

Bodø 7. oktober 2021

Saksbehandler: Per Gunnar Pedersen
per.gunnar.pedersen@saltenbrann.no

Til

*Medlemmene i Representantskapet i Salten Brann IKS
Eierkommunene til Salten Brann IKS*

Kopi til:

- Varamedlemmer i representantskapet i Salten Brann IKS
- Styremedlemmer i Salten Brann IKS
- Salten kommunerevisjon
- Salten Regionråd
- Kontrollkomiteen

PROTOKOLL FRA REPRESENTANTSKAPSMØTE I SALTEN BRANN IKS – FREDAG 5. NOVEMBER 2021

SAKSLISTE

- | | |
|-----------|---|
| Sak 17/21 | Fortegnelse over representantskapets medlemmer |
| Sak 18/21 | Godkjenning av innkalling og saksliste |
| Sak 19/21 | Valg av to deltagere til å underskrive protokoll fra møte |
| Sak 20/21 | Orientering om kompetanse- og materiellplan for ny brannordning (muntlig) |
| Sak 21/21 | Årsbudsjett 2022 og økonomiplan 2022 - 2025 |
| Sak 22/21 | Endring i selskapsavtalens §7 – finansiering av selskapet |
| Sak 23/21 | Eventuelt |

Møtested: Bystyresalen, Rådhuset, Bodø kommune

Møteleder: Sigurd Stormo

Sak 17/21 Fortegnelse over representantskapets medlemmer

Kommune	Navn	Til stede
Beiarn kommune	Monica Sande	Nei
	Torbjørn Grimstad	Ja
Bodø kommune	Ida Marie Pinnerød (fra 13:25)	Ja
	Ole Henrik Hjartøy	Ja
Fauske kommune	Marlen Rendall Berg	Ja
	Trine Nordvik Løkås	Ja
Gildeskål kommune	Bjørn Magne Pedersen	Ja
	Ida K. Heen	Nei
Hamarøy kommune	Britt Kristoffersen	Ja
	Jan-Folke Sandnes	Ja
Meløy kommune	Sigurd Stormø	Ja
	Jim Helge Andersen	Ja
Saltdal kommune	Sverre Breivik	Ja
	Jim Hansen	Ja
Steigen kommune	Aase Refsnes (til 14:40)	Ja
	Rita Lorentsen	Nei
Sørfold kommune	Gisle Erik Hansen	Ja
	Kolbjørn Mathisen	Ja
Værøy kommune	Susan Berg	Nei
	Rita Adolfsen	Ja

Representantskapets behandling:

Sak 18/21 Godkjenning av innkalling og saksliste

Forslag til vedtak:

- 1. Innkalling og saksliste godkjennes.*

Representantskapets behandling:

- 1. Innkalling og saksliste godkjennes.*

Sak 19/21 Valg av to til å underskrive protokollen - digitalt

Forslag til vedtak:

Følgende velges til å underskrive protokollen digitalt:

- 1. Ole Henrik Hjartøy*
- 2. Gisle Erik Hansen*

SALTEN BRANN IKS

Olav V gate 200, 8070 Bodø, Tlf: 75 55 74 00, Faks: 75 55 74 08,

e-post: post@saltenbrann.no, Internett: www.saltenbrann.no / Elektronisk underskrevet

<https://sign.visma.net/nb/document-check/52174451-233d-4e25-a6b6-73274015fd11>

Representantskapets behandling:

Følgende velges til å underskrive protokollen digitalt:

- 1. Ole Henrik Hjartøy*
- 2. Gisle Erik Hansen*

Sak 20/21 Orientering – statusrapport for arbeidet med kompetanse- og materiellplan for ny brannordning (muntlig)

Forslag til vedtak:

- 1. Representantskapet tar saken til orientering.*

Representantskapets behandling:

- 1. Representantskapet tar saken til orientering.*

Sak 21/21 Budsjett- og økonomiplan for perioden 2022 – 2025

Forslag til vedtak:

- 1. Driftsbudsjett 2022 med effektiviseringskrav på 2,6 mill kroner, samt øvrige endringer og forutsetninger, vedtas og legges til grunn for selskapets drift.*
- 2. Økonomiplan 2022 – 2025 med effektiviseringskrav, samt øvrige endringer og forutsetninger, vedtas og legges til grunn for selskapets 4-års planleggingsfokus..*
- 3. Investeringsplan for 2022 på kr 5 430 000 vedtas og selskapet gis myndighet til å ta opp et finansierings lån i henhold til investeringsplan pålydende kr 4 930 000,-. Øvre grense for lån settes til kr. 38 millioner i økonomiplanperioden 2022 – 2025.*
- 4. Representantskapet ber eierkommunene finansiere behovet for tankbiler iht. økonomiplanen.*
- 5. Materielloppgraderinger som følge av ny brannordning og endringer i brannordning er nødvendig, og innarbeides på et senere tidspunkt etter at eierne har gjort vedtak på kompetanse- og materiellplan. Det er et mål om å innarbeide dette senest i budsjett for 2023.*
- 6. Inntektsmål for markedsavdelingen settes til kr 27 400 000,- for år 2022. Det beregnes prisvekst på prismodell med 2,5 % fra 1. mai 2022 samt for det enkelte år i økonomiplanen.*
- 7. Feie avgiften på 9 420 139 kr vedtas for og av den enkelte kommune iht. fordelingsnøkkel. Det endelige grunnlaget for beregning sendes til kommunene etter vedtatt budsjett for feiertjenesten.*
- 8. Avsetning til bundet fond 110-nødsentral godkjennes iht. til økonomiplanen.*
 - a. kr 3 498 180 (2022), kr 3 697 334 (2023), kr 4 813 240 (2024) og 5 784 706 (2025)*
 - b. Fondet skal finansiere større deler av nytt oppdragshåndteringssystem for 110-nødsentralen i Nordland fra 2021 samt være buffer for inntektssvingninger.*
 - c. Eventuelle tilbakebetalinger av merinntekter til kommuner i Nordland gjøres etter andel av alarminntekter.*
- 9. Bruk av fond godkjennes i henhold til investeringsplan.*

SALTEN BRANN IKS

Olav V gate 200, 8070 Bodø, Tlf: 75 55 74 00, Faks: 75 55 74 08,

e-post: post@saltenbrann.no, Internett: www.saltenbrann.no

Electronically signed / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
<https://sign.visma.net/nb/document-check/52174451-233d-4e25-a6b6-73274015fd11>

- a. *Bundet fond feiertjenesten kr 500 000,-.*
- 10. *Bruk av fond godkjennes til drift.*
 - a. *Premiefond (Bodø pensjonskasse), for dekking av 5 av 12 terminer av pensjonskostnader for 2022.*
 - b. *Premieavviksfond kr 1.000.000.*
 - c. *Bundet fond feiertjenesten kr 538 000.*
 - d. *Bundet fond profilering kr 20.000.*

Representantskapets behandling:

1. *Driftsbudsjett 2022 med effektiviseringskrav på 2,6 mill kroner, samt øvrige endringer og forutsetninger, vedtas og legges til grunn for selskapets drift.*
2. *Økonomiplan 2022 – 2025 med effektiviseringskrav, samt øvrige endringer og forutsetninger, vedtas og legges til grunn for selskapets 4-års planleggingsfokus..*
3. *Investeringsplan for 2022 på kr 5 430 000 vedtas og selskapet gis myndighet til å ta opp et finansierings lån i henhold til investeringsplan pålydende kr 4 930 000,-. Øvre grense for lån settes til kr. 38 millioner i økonomiplanperioden 2022 – 2025.*
4. *Representantskapet ber eierkommunene finansiere behovet for tankbiler iht. økonomiplanen.*
5. *Materielloppgraderinger som følge av ny brannordning og endringer i brannordning er nødvendig, og innarbeides på et senere tidspunkt etter at eierne har gjort vedtak på kompetanse- og materiellplan. Det er et mål om å innarbeide dette senest i budsjett for 2023.*
6. *Inntektsmål for markedsavdelingen settes til kr 27 400 000,- for år 2022. Det beregnes prisvekst på prismodell med 2,5 % fra 1. mai 2022 samt for det enkelte år i økonomiplanen.*
7. *Feie avgiften på 9 420 139 kr vedtas for og av den enkelte kommune iht. fordelingsnøkkel. Det endelige grunnlaget for beregning sendes til kommunene etter vedtatt budsjett for feiertjenesten.*
8. *Avsetning til bundet fond 110-nødsentral godkjennes iht. til økonomiplanen.*
 - a. *kr 3 498 180 (2022), kr 3 697 334 (2023), kr 4 813 240 (2024) og 5 784 706 (2025)*
 - b. *Fondet skal finansiere større deler av nytt oppdragshåndteringssystem for 110-nødsentralen i Nordland fra 2021 samt være buffer for inntektssvingninger.*
 - c. *Eventuelle tilbakebetalinger av merinntekter til kommuner i Nordland gjøres etter andel av alarminntekter.*
9. *Bruk av fond godkjennes i henhold til investeringsplan.*
 - a. *Bundet fond feiertjenesten kr 500 000,-.*
10. *Bruk av fond godkjennes til drift.*
 - a. *Premiefond (Bodø pensjonskasse), for dekking av 5 av 12 terminer av pensjonskostnader for 2022.*
 - b. *Premieavviksfond kr 1.000.000.*
 - c. *Bundet fond feiertjenesten kr 538 000.*
 - d. *Bundet fond profilering kr 20.000.*

Ad sak 21/21

Forslag til vedtak:

11. Korreksjon av vedlegg A og B i opprinnelig saksfremlegg (ref tabell 11 og 12 i forslag til årsbudsjett 2022).

- a. Med bakgrunn i at forventede endringer i godtgjørelse for hjemmevakt, jfr endringer i tariffavtale SFS 2404, ved en inkurie er medtatt i beregningene i opprinnelig saksfremlegg, vedtas korrigerte summer for kommunale overføringer jfr nytt vedlegg G.
- b. Korrigert budsjett dokumentasjon utarbeides og sendes ut i etterkant av vedtak.

Representantskapets behandling:

11. Korreksjon av vedlegg A og B i opprinnelig saksfremlegg (ref tabell 11 og 12 i forslag til årsbudsjett 2022).

- a. Med bakgrunn i at forventede endringer i godtgjørelse for hjemmevakt, jfr endringer i tariffavtale SFS 2404, ved en inkurie er medtatt i beregningene i opprinnelig saksfremlegg, vedtas korrigerte summer for kommunale overføringer jfr nytt vedlegg G.
- b. Korrigert budsjett dokumentasjon utarbeides og sendes ut i etterkant av vedtak.

Sak 22/21 Endring av selskapsavtalens §7, bestemmelse for finansiering av selskapet

Forslag til vedtak:

1. Forslag til endring av §7 i selskapsavtalen vedtas som følger og har virkning fra og med 2023:
 - a. Kommuner tilknyttet selskapet betaler en lik andel av grunnbeløp pr år.
 - b. Kostnader til kommunens brannordning og til utdanning av utrykningsledere og brannkonstabler dekkes av den enkelte kommune.
 - c. Felleskostnader for brannberedskap dekkes etter andel av total brannordning.
 - d. Øvrige kostnader knyttet til branntjenesten dekkes etter folketall.
 - e. Kommuner som tiltrer selskapet dekker kostnader forbundet med kvalitetsavvik for materiell, kompetanse og bygg/anlegg.
2. Selskapet utarbeider forslag til ny selskapsavtale samt utkast til kommunalt saksfremlegg som framsendes eierkommunene innen 1. desember 2021.
3. Eierkommunene skal behandle regelendringen før 1. april 2022.

Representantskapets behandling:

1. Forslag til endring av §7 i selskapsavtalen tas til orientering.

Sak 23/21 Eventuelt

Spørsmål fra Sørfold kommune om fakturering av feieravgift

Forslag til vedtak:

1. *Informasjon fra Salten brann tas til orientering*

Representantskapets behandling:

1. *Informasjon fra Salten brann tas til orientering*

Sak 24/21 Valg av valgkomite

Forslag til vedtak:

Representantskapet velger følgende valgkomité for 2 år:

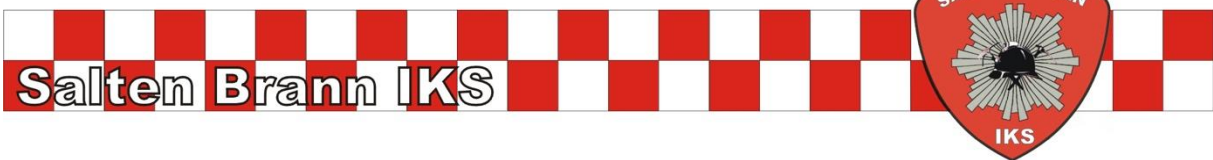
- *Leder: Ida Marie Pinnerød*
- *Nestleder: Marlen Rendall Berg*
- *Medlem: Bjørn Magne Pedersen*
- *1. varamedlem: Gisle Erik Hansen*
- *2. varamedlem: Britt Kristoffersen*

Representantskapets behandling:

Representantskapet velger følgende valgkomité for 2 år:

- *Leder: Ida Marie Pinnerød*
- *Nestleder: Marlen Rendall Berg*
- *Medlem: Bjørn Magne Pedersen*
- *1. varamedlem: Gisle Erik Hansen*
- *2. varamedlem: Britt Kristoffersen*

-----O-----



Årsbudsjett 2022

(SALTEN BRANN IKS)

Revisjon 1

 CERTIFICATE	
	Management System Certificate
	To certify conformity with // Godkjent overensstemmelse med the Management System Requirements of // Styringssystemkravene i henhold til
	NS-EN ISO 9001:2015 NS-EN ISO 14001:2015 NS-ISO 45001:2018
	awarded // tildelt
	
	Salten Brann IKS Olav V gate 200, 8070 Bodø
	Lokal brannstasjon Fauske, Sjøgata 54, 8200 Fauske
	Manufacturing/supplying following products/services: for produksjon/leveranse av følgende produkter/tjenester:
	Drift av brann og redningstjenesten i Salten og for nædmeldetjenesten i Nordland
Certificate No // Sertifikat nr.:	
2262	
First issued // Utstedt første gang: 2021-09-24 Valid until // Gyldig til: 2024-09-24 Issued // Utstedt: 2021-09-24 Audit: Annual // Oppfølging: Årlig	
 Director Certification // Direktør Sertifisering	
	

Trygghet nær deg!

Revisjoner:

Revisjon nr	Dato	Endringer
1	2021-11-09	Justerte budsjettall med fratrekk av beregnet ekstrakostnad for endring i tariffavtale.

Innholdsfortegnelse

1.	Sammendrag	5
2.	Hovedposter i årsbudsjett 2021	14
2.1.	Driftstilskudd fra eierkommunene (inntekter)	14
2.2.	Lønnskostnader	14
2.3.	Varer og tjenester	15
2.4.	Investeringer	15
2.5.	Hovedtall investeringer for budsjettår 2022	22
2.6.	Nøkkeltall og forutsetninger – årsbudsjett 2022	23
2.7.	Effektivisering	24
2.8.	Kostnader for bruk av nødnett	25
2.9.	Økonomiske oversikter	27
3.	Utarbeiding av årsbudsjett med handlingsdel	28
4.	Driftsrammer for Salten Brann i 2022	32
5.	Budsjettmessige prioriteringer	32
6.	Kommunenes kostnader til brannordning	32
7.	Utdanning	33
8.	Styrket organisering ved 110-nødsentralen og Markedsavdeling	36
9.	Handlingsplan 2022	37
9.1.	Visjon	37
9.2.	Nasjonale mål	37
9.3.	Salten Strategier	38
9.4.	Styringsverktøy i Salten Brann	38
9.5.	Mål beredskapsavdeling	40
9.6.	Mål forebyggende avdeling	42
9.7.	Mål 110-nødsentral (ansvar 110)	50
9.8.	Mål Markedsavdeling (ansvar 120)	51
9.9.	Mål brannsjef og administrasjon	52
10.	Avslutning	53

Økonomiske tabeller

Tabell 1 – Historiske og budsjetterte alarmintekter 2016 – 2021	6
Tabell 2 – Saldo premiefond og premieavviksfond – 2019-2020	8
Tabell 3 – Engangskostnad nytt oppdragshåndteringsverktøy	11
Tabell 4 – Lønnsmassegrunnlag 2019-2022.	14
Tabell 5 – Investering 2022 og finansieringstype.....	22
Tabell 6 – Planlagt låneopptak og nedbetalingsplan 2022 – 25	23
Tabell 7 – Utvikling feieravgift 2018 - 2022	24
Tabell 8 – Nødnett – potensiale for besparelser	26
Tabell 9 – Overordnet økonomisk oversikt – årsbudsjett 2022	27
Tabell 10 – Utviklingstrekk inkl. feieavgift – årsbudsjett 2022.....	28
Tabell 11 – Overføringer fra kommunene.....	30
Tabell 12 – Kostnadsfordeling - vedtatt årsbudsjett 2020 og forslag til årsbudsjett 2021...	31
Tabell 13 – Oversikt over fyringsanlegg i Salten 2020.....	35
Tabell 14 – Gjennomsnittlig forventet feiefrekvens i Salten 2020	35
Tabell 15 – Fordeling av årsverk forebyggende arbeide (estimat).....	47

1. Sammendrag

Økonomisk utviklingstrekk

For budsjettårene 2019 og 2020 gjennomførte selskapet Salten Brann IKS en omfattende innstramming i forbruk av varer og tjenester tilsvarende en reduksjon i realvekst med henholdsvis minus 4,9% og minus 3,63%. Med bakgrunn i at en større andel av budsjettet ble finansiert gjennom inntekter på salg av alarmtjenester, ble det i budsjettet for 2021 gjennomført en ytterligere reduksjon på 1,35% i kommunale overføringer. Basert på overskudd skapt gjennom alarmsalg er det skapt rom for avsetninger. Det er foreløpig ikke utarbeidet en plan for disponering av overskudd når kostnader er trukket fra og tilstrekkelig buffer på fondskontoen er bygget opp. I 4 årsperioden kan det imidlertid se ut til å være et potensiale på opp mot 10 MNOK som kan tilbakebetales til kommunene i Nordland. Fordelingsnøkkel for fordeling av overskudd er heller ikke klarlagt.

Selskapet har fra 2022 og i påfølgende år flere økonomiske løft foran seg. Innføringen av nytt nasjonalt oppdragshåndteringsverktøy utløser allerede fra 2022 en etableringskostnad på kr 9 MNOK, som i all hovedsak betales ved hjelp av alarminntekter. Videre venter kostnader knyttet til ny brannordning, som med foreliggende prognoser gir en årlig økning i lønnsutgiftene kr 1,5 MNOK, da det er besluttet at timetallet skal øke fra 30 til 50 timer i gjennomsnitt for deltidsansatte. Økningen i timeantall har til hensikt å møte økte krav til kompetanse, og styrke fokuset på arbeidsmiljø og HMS. I tillegg kommer kostnader knyttet til implementering av ordningen, samt kostnader til kompetanseutvikling og nødvendig utskifting av kjøretøy og materiell. Selskapet arbeider med en materiell og kompetanseplan som skal fremlegges ved årsskiftet 21/22. Det legges opp til en budsjettrevisjon som tar høyde for kostnader knyttet til brannordning med tilhørende materiell og kompetanseplan i det ordinære maimøtet for representanskapet i 2022.

For 2022 er økonomiplanens måltall på 0,13% vekst i budsjettet benyttet som utgangspunkt for beregning av overføringer fra kommunene. For å finansiere selskapets andel i nytt nasjonalt oppdragshåndteringsverktøy for nødmeldetjenestene, er totalrammen for kommunale overføringer økt med kr 297 004,- ut over veksten økonomiplanen tilrettelegger for.

Følgende hovedtall er lagt til grunn for 2022:

Bruttokostnad inklusive feiekostnad

- Budsjett 2022 kr 87 205 421 (100,42)

- Budsjett 2021 kr 86 840 524 (100)

I overføringen fra eierkommunene ligger også tilskuddet for å finansiere feietjenesten og for 2022 er budsjetterte kostnader for denne tjenesten kr. 9 420 139,-. Kommunene fakturerer selv denne avgiften til huseiere.

Bruttokostnad eksklusiv feierkostnad

- Budsjett 2022 kr 77 785 282,- (100,37)
- Budsjett 2021 kr 77 500 948,- (100)

For budsjettåret 2022 videreføres driftsbudsjettets hovedstrategi ved at de økte inntektene for 2021 utvikler seg i en ytterligere positiv retning. Det pekes spesielt på at styrkingen i stab til 110-nødsentralen med fokus på salg/markedsområde som igjen gir grunnlag for å øke inntjeningen har vist seg å gi gode resultater. For 2022 er det lagt en ytterligere positiv utvikling av salgsinntektene til grunn. I praksis så er inntektsnivået så høyt at driften av 110-sentralen finansierer seg selv. Konsekvensen av dette er reduserte kostnader til eierkommunene. I forslaget til budsjett synes dette gjennom redusert rammeoverføring fra eierkommunene, samtidig som flere av de historiske utfordringene løses. Dersom selskapet oppnår målene om inntektsøkning også i årene fremover vil dette kunne medføre et overskudd, som fordeles mellom deltakerkommunene. Dette forutsetter at varslede kostnadsøkninger for 110 Nordland er håndtert. I all hovedsak vil 1/3 av et slik overskudd gå til Salten og 2/3 til resterende nordlandskommuner.

År →	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Alarminntekter	8,7	9,6	10,3	14,5	18	25,5	27,4*

Tabell 1. Historiske og budsjetterte alarminntekter 2016 – 2022

- Alle tall i millioner (rundet opp til nærmeste 100.000)
- (*) er budsjetterte tall

Det er også viktig å merke seg at inntektsområdet innenfor beredskapsavdelingen for salg av kurs og øving har vært svært utfordrende i forbindelse med pandemien, noe som forventes også å gjelde for første del av 2022. Dette området har også vist seg utfordrende å skape bærekraft for det er begrenset med instruktørressurser. Inntektsmålene innen dette området er derfor redusert en del i forslaget til budsjett.

Selskapet har over tid også kommunisert en helt nødvendig styrking av 1) økonomisk internkontroll samt 2) innkjøpsfunksjon, for å styrke økonomisk styringsevne samt redusere kostnader på innkjøp/rammeavtaler. Denne ambisjonen skal utredes nærmere før den blir tatt med i budsjettet for år 2022.

Finansiering av Salten Brann IKS

I all hovedsak finansieres selskapet på tre forskjellige måter:

- 1) Kommunal finansiering
- 2) Salgsinntekter (alarmtjenester/ kurs og opplæring mv)
- 3) Bruk av fond.

Eierne til selskapet har vært tydelige på at selskapets kostnadsutvikling skal være bærekraftig slik at kommunene har råd til å finansiere driften. I praksis betyr dette at selskapet må utvikle

andre alternative løsninger i tillegg for å delfinansiere selskapets drift og ikke minst for å kunne finansiere framtidige økte kostnader som følge av materiellfornying som del av vedtatt brannordning, anskaffelse av nytt oppdragshåndteringsverktøy for 110 Nordland og framtidige forventede kostnader som følge av overgang til nødnett versjon 2 (2026-2028)

For budsjett 2022 så økes kommunal finansiering med 0,13% (dette blir mer), samtidig som inntekter fra salg av direktekoblet brannalarm økes betydelig. Mot slutten av økonomiplanperioden 2024 og 2025 så vil det være så høye inntekter at det ikke lenger vil være like stort behov for å bruke premiefondet til å betale deler av selskapets årlige pensjonskostnader, men for årene 2022 til 2023 så anbefaler selskapet at dette blir en del av selskapets finansiering.

Det er derimot grunn til å påpeke at den nye materiellplanen som utarbeides som resultat av ny brannordning vil kreve betydelig beløp for å finansiere nytt bilmateriell i økonomiplanperioden. Eierne av selskapet må i så henseende være villige til å finansiere større deler av denne satsingen med kommunal finansiering.

Lønnsutvikling

For 2020 er det grunnet forsinkede sentrale forhandlinger ikke kommet noen resultater for lønnsoppgjør i 2020. I grunnlag for videre budsjettering er det for 2020 ivarettatt en lønnsvekst tilsvarende 1,7 %. For selskapets lønnsmasse vil en helårsvirkning på lønnsvekst tilsvarende 1,0 % utgjøre en realkostnad på ca kr. 660.000. Som forutgående år er hovedutfordringene for selskapet i budsjetteringen knyttet til lønnsutvikling og dekning av prognostisert pensjonsnivå. Etter sentrale forhandlinger tidligere har kostnadsbasen for selskapet vedrørende lønn økt betydelig.

Effektivisering

Salten brann har gjennom de siste årene gjennomført betydelige effektiviseringstiltak. En stadig økende andel av finansieringen har kommet fra inntekter selskapet genererer gjennom salg av alarmtjenester, samt andre tiltak som har til hensikt å øke selskapets inntekter. Samtidig er det gjennomført vesentlige reduksjoner blant annet i bruk av overtidsmidler og i vakttillegg for deltidsmannskap.

Videre er driften av 110 Nordland fra og med 2021 fullfinansiert gjennom bruk av alarminntekter, og i praksis kostnadsfri for alle tilknyttede kommuner. Selskapet har videre påvist et merkbart potensial for besparelser for kommunene i brannordningen som ble fremlagt i 2021, men som etter vedtak før sommeren 2021 ikke ble forløst.

Selskapet har i kapittel 2.7 beskrevet mulighetene for ytterligere effektivisering av egen drift, og har blant annet vurdert potensialet for reduksjon i kostnader til nødnett.

Pensjonskostnader

Nivået på arbeidsgivers andel av innbetaling til pensjonskassen fortsetter å utfordre både kommunal sektor generelt og Salten brann spesielt, siden gjennomsnittlig avgangsalder for ansatte i brann- og redningstjenesten er lavere enn for kommunal sektor for øvrig.

Partene sentralt har signalisert at de skal se på en ny minimumsgrense for innbetaling av tjenstepensjon, uten at de så langt har kommet til enighet. Samfunnsbedriftene brann- og redning uttaler at de avventer arbeidet med den nye tjenstemannsloven før en tar stilling til dette sentralt partene imellom. Tilbakeføringen fra premiefondet har ikke langsiktig virkning siden en vesentlig del av innbetalingen knyttet til deltidsstillingene ikke vil komme til utbetaling som tjenstepensjon, siden de vil ha avgangsalder senere enn 60 år, i sin hovedstilling, hos sin primære arbeidsgiver.

En økning i uttak av ikke planlagt AFP har ført til økte utbetalinger til dette formålet for 2019-2021. Dette blir videreført for 2022. Dette beløpet tilsvarer over 850 000 kroner. Selskapet legger til grunn 19,5 % som anslag for beregning av pensjonskostnader for øvrig.

Anvendelse av fond i økonomiplanperioden

Selskapet har to fond som er av betydning med tanke på finansiering av årlig pensjonskostnad og annen drift.

<i>Periode</i>	<i>Premiefond i BKP</i>	<i>Premieavviksfond i selskapet</i>
<i>Pr. 31.12.2019</i>	<i>23 211 093, -</i>	<i>12 246 706, -</i>
<i>Pr. 31.12.2020</i>	<i>32 201 257, -</i>	<i>9 837 245, -</i>
<i>Merknad</i>		

Tabell 2. Saldo premiefond og premieavviksfond – 2019-2020

Premiefondet i BKP

Salten Brann IKS har sine pensjonsforpliktelser organisert gjennom Bodø Pensjonskasse, BKP i all hovedsak. Salten Brann IKS har et premiefond i BKP som ikke belastes med pensjonskostnader fra selskapet, se vedlegg. Alle pensjonskostnader belastes over driftsbudsjettet til selskapet og betales hver måned året igjennom. I dalog med BKP er det avklart at selskapet kan belaste pensjonskostnader på selskapets fond i BKP etter eget behov, helt eller delvis. Årsaken til at dette fondet har økt så mye i verdi er endringene som har kommet innen pensjonsreformen og det lave lønnsoppgjøret for år 2020.

Selskapet har for budsjettår 2022 gjort bruk av premiefondet for å betale inntil 5 terminer av selskapets månedlige fakturerte pensjonskostnader. Dette utgjør tilsammen 5 millioner kroner. Dette vil lette trykket på den totale økonomien for selskapet da fakturert pensjonskostnad alltid er høyere enn hva som er beregnet i budsjettet. Prognoser tilsier et merforbruk for pensjon på nærmere 2,0 millioner kroner. Et eventuelt mindreforbruk som vil kunne oppstå ifm årsavslutningen settes av på fond og vil komme driften, og dermed eierne, til gode på et senere tidspunkt enten i form av mindre kommunal finansiering eller økt betaling av finanskostnader som følge av fornying av nødvendig materiell og utstyr som del av endringene i brannordningen.

De gjøres oppmerksom på at selskapet har besluttet å belaste 3 terminer av selskapets månedlige fakturerte pensjonskostnader for budsjettåret 2021 med samme hensikt som belyst ovenfor.

Premieavviksfondet

Dette fondet er bygget av tidligere års mindreforbruk. Fondet ble brukt i år 2020 for å saldere budsjettet som del av årsregnskapet. Det er planlagt å bruk 1.0 millioner kroner av fondet for å saldere budsjett for år 2021. Etter at år 2021 er gjennomført så er det selskapets plan å bruke fondet til å forskuttere betaling av nytt oppdragshåndteringssystem, se redegjørelse lenger bak i dokumentet. Tilbakebetaling på angitt beløp som forskutteres skal tilbakebetales til selskapet innen utgangen av år 2023. Det planlegges med 2% lånerente på forskuttert kapital (likviditetslån)

Brann 2020 – mål nr. 7 i virksomhetsstrategien

Det vises til vedtatt virksomhetsstrategi og mål nr. 7 hvor det går fram at selskapet skal etablere et gjennomgående effektiviserings- og forbedringsprogram. Som følge av dette målet så har selskapet implementert kvalitetsstandardene ISO 9001 (kvalitet), 14001 (miljø) og 45001 (arbeidsmiljø). I tillegg så er det gjennomført en total revisjon av selskapets Brann ROS og brannordning. For perioden 2022 og framover så vil arbeidet med å implementere nødvendige planer for kompetanse og materiell bli prioritert.

110-nødmeldetjenesten Nordland

Nødmeldetjenesten er etablert på et profesjonelt nivå og fungerer svært godt med sitt varslingsansvar for hele Nordland i et tett og koordinert samarbeid med tilsvarende sentraler for politi (112) og AMK (113) som er samlokalisert på Albertmyra.

Utskifting av oppdagshåndteringsverktøy (OHV) er planlagt i 2022. Det skal erstatte teknologi som etter hvert er blitt nærmere 20 år. Innføring av nytt OHV er den største kostnadsdrivende endringen siden 110 Nordland ble en del av nødnett i 2014. Det nye verktøyet, Locus Emergency 110, vil gi sentralen mange nye muligheter. Noen eksempler: lokalisere melder (innringer), tilgang til videostrøm fra mobiltelefon, direkte oppslag ved eCall på biltype/regnr., direkte tilgang til mange offentlige registre, mulighet for loggføring inn i OHV av utrykningsleder.

OHV verktøyet bygger på moderne teknologiplattformer. Dette vil gi mulighet for ytterlig utvikling i årene framover.

Ny forskrift som trer i kraft fra 1.3.2022 vil ha stor betydning for hvordan 110 sentrale driftes og utvikles i årene framover.

Økt satsning på direktekoblet brannalarmer i 110 Nordland

110 Nordland gjennomfører nå en satsning på økt salg av direktekobling av alarm. Målsettingen er at dette skal resultere i en reduksjon i de totale kommunale kostnadene og hvor ambisjonen over tid er en null-kostnad for kommunene samtidig som inntektene skal dekke alle etableringskostnader for det nye nasjonale oppdragshåndteringsverktøyet som 110-Nordland må anskaffe. Et viktig prinsipp for satsningen har vært den tydelige solidariske økonomisk plattformen, hvor eksisterende og økte framtidige inntekter ved salg av direktekopling skal komme alle deltaker-

kommuner til gode, uavhengig av hvor objektene for tilkobling er lokalisert. Økt salgs- og markedsinnsats i områder med større tetthet av private og kommunale bygg/objekter, skal altså gi kostnadsreduksjon for alle deltakerkommuner og derigjennom være til fordel for alle.

Innad i 110 Nordland er det nå etablert enighet om ny solidarisk finansieringsmodell, og det er gjort formelle vedtak om nye samarbeidsavtaler med de enkelte kommunene i Nordland (eller brannvesen alt etter hvilken myndighet de er gitt av kommunen), men med noen unntak. Selskapet mener det er naturlig at 110-regionen nå har samlet markedshåndteringen av alarmmarkedet sentralt for å gi økte inntekter som kommer alle kommuner til gode. Denne løsningen legger også til rette for en mer profesjonell håndtering av de framtidige utviklingsmulighetene i alarmmarkedet i Nordland.

Det kommersielle salget av direktekobling av brannalarm er skilt ut til egen resultatenhet, avdeling 120, under Salten Brann IKS. En hovedårsak til å skille dette ut i en egen enhet er for å unngå krysssubsidierting og for å forhindre problemstillinger om brudd på statsstøttereguleringen, som kan medføre implikasjoner for selskapet hva gjelder skatt/ mva-lovgivning mm. Selskapet har innhentet juridisk spisskompetanse fra henholdsvis Deloitte Advokatfirma AS og KPMG Law Advokatfirma AS til støtte i vurderingene av denne utfordringen. Disse har utarbeidet to separate rapporter, som legges til grunn i arbeidet.

I etableringsprosessen er det innført prisstruktur som baserer seg på en månedlig/ årlig tilknytningsavgift som avhengighet til størrelse og kompleksitet på type bygg. Dette er for øvrig samme prismodell som flere andre 110-nødsentraler benytter i Norge.

For å utnytte det potensialet som salg av direktekoblet brannalarm vil kunne innebære for selskapet, så er ambisjonsnivået for salget økt for perioden 2022 – 2025. I praksis så betyr dette at det er lagt inn 1 ekstra selger i perioden samt at det også er prioritert å kjøpe mer profesjonelle tjenester innen salg- og markedsarbeid. Dette utgjør en satsing på tilsammen 1,5 millioner kroner.

Nytt oppdragshåndteringsverktøy for 110-Nordland

Bakgrunn

For årsbudsjett 2019 gjorde selskapet rede for at leverandør av nasjonalt oppdragshåndteringsverktøy har varslet om «end of life» for systemet som ble levert med den nasjonale nødnett-leveransen i 2007 og tatt i bruk av Salten brann i 2017. Dette medfører at ved utgangen 2020 vil det ikke lenger tilbys vedlikehold eller oppgradering av systemet, noe som berører alle landets 110-nødsentraler. Det er varslet en offentlig anskaffelse av nytt oppdragshåndteringsverktøy for 110-sentralene, koordinert av Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap (DSB). Direktoratet har skissert at en slik anskaffelse og support av ny løsning må eies, driftes og finansieres av brukerne. Forståelsen selskapet legger til grunn er at det nye oppdragshåndteringsverktøyet dermed ikke skal eies og driftes av DSB, men av 110-nødsentralene (kommunal sektor).

Dagens status

Trygghet - nær deg!

Side 10

VISMA Sign
www.vismasign.com

Pålegg om innføring av nytt nasjonalt oppdragshåndteringsverktøy vil resultere i betydelige merkostnader for 110 Nordland. Det er etablert et eget nasjonalt interkommunalt selskap, NKS110 IKS, som skal håndtere anskaffelsen på vegne av alle landets sentraler og selskapet er deleier i dette selskapet. På vegne av 110-Nordland så står selskapet for 6 % av ansvaret og finansieringen. Tallene som presenteres nedenfor er relativt sikre tall. Kostnadene for det nye verktøyet er som følger:

Nr.	Elementer	Kostnad	Merknad
1	Engangskostnad for ny programvare for oppdragshåndteringsverktøyet	4 700 000, -	Ferdig implementert på sentral serverpark. 6% andel
2	Engangskostnad for andel av nasjonal driftssenter struktur (2-+1)	3 000 000, -	Dette er rimelig sikre anslag. 6% andel
3	Oppgradering av ICCS – statlig pålagt tlf sentral for 110 (kommunikasjon)	1 300 000, -	Denne kostnaden tas over driften for budsjettår 2021. Likt pr sentral i Norge
Samlet engangskostnad		9 000 000, -	

Tabell 3 – Engangskostnad nytt oppdragshåndteringsverktøy

Kostnadene skal belastes over 110 Nordland slik at alle 41 kommuner er med på å finansiere det nye verktøyet. I påvente av tilstrekkelige inntekter fra alarmsalget er det bestemt at selskapet skal forskuttere betalingen ved å gjøre bruk av eget premieavviksfond for Salten Brann IKS. Forskutteringen gjelder varelinje 1 og 2 på tilsammen 7,7 millioner kroner. Dette beløpet skal tilbakebetales til Salten Brann IKS fra 110-Nordland i løpet av år 2023. Det er gjennomført egen saksbehandling for å håndtere akkurat dette spørsmålet i forkant av selskapets normale budsjettvedtak. Dette til orientering.

I tillegg til dette så vil det tilkomme årlige lisens og supportkostnader som vil være på samme nivå som dagens samlede kostnad tilsvarende.

Kostnader for bruk av Nødnett

Som for forutgående budsjettår har lisenskostnader for drift og bruk av Nødnett fått fullt innslag fra år 2016. For 110-nødsentralen økte kostnadene for drift av Nødnett betraktelig i 2018 ved at det ble tillagt en merkostnad på 1 MNOK for tredje linje support, og også beredskapsavdelingen har årlige utgifter i størrelsesorden 9,3 MNOK som er direkte knyttet til nødnett.

Selskapet henstiller eierkommunene om å arbeide videre med å forebygge ytterligere kostnadsøkning for drift av nødnett på politisk nivå, da det var en forutsetning at innføringen av nytt nødnett ikke skulle medføre økte utgifter for kommunene, men så er ikke tilfellet.

Som redegjort for i kapittel 2.7 om effektivisering oppleves det utfordrende å vurdere reduksjoner i utgifter til nødnett, da reduksjoner i oppsettet medfører en svekkelse i standarden for nødkommunikasjon i selskapet og virker direkte inn på evnen til å kommunisere i nødsituasjoner. Særlig vil dette være merkbart ved større hendelser med behov for samvirke med andre nødetater og beredskapsaktører. Samtidig er dette et område som hittil ikke har vært berørt av

effektiviseringstiltak, og således ett av et begrenset antall områder der det kan eksistere rom for besparelser.

For å belyse et mulig kostnadsreducerende potensial så har selskapet gjort en foreløpig grov-analyse på betydningen av å redusere antallet nødnetterminaler for brannkonstabler. For at et slikt potensial skal kunne være realistisk å utløse så må det gjøres en større konsekvenskartlegging hvor også medarbeiderne involveres i utredningsarbeidet.

Videre beskrivelser av kostnader knyttet til nødnett finnes i kapittel 2.8.

Fortsatt kompetansebygging

Etablering av nasjonal fagskole for brann- og redning

Selskapet har tidligere gjort eierkommunene oppmerksomme på at utdanningssystemet innen brannvern i Norge har for liten kapasitet til å betjene behovet innen brann- og redningstjenesten i Norge. I 2017 ble det vedtatt at fremtidig utdanning av personell til brann- og skulle gjennomføres i offentlig fagskoleutdanning, for heltidspersonell. Det er knyttet store nasjonale forventninger til effekten av en fagskoleutdanning og det beregnes at det skal tas opp 80 elever pr semester, til sammen 320 elever over 4 semester.

Selskapet har tidligere sagt seg villig til å være praksisbrannvesen samt stille med veiledere i tredje semester for inntil 8-10 elever forutsatt at fagskolen dekker selskapets direkte og indirekte utgifter forbundet med dette. Det ble planlagt å bevilge penger over statsbudsjett til oppstart fra høsten 2019, men tidspunktet for etablering av fagskolen er forskjøvet. I første omgang ble dette forskjøvet til høsten 2023, men grunnet overskidelser på byggearbeider ved ny fagskole så er oppstarten utsatt til 2024. Med andre ord så ligger denne etableringen 5 år bak den opprinnelige tidsplanen.

Videre arbeid med etablering av fagskole og en eventuell utvikling av selskapets rolle som praksisbrannvesen, forventes ikke å påvirke budsjettet for 2022. I planperioden 2023 – 2025 er det derimot sannsynlig at aktiviteten vil bli synliggjort ved at utgifter og inntekter tas inn i budsjettet.

Intern kursaktivitet for Salten Brann IKS

For å sikre grunn- og lederkompetanse i innsatsleddet tilfører selskapet grunnleggende vedlikeholdskompetanse til egne brannkonstabler gjennom intern kursvirksomhet og øvelser. Ved siden av løpende grunnopplæring for nytilsatte, har selskapet vurdert at det er særlig behov for å styrke lederutdanningen i deltidsstyrken fremover. Både etterslep i utdanningen, og økt kompetansebehov som følge av ny brannordning påvirker aktivitetsnivået.

Kostnadene for grunnutdanning vil fortsatt være en vesentlig faktor i budsjettarbeidet i de nærmeste årene, frem til at alle er kommet på et nøkternt kompetansenivå. Konsekvensene av den nye utdanningsreformen med blant annet etablering av fagskole og høyskoleutdanning for ledere har ikke selskapet oversikt over på nåværende tidspunkt. Beslutning om endelig modell og konkret innhold er fortsatt i utvikling.

Rekruttering av feiere og forebyggende inspektører

Forebyggende avdeling er i en utvikling i forhold til endringer i omfang og innhold av forbyggende oppgaver i samsvar med rammefaktorer og nasjonale målsetninger. Nasjonale målsetninger innebærer mer vurdering av risiko som grunnlag for planer og aktiviteter. Dette setter nye krav til kompetanse og ferdigheter i avdelingen.

Det er fortsatt behov for å etablere og iverksette rutiner for god risikostyring rettet mot bygninger. Vakante stillinger får endret innhold som følge av dette.

Fra høsten 2019 ble det tatt inn 2 lærlinger i feierfaget. Disse to vil følge selskapet fram til 2022. Selskapet vil samarbeide tett med Nordland fylkeskommune om tilgang på lærlinger.

2. Hovedposter i årsbudsjett 2021

2.1. Driftstilskudd fra eierkommunene (inntekter)

Inntektssiden til Salten Brann IKS består hovedsakelig av overføring av driftstilskudd fra eierkommuner pluss salgsinntekter, hovedsakelig knyttet til salg av alarmtjenester. Driftstilskuddet fra kommunene blir beregnet ut fra vedtatt budsjett og fordeles ut fra innbyggertall i den enkelte eierkommune som følger;

Bruttokostnad inklusive feiekostnad

- Budsjett 2022 kr 87 205 421 (100,42)
- Budsjett 2021 kr 86 840 524 (100)

Lønns- og prisvekst ikke beregnet inn i grunnlaget for 2022 tallene.

I overføringen fra eierkommunene ligger også tilskuddet for å finansiere feietjenesten og for 2022 er budsjetterte kostnader for denne tjenesten kr. 9 420 139,-. Kommunene fakturerer selv denne avgiften til huseiere.

Bruttokostnad eksklusiv feierkostnad

- Budsjett 2022 kr 77 785 282,- (100,37)
- Budsjett 2021 kr 77 500 948,- (100)

2.2. Lønnskostnader

Følgende lønnsbudsjett er lagt til grunn for selskapet:

Avdeling	2019		2020		2021		2022	
	Stilling	Årsverk	Stilling	Årsverk	Stilling	Årsverk	Stilling	Årsverk
Beredskap	337	42	350	42,2	350	42,2	352	43,7
Forebyggende	22	22	22	22	22	22	23	23
Brannsjef og adm	5	5	5	5	6	5,5	5	5
110-nødsentral Alarmavdeling	19	19	20	20	20	20	20	20
Prosjektstilling	2	2	2	2	0	0	0	0
SUM	385	90	399	91,2	398	89,7	400	91,7

Tabell 4 - Lønnsmassegrunnlag 2019-2022

Lønnsbudsjettet er utarbeidet med bakgrunn i forventet lønnsoppgjør for 2021. Lønnsutvikling for 2022 er ikke beregnet inn i rammen. Satsninger og beregning for ferieavvikling i deltidsstyrken er innberegnet i nytt lønnsgrunnlag.

	<i>Uten lønnsvekst</i>
- Budsjett 2022	kr 100 039 793 (103,4)
- Budsjett 2021	kr 96 737 566 (100)

*) Differanse på 2,7 MNOK mellom budsjetterte lønnskostnader og beregnede kostnader inkludert lønnsvekst planlegges dekket inn gjennom effektiviseringstiltak tilsvarende samme sum.

2.3. Varer og tjenester

Det budsjetteres for varer og tjenester som følger;

- Budsjett 2022	kr 57 362 405 (118,3)
- Budsjett 2021	kr 48 469 779 (100)

Merknad

Budsjettet har en betydelig økning på varer og tjenester, sammenlignet med 2021. Årsaken til dette er delvis økte alarminntekter for direktekoblet brannalarm som i all hovedsak internoverføres mellom markedsenheten og 110-nødsentralen. Økningen utgjør ca 2,8 MNOK fra 2021 til 2022. Dette vil i varer og tjenester fremstå som kostnader, men gir reell nettogevinst for selskapet. Det er budsjettert med interne overføringer på totalt kr 28 241 385,- i 2022.

Også nødvendige driftsanskaffelser, som selskapet ønsker å finansiere gjennom bruk av fond, bidrar til økningen. Selvkostområdene feiertjenesten og 110-nødsentralen betaler en andel av selskapskostnadene for IKT, arkiv, regnskap, revisjon, administrasjon, lånekostnader etc. Kostnaden fremkommer som internoverføring fra disse områdene til brannsjefområdet. For varer og tjenester vil dette komme frem i totalen på samme måte som internoverføring fra markedsenheten til 110-nødsentralen. 110-nødsentralen og feiertjenesten overfører totalt kr. 2 747 013. 110-nødsentral (kr. 1 565 013) og 337 feier (kr. 1 182 000).

Ekslusive interne overføringer budsjetteres det for varer og tjenester som følger;

- Budsjett 2022	kr 25 501 328 (113,8)
- Budsjett 2021	kr 22 401 948 (100)

2.4. Investeringer

Utgangspunktet for investeringsplanen er det kontinuerlige behovet for utskiftninger av materiell, etablering av nye kapasiteter og erstatning av utslitt eller ødelagt materiell samt selskapsprosjekter.

Det eksisterer et betydelig etterslep på investeringer for utskifting av kjøretøy i beredskapsavdelingen. Behovet for å lukke dette etterslepet må imidlertid ses opp mot ny brannordning og tilhørende endringer i valg av type kjøretøy ved den enkelte brannstasjon. Fordi behov som henger sammen med ny brannordning ikke reflekteres i dette budsjettforelegget, er investeringsbehov knyttet til brannordningen ikke medtatt i beregningene.

Investeringsplanens prioriteringer sammen med vedtatt økonomiplan er styrende for de anskaffelser som gjennomføres.

For 2022 er det foreslått en investeringsramme på kr 9 030 000,- hvorav kr 500 000,- belastes bundet fond for feiertjenesten og 3 600 000,- som gjelder slokkevannsforsyning finansieres av kommunene gjennom egne kommunale vedtak. Finansiering av nye investeringer i 2022 fordeles på følgende måte:

- Lånemidler	kr 4.930.000,-
- Bundet fond	kr 500.000,-
- Kommunal finansiering	kr 3.600.000,-

NB! Inngående lånesaldo pr 2022 beregnet til 25,8 MNOK. I samsvar med selskapsavtalens § 18 er det tatt opp gjeldsbrevlån for å imøtekomme prioriterte behov innenfor en 4-årsperiode. Årsbudsjettet holder innenfor låneramme på 36 MNOK, som fremmet i sak 29/21, pkt 11, i styremøte 6. september 21. Selskapsavtalen gir anledning for inntil 60 mill. kroner.

Beskrivelse av investeringer i 2022

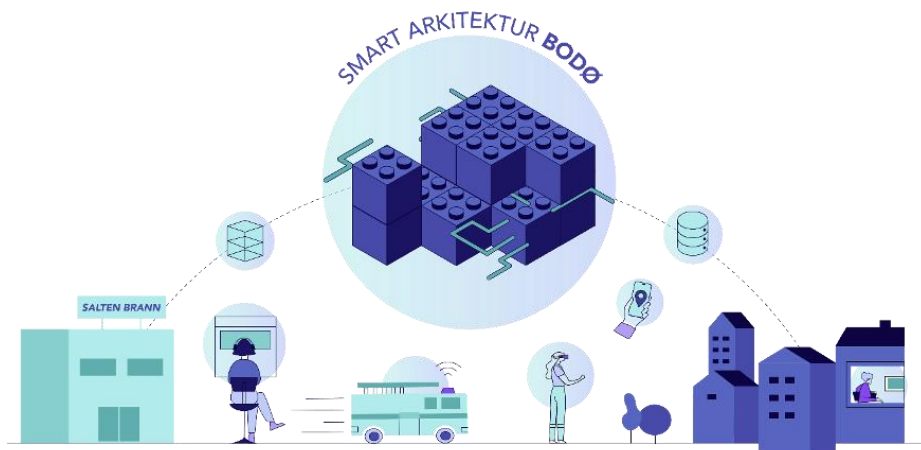
Innføring av kursmodul og stoffkartotek (INV2225-1)

Etter at selskapet har iverksatt ledelsessystemer for kvalitet, ytre miljø og arbeidsmiljø, fortsetter det kontinuerlige arbeidet med å sikre at selskapets ansatte har den forskriftsmessige og nødvendige kompetanse for å levere tjenester i samsvar samfunnsoppdraget og ny revidert brannordning til eierne. Selskapet har stort søkelys på at ingen ansatte skal skades eller forulykke i sitt arbeide for selskapet. Selskapet har utnyttet mulighetene i eksisterende kvalitetsystem for å få kontroll med status på selskapets materiell, og den enkeltes kompetanse. For å komme videre med å effektivisere planarbeidet rundt kompetanse, er neste trinn å etablere et støttesystem for planlegging av interne kurs, øvelser og trening. Målsettingen er å kunne lage helhetlige kompetanseplaner for alle de rundt 400 ansatte i selskapet uavhengig av stilling og lokasjon. Det skal kunne føres kontroll med at selskapet er i samsvar med interne krav, lover, forskrifter og vedtatt brannordning. Under etablering av ledelsessystem for ytre miljø og arbeidsmiljø, finner selskapet mangler i etterlevelsen av kravene i [forskrift om utførelse av arbeid, § 31.1](#).

Oppbevaring og bruk av kjemikalier krever risikovurdering, register og datablad. Eksponering av brannrøyk og sot er svært helseskadelig. Forskriften krever et eksponeringsregister hvor den enkelte ansatte eller vedkommendes leder skal registrere eksponeringer under øvelser, trening, daglig arbeide og i hendelser. Kravene til et slikt register er at data skal oppbevares i 60 år. Selskapet har innhentet flere tilbud på løsninger for stoffkartotek med tilhørende eksponeringsregister, og vil i løpet av høsten 2021, starte prosjekt for å etablere og implementere system.

Smart Arkitektur Bodø. Infrastruktur, operativ videostøtte og sensorteknologi (Utvide funksjonalitet) (INV2225-2)

Smart Arkitektur; Bodø kommune har fått tildelt 8 millioner fra Innovasjon Norge for utvikling av plattform for samling, deling, transformering og analyse av data fra ulike kilder. Smart arkitektur er et innovasjonsprosjekt som har til formål å etablere en plattform for samling, deling, transformering og analyse av data fra flere ulike kilder.



Salten Brann er med i prosjektet som behovseier og Safeplan er valgt som leverandør. Arbeidet har startet med å utvikle en plattform som kan høste data slik at brannmannskapene kan få digitale objekt- og innsatsplaner. Les mer om prosjektet her: <https://bodo.kommune.no/smart-arkitektur-bodo/>

I denne sammenheng vil det også bli viktig at mannskapene, både på heltid og deltid, har nødvendig infrastruktur og verktøy for å nyttegjøre plattformen.

Salten Brann har deltatt med ressurser i prosjektet under oppstart og vil gjøre dette også i leveranse og gevinstrealiseringsfasen, hvor et av selskapets ønskede gevinster er automatiserte og elektroniske innsatsplaner for anvendelse før, under og etter hendelser i byrom eller infrastruktur. Smart arkitektur sin plattform vil danne grunnlag for bred utvikling, og støtte opp om selskapets kjerneprosesser gjennom å være tilbyder av digital infrastruktur til sensorisk utstyr, datafangst, analyse, presentasjon og derved økt situasjonsforståelse.

Gjennom innovasjon og utvikling av digitale løsninger har Salten Brann erfart forbedret situasjonsforståelse. Løsning for å «låne» kamera på mobiltelefonen til innringeren som kontakter 110 nødsamtalen gir kraftfull situasjonsforståelse er et godt eksempel på innovasjon med god effekt. Som neste trinn er det naturlig å se på kartløsninger som kan være underlag til informasjon, slik at man kan øke situasjonsforståelsen ytterligere. Kart som gir tilleggsinformasjon om ras, skred, skogbrann eller flom sammen med videostrøm og sensoriske data i samme skjerm-bilde vil øke situasjonsforståelsen ytterligere, og gir mulighet for raskere forståelse av utviklingen i denne type hendelser.

Selskapet har identifisert behov for en digitaliseringsstrategi, ikke bare for det operative, men også i det administrative. Forretningsområdet alarmtjenester forvalter en økende mengde av direktekoblede alarmer og har behov for å effektivisere arbeidsflyten samt øke kvaliteten til datagrunnlag i forvaltningen. Selskapet har gjennom intern revisjon pekt på behovet for å forbedre prosesser, og nøyaktighet til data i forbindelse med ansettelse. Integrasjoner her vil bidra til effektivisering og forbedret datakvalitet. Selskapet ser står nytteverdi i å anvende allerede etablert teknologi, utnytte denne bedre og av flere ansatte. Selskapet har som mål å øke digital dialog, informasjon, og samhandling.

Servicebiler feiertjeneste (INV2225-3)

Bolig- og feierseksjonen ruller en servicebil hvert år. Kjøretøyene er i tjeneste i ca 10-12 år. Servicebilen benyttes for å levere feie- og tilsynstjenester. Feieren bruker mye tid på å forflytte seg mellom oppdrag. For å løse de ulike oppdragene må feieren ha nødvendig utstyr tilgjengelig i kjøretøyet til enhver tid.

Investeringen skal bidra til god mobilitet og et helsefremmende arbeidsmiljø.

Kjøretøyet skal ha en grønn miljøprofil for å bidra positivt til miljøregnskapet og senke driftsutgifter.

Administrativt kjøretøy forebyggende (INV2225-4)

Forebyggende avdeling har kjøretøyer for å gjennomføre forebyggende aktiviteter som tilsyn og annet i regionene. Regionen har stor utstrekning. Det er behov for å bytte ut og rullere kjøretøy. Investeringen skal bidra til god og sikker mobilitet.

Kjøretøyet skal ha en grønn miljøprofil for å bidra positivt til miljøregnskapet og senke driftsutgifter.

Brannpumper og tyngre brannvernmateriell (INV2225-5)

Avdelingen har et løpende behov for erstatning og komplettering av tyngre materiell (brannpumper, slokkesystemer, aggregater, vifter m.m.) ved våre stasjoner. Mye av eksisterende utstyr er gammelt, lite driftssikkert og har ikke tilstrekkelig driftssikkerhet eller funksjonalitet i operasjoner hvor de kan være en viktig ressurs.

Brannvesenet vil ved alle brannhendelser ha et behov for vannforsyning, uavhengig om det kommer fra kommunalt rørsystem, tankbrannbil eller åpen kilde. Behov for bærbare pumper vil variere med hendelsestype og risiko, og er særlig aktuelt ved brann i vegetasjon og andre hendelser i områder uten kjørbar adkomstvei.

Målsetningen er å gi bidrag til brannbekjempelse, fra førsteinnsats, gjennom hele hendelsesforløpet og til etterslukking er fullført.

Frigjøringsutstyr (INV2225-6)

På hendelser hvor innsattpersonell fra beredskapsavdelingen skal unnsatte og om nødvendig frigjøre pasienter/ personer som er kommet til skade som følge av trafikkulykker må det finnes frigjøringsutstyr. Utstyret må bestå av saks, spreder, sylindere og om nødvendig driftsaggregat.

Som en del av oppdragshåndtering blir trafikkrelaterte hendelser bare flere og flere. I tillegg endres bilparken langs veiene, de blir kraftigere og tyngre. Dette resulterer i at kravet til vårt verktøy blir høyere og høyere. For pasienter/ personer som blir sittende fastklemt etter en bilulykke er det viktig at pasientene får nødvendig helsehjelp.

Målsetningen er å kunne gi nødstilte raskt, trygt og effektivt fra bilvraket og til kompetent personell fra helse/ ambulanse slik at liv og helse ivaretas på best mulig måte.

Dykkerbil (INV2225-7)

Videreføring fra inneværende års investeringsnummer INV2124-9. Gjelder tilleggsbevilgning.

Det var budsjettert med kr 1.200.000 for anskaffelse i 2021. I anskaffelsesprosessen er det avdekt at investeringen er underbudsjettert, samt at leveransen på grunn av lang byggetid ikke vil kunne gjennomføres før i 2022. Beregnet kostnadsøkning er på kr 400.000,- slik at korrigert kostnad for anskaffelsen er på kr 1.600.000.-

Behovet for tilleggsbevilgning i 2022 er på kr 400.000,-.

Forprosjekt opprusting øvingsfelt Kvalvika + simulator, Reetablering (INV2225-8)

Videreføring fra inneværende års investeringsnummer INV2124-13

Ved oppstart av Salten Brann ble det inngått leieavtale med Bodø kommune med undervisningsbygg med og øvingsområde/plate med oljeutskiller. Det var da begrensninger vedrørende etablering av utendørs øvingsfasiliteter. Det kunne ikke være en varig konstruksjon, altså var et permanent bygg utelukket. Det måtte være konstruksjoner som kunne demonteres relativt enkelt. Dette var signaler selskapet fikk fra lokal bygningsmyndighet i Bodø. Containerriksen som står på feltet i dag er innenfor de akseptkriterier som da ble gitt.

Til vanlig benyttes øvingsfeltet til følgende øvelser, drill og treninger for medarbeidere i hel- og deltidsstillinger:

- Røykdykkerøvelser, varme og kalde
- Kjemikaliedykkerøvelser, skarpe og kalde (CBRN/E)
- Trafikkrelaterte tjenester, hurtigfrigjøring (inkl. bildropp)
- Område for oppmarsj trening
- Egen sikring ved bruk av tau
- Teknisk trening på lift, uten høydebegrensninger
- IUA øvelser, demonstrasjoner, lenseutsetning på land

Etter befaring på feltet den 2. juni så er "riggen" stengt med umiddelbar virkning. Den er ikke HMS-messig forsvarlig slik den står i dag og man vil måtte legge forholdsvis mye ressurser for å få den forsvarlig stand. Ved rengjøring og små tiltak vil det ikke være sannsynlig at den vil kunne motstå en gjennomgang fra f.eks. arbeidstilsynet. Vi må likevel se på hvordan vi kan dekke de behov som tilsvarer bruken i dag (ovenfor) men uten bruk av riggen.

Alternativer på kort sikt kan være:

- Skaffe flere egnede objekter for kald røykdykking
- Skaffe flere objekter for nedbrenning
- Sjekke muligheter innenfor leasing av containerløsninger fra f.eks. Dräger med bruk av gassflammer
- Demontere dagens containere og erstatte de med nye

Det er viktig at kunder, medarbeidere og instruktører kan få adekvate øvingsfasiliteter i en overgangsperiode til ett nytt øvingsfelt.

I tillegg er det et tilbakevendende problem med kloakkluft som renseanlegget i bygget genererer. En har også vært plaget med at 1. etg. har fått fuktskader som følge av kloakkoversvømmelser.

Det er derfor et betydelig behov for oppgradering og investering på øvingsfeltet, noe som synliggjøres i investeringsbudsjettet for 2022 og 2023.

Simulering

Salten Brann IKS har som mål å unngå å utsette mannskaper for unødig risiko under trening og øving. Øvelse på innsats i overtente bygg eller på øvingsfeltet i Kvalivika kan reduseres ved å bruke kunstig intelligens, virtuell teknologi i simulatortrening. Dette kan gi økt mengdetrening og bedre analyse i omgivelser som er enklere å kontrollere. Simulatortrening kan ikke erstatte øving i fysiske omgivelser, men kan være et godt supplement. Salten Brann IKS sammen med andre brannvesen, Nord universitet og prosjektet Smart arkitektur Bodø søke å finne nye måter å utnytte teknologi på til det beste for brann- og redning i Norge.

Avdelingen har sett på, og fått demonstrert en tilhenger fra Trøndelag brann & redning hvor det kan gjennomføres trening og drill på oppgaver som normalt løses i mannskapsbilen på tur ut til skadestedet. Dette gjelder punkter som skadestedsfaktorer, situasjon, risikovurdering, ressurstilgang og mulig tidsperspektiv. Denne aktiviteten avsluttes med en "foreløpig innsatsordre".

Salten Brann kan ikke stå uten fungerende øvingsfelt og samtidig forventes å overholde formelle krav til kompetanse og HMS.

Infrastruktur CBRN/E «farlig gods» (INV2225-9)

Anskaffelse av utstyr og infrastruktur for innsatspersonell som kommer først til et skadested hvor skadelige stoffer (CBRNE) utgjør en akutt helsefare for både eksponerte personer og innsatspersonell. Det er nødvendig å oppgradere utstyr og konsept slik at vi kan gjennomføre en effektiv og sikker innsats.

Målsetningen er å være rustet for å håndtere denne tjenesten også inn i fremtiden, med egnet materiell og verneutstyr på individnivå.

HMS-krav på utskifting av hjelmer (INV2225-10)

En nødvendig del av personlig verneutrustning er hjelmen til hver enkelt medarbeider. Vi ønsker å legge til rette for utskifting av hjelmer til enkelte av våre medarbeidere etter behov.

Våre leverandører har en datostempling i deres hjelmer, ved denne datoen skal vi gjennomføre en kontroll/ sjekk av hjelmene. Vi ser for oss at dette vil være en kontinuerlig prosess, og vi planlegger oppstart i 2022.

Personlig hjelm skal minst tilfredsstillende de krav som er nødvendig for å benytte dem som verneutrustning under brannsløkking.

Utstyr for overflateredning (INV2225-11)

Egnet materiell og utstyr for å kunne drive med livreddende innsats på personer/ forulykkede som befinner seg i overflaten av sjø og elv.

Det er viktig for den/ de som ligger i overflaten og som selv ikke klarer å ta seg til land at innsatspersonell på en trygg og sikker måte kan ta seg ut til dem og berge liv og helse. Hurtig repos ved mulig drukning.

Målsetningen er å ha utstyr for å kunne berge forulykkede på en rask og sikker måte.

IR-kamera og gassmålere (INV2225-12)

Vi ønsker å legge til rette for rask, sikker og effektiv innsats hvor liv skal reddes eller brann lokaliseres i bygninger m.v.

IR Kamera:

Alt rundt oss sender ut infrarøde stråler og jo høyere temperatur et objekt har, jo sterkere er strålingen. Teknikken inne i kamera omdanner disse infrarøde strålene til et svart/ hvitt bilde der det varmeste er lysest og en software i kameraet kan i tillegg legge til farger ved forskjellige temperaturer. En av de store fordelene med et IR-kamera er at vi kan se igjennom røyk med det. Brukes for å håndtere hendelser med varme og/eller røyk. Kan også brukes ved søk av savnede.

Gassmålere:

Ved innsats i hendelser der det er en risiko for utslipp av giftige eller eksplosive gasser, eller en plutselig oppstående risiko for lave oksygennivåer, er det behov for gassmålere. Noen ganger er det nok å oppdage én gass, andre ganger er det nødvendig å være i stand til å oppdage flere gasser samtidig.

IR-kamera og gassmålere finnes pr i dag kun ved et fåtall av selskapets brannstasjoner. Av hensyn til innsatsmannskapenes sikkerhet er det behov for å anskaffe materialet til alle stasjoner. Målsetningen med anskaffelsen er å gi rask og effektiv innsats, på sikker måte. Det er viktig for fremdriften i en hendelse at omgivelsene er sikre. Begge verktøyene gir svar på utfordringer du ikke alltid ser eller oppfatter på annet vis.

IR kamera og gassmålere er viktige verktøy for hendelses håndteringen og et HMS tiltak foretatte mannskaper.

Aktiv hørselvern HMS krav, Sambandsløsning (2225-13)

Investeringen omfatter anskaffelse av hørselvern med aktiv støydemping og innebygget kommunikasjonsløsning.

§ 14-10 i forskrift om utførelse av arbeid stiller krav om hørselsvern. Arbeidsgiveren skal stille hørselsvern til rådighet for arbeidstakerne når $L_{EX,8h} = 80$ dB overskride eller når arbeidstakeren opplever lydnivået sjenerende.

Dersom tiltaksverdiene ikke kan overholdes med tekniske eller administrative tiltak og arbeidstakerne kan bli utsatt for støy som er lik eller overskrider de øvre tiltaksverdiene, skal arbeidsgiveren påse at arbeidstakerne benytter hensiktsmessig hørselsvern som gir tilstrekkelig beskyttelse.

Hørselsvern skal velges i samråd med arbeidstakerne slik at risiko og belastning ved bruk reduseres til lavest mulig nivå.

Selskapet ønsker gjennom investeringsprosjektet å utforske og anskaffe hørselsvern som reduserer støy i oppdragshåndtering, samtidig som kommunikasjon på skadested og i Nødnett opprettholdes.

Tankbil for å sikre slukkevannsforsyning (INV2225-14)

Behovet for tankbrannbiler er tatt med inn i selskapets investeringsplan da det er etablert dialog mellom Salten Brann og noen våre eiere for hvordan behovet for slukkevann skal håndteres. Det er kommunenes plikt å sikre slukkevann, og det kan løses ved å etablere dette på kjøretøy. Det er viktig at løsningen blir forutsigbar, og at det ved hjelp av tankbrannbiler kan etableres en kontinuerlig vannforsyning gjennom heles slokkeinnsatsen.

Registrerte avvik på slukkevann i flere kommuner og i deler av kommunene som kartlagt ved flere ROS-prosjekter.

Anskaffelsen skal tilrettelegge for rask og sikker tilgang på slukkevann, og ivareta kommunal plikt om slukkevann.

2.5. Hovedtall investeringer for budsjettår 2022

Se økonomiplan 2022- 2025 for gjennomgang av total investeringsramme for planperioden.

Inv nr	Investeringsarter	Lån	Fond	Kommune	Merknad
INV2225-1	Innføring av kompetansemødel og stoffkartotek	kr 250 000			
INV2225-2	Smart Arkitektur Bodø. Infrastruktur, operativ videostøtte og sensorteknologi (Utvide funksjonalitet)	kr 500 000			
INV2225-3	Servicebiler feiertjeneste (fond)		kr 500 000		Bundet
INV2225-4	Administrative kjøretøy forebyggende	kr 500 000			
INV2225-5	Brannpumper og tyngre brannvermteriell	kr 300 000			
INV2225-6	Frigjøringsutstyr	kr 300 000			
INV2225-7	Dykkerbil	kr 400 000			
INV2225-8	Opprusting øvingsfelt Kvalvika+simulator (500') Reetablering	kr 1 000 000			
INV2225-9	Infrastruktur CBRN/E - Farlig Gods	kr 500 000			
INV2225-10	HMS-krav på utskifting av hjelmer	kr 200 000			
INV2225-11	Utstyr for overflateredning	kr 150 000			
INV2225-12	IR-kamera og gassmålere	kr 330 000			
INV2225-13	Aktivt hørselsvern HMS krav, Sambandsløsning	kr 500 000			
INV2225-14	Tankbil for å sikre slukkevannsforsyning - skal betales av kommunene selv, 2022 Bodø, 2022 Inndyr, 2022 Engavågen. Prisene er for brukte biler.			kr 3 600 000	
	Sum	kr 4 930 000	kr 500 000	kr 3 600 000	

Tabell 5 – Investering 2022 og finansieringstype

Investeringer i 2022 skal lånefinansieres, bortsett fra anskaffelse av servicebil til feiertjenesten som anskaffes ved bruk av bundet fond og tankbiler som skal finansieres av den respektive kommune.

Inngående lånesaldo pr 2022 er beregnet til 25,8 MNOK. I samsvar med selskapsavtalens § 18 er det tatt opp gjeldsbrevlån for å imøtekomme prioriterte behov innenfor en 4-årsperiode. Årsbudsjettet holder innenfor låneramme på 36 MNOK, som fremmet i sak 29/21, pkt 11, i styremøte 6. september 21. Selskapsavtalen gir anledning for inntil 60 mill. kroner.

Art	2022	2023	2024	2025
Inngående lånesaldo	25 951 403	29 151 309	34 017 889	33 970 029
Låneopptak	4 930 000	6 810 000	2 220 000	1 310 000
Kommunal finansiering	3 600 000			
Avdrag lån	1 730 094	1 943 421	2 267 859	2 264 669
Rentekostnader	519 028	583 026	680 358	679 401
Utgående lånesaldo	29 151 309	34 017 889	33 970 029	33 015 361

Tabell 6 – Planlagt låneopptak og nedbetalingsplan 2022 – 25

I sammenheng med finansiering av tankbiler vises det til den kommunale plikten som fremkommer gjennom Plan- og bygningsloven med tilhørende forskrifter, samt forskrift om barnnforebygging, til å sørge for slukkevann for brannvesenet. Grunnet avvik i slukkevannforsyningen så har selskapet behov for anskaffelse av tankbiler på følgende steder, som respektive kommuner selv forutsettes å finansiere gjennom egne budsjetter og økonomiplaner:

- tankbil i Bodø kommune
- tankbil til Inndyr i Gildeskål kommune
- tankbil til Engavågen i Meløy kommune

2.6. Nøkkeltall og forutsetninger – årsbudsjett 2022

Rente

- Det er forutsatt en effektiv lånerente på 2,0 % frem til og med 2025.
- Selskapet legger til grunn en sterkere risikostyring for låneporteføljen tilsvarende 50 % fastrente.

Nøkkeltall

- Beregnet kommunal deflator på 2,7% er ikke satt inn. (inklusive lønnsvekst)
- Arbeidsgiveravgift 7,9 % for Bodø kommune og 5,1 % for øvrige eierkommuner.
- Arbeidsgivers andel til Bodø pensjonskasse 19,5 % for heltidspersonell.
- Arbeidsgivers andel til Bodø pensjonskasse 6 % for deltidspersonell.

Merverdiavgift

Alle tall og priser under varer og tjenester er eks. mva.

Feieavgift

Feieavgiften dekker alle driftsutgifter vedrørende feieing og tilsyn knyttet til de 13 årsverk og 36 819 objekter som er innenfor denne tjenesten. I tillegg er det ansatt 2 lærlinger som er i gang med sitt utdanningsløp.

Kostnadsutvikling fyringsanlegg									
2018		2019		2020		2021		2022	
Bolig	Fritid	Bolig	Fritid	Bolig	Fritid	Bolig	Fritid	Bolig	Fritid
280 kr	121 kr	300 kr	168 kr	290 kr	162 kr	289 kr	160 kr	288*	161*

Tabell 7 – Utvikling feieravgift 2018 - 2022

**) Foreløpig beregnet som grunnlag til budsjett*

Kostnaden som illustreres i tabell 5 *Utvikling feieravgift* finansierer den feie- og tilsynstjenesten som faktisk utføres. Finansieringsmodellen for feieing av bolig og fritidsbolig er oppdelt som grunnlagstall. Kostnader knyttet til gjennomføring av tjenestene er fordelt ut fra gjennomsnittlig forventet behov for tjenester.

Feieavgiften størrelse besluttes av kommunen selv i henhold til kommuneloven. Avgiften utfaktureres også av den enkelte kommune. Salten Brann belaster den enkelte kommune for å dekke kostnadene for den faktiske tjenestekostnaden ut fra grunnlagstall i tabell 5.

2.7. Effektivisering

Salten brann har gjennom de siste årene gjennomført betydelige effektiviseringstiltak i tråd med styringssignalene eierne ga i dialogmøte i januar 2018. En stadig økende andel av finansieringen har kommet fra inntekter selskapet genererer gjennom salg av alarmtjenester, samt tiltak som økt grad av fakturering av utrykninger til unødige alarmer og fakturering av utrykning til sekundære hendelser. Samtidig er det gjennomført vesentlige reduksjoner blant annet i bruk av overtidsmidler, der beredskapsavdelingen har gått fra et forbruk på 3,0 MNOK i 2018 til 1,3 MNOK i 2020, og i vakttillegg for deltidsmannskap, der forbruket på 9,3 MNOK i 2019 ble redusert til 7,3 MNOK i 2020.

Videre er driften av 110 Nordland fra og med 2021 fullfinansiert gjennom bruk av alarminntekter, og i praksis kostnadsfri for alle tilknyttede kommuner. Selskapet har videre påvist et merkbart potensial for besparelser for kommunene i brannordningen som ble fremlagt i 2021, men som etter vedtak før sommeren 2021 ikke ble forløst. Finansiering av forebyggende- og feierområdet er regulert gjennom forskrift, og basert på folketall.

Selskapet har med andre ord hentet ut et betydelig effektiviseringspotensial på en rekke områder av selskapets virksomhet, samtidig som det kontinuerlig søker etter ytterligere effektivisering av egen drift. Flere faktorer, slik som etterslep på fornyelse av kjøretøyparken, etterslep på tilførsel av grunnkompetanse for nytilsatte mannskaper og gjennomføring av tvingende nødvendige HMS-tiltak snevrer inn rommet for ytterligere besparelser. I den hensikt å søke å oppnå effektivisering av driften med et måltall på 2,6 MNOK er antatt lønnsstigning for 2022 ikke innberegnet i budsjettallene. Dette gir en underfinansiering i budsjettet som planlegges dekket inn gjennom mulige tiltak som blant annet omfatter:

- reduksjon i kostnader til nødnett (se avsnitt 2.8)
- forbedrede innkjøpsordninger
- ytterligere reduksjon i bruk av overtid
- begrenset bruk av konsulenttenester
- vakante stillinger

Tiltak som berører nødnett oppleves utfordrende, da endringer i dagens oppsett av nødnett vil medføre en svekkelse av standarden for nødkommunikasjon i selskapet, og påvirke vår evne til å kommunisere i nødsituasjoner. Særlig vil dette være merkbart ved større hendelser med behov for samvirke med andre nødetater og beredskapsaktører. Samtidig er dette et område som hittil ikke har vært berørt av effektiviseringstiltak, og således ett av et begrenset antall områder der det kan eksistere rom for besparelser.

2.8. Kostnader for bruk av nødnett

Som for forutgående budsjettår har lisenskostnader for drift og bruk av Nødnett fått fullt innslag fra år 2016. For 110-nødsentralen økte kostnadene for drift av Nødnett betraktelig i 2018 ved at det ble tillagt en merkostnad på 1 MNOK for tredje linje support, og også beredskapsavdelingen har årlige utgifter i størrelsesorden 9,3 MNOK som er direkte knyttet til nødnett. Fakturaene fra DSB, tidligere DNK, påvirkes ikke av aktiviteter i Salten Brann IKS og må sees på som en indirekte faktura til den enkelte eierkommune, men som håndteres og formidles gjennom selskapet. Slik faktura mottas av alle kommunene i Norge hvor størrelsesorden av denne fastsettes basert på størrelsen av den enkelte kommunes vaktordning iht ulike bruksklasser. Som følge av dette har selskapet beregnet lisenskostnader for den enkelte kommune. Det er budsjettet med denne kostnaden på vegne av den enkelte eierkommune.

Selskapet henstiller eierkommunene om å arbeide videre med å forebygge ytterligere kostnadsøkning for drift av nødnett på politisk nivå, da det var en forutsetning at innføringen av nytt nødnett ikke skulle medføre økte utgifter for kommunene, men så er ikke tilfellet. Alternativt bør det iverksettes en politisk prosess mot regjeringen for å øke bevilgningen for nødnett med øremerkede midler på kommunalbudsjettet. Selskapet frykter at situasjonen vedrørende kostnadsutviklingen for bruk av nødnett kommer til å bli betydelig verre de neste 4 – 6 årene dersom kommuner i Nordland ikke mobiliserer til politisk innsats på dette området. Introduksjonen av nødnett 2 uten tilstrekkelig med statlige bevilgninger vil komme til å øke kostnadene for bruk av nødnett.

Mulig reduksjon av nødnettkostnader

Som nevnt i kapitlet om effektivisering oppleves det utfordrende å vurdere reduksjoner i utgifter til nødnett, da reduksjoner i oppsettet medfører en svekkelse i standarden for nødkommunikasjon i selskapet og virker direkte inn på evnen til å kommunisere i nødsituasjoner. Særlig vil dette være merkbart ved større hendelser med behov for samvirke med andre nødetater og beredskapsaktører. Samtidig er dette et område som hittil ikke har vært berørt av effektiviseringstiltak, og således ett av et begrenset antall områder der det kan eksistere rom for besparelser.

For å belyse et mulig kostnadsreducerende potensial har selskapet gjort en foreløpig grov-analyse på betydningen av å redusere antallet nødnetterminaler for brannkonstabler. For at et slikt potensial skal kunne være realistisk å utløse må det gjøres en større konsekvenskartlegging hvor også medarbeiderne involveres i utredningsarbeidet. En slik utredning bør gjennomføres som del av brannordningsprosessen, men da som en naturlig delprosess til materiellplanen og et mulig vedtak kan gjøres i mai 2022. Dersom en slik utredning viser seg forsvarlig så vil det kunne komme besparelser innen kostnadsarter som lisenser og bæregodtgjørelse.

Nødnetterminalene benyttes i dag til utalarmering. Ved en eventuell reduksjon av antall terminaler vil de som ikke bærer terminal utalarmeres på mobiltelefon. Bæregodtgjørelse vil fortsatt tilstås som kompensasjon for belastningen det medfører å være tilgjengelig. Hvorvidt størrelsen på bæregodtgjørelsen for mobiltelefon og nødnetterminal skal være lik eller differensieres må fastsettes gjennom drøftinger. I regneeksemplet i tabellen nedenfor er bæregodtgjørelse for mobiltelefon satt til halv sats av gjeldende godtgjørelse for bæring av nødnetterminal.

I tabellen nedenfor er det foretatt en forenklet beregning av potensialet for besparelse som ligger i reduksjon av antall radioer. I alle alternativene er dagens totale antall på 515 radioer benyttet som utgangspunkt. Kjøretøyradioer og EX-sikrede radioer til bruk i hendelser med eksplosjonsfare kan ikke tas vekk, og er derfor holdt utenfor. Lisenskostnadene er delt inn i fire nivå, der årlig lisens på høyeste nivå er på ca kr 8.700,- og på laveste nivå kr 1.900,-. I den forenklete beregningen er nest laveste sats på ca kr 3.800,- pr terminal lagt til grunn.

Følgende alternativer er utredet:

Alternativ 1: kun primær utrykningsstyrke bærer radio for utalarmering. For stasjonene Fauske og Bodø gjelder dette vaktlaget som har vakt. For øvrige stasjoner er alt personell å anse som primær utrykningsstyrke, siden vaktordningen ikke er organisert i lag.

Alternativ 2: antall terminaler reduseres med 25%

Alternativ 3: antall terminaler reduseres med 50%

Scenario	Antall radioer	Reduserte lisenskostnader	Redusert bæregodtgjørelse	Totale reduksjoner
Alternativ 1	430	323 000,-	600 000,-	923 000,-
Alternativ 2	400	437 000,-	900 000,-	1 337 000,-
Alternativ 3	285	874 000,-	1 800 000,-	2 674 000,-

Tabell 8 – Nødnett – potensiale for besparelser

Det understrekes at konsekvenser ikke er utredet, og at det er stor usikkerhet knyttet til tallene i tabellen. De er likevel en indikasjon på den potensielle kostnadsbesparelsen som ligger i mulig reduksjon av utgiftene forbundet med nødnett.

2.9. Økonomiske oversikter

Poster	Budsjett	Budsjett	Budsjett	Budsjett	Budsjett
	2021	2022	2023	2024	2025
Driftsinntekter					
Salgsinntekter	29 792 500	33 236 664	33 236 664	35 002 500	36 135 000
Refusjoner	33 241 903	37 298 857	37 135 271	36 871 407	37 890 207
Sum salgsinntekter og refusjon	63 034 403	70 535 521	70 371 935	71 873 907	74 025 207
Utvikling	72,70 %	11,90 %	-0,23 %	2,13 %	2,99 %
Kommunale overføringer	86 840 524	87 250 421	88 260 970	88 821 873	89 845 533
Utvikling	-0,10 %	0,47 %	1,16 %	0,64 %	1,15 %
Sum driftsinntekter	149 874 928	157 785 942	158 632 905	160 695 779	163 870 739
Utvikling	21,42 %	5,28 %	0,54 %	1,30 %	1,98 %
Driftsutgifter					
Lønnskostnad	96 737 566	100 039 793	99 443 476	100 334 209	100 439 117
Varer og tjenester	22 401 948	23 655 672	27 841 990	24 268 762	24 094 022
Interne overføringer*)	26 067 831	31 861 077	28 122 801	29 887 857	31 221 137
Momskompensasjon	2 608 949	3 046 799	3 143 615	2 996 115	2 941 115
Annen driftskostnad	-	-	-	-	-
Sum driftsutgifter	147 816 294	158 603 342	158 551 881	157 486 943	158 695 390
Utvikling	21,50 %	7,30 %	-0,03 %	-0,67 %	0,77 %
Driftsresultat før finansposter	2 058 634	(817 400)	81 023	3 208 837	5 175 349
Finansposter					
Annen renteinntekt	6 700	6 700	6 700	6 700	6 700
Annen rentekostnad	469 637	519 028	583 026	680 358	679 401
Avdrag på lån (15 år - fra år 2020)	1 565 457	1 730 094	1 943 421	2 267 859	2 264 669
Bruk av bundet fond	430 800	5 558 000	4 558 000	3 558 000	3 558 000
Sum finansposter	(1 597 595)	3 315 578	2 038 253	616 483	620 631
Bruk av premiavviksfond	1 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000
Avsetning til disposisjonsfond	1 461 039	3 498 180	3 697 334	4 813 240	5 784 706
Driftsresultat	0	0	0	0	0

Tabell 9 – Overordnet økonomisk oversikt – årsbudsjett 2022

Interne overføringer er skilt ut fra varer og tjenester. Årsaken er at dette er kostnader som kommer av interne overføringer mellom avdelinger-/markedsenhet. Hovedandelen av dette er inntekter i markedsenheten som overføres til 110-sentralen og deltakerkommunenenes andel av disse inntektene. Slik det har vært ført tidligere har det ikke vært tydelig nok i oversikten da det har blitt generalisert som varer og tjenester. Økningen som dette området representerer på kostnadssiden kommer i all hovedsak som inntekter på refusjoner og salgsinntekter i samme tabell.

Hovedposter	2021	2022
Salgsinntekter og refusjon	63 034 403	70 535 521
	72,70 %	11,90 %
Kommunale overføringer	86 840 524	87 250 421
	-0,10 %	0,47 %
Driftsutgifter	147 816 294	158 603 342
	21,50 %	7,30 %

Tabell 10 – Utviklingstrekk inkl. feieavgift – årsbudsjett 2022

Som beskrevet i kap. 2.3 Varer og tjenester vil den vesentligste andelen av økningen innen driftsutgifter gå mot økningen i salgsinntekter med bakgrunn i internoverføring mellom avdelingene. Dessuten er det budsjettet med en økning på varer og tjenester for å ivareta tvingende nødvendige driftsanskaffelser og -tilpasninger i beredskapsavdelingen.

3. **Utarbeiding av årsbudsjett med handlingsdel**

Selskapet har gjennom 2020 og 2021 arbeidet med revisjon av ROS-analysene for brann- og redningssektoren og brannordningen. Endringer som følger av ny brannordning er ikke reflektert i budsjettet. Forutsatt at alle nødvendige kommunale vedtak er fattet, planlegges de økonomiske konsekvensene av disse endringene fremlagt i et revidert budsjett som også hensyntar materiell- og kompetansemessige behov, samt finansiering av dette i mai 2022.

Kostnadsutviklingen for den enkelte kommune begrenses av at ressurser og kapasiteter bidrar over kommunegrensene. Dersom det er periodisk kapasitetsnedgang i en kommune dekkes dette i noen tilfeller opp av styrker på andre siden av kommunegrensen slik at kostnadsdrivende øyeblikkstiltak unngås.

For årsbudsjettet i 2021 gjorde enkelte sentralt besluttede faktorer seg gjeldende. Dette gjaldt i første rekke at alle gjentakende bevegelser i en stilling ble besluttet lagt inn i stillingsstørrelsen og lønnes ut fast, som følge av en rettsavgjørelse. Dessuten ble det besluttet at tjenstepensjon skal beregnes av alle stillinger, uavhengig av størrelse. For 2022 er det stor usikkerhet knyttet til konsekvensene av en dom i EU-domstolen. Dommen fastslår at hjemnevaktordningene, som gjelder for et betydelig antall av selskapets deltidsansatte brannkonstabler/ utrykningsledere, i mange tilfeller trolig vil måtte regnes som arbeidstid. På bakgrunn av dette er tariffavtalen for brann- og redningstjenesten (SFS 2404) endret. Det er betydelig usikkerhet knyttet til tolkning og kostnadsberegning av endringene som er foretatt. Basert på flere antakelser er kostnaden som endringen medfører beregnet til 1,9 MNOK. Kostnaden er ikke innarbeidet i budsjettet, og vil komme ut over rammen. Det er fra sentralt hold nedsatt en arbeidsgruppe som skal utrede konsekvensene av endringene, og flere brannvesen har allerede innledet lokale for-

handlinger med bakgrunn i justeringen av tariffavtalen. Selskapet arbeider aktivt mot både Samfunnsbedriftene (KS) og andre brannvesen for å søke å få klarhet i hvilke økonomiske utslag endringen vil medføre.

En annen endring som vil kunne få konsekvenser allerede i 2022 er at plikten til å fratruke ved særaldersgrensen ble opphevet fra 1. juli 2021. Fordi pensjonsreglene ikke er endret, antas de økonomiske konsekvensene av vedtaket å bli begrensede. Fra sentralt hold har partene signalisert at de skulle se på en ny minimumsgrense for innbetaling av tjenstepensjon. Endelig størrelse på innbetaling for deltidsstillinger vil bli vurdert fortløpende når partene kommer til enighet om denne minimumsgrensen.

Variasjonen i prosentmessig utvikling av totalbudsjettet mellom kommunene påvirkes også av variasjonen i stillingsstørrelse i brannvernordningene og kravet om at alle gjentakende aktiviteter nå skal legges inn i stillingsstørrelsen til den enkelte. Tidligere var avlønningen sterkere knyttet til faktisk gjennomført aktivitet.

Befolkningsutviklingen i tettsteder viser at det må planlegges tiltak i Bodø kommune. Kravet om at selskapet skal kunne håndtere to hendelser samtidig ved overgang til 50 000 innbyggere som dekkes fra stasjonen i Bodø kan slå inn fullt innen den neste 10 års-perioden. Selskapet bygger kapasitet og fleksibilitet i forhold til denne utfordringen og søker løsninger i forhold til utviklingen i risikobildet (ROS).

Utarbeidelse av budsjett i forhold til gjennomført aktivitet og regnskap viser at det er god balanse mellom budsjettering og faktiske behov. De største variasjonene knyttet til regnskapsoppgjøret har sin bakgrunn i premieavvik og vakanser, mens kostnader knyttet til aktiviteten viser en stabil tendens.

Størstedelen av utviklingen av inntektsnivået i perioden 2022 kommer fra økt satsing på salg av alarmtjenester. Dessuten videreføres ambisjonen om å skape inntekter fra undervisning og opplæring, fra fakturering av tjenesteleveranser som ligger utenfor brannvesenets oppgaveportefølje, samt gebyrinntekter i forbindelse med unødige utrykninger.

Sum overføringer er kostnaden den enkelte kommune budsjetterer for i overføringer til selskapet. Netto utgift er kostnaden for kommunen etter selv å ha krevet inn feieavgift.

Vedtatt budsjett 2021	Salten	BEI	BOD	FAU	GIL	HAM	SAL	STE	SØR	VÆR	MEL
Sum Felleskostnader	28 032 402	339 190	17 462 135	3 248 157	650 365	922 518	1 557 874	869 822	642 361	242 803	2 097 177
Vaktordninger	46 509 437	997 939	26 786 970	4 137 315	1 694 462	2 212 012	2 137 439	1 526 801	1 665 514	1 179 132	4 171 854
Feiing og Tilsyn	9 339 576	250 405	4 345 229	1 264 083	440 686	586 734	728 350	447 635	362 010	102 235	812 209
Lisenser Nødnett vaktordning	2 599 109	98 689	767 856	318 332	163 805	212 295	178 097	124 673	136 497	100 236	498 629
Lisenser Nødnett 110 Sentral	360 000	4 356	224 254	41 714	8 352	11 847	20 007	11 170	8 249	3 118	26 933
Sum kommunal overføringer 2021	86 840 524	1 690 579	49 586 444	9 009 600	2 957 670	3 945 406	4 621 767	2 980 101	2 814 631	1 627 524	7 606 802
Innkrevning av feieavgift kommune	9 339 576	250 405	4 345 229	1 264 083	440 686	586 734	728 350	447 635	362 010	102 235	812 209
Nettoutgift per kommune	77 500 948	1 440 174	45 241 215	7 745 517	2 516 984	3 358 672	3 893 417	2 532 466	2 452 621	1 525 289	6 794 593

Forslag Budsjett 2022	Salten	BEI	BOD	FAU	GIL	HAM	SAL	STE	SØR	VÆR	MEL
Sum Felleskostnader	28 529 116	345 201	17 771 552	3 305 712	661 889	938 864	1 585 479	885 234	653 743	247 105	2 134 338
Vaktordninger	46 337 001	1 011 961	26 773 321	4 262 765	1 712 947	2 394 684	2 187 882	1 557 842	1 707 341	1 189 830	3 538 429
Feiing og Tilsyn	9 420 139	243 339	4 376 405	1 287 368	443 426	604 805	735 906	452 432	361 614	100 632	814 212
Lisenser Nødnett vaktordning	2 604 165	98 881	769 350	318 951	164 124	212 708	178 444	124 915	136 763	100 431	499 599
Lisenser Nødnett 110 Sentral	360 000	4 356	224 254	41 714	8 352	11 847	20 007	11 170	8 249	3 118	26 933
Sum kommunal overføringer 2022	87 250 421	1 703 737	49 914 881	9 216 509	2 990 738	4 162 908	4 707 717	3 031 594	2 867 710	1 641 116	7 013 511
Innkrevning av feieavgift kommune	9 420 139	243 339	4 376 405	1 287 368	443 426	604 805	735 906	452 432	361 614	100 632	814 212
Nettoutgift per kommune	77 830 282	1 460 398	45 538 476	7 929 141	2 547 312	3 558 103	3 971 811	2 579 162	2 506 096	1 540 484	6 199 299

Tabell 11 – Overføringer fra kommunene - vedtatt årsbudsjett 2021 og forslag til årsbudsjett 2022

Fordeling kommuner ansvar 2021	Salten	BEI	BOD	FAU	GIL	HAM	SAL	STE	SØR	VÆR	MEL
335 Admin	6 641 065	80 356	4 136 898	769 510	154 076	218 551	369 071	206 067	152 180	57 522	496 835
110 Vaktentralen	462 275	5 594	287 964	53 565	10 725	15 213	25 691	14 344	10 593	4 004	34 584
337 Feiing	9 339 576	250 405	4 345 229	1 264 083	440 686	586 734	728 350	447 635	362 010	102 235	812 209
338 Forebyggende	8 133 760	98 418	5 066 738	942 471	188 707	267 674	452 026	252 384	186 385	70 451	608 508
339 Beredskap felles	12 899 588	156 084	8 035 500	1 494 695	299 277	424 512	716 883	400 263	295 593	111 730	965 052
339 Nødnettlicenser	2 599 109	98 689	767 856	318 332	163 805	212 295	178 097	124 673	136 497	100 236	498 629
339 Vaktordninger	46 509 437	997 939	26 786 970	4 137 315	1 694 462	2 212 012	2 137 439	1 526 801	1 665 514	1 179 132	4 171 854
339 Total	62 008 134	1 252 712	35 590 325	5 950 341	2 157 544	2 848 819	3 032 418	2 051 738	2 097 604	1 391 098	5 635 535
Total budsjett	86 840 524	1 687 485	49 427 153	8 979 970	2 951 738	3 936 991	4 607 556	2 972 167	2 808 772	1 625 309	7 587 671

Fordeling kommuner ansvar 2022	Salten	BEI	BOD	FAU	GIL	HAM	SAL	STE	SØR	VÆR	MEL
335 Admin	6 690 283	80 952	4 167 557	775 213	155 218	220 170	371 806	207 594	153 307	57 948	500 518
110 Vaktentralen	1 849 100	22 374	1 151 854	214 258	42 900	60 852	102 762	57 376	42 372	16 016	138 336
337 Feiing	9 420 139	243 339	4 376 405	1 287 368	443 426	604 805	735 906	452 432	361 614	100 632	814 212
338 Forebyggende	8 401 107	101 653	5 233 275	973 449	194 910	276 472	466 884	260 679	192 511	72 766	628 509
339 Beredskap felles	11 948 626	144 578	7 443 119	1 384 505	277 214	393 217	664 034	370 756	273 802	103 493	893 908
339 Nødnettlicenser	2 604 165	98 881	769 350	318 951	164 124	212 708	178 444	124 915	136 763	100 431	499 599
339 Vaktordninger	46 337 001	1 011 961	26 773 321	4 262 765	1 712 947	2 394 684	2 187 882	1 557 842	1 707 341	1 189 830	3 538 429
339 Total	60 889 792	1 255 419	34 985 790	5 966 221	2 154 285	3 000 608	3 030 359	2 053 513	2 117 905	1 393 754	4 931 937
Total budsjett	87 250 421	1 703 737	49 914 881	9 216 509	2 990 738	4 162 908	4 707 717	3 031 594	2 867 710	1 641 116	7 013 511

Tabell 12 – Kostnadsfordeling - vedtatt årsbudsjett 2021 og forslag til årsbudsjett 2022

4. Driftsrammer for Salten Brann i 2022

Finansieringsmodellen for Salten Brann har følgende elementer:

- Kommunens kostnader til vaktordning
- Felleskostnader pr innbygger (brannsjef og stab, beredskap, forebyggende og 110-sentral)
- Feieravgift
- Nødnettlicenser
- Kommersielle inntekter

5. Budsjettmessige prioriteringer

I overensstemmelse med prioriteringer for 2021 og de føringer som er gitt fra styret og eierne fremheves følgende i virksomheten for 2022 og fremover:

- Utvikle effektive løsninger for god beredskap, som er tilpasset regionens geografiske utstrekning, demografi og tjenestebehov.
- Innarbeide etterslep, styrke kompetanse og fornye materiell for å opprettholde tjenesteleveranser og ivareta en forsvarlig utvikling gjennom driftsanskaffelser og investeringer i beredskapsavdelingen.
- Deltakelse i nasjonalt prosjekt for anskaffelse og implementering av nytt oppdragshåndteringsverktøy for 110-sentralene
- Prioritere støtte til arbeidet med prosjektet Samlok II.
- Videreføre aktiv deltagelse i ulike statlige organer / nødetater, herunder bidra med rådgivning til DSBs brannfaglige råd.
- Levere beredskapstjenester i samsvar med godkjente brannvernordninger i alle eierkommuner.
- Opprettholde fokus i det forebyggende arbeidet slik at hendelser unngås, samt at alvorlighetsgraden i hendelsene reduseres.
- Sikre en velfungerende nødalarmringstjeneste og brannfaglige støttetjenester til hele Nordland.
- Prioritere grunn- og lederutdanning for å imøtekomme kompetansekrav i innsats.
- Øke inntjening for selskapet gjennom salg av alarmtjenester, forebyggende tjenester og kurs/ kompetanse.

6. Kommunenes kostnader til brannordning

Dimensjonering av mannskapsstyrkene og vaktordningene på brannstasjoner og depoter er et direkte resultat av kommunale vedtak, basert på ROS-analyse og faglige innspill fra Salten brann til den enkelte kommune. Selskapet har presentert forslag til revidert brannordning som omfatter alle kommunene i samarbeidet, og det foreligger i skrivende stund kommunale vedtak på ny brannordning i 9 av 10 kommuner. Vaktordningen er for hver kommune et resultat av vedtaket.

Brannordningen i Salten brann hadde før revisjonen i 2021 ikke være revidert siden etableringen av selskapet i 2007. I tiden fra forrige revisjon og frem til i dag har samfunnsutviklingen

medført endrede tjenestebehov. Selskapets mål med revisjonen har vært å heve kvaliteten i leveransen av brann og redningstjenester gjennom økt fokus på kompetanse og tjenestespekter ved den enkelte brannstasjon. Samtidig har det vært fokus på å utvikle og anbefale en brannordning som er bærekraftig i den forstand at den ikke påfører kommunene unødige utgifter, samtidig som den ivaretar en robust, målrettet og forskriftsmessig beredskap.

I forslaget til ny brannordning som ble lagt fram, var det beskrevet ulike alternativer til organisering og dimensjonering av tjenestene innenfor rammene av lov, forskrift og ROS-analyse. Hver enkelt kommune har vedtatt den brannordningen som kommunen gjennom behandling i administrasjon og styrende organer har funnet gir et hensiktsmessig beredskapsnivå, både for kommunen og ved den enkelte stasjon. Utgiftene for å etablere og opprettholde de vedtatte brannordningene medfører en økning i kostnader på om lag 1,5 MNOK i lønnsutgifter. Øvrige kostnader og finansiering av disse vil fremkomme av videre behandling, der oppbygging av kompetanse og justering av materielloppsett vil fremgå.

Kostnader forbundet implementering av ny brannordning er ikke medtatt i forslaget . Revidert budsjett der kostnader knyttet til etablering og drift i samsvar med ny brannordning planlegges fremlagt i mai 2022.

Selskapet vil i samarbeid med eierkommunene derfor ha fokus på å etablere gode og kosteffektive beredskapsløsninger som ivaretar ROS for den enkelte kommune og regionen sett som helhet. Dette vil fremlegges som faglig forslag til endringer for brannordningen til de kommuner det berører.

Salten Brann sin aktivitet påvirker ikke direkte vaktordningskostnadene siden utryknings-kostnader er lagt inn som felleskostnader og dekkes etter den enkelte kommune sin eierandel i henhold til dagens finansieringsmodell.

Dimensjonering av mannskapsstyrkene og vaktordningene er gjort av kommunene i samsvar med organiserings- og dimensjonerings forskriften samt risiko- og sårbarhetsanalyser for den enkelte kommune og samlet analyse for Salten. Gjeldende forskrift er foreslått revidert og forslag ligger fortsatt til behandling i justisdepartementet. Endringer i nevnte forskrift vil kunne få betydning for dimensjonerende størrelser.

7. Utdanning

Beredskapsavdelingen

Utdanning og kompetanseheving ivaretas gjennom pågående prosjekt med utarbeidelse av kompetanseplan. Bakgrunnen for prosjektet er at styret i Salten Brann IKS besluttet i februar 2021 at Salten Brann IKS skal utarbeide en kompetanseplan og en materiellplan for beredskapsavdelingen i selskapet. Grunnen til at styret igangsetter dette prosjektet er at de kommunale brannordningene ble revidert i 2020/2021, og de viktigste endringene i brannordninger er:

1. Tjenesteleveransen som er foreslått per kommune er i tråd med brannfaglige analyser og kommunale ROS-analyser.

2. Basert på vedtatt tjenesteleveranse og tidligere ståstedskartlegging for kompetanse; styrkes kompetansen og HMS for alle deltidskonstabler.
3. For å kunne ivareta forsvarlig kompetansenivå må bl.a. gjennomsnittlig timer til trening og øving økes fra henholdsvis 30 timer til 52 timer per deltidskonstabel. Heltidskonstabler på Bodø brannstasjon er uendret.

Hensikten/formålet med dette prosjektet er å utarbeide og iverksette kompetanse- og materiellplaner for Beredskapsavdelingen. Planene skal sikre at det er riktig kompetanse og materiell for å håndtere ulike hendelsestyper (tjenester) som er definert i brannordningen. Tjenestene skal ytes i tråd med lover, forskrifter og HMS-bestemmelser samtidig som en langsiktig økonomisk bærekraft hensyntas.

Prosjektet har et overordnet mål om at kompetanse- og materiellplanene skal bidra til å få en oversikt og forståelse over hvilken kompetanse og materiell beredskapsavdelingen må ha for å håndtere hendelser på en kvalitativ og effektiv måte. Det vil bli viktig å gjennomføre tiltak slik at eventuelle gap mellom status og behov blir lukket.

Prosjektmandatet definerer en rekke konkrete effektmål (dvs. gevinster) for både innsatspersonell, nødstilte (dvs. innbyggerne) og selve beredskapsavdelingen. Kompetanseplan skal bidra til å ha riktig kompetanse og ferdigheter tilpasset tjenesteområdene i brannordningene, slik at hendelseshåndteringen blir mer effektiv enn dagens praksis. Kompetanseplan skal bidra til at beredskapsavdelingen får et system for kunnskapsdeling, kompetanseutvikling og evaluering.

Feiertjenesten

Utdanning til feiersvenn er et yrkesfaglig løp i videregående opplæring. Denne videregående opplæringen er et såkalt særløp der eleven fullfører vg1 i skolen og vg2 og 3 i en godkjent lærebedrift. Som feierlærling er lærlingen i tillegg til å jobbe i bedriften 18 uker ved Norges brannskole for å opparbeide nødvendig teoretiske kunnskaper om brannfysikk og brannforebygging.

Feie- og tilsynstjeneste – omfang og finansiering

Kostnadene innen feierområdet angir utgifter for faktisk utførte feier- og tilsynstjenester etter selvkostprinsippet. Dette er de tjenestene som beskrives i Forskrift om brannforebygging kap. 4 kommunens forebyggende plikter §17 Feiing og tilsyn med fyringsanlegg.

Behovet for tilsyn og feiing er basert på risiko. Fyringsanleggets kvalitet og fyringsmønster, bygningstype og informasjon om endringer utgjør sannsynlighet og konsekvens for brann, som igjen fastsetter risiko og behov. Tilsyn og feiing vurderes for hvert enkelt fyringsanlegg. Det er derfor ikke en fast hyppighet for feiing og tilsyn med fyringsanlegg.

Siden 2016 er fritidsboligene i Salten kartlagt for å få et godt grunnlag for å levere feie- og tilsynstjenester. Boliger og fritidsboligene i Salten er systematisk kartlagt over flere år for å danne et godt grunnlag for å levere gode feie- og tilsynstjenester. Kartleggingsprosessen er utfordrende da kommunene har varierende datagrunnlag av bygg med fyringsanlegg. Vi er også avhengig av dialog med eier for å få riktig data på fyringsanleggene. utfordringene med fritidsboligerer kompliserte eierstrukturer og eiere bosatt ulike steder i landet.

Der nødvendig kartlegging av fritidsboliger er gjennomført blir feiing og tilsyn gjennomført etter tilsvarende risikovurderinger som boliger. Det kan forventes mindre hyppig feiing/tilsyn for fritidsbolig enn ved boliger med tanke på bruksmønster og antall fyringer det er i en fritidsbolig. I fremtiden kan god matrikkeldata, data på fyringsanlegg og bruksmønster gi mulighet for mer fleksible måter å fakturere feieravgiften på.

Tallgrunnlaget for fritidsboliger inneholder en viss grad av usikkerhet da det er ulik kvalitet på matrikkeldata i kommunene. Dette gjelder både tallgrunnlaget i seg selv samt status på fyringsanleggene. Det jobbes fortløpende med å kartlegge disse.

Fyringsanlegg i Salten 2022		
Kommune	Boliger	Fritidsboliger
Bodø	14075	2005
Fauske	3911	1000
Saltdal	1928	1122
Steigen	1079	880
Gildeskål	823	1282
Sørfold	890	654
Hamarøy	1489	1093
Beiarn	481	651
Meløy	2485	612
Værøy	336	24
Sum	27 497	9322

Tabell 13 – Oversikt over fyringsanlegg i Salten 2022

Med bakgrunn i antall fyringsanlegg og gjennomsnittlig behov for hvert anlegg medfører dette kr 288,- for boliger og kr 161,- for fritidsboliger for 2022. Satsene er basert på hva som antas å være gjennomsnittlig tjenestebehovet knyttet til fyringsanleggene. Feieavgiftens størrelse besluttet av kommunen selv i henhold til kommuneloven og avgiften utfaktureres av den enkelte kommune.

Gjennomsnittlig frekvens 2022	
Boliger	4-6 år
Fritidsboliger	6-10 år

Tabell 14 – Gjennomsnittlig forventet feiefrekvens i Salten 2022

Avgiftsfinansiering

Kommunestyret selv kan fastsette lokal forskrift om gebyr for gjennomføring av feiing og tilsyn av fyringsanlegg. Feieravgiften bør legges på et slikt nivå at kommunene får dekket sine utgifter til denne tjenesten. Kommuneloven gir hjemmel for å fastlegge et kommunalt tillegg til feie- og tilsynsavgiften for å dekke kostnader ved fakturering, kontorhold for feier mv

Feieravgiften dekker tilsyn med fyringsanlegg som brukes til oppvarming av byggverk etter behov, feiing av røykkanaler i fyringsanlegget etter behov og tilsyn med fyringsanlegg etter brann eller eksplosjon i eller i tilknytning til fyringsanlegget.

Andre tjenester

Feiertjenester er tidligere levert til kommuner utenfor Salten Brann sitt ansvarsområde. Feiertjenesten leverer tjenester etter kapasitet på forespørsel fra andre kommuner. Dette faktureres mottagende kommune. Dermed medfører ikke dette utgifter for selskapet.

Feiertjenesten feier også deler av fyringsanlegget som ikke omfattes av feieravgiften. Dette kan eksempelvis være feiing av fyrkjele og ildsted. Dette gjøres ved forespørsel fra eier av fyringsanlegget og faktureres pr oppdrag.

Salten Brann leverer informasjon om fyringsanlegg til bl.a meglere. Dette leveres som en del av krav til boligsalg rapporter. Inntekter fra salg bidrar til delfinansiering av feiertjenesten.

8. Styrket organisering ved 110-nødsentralen og Markedsavdeling

Styrket organisering 110

Som ledd i kvalitetsarbeidet i Salten Brann IKS er det i løpet av 2019 gjennomført en styrket organisering av 110-nødsentralen. Denne omorganiseringsprosessen skal lede frem til en sterkere og mer robust 110-sentralen med tydeligere fordelte roller. 110-nødsentralen har pr i dag flere nasjonale arbeidsoppgaver som er tidskrevende å håndtere og i tillegg stiller kommunene tilsluttet brannregion Nordland flere og flere krav til tjenesteleveransen som trenger betydelig grad av oppfølging. Selskapet mener at en styrking av organisasjonen er tvingende nødvendig. Endringsprosessen vil bli delt opp i etapper og strekker seg videre utover 2021. Det er lagt vekt på at alle deler av prosessen skal forankres. Alle prosessene i omorganiseringen er støttet opp av tilhørende budsjettammer.

Omorganiseringen og styrking av administrative ressurser som ble gjennomført i 2020 ga tydelige resultater, blant annet på reduksjon av merforbruket arbeidstid. Denne effekten er i 2021 blitt svært svekket. Det er flere forhold som er årsaket til dette. Flere lange sykefravær som har vært utfordrende å dekke opp, samt at to ansatte i sentrale posisjoner har gått over til ny stilling og en operatør gått av med pensjon. Avdelingen har kompensert dette med å ansette 3 nye operatører og konstituere NK/fagansvarlig inn i rollen som avdelingsleder. Stillingen som NK/Fagansvarlig har stått vakant siden 1. april og blir stående slik ut året.

På grunn av redusert bemanning har noen planlagte prosesser blitt dratt ut i tid og ferdigstilles ikke før i 2022. Også SAMLOK prosjektet har merket dette, selv om det ennå fungerer godt.

2021 har hatt et stort merforbruk av arbeidstid. Vi har likevel hatt fokus på å unngå brudd på arbeidstidsbestemmelser. Som tidligere nevnt har det vært et høyt langtidssykefravær og med tre nye, ikke operative, ansatte ble det mye merforbruk arbeidstid. Det har vært få tilfeller av koronarelatert fravær, men på grunn av strenge regler (koronaregler) er nok grensene for egenmeldinger senket noe. Situasjonen for 2022 ser p.t. mye bedre ut.

Ved inngangen til 2022 vil alle stillinger måtte være besatt, da spesielt med tanke på en betydelig arbeidsmengde som kommer med innføring og opplæring i nytt oppdraghåndteringsverktøy (OHV) i 2022. For øyeblikket er det noe uoversiktlig hvilken arbeidsmengde som kreves ved implementering av OHV. Vi har likevel stor tro på at dette skal håndteres med full bemanning på sentralen. Forventet avklaring angående arbeidsmengde, for implementering av OHV, vil trolig komme i høst/vinter.

Opprettelse av egen markedsavdeling

I 2021 ble markedsavdelingen (120) etablert som egen avdeling direkte under brannsjefen. Det er innført ny prismodell for alle kommuner i Nordland, noe som har resultert i et betydelig inntektsløft. Gjennom samarbeidsavtaler som er inngått mellom 110 Nordland og alle deltakerkommuner (brannvesen) er inntekter fra alarmsalg overført fra den enkelte kommune til alarmavdelingen. Inntekter fra alarmavdelingen blir, når utgifter til drift er trukket fra, benyttet til å finansiere drift av 110 Nordland. Denne omleggingen av prismodell har vist seg så vellykket at den nesten dekker kostnader med drift av 110 sentralen i 2021.

I 2022 skal alarmavdelingen ha fokus på salg og økt kundemasse med direktekomplete alarmer til 110. Dette krever økt satsing på medarbeidere.

Sentralt i beslutningsgrunnlaget om etablering av egen markedsavdeling, er også juridisk vurdering fra selskapet Deloitte Advokatfirma AS og KPMG Law Advokatfirma AS. Begge konsultentselskapene har anbefalt at salg av kommersielle tjenester bør skje gjennom et eget AS, og at man som et minimum må sikre skille mellom samfunns- og lovpålagte tjenester kontra salg av kommersielle tjenester for å forhindre kryssubsidiering og problemstillinger knyttet til statsstøttereguleringen, skatt/mva mm. En egen avdeling er derfor første ledd i oppnå et tydelig skille mellom salg av kommersielle tjenester og kommunal drift. Alle inntekter knyttet til salg av direktekobling av brannalarm og fordelingen av disse inntektene ut til deltakerkommunene og 110-sentralen skjer derfor igjennom markedsavdelingen.

Det er alarmsystemene til 110-sentralen som er ryggraden i den kommersielle tjenesten til markedsavdelingen og her vil det bli etablert tydelige leie- og kontraktsforhold mellom avdelingene. Disse vil gjøre det nødvendige skillet mellom avdelingene tydeligere. Alarmanvarlig i 110-sentralen og dermed tilhørende lønnsbelastning blir flyttet til markedsavdelingen. Utgifter som naturlig hører til den kommersielle virksomhet flyttes også slik som for eksempel annonseutgifter, markedsføringstiltak, konsulentbistand mm.

9. Handlingsplan 2022

9.1. Visjon

Lokal beredskap- og samvirkepartner som skaper trygghet for alle i Salten regionen.

9.2. Nasjonale mål

Av nasjonale føringer kommer følgende fram

- Færre omkomne i brann
- Unngå tap av uerstattelige kulturhistoriske verdier
- Unngå branner som lammer kritiske samfunnsfunksjoner

- Styrke håndteringsevnen
- Mindre tap av materielle verdier

9.3. Salten Strategier

Regionrådet i Salten samt eierkommunenes kommunestyre har vedtatt Salten strategier. Av dette styringsdokumentets vedlegg 5, går det fram følgende;

Som grunnlag for styringsdialogen mellom eierne og selskapet, forventes selskapet å etablere en selskapsstrategi, forankret i relevante nasjonale og lokale ambisjoner og føringer, eiernes eierstrategi samt selskapsavtalen. Selskapsstrategien skal angi:

- Visjon for selskapet
- Rammer for selskapets virksomhet
- Status for selskapets virksomhet
- Strategiske utfordringer for selskapet
- Strategiske mål og ambisjoner for selskapets virksomhet
- Selskapets strategiske og operative virkemidler

Selskapsstrategien skal rulleres minst en gang pr valgperiode. Det er styret som er ansvarlig for utarbeidelse av selskapsstrategien. Selskapsstrategien skal formelt vedtas i styret, men med mindre markedsmessige forhold tilsier det, skal denne behandles i representantskapet før vedtakelse.

For øvrig vises det til [Virksomhetsstrategi for Salten brann IKS](#).

9.4. Styringsverktøy i Salten Brann

Brannvesenets oppgaver

Av brann- og eksplosjonsvernlovens § 11 fremgår det at brannvesenet skal:

- Gjennomføre informasjons- og motivasjonstiltak i kommunen om fare for brann, farer ved brann, brannverntiltak, opptreden i tilfelle brann og andre akutte ulykker.
- Gjennomføre brannforebyggende tilsyn.
- Gjennomføre ulykkesforebyggende oppgaver i forbindelse med håndtering av farlig stoff og ved transport av farlig gods på veg og jernbane.
- Utføre nærmere bestemte forebyggende og beredskapsmessige oppgaver i krigs- og Krisesituasjoner.
- Være innsatsstyrke ved brann.
- Være innsatsstyrke ved andre akutte ulykker der det er bestemt med grunnlag i kommunenes risiko- og sårbarhetsanalyser.
- Etter anmodning, yte innsats ved brann og ulykker i sjøområdet innenfor eller utenfor den norske territorialgrensen som nasjonal RITS styrke.
- Bekle rollen som brannfaglig myndighet i LRS for Nordland PD.
- Sørge for feiing og tilsyn med fyringsanlegg.

Spesielle bestemmelser

Av nasjonalt oppdragsbrev fra DSB og som del av politinærreformen er Bodø kommune pekt ut som vertskommune for å organisere 110-nødmeldetjenesten for Nordland fylke. Dette oppdraget er delegert fra Bodø kommune til Salten Brann IKS.

Følgende tilleggstjenester skal utføres av SB IKS:

- mottak av og utrykning til brannalarmer og tekniske alarmer
- undervisning innenfor brannvesenets fagområde
- hjelpetjenester for innbyggerne ved akutte nødsituasjoner

Rammebetingelser

Brannvesenets virksomhet reguleres i første rekke av gjeldene brannlovgivning og brannordningen for Salten kommunene, samt av de økonomiske rammer som kommunene tildeler gjennom representantskapet. Samsvar mellom brannordningens forutsetninger og SB IKS sine økonomiske rammer er et grunnleggende prinsipp.

Styringsdokumenter

Selskapsavtalen for SB IKS fastsetter blant annet brannvesenets formål og de styrende organers sammensetning og oppgaver. De viktigste styringsdokumenter for øvrig er vedtak i representantskapet, virksomhetsstrategi, budsjett og økonomiplan med investering og handlingsdel, samt årsberetning og regnskap for SB IKS. Styret vil utarbeide en budsjetteringsrutine som skal ligge til grunn for selskapets ledelse. Vedtatt virksomhetsstrategi tydeliggjør eiernes ambisjoner for utvikling fram til 2021.

Roller

Kommunestyrene har vedtatt selskapsavtalen og utpeker kommunenes representanter til SB IKS sitt representantskap. Hver kommune har ansvar for å stille til disposisjon hensiktsmessige lokaler for sin vedtatte brannvernordning.

Representantskapet er selskapets øverste organ som blant annet velger styremedlemmer og godkjenner og vedtar SB IKS sine økonomiske rammer og overordnede prioriteringer.

Styret har ansvar for at brannvernet er bemannet med tilstrekkelig og kvalifisert personell i henhold til brannordningen, vedta handlingsplan og avlegge årsmelding og regnskap for SB IKS samt fremlegge andre saker som behandles i representantskapet. Styret har videre blant annet ansvar for kontrolloppgaver og at selskapet opererer innenfor etiske og vedtatte rammer.

Brannsjefen og daglig leder har det brannfaglige ansvar etter delegert myndighet jfr. brannloven. Han forestår den daglige ledelsen av selskapet og skal følge de instruksjoner, retningslinjer og pålegg styret har gitt og med bakgrunn i lov, direktiv, veiledning mv for brannvernets virksomhet.

Særskilte utfordringer 2022

- Evaluere og utvikle brigadestrukturen
- Planlegge og implementere eventuelle revisjoner av brannordninger i kommunene.
- Oppfølging av kommuner vedrørende byggtekniske avvik ved brannstasjoner
- Utdanne og rekruttere personell til deltidsstyrken.
- Øke kapasitet for tilsyn med særskilte brannobjekter.
- Øke markedstilgang og inntjening for nødmeldeområdet.
- Bekle rollen som brannfaglig myndighet i LRS Nordland.
- Betjene og utvikle nødmeldetjenesten for brannregion Nordland.
- Delta i felles nasjonal utvikling og implementering av nytt oppdragshåndteringsverktøy for 110 sentralene
- Videreutvikle samarbeidet med politiet, hvor SB IKS i større grad blir involvert i brannetterforskningen.
- Samordne planer for tiltak og innsats i eget område.
- Utvikling og etablering av alarmselskap.

Målstyringsdokumenter

- Utarbeide og revidere plan- og styringsdokumenter.
- Utarbeidelse av økonomiplan for 2022 – 2025.
- Utarbeide årsbudsjett og handlingsplan for 2022.
- Implementeringsplan for virksomhetsstrategi med milepæl og ansvarskart.
- Brann ROS, scenariobasert for Salten Branns ansvarsområde

9.5. Mål beredskapsavdeling

Ved branner og akutte ulykker skal beredskapsavdelingen respondere hurtig og presist, uansett tid på døgnet.

Innsatstiden skal i henhold til «Forskrift om organisering og dimensjonering av brannvesen» §4-8 ikke overstige 10 minutter til tettbebyggelse med særlig fare for rask og omfattende brannspredning, sykehus/sykehjem, store kjøpesentra, næringsparker og konsentrerte industriområder.

Overordnet mål

Vi skal bistå befolkningen på en slik måte at vi lever opp til samfunnets forventninger om et brann- og redningsvesen som leverer tjenester med høy faglig standard, stor kapasitet, tydelig og koordinert ledelse.

Delmål kvalitetssystem - ISO - HMS

- Bidra i selskapets prosess med å etablere ISO-9001 og koordinere mot eget fagområde.
- Kvalitetssikre alle definerte håndteringsrutiner i systemene herunder oppdatering av rutinebeskrivelser og kvalitetsdokumenter.
- Utarbeide administrativ håndbok og håndbok for tjenesten i beredskapsavdelingen.

- Økt fokus på verneutstyr, herunder bekledning, gassmålere, hjelmer, IR kamera og hørselvern

Delmål beredskap - operativt

- Til enhver tid sørge for at den etablerte beredskap i Salten Brann har et nivå som er dekkende for de behov som fremkommer av lov/forskrift og risikoanalyse.
- Utvikle årsplan med relevante øvelser, både praktisk og table top, for alle ledelsesnivåer med vekt på gode pedagogiske verktøy inkl bruk av datasimulering.
- Få gjennomført fellesøvelser/sammenkomster i samarbeid med Forsvaret, nødetater, sivilforsvaret, FORF og andre relevante partnere.
- Gjennomføre skogbrannøvelse i samarbeid med skogeiere, nabobrannvesen, sivilforsvaret og politiet.
- Aktiv bidra og prioritere prosessen med utvikling av selskapets Brannordning og Brann ROS.

Delmål beredskap – vedlikehold og logistikk

- Sørge for at materiell er i sikkerhets- og driftsmessig forsvarlig stand innenfor de økonomiske gitte rammer
- Etablere materiellplan basert på ny brannordning for beredskapsavdelingen.
- Starte arbeidet med å oppgradere den eldre materiellparken i avdelingen
- Utarbeide gjennomgående logistikk system for lettere utstyr i avdelingen.
- Utvikle mobilt konsept for ren/ skitten sone i sammenheng med logistikk systemet
- Hindre forfall i materiellparken og ha god materielloversikt og kontroll.
- Optimalisere kompetanse og kapasitet for service og vedlikehold av utstyr.
- Gjennomføre materiellanskaffelser i tråd med godkjent investeringsplan
- Sjekke leverandører og avtaler for å finne gunstige leveringsavtaler.
- Utbedre mangler iht. vernerunder.
- Kvalitetsmessig oppfølging av nyanskaffelser.
- Oppgradere og modernisere verksteder for vedlikehold av slange- og røykdykkermateriell
- Gå i dialog med eierkommuner for å utbedre stasjonsforhold.

Delmål organisering – HR

- Utvikle hensiktsmessig organisasjonsplan i samarbeid med ledergruppen og HR-sjef.
- Redusere omfang av merforbrukt arbeidstid jfr. AMLs bestemmelser.
- Videreutvikle turnus planlegging med fokus på beregning av personalbehov, jevn fordeling av vakter, legge til rette for fagdager og som et virkemiddel for å skape et godt arbeidsmiljø
- Til enhver tid sørge for rekruttering av brannkonstabler i henhold til behov

Delmål kompetanse - Kvalitet tjeneste

- Etablere kompetanseplan basert på ny brannordning for beredskapsavdelingen.
- Etablere og dokumentere helhetlig årsplan for kurs- og kompetanse.
- Kompetanseheving innenfor for fagfeltet CBRN/E.
- Kompetanseheving i bruk av 7 trinns modellen og ELS systemet.

- Kompetanseheving på grunn- og ledelsesnivå innen redningsinnsats til sjøs (RITS)
- Kompetanseheving på grunn- og ledelsesnivå for hel- og deltidsmannskaper
- Styrke evnen til gjennomføring av øvelser og evaluering.

Delmål samarbeid utenfor beredskap

- Opprette tettere bånd med 110 i forhold til fagdager og kompetanseheving samt bidra til å redusere unødige utrykninger. Fortsette bistand til fakturering av unødige brannalarmer.
- Opprette tettere bånd med forebyggende avdeling i forhold til brannforebyggende arbeid.
- Gjennomføre kontaktmøter med beredskapsaktører som er aktuelle å samarbeide med.
- Gjennomføre øvelser med relevante aktører

Delmål komersiell aktivitet

- Videreutvikle den kommersielle aktiviteten i avdelingen gjennom prosjektstilling
- Samarbeide aktivt med markedsavdelingen.
- Videreutvikle salg av kurs og opplæring til eksterne.
- Utnytte det kommersielle potensialet i forhold til fakturering av sekundære hendelser.

Delmål teknikk - Innovasjon

- Vi skal i større grad evne å forstå hvordan teknologi påvirker prosesser og organisasjon og hjelper oss å hente ut potensialet i organisasjonen.
 - Systematisere
 - Automatisere
 - Digitalisere
 - Dokumentere
 - VR og AI
 - Sensorer
 - Presentasjon av data i kart
- Bidra 110 sentralen med å innføre nytt nasjonalt oppdragshåndteringsverktøy (OHV).
- Opprette samarbeid med teknikkpartnere og videreutvikle KKI konsept med målsetting om å fremme en felles situasjonsforståelse ved hendelser.
- Bidra inn i prosjektet «Smart arkitektur» og oppbyggingen av automatiserte objektplaner.
- Skape en "flatere" kommunikasjon og informasjonsstruktur gjennom innføringen av office 365 i hele avdelingen.
- Utrede muligheten for et grønt skifte i bilparken, herunder den elektriske mannskapsbilen

9.6. Mål forebyggende avdeling

Gjennomføre brannforebyggende arbeid i overensstemmelse med aktuelle lover, forskrifter og veiledninger.

Omfang og innhold av forebyggende aktiviteter er regulert i forskrift om brannforebygging.

Delmål forebyggende

Systematisk brannforebyggende arbeid

- Kartlegging

- Planlegging
- Gjennomføring
- Evaluering

Styrke innsatsen overfor boliger med særlig fokus på utsatte grupper.

Planlegging

Planleggingen må bygge på inngående kjennskap til det lokale risikobildet og til ressursene som kan benyttes i det forebyggende arbeidet. Både interne og eksterne ressurser skal inkluderes. Planleggingen bør derfor skje sammen med naturlige samarbeidspartnere, som for eksempel nødetater, kommunale virksomheter (planetaten, bygningsetaten, helse og omsorgssektoren, skolesektoren etc.), nabobrann- og redningsvesen, det lokale el-tilsyn, andre tilsynsmyndigheter og andre som kan eller antas å kunne bidra til å redusere risikoen for brann. Samarbeid er en viktig nøkkel for å lykkes i det forebyggende arbeidet.

Andre tiltak mot brann

- Fremme brannsikkerheten gjennom kommunale og regionale planleggings- og beslutningsprosesser
- Gjennomføre tiltak for elever i grunnskole gjennom «Brannvesenets julekalender»
- Samarbeide med eierkommunene om brannsikkerhet for risikogrupper.
- Nasjonale informasjonskampanjer
- Aktiv bidra og prioritere prosessen med utvikling av selskapets Brann-ROS.
- Skape gode plattformer for kommunikasjon med innbygger og fritidsboligeiere

Trygg hjemme Salten

3 av 4 som omkommer i brann er ekstra utsatt for brann av ulike grunner. Slike grunner kan for eksempel være nedsatt syn og/eller hørsel, alder, røyking, boforhold, nedsatt bevegelighet og andre personlige forhold. Dette kan både øke sjansen for at brann oppstår, og for at resultatet blir det verst tenkelige: dødsfall som følge av brannen.

Trygg Hjemme Salten er en samarbeidsarena mellom Salten Brann IKS og eierkommunene. Vi har som mål at alle kommunens funksjoner som har kontaktflater og kunnskap om risikoutsatte grupper og brannsikkerhet samarbeider. Et slikt samarbeid er med på å skape en mest mulig trygg og brannsikker hverdag for sårbare grupper, personell som yter tjenester til disse, samt naboer og pårørende.

Trygg Hjemme Salten er et forpliktende samarbeid for å møtes jevnlig for å ivareta, opprettholde og utvikle:

- Samarbeid mellom tjenestene- og mellom tjenestene og brannvesenet
- Risikokartlegging
- Planlegging av sikkerhetstiltak
- Gjennomføring av sikkerhetstiltak
- Løse enkeltsaker
- Evaluere enkelthendelser og brannsikkerhetsarbeidet generelt

Plan aktiviteter fra Trygg Hjemme samarbeidene

Behov/innspill fra trygg hjemme samarbeidene i kommunene.

	Forankre	Kartlegge og innhente kunnskap	Organisere og etablere samarbeids- og arbeidsrutiner	Kartlegge opplæringsbehov og sørge for opplæringsplaner	Gjennomføre arbeidet	Evaluere og korrigere arbeidet
Beiarn		•				•
Bodø		•	•	•		•
Fauske				•		•
Gildeskål				•		•
Hamarøy		•				•
Meløy						•
Saltdal				•		•
Steigen						•
Sørfold		•		•	•	•
Værøy	•					

Forankre: Inngå avtale om et forpliktende samarbeid

Kartlegge og innhente kunnskap: Kartlegge risikoområdet,- brukere, bolig samt organisatoriske omgivelser

Organisere og etablere samarbeids- og arbeidsrutiner: Instruksjer/ rutiner, hvordan samhandle på tvers av sektorer- tverrsektorielle samarbeidsrutiner, nye møtearenaer

Kartlegge opplæringsbehov og sørge for opplæringsplaner: Rutiner/ prosedyrer, fagutvikling/opplæring, felles forståelse, fagdager

Gjennomføre arbeidet: gjennomføring av aktivitetsplan som samarbeidet har utarbeidet. Aktivitetsplan er også innspill til de ulike virksomheters budsjettarbeid for påfølgende kalenderår.

Evaluere og korrigere arbeidet: Dersom arbeidet og tiltakene som er iverksatt fungerer tilfredsstillende, er det viktig å sørge for at eventuell ny praksis innføres i vanlig drift og at den opprettholdes. Kanskje viser evalueringen at det er behov for korrigerende og justering. Da er det viktig at kommunen har gode rutiner som sikrer at nødvendig justering gjennomføres.

Hva vil dette innebære av aktivitet for Salten Brann:

Gjennomføring/ medvirke på fagdager

- Fagdag om risikoutsatte grupper for våre eierkommuner. - Forebyggende avdeling gjennomfører. Beredskap heltid og deltid ute i kommunene deltar
- Fagdag om velfersteknologi- hva slags velfersteknologi finnes hos våre eierkommuner. Fagdag både for våre eierkommuner og ansatte i alle avdelinger i Salten Brann

Kompetanseheving/ -utvikling om risikoutsatte grupper for alle ansatte i Salten Brann .Heltid/ deltid

- Må etableres arenaer for kunnskaps- og fagutvikling på tvers av avdelinger.
- Trygg Hjemme bør inngå i Salten Brann sine opplæringsplaner: Grunnkurs, Ber 1, fokus for feierlæringer, sjekklister for nytilsatte alle avdelinger

Styrking av statistikkrapportering- BRIS data

- Forståelse/ kunnskap om hvordan statistikk anvendes etter rapportering

- Opplæring i bruk av BRIS som verktøy
- Styrke kvalitet på det som er utfylt- strengere godkjenningsrutiner

Kampanjer der selskapet deltar

- Komfyrvaktkampanjen
- Brannvernuka
- Alt vi kan mot brann
- Røykvarslerdagen og aksjon boligbrann
- Andre aktuelle kampanjer/ markeringer innen helse og omsorg der vi kan sette fokus på brannsikkerhet

Hoptering/ bidra med kompetanse på brannforebygging ute i kommunene

Hospitering hos andre brannvesen: Hvilke erfaringer har de? Hva fungerer/ fungerer ikke. Idemyldring/ erfaringslæring for koordinator TH

	Gjennomføre fagdager	Delta på fagdager/ internundervisning om risikoutsatt grupper og velferdsteknologi	Medvirke på ulike kampanjer	Større fokus på å øve sammen med våre eierkommuner. Lage øvelsesplaner i større grad sammen med kommunene	Styrking av kvalitet på BRIS
110		•			
Beredskap heltid		•	•	•	•
Beredskap deltid		•	•	•	•
Feieravdeling		•	•		
Forebyggende	•		•		
Ressursbruk	Håndteres i utgangspunktet innenfor eksisterende rammer hos forebyggende. Kan bli aktuelt med undervisning på ettermiddagstid.	2 timer årlig faglig påfyll for alle innen 110, beredskap heltid og deltid. Heltid kan løse dette innenfor eksisterende rammer. Deltid må planlegges dette i sin øvelsesplan	Alle ansatte bidrar med 2 timer årlig på kampanjer. Heltid kan løse dette innenfor eksisterende rammer. Deltid må planlegges dette i sin aktivitetsplan	Brigadelederne planlegger aktivitet i større grad sammen med sine eierkommuner. Større fokus på gjennomføring av felles aktivitet	Økt fokus på opplæring hos alle som dokumenterer og godkjenner BRIS data. Gir bedre kvalitet og mer korrekt grunnlag på nasjonal statistikk

Mobile slukkeanlegg

Gjennom samarbeid med Gjensidigestiftelsen er det anskaffet 20 mobile slukkeanlegg i regionen. Disse er utplassert i kommunene. Erfaringer fra drift av disse vil belyse mulighetsrom og hensiktsmessighet av tiltaket i kommunene.

Risikobasert tilsyn

Gjennomføre risikobasert tilsyn med særskilte brannobjekter.

- Bygninger og områder hvor brann kan medføre tap av mange liv
- Bygninger, anlegg, opplag, tunneler og lignende som ved sin beskaffenhet eller den virksomhet som foregår i dem, antas å medføre særlig brannfare eller fare for stor brann, eller hvor brann kan medføre store samfunnsmessige konsekvenser
- Viktige kulturhistoriske bygninger og anlegg

Andre oppgaver

Oppgaver ut over bestemmelser i forebyggendeforskriften innen følgende områder

- Brannvern
- Farlige stoffer
- Eksplosiver

Andre oppgaver omfatter hovedsaklig håndtering av tillatelser, tilsyn og myndighetsutøvelse knyttet til farlige stoffer. I tillegg til vurdering og oppfølging av meldinger om større arrangementer.

Ressurs/kompetanse

Det stilles krav til kompetanse og kapasitet for gjennomføring av forebyggende oppgaver. Det skal utføres minst ett årsverk brannforebyggende arbeid etter forskrift om brannforebyggende tiltak og tilsyn pr. 10.000 innbyggere i kommunen eller brannvernregionen. Andre forebyggende oppgaver brannvesenet påtar seg krever ytterligere ressurser.

Ressursbehov oppgaver forebyggendeforskriften	Årsverk
Forebyggende oppgaver 1:10 000, årsverk	8,4
• Kartlegging	0,8
• Planlegging	1,3
• Risikobasert tilsyn	3,2
• Andre tiltak	3,1
• “Trygg hjemme”	2,0
• Aksjoner, kampanjer	1,1
Ressursbehov andre oppgaver, årsverk	0,6
Tiltak ved store arrangementer (Bvl §7)	0,1
Farlige stoffer - Tilsyn og andre tiltak - tillatelser	0,5
Prosjekter	0,0

Tabell 15 Fordeling av årsverk forebyggende arbeide(estimat).

Totalt for enheten vil dette medføre en bemanning på 9 årsverk.

Prosjekt XX 2022

Brannforebygging – beredskapsavdelingen Beredskapsforebyggende arbeid – Trygghet nær deg!

Prosjektet skal belyse og prøve ut hvordan brannvesenets lokale beredskapsressurser kan benyttes til å arbeide med målrettede forebyggende tiltak for å gi økt brannsikkerhet for innbyggerne. Hvorfor (Bakgrunn)

Av Brannstudien (2013) og NOU 2012:4 Trygg Hjemme fremgår det klart at kommunenes arbeid med skadeforebygging og brannsikkerhet må styrkes og systematiseres.

Sikkerhet mot brann er en vesentlig del av individets opplevelse av trygghet. De enkelte medarbeiderne innenfor helsesektoren i kommunene og i brann- og redningsvesenet (feiere, forebyggere og brannkonstabler) nyter i all hovedsak stor anseelse i befolkningen. Dette handler derfor om et sammenkoblet, helhetlig konsept der sektorene jobber sammen om å sikre velferden for innbyggerne og især for de utsatte gruppene. For brannvesenet medfører dette å organisere, prioritere og nyttiggjøre ressursbruken på en smart måte.

Gjennom Brannløftet deltok Salten Brann, som ett av flere brannvesen, i et nasjonalt pilotprosjekt med hensikt å undersøke hvordan beredskapsressurser kan benyttes for å optimalisere forebyggende mål rettet mot bl.a. risikoutsatte grupper. Utviklingsprosjektet omfatter to trinn,

der vi i trinn 1 testet forskjellige tiltak på tre stasjoner med ulike vaktordninger. Trinn 2 omfatter en fullskala gjennomføring, med etterfølgende evaluering og forslag til implementering.

Hvor (hensikt)

Salten Brann er organisert med ulik struktur i forhold til ulike risikoområder i regionen. De lokale stasjonene har noe forskjellig organisering som følge av dette. Trinn 2 gjennomføres i alle av våre 10 eierkommuner.

En del tiltak gjennomføres allerede i dag i forbindelse med nasjonale kampanjer, uten bred deltagelse av alle stasjoner/kommuner - og arbeidet har vært for lite systematisk og målrettet.

Hvordan (formål)

Trinn 2 har til hensikt å systematisere, kartlegge muligheter og prøve ut (fastsette) tjenestnivå tilpasset den enkelte kommune. Funn og erfaringer fra trinn 1 samt valg av tiltak og ambisjonsnivå vurderes og tilpasses lokale forhold. Satsningsområder i det enkelte Trygg Hjemme samarbeidet er en del av vurderingsgrunnlaget.

Ved å prøve ut målrettede tiltak ønsker vi å belyse om tilføring av ressurser, omdisponering av eksisterende ressurser og/eller gjennomføring av koordinerte aktiviteter kan gi økt sikkerhet for innbyggerne. I praksis vil vi søke å integrere en del av brannforebyggingen inn i beredskapsarbeidet lokalt – med målsetting om at økt aktivitet gir økt sikkerhet.

Ressursbruk/kostnad - skal omfang/ramme omtales her?

Erfaringene fra trinn 2 vil danne grunnlaget for å vurdere hvorvidt beredskapsforebyggende arbeid i framtiden kan integreres på alle våre lokasjoner og ansatte.

De overordnede målene er å:

- Undersøke hvordan beredskapsressurser kan benyttes for å optimalisere forebyggende mål rettet mot risikoutsatte grupper
- Fortsette å teste ut hvordan det beredskapsforebyggende arbeidet kan etableres, organiseres og gjennomføres

Delmålene prosjektet arbeider mot er å:

- Etablere felles risikoforståelse
- Integrere brannforebygging i beredskapsarbeid lokalt
- Teste ut og iverksette tiltak for å redusere risiko
- Dokumentere prosjektet – slik at våre erfaringer kan bringes videre til andre brannvesen

Aktiviteter i prosjektet koordineres mot pågående «Trygg hjemme» samarbeid i kommunene.

Salten Brann har søkt og fått innvilget ressurser fra brannløftet som delfinansiering av prosjektet.

Delmål Bolig- og feie-enheten

Gjennomføre risikobasert feiing og tilsyn med fyringsanlegg i boliger, fritidsboliger og andre bygg med fyringsanlegg som brukes til oppvarming av bygget

- Ved å skape en større bevissthet om eiers ansvar for sitt fyringsanlegg, ønsker vi å oppnå et større samarbeid med eier om å planlegge og gjennomføre feie- og tilsynstjenester på en måte som skaper minst mulig ulempe for alle parter. På denne måten vil tid og ressurser bli brukt mer effektivt og målrettet.

Andre tiltak mot brann i fyringsanlegg og bolig

- Aktivt bidra i nasjonale kampanjer
- Skape gode plattformer for kommunikasjon med innbygger og eiere
- Bidra i Trygg hjemme Salten

Søke utvikling og effektivisering av feie- og tilsynstjenester

- Utvikling av fagsystem som bidrar til mer effektiv saksbehandling og kommunikasjon med innbygger
- Søke tekniske og organisatoriske løsninger som kan bidra til en bedre tjeneste
- Bruke tilgjengelige digitale verktøy
- Utvikle gode rutiner
- Søke og utvikle samarbeidsplattformer med andre aktører for å gi bedre tjenester
- Utvikle konsept for salg av tjenester til eksterne

Fokus på HMS- kvalitetssystem

- Rapportere hendelser
- Jobbe aktivt med hendelser
- Ha fokus på risikoreduserende tiltak for å unngå unødig eksponering av sot
- Bidra til gode holdninger og godt arbeidsmiljø
- Utvikle gode vedlikeholdsplaner for kjøretøy og utstyr
- I samarbeid med eierkommunene sørge for at feiertjenestens fasiliteter er hensiktsmessige og ivaretar HMS på en tilfredsstillende måte
- Utvikle nytt konsept for servicekjøretøy som ivaretar ren/skitten sone og miljø bedre enn eksisterende kjøretøy.

Organisering

Salten Branns ansvarsområde er geografisk stort og utfordrende med spredt bebyggelse i store deler av regionen. For effektiv gjennomføring krever dette at feierne reiser til de ulike områdene. Det innebærer at i disse periodene er det nødvendig å bruke noe overtid for å unngå unødvendig ulempe for eier av fyringsanlegget og reisebelastninger for feier.

- Tilrettelegge for et godt fagmiljø
- Tilrettelegge for kompetansebygging og videreutvikling

Utvikle konsept for servicekjøretøy

Jobbe systematisk med forbedring av servicekjøretøy i feiertjenesten for å optimalisere HMS og tjenesteleveranse.

Involvering av medarbeidere

Med mange ansatte fordelt på flere lokasjoner er kommunikasjon en utfordring. Ved å involvere medarbeidere i prosjekter og i andre prosesser ønsker vi å skape en felles forståelse om beslutninger og sikre at alle blir hørt og sett i saker som angår medarbeideren.

9.7. Mål 110-nødsentral (ansvar 110)

Ved meldinger om brann og andre ulykker skal 110-nødsentralen respondere hurtig og presist og alarmere korrekt brann og redningsressurs uten unødig opphold.

Operatørene skal alltid være klar til omgående å betjene alle typer alarmmeldinger og iverksette tiltak som følge av slike.

Overordnet mål

Vi skal bistå befolkningen på en slik måte at vi lever opp til samfunnets forventninger om et brann- og redningsvesen som leverer tjenester med høy faglig standard, stor kapasitet, tydelig og koordinert ledelse.

Gjennom 2022 tilpasse virksomhet i henhold til ny “forskrift om organisering, bemanning og utrustning av brann- og redningsvesen og nødmeldesentralene” (dimensjoneringsforskrift) med ikrafttredelse 1.3.2022.

Delmål kvalitetssystem - ISO - HMS

- Bidra i selskapets prosess med å etablere ISO-9001 og koordinere mot eget fagområde.
- Kvalitetssikre alle definerte håndteringsrutiner i systemene herunder oppdatering av rutinebeskrivelser og kvalitetsdokumenter.
- Ferdigstille ny oppdatert ROS analyse for 110 sentralen.
- Utarbeide beredskapsanalyse, ref ny dimensjoneringsforskrift §28.

Delmål organisering – HR

- Utvikle hensiktsmessig organisasjonsplan i samarbeid med ledergruppen og HR-sjef.
- Redusere omfang av merforbrukt arbeidstid jfr. AMLs bestemmelser.
- Redusere sårbarhet med hensyn til bemanning ved å innføre en helhetlig dimensjoneringsmodell for mannskapsbehov.
- Videreutvikle turnus planlegging med fokus på beregning av personalbehov, jevn fordeling av vakter, legge til rette for fagdager og som et virkemiddel for å skape et godt arbeidsmiljø.
- På bakgrunn av gjennomgang av ny dimensjoneringsforskrift vurdere endret organisering.

Delmål kompetanse - Kvalitet tjeneste

- Gjennomføre og utvikle årlig kvalitetskontroll på både operatører og vaktkommandører.
- Etablere kompetanse- og utviklingsplan for 110 sentralen og for den enkelte operatør.
- Etablere og dokumentere helhetlig årsplan for kurs- og kompetanseerhvervelse.
- Kompetanseheving innenfor fagfeltet CBRN/E.
- Kompetanseheving i bruk av beslutningsstøttesystem – ELS.

- Kompetanseheving rundt behovet for notoritet (etterprøvbarhet) for å sikre at blant annet hendelseslogg kan brukes til evaluering og videre oppfølging av hendelsene i ettertid.
- Utvikle metodikk for jevnlig gjennomgang av lydlogg sammen med operatører for bedring av tjenesten.
- Styrke evnen til gjennomføring av øvelser og evaluering.

Delmål samarbeid utenfor 110

- Opprette tettere bånd med beredskap i forhold til fagdager og kompetanseheving samt bidra til å redusere unødige utrykninger. Fortsette bistand til fakturering av unødige brannalarmer.
- Opprette tettere bånd med forebyggende i forhold til alarm og objekter i alle kommuner.
- Aktivt bruke brannsjefenes referansegruppe i viktige spørsmål.
- Aktiv og kontrollert deltagelse i utviklingen av SAMLOK Bodø i samarbeid med politi (112) og helse (113).
- Gjennomføre kontaktmøter med beredskapsaktører som er aktuelle å samarbeide med.
- Gjennomføre øvelser med relevante aktører, ref. ny dimensjoneringsforskrift §33.
- Utvikle relevante månedlige rapporter for tilknyttede brannvesen.
- Gjennomføre studiereiser til brannvesen i 110-regionen.
- Aktivt bruke Twitter og andre verktøy for å bedre samarbeidet med presse.

Delmål marked

- Aktivt støtte markedsavdelingen i å nå sine mål.
- Profesjonalisere kundebehandling på vegne av alarmavdelingen.

Delmål teknikk - Innovasjon

- Videre utvikle storskjerm-løsningen på 110 og bruk av sensorteknikk for bedret situasjonsforståelse.
- Bidra til utvikling og innføre nytt nasjonalt oppdragshåndteringsverktøy (OHV).
- Opprette samarbeid med teknikkpartnere og videreutvikle KKI konsept med målsetting om å fremme en felles situasjonsforståelse ved hendelser.
- Videreutvikle CIM som stabs- og operativt verktøy.
- Fortløpende ha planer for fremtidige investering og trygg drift av 110-serverrom, samt muligheter for utvikling i forbindelse med nytt OHV.
- Styrke samarbeide mellom nødmeldesentraler.

9.8. Mål Markedsavdeling (ansvar 120)

Markedsavdelingen har som mål å forsterke Salten Brann sin innsats på salg av alarm-overvåking og tilleggstjenester i Nordland. En slik satsing vil få ned kommunalt tilskudd og egenandel pr innbygger. Denne satsningen kan ende opp med etableringen av et kommersielt selskap som vil redusere faren for å komme i konflikt med konkurranselovgivningen. Det foreligger også

potensielt faglig utbytte samt eier- og samfunnsmessige gevinster ved en slik satsning. Det vises for øvrig til vedtak som er fattet av representantskapet om denne saken, mai 2019.

Overordnet mål

Markedsavdelingen skal jobbe målrettet for å utløse et betydelig inntektspotensial for økt salg av alarmtjenester. Dette gjelder både innenfor eksisterende tjenester mot eksisterende markeder, men samtidig de muligheter som finnes innenfor ny teknologi og nye markeder. Markedsavdelingen skal levere tjenester med høy faglig standard som står i forhold til det høye nivået som allerede leveres av brannvesenet.

Delmål salg og markedsføring

- Øke inntjening for mottak av alarmer i markedet i Nordland iht økonomiplan.
- Det er et mål at alle kommunale bygg er direkte koblet til 110-nødsentralen for Nordland.
- Ta vare på og utvikle etablerte kundeforhold.
- Opprette resultatorientert markedsføring og videreutvikle informasjonsmateriell.
- Fortløpende kvalitetssikre differensiert prismodell for hele Nordland.

Delmål kvalitetssystem - ISO - HMS

- Bidra i selskapets prosess med å etablere ISO-9001 og koordinere mot eget fagområde.
- Kvalitetssikre alle definerte håndteringsrutiner i systemene herunder oppdatering av rutinebeskrivelser og kvalitetsdokumenter.

Delmål samarbeid utenfor markedsavdelingen

- Samarbeide tett med 110-sentralen i alle aspekter av tjenesten.
- Opprette tettere bånd med beredskap forhold til alarm og objekter samt bidra til å redusere unødige utrykninger. Fortsette bistand til fakturering av unødige brannalarmer.
- Opprette tettere bånd med forebyggende i forhold til alarm og objekter.
- Aktivt bruke 110-sentralens referansegruppe i viktige spørsmål.
- Utvikle relevante månedlige rapporter for brannvesen tilknyttet 110-sentralen.
- Knytte kontakter

Delmål teknikk - Innovasjon

- Utrede salg av nye relevante tjenester og ny teknologi.
- Opprette samarbeid med teknikkpartnere.

Selskapsdannelse

- Værebidragster for å utrede fremtidig egnet selskapsform og eierstruktur.
- Styrke fokus på økte inntektsmål og skape et tydelig skille fra 110-nødsentralens lovpålagte drift.
- Skape en ny robust organisasjon som kan stå på egne ben.

9.9. Mål brannsjef og administrasjon

Levere nødvendige interne tjenester innenfor lønn/personal, arkiv/saksbehandling, budsjett, regnskap og rapportering.

Delmål administrasjon

- Lede selskapets drift og ivareta dialog med styre og eiere
- Monitorere, bistå og om nødvendig beslutte korrigerende tiltak i pågående prosesser i avdelingene
- Oppfølging og arbeid med avviks- og kvalitetssystemet.
- Oppfølging av arbeidstidsbestemmelsene og brudd på AML gjennom bruk av Visma ressursstyring.
- Styre/lede implementering av virksomhetsstrategi.
- Evaluere og videreutvikle brigadestruktur.
- Etablere og delfinansiere ledertreningsprogram. Utvikle og etablere en ledeshåndbok med fokus på ønsket lederatferd.
- Styre/lede iverksettelse av investeringsplan.
- Følge opp innføringen av fakturering av sekundære oppdragshendelser
- Løpende oppdatering av rutinebeskrivelser og kvalitetsdokumenter for administrasjons avd.
- Lede utviklingen av materiell- og kompetanseplan
- Tilrettelegge for utvikling av samarbeidet mellom selskapets avdelinger for ivaretagelse av felles oppgaver

Delmål helse, miljø- og sikkerhet (HMS)

Følge opp arbeidsplassene slik at arbeidsmiljøet blir fullt forsvarlig ut fra hensynet til de ansattes sikkerhet, helse og velferd. Anvende ledelsessystem for arbeidsmiljø og HMS (ISO 45001).

Delmål HMS

- Opprettholde et aktivt arbeidsmiljøutvalg med fokus i hele regionen.
- Gjennomføre risikovurderinger som grunnlag for SB IKS sitt HMS-arbeid.
- Systematisere behandling av HMS-avvik.
- Gjennomføre en vernerunde ved brannstasjoner og øvingsanlegg en gang pr år.
- Gjennomføre medarbeidersamtaler med alle heltidsansatte.
- Ha HMS på dagsorden i alle ledermøter, avdelingsmøter og AMU-møter.
- Kvalitetssikre avtalen med Bedriftshelsetjenesten.
- Ivareta krav om register for eksponering av farlige stoffer og kjemikaliereregister.

10. Avslutning

Det foreslåtte budsjettet vil løse oppdraget som er delegert til selskapet på en nøktern og en kvalitativ god måte som er i henhold til vedtak fra eierne. Gjennom økte inntekter fra salg av alarmtjenester og bruk av fond, kan selskapet styrke driften, gjennomføre anskaffelser og Nye nasjonale retningslinjer ivaretas samtidig som etableringen av SAMLOK Bodø får tilstrekkelige ramme til å starte arbeidet med effektrealisering.

Virksomheten vil være i overensstemmelse med brann- og eksplosjonsvernloven med underliggende forskrifter.

Per Gunnar Pedersen
Daglig leder/Brann- og redningssjef
Salten Brann IKS

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 60 pages before this page

Dokumentet inneholder 60 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 60 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 60 sider før denne side

Detta dokument inneholder 60 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende