Salten Brann IKS

Styret – Salten Brann IKS

Styresak nr. 49/22 6. desember 2022.

GJENNOMFØRING AV DIALOGMØTET MED EIERNE I FEBRUAR 2023.

Oppsummering

Det skal gjennomføres dialogmøte med eierne i februar 2022. Det legges til grunn at dialogmøtet for Salten Brann IKS skal gjennomføres som et heldagsmøte. Følgende problemstillinger kan være grunnlag for dialog med eierne, men har ulik detaljeringsgrad. De ulike temaene må selvsagt prioriteres og raffineres av styret:

1. Vedvarende økning i selskapets pensjonskostnader og et stadig økende behov for finansiering av disse. Skal selskapet starte en prosess med å utrede en alternativ pensjonsordning lik den Iris IKS har?

2. Bruk av selskapets premiefond i Bodø kommunale pensjonskasse (25,5 MNOK) for å dekke driftskostnader som delfinansiering for ny brannordning, slik det opprinnelig var belyst i saken om ny brannordning. Skal selskapet starte en prosess med å endre prinsippene for regnskapsføring fra kommunelov til regnskapslov for å kunne bruke omtalt premiefond for å dekke driftskostnader – hva blir konsekvensene?

3. Dagens vedtatte virksomhetsstrategi har pekt retning for selskapets utvikling siden 2017, herunder også revisjon av brannordning. Hvilke strategiske ambisjoner har eierne for selskapet på lang sikt, herunder evaluering av måloppnåelse av vedtatt virksomhetsstrategi.

4. Oppfølging av vedtaket for budsjett- og økonomiplan for perioden 2023 – 2026, reduksjon av rammen fra 97,2 til 95,2 MNOK. Hvilke tiltak ser styret for seg å gjennomføre for å imøtekomme kravet fra eierne om redusert ramme og hvilke konsekvenser får dette?

5. Dagens representantskap er på valg høsten 2023 og i den forbindelse vil det kunne bli valgt inn mange nye politikere til representantskapet til selskapet. Basert på erfaringer de siste 4 årene hvilken opplæring mener styret er viktig for det påtroppende representantskapet? Hva er viktige kompetanseområder?

6. Erfaringer fra revisjon av brannordning og implementering av denne. Belyse ulike problemstillinger ifm oppstart av nye brannordninger herunder implementering av ulike endringsprosesser som kommer som konsekvens av vedtak.

Forslag til vedtak

1. *Styreleder innstiller til tema som skal forberedes og belyses i dialogmøtet med eierne.*