sammen er disse dokument ment å framstille et helhetlig grunnlag for en forsvarlig tjenesteleveranse fra Beredskapsavdelingen.

3.4. Presentasjon av vedtatt brannordning – juni 2021

3.4.1. Øvelse og trening

I den nye brannordningen er det kartlagt og presentert et timeantall til trening og øvelser pr. brannstasjon for innsatspersonell/konstabler og for utrykningsledere. Dette opp mot tidligere timeantall mot anbefalt i ny brannordning. Kompetanseplan for 2022 – 2025 ivaretar det totale timeantallet som den nye brannordningen har definert, men må bearbeides videre mht. de spesifikke tjenester som det skal øves/trenes på. Det vil derfor kunne bli enkelte mindre avvik på timeantall definert pr. stasjon og pr. tjeneste i brannordningen, men den foreløpige kartlegging av behov for kompetanseplanen svarer ut kravene definert i brannordningen. Dette representerer igjen en økning av rene lønnskostnader for personell på ca. 1,9 MNOK.

3.4.2. Implementering av kompetansegivende tiltak (øvelse/trening, kurs/sertifiseringer)

Den nye brannordningen har heller ikke hatt til formål å behandle behovet for økte ressurser knyttet til implementeringen av kompetansegivende tiltak, dvs. både kurs og sertifiseringer, samt øvelser og trening. I kompetanseplanen er dette behovet belyst, både i form av dedikerte interne ressurser og vedr. potensielle muligheter gjennom digitale løsninger som f.eks. e-læring samt bruk av VR-teknologi mv. Foreløpig vurdering av personellbehov for implementering og løpende vedlikehold av kompetanse (øving/trening samt kurs/sertifiseringer) er satt til 4 årsverk. Dette basert på å løse behov for kompetanseøkende tiltak basert på dagens modell med en kombinasjon av kjøp av eksterne kurs/sertifiseringer og ved bruk av interne ressurser. Det anbefales å utrede alternative kostnadseffektive modeller med lavere grad av kjøp av eksterne kurs/sertifiseringer og økt e-læring/digitale løsninger. Gjennomføring av kompetanseheving skal også bli mer effektiv ogd et erlagt til grunn en effektiviseringsgrad på 20% ift. dagens praksis.

3.5. Tidligere etterslep

3.5.1. Kurs/sertifiseringer

Den nye brannordningen har ikke hatt til formål å kartlegge eller presentere spesifikke krav til kurs og sertifiseringer opp mot den tjeneste- og oppdragshåndtering Beredskapsavdelingen skal betjene totalt og pr. stasjon. I arbeidet med utarbeidelsen av Kompetanseplan 2023 – 2026 er det som en del av denne gjennomført en grundig vurdering av status, etterslep og behov for kurs og sertifiseringer for både beredskapspersonell og ledere.

3.5.2. Materiell

Den nye brannordningen behandler ikke behovet for materiell, dvs. kjøretøy og tyngre utstyr som er nødvendig for å håndtere de tjenester og oppgaver Beredskapsavdelingen skal betjene. Materiellplanen 2023 – 2026 presenterer en grundig kartlegging av dagens status, etterslep og framtidige behov for denne type materiell, samt totale kostnader og investeringsbehov i planens virketid (4 år). Det understrekes at den nye brannordningen kun i mindre grad påvirker behovet for anskaffelser, men at det er hensyntatt hvilke kjøretøy og tyngre utstyr den enkelte stasjon må inneha som følge av ny ordning. Noe er søkt ivaretatt gjennom

flytting/rullering av materiell, mens det øvrige behovet er presentert som nyanskaffelser.

Den nye brannordningen tar derimot tydelig stilling til kommunenes ansvar for å tilrettelegge for en tilfredsstillende slokkevannforsyning, gjennom for eksempel tankbil der forsyningen ikke er god nok. Dette belyses også videre i materiellplanen. Det bør utredes hvorvidt det vil kunne være mulig for kommunene å finansiere tankbil via kommunale vann- og avløpsgebyrer basert på selvkostprinsippet. Under kartleggingen til nå har vi avdekket investeringer av materiell (kjøretøy og tyngre utstyr) i størrelsesorden 65,9 MNOK fordelt over 4 år. Kostnadene for tankbiler er ikke inkludert i denne summen og vil .

3.6. Økte lønnskostnader i ny brannordning

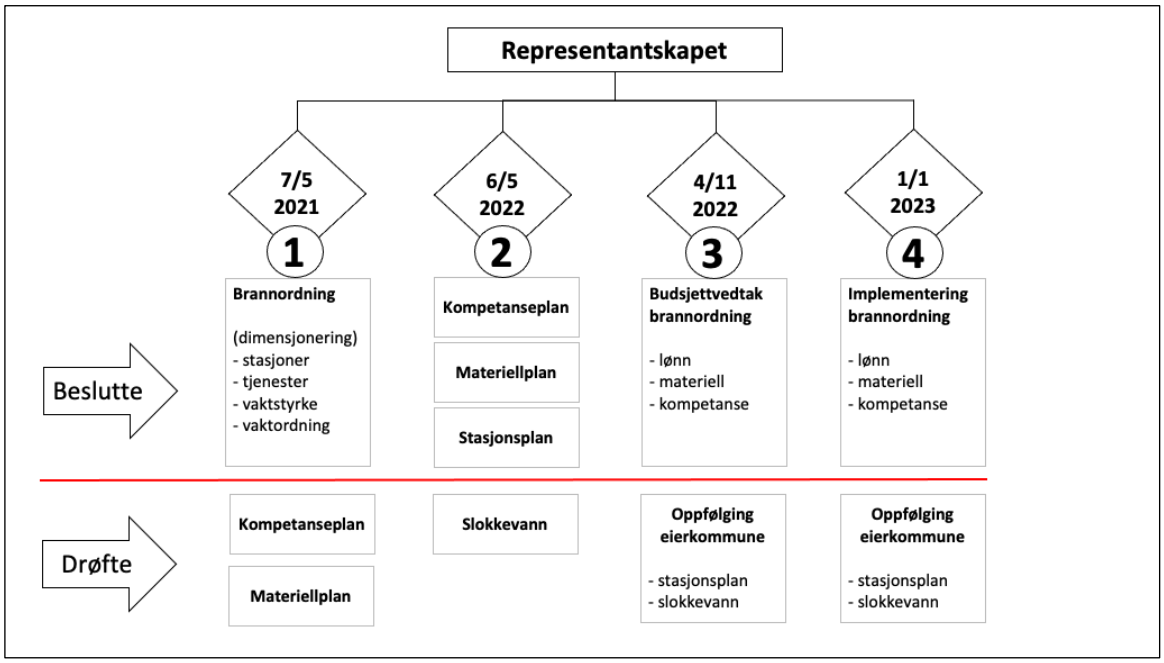
Økonomiske konsekvenser for de ulike alternativene, basert på vedtatt budsjett for år 2021	Pr kommune	Pr inbygger	Selvkost	Dagnes brannordning	Brannfaglig anbefaling	Brannfaglig anbefaling etter vedtak til høringsinnspill
339 Beredskap felles (felleskost)		X		12 899 588	12 457 898	12 372 981
339 Nødnettlisenser	X			2 599 109	2 261 744	2 459 330
339 Vaktordninger (brannordning)	X			46 509 437	45 558 990	48 442 456
339 Total				**62 008 134**	**60 278 632**	**63 274 767**

Tabell 1 Økonomiske konsekvenser for ny brannordning

NB!: tabellen ovenfor er presentert i styresak nr. 07/21 og Rep.skap sak nr. 09/21. Som det framkommer av denne utgjør personalkostnader for tidligere brannordning 46,5 MNOK mot 48,4 MNOK for ny brannordning. Altså en økning på ca. 1,9 MNOK i rene personalkostnader.

4. Politisk prosessplan

Følgende politiske prosessplan ligger til grunn for arbeidet med utvikling av ny brannordning med påfølgende fag- og temaplaner.



Figur 1 Prosessplan for representantskapet

I tillegg til representantskapsmøtene som er gjennomført og planlagt i tabellen ovenfor så har det har vært gjennomført dialogmøter med eierne om både prosess vedrørende brannordning og forslag til § 7, finansieringsregel, hhv. 26/2 2021 og 11/2 2022.

5. Mandat og prosjektplan

Som grunnlag for forberedelse, gjennomføring og kvalitetssikring av planprosessen er det utarbeidet eget mandat og prosjektplan. Aktuelle tema herunder har vært målstrukturer, organisering, roller og ansvar, informasjon og medvirkning, HMS, miljø/bærekraft, suksesskriterier m.fl.

6. Informasjons- og medvirkningsprosesser

Solid forankring i form av informasjon og medvirkning for hele Beredskapsavdelingen har vært viktig for prosessen. Det ble derfor fra starten av prosessarbeidet utarbeidet en egen Informasjons- og medvirkningsplan, vedlegg A, som har beskrevet utviklingsløpet for planarbeidet, aktørinvolvering, kartleggingsprosesser, arbeidsmøter med milepæler for utsendelse av utkast til plandokumenter mv.

I tillegg til selve informasjons- og medvirkningsplanen, har det vært sendt ut løpende informasjonsskriv som har beskrevet status i prosjektet og med oppfordring til medvirkning og tilbakemelding på framlagt informasjon, planer mv.

Følgende aktiviteter er gjennomført:

- Arbeidsmøter/workshop for brigadeledere og stasjonsansvarlige, tillitsvalgte og andre nøkkelpersoner

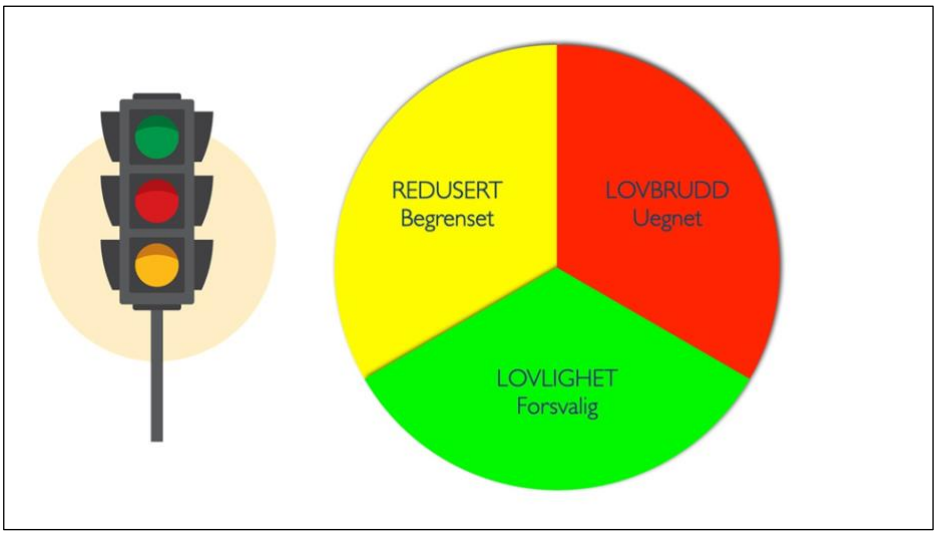
- Webinar/Teamsmøte for alle ansatte 21. september 2021
- Webinar/Teamsmøte for alle ansatte 16. mars 2022
- Gjennomgang status i AMU-møte 16. september 2021
- Gjennomgang status i AMU-møte 20. desember 2021
- Drøftingsmøte med tillitsvalgte 25. mars 2021

For nærmere detaljer vises det til vedlegg A: Informasjons- og medvirkningsplan kompetanse og materiell samt vedlegg B: Protokoll etter drøftinger med tillitsvalgte.

7. Innføring av trafikklysmodellen

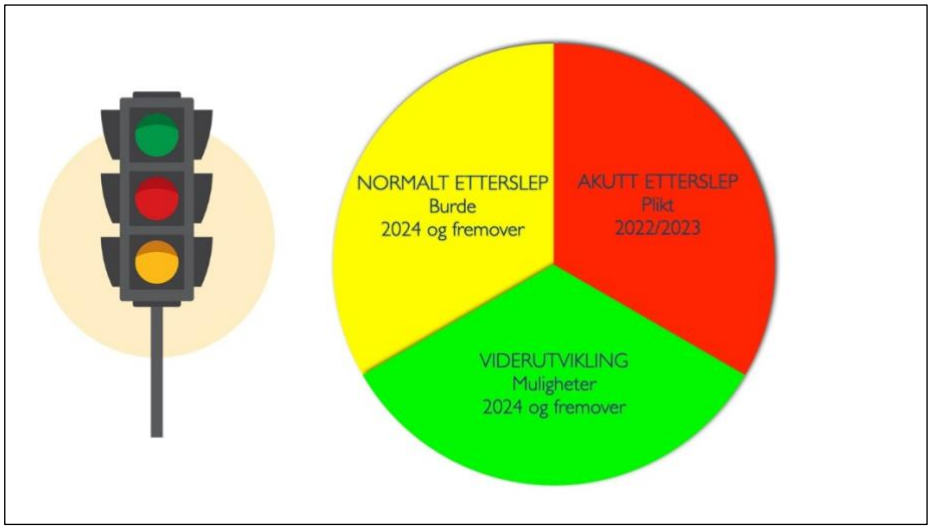
Bruk av trafikklys er blitt en vanlig modell for å visualisere status på en rekke områder, herunder risiko- og sårbarhetsanalyser, beredskapsarbeid (ref. bl.a. Brann-ROS) m.fl. Trafikklysmodellen er også hensiktsmessig til å kunne presentere status for kompetanse, materiell og stasjoners beskaffenhet, og har også delvis vært benyttet ifm. de årlige vernerunder på brannstasjonene.

I løpet av prosessarbeidet er det derfor besluttet å videreutvikle trafikklysmodellen i kombinasjon med selskapets kvalitetssystem (TQM) for visuell presentasjon av kartlagt status på de omtale områdene gjennom såkalte dashboards. Prosjektet MultiMap (2019) som ble gjennomført i samarbeid mellom Multiconsult og Salten Brann kartla tilstanden til 24 brannstasjoner fordelt på 10 kommuner med utgangspunkt i bemanning og kompetanse, biler og materiell samt stasjonsbygninger. Norsk standard NS 3424 ble brukt som rammeverk for å beskrive tilstandsgrad på de enkelte områder. Dette rammeverket er videreført for klassifisering av status grønn – gul – rød tilstand i trafikklysmodellen som beskrevet i figur under.



Figur 2 Trafikklysmodell tilstand

Tilsvarende er følgende modell for å beskrive kostnadsfordeling av etterslep (kompetanse og materiell):



Figur 3 Trafikklysmodell kostnad etterslep

8. Presentasjon av planhierarkiet – overordnet oppsummering

8.1. Plan for helhetlig tjenesteleveranse 2022 - 2026

Se vedlegg E for full versjon av plandokument.

8.1.1. Formål

Formålet med leveranseplanen er å sikre at det samlet er riktig kompetanse, kapasitet og kvalitet på materiell, beskaffenhet på stasjonene samt tilgang på slokkevann for å håndtere ulike hendelsestyper (tjenester) som er overordnet definert i brannordningen. Tjenestene skal ytes i tråd med lover, forskrifter og HMS-bestemmelser samtidig som langsiktig økonomisk bærekraft hensyntas. Kompetanseplanen, materiellplanen og stasjonsplanen skal sikre at Beredskapsavdelingen kan oppfylle krav og forventninger til tjenesteleveransen som angitt i ny brannordning.

Leveranseplanen er en samlet framstilling av de mest vesentlige forhold beskrevet i de omtalte dokumenter (kompetanse, materiell, stasjon og slokkevann), og hvordan disse må vurderes i et helhetlig perspektiv.

8.1.2. Effektmål

Leveranseplanen skal også svare ut definerte effekt- og resultatmål som konsekvenser av den nye brannordningen. Dette gjelder både for innsatspersonell, nødstilte (innbyggere) og beredskapsavdelingen som organisasjon.

Effektmålene i som presenteres i tabellene under er sidestilte. NB!: effektmål merket med sort skrift tilhører kompetanseplanen, effektmål merket med grå skrift tilhører materiellplanen, effektmål merket med blå skrift tilhører stasjonsplanen,

mens effektmål merket med rød skrift tilhører slokkevannsforsyning. Effektmålene i som presenteres i tabellen under er sidestilte.

Innsatspersonell		
Nr.	**Effektmål**	**Forventes realisert år**
EI1	Kompetanseplan skal bidra til en sikrere jobbutførelse gjennom økt fokus på HMS	2025
EI2	Kompetanseplan skal bidra til å ha riktig kompetanse og ferdigheter tilpasset tjenesteområdene i brannordningene, slik at hendelseshåndteringen blir mer effektiv enn dagens praksis	2025
EI3	Kompetanseplan skal bidra til å ha riktig kompetanse og ferdigheter tilpasset tjenesteområdene i brannordningene, slik at hendelseshåndteringen blir bedre (kvalitativt) enn dagens praksis	2025
EI4	Kompetanseplan skal bidra til at innsatspersonell deltar på flere kompetansehevende tiltak, som er relatert til definerte risikoområder i brannordningen, enn det gjøres per desember 2021	2025
EI5	Materiellplan skal bidra til en sikrere jobbutførelse (arbeidsdag) for innsatspersonell fordi materiellet er mer moderne og tilpasset tjenesteområdene enn dagens materiell	2025
EI6	Stasjonsplan skal bidra til skal bidra til en sikrere arbeidsplass gjennom økt fokus på teknisk tilstand og funksjonell egnethet inkl. krav til HMS	2025
EI7	Stasjonsplan skal bidra til en bedre og mer effektiv hendelseshåndtering gjennom god/tilfredsstillende funksjonell egnethet	2025
EI8	Notat vedrørende slokkevannsforsyning skal bidra til å gi innsatspersonellet bedre oversikt over slokkevannsforsyningen	2025

Nødstilte (innbyggere)		
Nr.	**Effektmål**	**Forventes realisert år**
EN1	Materiellplan skal bidra til riktigere type materiell til definerte tjenesteområder i brannordningen, slik at Beredskapsavdelingen leverer en mer målrettet tjeneste til innbyggerne i Salten enn dagens ordning	2025
EN2	Materiellplan skal bidra til riktigere type kjøretøy som gir raskere responstid til nødstilte i Salten enn dagens kjøretøy i forhold til perioden 2016-2021	2025
EN3	Stasjonsplan skal bidra til at stasjonene har en teknisk tilstand og funksjonell egnethet som ikke begrenser hendelseshåndteringen til nødstilte i Salten	2025
EN4	Notat slokkevannsforsyning skal bidra til at brannvesenet har tilstrekkelig slokkevannsforsyning	2025
EN5	Summen av kompetanse-, materiell- og stasjonsplanene sammen med notat for slokkevann, skal bidra til at nødstilte får riktig type hjelp i hendelser, og som dermed fører til at risikoen for tap av menneskeliv blir redusert i hendelser i løpet av en 10-års periode	2025

Beredskapsavdelingen		
Nr.	**Effektmål**	**Forventes realisert år**
EB1	Kompetanseplanen skal bidra til at Beredskapsavdelingen er en attraktiv arbeidsplass	2025
EB2	Kompetanseplan skal bidra til at Beredskapsavdelingen får et system for kunnskapsdeling, kompetanseutvikling og evaluering	2025
EB3	Kompetanseplan skal bidra til at evaluering og erfaringslæring i og mellom brigadene blir mer systematisk enn dagens praksis	2025
EB4	Kompetanseplan skal bidra til at Beredskapsavdelingen utvikler og definerer måle- og resultatindikatorer	2025

Beredskapsavdelingen		
Nr.	**Effektmål**	**Forventes realisert år**
EB5	Kompetanseplan skal bidra til at Beredskapsavdelingen kontinuerlig utvikler kompetansen og ferdigheter i tråd med endringene i omgivelsene (nye risikoområder)	2025
EB6	Materiellplan skal bidra til at Beredskapsavdelingen har en mer ressurseffektiv og bærekraftig bilpark enn dagens bilpark	2025
EB7	Materiellplan skal bidra til riktig type materiell til tjenesteområdene i brannordningene, herunder at bilparken blir mer kostnadseffektiv	2025
EB8	Stasjonsplan skal bidra til at Beredskapsavdelingen er en attraktiv arbeidsplass	2025
EB9	Stasjonsplan skal bidra til at Beredskapsavdelingen har mer ressurseffektive og funksjonelle stasjoner enn dagens situasjon	2025
EB10	Notat slokkevannsforsyning skal bidra til at brannvesenet har tilstrekkelig slagkraft i forhold til vannforsyning for å håndtere ulike hendelsestyper (tjenester) som er overordnet definert i brannordningen	2025

Tabell 2 Effektmål innsatspersonell – nødstilte - Beredskapsavdelingen

8.1.3. Kartlegging av status kompetanse, materiell, stasjonsbygg

Med utgangspunkt i definerte krav til kompetanse, materiell og beskaffenhet for stasjonene, er det gjennomført en detaljert kartlegging av dagens status på de respektive områder. Videre er det utarbeidet en gap-analyse (avvik mellom behov og status) og oversikt over konkrete behov for tiltak og prioritering av disse basert på en såkalt «trafikklys-modell» (dvs. rød, gul eller grønn status).

8.1.4. Prinsipper for slokkevann

Det er ønskelig at eierkommunene fortløpende oppdaterer Salten Brann på tilstanden på slokkevannsforsyningen i eierkommunene. Det mangler i dag en oppdatert kartlegging av tilstanden for slokkevannsforsyningen og det er ønskelig at det etableres en kommunikasjonslinje der brannvesenet blir oppdatert om mangler i forsyningen som kan ha betydning for brannvesenets innsats.

8.1.5. Årlige tiltaksplaner og budsjett

Kompetanse-, materiell- og stasjonsplanene samt notat vedr. slokkevannsforsyningen legges til grunn for anbefalinger om årlige tiltaksplaner og tilhørende budsjett. Det skal gjennomføres årlig rullering av dokumentene opp mot status, framdrift og løpende behovsvurdering. Videre skal det gjennomføres en løpende evaluering av måloppnåelse knyttet til vedtatte effekt- og resultatmål og foregående tiltaksplaner.

8.1.6. Rullering og evaluering av plandokument

Ved utløpet plandokumentenes virketid/varighet (2026) skal det gjennomføres en samlet evaluering av status og måloppnåelse. Dette igjen for danne grunnlag for vurdering om videre rullering av plandokumentene, eller om det skal gjennomføres en revisjon med utarbeidelse nye planer. Her vil også status i fht. selve brannordningen, eventuelle endringer i eller nye lover og forskrifter (herunder ny dimensjonerings-forskrift) mv. også være bidrag for denne vurderingen.

8.2. Kompetanseplan 2023 – 2026

Se vedlegg F, Plan for kompetanse

8.2.1. *Ansvarsforhold, organisering, måldefinisjoner*

Kompetanseplanen beskriver ansvarsforhold, organisering, miljøpolicy, hendelseskategorier og type hendelser. Samt hvilke krav til kompetanse beredskapsavdelingen i Salten Brann må inneha for å kunne løse definerte type oppdrag/tjenester og bruk av utstyr/materiell. Kompetanseplanen skal også svare ut definerte effekt- og resultatmål som konsekvenser av den nye brannordningen (se kap. 6.1.2).

8.2.2. *Stasjonsgruppering*

De enkelte stasjoner i selskapet er kartlagt ut ifra type/kategori stasjon gruppert på 4 nivåer samt hva som er behov for kompetanse, kurs, sertifiseringer mv. hos personell på hver enkelt stasjon. Behovene for kompetanse ved de enkelte stasjoner vil være ulikt og er derfor presentert i detalj i kompetanseplanen.

8.2.3. *Øvingsarenaer*

Salten Brann har i samarbeid med flere aktører og samarbeidspartnere tilgang til en rekke øvingsarenaer. Også her er det identifisert utfordringer og behov for oppgraderinger, spesielt mht. øvingsfeltet i Kvalvika som Salten Brann disponerer etter en leieavtale med Bodø kommune. Deler av øvingsfeltet er stengt som følge av HMS-hensyn, og en tilfredsstillende oppgradering for å imøtekomme krav fra bl.a. Arbeidstilsynet vil kreve betydelige tiltak og investeringer og må utredes nærmere.

8.2.4. *Kartlegging kompetansebehov*

Med utgangspunkt i de definerte krav til kompetanse er det gjennomført en detaljert kartlegging av dagens status i beredskapsavdelingen både pr. stasjon og i sin helhet. Derigjennom er det utarbeidet en gap-analyse og oversikt over konkrete behov for oppdatering, vedlikehold og utvikling av kompetanse, herunder også behov for øvelser beskrevet i årlige øvelse- og treningskalendere. Behovene for kurs, kompetansebygging og sertifiseringer er omfattende og utgjør for beredskapsavdelingen over en 4-års periode i størrelsesorden 18,1 MNOK, hvorav 16,5 MNOK utgjør de mest akutte behov (rødt behov), mens 1,6 MNOK utgjør de resterende behov (gult behov). Se kap. 8 og 9. i saksframlegget mht. kostnader og finansiering. Leverandører er hovedsakelig Norges Brannskole (NBSK) og Direktoratet for Samfunnssikkerhet og Beredskap (DSB), men også andre instanser/kursleverandører er aktuelle.

8.2.5. *Forberedelser og implementering*

Et så vidt omfattende kompetanseløft er utfordrende for organisasjonen og stiller store krav til forberedelser og implementering. Dette gjelder ikke minst å etablere en økonomisk bærekraftig plattform for å kunne bygge nødvendig og tilfredsstillende kompetanse. Tilgang til og kapasitet hos kursleverandører er også en begrensende faktor. Dette har allerede skapt etterslep på formalkompetanse i beredskapsavdelingen. Denne utfordringen må løses ved delvis å kjøpe kurs og

sertifiseringer eksternt, mens den øvrige kompetansebygging og øving må skje internt. Dette stiller igjen betydelige krav til egne ressurser både med tanke på kompetanse og kapasitet.

8.2.6. Teknologi, innovasjon og effektivisering

Samtidig finnes det et betydelig utviklings- og innovasjonspotensiale i bruk av moderne, digitale løsninger som eksempelvis e-læring, bruk av VR-teknologi m.fl. i kombinasjon med samhandlingsplattformer som Teams mv. Dette er spesielt egnede løsninger for en desentral og distribuert kompetansebygging, og som også vil være spesielt godt egnet for deltidspersonell hvor opplæring/sertifisering mv. kan gjøres uavhengig av tid og sted. Dette kan gi bedre kvalitet og lavere kostnad pr kurselev. Selskapet legger til grunn en effektiviseringsgrad tilsvarende 20% på summen av kostnader forbundet med kompetanseplanen noe som innebærer en reduksjon i fagplanens kalkyler med 3,6 MNOK til 14,4 MNOK samlet sett som planforutsetning.

8.2.7. Videre planprosess; - tiltaksplaner, rullering, revidering

Kompetanseplanen legger opp til konkrete tiltaksplaner pr. rolle/funksjon, fagområde og stasjon. Samt at dette svarer ut de samlede behov i kompetanseplanens varighet. I likhet med de øvrige planene vil kompetanseplanen rulleres årlig og evalueres etter planperioden på 4 år.

8.3. Materiellplan 2022 – 2026

Se vedlegg G, Plan for materiell

8.3.1. Ansvarsforhold, organisering, måldefinisjoner

Materiellplanen beskriver ansvarsforhold og organisering, miljøpolicy, hendelseskategorier og type hendelser relatert til den nye brannordningen. Og hvilke krav til utstyr og materiell beredskapsavdelingen i Salten Brann må inneha for å kunne løse definerte type oppdra og tjenester. I likhet med kompetanseplanen skal materiellplanen også svare ut definerte effekt- og resultatmål som konsekvenser av den nye brannordningen. Dette gjelder både for innsatspersonell, nødstilte (innbyggere) og beredskapsavdelingen som organisasjon.

8.3.2. Stasjonsgruppering; - krav til utstyr og materiell

Tilsvarende som for kompetanseplanen er de enkelte stasjoner i selskapet kartlagt ut ifra type/kategori stasjon gruppert på 4 nivåer, og hva som er behov for av utstyr og materiell hos hver enkelt stasjon. Behovene for materiell hos de enkelte stasjoner er ulikt og presentert i detalj som en del av materiellplanen med vedlegg.

8.3.3. Kartlegging materiellbehov

Med utgangspunkt i de definerte krav til tjenesteleveranser og oppdragshåndtering, er det gjennomført en detaljert kartlegging av status for utstyr og materiell i beredskapsavdelingen, både pr. stasjon og i sin helhet. Derigjennom

er det utarbeidet en gap-analyse og oversikt over konkrete behov for investeringer, saneringer og omrokkeringer. Det totale behovet for anskaffelser er omfattende og utgjør for beredskapsavdelingen i planperioden (4 år) i størrelsesorden 67 millioner kr (MNOK).

8.3.4. Investeringsbehov, prioriteringer anskaffelser

Materiellplanen legger opp til konkrete investeringsbehov og prioriteringer samlet og for hver stasjon. Det skal gjennomføres årlig rullering av investerings-/budsjettplaner opp mot status, framdrift og løpende behovsvurdering. Videre skal det gjennomføres en løpende evaluering av måloppnåelse knyttet til vedtatte effekt- og resultatmål (ref. kap. 3.2 og 3.3 i materiellplanen) og foregående tiltaksplaner. Ved utløpet kompetanse- og materiellplanenes virketid/varighet (ut 2025) skal det gjennomføres en samlet evaluering av status og måloppnåelse, som igjen skal danne et delgrunnlag for vurdering om videre rullering av plandokumentene, eller om det skal utarbeides nye planer. Her vil også status i fht. selve brannordningen, eventuelle endringer eller nye lover og forskrifter (herunder dimensjoneringsforskriften) mv. også danne grunnlag for denne vurderingen.

8.3.5. Anskaffelsesprosessen

På grunn av lang leveringstid for brannbiler på over 12 mnd. så er det viktig at selskapet kommer i gang med anskaffelsesprosessen så raskt som mulig etter at vedtaket i denne saken er gjennomført. Selskapet ser for seg å starte en anbudsprosess med mål om å etablere en rammeavtale med en eller to leverandører som skal levere materiell iht planen fortløpende. Prosessen bør starte før sommeren 2022 og er derfor avhengig av at representantskapet gir klarsignal til dette før budsjett- og økonomiplanen for perioden 2023 – 2026 er vedtatt, november 2022.

Kostnadsoversikter samt finansieringsforslag presenteres senere i saken.

8.3.6. Argumentasjon for materiellfornyelse

<u>HMS, Klima, miljø og vedlikehold</u>

Selskapet prioritere fornyelse av operativt materiell slik:

1. HMS: Risiko for ulykker med alvorlige konsekvenser
2. Operativitet: evne til å levere avtalte tjenester
3. Klima og miljø: Egne og kommunenes miljømål / planer
4. Drift og vedlikehold: Kvalitet, levetid og driftskostnader

<u>HMS risiko</u>

Salten Brann kommuniserer i sin kvalitets- og HMS policy: «*Våre medarbeidere skal trives med sitt arbeide. De skal komme hele og friske til neste arbeidsdag*.»

Eldre kjøretøy mangler sikkerhetsutstyr som i dag er standard. Risiko for alvorlige konsekvenser av en trafikkhendelse med eldre kjøretøy er økende når biler er mer enn 20 år.

Tankbil i Misvær er fra 1981. Det er ikke forsvarlig å kjøre over fjellet til Beiarn eller Rognan med full vanntank, spesielt på vinteren. I Salten Brann skal det være trygt å operere materiell som selskapet disponerer, det er det ikke i 40 år gamle veterankjøretøy i en utrykning. Utrykking med blålys er forbundet med risiko for nødetatene. Materiell som anvendes for å komme nødstilte til unnsetning skal ikke bidra til økt risiko for våre mannskaper.

Location	EquipmentName	AlternativeID	Brand	År
Misvær	JU47035 MERCEDES 1619K	B-3.4	MERCEDES-BENZ 1619K	1981
Sulitjelma	RA 4222 MERCEDES 1222 AF	C-2.1	MERCEDES-BENZ 1222 AF	1985
Kjerringøy	CX 5554. Mercedes 1625.	B-4.1	MERCEDES-BENZ 1625 AK 4	1988
Knaplund	KH 45394 MERCEDES 1120 AF	B-6.1	Mercedes-Benz	1990
Inndyr	YK 21772 SCANIA P 934X2	Y-2.1	SCANIA P 934X2	1991
Steigen	YE49191 TOYOTA HIACE 4WD	K-5.8	TOYOTA HIACE 4WD	1991
Halsa	YH 4176 TOYOTA HI ACE DIESEL	YH 4146	TOYOTA HI ACE DIESEL 4WI	1992

Figur 4: Oversikt veteranbiler som disponeres av selskapet

Salten Brann IKS har i henhold til Brannstatistikk.no fra 2019 og mars 2022, 389 utrykkinger til trafikkhendelser. I fler av disse anvendes det frigjøringsverktøy for å klippe de nødstilte ut av bilvrak. Eldre typer frigjøringsverktøy anvender ekstremt trykk som drivkraft for klipping. Lekkasje på trykksatt utstyr under operasjon gir risiko for penetrering gjennom hud, som igjen vil gi alvorlige forgiftninger og mulig tap av legemsdeler. Oljen vil trenge direkte gjennom bekledning.

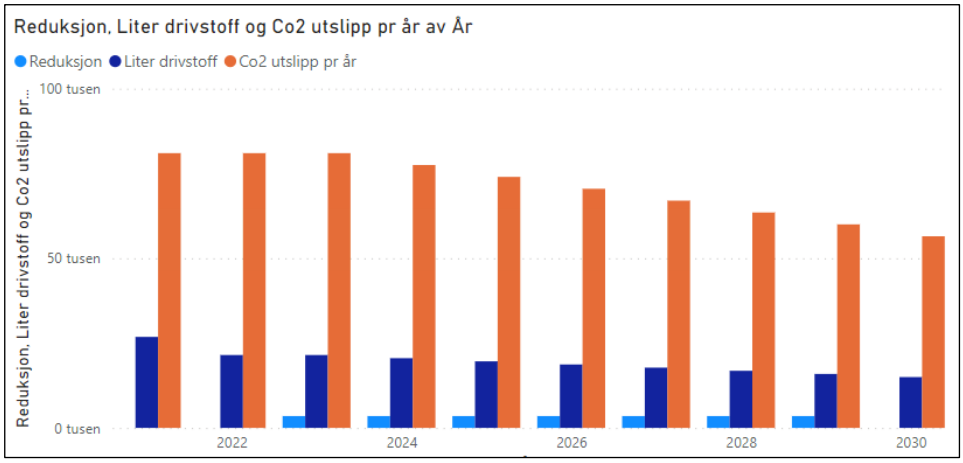
Alternativet som er langt tryggere å bruke er Batteri-elektriske frigjøringsverktøy, som også er lettere å anvende, tar mindre plass og har mindre vedlikeholdskostnader. Batteribasert utstyr kommer raskere til anvendelse under innsats enn det hydrauliske, som vanligvis drives av et bensinaggregat som er forbundet med frigjøringsverktøyene via en høytrykks hydraulikkslange med tilhørende koblinger.

Klimaavtrykk fra innsatsmateriell, og støttekjøretøy

Salten Brann IKS drifter 43 biler med tilhørende pumpemateriell. Klimaavtrykket fra aktiviteter som drives av fossilt drivstoff vil de neste ti siste år utgjøre ca. 820 tonn. Co^2, dersom selskapet opprettholder sitt forbruk av bensin og diesel på 2021 nivå. Dette utgjør ca. 82 T pr. år

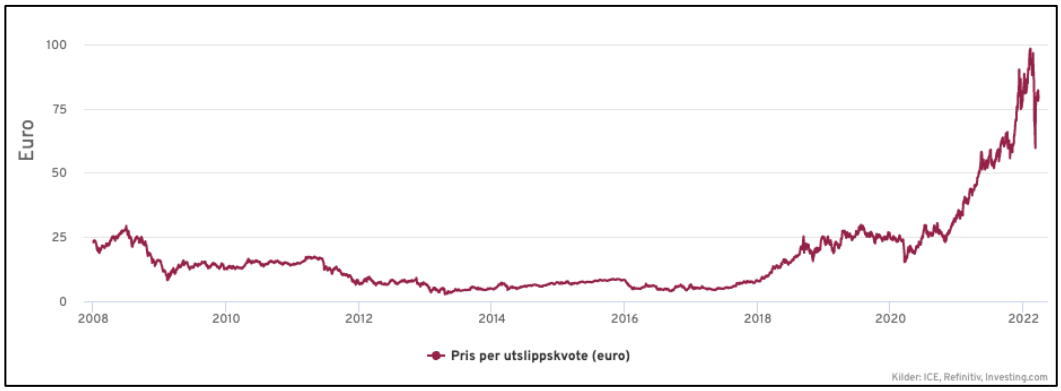
Selskapets handlingsplan for ytre miljø har definert sitt mål om reduksjon av klimagasser med 30% innen 2030. Virkemidler for å nå målsetting å velge fossilfrie varianter når dette er mulig. For å nå målet må selskapet redusere utslippet med 3,5 T pr. år fram til 2030. Utslippet vil i 2030 være ca. 60 T.

Selskapet er klar over at vår største eier, Bodø kommune, har en ambisjon om å redusere sine direkte utslipp målt opp mot 2009, med 70%.



Figur 5 Utvikling ved reduksjon 3,5 T pr. år, den lyse blå søylen

Selskapet kompenserer ikke for eget utslipp gjennom kjøp av Co^2 kvoter. Noe som kan bli ett nødvending tiltak dersom klimamål ikke oppnås basert på reduksjon av egne utslipp. Pris for klimakvote ligger er for mars 2022 på ca. 80 € pr. tonn. Dette er 10 ganger høyere pris enn i 2018. Prisen kan øke i framtiden, og det kan bli pålegg for offentlig sektor om å kjøpe kvoter tilsvarende eget utslipp.



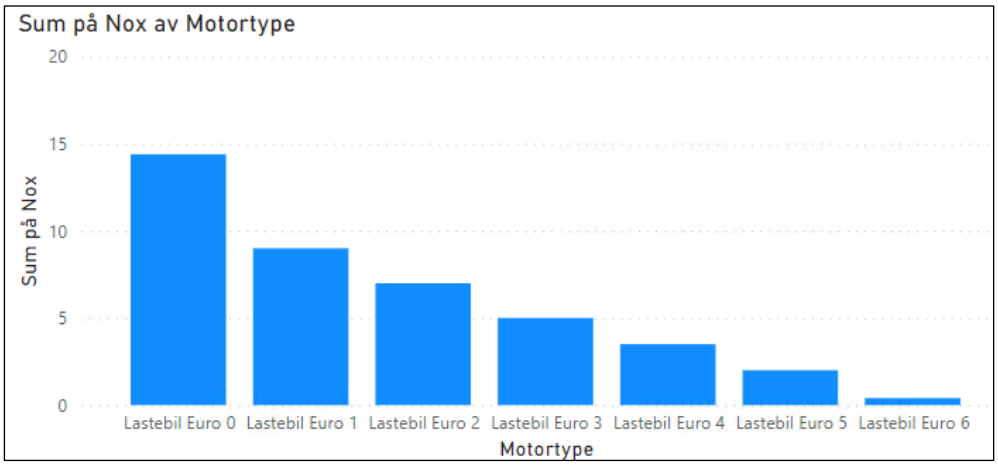
Figur 6 Prisutvikling co2 kvoter

Miljøbelastning

Salten Brann eier og disponerer kjøretøy som er fra 1981 til 2020. Eldre kjøretøy har større utslipp av nitrogenoksid enn nyere kjøretøy. Beredskapsavdelingens snittalder på tyngre kjøretøy er i 2022, 20,5 år, for lette kjøretøy er snittalderen 21 år. Estimert forbruket av drivstoff var i 2021 på 26.000 liter. (Beregnet ut fra regnskap kr 442.718,92) og en literpris i snitt på kr 16,5).

Fra 2012 og fram til 18.mars 2022 har selskapet forbrukt ca. 307.000 liter fossilt drivstoff til en kostnad på kr. kr 4 603 208,27, tilsvarende 15 fulle tankbiler eller årsforbruket til 252 moderne personbiler som kjører 15.000 pr år i 10 år. En

vesentlig del av selskapets kjøretøy har eldre motorer som har betydelig større utslipp av NOx enn dagens krav. Standarden Euro 2 kom i år 1996, hvor selskapet har 10 kjøretøy som har denne standarden eller dårligere. 18 kjøretøy har dårligere enn Euro 4 standard. NOx forurenser særlig nærmiljøet og er en eksponeringsbelastning for mannskaper som er nær kjøretøyet under innsats eller trening.



Figur 7 NOx for motortyper i mg / km. Euro 1- 1992, Euro 5a-2009

8.3.7. Vedlikehold av aldrende materiell

Kostander for vedlikehold og reparasjoner øker med økende alder. Det er krevende å forutsi driftsstans på grunn av brekkasje, og tid til gjeninnsetting i drift. Når kjøretøy passerer 20 år reduseres tilgangen på reservedeler. Deler må skaffes langveis fra, og får en høyere kostnad. Selskapet må omplassere materiell når driftsstans oppstår. Ved flere parallelle havari er det krevende å opprettholde beredskap, eksempelvis røykdykking.

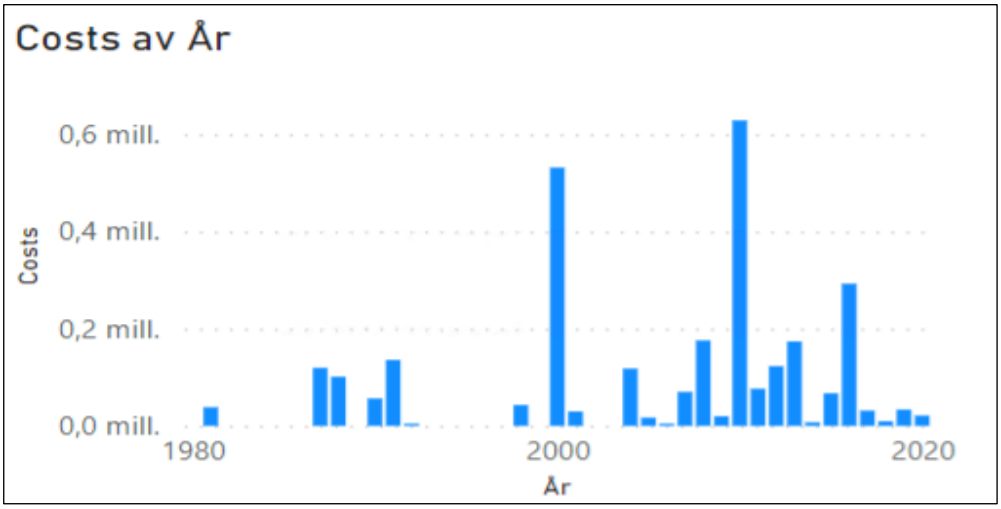
EquipmentName	AcquisitionDate	Costs
KK 3982 SCANIA P124	24.05.2000 00:00:00	531 692,00
RA 42510 SCANIA P400	03.03.2010 00:00:00	290 595,00
RA 42627 SCANIA P400	21.05.2010 00:00:00	238 697,28

Tabell 3 Vedlikehold registert på tre biler i selskapets kvalitetssystem 2019-2022

Beløp	År
978 705,02	2019
1 374 546,35	2020
1 455 010,80	2021
328 844,08	2022
4 137 106,25	

Tabell 4 Vedlikeholdskostnader, 2019-2022

Selskapet har fokus på å skaffe gode erfaringsdata som kan anvendes som styringsinformasjon for å følge med kostnadsutviklingen individuelt pr. utstyr. En foreløpig analyse basert på regnskapsposter over 20.000, - indikerer at kostander knyttet til havari på eldre biler er økende med økende alder.I tabellen nedenfor vises kostnader registret mellom 2019 og 2022. Det er registrert inngående faktura for 2,9 mill. Regnskap viser i samme periode 4,1mill. Ett vedlikehold utpeker seg for kjøretøy anskaffet i 2020, dette er mannskapsbil på Rognan stasjon i Saltdal kommune, som har hatt et vedlikehold på kr. 531.692, - i perioden.



Figur 8 Registert vedlikehold i kvalitetssystem 2019 til mars 2022 fordelt på år kjøretøy

8.3.8. Elektriske brannbiler

Den elektriske brannbilen er tilgjengelig. Bilen på bildet nedenfor er en serieprodusert Rosenbauer RT, som er bygd fra grunnen av som et elektrisk kjøretøy.

Figur 9 Rosenbauer RT elektrisk brannbil

Rosenbauer RT har en innebygget rekkeviddeforlenger på 150Kw som også kan kjøre pumpen i bilen. Denne elektriske brannbilen har vært testet ut i Berlin det siste året og her gitt en reduksjon på 90% utslipp sammenlignet med tilsvarende dieselbil. Vedlikeholdskostnader på en elektrisk drivlinje er lavere enn på fossile drivlinjer. Andre fordeler som kan nevnes: Mindre støy, 90% redusert forbruk / utslipp, 4-hjulstrekk med heving gir økt framkommelighet.

8.4. Stasjonsplan

8.4.1. Ansvarsforhold, organisering, måldefinisjoner

Stasjonsplanen beskriver i likhet med de øvrige delplaner ansvarsforhold, organisering, miljøpolicy, hendelseskategorier og type hendelser. I selskapsavtalen for Salten Brann IKS av 01.07.2020 «§5 Innskuddsplikt for deltakerne» står bl.a. følgende ang. kommunenes plikter:

- *Eierkommunene har plikt til å stille lokaler, inklusive forvaltning, drift og vedlikehold, til rådighet for selskapet. Dette gjelder både brannstasjoner, nødvendige kontorlokaliteter og fasiliteter for feier.*

Som en konsekvens av denne ansvarsfordelingen, er det naturlig med et tett samarbeid mellom Salten Brann IKS og den enkelte kommune mht. stasjonenes tekniske tilstand og funksjonelle egnethet. Dette gjelder spesielt ang. eventuelle avvik som må lukkes ut i fra lover og forskrifter, og/eller behov som følge av ny brannordning.

Stasjonsplanen skal også svare ut definerte effekt- og resultatmål som konsekvenser av den nye brannordningen (se kap. 6.1.2).

8.4.2. Trafikklysmodell tilstand stasjoner

Som beskrevet i kap. 5, er det innført en trafikklysmodell for kartlegging av status herunder også for stasjonenes beskaffenhet (teknisk tilstand og funksjonell egnethet). Som utgangspunkt for tilstandsanalysen benyttes rammeverket fra MultiMap (2019) og NS 3424. oppsummert gir dette følgende overordnede beskrivelse av stasjonenes fargekode:

Grønn tilstand stasjoner «Lovlighet - Forsvarlig»	Dette er stasjoner med god teknisk tilstand og tilfredsstillende funksjonelle egnethet og oppfyller følgende: • krav i lov/forskrift/veiledning • krav i brannordning/stasjonsplan
Gul tilstand stasjoner «Redusert - Begrenset»	Dette er stasjoner med god teknisk tilstand, men ikke tilfredsstillende funksjonelle egnethet men den oppfyller fortsatt: • krav i lov/forskrift/veiledning • krav i brannordning/stasjonsplan

Rød tilstand stasjoner «Lovbrudd - Uegnet»	Dette er stasjoner med meget dårlig teknisk tilstand og ikke tilfredsstillende funksjonelle egnethet som gjør at den ikke oppfyller: • krav i lov/forskrift/veiledning • krav i brannordning/stasjonsplan

Tabell 5 Kriterier tilstandsgrad grønn-gul-rød stasjonsbygg

8.4.3. Kartlegging av funksjonell egnethet stasjoner

Kartleggingen av stasjonenes funksjonelle egnethet er gjennomført etter samme rammeverk som MultiMap 2019 i kombinasjon med gjennomført vernerunder for hver enkelt stasjon. Hvert enkelt kriterium mht. tilstandsgrad TG0 (best) til TG 3 (dårligst) (NS 3424) for hver stasjon er vurdert av brigadeledere i samarbeid med leder og nestleder av Beredskapsavdelingen. TG0 – TG1 er gitt fargekode grønn, TG2 fargegode gul og TG3 fargekode rød. En samlet oversikt er presentert i følgende

Basert på trafikklys-modellen kan dagens samlede status for funksjonell egnethet (og teknisk tilstand pr. MultiMap 2019) for stasjonene i Salten Brann visualiseres slik:

Grønn tilstand stasjoner «Lovlighet - Forsvarlig»	• Bodø kommune, Bodø stasjon • Hamarøy kommune, Innhavet stasjon • Meløy kommune (Yara), Glomfjord stasjon
Gul tilstand stasjoner «Redusert - Begrenset»	• Bodø kommune, Misvær stasjon* • Fauske kommune, Fauske stasjon • Fauske kommune, Sulitjelma stasjon* • Saltdal kommune, Rognan stasjon* • Sørfold kommune, Straumen stasjon* • Meløy kommune, Engavågen stasjon* • Meløy kommune, Ørnes stasjon* • Gildeskål kommune, Inndyr stasjon*
Rød tilstand stasjoner «Lovbrudd - Uegnet»	• Bodø kommune, Helligvær stasjon* • Bodø kommune, Kjerringøy stasjon* • Bodø kommune, Knaplund* • Værøy kommune, Værøy stasjon* • Beiarn kommune, Moldjord stasjon* • Steigen kommune, Leinesfjord stasjon* • Hamarøy kommune, Drag stasjon* • Hamarøy kommune, Oppeid stasjon* • Meløy kommune, Bolga stasjon* • Meløy kommune, Halsa stasjon* • Meløy kommune, Meløya stasjon* • Gildeskål kommune, Våg stasjon* • Gildeskål kommune, Nygårdsjøen* • Gildeskål kommune, Arnøy stasjon* • Hamarøy kommune, Storjord stasjon*

*Tabell 6 Status stasjoner i forhold til utforming. *stasjonene har rød tilstand på underkategorien «ren og skitten sone»*

8.5. Notat vedr. prinsipper for slokkevann

8.5.1. Formål

Formålet med notatet vedrørende slokkevannsforsyningen er å sikre at brannvesenet har tilstrekkelig slagkraft i forhold til vannforsyning for å håndtere ulike hendelsestyper (tjenester) som er overordnet definert i brannordningen. Notatet skal bidra til å få en oversikt og forståelse over hvilke alternativer som er tilgjengelig for å sikre tilstrekkelig vannforsyning for beredskapsavdelingen. Videre å danne et beslutningsgrunnlag for eierkommunene for utbedring og utbygging av vannforsyning samt behov for kompenserende tiltak slik som anskaffelser av tankbil.

NB!: etterfølgende beskrivelser er utdrag fra notatet, ansvarsforhold, lover og forskrifter, anbefalinger og veiledninger mv., og er ikke fyldestgjørende for alle forhold vedr. slokkevann. Hensikten med utdraget i saksframelegget er å belyse viktige prinsipper og mulighetsrom for slokkevannsforsyning.

8.5.2. Overordnet ansvar, lover og forskrifter

Kommunal vannforsyning er ikke brannvesenets ansvar, men i lys av det overordnede ansvaret er det i brannvesenets interesse at den enkelte eierkommune følger opp sitt ansvar.

Ifølge forskrift om brannforebyggende tiltak og tilsyn § 21 skal kommunen sørge for at den kommunale vannforsyning fram til tomtegrense i tettbygd strøk er tilstrekkelig til å dekke brannvesenets behov for slokkevann. Med tettbebygd strøk menes område med minst 200 bosatte der avstanden mellom husene normalt ikke overstiger 50 meter. I boligstrøk og lignende der spredningsfaren er liten, er det tilstrekkelig at kommunens brannvesen disponerer passende tankbil. I områder som reguleres til virksomhet hvor sprinkling er aktuelt, skal kommunen sørge for at det er tilstrekkelig vannforsyning til å dekke behovet.

Kommunen har et overordnet ansvar for at det etableres tilstrekkelig med slokkevann og vannmengder for automatiske slokkeanlegg der dette er aktuelt. Dette betyr ikke at det er kommunen nødvendigvis som skal stå for gjennomføringen og kostnaden ved etablering av slik vannforsyning.

8.5.3. Retningslinjer/råd for slokkevannsforsyning

Det er i alles interesse at brannvesenet har tilstrekkelig slokkevannsforsyning. Salten Brann ønsker gjennom notatet om prinsipper for slokkevannsforsyning å etablere forslag til retningslinjer for eierkommunene. Dette kan i første omgang sees som råd, men det bør etableres fastsatte retningslinjer for slokkevannsforsyningen.

Kommunen vurderer slokkevannssituasjonen ved regulerings- og byggesaksbehandling. Dersom disse vannbehovene ikke kan dekkes med direkte uttak fra kommunens / vannverkets ledningsnett, må bruk av basseng, alternativ vannkilde eller en annen brannsikring av bygningen vurderes av tiltakshaveren.

Det er i alle tilfeller tiltakshavers ansvar å sørge for at myndighetenes krav til brannsikring er ivaretatt. Dersom slokkevannskapasiteten ikke er tilstrekkelig, må tiltakshaver derfor sørge for supplerende eller alternative tiltak. Ett naturlig tiltak er at brannvesenet har tilgjengelig tankbil som følger førsteutrykning.

8.5.4. Kartlegging av status slokkevannsforsyning

Det er ønskelig at eierkommunene fortløpende oppdaterer Salten Brann på tilstanden på slokkevannsforsyningen i eierkommunene.

Det mangler i dag en oppdatert kartlegging av tilstanden for slokkevannforsyningen for eierkommunene og det er ønskelig at det etableres en kommunikasjonslinje der brannvesenet blir oppdatert om mangler i forsyningen som kan ha betydning for brannvesenets innsats.

Når det gjelder tilstand og status for slokkevannsforsyning vises det til «Hovedrapport. Fremtidig organisering og dimensjonering av beredskapstjenester i Salten Brann IKS». Fra rapporten MultiMap (2019) er følgende stasjoner listet opp mht. behov for oppgradering eller behov for anskaffelse:

Tabell 15: Stasjoner hvor det er avdekket et behov for oppgradering eller behov for anskaffelse av tankbil

	Oppgraderingsbehov	Behov for tankbil for å tilfredsstille krav i innsatsområde
Inndyr		X
Rognan		X
Værøy		X
Misvær	X	
Halsa	X	

Når det gjelder stasjoner som <u>allerede har tankbilløsning</u> gjelder dette:

Stasjon	**Type**	**Tyngre kjøretøy**	**Kallesignal**	**Anskaffet**
Misvær	Tankbil	JU47035 MERCEDES 1619K	B-3.4	1981
Rognan	Tankbil	YE 70586 MAN tankbil.	C 3-4	2000
Bodø	Tankbil	YE 77403. SCANIA P480	B-1.4	2004
Fauske	Tankbil	YK 22011 SCANIA G420	C-1.4	2009

I tillegg finnes det en tankbil i Meløy kommune i Glomfjord på Yara stasjon. Denne driftes av Yara og ble kjøpt som et samarbeid mellom kommunen og Yara.

Stasjoner hvor tankbiler er under anskaffelse er:

Kommune	Stasjon	Type	Kjøp/lev.	Kommentarer
Sørfold	Straumen	Tankbil	2022	E6 prosjektet
Hamarøy	Innhavet	Tankbil	2022	E6 prosjektet

Planlagte nyanskaffelser gjelder:

Kommune	Stasjon	Type	Kjøp	Kommentarer
Gildeskål	Inndyr	Tankbil	2023	1 tankbil er planlagt anskaffet

Anbefaling fra Salten Brann om anskaffelse av tankbiler gjelder:

Kommune	Stasjon	Type	Kjøp	Kommentarer
Værøy	Værøy	Tankbil	Anbef.	1 tankbil anbefales anskaffet
Meløy	Halsa	Tankbil	Anbef.	1 tankbil anbefales anskaffet (evt. Engavågen stasjon)
Bodø	Kjerringøy	Tankbil	Anbef.	1 tankbil i kombinasjon med en mindre mannskapsbil/fremskutt enhet/støttekjøretøy fremstår som en god løsning.
Bodø	Knaplund	Tankbil	Anbef.	1 tankbil i kombinasjon med en mindre mannskapsbil/fremskutt enhet/støttekjøretøy fremstår som en god løsning.
Beiarn	Moldjord	Tankbil	Anbef.	1 tankbil i kombinasjon med en mindre mannskapsbil/fremskutt enhet/støttekjøretøy fremstår som en god løsning.

Når det gjelder utforming og utrustning av tankbiler vises det til vedlegg I: Retningslinjer for slokkevannsforsyning.

9. Implementering av planene

I plandokumentene (inkl. vedlegg) finnes det en grundig beskrivelse av kartlegging av dagens status opp mot behovsanalyser for framtidig behov. Dette både mht. etterslep og krav den nye brannordningen stiller til både kompetanse og materiell for å utføre de beskrevne tjenester.

Det understrekes at behovene for kurs/sertifiseringer i all hovedsak er knyttet til etterslep, og i mindre grad er et resultat av den nye brannordningen. Det økte behovet for øvelser/trening er derimot relatert til ny brannordning.

Videre understrekes det også at behovet for nyanskaffelser til materiell primært er et resultat av vedvarende etterslep over år. Den nye brannordningen stiller få

spesifikke krav som ikke allerede er en del av beredskapsstrukturen. Det har imidlertid vært viktig å gjennomføre en grundig statusanalyse for derigjennom å avstemme dagens situasjon opp mot de reelle behov, inkl. de som framkommer av den nye brannordningen.

De totale ressursbehov for implementering av kompetansegivendende tiltak, dvs. både øvelser/trening samt kurs/sertifiseringer må beregnes nærmere og vil kunne påvirkes avhengig av bruk av digitale løsninger som e-læring mv. Selskapet legger til grunn at framtidig kurs gjennomføring må ha en høyere ressursutnyttelse enn hva som har vært tilfellet tidligere.

10. Økonomiske oversikter for ny brannordning (materiell og kompetanse)

10.1. Kostnadsoversikter

Nedenfor presenteres det ulike kostnadsoversikter på materiell og kompetanse fordelt på kommunene over den kommende økonomiplanperioden 2023 – 2026. Det er viktig å understreke at finansieringen av disse kostnadene beskrives i neste kapitel hvor det er lagt vekt på identifisere annen alternativ finansiering i tillegg til ordinære kommunal eierfinansiering.

Selskapet finner det nødvendig å påpeke at konstablene i selskapet er deltidskonstabler med mellom 30 – 50 timer til rådighet for planlagt aktivitet i året. Dette timetallet dekker grunnleggende øving i styrken, derfor må alle deltidskonstabler som skal gjennomføre lovpålagt grunnkurs frikjøpes fra sin hovedarbeidsgiver. Dette er ivaretatt i de kalkulasjoner som selskapet har lagt til grunn. I kompetanseplanen går det fram at det er etterslep på lovpålagt grunnkurs for deltidskonstabler i selskapet. I hovedsak skyldes dette kapasitetsproblemer ved Norges Brannskole. Selskapet gjennomfører typisk ett grunnkurs i året i egen regi ila av et kalenderår for å dekke normal avgang og dermed behovet for kompetanse på nytilsatte. Selskapet har derfor et etterslep på grunnkurs for litt over 100 deltidskonstabler. Selskapet har som må å lukke dette avviket ila av den neste økonomiplanperioden.

10.2. Materiell

Se oppsummering av materiellplanen tidligere i denne saken. Se også vedleg G.

Nedenfor presenteres kostnadene som er identifisert for materiellplan i form av økte finanskostnader i form av lån fordelt over 15 års nedbetalingsperiode, fordelt pr. kommune iht §7, femte ledd i selskapsavtalen.

KOMMUNE	INNBYGGERTALL	INNBYGGERANDEL	ANTALL MEDARB.	MATERIELL KOST (MNOK)	ÅR 2023	ÅR 2024	ÅR 2025	ÅR2026	ÅR 2027 - 2037
1804 Bodø	52 560	***62,6 %***	72	***43,60***	2,91	2,91	2,91	2,91	31,98
1837 Meløy	6 247	***7,4 %***	32	***4,47***	0,30	0,30	0,30	0,30	3,28
1838 Gildeskål	1 920	***2,3 %***	40	***1,37***	0,09	0,09	0,09	0,09	1,01
1839 Beiarn	999	***1,2 %***	15	***0,71***	0,05	0,05	0,05	0,05	0,52
1840 Saltdal	4 632	***5,5 %***	18	***3,31***	0,22	0,22	0,22	0,22	2,43
1841 Fauske	9 640	***11,5 %***	31	***6,89***	0,46	0,46	0,46	0,46	5,06
1845 Sørfold	1 912	***2,3 %***	16	***1,37***	0,09	0,09	0,09	0,09	1,00
1848 Steigen	2 586	***3,1 %***	7	***1,85***	0,12	0,12	0,12	0,12	1,36
1849 Hamarøy	2 701	***3,2 %***	9	***1,93***	0,13	0,13	0,13	0,13	1,42
1857 Værøy	698	***0,8 %***	12	***0,50***	0,03	0,03	0,03	0,03	0,37
SUM	83 895	100,0 %	252	***66,01***	4,40	4,40	4,40	4,40	48,41

Tabell 7 Materiellkost pr. kommune 2023 - 2037

10.3. Kompetanse

Se vedlegg C i saken for utdypende oversikt over alle kurskostnader fordelt pr kommune og pr år i perioden 2023 til 2026.

Nedenfor presenteres kostnadene som er identifisert for kompetanseplan i form av økte driftskostnader fordelt over 4 år fordelt pr. kommune. Kostnadene presenteres etter følgende struktur:

a) Faktiske kostnader pr kommune forbundet med utbedring av etterslep av grunnutdanning til deltidsbrannkonstabler.
b) Faktiske kostnader pr kommune forbundet med kompetanseoppbygging av ny vedtatt brannordning.
c) Totale kostnader pr kommune forbundet med hhv. 1) utbedring av etterslep av grunnutdanning til deltidsbrannkonstabler samt 2) kompetanseoppbygging av ny vedtatt brannordning.
d) Totale kostnader pr kommune for materiell og kompetansekostnader i perioden 2023 – 2037.

Tabellen nedenfor viser faktiske kostnader pr kommune forbundet med utbedring av etterslep av grunnutdanning til deltidsbrannkonstabler.

KOMMUNE	INNBYGGERTALL	INNBYGGERANDEL	ANTALL MEDARB.	GRUNNKURS ETTERSLEP KOST (MNOK)	ÅR 2023	ÅR 2024	ÅR 2025	ÅR2026
1804 Bodø	52 560	62,6 %	***24***	***1,92***	0,48	0,48	0,48	0,48
1837 Meløy	6 247	7,4 %	***6***	***0,48***	0,12	0,12	0,12	0,12
1838 Gildeskål	1 920	2,3 %	***29***	***2,30***	0,58	0,58	0,58	0,58
1839 Beiarn	999	1,2 %	***8***	***0,64***	0,16	0,16	0,16	0,16
1840 Saltdal	4 632	5,5 %	***2***	***0,16***	0,04	0,04	0,04	0,04
1841 Fauske	9 640	11,5 %	***11***	***0,88***	0,22	0,22	0,22	0,22
1845 Sørfold	1 912	2,3 %	***3***	***0,24***	0,06	0,06	0,06	0,06
1848 Steigen	2 586	3,1 %	***4***	***0,32***	0,08	0,08	0,08	0,08
1849 Hamarøy	2 701	3,2 %	***7***	***0,56***	0,14	0,14	0,14	0,14
1857 Værøy	698	0,8 %	***6***	***0,48***	0,12	0,12	0,12	0,12
SUM	83 895	100,0 %	***100***	***7,98***	2,00	2,00	2,00	2,00

Tabell 8 Faktiske kostnader pr. kommune utbedring etterslep grunnutdanning deltidskonstabler

Tabellen nedenfor viser Faktiske kostnader pr kommune forbundet med kompetanseoppbygging av ny vedtatt brannordning.

KOMMUNE	INNBYGGERTALL	INNBYGGERANDEL	ANTALL MEDARB.	KOMPETANSE NY BRANNORDNING (MNOK)	ÅR 2023	ÅR 2024	ÅR 2025	ÅR2026
1804 Bodø	52 560	62,6 %	***72***	***2,73***	0,68	0,68	0,68	0,68
1837 Meløy	6 247	7,4 %	***32***	***0,92***	0,23	0,23	0,23	0,23
1838 Gildeskål	1 920	2,3 %	***40***	***1,31***	0,33	0,33	0,33	0,33
1839 Beiarn	999	1,2 %	***15***	***0,64***	0,16	0,16	0,16	0,16
1840 Saltdal	4 632	5,5 %	***18***	***0,77***	0,19	0,19	0,19	0,19
1841 Fauske	9 640	11,5 %	***31***	***2,19***	0,55	0,55	0,55	0,55
1845 Sørfold	1 912	2,3 %	***16***	***0,37***	0,09	0,09	0,09	0,09
1848 Steigen	2 586	3,1 %	***7***	***0,27***	0,07	0,07	0,07	0,07
1849 Hamarøy	2 701	3,2 %	***9***	***0,18***	0,05	0,05	0,05	0,05
1857 Værøy	698	0,8 %	***12***	***0,45***	0,11	0,11	0,11	0,11
SUM	83 895	100,0 %	***252***	***9,83***	2,46	2,46	2,46	2,46

Tabell 9 Faktiske kostnader pr kommune kompetanseoppbygging av ny vedtatt brannordning

Tabellen nedenfor viser totale kostnader pr kommune forbundet med hhv. 1) utbedring av etterslep av grunnutdanning til deltidsbrannkonstabler samt 2) kompetanseoppbygging av ny vedtatt brannordning.

KOMMUNE	INNBYGGERTALL	INNBYGGERANDEL	ANTALL MEDARB.	KOMPETANSE KOST (MNOK)	ÅR 2023	ÅR 2024	ÅR 2025	ÅR2026
1804 Bodø	52 560	***62,6 %***	72	***4,65***	1,16	1,16	1,16	1,16
1837 Meløy	6 247	***7,4 %***	32	***1,40***	0,35	0,35	0,35	0,35
1838 Gildeskål	1 920	***2,3 %***	40	***3,61***	0,90	0,90	0,90	0,90
1839 Beiarn	999	***1,2 %***	15	***1,28***	0,32	0,32	0,32	0,32
1840 Saltdal	4 632	***5,5 %***	18	***0,93***	0,23	0,23	0,23	0,23
1841 Fauske	9 640	***11,5 %***	31	***3,07***	0,77	0,77	0,77	0,77
1845 Sørfold	1 912	***2,3 %***	16	***0,61***	0,15	0,15	0,15	0,15
1848 Steigen	2 586	***3,1 %***	7	***0,59***	0,15	0,15	0,15	0,15
1849 Hamarøy	2 701	***3,2 %***	9	***0,74***	0,19	0,19	0,19	0,19
1857 Værøy	698	***0,8 %***	12	***0,93***	0,23	0,23	0,23	0,23
SUM	83 895	100,0 %	252	***17,81***	4,45	4,45	4,45	4,45

Tabell 10 Totale kostnader pr. kommune utbedring av etterslep samt kompetanseoppbygging ny brannordning

Tabellen nedenfor viser totale kostnader pr kommune for materiell og kompetansekostnader i perioden 2023 – 2037. (15 år for nedbetaling av lån)

KOMMUNE	INNBYGGERTALL	INNBYGGERANDEL	ANTALL MEDARB.	MATR. OG KOPET. KOST (MNOK)	ÅR 2023	ÅR 2024	ÅR 2025	ÅR2026	ÅR 2027 - 2037 REST. MATERIELL
1804 Bodø	52 560	***62,6 %***	72	***48,25***	4,07	4,07	4,07	4,07	31,98
1837 Meløy	6 247	***7,4 %***	32	***5,87***	0,65	0,65	0,65	0,65	3,28
1838 Gildeskål	1 920	***2,3 %***	40	***4,98***	0,99	0,99	0,99	0,99	1,01
1839 Beiarn	999	***1,2 %***	15	***1,99***	0,37	0,37	0,37	0,37	0,52
1840 Saltdal	4 632	***5,5 %***	18	***4,24***	0,45	0,45	0,45	0,45	2,43
1841 Fauske	9 640	***11,5 %***	31	***9,96***	1,23	1,23	1,23	1,23	5,06
1845 Sørfold	1 912	***2,3 %***	16	***1,98***	0,24	0,24	0,24	0,24	1,00
1848 Steigen	2 586	***3,1 %***	7	***2,44***	0,27	0,27	0,27	0,27	1,36
1849 Hamarøy	2 701	***3,2 %***	9	***2,67***	0,31	0,31	0,31	0,31	1,42
1857 Værøy	698	***0,8 %***	12	***1,43***	0,27	0,27	0,27	0,27	0,37
SUM	83 895	100,0 %	252	***83,82***	8,85	8,85	8,85	8,85	48,41

Tabell 11 Totale kostnader pr kommune for materiell og kompetansekostnader 2023 – 2037

11. Finansiering av ny brannordning (lønn, materiell og kompetanse)

11.1. Generelt

Den økonomiske situasjonen i selskapet de siste 3 årene har vært anstrengende da eierkommunenes finansiering av driften har flatet ut. Selskapet har som konsekvens jobbet intensivt med å øke andre former for finansiering samt holdt tilbake nødvendige anskaffelser for å opprettholde en bærekraftig drift. Selskapet

har også brukt fond for å finansiere driften og for å betale for økte pensjonskostnader.

11.2. Økonomisk drifsstatus

Kort oppsummert

a) 110-nødmeldetjenestens driftskostnader på ca. 24 MNOK er fullfinansiert av alarminntekter. Bemanningen er iht. forskriftens minimumsbestemmelser.
b) 337 feiertjenestens driftskostnader (selvkost) er på ca 9,3 MNOK og er finansiert av gebyr.
c) 338 brannforebyggende tjenester er dimensjonert på forskriftens minimum, 1 ansatt pr. 10 000 innbygger.
d) 339 beredskapstjenester er dimensjonert etter gammel brannordning, men skal bygges om til ny vedtatt brannordning fra og med 2023, en økning på 1,5 MNOK i lønnskostnader pr. driftsår.
e) 335 IKS drift og brannsjef kjøper HR, IKT, arkiv, regnskap som tjeneste fra Bodø kommune for å holde antall ansatte i administrasjonen på et lavt nivå.

Prisvekst for varer og tjenester, årlig lønnsjustering samt ekstraordinære kostnader forbundet med pensjon dekkes ve dbruk av fond. Dersom denne trenden fortsetter vil fondsreservene bli brukt opp ila de neste 3 – 4 årene.
For å ivareta forsvarlig og lovpålagt drift så må selskapets ordinære driftskostnader dekkes av eierkommunene. Disse driftskostnadene bør ivareta; 1) årlig KPI, 2) lønnsvekst og 3) relle pensjonskostnader.

11.3. Finansieringsforslag (ordinær drift / ny brannordning)

<u>Forutsetninger for budsjett 2022</u>
Det er ulike ansvarsområder for drift som finansieres i selskapet av eierkommunene. For budsjettåret 2022 så gjelder tabellen nedenfor for hvordan de ulike ansvarsområdene finansieres. Tabellen uttrykker ikke det totale kostnadsnivået da en stor del av driften er basert på andre inntekter (alarm, kurs osv) samt bruk av fondsmidler. Tabellen uttrykker bare behovet for kommunal eierfinansiering etter at annen finansiering er trukket fra kostnadene.

Fordeling kommuner ansvar 2022	Salten	BEI	BOD	FAU	GIL	HAM	SAL	STE	SØR	VÆR	MEL
335 Admin	**6 690 283**	**80 952**	**4 167 557**	**775 213**	**155 218**	**220 170**	**371 806**	**207 594**	**153 307**	**57 948**	**500 518**
110 Vaktsentralen	**1 849 100**	**22 374**	**1 151 854**	**214 258**	**42 900**	**60 852**	**102 762**	**57 376**	**42 372**	**16 016**	**138 336**
337 Feiing	**9 420 139**	**243 339**	**4 376 405**	**1 287 368**	**443 426**	**604 805**	**735 906**	**452 432**	**361 614**	**100 632**	**814 212**
338 Forebyggende	**8 401 107**	**101 653**	**5 233 275**	**973 449**	**194 910**	**276 472**	**466 884**	**260 679**	**192 511**	**72 766**	**628 509**
339 Beredskap felles	11 948 626	144 578	7 443 119	1 384 505	277 214	393 217	664 034	370 756	273 802	103 493	893 908
339 Nødnettlisenser	2 604 165	98 881	769 350	318 951	164 124	212 708	178 444	124 915	136 763	100 431	499 599
339 Vaktordninger	46 337 001	1 011 961	26 773 321	4 262 765	1 712 947	2 394 684	2 187 882	1 557 842	1 707 341	1 189 830	3 538 429
339 Total	**60 889 792**	**1 255 419**	**34 985 790**	**5 966 221**	**2 154 285**	**3 000 608**	**3 030 359**	**2 053 513**	**2 117 905**	**1 393 754**	**4 931 937**
Total budsjett	**87 250 421**	**1 703 737**	**49 914 881**	**9 216 509**	**2 990 738**	**4 162 908**	**4 707 717**	**3 031 594**	**2 867 710**	**1 641 116**	**7 013 511**

Tabell 12 Finansiering av ansvarsområder fordelt på eierkommunene

<u>Bestemmelser for finansiering, selskapsavtalen § 7</u>

- Ansvarsområdene 335, 110, 338 og 339 beredskap felles finansieres etter folketall.
- Ansvarsområdene 339 vaktordninger og 339 nødnettlisenser finansieres etter faktisk brannordning.
- Ansvarsområdet 337 finansieres etter antallet registrerte boliger og fritidsboliger og gebyrfinansieres av kommunene selv i etterkant av tildelt finansiering (selvkostområde).

Finansieringsforslaget nedenfor tar utgangspukt i denne grunnfinansieringen. I tabellen nevnes den som *«gammel kommunal finansiering (vedtatt)»*

11.4. Finansiering av ny brannordning (lønn, materiell og kompetanse)

For å kunne finansiere selskapets vedtatte brannordning som både dekker behovet for nytt materiell og nødvendig kompetanseoppbygning så har selskapet utviklet en 10 års perspektivplan. Den tar utgangspunkt i at eierkommunene, som nå, dekker selskapets driftskostnader samtidig som selskapet har identifisert annen finansiering for øvrige kostnader forbundet med satsingen på ny brannordning. Selskapet legger til grunn en effektiviseringsgrad tilsvarende 20% på summen av kostnader forbundet med kompetanseplanen noe som innebærer en reduksjon i fagplanens kalkyler med 3,6 MNOK til 14,4 MNOK samlet sett som planforutsetning.

TEMA (TALL I MNOK) / ÅR	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	SUM	MERKNAD
GAMMEL KOMMUNAL FINANSIERING (VEDTATT)	86,6	87,2													Vedtatt allerede
NY KOMMUNAL FINANSIERING FOR DRIFT (+ KPI, PENSJONSJUST. + LØNN BRANNORDNING)			92,9	95,2	97,5	100,0	102,5	105,0	107,7	110,4	113,1	115,9	118,8	1159,0	KPI = 2,5% og pensjon + 2,0 MNOK
MERKOSTNAD KOMPETANSE (12 MNOK - PERIODEN 2023 - 2026)			3,6	3,6	3,6	3,6	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	14,4	
MERKOSTNAD MATERIELL (NEDBETALING 60 MNOK PÅ 15 ÅR)			5,2	5,1	5,0	5,0	4,9	4,8	4,7	4,6	4,6	4,5	4,4	52,8	40 av 60 MNOK nedbetalt på 10 år
FINANSIERING KOMPETANSE OG MATERIELL (FOND, EFFEKTIVISERING, ALARMINNT. OG TILSKUDD)			-8,6	-8,6	-8,8	-8,7	-7,1	-4,8	-4,7	-4,6	-4,6	-4,6	-4,6	-69,7	
ANDEL ANNEN FINANSIERING AV NY KOMMUNAL FINANSIERING			-9,3 %	-9,0 %	-9,1 %	-8,7 %	-6,9 %	-4,5 %	-4,4 %	-4,2 %	-4,1 %	-4,0 %	-3,9 %	-6,2 %	5,9 % alternativ finansiering (snitt 10 år)
TOTAL FINANSIERING			101,5	103,8	106,4	108,6	109,6	109,8	112,4	115,0	117,7	120,5	123,4	1228,7	
RESTSALDO FOR PREMIEFOND I BKP = 6,2 MNOK															
RESTSALDO FOR PREMIEAVVIKSFOND I SB IKS = 21,2 MNOK															

Tabell 13 10 års perspektivplan finansiering

Som det går fram av tabellen vil grunnfinansieringen fra 2022 til 2023 måtte økes betydelig slik at den ivaretar de forhold som allerede er belyst. Deretter vil selskapet måtte finansieres for årlig justering av KPI. Internasjonal uro i varemarkedet som betjener brannvesen i Norge har kommunisert uforutsigbarhet i priser og lang leveringstid for tyngre materiell og det er derfor knyttet en del usikkerhet til estimerte kostnader og priser som er benyttet i kalkylene.

Det er mange ulike kilder for finansiering av øvrige kostnader til den nye brannordningen og de belyses i tabellen nedenfor. Dette betyr i praksis at eierkommunene ikke skal belastes for kostnader forbundet med øvrige kostnader til ny brannordning såfremt grunnfinansieringen av driftskostnader ivaretas som beskrevet ovenfor.

ANNEN FINANSIERING	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033
PREMIEFOND PENSJON (32 MNOK)	8,3	5,0	4,0	4,0	2,5	2,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
PREMIEAVVIKSFOND (10 MNOK)	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	-1,7	-2,1	-2,2	-2,2	-2,2	-2,2
EFFEKTIVISERING	0,0	2,6	2,6	2,6	2,6	2,6	2,6	2,6	2,6	2,6	2,6	2,6	2,6
BESPARELSER DRIVSTOFF OG VEDLIKEHOLD			0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
ENOVA TILSKUDD - MILJØVENNLIGE BILER			0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
ANDEL ALARM OVERSKUDD	0,0	0,0	0,0	0,0	1,7	2,1	2,5	2,9	3,2	3,2	3,2	3,2	3,2
SUM	9,3	8,6	8,6	8,6	8,8	8,7	7,1	4,8	4,7	4,6	4,6	4,6	4,6

Tabell 14 Annen finansiering

Merk at premiefondet (BKP) og premieavviksfondet (SB IKS) benyttes i starten av perioden for å finansiere øvrige kostnader som følge av ny brannordning til år 2027. Da er fondssaldo på hhv. 6,2 MNOK og 21,2 MNOK. Det betyr at denne planen også innebærer at selskapet vil gå med et lite overskudd fra år 2028. Fra år 2025 forventes det at overskudd fra salg av direktekoblet alarmer kan tilbakebetales til medlemskommunene etter at det er bygget opp en fondsrereve for 110 Nordland på ca. 5,4 MNOK. Denne reserven skal ivareta kostnader forbundet med ny statlig kommunikasjonsløsning for 110 sentralene i Norge samt kostnader forbundet med neste generasjon nødnett som forventes å være i drift fra og med 2028.

11.5. Bestemmelser om finansiering, §7

Selskapet har i denne saken laget en plan for hvor satsingen på ny brannordningen finansieres gjennom ulike kilder noe som innebærer at eierkommunene ikke vil belastes denne kostnaden. Det fordrer allikevel at de ordinære driftskostnadene finansieres slik det er belyst ovenfor.

Dersom det skulle oppstå uregelmessigheter så gjøres det for ordens skyld oppmerksom på at kostnader forbundet med utdanning av konstabler og utrykningsledere forbundet med den enkelte kommunes brannordning i utgangspunktet skal betales av den enkelte kommune iht. andre ledd i §7 i dagens selskapsavtale.

Det gjøres også oppmerskom på at finanskostnader som følge av lån til investering i materiell i utgangspunktet skal belastes den enkelte kommune iht. femte ledd i §7 i dagens selskapsavtale, etter innbyggertall.

VEDLEGG A Informasjons- og medvirkningsplan (Ajour pr. dato: 27.03.2022, versjon 7)

PGP = Per Gunnar Pedersen, JJ = Joakim Jarnæs, Arb.grp. 1-5: se informasjonsskriv og prosjektplaner

Nr.	Aktivitet/arbeidspakke	Prosess/informasjon/medvirkning	Målgruppe	Ansvar	Frist/utføres	Status
1	**Avklare struktur kompetanseplan** - Oppbygging - Kapittel/innhold - Hendelsestyper - Dimensjonerende hendelser	– Avklares med brigadeledere – Første utkast utsendt 2. juli med dokumenter til arb.grp. 1	– Arb.grp. 1	JJ/Arb.grp. 1 JJ	Uke 27-45	Ferdig
2	**Avklare struktur materiellplan** - Oppbygging - Kapittel/innhold - Relateres til kompetanseplan - Felles	– Avklares med brigadeledere – Sendes til alle arbeidsgrupper (ref. pkt. 3)	– Arb.grp. 1	JJ/Arb.grp. 1 JJ	Uke 31-45	Ferdig
3	**Avklare kompetansebehov** - Status - Gap/tiltaksbehov	– Sjekke ut kurs/kompetanse i TQM – Avstemmes med behov i fht. innledende kartlegginger – Andre innspill	– Arb.grp. 1 – Arb.grp. 2 – Arb.grp. 3	JJ Arb.grp. 1-3	Uke 27-48	Ferdig
4	**Avklare materiellbehov** - Status - Gap/tiltaksbehov	– Sjekke ut kurs/kompetanse i TQM – Avstemmes med behov i fht. innledende kartlegginger – Andre innspill	– Arb.grp. 1 – Arb.grp. 2 – Arb.grp. 3	JJ Arb.grp. 1-3	Uke 27-48	Ferdig
5	**Utsendelse oppdatert struktur og innhold kompetanse- og materiellplaner** - Høring om status for planene	– Utsendelse av oppdaterte dokument inkl. innspill fra arbeidsgruppe 1 – Alle gruppene mottar begge planene – I tillegg til en generell høring vil arbeidsgrupper få spesifikke emner til uttalelse	– Arb.grp. 1 – Arb.grp. 2 – Arb.grp. 3 – Arb.grp. 4	JJ Arbeidsgrupper	Uke 31-45	Ferdig

Nr.	Aktivitet/arbeidspakke	Prosess/informasjon/medvirkning	Målgruppe	Ansvar	Frist/utføres	Status
6	**Informasjon status til alle ansatte** - Generell informasjon om status og videre framdrift - Utsendelse av utkast til kompetanse- og materiellplaner til informasjon	– Se eget notat/infoskriv Ver. 1 sendt ut 02.07.2021 Ver. 2 sendt ut 07.08.2021 – Basert på innspill høring arb.grp. 1-4 – Mulighet for innspill fra ansatte til planene	– Alle ansatte	JJ	Uke 27-50	I arbeid
7	**Behandling plandokument styre**	– I styremøte september gis en orientering om status i prosjektet, prosess så langt og videre framdrift – I styremøte oktober gis ny orientering om status i prosjektet, prosess så langt og videre framdrift – Endelige plandokument presenteres som beslutningssak til vedtak	– Styret Salten Brann IKS	PGP/JJ	06.09.2021 04.10.2021 13.12.2021	Ferdig Ferdig Ferdig
8	**Webinar: orientering om status og framdrift**	– Det gis en orientering om status i prosjektet, prosess så langt og videre framdrift	– Alle ansatte i Beredskapsavd.	JJ	21.09.21	Ferdig
9	**Workshop innspill brigade-/vaktlag**	– Workshop med brigadeleder, seksjonsleder og vaktleder stasjon Bodø for å innhente innspill til kompetanse- og materiellplaner	– Brigadeledere – Seksjonsledere – Vaktleder – De som er på jobb på gjeldende tidspunkt	JJ	Fortløpende Uke 35 ->	Ferdig
10	**Digital workshop (Teams)**	– Workshop med stasjonsansvarlige for å innhente innspill fra deltids-stasjoner i kompetanse- og materiellplaner	– Brigadeledere – Stasjonsansvarlige	JJ	28.09.2021	Ferdig
11	**Utsending av dokumenter/utkast**	– Utsending av dokumenter/utkast for gjennomlesning	– Ansatte – Stasjonsansvarlige – Tillitsvalgte	JJ	01.11.2021	Ferdig
12	**Brigadeledermøte**	– Gjennomføres ved mulig tidspunkt	– Brigadeledere	JJ	Etter avtale	Ferdig
13	**Møte for stasjonsansvarlige**	– Gjennomføres ved mulig tidspunkt	– Stasjonsansvarlige	JJ	Etter avtale	Ferdig
14	**Møte med de tillitsvalgte**	– Orientering – Utfordringer rundt det å involvere på individnivå	– Tillitsvalgte	JJ	Etter avtale	Ferdig

Nr.	Aktivitet/arbeidspakke	Prosess/informasjon/medvirkning	Målgruppe	Ansvar	Frist/utføres	Status
		– Implementering av planen kommer i 2022				
15	**AMU møte**	– Orientering – Utfordringer rundt det å involvere på individnivå	– AMU	JJ	20.12.2021	Ferdig
16	**Gjennomgang kartlegging med brigadene**	– Verifisere data som ligger i TQM	– Brigadeledere – Seksjonsledere – Vaktledere	JJ	Uke 10 og 11	Ferdig
17	**Webinar om tjenesteleveranse**	– Informasjon – Forståelse for struktur og dokumenter	– Ansatte – Stasjonsansvarlige – Tillitsvalgte	JJ	16.03.2022	Ferdig
18	**Strategisamling styret**	– Orientering – Tilbakemelding på arbeidet	– Styret	JJ	21.03.2022	Ferdig
19	**Utsending av dokumenter/utkast**	– Utsending av dokumenter/utkast for gjennomlesning	– Ansatte – Stasjonsansvarlige – Tillitsvalgte	JJ	22.03.2022	Ferdig
20	**Drøftingsmøte tillitsvalgte**	– Drøfting – Tilbakemelding – Protokoll	– Tillitsvalgte	JJ	25.03.2022	Ferdig
21	**AMU møte**	– Orientering – Muligheter for tilbakemelding – Protokoll	– AMU	JJ	01.04.2022	kommer

NB!: informasjons- og medvirkningsplanen oppdateres fortløpende etter hvert som aktiviteter gjennomføres eller at nye legges til. Tidspunkt for aktiviteter er tentative og kan bli endret ved behov.

VEDLEGG B Protokoll etter drøftinger med tillitsvalgte

Ikke klar pr. 29. mars 2022.

VEDLEGG C Oversikt over alle kurskostnader pr. kommune

Kompetanse	Beiarn	Bodø	Fauske	Gildeskål	Hamarøy	Meløy	Saltdal	Steigen	Straumen	Værøy	Total
KS01 - NBSK Nettbasert kurs i brannvern	18 000	24 000	60 000	18 000		12 000		6 000	18 000		156 000
KS02 - NBSK Internopplæring for brannkonstabler.	69 000	115 000	230 000	414 000	69 000	161 000		69 000	69 000		1 196 000
KS03 - NBSK Grunnkurs for deltidspersonell	640 000	1 920 000	880 000	2 320 000	560 000	480 000	160 000	320 000	240 000	480 000	8 000 000
KS04 - NBSK Utrykningslederkurs deltid	240 000		160 000	160 000	80 000		160 000	160 000	160 000	160 000	1 280 000
KS05 - NBSK Grunnkurs heltid		316 000									316 000
KS06 - NBSK Ledelse trinn A		39 500									39 500
KS08 - NBSK Ledelse trinn C		39 500									39 500
KS09 - NBSK Ledelse trinn D		69 000									69 000
KS10 - NBSK Ledelse trinn E		39 500									39 500
KS11 - NBSK Grunnopplæring i skogbrannslokking.		135 000	15 000				15 000				165 000
KS12 - NBSK Tunnelkurs		180 000	30 000	15 000		30 000	15 000				270 000
KS13 - NBSK Overflateredning instruktør		60 000									60 000
KS14 - Nødnettkurs			20 000	6 000		4 000					30 000
KS16 - DSB Heltid SPS 40 Samvirke skadested		15 000									15 000
KS17 - DSB - Heltid - SPS 41 - Samvirke på forurenset skadested		7 500									7 500
KS18 - NYD Heltid Redningsdykker grunnkurs		140 000									140 000
KS19 - NYD Heltid Redningsdykkerleder kurs		30 000									30 000
KS21 - Førerkort KL C		60 000	420 000	60 000						120 000	660 000
KS22 - Førerkort Kode 160	210 000	270 000	180 000	30 000	30 000	60 000		30 000		90 000	900 000
KS23 - PLIVO Grunnkurs heltid / deltid		8 000	32 000	16 000			24 000			16 000	96 000
KS25 - NLA Akutthjelper deltid						49 000				35 000	84 000
KS26 - Kurs VHF		20 000	40 000								60 000
KS27 - Sikkerhetskurs båtfører		16 600	66 400								83 000
KS30 - Kompetansebevis Førstehjelp/DHLR		169 050	220 500	294 000			132 300		117 600	29 400	962 850
KS31 - Sertifisert HUET for RITS		44 000									44 000
KS32 - Vedlikehold utrykningskjøretøy kode 160		900 000	510 000	120 000		360 000	240 000				2 130 000
KS34 - Overflateredning Internt kurs deltid	100 000		210 000	160 000		120 000	180 000				770 000
KS36 - Intern grunnopplæring for stasjoner uten mannskapsbil		30 000				120 000					150 000
Total	**1 277 000**	**4 647 650**	**3 073 900**	**3 613 000**	**739 000**	**1 396 000**	**926 300**	**585 000**	**604 600**	**930 400**	**17 792 850**
Økonomiplanperioden 2023 - 2026											
År 2023	319 250	1 161 913	768 475	903 250	184 750	349 000	231 575	146 250	151 150	232 600	4 448 213
År 2024	319 250	1 161 913	768 475	903 250	184 750	349 000	231 575	146 250	151 150	232 600	4 448 213
År 2025	319 250	1 161 913	768 475	903 250	184 750	349 000	231 575	146 250	151 150	232 600	4 448 213
År 2026	319 250	1 161 913	768 475	903 250	184 750	349 000	231 575	146 250	151 150	232 600	4 448 213

VEDLEGG D Samlet kartlegging av funksjonell egnethet stasjoner (1 av 2)

Brigade	Kommune	Lokasjon	Type brannstasjon	År	Areal	Ren og skitten sone	BFU 1 Ventilasjons-løsning	BFU 2 Garderobe, dusj og toalett	BFU 3 Vask av bekledning	BFU 4 Vask av utstyr	BFU 5 Vask av kjøretøy	BFU 6 Trening, undervisning og spiserom	BFU 7 Oppstillings-plass	BFU 8 Kapasitet og utnyttelses-grad	BFU 9 Tilrettelegging for vedlikehold av kjøretøy	BFU 10 Nøkkelboks, nøkler og materiell	BFU 11	Snitt Utforming BFU1-11	Risikoområder, lokalisering BFL 1	Plassering mht. innsatstid BFL 2	Utkjørings-muligheter BFL 3	Samlokalisering BFL 4	Parkerings-muligheter (innsats) BFL 5	Bemanning BFL 6 Beliggenhet i ft.	Snitt Lokasjon BFL 1-11	Snitt Funksjonell egnethet	Totalvurderin
Vest	Bodø	Misvær	Deltidsstasjon	2003	180	3	2	1	3	2	2	1	3	0	1	1		1,58	2	2	2	2	1	0	1,5	1,5	1,54
Vest	Bodø	Bodø	Heltidsstasjon	2016	2800	0	1	0	0	2	0	0	0	0	0	1		0,31	0	0	0	0	0	0	0,0	0,2	0,15
Vest	Bodø	Helligvær	Deltidsstasjon	1970	124	3	3	3	3	3		3	3	3	3	3		3,00	3	1	3		3	0	2,0	2,5	2,50
Vest	Bodø	Kjerringøy	Deltidsstasjon	2010	120	3	2	1	2	3	2	3	2	2	2	3		2,27	0	0	1	3	0	1	0,8	1,6	1,55
Vest	Bodø	Knaplund	Deltidsstasjon	1950	50	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	1		2,73	0	0	0	3	2	0	0,8	1,8	1,78
Vest	Værøy	Værøy	Deltidsstasjon	1991	100	3	2	1	3	3	2	3	3	3	3	1		2,45	0	0	2	2	1	2	1,2	1,8	1,81
Øst	Fauske	Fauske	Deltidsstasjon	1984	350	3	3	2	1	2	2	2	1	1	2			1,90	1	1	1	2	1	1	1,2	1,5	1,53
Øst	Fauske	Sulitjelma	Deltidsstasjon	1970	140	2	3	1	2	2	2	3	2	2	2	1		2,00	1	0	0	2	1	0	0,7	1,3	1,33
Øst	Saltdal	Rognan	Deltidsstasjon	1960	400	3	3	0	3	3	2	3	3	1	1	1		2,09	1	2	2	2	1	2	1,7	1,9	1,88
Øst	Beiarn	Moldjord	Deltidsstasjon	1975	82	3	3	2	3	3	3	3	3	2	1			2,60	1	3	2	3	1	2	2,0	2,3	2,30
Nord	Sørfold	Straumen	Deltidsstasjon	1965	80	3	3	2	2	3	2	2	2	2	2	2		2,08	1	1	1		2	1	1,0	1,5	1,54
Nord	Steigen	Leinesfjord	Deltidsstasjon	1978	80	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	1		2,42	2	2	3		3	3	2,6	2,5	2,51
Nord	Hamarøy	Drag	Heltidsstasjon	1970	1	3	3	3	1	3	3	1	2	3	3	2		2,45	3	1	1		1	1	1,4	1,9	1,9
Nord	Hamarøy	Innhavet	Deltidsstasjon	2019	164	1	1	1	2	2	1	2	1	1	2	1		1,25	1	1	3		3	1	1,5	1,4	1,38
Nord	Hamarøy	Oppeid	Deltidsstasjon	1981	265	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	2		2,64	1	1	1	1	2	1	1,2	1,9	1,90
Sør	Meløy	Bolga	Deltidsstasjon	1992	100	3	3	3	3	3		3	2	3	3	3		2,90	1	1	1		2	0	1,0	2,0	1,95
Sør	Meløy	Glomfjord (Yara)	Deltidsstasjon	1960	430	2	3	1	2	2	2	0	0	0	0	1		1,18	0	0	0	3	0	0	0,5	0,8	0,84
Sør	Meløy	Engavågen	Deltidsstasjon	1989	126	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	1		2,18	1	1	0	3	2	2	1,5	1,8	1,84
Sør	Meløy	Halsa	Deltidsstasjon	1989	122	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	1		2,33	2	2	2		3	2	2,2	2,3	2,27
Sør	Meløy	Meløya	Deltidsstasjon	1989	34	3	3	3	2	3		3	2	3	3	2		2,70	1	1	2	3	2	0	1,5	2,1	2,10
Sør	Meløy	Ørnes	Deltidsstasjon	1982	200	3	3	3	2	2	2	2	1	1	0	1		1,82	1	1	2		1	1	1,2	1,5	1,51
Sør	Gildeskål	Våg	Deltidsstasjon	1975	41	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2		2,73	1	1	1		2	2	1,4	2,1	2,06
Sør	Gildeskål	Nygårdsjøen	Deltidsstasjon	1998	40	3	3	3	2	3		3	2	3	3	2		2,70	1	1	2		2	1	1,4	2,1	2,05
Sør	Gildeskål	Inndyr	Deltidsstasjon	1990	200	3	2	2	1	2	2	2	2	1	2	1		1,82	1	1	1		1	1	1,0	1,4	1,41
Sør	Gildeskål	Arnøy	Deltidsstasjon	2005	48	3	3	3	2	3	3	2	2	2	2	2		2,45	1	1	1		2	1	1,2	1,8	1,83
Nord	Hamarøy	Storjord	Heltidsstasjon	1000	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3		3,00	2	2	2	2	2	2	2,0	2,5	2,5

Tabell 15 Samlet kartlegging av funksjonell egnethet stasjoner

VEDLEGG D Samlet kartlegging av funksjonell egnethet stasjoner (2 av 2)

Stasjonsoversikt

Stasjon	Utforming BFU1-11	Lokasjon BFL1-11	Teknisk tilstand
Bodø	0,31	0,15	0,00
Glomfjord (Yara)	1,18	0,84	0,29
Innhavet	1,25	1,38	0,00
Misvær	1,58	1,54	1,00
Inndyr	1,64	1,40	0,93
Ørnes	1,80	0,90	1,40
Fauske	1,90	1,53	1,88
Sulitjelma	2,00	1,33	1,81
Straumen	2,08	1,54	1,44
Rognan	2,09	1,88	0,88
Halsa	2,17	2,25	2,71
Kjerringøy	2,27	1,55	0,46
Engavågen	2,36	1,93	2,93
Leinesfjord	2,42	2,51	2,05
Drag	2,45	1,93	
Værøy	2,45	1,81	1,33
Arnøy	2,56	2,11	0,38
Moldjord	2,60	2,30	1,47
Oppeid	2,64	1,90	1,00
Knaplund	2,73	1,78	1,00
Nygårdsjøen	2,80	2,07	1,60
Bolga	2,91	2,20	1,67
Meløya	2,91	2,20	1,92
Våg	2,91	2,12	3,00
Helligvær	3,00	2,50	2,83
Storjord	3,00	2,50	
Totalt			

Tabell 16 Status funksjonell egnethet og teknisk tilstand pr. stasjon

NB!: teknisk tilstand er fra MultiMap (2019) og ikke kartlagt i 2022.