



# **SALTEN BRANN IKS**

## **Årsmelding**

**2022**



## Innhold

1.	Forord.....	5
2.	Organisasjon.....	7
2.1.	Ledelse .....	7
2.2.	Overordnet .....	7
2.3.	Administrasjon/ stab .....	7
2.4.	Beredskapsavdelingen.....	7
2.5.	Forebyggende avdeling .....	8
2.6.	110 Nordland (nødmeldetjenesten for brann) .....	8
3.	Beredskapsavdelingen.....	9
3.1.	Ledelse .....	9
3.2.	Oppgaver.....	9
3.3.	Statusbeskrivelse.....	9
3.4.	Hendelser .....	10
3.5.	Brannordning .....	11
3.6.	Tjenesteleveranse – kompetanse, materiell, stasjoner og slukkevannsforsyning .....	11
3.7.	Materiellplan .....	11
3.8.	Kompetanseplan.....	12
3.9.	Stasjonsplan .....	12
3.10.	Retningslinjer for slukkevannsforsyning .....	12
4.	Forebyggende avdeling .....	13
4.1.	Ansvar og oppgaver .....	13
4.2.	Risikobasert forebyggende arbeid.....	13
4.3.	Særskilte brannobjekter.....	15
4.4.	Risikobasert tilsyn.....	16
4.5.	Andre tiltak mot brann .....	19
4.6.	Tilsynsaksjon farlige stoffer.....	24
4.7.	Pyroteknisk vare.....	25
4.8.	Arrangementer .....	26
5.	Bolig- og feierseksjonen .....	27
5.1.	Antall fyringsanlegg.....	27
5.2.	Feie- og tilsynsbehov .....	28
5.3.	Gjennomførte aktiviteter .....	29
5.4.	Brann i skorstein .....	30
5.5.	Kostnader og selvkost .....	31
5.6.	Investeringer.....	31
5.7.	Andre inntekter .....	33
6.	110 Nordland.....	34
6.1.	Ansvarsoppgaver.....	34
6.2.	Samlokalisering av nødsentralene til politi, brann og helse (Samlok Nord) .....	36
6.3.	Ny samarbeidsavtale .....	36
6.4.	Markedsenheten (120).....	36
6.5.	Nasjonalt digitalt verktøy for oppdragshåndtering .....	36

6.6.	Redusert omfang av merforbrukt arbeidstid jfr. AMLs bestemmelser .....	37
6.7.	Bidra til å redusere unødige utrykninger.....	37
6.8.	Statistikk 2022 for dekningsområdet til 110-nødsentralen .....	37
7.	Personal/administrasjon .....	39
7.1.	Ledelse .....	39
7.2.	Ansvarsoppgaver.....	39
7.3.	Ledelsessystemer, internkontroll og arbeidsmiljø .....	39
8.	Styret og representantskapet for Salten Brann IKS i 2021 .....	43
8.1.	Styret i Salten Brann IKS.....	43
8.2.	Representantskapet i Salten Brann IKS .....	43

## Bildeliste

Bilde 1: Forebyggende aktivitet.....	8
Bilde 2: Tilsyn overnattingssteder .....	19
Bilde 3: Facebook innlegg åpen dag .....	20
Bilde 4: Brannvesenets julekalender .....	21
Bilde 5: Nasjonal informasjon røykvarsler .....	21
Bilde 6: Lokal informasjon røykvarsler .....	22
Bilde 7: Feiere i aksjon .....	27
Bilde 8: Elektrisk servicekjøretøy.....	32
Bilde 9: 110 nødsentralen i midten av SAMLOK Nord på Albertmyra .....	34
Bilde 10: Samvirke i praksis .....	36

## Figurliste

Figur 1: Hendelser fordelt etter oppdragstype - hele selskapet.....	10
Figur 2: Forebyggendekompasset .....	14
Figur 3: Aktiviteter og ressursbruk 2015 – 2022 .....	14
Figur 4: Fordeling særskilte brannobjekter 2022.....	16
Figur 5: Risikovurdering skoler .....	17
Figur 6: Branntilløp skoler .....	17
Figur 7: Kartlegging brannsikring bygninger .....	18
Figur 8: Utvikling antall fyringsanlegg – 2017-2022 .....	27
Figur 9: Aktiviteter fritidsboliger - 2016-2022.....	29
Figur 10: Antall branner i skorstein i Salten - 2017-2022 .....	30
Figur 11: 110-regionen med brannvesengrenser.....	35
Figur 12: Fordeling av oppdrag for brann- og redningsvesenet i 110-området i 2022.....	38
Figur 13: Topp 10 hendelsestyper for brann- og redningsvesenet i 110-området. : .....	45
Figur 14: Topp 10 hendelsestyper for brann- og redningsvesenet i 110-området. ....	45
Figur 15: Årsak til branner i 110 område.....	46

## Tabeller

Tabell 1: Hyppigste hendelseskategorier .....	11
Tabell 2: Tilsyn skole og oppvekstsenter 22.....	16
Tabell 3: Tilsyn store materielle verdier 2022 .....	18
Tabell 4: Tilsyn overnattingsteder 21-22 .....	19
Tabell 5: Innhold og aktiviteter .....	23
Tabell 6: Tema tilsynsaksjoner farlig stoff .....	25
Tabell 7: Utsalgssteder - pyroteknisk vare.....	25
Tabell 8: Oversikt over antall fyringsanlegg pr kommune i Salten ved utgangen av 2022. ....	28
Tabell 9: Hyppighet - feiing og tilsyn .....	28
Tabell 10: Gjennomført feiing og tilsyn pr kommune - 2022.....	29
Tabell 11 Tjenestekostnad feiing og tilsyn .....	31
Tabell 12: Sammensetning av styret etter årsmøtet i mai 2020. ....	43
Tabell 13: Representantskapet i Salten Brann IKS 2019 -2023.....	44

## Vedlegg

Vedlegg 1: Statistikk – 110 sentralen Nordland Statistikk – Salten Brann IKS

Vedlegg 2: Kommunevis oversikt over status og aktivitet i 2022

*Forsidefoto: Brann i hytte – Junkerdal i Saltdal kommune*

## 1. Forord

2022 har vært et år som har vært preget av globale hendelser. Da koronarestriksjonene ble opphevet 12. februar, så man frem til en normalisering av verdensøkonomien, gjenopptakelse av reiseaktiviteter og en tilværelse som skulle bli slik den var før pandemien. 12 dager senere startet krigen i Ukraina. Med den fulgte nye utfordringer som inflasjon, strømkrise og en destabilisering av internasjonale forbindelser.

For Salten brann var de mest umiddelbare og direkte konsekvensene av krigsutbruddet utsettelse og kansellering av de internasjonale øvelsene Barents Rescue og Artic REIHN. Begge øvelsene var planlagt gjennomført i Saltenregionen, og det var knyttet store forventninger til både faglig utbytte, samvirketrening mellom nasjoner, etater og nivåer, og til relasjonsbygging. I årsperspektivet har utfordringene imidlertid dreid seg mer om den økonomiske virkningen, med en lønns- og prisutvikling som har vært merkbart høyere enn det som har ligget til grunn i budsjettforutsetningene.

Landets 110-sentraler benytter datasystemet «Vision» til mottak av nødmeldinger, utalarmering av innsatsmannskap og oppfølging av hendelser. I 2018 varslet Direktoratet for Samfunnssikkerhet og Beredskap (DSB) at det eksisterende systemet skulle fases ut og erstattes med et nytt oppdragshåndteringsverktøy, som forutsettes å gi en robust og fremtidsrettet plattform for håndtering av brannhendelser og andre kriser. Arbeidet med anskaffelse av teknisk infrastruktur og utvikling av programvare har pågått i 2022, og forventes ferdigstilt og implementert i 110-sentralene medio 2023. Salten brann har bidratt med betydelige ressurser på nasjonalt nivå i valg av løsninger og utforming av avtaler knyttet til anskaffelsen.

Satsningen på salg av alarmtjenester har vært en suksess. Da satsingen startet i 2017 var salgsinntektene på ca. 9,6 MNOK. I 2022 var inntektene økt til 31,2 MNOK mot et budsjett på 27,9 MNOK. Driften av 110 tjenesten fremstår i dag som fullfinansiert gjennom disse inntektene, selv om noe midler fortsatt må hentes inn gjennom innbyggerbetaling for blant annet å skape inndekning for investeringsutgifter.

En sentral aktivitet i selskapet i 2022 har vært arbeidet med implementering ny brannordning. Plan for helhetlig tjenesteleveranse, som omfatter materiell, kompetanse, stasjoner og sløkkevann er ferdigstilt, og det ble gjennomført dialogmøter med alle kommuner på ettersommeren. For noen stasjoner medfører ny brannordning bare mindre justeringer, mens det ved andre lokasjoner kreves at nye tjenester etableres og infrastruktur tilpasses. Innfasingen av den nye ordningen vil derfor skje over flere år.

Selskapsavtalen ble endret i 2022. Ny avtale er harmonisert med HMTS og IRIS Salten IKS, og det er foretatt en justering av avtalens §7 som omhandler finansiering og fordeling av kostnader. I ny avtale legges andelen av størrelsen på den vedtatte brannordningen til grunn ved fordeling av felleskostnader for den totale beredskapen, mot at fordelingen tidligere var basert på folketall

Selskapets ledelsessystemer for kvalitet, miljø og arbeidsmiljø har hatt en merkbart positiv effekt på evnen til å ivareta forsvarlig internkontroll. Revisjoner gjennomført i 2022 har gitt styringsinformasjon som legges til grunn for arbeidet med kontinuerlig forbedring. Det er

videre i året som har gått påbegynt et arbeid med å sertifisere selskapet etter ISO-standarden for informasjonssikkerhet.

Denne årsmeldingen følger i stort oppsettet fra foregående år. Vi har imidlertid søkt å begrense omfanget, og gjøre meldingen mer tilgjengelig for leserne. Nytt av året er at det er utarbeidet et vedlegg som viser status og aktivitet på arbeidet med brann- og redningstjenesten i den enkelte kommune. Jeg håper informasjonen vi formidler oppleves som relevant og avklarende, og ønsker lykke til med lesingen.



*Per Gunnar Pedersen  
Daglig leder/ Brann- og redningssjef*

## 2. Organisasjon

### 2.1. Ledelse

- Per Gunnar Pedersen er daglig leder / brann- og redningssjef
- Kjetil Haugen er vikarierende assisterende daglig leder /varabrannsjef

### 2.2. Overordnet

Salten Brann IKS eies av de 10 kommunene Bodø, Fauske, Saltdal, Beiarn, Gildeskål, Meløy, Hamarøy, Steigen, Sørfold og Værøy.

110 Nordland ivaretar funksjonen som nødmeldetjeneste for innbyggerne i Nordland. I tillegg er 110-nødsentralen fagsentral med rådgivning for tilsluttede brannetater ved hendelses-håndtering.

Salten Brann IKS har pr 01.01.23 tilsatt personell i til sammen 372 stillingshjemler, hvorav 86 er heltidsansatte og 286 er deltidsmedarbeidere i utrykningsstyrken.

Med hensyn til heltidsansatte er 22 årsverk i Forbyggende avdeling, 21 årsverk i 110-fagsentral, hvorav 2 årsverk benyttes til salg av alarmtjenester, 32 årsverk inngår i kasernert innsatsstyrke og 6 i ledelsesfunksjoner i Beredskapsavdelingen, og 5 i administrasjonen inkludert brannsjef.

Det er etablert en formalisert slokkeavtale med Yara i Glomfjord, der de 24 brannmannskapene i industrivernet ivaretar også kommunal brann- og redningsberedskap. Disse kommer i tillegg til de angitte stillingshjemlene/ årsverkene.

Virksomheten er etablert på 25 lokasjoner. Disse er: Inndyr, Våg, Sørarnøy, Nygårdsjøen, Knaplund, Bodø, Kjerringøy, Misvær, Helligvær, Beiarn, Fauske, Sulitjelma, Saltdal, Sørfold, Innhavet, Oppeid, Drag, Steigen, Værøy, Meløya, Bolga, Ørnes, Halså og Engavågen, i tillegg til Yara i Glomfjord.

Hovedkontor og kasernert styrke er på stasjonen i Bodø. I tillegg har selskapet heltidspersonell stasjonert på Oppeid, Fauske, Rognan og Ørnes.

### 2.3. Administrasjon/ stab

Selskapets administrasjon/ stab følger opp og bistår avdelingene i ledelses- og forvaltningsmessige oppgaver. Administrasjonen består av brannsjef, varabrannsjef, kvalitetsleder, HR-sjef og førstesekretær. Hovedtyngden av forvaltningen er basert på kjøp av støttetjenester innenfor økonomi, IKT, HR og arkiv av Bodø kommune. Administrasjonens hovedoppgave er å lede og forvalte selskapet både med tanke på selskapsstyring og brannfaglig drift og utvikling.

### 2.4. Beredskapsavdelingen

Brannvesenets rolle har utviklet seg fra den tradisjonelle sentreringen om brannbekjempelse til å dekke et bredt spekter av oppgaver. Hovedoppgavene til Beredskapsavdelingen ligger innenfor begrepet brann- og redningstjeneste. Under redningstjeneste kan nevnes innsats til sjøs, redningsdykking, trafikk-, natur-, og andre ulykker, samt innsats ved gass- og



kjemikalieuhell. Som et resultat av samfunnsutviklingen har man i de senere årene opplevd en økning i antall oppdrag som dreier seg om bistand til andre nødetater, og det har vært betydelig fokus på brannmannskapenes rolle i hendelser med pågående, livstruende vold (PLIVO). I tillegg kommer restverdiredning og annen assistanse, samt en rekke vedlikeholds-, øvelses- og undervisningsoppgaver. Beredskapen er organisert med innsatspersonell tilknyttet alle stasjonene. Over halvparten av stasjonene har vaktordning.

## 2.5. Forebyggende avdeling

Forebyggende avdeling er lokalisert i Bodø, Fauske, Hamarøy, Saltdal og Meløy. Blant avdelingens oppgaver kan nevnes:

- Monitorere brannrisiko og sårbarhet i samfunnet
- Risikobasert brannforebygging og holdningsskapende informasjonsarbeid mot befolkninger generelt
- Kartlegge, holde oversikt og gjennomføre risikobasert tilsyn i brannobjekter der brann kan føre til tap av mange menneskeliv.
- Gjennomføre tiltak mot brann rettet mot risikogrupper og risikoområder
- Saksbehandling innenfor brann- og eksplosjonsvernlovens rammer
- Feiing og tilsyn med fyringsanlegg
- Tilsynsmyndighet farlige stoffer
- Bidrag i forprosjekter ved utbygginger



*Bilde 1: Forebyggende aktivitet*

## 2.6. 110 Nordland (nødmeldetjenesten for brann)

110 Nordland skal ta imot og behandle henvendelser fra nødstilte i hele Nordland. Ved brann og ulykker, behov for redningsinnsats til sjøs, assistanse enten det gjelder brann, farlig gods, restverdiredning eller redningsbil mv. så blir dette i første instans behandlet og fulgt opp fra 110-nødsentralen.



Sentrale fokusområder er teknikk og kommunikasjon, alarmsystemer, samband og kommunikasjonsanlegg. En betydelig del av virksomheten er også knyttet til alarmmottak av automatiske brann- og tekniske alarmer.

### **3. Beredskapsavdelingen**

#### **3.1. Ledelse**

Beredskapsavdelingen teller med hel- og deltidspersonell til sammen 325 medarbeidere. Avdelingens ledergruppe består av avdelingsleder, tre overbrannmestere i stabsfunksjoner og fire brigadeføre. Joakim Jarnæs er leder for beredskapsavdelingen.

Brigadeførerne ivaretar operativ og administrativ oppfølging av deltidsstyrkene i to til tre kommuner hver, samt av ett vaktlag med heltidsstyrker. De ivaretar også funksjonen som innsatsleder brann ved hendelser i hele selskapets ansvarsområde. De øvrige ledelsesfunksjonene ivaretar operativ oppfølging av brigadene, faglig ledelse og de fleste forvaltningsmessige funksjoner i avdelingen. I tillegg bemannes tjenestekontoret i beredskapsavdelingen av en ressurs. Funksjonene ivaretar blant annet ansettelse og fratredelse, arbeidstidsplanlegging, lønnsrapportering, budsjettoppfølging og fakturabehandling, samt materiellforvaltning, planlegging av trening og øving, dokumentasjon og arkivtjenester mm.

#### **3.2. Oppgaver**

Brannvesenets beredskap skal i henhold til brann- og eksplosjonsvernlovens §11:

- være innsatsstyrke ved brann
- være innsatsstyrke ved andre akutte ulykker der det er bestemt med grunnlag i kommunens risiko- og sårbarhetsanalyse
- etter anmodning yte innsats ved brann og ulykker i sjøområder innenfor eller utenfor den norske territorialgrensen

Kommunene har anledning til å legge andre oppgaver til brannvesenet, forutsatt at dette ikke svekker brannvesenets gjennomføring av de nevnte oppgavene.

#### **3.3. Statusbeskrivelse**

Beredskapsavdelingen har som overordnet mål å bistå befolkningen på en slik måte at vi lever opp til samfunnets forventninger om et brann- og redningsvesen som leverer tjenester med høy faglig standard, stor kapasitet, og tydelig og koordinert ledelse. Videre har avdelingen et kontinuerlig fokus å opprettholde brann- og redningsberedskap i samsvar med brannordningen i hver enkelt kommune, samt å håndtere alle hendelser som krever innsats fra brannvesenet. Å opprettholde et tilstrekkelig kompetanse- og ferdighetsnivå til å ivareta det brede spekteret av oppgaver som avdelingen løser er en av de mest sentrale forutsetningene for å kunne opprettholde tilstrekkelig håndteringsevne innenfor de ulike fagområdene.

I tillegg har fokuset i 2022 vært å skape en tydeligere stab organisert etter følgende ansvarsområder: Personell, stasjoner, kompetanse, logistikk og kommersielle aktiviteter. Brannordning og helhetlig tjenesteleveranse har vært viktig og er ytterligere forklart nedenfor.

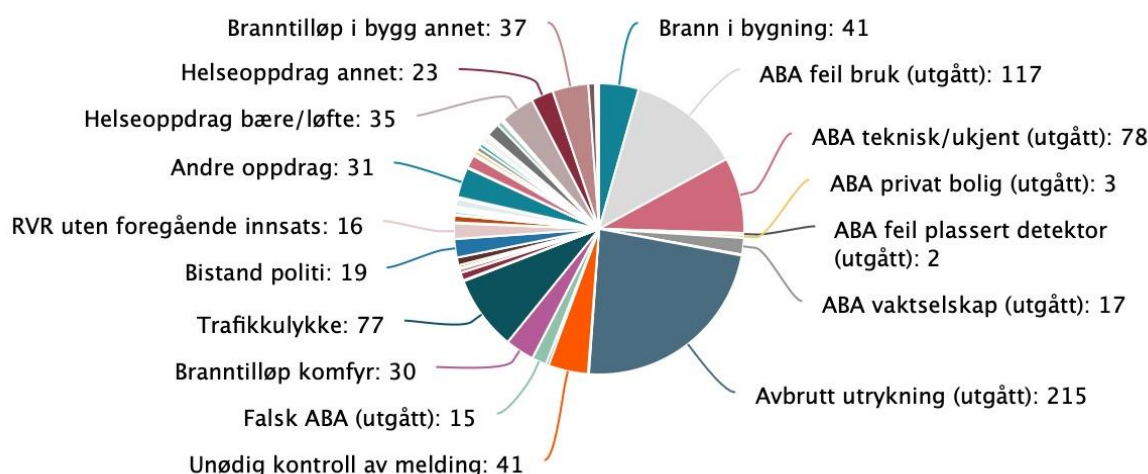
Avdelingen har påbegynt arbeidet med fokus på digitalisering og effektivisering, og dette føres videre for 2023.

#### Digitalisering og effektivisering

- Systematisere
  - sette i system, ordne etter system
  - system = planmessig fremgangsmåte, en spesifikk og forhåndsbestemt måte å gjøre ting på
- Automatisere
  - en faglig prosess med formål å gjøre et fenomen automatisk
- Digitalisere
  - konvertering av analoge data til digitale
  - innføring av digital teknologi som effektiviserer prosesser
- Dokumentere
  - prosesser, ressurser og kompetanse er dokumentert og oppdatert til enhver tid

### 3.4. Hendelser

Salten Brann har håndtert 927 hendelser i 2022. Figuren nedenfor viser hvordan hendelsene er fordelt etter oppdragstype:



Figur 1: Hendelser fordelt etter oppdragstype - hele selskapet

I tabellen nedenfor ser man de 25 hyppigste hendelsene som mannskapene har respondert på:

Oppdragstype	Antall oppdrag
Avbrutt utrykning (utgått)	215
ABA feil bruk (utgått)	117
ABA teknisk/ukjent (utgått)	78
Trafikkulykke	77
Brann i bygning	41
Unødig kontroll av melding	41
Branntilløp i bygg annet	37
Helseoppdrag bære/løfte	35

Andre oppdrag	31
Branntilløp komfyr	30
Helseoppdrag annet	23
Bistand politi	19
ABA vaktelskap (utgått)	17
RVR uten foregående innsats	16
Falsk ABA (utgått)	15
Brann i skorstein	14
Brann i personbil	13
Akutt forurensning	8
Ulykke/redning annet	8
Ubetydelig forurensning	8
Dyreoppdrag	7
Brann i søppelkasse	7
Branntilløp utenfor bygg	7
Brann i søppelcontainer	5
Brann annet	5

*Tabell 1: Hyppigste hendelseskategorier*

De mest markante økningene fra 2021 til 2022 som kan være verdt å merke seg, er trafikkulykker som har økt med 22 hendelser og branntilløp komfyr som har økt med 11 hendelser.

Detaljer om hendelser i den enkelte kommune fremgår av vedlegg 2.

### 3.5. Brannordning

Ny brannordning for eierkommunene ble vedtatt i 2021 og har preget mye av arbeidet i 2022. Brannordningene definerer hvordan beredskapstjenester i Salten Brann IKS skal organiseres og dimensjoneres i tråd med brann- og eksplosjonsvernloven §11, første og andre ledd. Videre skal brannordningen sikre at brann- og redningsvesenet blir organisert og dimensjonert på bakgrunn av den avdelte risiko og sårbarhet som foreligger i kommunene.

### 3.6. Tjenesteleveranse – kompetanse, materiell, stasjoner og slukkevannsforsyning

Som et direkte resultat av ny brannordning ble en helhetlig tjenesteleveranse vedtatt i representantskapet i 6. mai 2022. I denne tjenesteleveransen ligger kompetanseplan, materialplan, stasjonsplan og notat vedrørende slukkevannsforsyning for perioden 2023 – 2026.

Etter dette vedtaket er implementeringsplaner for de respektive planene utformet. Formålet med implementeringsplanene er å sikre framdrift, tiltak og måloppnåelse i samsvar med forventningene i tjenesteleveransen og den nye brannordningen.

### 3.7. Materiellplan

Planen skal bidra til å få en oversikt og forståelse over hvilke typer utstyr og materiell beredskapsavdelingen må ha for å håndtere hendelser på en kvalitativ og effektiv måte. Det vil

bli viktig å gjennomføre tiltak slik at eventuelle gap mellom status og behov blir lukket. Materiellplanen skal bidra til å synliggjøre behov og danne et beslutningsgrunnlag for anskaffelser, saneringer og omflyttinger/ rokkeringer av materiell.

### 3.8. Kompetanseplan

Planen skal bidra til å få en oversikt og forståelse over hvilken kompetanse beredskapsavdelingen må ha for å håndtere hendelser på en kvalitativ og effektiv måte. Det vil bli viktig å gjennomføre tiltak slik at eventuelle gap mellom status og behov blir lukket. Kompetanseplanen skal bidra til å strukturere arbeidet med kompetanseutvikling, både på individ- og avdelingsnivå.

### 3.9. Stasjonsplan

Planen skal også sikre at Salten brann møter kravene som Arbeidstilsynet stiller til selskapet som arbeidsgiver om tilrettelegging for å gi arbeidstakerne tilstrekkelig vern mot helseskadelig påvirkning. Herunder skal planen sørge for en sikrere og mer attraktiv arbeidsplass gjennom økt fokus på teknisk tilstand og funksjonell egnethet på stasjonene. Stasjonens utforming og utstyrsnivå skal gjenspeile brannordningen i området den er ment å dekke.

Planen skal bidra til å få en oversikt og forståelse over hvilke tiltak som må utføres på den enkelte stasjon for å håndtere hendelser på en kvalitativ og effektiv måte. Det vil bli viktig å gjennomføre tiltak slik at eventuelle gap mellom status og behov blir lukket.

### 3.10. Retningslinjer for slokkevannsforsyning

Retningslinjer for slokkevannsforsyning skal bidra til å synliggjøre behov og danne et beslutningsgrunnlag for utbedring og utbygging av vannforsyning samt behov for kompenserende tiltak slik som anskaffelser av tankbil.

## 4. Forebyggende avdeling

### Ledelse

Forebyggende avdeling er organisert med en enhet for forebyggende brannvern og en enhet med ansvar for feiing og tilsyn med fyringsanlegg og boliger. Avdelingen er desentralisert med lokalisasjoner i Bodø, Fauske, Rognan, Ørnes og Oppeid. Ivar Hogstad er avdelingsleder for avdeling.

### Ansatte og kompetanse

Totalt er det 22 årsverk i avdelingen. Det ble ansatt 2 nye medarbeidere innenfor forebyggende brannvern i 2022. Manglende kapasitet på NBSK har medført at disse ikke har fått kursplass for å gjennomføre nødvendig formalopplæring. Det var ved utgang av året 3 ledige stillinger i avdelingen.

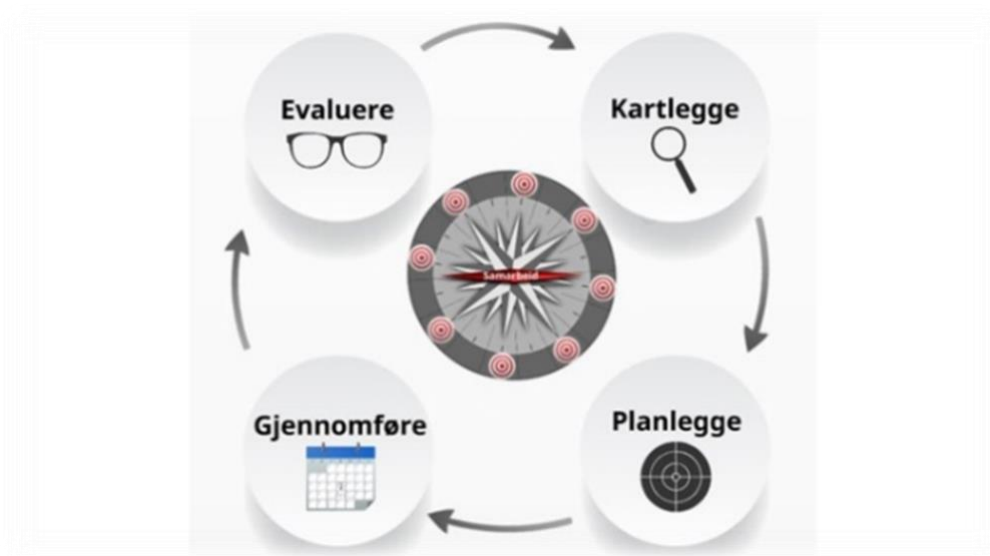
### 4.1. Ansvar og oppgaver

Forebyggende avdeling i Salten Brann IKS leverer forebyggende tjenester innenfor selskapets forvaltningsområde. Hovedaktivitetene er rettet mot brannrisikoer i samfunnet. Dette omfatter iht brann- og eksplosjonsvernlovens §11 å:

- gjennomføre informasjons- og motivasjonstiltak i kommunen om fare for brann, farer ved brann, brannverntiltak og opptreden i tilfelle av brann og andre akutte ulykker
- gjennomføre brannforebyggende tilsyn
- gjennomføre ulykkesforebyggende oppgaver i forbindelse med håndtering av farlig stoff og ved transport av farlig gods på veg og jernbane
- utføre nærmere bestemte forebyggende og beredskapsmessige oppgaver i krigs- og krisesituasjoner
- sørge for feiing og tilsyn med fyringsanlegg

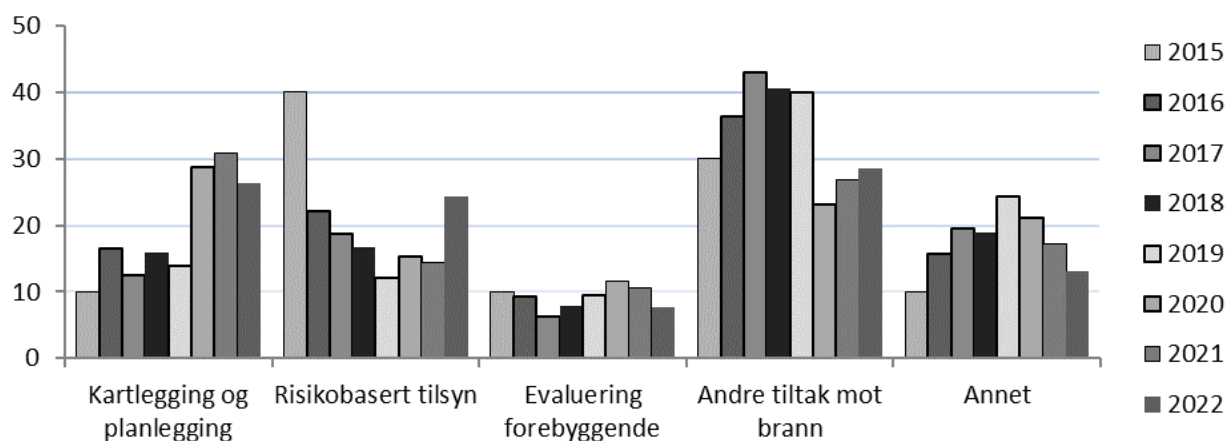
### 4.2. Risikobasert forebyggende arbeid

Risikobasert forebygging innebærer et større fokus på kartlegging og analyse som grunnlag for brannvernarbeidet. Dette omfatter ROS analyser, evaluering av hendelser, oppfølging av bekymringsmeldinger, statistikk og andre erfaringsbaserte kilder. Kartlegging og analyse legges til grunn for å etablere, prioritere og gjennomføre målrettede brannverntiltak med bakgrunn i kartlagt risiko.



Figur 2: Forebyggendekompasset

De siste årene er ressursbruken i avdelingen endret til en mere risikobasert modell. Dette medfører at en større del av ressursene benyttes til andre tiltak enn tilsyn rettet mot særskilte brannobjekter som tradisjonelt sett har hatt størst fokus.



Figur 3: Aktiviteter og ressursbruk 2015 – 2022

### **Kartlegging, planlegging og samhandling**

Grunnlaget for et godt systematisk brannsikkerhetsarbeid er kunnskap og oversikt over hvilke risikoer og sårbarheter brann- og ulykkeshendelser kan føre til for samfunnet. Risikobildet gir grunnlag for prioriteringer, planlegging og gjennomføring av tiltak for å forhindre og begrense konsekvensene av brann- og ulykkeshendelser.

Brann- og eksplosjonsvernloven har flere grensesnitt mot andre enheter i kommunene. Brannvesenet er avhengig av god dialog og samarbeid innenfor flere områder for å sikre god oversikt samhandling og koordinering innenfor områdene.

- Kartlegging av risikoobjekter
- Kartlegging av risikogrupper
- Planarbeid og planleggingsprosesser
- Slokkevannsforsyning og tilrettelegging for brannvesenets gjennom byggesaksbehandling, forhåndskonferanser, tilsyn etter plan- og bygningsloven.
- Kommunale ROS analyser
- Andre relevante områder

Tilgang til relevant grunnlagsdata er en viktig forutsetning for å drive et målrettet og effektivt forebyggende brannvernarbeid. Tilgang til digitale plattformer for slike data er en forutsetning for å sikre god kvalitet og effektivitet i brannvernarbeidet. Dette omfatter informasjon om.

- Bygninger - Bygningsarkiv, matrikkeldata mv.
- Kart - Bygninger, infrastruktur mv.
- Befolkning - Adresser, boenheter, demografiske mv.
- Digitalt byggesaksarkiv

#### 4.3. Særskilte brannobjekter

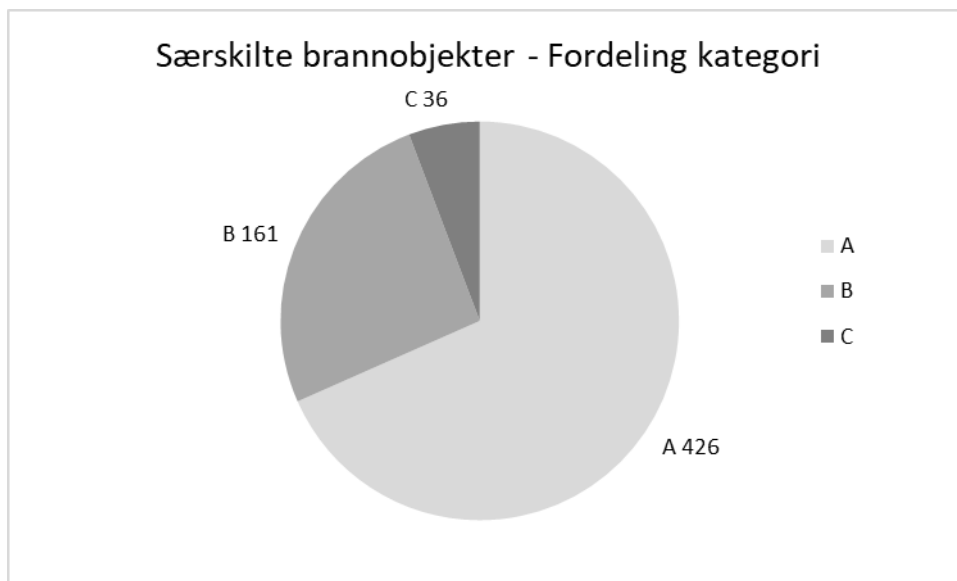
Kommunen skal føre fortegnelse over byggverk, opplag, områder, tunneler, virksomheter m.m. hvor brann kan medføre tap av **mange** liv eller **store skader** på helse, miljø eller materielle verdier.

Disse deles inn i 3 hovedkategorier ut fra risikoområde.

- A. Risiko knyttet til **liv og helse**
- B. Tap av store **materielle verdier, samfunns- og store miljøverdier**
- C. Tap av **kulturhistoriske verdier**

Totalt er det registret 623 særskilte brannobjekter i Salten.





Figur 4: Fordeling særskilte brannobjekter 2022

#### 4.4. Risikobasert tilsyn

Tilsyn av særskilte brannobjekter prioriteres og gjennomføres ut fra risiko og kapasitet. Som del av planleggingen vurderes gjennomføring av andre tiltak enn tilsyn.

I 2022 var **skoler og oppvekstsenter, store materielle verdier og overnattingsteder** prioriterte tilsynsområder.

##### **Skoler og oppvekstsenter -Tilsynsaksjon 22**

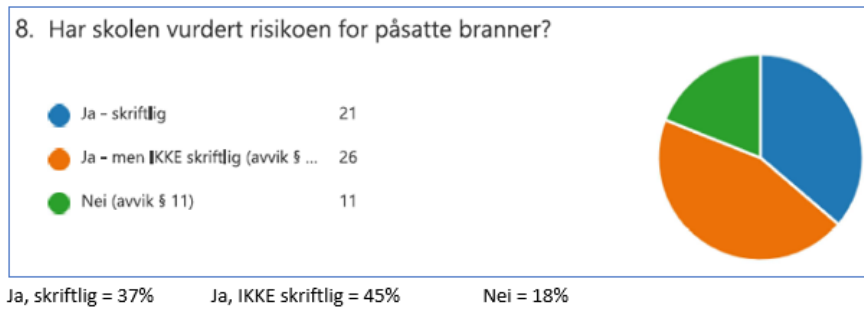
Skoler er viktige formålsbygg hvor brann kan medføre tap av materielle verdier, og i verste fall tap av liv og helse. Virksomheten i skoler er normalt lite brannfarlig. Brann og tap av skolebygg vil i stor grad ramme både elever og ansatte, i verste fall påvirke et helt lokalsamfunn.

I 2022 ble det gjennomført tilsyn med 58 skoler og oppvekstsentre.

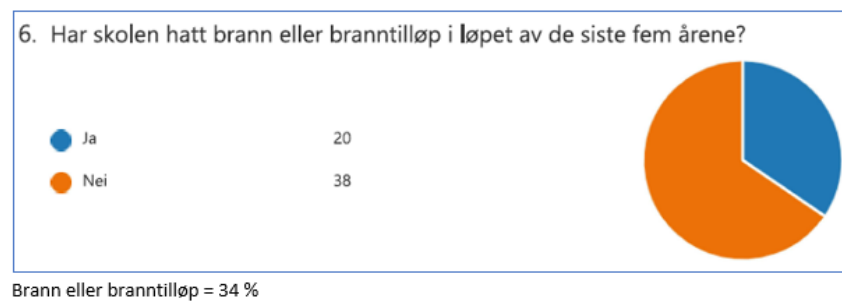
Tilsyn skoler og oppvekstsenter - 2022									
Beiarn	Bodø	Fauske	Gildeskål	Hamarøy	Meløy	Saltdal	Steigen	Sørfold	Værøy
1	23	4	3	6	10	4	4	3	1

Tabell 2: Tilsyn skole og oppvekstsenter 22

Sentrale tema for dette tilsynet var virksomhetens (brukers) systematiske sikkerhetsarbeid for å forebygge de vanligste brannårsakene ved skoler.. Tilsynene hadde fokus på virksomhetenes vurdering av risiko samt rutiner og tiltak.



Figur 5: Risikovurdering skoler



Figur 6: Branntilløp skoler

Kartlegging viser at 3 av 4 skoler brannalarmanlegg med detektorer i alle rom, mens 85 % av skolene har direktevarsling til 110 Nordland.

Gjennomgående ser vi at de fleste avvikene gjelder brudd på virksomhetens dokumentasjonsplikt, dvs. manglende dokumentasjon på risikovurderinger og/eller iverksatte rutiner og tiltak.

### **Store materielle verdier - Tilsynsaksjon 22-23**

Det er et nasjonalt mål å redusere tap av materielle verdier som følge av brann. Dette omfatter totalt omfang av tapte verdier og store verdier i enkeltbranner. Normalt vil dette være bygninger hvor det er krav til ulike brannsikringstiltak for å redusere konsekvensene av brann. Dette kan være:

- Seksjoneringsvegg
- Sprinkleranlegg
- Brannventilasjon
- Brannalarmanlegg kat. 2 med direktevarsling til brannvesenet

Kjennetegnene til byggverk tilknyttet dette risikoområdet er store grunnflater.

Det ble utført **kartlegging av antall** objekter innenfor området, avstemming av **informasjon** på objekter i vårt register og **tilsyn med særskilte objekter**.

## Kartlegging

Ut fra matrikkeldata er det kartlagt bygninger i kategoriene: Industri og lager, kontor og forretning samt undervisning, kultur og forskning. Det ble kartlagt ca. 3700 objekter i vårt område. Kartlegging, analyse og vurdering vil pågå videre i 2023.

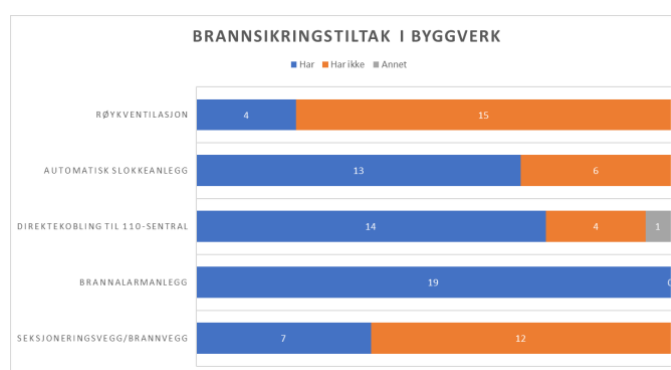
## Tilsyn

Det er startet tilsynsaksjon med de største brannobjektene. Aksjonen vi pågå i 2022 og 2023. Hovedfokuset under tilsynene er å oppdatere den branntekniske bygningsinformasjonen, kartlegge eier og bruker, kontrollere aktive og passive brannsikringstiltak og tilgjengeligheten for brannvesenets materiell og slokkevann.

Det ble gjennomført 19 tilsyn i aksjonen i 2022.

Tilsynsaksjon Store materielle verdier – 2022									
Beiarn	Bodø	Fauske	Gildeskål	Hamarøy	Meløy	Saltdal	Steigen	Sørfold	Værøy
0	14	2	0	0	0	3	0	0	0

Tabell 3: Tilsyn store materielle verdier 2022



Figur 7: Kartlegging brannsikring bygninger

## Overnatting, Overnattingsteder - Tilsynsaksjon 21- 22

Området omfatter objekter vi overnatter i for kortere perioder/tidsrom. Risikoen er at brukere i liten grad kjenner til rømningsplaner og instruksjer. Brann ved overnattingsteder kan få store konsekvenser.

Særsilt risiko knyttes primært til større bygninger/objekter. Dette vil i praksis innebære hoteller og overnattingsteder med mange gjester.

Tilsyn overnattingsteder 21-22									
Beiarn	Bodø	Fauske	Gildeskål	Hamarøy	Meløy	Saltdal	Steigen	Sørfold	Værøy
1	10	4	1	4	3	5	3	1	0

Tabell 4: Tilsyn overnattingssteder 21-22

Det ble gjennomført tilsyn med 32 overnattingssteder i aksjonen, 8 av disse i 2022. Tilsynene avdekket avvik ved 14 av objektene. I ett av disse var avvikene alvorlige.



Bilde 2: Tilsyn overnattingssteder

#### 4.5. Andre tiltak mot brann

Historisk har det vært tradisjon for å bruke tilsyn som virkemiddel i det forebyggende arbeidet. Andre tiltak mot brann omfatter flere ulike aktiviteter rettet mot befolkningen generelt, ulike risikogrupper og andre deler av samfunnet. Tiltakene har som formål å bidra til å øke brannsikkerheten i samfunnet.

#### Oppfølging av hendelser og bekymringsmeldinger

Det er etablert rutine for håndtering av bekymringsmeldinger som er et verktøy for å fange opp risikoforhold. Dette kan gi kunnskap om risiko for brann samt danne et grunnlag for å vurdere tiltak. I 2022 ble det registrert 27 bekymringsmeldinger. 14 av disse angikk risikoutsatte grupper.

#### Kommunale og regionale planleggings- og beslutningsprosesser

Typiske aktiviteter innenfor området er å fremme brannsikkerhet gjennom kommunale og regionale planleggings- og beslutningsprosesser.

Salten brann mottar plansaker til uttalelse fra arkitekter og eierkommunene. Sakene gjennomgås og det gis innspill på forhold som vurderes som relevante for brannsikkerheten.

I løpet av 2022 er det mottatt 15 saker. Det er gitt uttalelse på 6 av disse sakene.

Hovedsakelig dreier dette seg om plan- og byggesaker der brannvesenet gir innspill på forhold som er relevante for brannvesenets innsats. Dette omfatter ofte tilgjengelighet, plassering og vannforsyning.

Brannvesenet deltar også med innspill til store byggeprosjekter knyttet til tilrettelegging for rednings-, slukkeinnsats og valg av branntekniske løsninger.

Avdelingen deltar bidrar i ROS prosesser innenfor brannvernområdet. Dette kan være offentlige og private aktører hvor brannvern er vurdert som et viktig forhold. Hovedsakelig vil dette være eiere av større risikoobjekter og andre aktører innenfor samfunnsikkerheten.

### **Informasjon/Kampanjer**

Informasjonsarbeid omfatter generell informasjon til innbyggerne og ulike kampanjer av lokal eller nasjonal art. Avdelingen deltar i kampanjer etter vurdering av hensiktsmessighet, kapasitet og ressurser.

### **Hyttetekampanjen**

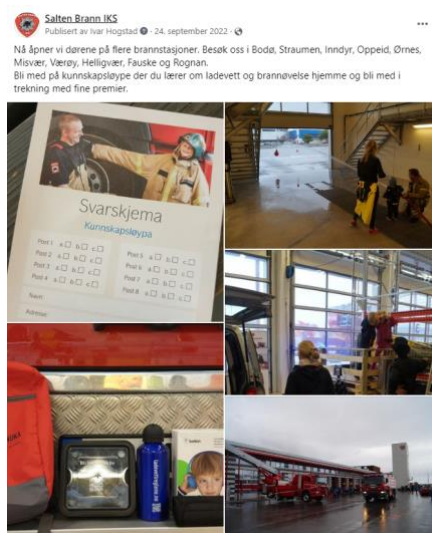
Digital informasjonskampanje som ble gjennomført i forbindelse med påskefeiringen i 2022.

### **Studentkampanjen**

Kampanje rettet mot unge som flytter hjemmefra. Formålet er å øke bevisstheten rundt aktuelle brannverntema. Årets kampanje ble gjennomført med stand på Nord universitet. I tillegg ble det laget quiz sammen med studentsamskipnaden.

### **Brannvernuka med åpen dag på brannstasjonen**

Tema for brannvernuka var «ladevettreglene» og «brannøvelse i hjemmet». Åpen dag ble gjennomført på flere stasjoner i Salten. Her var det aktiviteter med kunnskapsløype med trekning av premie. I tillegg ble digitale plattformer benyttet for å dele nasjonalt og lokalt innhold og informasjon.



*Bilde 3: Facebook innlegg åpen dag*

### **Brannvesenets julekalender**

Brannvesenets julekalender er et tilbud til skolene om brannvernundervisning for elevene i 5-7 klasse. Her blir det delt ut kalender med daglige brannverntema. Undervisning med utdeling av kalender ble gjennomført på 6 skoler i Bodø, Sørfold og Meløy kommune. Det ble delt ut 172 julekalendre.



Bilde 4: Brannvesenets julekalender

### Aksjon boligbrann med røykvarslerdagen

Aksjon boligbrann er en årlig landsomfattende informasjonskampanje som arrangeres av DSB, Norsk brannvernforening og Gjensidige. Representanter fra brann-/feiervesen, det lokale elektrisitetstilsyn står for den lokale gjennomføringen.



Bilde 5: Nasjonal informasjon røykvarsler



Bilde 6: Lokal informasjon røykvarsler

Sosiale medier og informasjon ble benyttet der det ble vurdert som hensiktsmessig.

### Tiltak risikogrupper – Trygg hjemme Salten



Trygg Hjemme Salten er etablert som en samspillarena mellom Salten Brann IKS og eierkommunene. Trygg Hjemme har som mål at alle kommunens funksjoner som har kontaktflater og kunnskap om risikoutsatte grupper og brann sikkerhet samarbeider. Et slikt samarbeid er med å skape en mest mulig trygg og brann sikker hverdag for sårbare grupper, personell som yter tjenester til disse, samt naboer og pårørende.

Trygg Hjemme Salten er et forpliktende samarbeid for å møtes jevnlig for å ivareta, opprettholde og utvikle;

- Samarbeid mellom tjenestene- og mellom tjenestene og brannvesenet
- Risikokartlegging
- Planlegging og gjennomføring av sikkerhetstiltak
- Løse enkeltsaker
- Evaluere enkelthendelser og brann sikkerhetsarbeid generelt
- En arena for kompetanse- og tjenesteutvikling

Trygg Hjemme Salten er etablert som en samarbeidsarena i alle 10 eierkommunene.



## Innhold i samarbeidet

	Møter	Aktivitetsplan	Enkeltsaker	Kompetanse/ Informasjon	Mobilt slukkeanlegg	Evaluering
Beiarn	4	ja	4	2	1/1	Ja
Bodø	2 + 4 *		13	2	0/10	Ja
Fauske	3	Ja	2		0/1	Ja
Gildeskål	3		1	6	0/1	Ja
Hamarøy	4		5		0/3	Ja
Meløy	4		2		0/1	Ja
Saltdal	3				1/1	Ja
Steigen	4	Ja		2	0/1	Ja
Sørfold	3	Ja	1		0/1	Ja
Værøy	3					

Tabell 5: Innhold og aktiviteter

*\*I Bodø er Trygg hjemme organisert med styrings- og arbeidsgruppe*

### Møter i samarbeidet

Det har vært ulik grad av gjennomføring av de planlagte møtene. Årsaker til dette er at kontinuitetspersoner har gått over i andre funksjoner samt sykefravær

### Aktivitetsplan

4 av 10 kommuner har utarbeidet aktivitetsplan. En slik plan setter ambisjonsgrunnlaget for samarbeidet samt at det gir forutsigbarhet for partene. Det er jobbet mye med forståelsen ved å ha etablert en slik plan. Det er gjennomført aktiviteter i de fleste kommuner selv om det ikke er utarbeidet en plan.

### Enkeltsaker

Salten Brann mottar meldinger gjennom mange ulike kanaler. Det kan være gjennom Trygg Hjemme samarbeidet, pårørende, naboer, feiere og beredskap for å nevne noe. Alle bekymringsmeldinger som har omhandlet personer med forhøyet risiko er løftet inn i samarbeidet. Meldingene er håndtert med tverrsektorielt for å søke å finne de beste løsningene sammen med personen som har forhøyet risiko.

### Kompetanse/ informasjon

Flere av samarbeidene har hatt ønske om styrket kompetanse om brann sikkerhet for hjemmeboende med forhøyet brannrisiko. Dette har vært rettet mot både tjenesteleverandør og tjenestemottaker.

### Mobilt slukkeanlegg

9 av 10 samarbeid har minst et mobilt vanntåkeanlegg. I år har 2 kommuner satt disse i drift. Mye usikkerhet om finansiering knyttet til drift, kompetanse til de som skal montere, hvem som har ansvar for hva, samt hvor anleggene skal monteres er årsaker for at flere anlegg ikke

er tatt i bruk.

Disse anleggene er effektive for å forebygge at tap av menneskeliv i brann. Det finnes ikke dokumentasjon på at personer som har montert vanntåkeanlegg har omkommet i brann.

## **Evaluering**

Årets evaluering av samarbeidet ble gjennomført 2-delt, en digital undersøkelse samt et fysisk møte. Det ble utsendt en Forms kartlegging til alle kommunene. Totalt kom det 54 besvarelser på kartleggingen.

Alle gir tilbakemelding på at de opplever arbeidet med Trygg Hjemme som relevant for den sektoren de representerer. Sektorene som deltar i dette arbeidet er representert fra de som leverer vedtaksbaserte helsetjenester, boligforvaltning, hjelpemidler/ velferdsteknologi, stab og brannvesen.

Samarbeidet gir tilbakemelding på at det som fungerer aller best med denne arenaen er håndtering av bekymringsmeldinger, evaluering av enkelthendelser samt kompetanseutvikling.

## **Risikogrupper - Hendelser**

2022 ble et år med 3 branner hvor det omkom personer. Likehetstrekk i alle 3 hendelsene var at det var risikofaktorer som medførte en høyere brannrisiko. Alle disse 3 hendelsene skjedde i Bodø.

Totalt i Salten var det 108 hendelser med brann i bygning. I 14 av disse hendelsene vet vi at det var personer i risikoutsatte grupper involvert. I 7 av hendelsene var risikofaktor direkte årsak til brannen. Det er grunnlag for å tro at dette tallet er høyere, dette på grunn av noe mangelfull dokumentasjon.

### **4.6. Tilsynsaksjon farlige stoffer**

Virksomheter som oppbevarer og håndterer farlige stoffer, har meldeplikt til DSB (Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap) knyttet til oppbevaring av større mengder. Salten Brann mottar meldinger fra eierkommunene om nye anlegg i vårt område.. I tillegg har vi tilgang til FAST-registeret fra DSB. Dette registeret benyttes som grunnlag for kartlegging og vurdering av risikoforhold og for gjennomføring av tiltak.

Kommunen har ansvar for å føre tilsyn med anlegg som håndterer farlig stoff. Tilsyn gjennomføres som nasjonal aksjon med ulike temaer.

Tema for tilsynsaksjon de siste årene:

2014	Gassanlegg bolig
2015	Gassanlegg næring, industri
2016	Kuldeanlegg med Ammoniakk, fylleanlegg for gass
2017	Restauranter som bruker gass, opprydding FAST
2018	Restauranter som bruker gass, opprydding FAST Trinn 2
2019	Containerstasjoner med overgrunns drivstofftanker
2020	Aksjonen utsatt
2021	Kjelanlegg og lager med ammoniumnitrat.
2022	Kuldeanlegg med ammoniakk

*Tabell 6: Tema tilsynsaksjoner farlig stoff*

I 2022 ble det kartlagt 6 anlegg i Salten. Det ble ikke gjennomført egne tilsyn i aksjonen.

I tillegg ble det gjennomført tilsynsaksjon sammen med DSB rettet mot oppbevaring av eksplosive vare. Det ble gjennomført tilsyn med 16 oppbevaringssteder i Salten. 13 av disse hadde avvik knyttet til oppbevaringen.

#### 4.7. Pyroteknisk vare

Alle virksomheter som driver med handel med pyroteknisk vare (fyrverkeri) skal ha tillatelse fra kommunen. Salten Brann behandler søknader og gjennomfører tilsyn knyttet til handelen. Det er gitt tillatelse til 31 utsalgsteder i Salten.

Kommune	Antall
Bodø	6
Beiarn	1
Fauske	6
Gildeskål	1
Hamarøy	2
Meløy	7
Saltdal	4
Steigen	2
Værøy	2
Total	31

*Tabell 7: Utsalgsteder - pyroteknisk vare*

Salten brann gjennomførte tilsyn med utvalgte utsalgsteder. Det ble gjennomført tilsyn med 19 utsalgsteder. Tilsynene avdekket ikke større avvik i forhold til krav.

Det er etablert nasjonale rutiner for rapportering av personskader og materielle skader som følge av bruk av fyrverkeri. Brannvesenet er gitt rollen for koordinering og formidling av rutinen til politi og helse. I 2022 ble det ikke rapportert alvorlige uhell ved hendelser med fyrverkeri i Salten.

Salten brann har mottatt 12 meldinger om bruk av pyroteknisk til andre formål i 2022.

#### 4.8. Arrangementer

Ved større arrangement på steder eller i bygg som normalt ikke brukes eller er tilrettelagt for arrangement skal arrangør gi melding til brannvesenet etter brannlovens § 7.

Salten brann har mottatt meldinger om 10 arrangementer.

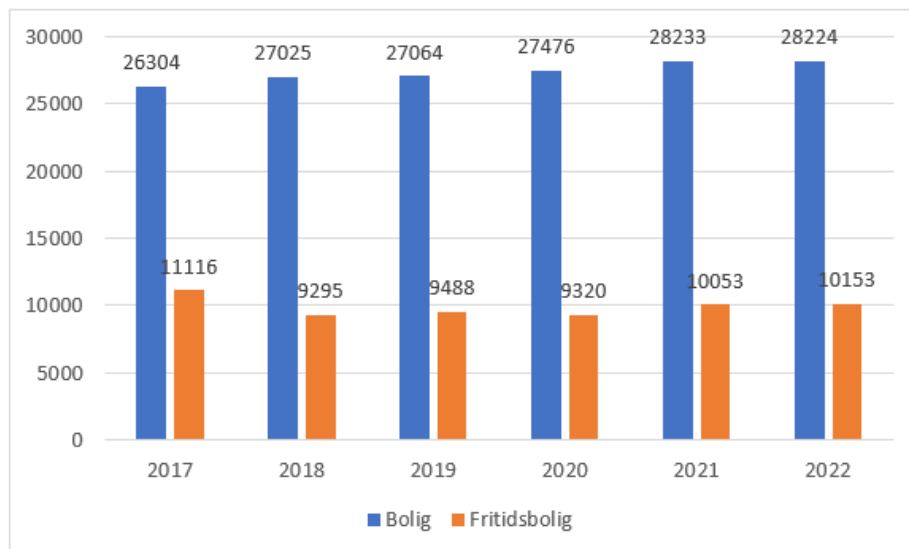
## 5. Bolig- og feierseksjonen



Bilde 7: Feiere i aksjon

Bolig- og Feierseksjonen i Salten Brann er en del av forebyggende avdeling. Våre hovedoppgaver er feiing og tilsyn fyringsanlegg, og bidrar i avdelingens og selskapets forpliktelser på andre områder etter kapasitet og behov.

### 5.1. Antall fyringsanlegg



Figur 8: Utvikling antall fyringsanlegg – 2017-2022

Kommune	Bolig	Fritidsbolig
Bodø	14094	2233
Fauske	4111	1108
Saltdal	2161	1243
Steigen	1255	860
Gildeskål	873	1305
Sørfold	1068	674
Hamarøy	1238	1363
Beiarn	522	664
Meløy	2593	629
Værøy	309	72
<b>Totalt</b>	<b>28224</b>	<b>10153</b>

Tabell 8: Oversikt over antall fyringsanlegg pr kommune i Salten ved utgangen av 2022.

Grunnlaget for antall fritidsboliger har variert mye siden 2016. Kommunenes eget datagrunnlag på fyringsanlegg og resultater etter kartleggingsundersøkelser er grunnlaget for utviklingen. Siste års utvikling tyder på at grunnlaget begynner å stabiliseres.

Kvalitet på matrikkeldata er utfordrende, spesielt knyttet til fritidsboliger. Vi kommer over enkelte bygninger som bl.a. mangler eierinformasjon og/eller informasjon om bygningen.

## 5.2. Feie- og tilsynsbehov

For alle fyringsanlegg baserer vi behovet for feiing og tilsyn på historikk og faglige erfaringer sett i sammenheng med fyringsmønster, alternative oppvarmingskilder og type fyringsanlegg. Basert på tidligere historikk og nye data planlegges ny hyppighet for feiing og tilsyn.

Gjennomsnittlig antatt feie- og tilsynshyppighet	
Bolig	4-6 år
Fritidsbolig	8-10 år

Tabell 9: Hyppighet - feiing og tilsyn

Det som i hovedsak skiller antatt hyppighet for feiing og tilsyn på boliger og fritidsboliger er bruksmønster.

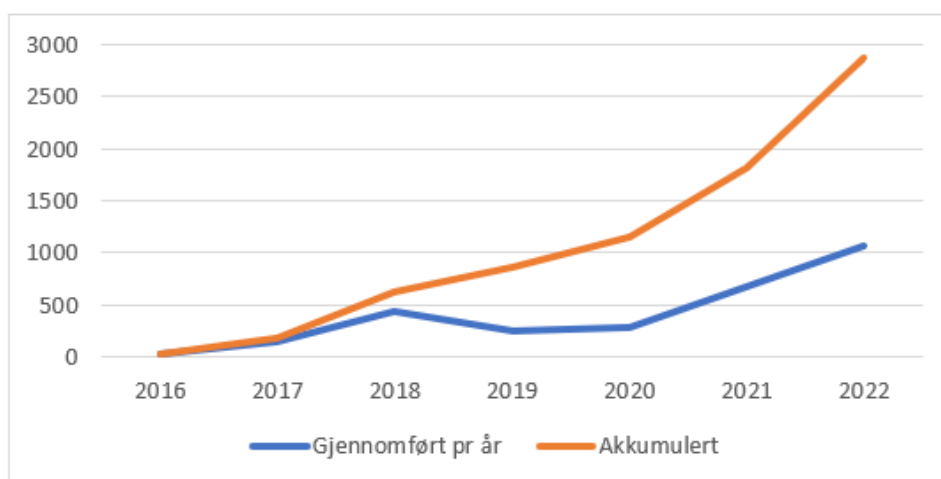
Med installasjon av energieffektive ildsteder, varmepumper og moderne byggeskikk vil trolig behovet for feiing og tilsyn endre seg også i fremtiden. Stadig oftere kommer vi over fyringsanlegg som er i jevnlig bruk som fortsatt ikke har behov for feiing selv etter 6 år.

### 5.3. Gjennomførte aktiviteter

Kommune	Bolig		Fritidsboliger	
	Feiing	Tilsyn	Feiing	Tilsyn
Bodø	2230	2220	167	167
Meløy	653	615	105	105
Gildeskål	130	70	32	32
Beiarn	69	67	110	110
Saltdal	467	447	131	131
Fauske	1628	1112	60	60
Sørfold	398	335	42	42
Hamarøy	406	376	144	144
Steigen	205	195	265	265
Værøy	42	39	8	8
Total	6228	5476	1064	1064

Tabell 10: Gjennomført feiing og tilsyn pr kommune - 2022

Så langt er det varslet 2842 feiing og tilsyn av fritidsboliger. For 2022 ble aktiviteter gjennomført etter planen. Førstebesøk i fritidsboliger er en prioritert oppgave.



Figur 9: Aktiviteter fritidsboliger - 2016-2022

#### Erfaringer med feiing og tilsyn i fritidsboliger

Feiing og tilsyn med fyringsanlegg i fritidsboliger er tidkrevende sammenlignet med boliger. Kompleks eierstruktur- og bostedsadresse, varierende datakvalitet og geografisk beliggenhet er noe av det som gjør fritidsboliger mer tidkrevende.

Ofte må avtaler utsette fordi eier bor langt unna og ikke har anledning til å møte opp på fastsatt tidspunkt.



I noen tilfeller kommer vi over hytter som tilsynelatende mangler matrikkeldata. Uten tilgang på kommunens datasett på bygninger er det utfordrende å levere gode tjenester.

Bare ca. 10% av alle skorsteiner må fysisk feies. Det er svært lite sot i skorsteinene selv etter mange år fyring.

Stort sett er fyringsanleggene i god stand, men en del har feil og mangler som må utbedres.

For fyringsanlegg med mer alvorlige feil og mangler er feil montering av skorstein noe som går igjen. Disse skorsteinene er som regel ikke montert etter skorsteinens monteringsanvisning.

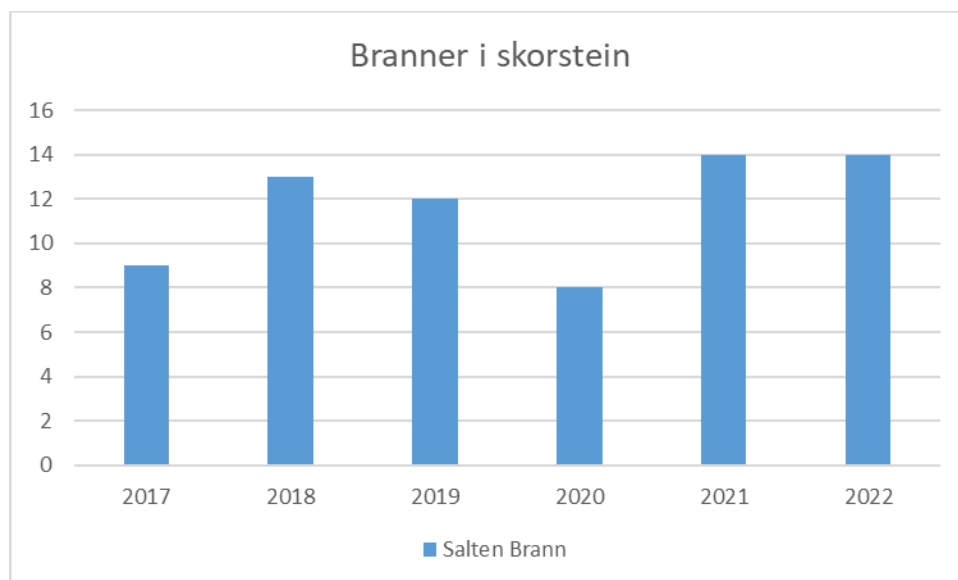
Fritidsboliger er tilsynelatende dårligere utstyrt med røykvarslere. Langt færre fritidsbygg har minst en fungerende røykvarsler tilknyttet oppholdsrom sammenlignet med boliger.

Erfaringene vi har så langt styrker vår hypotese om et antatt gjennomsnittlig behov for feiing og tilsyn i fritidsboliger er 8-10 år. Fyringsanleggene holder stort sett samme standard som i bolighus, men har langt mindre behov for feiing.

Å gjennomføre første besøk i fritidsboliger er viktig for å kartlegge fyringsanleggene. I perioden 2020-2028 skal alle ikke tidligere besøkte fritidsboliger mottatt tilbud om feiing og tilsyn med fyringsanlegg.

#### 5.4. Brann i skorstein

Tett oppfølging av fyringsanleggene gjennom feiing og tilsyn bidrar til at brann i skorstein forekommer sjeldent. I 2022 var det 14 branner i skorstein. Dette utgjør 1,7 branner i skorstein pr. 10 000 innbygger i Salten. Til sammenligning er snittet for Nordland 1,7 og Norge 3,1 pr 10 000 innbygger.



Figur 10: Antall branner i skorstein i Salten - 2017-2022

Etter branner i skorstein blir hendelsen evaluert. Evalueringen er et verktøy for å kvalitetssikre vår risikovurdering.

## Funn etter hendelsene

I halvparten av brannene var godt over normal røykgasstemperatur og i 4 av disse er det skader som kan skyldes brann.

Ingen av brannene har spredt seg fra fyringsanlegget til andre deler av bygningen.

Ingen spesielle typer ildsteder eller skorsteiner tydelig gir høyere risiko for brann i skorstein.

Brenning av avfall, byggematerialer og leker er ofte en trolig årsak til at brann oppstår

I flere av brannene har det kun vært ulmebrann i sotluka.

Fyringsanleggene er feiet og ført tilsyn med etter planlagt hyppighet.

Endret bruk etter siste feiing og/eller tilsyn og feil bruk av fyringsanlegget er ofte forløp til brann. Uten melding om endret bruk vil vi ikke kunne vurdere ut fra faktiske forhold.

Basert på funnene er vår faglige vurdering av hyppighet for feiing og tilsyn med fyringsanleggene riktig.

## 5.5. Kostnader og selvkost

Feiing og tilsyn med fyringsanlegg er et selvkostområde. Selvkost er kostnadene som direkte og indirekte gjelder produksjonen av tjenesten som det skal betales gebyr for, og kan omfatte både faste og variable drifts- og kapitalkostnader. Kostnader som påløper uavhengig av tjenesten, skal ikke inngå i selvkost. Overskudd eller underskudd i balanseres mot selvkostfond.

Salten Brann belaster eierkommunene med årlig kostnad for antall fyringsanlegg i boliger og fritidsboliger. Dette baseres på til enhver tids kjente data. Pris pr enhet reflekterer snittkostnad for leveranse av tjenesten. Kommunene kan kreve full kostnadsinndekning gjennom gebyr eller velge å subsidiere tjenesten.

År	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Bolig	327,5	280	300	286	289	288
Fritidsbolig	0	121	168	159	167	161

*Tabell 11 Tjenestekostnad feiing og tilsyn*

I brann- og eksplosjonsvernloven § 28 er kommunen gitt hjemmel til å fastsette lokal forskrift om gebyr for feiing og tilsyn med fyringsanlegg.

Det er opp til kommunen om den ønsker å ha samme gebyrsats for alle eller differensiere størrelsen avhengig av hyppighet, fyringsanlegg, boligtype eller lignende. Med tanke på at hyppigheten for feiing og tilsyn varierer er det viktig med informasjon om hva gebyret dekker.

## 5.6. Investeringer

Det er anskaffet nytt servicekjøretøy for feie- og tilsynstjenester som ble levert like over nyttår 2023. Dette er en Toyota ProAce Electric. Bilen blir innredet med feierens/brannforebyggerens sikkerhet i fokus.



*Bilde 8: Elektrisk servicekjøretøy*

## 5.7. Andre inntekter

### **Salg av tjenester til andre kommuner**

I 2022 leverte Salten Brann feie- og tilsynstjenester for deler av Rødøy kommune. Resterende boliger i Rødøy vil motta tjenester i 2023. Rødøy har ca. 480 fyringsanlegg tilknyttet boliger. Tjenestene levert for Rødøy kommune har blitt belastet Rødøy kommune i sin helhet.

Dette oppdraget har skapt inntekter for selvkostområdet, dekker kostnadene for tjenesteleveransen for Rødøy kommune og bidratt positivt til eierkommunenes kostnader for feie- og tilsynstjenester for sine innbyggere.

### **Salg av metadata**

Salten Brann har avtale med eksterne leverandører for levering av informasjon og metadata. Etterspørselen etter slike data er hovedsakelig fra Eiendomsめglere i forbindelse med salg av eiendommer. Salten Brann har avtale med Ambita Infoland AS, Proconet AS og Norkart AS om levering av informasjon og metadata. Dette utgjør en inntektskilde som drifter løsningen og som bidrar til driften av feiertjenesten. Gjennom disse løsningene leverer Salten Brann data for de fleste av våre eierkommuner.

## 6. 110 Nordland

### Ledelse

110 Nordland har til sammen 21 medarbeidere, inkludert to i Markedsenheten. Avdelingsledelsen består av avdelingsleder, kompetanseleder, teknisk fagansvarlig og fem vaktkommandører. John Harald Løkås er leder for 110 Nordland.

### 6.1. Ansvarsoppgaver

Sentralen har i sitt virkeområde det lovpålagte ansvaret for blant annet følgende oppgaver:

- Mottak av nødmeldinger om brann, ulykke og akutt forurensing
- Mottak av nødmeldinger fra Politi og AMK og trippelvarsling
- Gi faglige råd og veiledning til den nødstilte og ressurser på stedet
- Sende riktig og tilstrekkelig ressurser ved en hendelse
- Føre logg under hendelser, herunder lydlogg av samband og nødanrop
- Mottak av automatiske alarmer fra særskilte brannobjekt (§ 13 bygg)

Sentralen har også påtatt seg flere oppgaver som ikke er lovpålagt, blant annet mottak av automatiske alarmer fra borettslag, offentlige bygg og institusjoner samt næringsbygg.

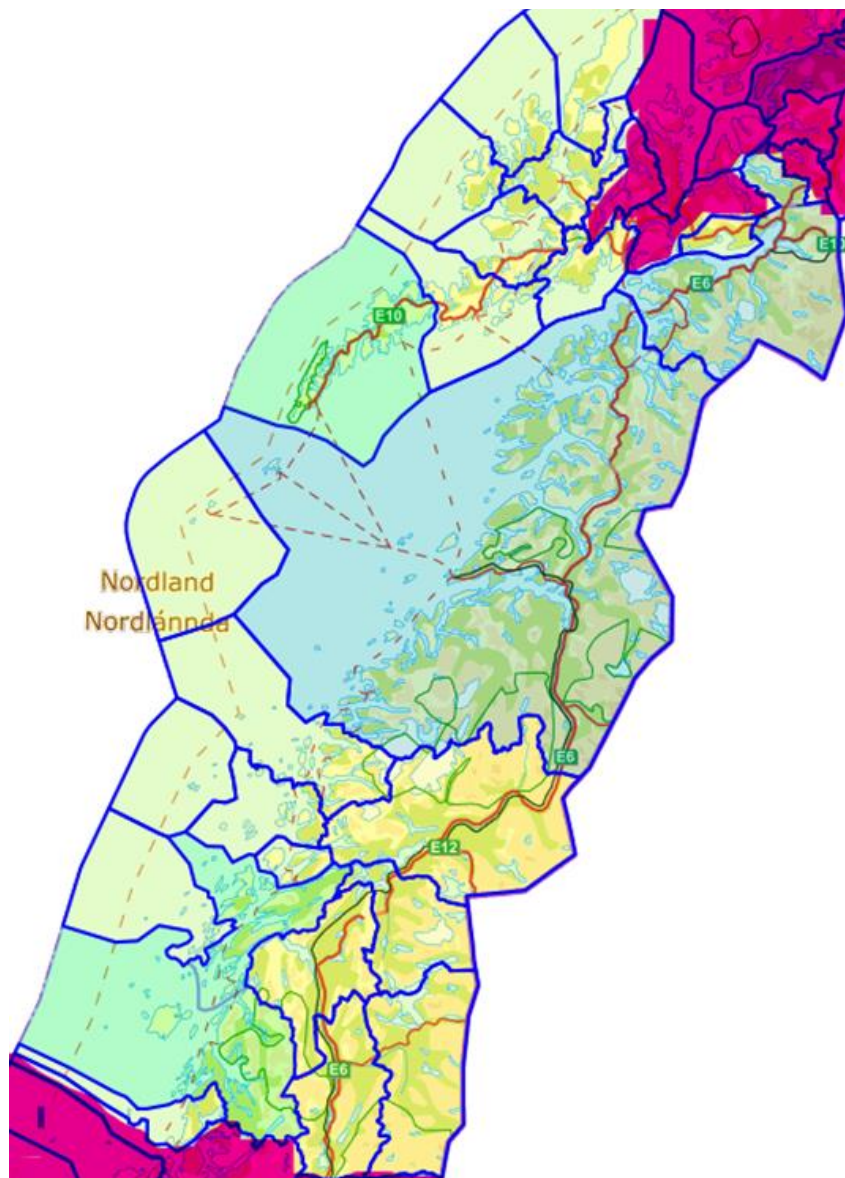


*Bilde 9: 110 nødsentralen i midten av SAMLOK Nord på Albertmyra*

110 Nordland var ved utgangen av 2022 organisert med 19 årsverk, der 16 av disse er tilknyttet helkontinuerlig skiftordning for bemanning av 110-nødsentralen. Resterende årsverk er ledelse, IKT og fagutvikling. Vaktordningen er lagt opp slik at det er 3 erfarne operatører på vakt døgnet rundt, deriblant en vaktkommandør. Sentralens bemanningsnivå er på nasjonal minimumsstandard.

Dekningsområdet har i 2022 bestått av 41 kommuner i Nordland og Sør-Troms. Bindal i Nordland tilfaller Trøndelag sitt dekningsområde og Gratangen i Sør-Troms tilfaller vårt dekningsområde. Dette gir følgende kjernetall innenfor dekningsområdet i 2022:

- Kommuner: 41
- Brannvesen: 25
- Brannstasjoner: 77
- Kjøretøy: 190
- Antall brannmannskaper: ca. 1.550
- Antall innbyggere: 240772
- Areal ca. 39.000 km<sup>2</sup>
- 2 Politidistrikt (Nordland og Troms)
- 3 AMK sentraler (Tromsø, Bodø og Sandnessjøen)

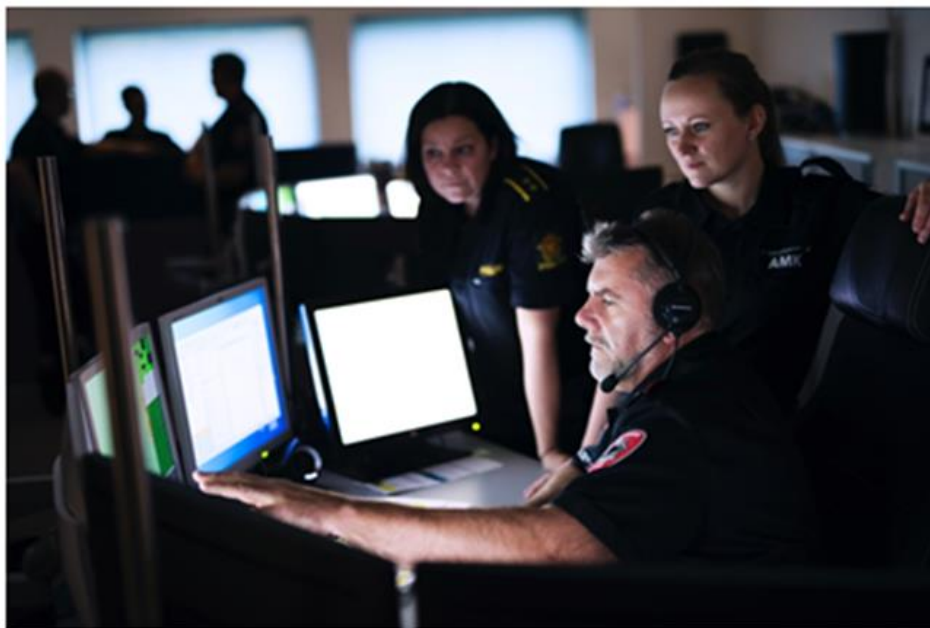


Figur 11: 110-regionen med brannvesengrenser



## 6.2. Samlokalisering av nødsentralene til politi, brann og helse (Samlok Nord)

2022 har vært benyttet til å gjenoppta aktiviteter som er viktig for å hente ut verdien av samlokalisering, slik som felles fagdager. Etter å ha vært gjennom to år med smittevernrestriksjoner er det viktig å finne tilbake til alle gode effektmål som ble oppnådd med Samlok-prosjektet



*Bilde 10: Samvirke i praksis*

## 6.3. Ny samarbeidsavtale

Den nye samarbeidsavtalen som ble inngått mellom Salten brann ved 110 avdelingen og kommuner som er tilknyttet 110 sentralen har vist å være gunstig. Alarminntekter vil i stor grad finansiere driften av 110 sentralen i 2022 og bidra til bedre økonomiske rammer i årene fremover.

## 6.4. Markedsenheten (120)

Oppretting av markedsavdeling (2020) og endring av inntektsmodellen med påfølgende ny samarbeidsavtale har vært en suksess så langt. Dette har endret kommunenes kostnader fra innbyggerfinansiert drift av 110 sentralen til drift dekket av alarminntekter. 120 avdelingen leverte inntekter betydelig over budsjett også i 2022. Dette er inntekter som kom godt med når kostnader for OHV skulle dekkes i 2022.

Alarmavdelingen er utvidet med en selger-/markedsføringsstilling i 2022. Det er forventet at denne satsingen gir resultater i løpet av 2023.

## 6.5. Nasjonalt digitalt verktøy for oppdragshåndtering

En kort repetisjon på historikk.

I 2018 varslet DSB av dagens oppdragshåndteringsverktøy (Vision) for utalarmering måtte byttes ut. Det var også en forutsetning at kommunene skulle betale kostnadene for nytt verktøy (OHV), ref. Prop100 S (2010 2011). Før å håndtere dette felles på vegne av alle kommuner i Norge er det dannet en nasjonalt eid IKS, Norsk kommunesamarbeid 110 IKS (NKS110 IKS).

For 110 Nordland er OHV anskaffelsen en økonomisk utfordring. Det har vært en sterk prisvekst som har ført til større kostnader, forsinkelser i leveransen på grunn av lengere leveringstider og noe forsinket programmeringsarbeid. Leveransen kom derfor ikke som planlagt i 2022, men er etter sommeren 2023 skal alle mannskaper på kurs i nytt system. Installasjon starter rett etter sommeren og «go live» er planlagt til september / oktober. Dette verktøyet vil gi en forenklet arbeidshverdag og mulighet for bedre kvalitet på tjenesten som 110 sentralene leverer, både til publikum og kommunene. Denne anskaffelsen tar redundans og sikkerhet til et helt nytt nivå med sentraliserte tjenester og makkersentraler. Programvaren vil fortsatt utvikles med nye funksjoner.

#### 6.6. Redusert omfang av merforbrukt arbeidstid jfr. AMLs bestemmelser

I 2022 har alle stillinger i 110 sentralen vært besatt. Ett av målene for 2022 var en reduksjon i AML brudd og merforbrukt arbeidstid. Tydelige regler for hvordan arbeidstid planlegges, og tidlig reaksjon på framtidige endringer har gitt positive resultater. Sammen med dette og at vi har hatt vikar tilgjengelig er det en halvering av vakter som gir AML brudd. Merforbrukt lønnet arbeidstid er redusert med nesten en million. I 2023 vil det være et fortsatt fokus på dette området. Vi vil se på om det er mulig å få flere vikarer tilknyttet tjenesten i året som kommer.

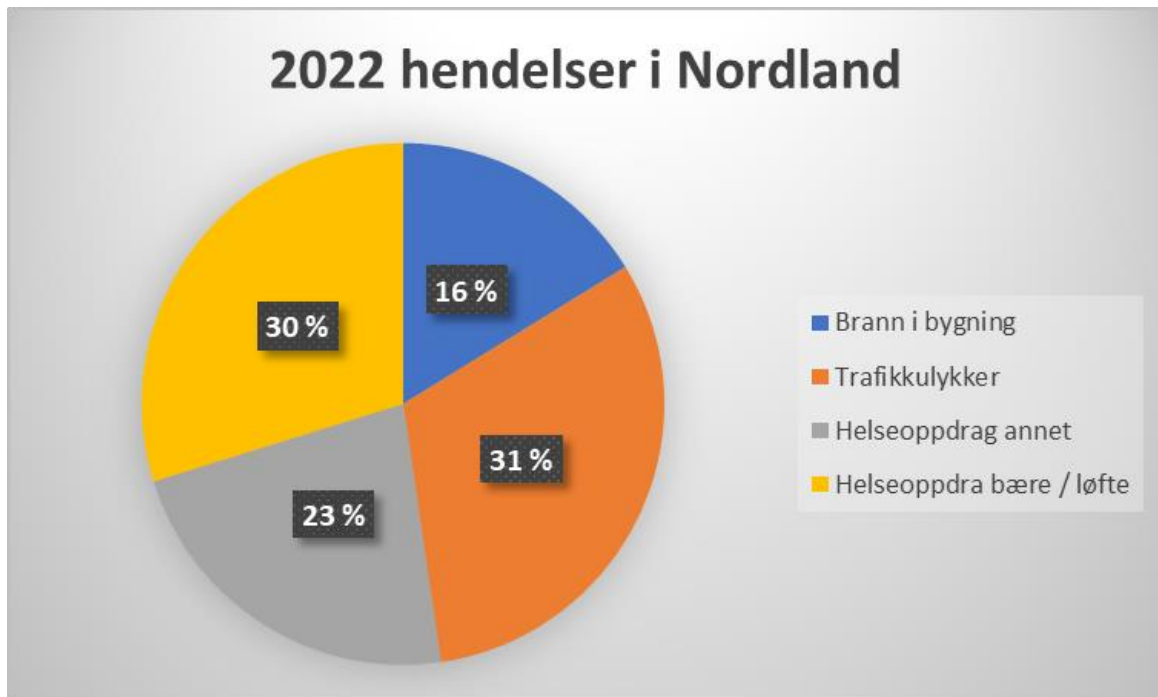
#### 6.7. Bidra til å redusere unødige utrykninger

110 sentralen har fokus på å bruke alle tilgjengelige verktøy og ressurser for å avklare situasjonsbildet så tidlig som mulig. Ved innføring av nytt OHV vil 110 sentralen få tilgang på betydelige bedre og enklere verktøy for å skaffe tidlig situasjonsforståelse. På denne måten søker vi å alltid utalarmere riktig resurs til nødstilte. Gjennom forebyggende arbeide og informasjon angående direktealarmer ser vi nå en nedgang i unødige utrykninger.

#### 6.8. Statistikk 2022 for dekningsområdet til 110-nødsentralen

110-nødsentralen håndterer årlig svært mange alarmer som kommer fra automatiske brannalarmer i bygg og av disse er det svært få som er reelle. Totalt sett håndterte 110-nødsentralen 136 hendelser med brann i bygning. I kontrast til dette mottok sentralen melding om 439 helseoppdrag og 269 trafikkulykker. Vi ser altså en trend der brannvesenet oftere og oftere håndterer andre oppdrag enn brann. I 2022 er det en betydelig økning i helserelevante oppdrag samt økning i trafikkhendelser mens brannhendelser er som 2021.





Figur 12: Fordeling av oppdrag for brann- og redningsvesenet i 110-området i 2022.

## **7. Personal/administrasjon**

### **7.1. Ledelse**

Per Gunnar Pedersen er daglig leder og ansvarlig for selskapet i sin helhet.

Kjetil Haugen er vikarierende assisterende daglig leder og holder oversikt over administrasjonens samlede oppgaver og ressursinnsats. John-Ivar Strøm er HR sjef i selskapet, Tor Sommernes er kvalitetsleder og Brit Janne Soløy er førstesekretær.

### **7.2. Ansvarsoppgaver**

Administrasjonen følger opp økonomiske systemer og gir støtte i personellmessige forhold. De har utstrakt kommunikasjon med eierkommunene og med ekstern leverandør av forvaltningstjenester for å gi oppdatert og riktig styringsinformasjon. Administrasjonen følger opp og ivaretar eller bistår avdelingene i ansettelsesprosesser, oppfølging av fravær, lederstøtte mv.

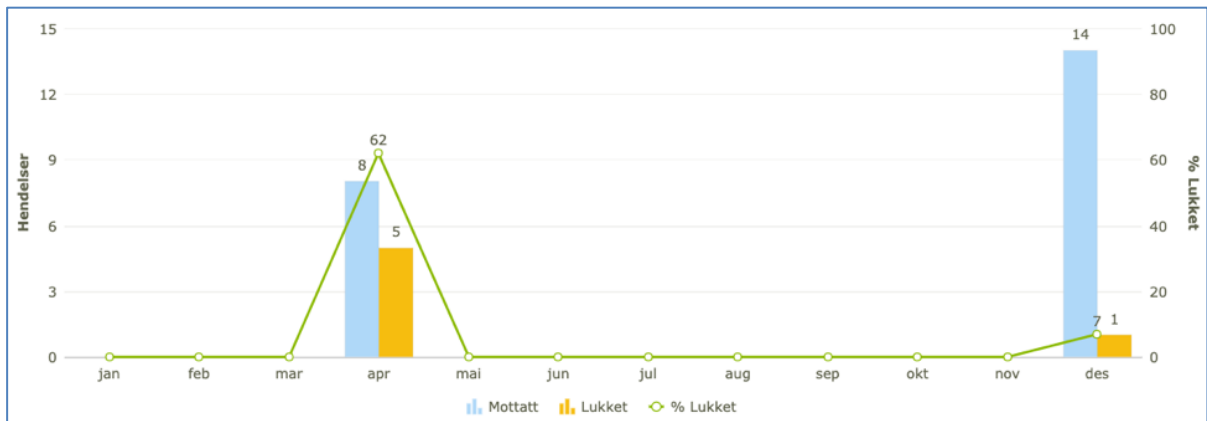
### **7.3. Ledelsessystemer, internkontroll og arbeidsmiljø**

Etter innføringen og sertifiseringen av selskapets ledelsessystemer for kvalitet, miljø og arbeidsmiljø overvåkes og håndtere selskapets internkontroll mer systematisk enn før 2021. Funn fra interne revisjoner, avviksbehandling og observasjoner gjort i forbindelse med ledelsens gjennomgang gir styringsinformasjon til kontinuerlig forbedring av selskapets prestasjoner. Selskapets IT system for kvalitetsledelse gjenspeiler virksomhetens ledelses-, kjerne-, og støtteprosesser med tilhørende ansvar og eierskap.

#### **Ledelsens gjennomgang**

Ledelsens gjennomgang kontrollprosessen for ledelsessystemene og internkontroll, som gjennomføres planmessig. Gjennomgangen har i 2022 omfattet alle ledelsessystemer, og har svart ut kravpunktene i ISO standardene for kvalitet, miljø og arbeidsmiljø i samsvar med ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 og ISO 45001:2018. For hver gjennomgang utarbeides det rapport som identifiserer gap og påføres tilhørende tiltak.

Selskapet har i 2022 gjennomført to gjennomganger av ledelsessystemene. Funn fra ledelsens gjennomgang som utleder tiltak for å lukke gap fordeles, bearbeides og administreres fram til lukking i selskapets IT-System «TQM Enterprise» Det ble i 2022 gjort 22 forbedringspunkter som selskapet jobber systematisk med. Figuren nedenfor viser med gule søyler, 6 funn fra ledelsens gjennomgang i 2022 som er lukket.



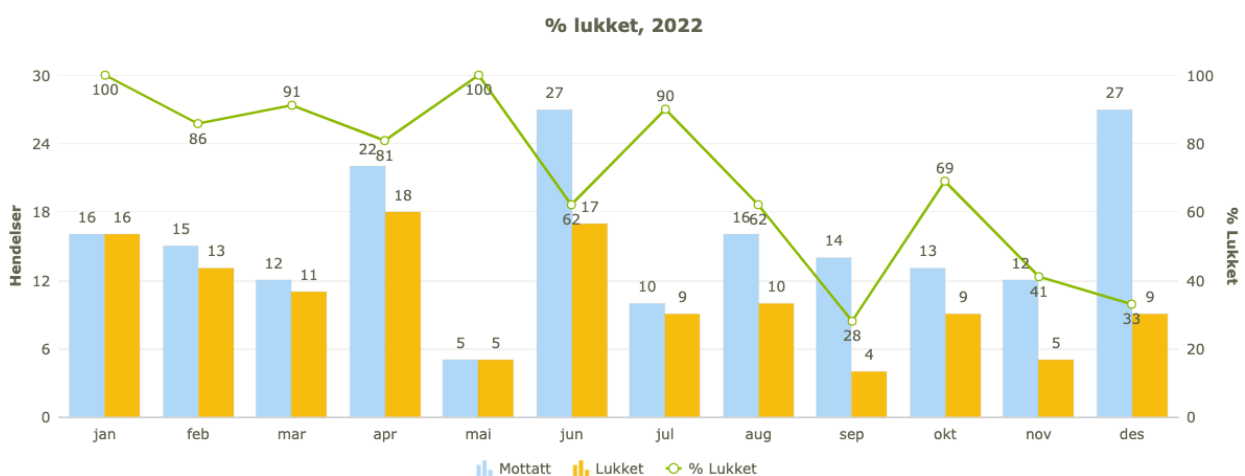
Figur 13 Funn fra ledelsens gjennomgang 2022

## Interne og eksterne revisjoner

Salten Brann IKS følger et program for interne og eksterne revisjoner. Revisjonene undersøker om selskapet innfrir egne krav til kvalitet, miljø og arbeidsmiljø samt om ledelsessystemene møter kravene i de internasjonale ISO standardene som selskapet er sertifisert for, eller samsvar med lover eller forskrifter samt internkontroll. I 2022 er det gjennomført en intern revisjon. I juni 2022 ble det gjennomført ekstern oppfølgingsrevisjon av Kiwa TI Sertifisering, som også har sertifisert våre ledelsessystemer for kvalitet, miljø og arbeidsmiljø etter IOS standard. Tilbakemeldingen fra revisor indikerer at selskapet må forbedre risikovurdering av ulike prosesser og forsterke samsvarsvurderinger. Revisor finner ingen avvik eller påfører merknader i sin rapport. Selskapet er fornøyd med utviklingen av ledelsessystemene i 2022, og ser fram mot ytterligere forbedringer i årene som kommer.

Alle funn fra revisjoner, interne, eksterne samt de som er innmeldt av ansatte, forvaltes i selskapets kvalitetssystem, hvor tiltak med tilhørende ansvar fordeles og følges opp.

Figuren under viser de 186 sakene som er opprettet gjennom hele 2022.



Figur 14 Forbedring og avvik samlet i 2022, totalt 186 saker

## Arbeidsmiljø

Selskapet er arbeidsmiljøsertifisert for ISO 45001:2018 og har i den forbindelse utviklet egen HMS-policy samt mål for arbeidsmiljø. Styret mener at arbeidsmiljøet i selskapet er tilfredsstillende. I 2022 har det samlet sykefraværet i selskapet vært på 4,4 %, hvorav korttidsfraværet har vært på 0,9 %. Alle medarbeidere er tilknyttet bedriftshelsetjeneste. Selskapet har etablert lovpålagte stoff- og eksponeringsregister og gjort dette tilgjengelig for alle ansatte. Opplæring i bruk eksponeringsregister ligger, med bakgrunn i manglende ressurser, noe etter målsettingen om full utrulling ved inngang til 2023.

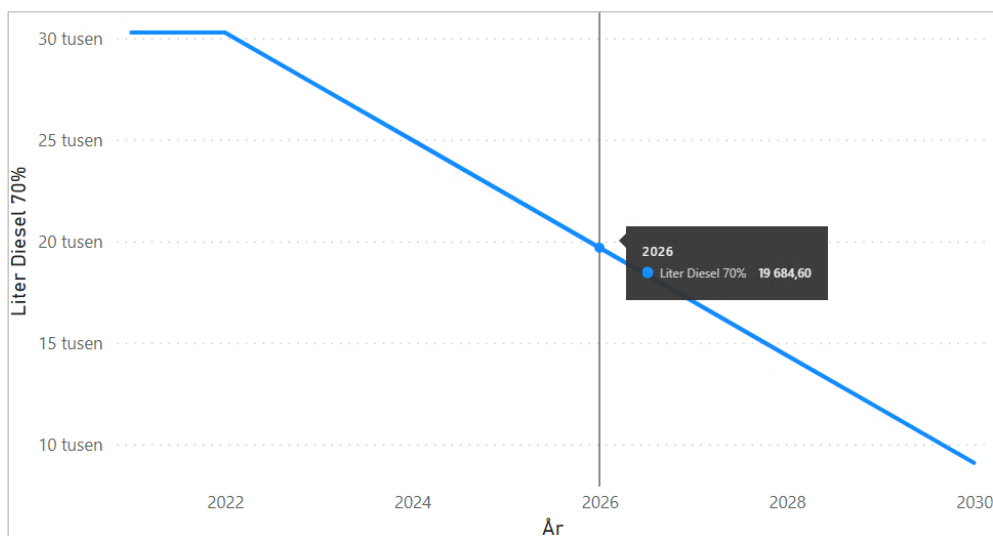
## Tilsyn fra arbeidstilsynet

Selskapet har hatt et tilsyn fra arbeidstilsynet i 2022. Tilsynet undersøkte om selskapet var i samsvar med regelverket for arbeidsdykking, hvor 4 pålegg ble varslet: 1) Risikostyring, 2) Beredskapsøvelser 3) dokumentasjon og 4) loggføring. Alle avvik hos tilsynet er svart ut og lukket innen fristutløp. Prosessen med korreksjon av rutiner for å oppnå samsvar er iverksatt. Selskapet erfarte at ledelsessystemet for arbeidsmiljø er et nyttig og effektivt verktøy for å utbedre pålegg fra tilsyn, samt at selskapet nå evner å trekke paralleller til andre risikoutsatte tjenester som leveres i brannordninger til kommunene. I revisjonsprogram for 2023, skal selskapet undersøke samsvar opp mot tilsynet gjennom intern revisjon.

## Ytre miljø / arbeidsmiljø

Selskapet har siden miljøsertifiseringen arbeidet med miljømål. Miljømål for utslipp av klimagasser er 30% av 2020 utslippet. Salten Brann strekker seg etter FN's bærekrafts mål nr. 13. Stopp klimaendringene.

For å nå slike mål må selskapet kunne finansiere langt mer null-utslipps / lavutslipps-materiell i årene som kommer. Selskapet har de tre elektriske, en plugin-hybrid og en hybridbil i bruk på forebyggendeavdelingen ved utgangen av 2022. Selskapet må i framtiden finansiere nullutslippsfrie brannbiler for bruk i utrykking for å kunne nå miljømål.



Figur 15 Framtidig forbruk av fossilt drivstoff må reduseres

En av selskapets eiere, Bodø kommune har som mål å redusere egne direkte utslipp av klimagasser med 70% sammenlignet med 2009 nivå, skulle Salten Brann gjøre det samme, og ensidig sette søkelys på lineær reduksjon i utslipp fra våre kjøretøy, ville dette kreve reduksjon i forbruk av diesel med ca. 10.000 liter innen to år ut fra 2021 nivå og med 20.000 liter innen 2030, slik figuren over indikerer.

Selskapet bruker en rekke kjemikalier. Disse er i 2022 kartlagt i forbindelse med etablering av lovpålagt stoffkartotek. Flere kjemikalier som selskapet anvender, innebærer konsekvenser for det yre miljø og for arbeidsmiljøet til ansatte. Bruk av skum i slokkeinnsats er et slikt eksempel som gir miljøbelastning og belastning av arbeidsmiljø. Kjemikalier som anvendes for å gjøre brannbekledning og utstyr rent etter hendelser er et annet eksempel, som også innebærer risiko for ansatte.

I Selskapets miljøpolicy uttrykkes det som et mål om å *skape miljøbevissthet hos ansatte og spredning av denne i samfunnet*. Det er godt kjent at branner og en del andre typer hendelser har miljøaspekter i seg. I Salten Brann forbedres strategier og metoder for håndtering av ulike typer hendelser som kan bidra til økt positivt utfall på miljøbelastning fra selskapets operasjoner. Et slikt eksempel kan være å la en overtent bygning brenne opp og begrense bruk av vann, for å kunne redusere avrenning av forurenset vann til vassdrag, eller la diesel fordampe i vannoverflaten i stedet for å få det til å synke til bunnen med bruk av kjemikalier, som ellers vil føre til opptak i næringskjeden av mikroorganismer. Ved innsats som har forurensing bruker selskapet med ulike teknikker for å samle opp kjemikalier som alternativ til å vaske disse bort dette med såpe og vann.

Gjennom drift av ledelsessystemet for ytre miljø og arbeidsmiljø arbeider selskapet systematisk for en økende bevissthet på tiltak for å redusere selskapets miljøbelastning samt tiltak for å forbedre et svært risikofyllt arbeidsmiljø for de av våre medarbeidere som daglig må håndtere risiko som konsekvens av uønskede hendelser i samfunnet og i økende grad også naturhendelser.

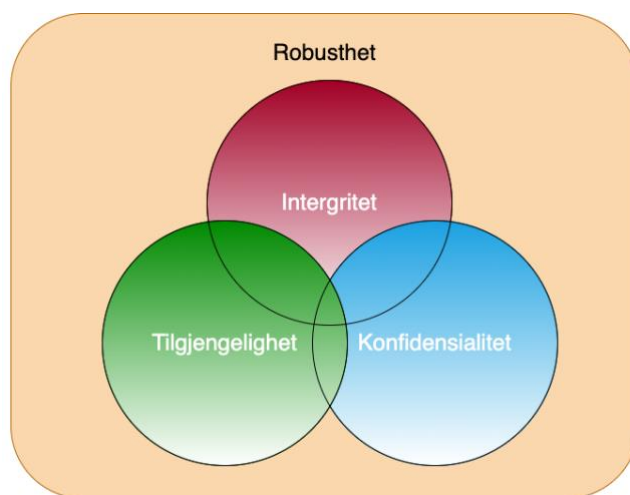
### **Søkelys på HMS arbeid**

Selskapet har i 2022 hatt en ressurs i prøveordning som HMS konsulent i 20% stilling. Konsulenten har hatt konkrete arbeidsoppgaver som har gitt gode resultater i HMS arbeidet. Dette ønsker selskapet å videreføre og forsterke inn i 2023. Selskapet har et systematisk søkelys på forbedring av arbeidsmiljø gjennom ledelsessystemet ISO 45001:2018. Dette påvirker selskapets totale HMS prestasjoner.

### **Informasjonssikkerhet**

110 Nordland underlegges nasjonale sikkerhetsbestemmelser på begrenset nivå. En av bakgrunnen for dette er etablering av nytt nasjonalt system for oppdrags håndtering, hvor databehandlingen er vurdert til begrenset. I tillegg ser Salten Brann behov for å styrke egen informasjonssikkerhet for å være i gunstigst mulig posisjon i forhold til framtidige usikkerheter som kan påvirke selskapets operativitet. Selskapet behov for tilgang til, og forvaltning av ulike typer informasjon vil i framtiden være avgjørende for selskapets operative effektivitet. I 2022

besluttet derfor selskapet å innføre ISO 27001:2022 som standard for informasjonssikkerhet. Målsettingen for dette arbeidet er å sikre selskapets operative og driftsmessige evner, hvor følgende områder skal binges under systematisk kontroll: 1) Tilgjengelighet: informasjon skal være tilgjengelig for autoriserte ved behov. 2) Konfidensialitet: informasjon skal ikke bli kjent for uvedkommende. 3) Integritet: informasjon skal ikke bli endret utilsiktet eller av uvedkommende. 4) Robusthet: organisasjonen og systemene er motstandsdyktige, og har evne til å gjenopprette normaltilstand ved hendelser.



Figur 16 Strategiske komponenter i et system for informasjonssikkerhet

#### 7.4. Styret i Salten Brann IKS

Styret og representantskapet for Salten Brann IKS i 2022

Navn	Medlem	Varamedlemmer
Adelheid B. Kristiansen	Styreleder	Truls Paulsen
Knut Hernes	Nestleder	Kjersti Steinsvåg Hansen
Silje Nordgaard	Medlem	Jan Tore Svendsgård
Kristian Iversen Fanghol	Medlem	Siv Anita J. Brekke
Ole Fredrik Bakken	Medlem (ans.valgt)	Trond Dagfinn Nilsen
Kurt Rune Martinussen	Medlem (ans.valgt)	Kenneth Rise

Tabell 12: Sammensetning av styret etter årsmøtet i mai 2020.

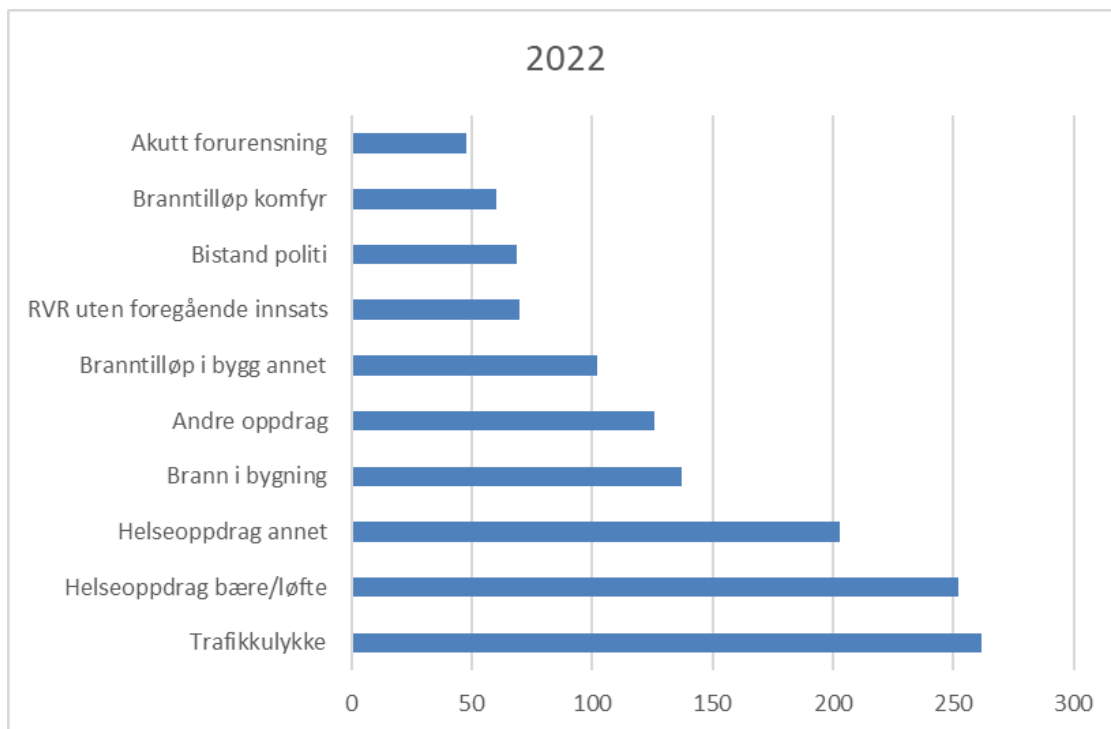
#### 7.5. Representantskapet i Salten Brann IKS

Kommune	Medlem	Varamedlemmer
Beiarn	Andre Kristoffersen	1. Rune Jørgensen 2. Marit Moldjord
Beiarn	Torbjørn Grimstad	1. Håkon Sæther 2. Frank Vilhelmsen 3. Linda T. Moen
Bodø	Ida Maria Pinnerød	1. Ola Smedplass 2. Paro Nina Lyngmo

Bodø	Ole Henrik Hjartøy	1. Janne Ellingsen 2. Lars Petter Rekkedal
Fauske	Marlen Rendall Berg	1. Ronny Borge 2. Kassandra E. B. Petsas 3. Ingelin Noresjø
Fauske	Trine Nordvik Løkås	1. Nils Christian Steinbakk 2. Kathrine Moan Larsen 3. Geir Olsen
Gildeskål	Bjørn Magne Pedersen	Ola Kaldager
Gildeskål	Ida K. Heen	Anne Wiik
Meløy	Sigurd Stormo	Mette Bjørnvik
Meløy	Jim Helge Andersen	Marthe Barvik
Saltdal	Sverre Breivik	Rune Berg
Saltdal	Jim Hansen	Gøran Andreassen
Steigen	Aase Refsnes	Øystein Laxaa
Steigen	Wibeke Aasjord Juul	Rita Lorentsen
Sørfold	Gisle Erik Hansen	1. Sten Robert Hansen 2. Daniel Koskinen
Sørfold	Kolbjørn Mathisen	1. Unn Karin Pedersen 2. Rune Edvardsen 3. Bente Grovassbakk
Hamarøy	Britt Kristoffersen	Elin Eidsvik
Hamarøy	Jan Folkes Sandnes	Heidi Kalvåg
Værøy	Susan Berg Kristiansen	Asbjørn Myklebust
Værøy	Rita Adolfsen	Jill Arntsen

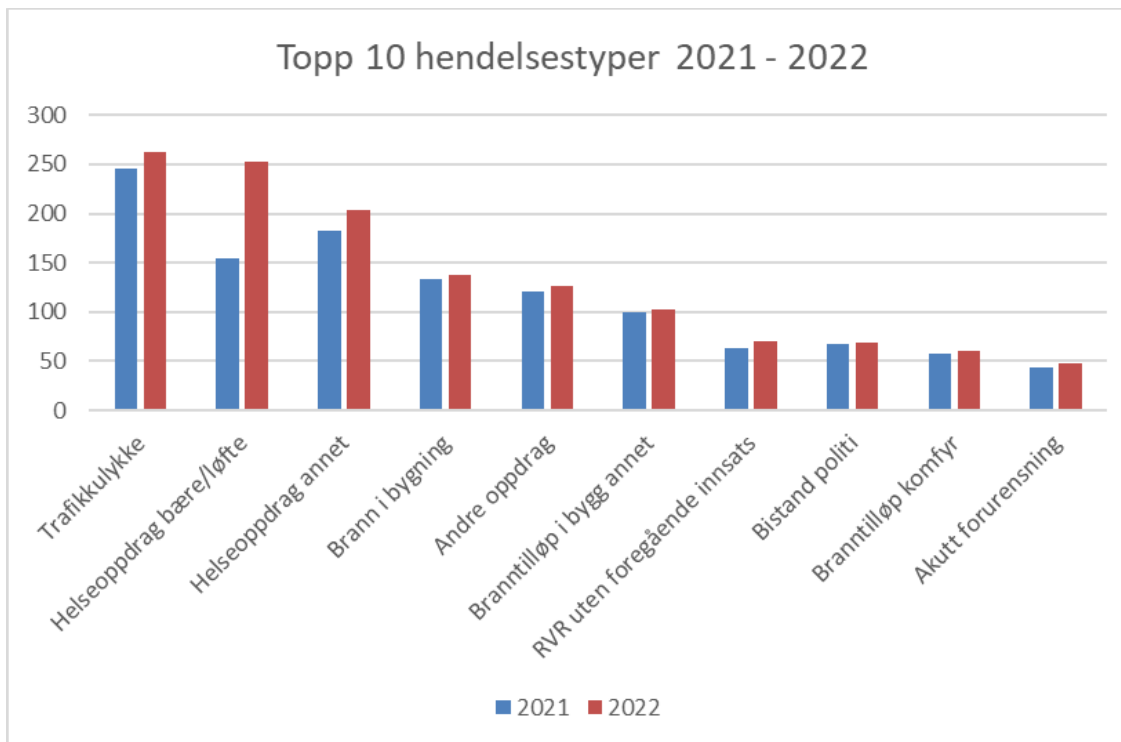
*Tabell 13: Representantskapet i Salten Brann IKS 2019 -2023*

## Vedlegg 1 – Statistikk 110-sentralen Nordland



Figur 17: *Topp 10 hendelsestyper for brann- og redningsvesenet i 110-området. :*

*Unødige alarmer er ikke vist her.*



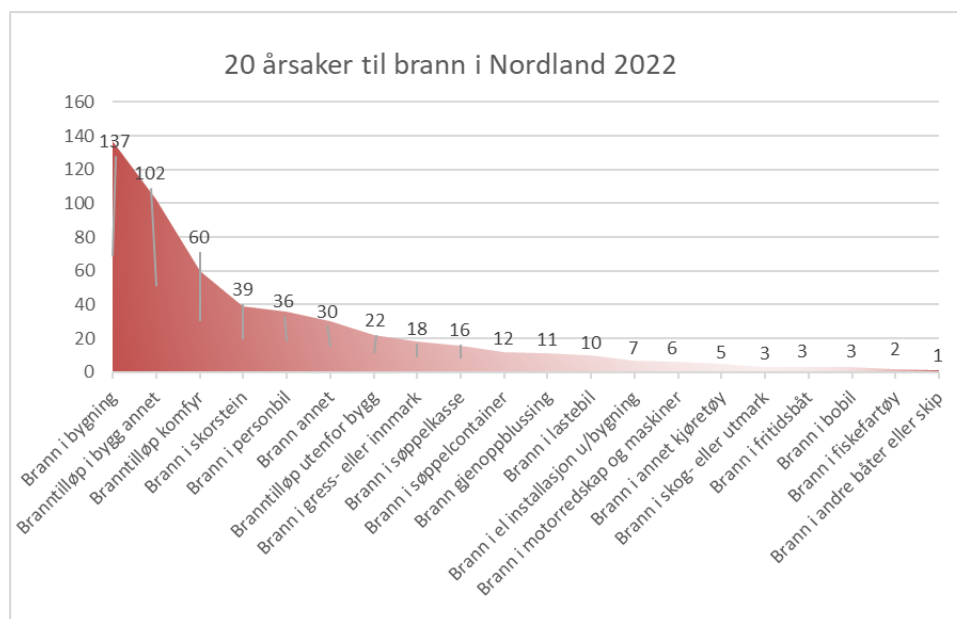
Figur 18: *Topp 10 hendelsestyper for brann- og redningsvesenet i 110-området.*

*Unødige alarmer er ikke vist her.*



110-nødsentralen håndterer årlig mange inn- og utgående samtaler. Totalt sett håndterte 110-nødsentralen ca. 46000 som er ca. 123 samtaler per dag.

Av alle samtalene som 110-nødsentralen håndterte, så var totalt ca. 8000 av alle samtalene anrop på 110 nødnummer noe som utgjør ca. 22 samtaler per dag. Dette er en økning fra 2021 med ca. 800 anrop. I tillegg kommer samtale fra politi og AMK som ikke er mulig å hente statistikk på.



Figur 19: Årsak til branner i 110 område.

Det gjøres for øvrig oppmerksom på at ytterligere og mer detaljert statistikk er åpent tilgjengelig på nettstedet [www.brannstatistikk.no](http://www.brannstatistikk.no)

## **Vedlegg 2 – Kommunevis oversikt over status og aktivitet i 2022**

I dette vedlegget presenteres utvalgt informasjon om status og aktivitet innenfor beredskapsområdet i den enkelte kommune. Det er valgt å strukturere informasjonen i kategoriene:

- Kompetanse
- Logistikk
- Personell / stasjoner
- oppdrag / hendelser for den enkelte kommune.

## BEIARN KOMMUNE

### KOMPETANSE

Beiar kommune	År 2022		
Stasjon	Grunnutdanning (Grunnkurs deltid)	Trafikklys	Tilstand
Beiar	8 av 16		Middels

Kommentar fra kompetanse:

- Stort behov for å øke grunnutdanning på personellet.
- Gjennomført normal øvelsesaktivitet.
- Etablert standardisert øvelsesplan for å sikre lik og enhetlig kompetanse i tjenesteutførelsen.

### LOGISTIKK

Stasjon	Materiell	Trafikklys	Tilstand
Beiar	Mannskapsbil		Middelsgod
Beiar	Beredskapstilhenger		Ukjent tilstand

#### Kommentar fra materiell og logistikk:

Materiellet tilhørende stasjonene er i operativtilstand, og ville kunne håndtere hendelser ut ifra dagens dimensjonering. Vedlikeholds kostnadene tilknyttet materiellet er i balanse. Det er oppgradert noe materielle og utstyr tilknyttet mannskapsbilen. Vi ser ellers at økt øvelsesaktivitet er svært positivt for å avdekke feil og mangler, slik at vi får erstattet eller utbedret feil og mangler med materiellet.

### PERSONELL/ STASJONER

Operativitet

- Året 2022 har vært et normalår hva gjelder lokal innsatskapasitet.
- Styrken på 16 medarbeidere er stabil, bare med naturlig utskifting og vaktordningen med utrykningsleder i hjemmevakts ordning fungerer etter hensikt.
- Pr. tiden er vaktordningen fire delt.

Stasjonsforhold

- Fysiske forhold på stasjonen er i to runder kartlagt og vi vil arbeide videre for å ivareta HMS'en til våre medarbeidere.
- Salten Brann følger opp dette med kommunen som egen sak.

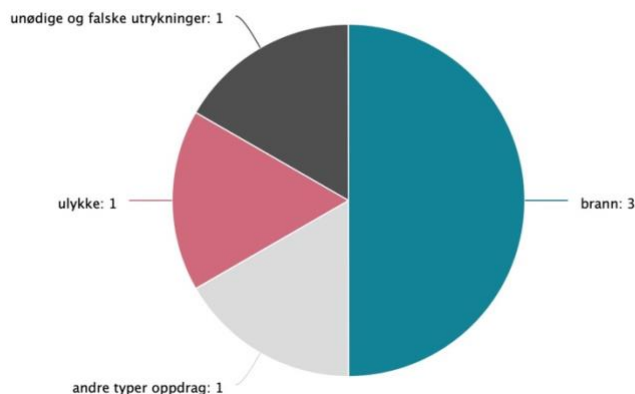
Stasjon	HMS	Egnethet	Tilstand
Moldjord	2,60 <span style="color: red;">●</span>	2,30 <span style="color: red;">●</span>	1,47 <span style="color: green;">●</span>

\* «HMS» inneholder blant annet «ren og skitten sone»

### OPPDRA

Hva rykker brannvesenet ut på?

Inkluderer alle brannvesenets utrykninger. Fordelt på overordnet oppdragstype.



#### Oppdragstype (10 hyppigste)

#### Antall oppdrag

Avbrutt utrykning	1
Branntilløp komfyr	1
Trafikkulykke	1
Bistand politi	1
Brann i bobil	1
Branntilløp utenfor bygg	1
Avbrutt utrykning	1

# BODØ KOMMUNE

## KOMPETANSE

Bodø kommune			
År 2022			
Stasjon	Grunnutdanning (Grunnkurs deltid)	Trafikklys	Tilstand
Kjerringøy	4 av 12	Dårlig	Dårlig
Helligvær	0 av 14	Dårlig	Dårlig
Knaplund	9 av 13	Middels	Middels
Misvær	13 av 14	God	God
Bodø*	34 av 34	God	God

### Kommentar kompetanse:

Nasjonalt i deltidsbrannvesen er grunnleggende utdanning "Grunnkurs deltid" fra Norges Brannskole. På enkelte øyer i Salten Brann IKS har man akseptert et lavere utdanningsnivå. Tallene overfor tar ikke hensyn til dette.

\* I Bodø har man krav til heltidsutdanning fra NBSK (Grunnkurs Heltid).

- Normal øvelsesaktivitet.
- Etablert standardisert øvelsesplan for å sikre lik og enhetlig kompetanse i tjenesteutførelsen.
- Grunnutdanning av personell fra Kjerringøy og Misvær gjennomført høsten 2022.

## LOGISTIKK

Stasjon	Materiell	Trafikklys	Tilstand
Bodø	Vakthavende brannsjef <u>kit</u>		God
Bodø	Innsatsleder/drone <u>kit</u>		God
Bodø	Restverdiredning		God
Bodø stasjon 1	Mannskapsbil		God
Bodø Stasjon 1	<u>Redningdykkerbil</u>		God
Bodø Stasjon 1	<u>Høyderedskap</u>		God
Bodø Stasjon 1	Branntankbil		God
Bodø Stasjon 1	Støttekjoretøy		God
Bodø Stasjon 2	Mannskapsbil		God
Bodø Stasjon 2	Støttekjoretøy		God
Misvær	Mannskapsbil		Middelsgod
Misvær	Tankbil		Middelsgod
Kjerringøy	Mannskapsbil		Middelsgod
Helligvær	Beredskapstilhenger		God
<u>Knaplund</u>	<u>Mannskapsbil</u>		Middelsgod

### Kommentar fra materiell og logistikk:

Materiellet tilhørende stasjonene er i operativtilstand, og ville kunne håndtere hendelse ut ifra dagens dimensjonering. Det har vært noe høyere utgifter tilknyttet materiellets alder og tilstand. Vi ser ellers at økt øvelsesaktivitet er svært positivt for å avdekke feil og mangler, slik at vi får erstattet eller utbedret feil og mangler med materiellet.

## PERSONELL/ STASJONER

### Operativitet

- Året 2022 har vært et normalår hva gjelder lokal innsatskapasitet.
- Styrken på 32 medarbeidere i heltidsstillinger og 60 medarbeidere i deltidsstilling er stabil, bare med naturlig utskifting.
- Blant våre heltidsmedarbeidere var det ingen vakanser, mens våre deltidsmedarbeidere var det fem vakante stillinger på slutten av året.

### Stasjonsforhold

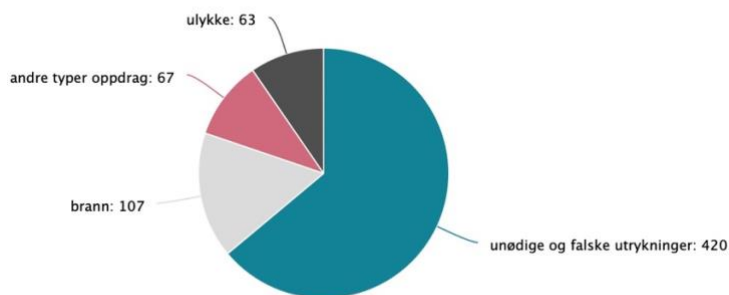
- Fysiske forhold på stasjonene er kartlagt. For stasjonen i Bodø sentrum er de fysiske forholdene ivaretatt, men ved de fire deltidsstasjonene vil vi arbeide videre for å ivareta HMS'en til våre medarbeidere.
- Salten Brann følger opp dette med kommunen som egen sak.

Stasjon	HMS	Egnet	Tilstand
Bodø	0,31 ●	0,15 ●	0,00 ●
Misvær	1,58 ●	1,54 ●	1,00 ●
Kjerringøy	2,27 ●	1,55 ●	0,46 ●
Knaplund	2,73 ●	1,78 ●	1,00 ●
Helligvær	3,00 ●	2,50 ●	2,83 ●

## OPPDRA

### Hva rykker brannvesenet ut på?

Inkluderer alle brannvesenets utrykninger. Fordelt på overordnet oppdragstype.



### Oppdragstype (10 hyppigste)

Oppdragstype	Antall oppdrag
Avbrutt utrykning	184
ABA feil bruk	106
ABA teknisk/ukjent	69
Branntilløp komfyr	28
Branntilløp i bygg annet	28
Andre oppdrag	27
Unødig kontroll av melding	24
Trafikkulykke	24
Brann i bygning	16
ABA vaktelskap	16

\* «HMS» inneholder blant annet «ren og skitten sone»

## FAUSKE KOMMUNE

### KOMPETANSE

Fauske kommune		År 2022	
Stasjon	Grunnutdanning (Grunnkurs deltid)	Trafikklys	Tilstand
Fauske	12 av 16		God
Sulitjelma	1 av 7		Dårlig

#### Informasjon kompetanse:

- Grunnet nyttilsetting av styrke i Sulitjelma er tallet for grunnutdanning lavt. For å starte grunnutdanning må internopplæring gjennomføres.
- Mannskap fra Sulitjelma har vært i Bodø på øvelser og opplæring hos heltidsstyrken.

### LOGISTIKK

Stasjon	Materiell	Trafikklys	Tilstand
Fauske	Mannskapsbil		God
Fauske	Tankbil		God
Fauske	Støttekjøretøy		Kondemnert
Sulitjelma	Mannskapsbil		Middelsgod

#### Kommentar fra materiell og logistikk:

Materiellet tilhørende stasjonene er i operativtilstand, og ville kunne håndtere hendelser ut ifra dagens dimensjonering. Kjøretøyet som ble kondemnert er ikke erstattet, men det foreligger en løsning slik at vi løser de beredskapsmessige forhold. Erstatning for kjøretøyet er planlagt i 2023. Det har vært noe høyere utgifter tilknyttet materiellets alder. Vi ser ellers at økt øvelsesaktivitet er svært positivt for å avdekke feil og mangler, slik at vi får erstattet eller utbedret feil og mangler med materiellet.

### PERSONELL/ STASJONER

#### Operativitet

- Året 2022 har ikke vært et normalår hva gjelder lokal innsatskapasitet.
- I styrken på 20 medarbeidere på Fauske har vi rekruttert noen nye medarbeidere, men stammen er stabil.
- I Sulitjelma var det utskifting av hele styrken og var ved utgangen av 2022 godt i gang med opplæring av de nye medarbeiderne.
- Personell i vaktordningen på Fauske har hatt en høy belastning, og sjåførvakten i Sulitjelma er ved utgangen av året ikke i drift.

#### Stasjonsforhold

- Fysiske forhold på stasjonene er i to runder kartlagt og vi vil arbeide videre for å ivareta HMS'en til våre medarbeidere. Salten Brann følger opp dette med kommunen som egen sak.
- For vårt innsatspersonell på Fauske vil det bli fint å få nye lokaliteter etter sommeren 2023.

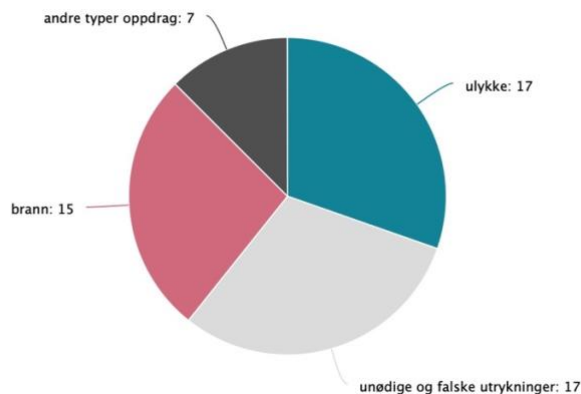
Stasjon	HMS	Egnethet	Tilstand
Fauske	1,90 <span style="color: red;">●</span>	1,53 <span style="color: red;">●</span>	1,88 <span style="color: orange;">●</span>
Sulitjelma	2,00 <span style="color: green;">●</span>	1,33 <span style="color: green;">●</span>	1,81 <span style="color: orange;">●</span>

\* «HMS» inneholder blant annet «ren og skitten sone»

### OPPDRAK

#### Hva rykker brannvesenet ut på?

Inkluderer alle brannvesenets utrykninger. Fordelt på overordnet oppdragstype.



#### Oppdragstype (10 hyppigste)

#### Antall oppdrag

Trafikkulykke	11
Avbrutt utrykning	6
Brann i bygning	5
Unødig kontroll av melding	5
ABA feil bruk	4
Bistand politi	3
Brann i personbil	3
Brann i skorstein	3
Branntilløp utenfor bygg	3
Akutt forurensning	2

# GILDESKÅL KOMMUNE

## KOMPETANSE

Gildeskål kommune	År 2022		
Stasjon	Grunnutdanning (Grunnkurs deltid)	Trafikklys	Tilstand
Arnøy	1 av 7		Dårlig
Inndyr	8 av 13		Middels
Nygårdsjøen	0 av 5		Dårlig
Våg	2 av 6		Dårlig

### Informasjon kompetanse:

Nasjonalt i deltidsbrannvesen er grunnleggende utdanning "Grunnkurs deltid" fra Norges Brannskole. På enkelte øyer i Salten Brann IKS har man akseptert et lavere utdanningsnivå. Tallene overfor tar ikke hensyn til dette.

- Stort behov for å øke grunnutdanning på personellet.
- Gjennomført normal øvelsesaktivitet.
- Etablert standardisert øvelsesplan for å sikre lik og enhetlig kompetanse i tjenesteutførelsen.

## LOGISTIKK

Stasjon	Materiell	Trafikklys	Tilstand
Arnøy	Støttekjøretøy		Middelsgod
Inndyr	Støttekjøretøy		God
Inndyr	Mannskapsbil		God
Nygårdsjøen	Beredskapstillhenger		Middelsgod
Våg	Støttekjøretøy		Middelsgod
Våg	Beredskapstillhenger		God

### Kommentar fra materiell og logistikk:

Materiellet tilhørende stasjonene er i operativtilstand, og ville kunne håndtere hendelses ut ifra dagens dimensjonering. Det har vært noe høyere utgifter tilknyttet materiellets alder og tilstand. Vi ser ellers at økt øvelsesaktivitet er svært positivt for å avdekke feil og mangler, slik at vi får erstattet eller utbedret feil og mangler med materiellet.

## PERSONELL/ STASJONER

### Operativitet

- Året 2022 har vært et normalår hva gjelder lokal innsatskapasitet.
- Styrkene i kommunen på 40 medarbeidere er stabil, bare med naturlig utskifting på Inndyr.
- Ved andre lokasjoner var det utfordrende å rekruttere nye medarbeidere, men vi fortsetter arbeidet også inn i 2023.
- I vaktordningen med utrykningsleder i hjemmevakt på Inndyr har vi en vakanse i denne funksjonen, og vi tilstreber at ordningen skal virke etter hensikt. Pr. tiden er vaktordningen fire delt.

### Stasjonsforhold

- Fysiske forhold på stasjonene er i to runder kartlagt og vi vil arbeide videre for å ivareta HMS`en til våre medarbeidere.
- Salten Brann følger opp dette med kommunen som egen sak.

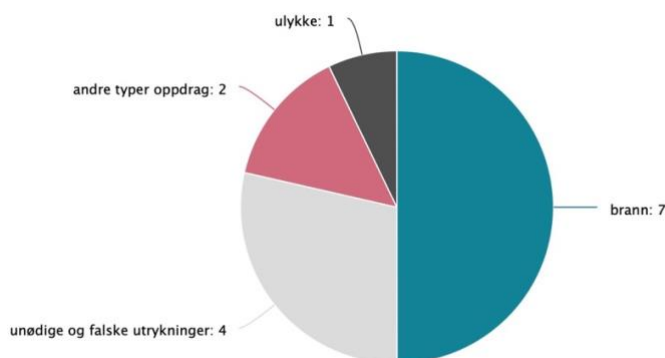
Stasjon	HMS	Egnethet	Tilstand
Inndyr	1,64 <span style="color: green;">●</span>	1,40 <span style="color: green;">●</span>	0,93 <span style="color: green;">●</span>
Arnøy	2,56 <span style="color: red;">●</span>	2,11 <span style="color: red;">●</span>	0,38 <span style="color: green;">●</span>
Nygårdsjøen	2,80 <span style="color: red;">●</span>	2,07 <span style="color: red;">●</span>	1,60 <span style="color: orange;">●</span>
Våg	2,91 <span style="color: red;">●</span>	2,12 <span style="color: red;">●</span>	3,00 <span style="color: red;">●</span>

\* «HMS» inneholder blant annet «ren og skitten sone»

## OPPDRAK

### Hva rykker brannvesenet ut på?

Inkluderer alle brannvesenets utrykninger. Fordelt på overordnet oppdragstype.



### Oppdragstype (10 hyppigste)

### Antall oppdrag

Brann i bygning	3
ABA feil bruk (utgått)	1
ABA teknisk/ukjent (utgått)	1
Avbrutt utrykning (utgått)	1
Unødig kontroll av melding	1
Bistand politi	1
Dyreoppdrag	1
Brann i personbil	1
Brann i annet kjøretøy	1
Brann gjenoppblussing	1

# HAMARØY KOMMUNE

## KOMPETANSE

Stasjon	Grunnutdanning (Grunnkurs deltid)	Trafikklys	Tilstand
Oppeid	15 av 15	God	God
Drag	8 av 10	God	God
Innhavet	6 av 10		

Informasjon fra kompetanse:

- Gjennomført normal øvelsesaktivitet.
- Etablert standardisert øvelsesplan for å sikre lik og enhetlig kompetanse i tjenesteutførelsen.
- Opplæring på trafikkhendelser og lett utstyr for trafikk (klippeverktøy) gitt på Drag.
- Ledertrening gjennomført på utrykningsledere.

## LOGISTIKK

Stasjon	Materiell	Trafikklys	Tilstand
Oppeid	Mannskapsbil		God
Drag	Fremskutt enhet		God
Drag	Beredskapshenger		God
Innhavet	Støttekjøretøy		God
Innhavet	Beredskapshenger		God

### Kommentar fra materiell og logistikk:

Materiellet tilhørende stasjonene er i operativtilstand, og ville kunne håndtere hendelser ut ifra dagens dimensjonering. Vedlikeholds kostnadene tilknyttet materiellet er i balanse. Derimot har anskaffelseskostnadene økt betraktelig. Dette sett i sammenheng med operative forhold tilknyttet overdragelse og ressursplassering. Vi ser ellers at økt øvelsesaktivitet er svært positivt for å avdekke feil og mangler, slik at vi får erstattet eller utbedret feil og mangler med materiellet.

## PERSONELL/ STASJONER

Operativitet

- Året 2022 har vært et normalår hva gjelder lokal innsatskapasitet.
- Styrkene i kommunen på 36 medarbeidere er stabil, bare med naturlig utskifting.
- I vaktordningen på Innhavet har det vært utfordringer med å holde den oppe, men det planlegges med en midlertidig feller ordning med en medarbeider i vakt delt mellom Innhavet og Drag.

Stasjonsforhold

- Fysiske forhold på stasjonene er i to runder kartlagt og vi vil arbeide videre for å ivareta HMS'en til våre medarbeidere.
- Salten Brann følger opp dette med kommunen som egen sak.

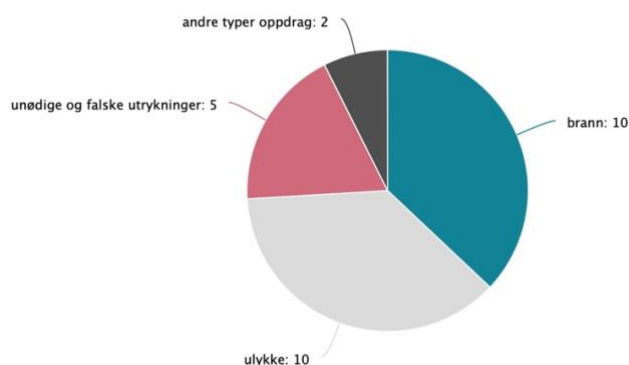
Stasjon	HMS	Egnetet	Tilstand
Innhavet	1,25 ●	1,38 ●	0,00 ●
Drag	2,45 ●	1,93 ●	
Oppeid	2,64 ●	1,90 ●	1,00 ●
Storjord	3,00 ●	2,50 ●	

\* «HMS» inneholder blant annet «ren og skitten sone»

## OPPDRAK

Hva rykker brannvesenet ut på?

Inkluderer alle brannvesenets utrykninger. Fordelt på overordnet oppdragstype.



### Oppdragstype (10 hyppigste)

Oppdragstype	Antall oppdrag
Trafikkulykke	9
Brann i bygning	6
Avbrutt utrykning	2
Brann i fritidsbåt	2
ABA feil bruk	1
ABA teknisk/ukjent	1
ABA trygghetsalarm	1
Akutt forurensning	1
Dyreoppdrag	1
Ubetydelig forurensning	1



# MELØY KOMMUNE

## KOMPETANSE

Meløy kommune	År 2022		
Stasjon	Grunnutdanning (Grunnkurs deltid)	Trafikklys	Tilstand
Ørnes	9 av 12	God	God
Halsa	5 av 8	Middels	Middels
Engavågen	4 av 6	Middels	Middels
Meløya	2 av 6	Dårlig	Dårlig
Bolga	1 av 3	Dårlig	Dårlig

### Informasjon fra kompetanse:

Nasjonalt i deltidsbrannvesen er grunnleggende utdanning "Grunnkurs deltid" fra Norges Brannskole. På enkelte øyer i Salten Brann IKS har man akseptert et lavere utdanningsnivå. Tallene overfor tar ikke hensyn til dette.

- Behov for å øke grunnutdanning på personellet tilknyttet enkelte stasjoner.
- Gjennomført normal øvelsesaktivitet.
- Etablert standardisert øvelsesplan for å sikre lik og enhetlig kompetanse i tjenesteutførelsen.

## LOGISTIKK

Stasjon	Materiell	Trafikklys	Tilstand
Ørnes	Mannskapsbil	God	God
Ørnes	Støttekjøretøy	God	God
Ørnes	Beredskapstilhenger	God	God
Glomfjord	YARA	God	God
Halsa	Mannskapsbil	Middelsgod	Middelsgod
Halsa	Støttekjøretøy	Dårlig	Dårlig
Engavågen	Mannskapsbil	Middelsgod	Middelsgod
Engavågen	Støttekjøretøy	God	God
Meløya	beredskapstilhenger	Ukjent status	Ukjent status
Bolga	Beredskapstilhenger	Middelsgod	Middelsgod
Nygårdsjøen	Beredskapstilhenger	Middelsgod	Middelsgod

### Kommentar fra materiell og logistikk:

Materiellet tilhørende stasjonene er i operativtilstand, og ville kunne håndtere hendelses ut ifra dagens dimensjonering. Det har vært noe høyere utgifter tilknyttet materiellets alder og tilstand. Vi ser ellers at økt øvelsesaktivitet er svært positivt for å avdekke feil og mangler, slik at vi får erstattet eller utbedret feil og mangler med materiellet.

## PERSONELL/ STASJONER

### Operativitet

- Året 2022 har vært et normalår hva gjelder lokal innsatskapasitet.
- Styrkene i kommunen på 40 medarbeidere er stabil, bare med naturlig utskifting. Unntaket her er Bolga, her har vi utfordringer med rekrutteringen og har flere vakanser.
- I vaktordningene som utrykningsleder i hjemmevakt er ordningen på to steder, Ørnes og Sør-bygda. På begge stedene er ordningen fem delt og i Sør-bygda er ordningen delt mellom Engavågen og Halsa.
- I tillegg til egne styrker inngår Yara som innsatsstyrke i Glomfjord, etter egen avtale med kommunen.

### Stasjonsforhold

- Fysiske forhold på stasjonene er i to runder kartlagt og vi vil arbeide videre for å ivareta HMS`en til våre medarbeidere.
- Salten Brann følger opp dette med kommunen som egen sak.

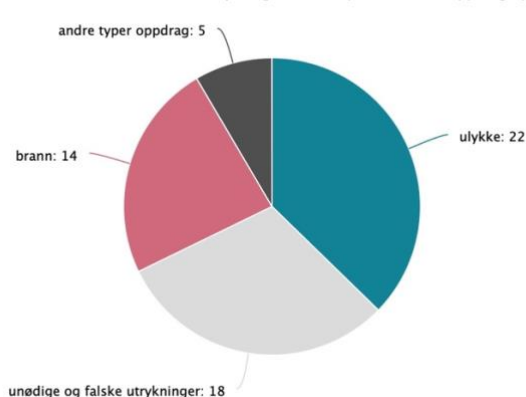
Stasjon	HMS	Egnethet	Tilstand
Glomfjord (Yara)	1,18 ●	0,84 ●	0,29 ●
Ørnes	1,80 ●	0,90 ●	1,40 ●
Halsa	2,17 ●	2,25 ●	2,71 ●
Engavågen	2,36 ●	1,93 ●	2,93 ●
Bolga	2,91 ●	2,20 ●	1,67 ●
Meløya	2,91 ●	2,20 ●	1,92 ●

\* «HMS» inneholder blant annet «ren og skitten sone»

## OPPDRAK

### Hva rykker brannvesenet ut på?

Inkluderer alle brannvesenets utrykninger. Fordelt på overordnet oppdragstype.



### Oppdragstype (10 hyppigste)

Oppdragstype	Antall oppdrag
Helseoppdrag annet	9
Unødig kontroll av melding	7
Trafikkulykke	7
Helseoppdrag bæreløfte	6
Brann i bygning	4
ABA teknisk/ukjent	4
Avbrutt utrykning	3
Brann i skorstein	3
Branntilløp i bygg annet	2
Branntilløp utenfor bygg	2



# SALTDAL KOMMUNE

## KOMPETANSE

Saltdal kommune	År 2022		
Stasjon	Grunnutdanning (Grunnkurs deltid)	Trafikklys	Tilstand
Saltdal	12 av 14		God

Kommentar fra kompetanse:

- God dekning av grunnkompetanse.
- Gjennomført normal øvelsesaktivitet.
- Etablert standardisert øvelsesplan for å sikre lik og enhetlig kompetanse i tjenesteutførelsen.
- Nedbrenning av gammel tollstasjon i Junkerdal utført.
- Flere reelle hendelser som gir erfaring og kompetanse.

## LOGISTIKK

Stasjon	Materiell	Trafikklys	Tilstand
Rognan	Mannskapsbil		Middelsgod
Rognan	Vanntankbil		Middelsgod
Rognan	Støttekjøretøy		Middelsgod
Rognan	ATV		God
Rognan	Snøscooter		God
Rognan	Beredskapstilhenger		Middelsgod

### Kommentar fra materiell og logistikk:

Materiellet tilhørende stasjonene er i operativtilstand, og ville kunne håndtere hendelser ut ifra dagens dimensjonering. Det har vært noe høyere utgifter tilknyttet materiellets alder og tilstand. Vi ser ellers at økt øvelsesaktivitet er svært positivt for å avdekke feil og mangler, slik at vi får erstattet eller utbedret feil og mangler med materiellet.

## PERSONELL/ STASJONER

Operativitet

- Året 2022 har vært et normalår hva gjelder lokal innsatskapasitet.
- Styrken i kommunen på 18 medarbeidere er stabil, bare med naturlig utskifting.
- Vaktordningen er seks delt og det er normalt tre medarbeidere på hjemmevakten.

Stasjonsforhold

- Fysiske forhold på stasjonen er i to runder kartlagt og vi vil arbeide videre for å ivareta HMS'en til våre medarbeidere.
- Salten Brann følger opp dette med kommunen som egen sak.

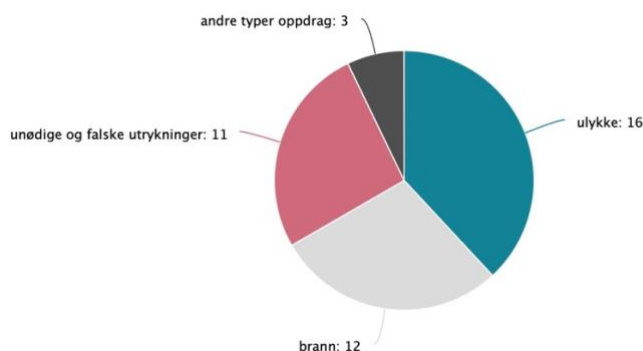
Stasjon	HMS	Egnet	Tilstand
Rognan	2,09	1,88	0,88

\* «HMS» inneholder blant annet «ren og skitten sone»

## OPPDRAK

Hva rykker brannvesenet ut på?

Inkluderer alle brannvesenets utrykninger. Fordelt på overordnet oppdragstype.



# STEIGEN KOMMUNE

## KOMPETANSE

Steigen kommune	År 2022		
Stasjon	Grunnutdanning (Grunnkurs deltid)	Trafikklys	Tilstand
Steigen	14 av 16		God

Kommentar fra kompetanse:

- God dekning av grunnkompetanse hos personellet.
- Gjennomført normal øvelsesaktivitet, samt større øvelse i Steigentunet.
- Etablert standardisert øvelsesplan for å sikre lik og enhetlig kompetanse i tjenestutførelsen.

## LOGISTIKK

Stasjon	Materiell	Trafikklys	Tilstand
Leinesfjord	Mannskapsbil		God
Leinesfjord	Støttekjøretøyt		Dårlig

### Kommentar fra materiell og logistikk:

Materiellet tilhørende stasjonene er i operativtilstand, og ville kunne håndtere hendelses ut ifra dagens dimensjonering. Det har vært noe høyere utgifter tilknyttet materiellets alder og tilstand. Vi ser ellers at økt øvelsesaktivitet er svært positivt for å avdekke feil og mangler, slik at vi får erstattet eller utbedret feil og mangler med materiellet.

## PERSONELL/ STASJONER

Operativitet

- Året 2022 har vært et normalår hva gjelder lokal innsatskapasitet.
- Styrken i kommunen på 16 medarbeidere er stabil, bare med naturlig utskifting.
- I vaktordningen med utrykningsleder og sjåfør på hjemmevakt inngår totalt åtte medarbeidere.
- Pr. tiden er vaktordningen fire delt.

Stasjonsforhold

- Fysiske forhold på stasjonen er i to runder kartlagt og vi vil arbeide videre for å ivareta HMS'en til våre medarbeidere.
- Salten Brann følger opp dette med kommunen som egen sak.

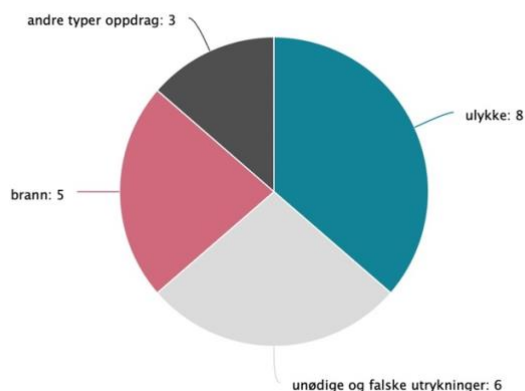
Stasjon	HMS	Egnetthet	Tilstand
Leinesfjord	2,42 <span style="color:red">●</span>	2,51 <span style="color:red">●</span>	2,05 <span style="color:orange">●</span>

\* «HMS» inneholder blant annet «ren og skitten sone»

## OPPDRAG

Hva rykker brannvesenet ut på?

Inkluderer alle brannvesenets utrykninger. Fordelt på overordnet oppdragstype.



### Oppdragstype (10 hyppigste)

Oppdragstype (10 hyppigste)	Antall oppdrag
Trafikkulykke	5
Brann i bygning	3
Avbrutt utrykning	3
ABA feil bruk	1
ABA teknisk/ukjent	1
Unødig kontroll av melding	1
Akutt forurensning	1
Naturhendelse vind	1
Bistand politi	1
RVR uten foregående innsats	1

# SØRFOLD KOMMUNE

## KOMPETANSE

Sørfold kommune	År 2022		
Stasjon	Grunnutdanning (Grunnkurs deltid)	Trafikklys	Tilstand
Straumen	15 av 15		God

Kommentar fra kompetanse:

- Samtlige har grunnutdanning.
- Gjennomført normal øvelsesaktivitet.
- Etablert standardisert øvelsesplan for å sikre lik og enhetlig kompetanse i tjenestutførelsen.
- Nedbrenningsøvelse gjennomført.

## LOGISTIKK

Stasjon	Materiell	Trafikklys	Tilstand
Straumen	Mannskapsbil		God
Straumen	Fremskutt enhet		God

### Kommentar fra materiell og logistikk:

Materiellet tilhørende stasjonene er i operativtilstand, og ville kunne håndtere hendelser ut ifra dagens dimensjonering. Vedlikeholds kostnadene tilknyttet materiellet er i balanse. Det er oppgradert noe materielle og utstyr tilknyttet mannskapsbilen. Vi ser ellers at økt øvelsesaktivitet er svært positivt for å avdekke feil og mangler, slik at vi får erstattet eller utbedret feil og mangler med materiellet.

## PERSONELL/ STASJONER

Operativitet

- Året 2022 har vært et normalår hva gjelder lokal innsatskapasitet.
- Styrken i kommunen på 16 medarbeidere er stabil, bare med naturlig utskifting.
- I vaktordningen med utrykningsleder og konstabel på hjemnevakt inngår alle medarbeidere.
- Pr. tiden er vaktordningen fire delt for utrykningslederne og 12 delt for konstablene.

Stasjonsforhold

- Fysiske forhold på stasjonen er i to runder kartlagt og vi vil arbeide videre for å ivareta HMS'en til våre medarbeidere.
- Salten Brann følger opp dette med kommunen som egen sak.

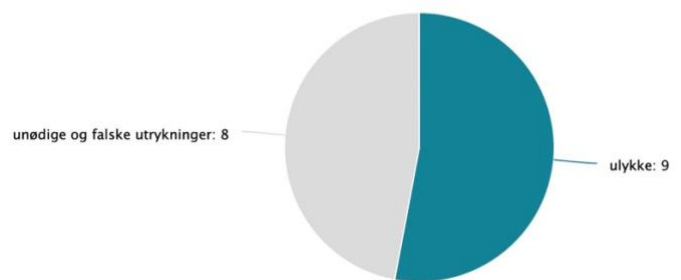
Stasjon	HMS	Egnethet	Tilstand
Straumen	2,08 <span style="color:red">●</span>	1,54 <span style="color:red">●</span>	1,44 <span style="color:green">●</span>

\* «HMS» inneholder blant annet «ren og skitten sone»

## OPPDRAK

Hva rykker brannvesenet ut på?

Inkluderer alle brannvesenets utrykninger. Fordelt på overordnet oppdragstype.



### Oppdragstype (10 hyppigste)

Oppdragstype	Antall oppdrag
Trafikkulykke	8
Avbrutt utrykning (utgått)	5
Unødig kontroll av melding	2
ABA feil bruk (utgått)	1
Naturhendelse vind	1

## VÆRØY KOMMUNE

### KOMPETANSE

Værøy kommune	År 2022		
Stasjon	Grunnutdanning (Grunnkurs deltid)	Trafikklys	Tilstand
Værøy	11 av 13		God

Kommentar fra kompetanse:

- God dekning på grunnutdanning.
- Gjennomført normal øvelsesaktivitet.
- Etablert standardisert øvelsesplan for å sikre lik og enhetlig kompetanse i tjenesteutførelsen.
- Flere deltagere på grunnkurs deltid høsten 2022.

### LOGISTIKK

Stasjon	Materiell	Trafikklys	Tilstand
Værøy	Mannskapsbil		Middelsgod

#### Kommentar fra materiell og logistikk:

Materiellet tilhørende stasjonene er i operativtilstand, og ville kunne håndtere hendelses ut ifra dagens dimensjonering. Vedlikeholds kostnadene tilknyttet materiellet er i balanse. Det er anskaffet noe materielle til mannskapsbilen. Det har vært noen utfordringer tilknyttet service og vedlikehold pga. lokalt verksteds begrensinger i forhold til kjøretøy typen.

### PERSONELL/ STASJONER

Operativitet

- Året 2022 har vært et normalår hva gjelder lokal innsatskapasitet.
- Styrken i kommunen på 16 medarbeidere er stabil, bare med naturlig utskifting.
- Vaktordningen på Værøy er firedelt og det er funksjonen som utrykningsleder/ sjåfør det er etablert vaktordning for.

Stasjonsforhold

- Fysiske forhold på stasjonen er kartlagt og vi vil arbeide videre for å ivareta HMS`en til våre medarbeidere.
- Salten Brann følger opp dette med kommunen som egen sak.

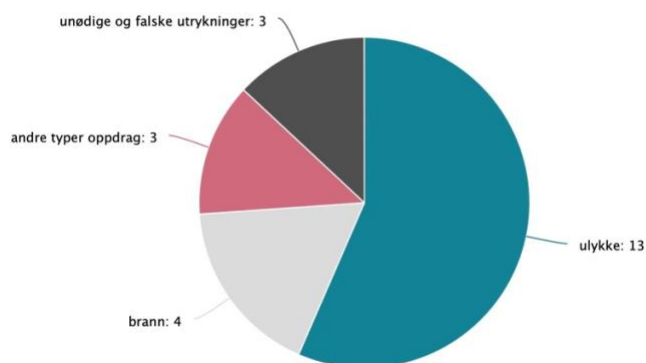
Stasjon	HMS	Egnethet	Tilstand
Værøy	2,45 <span style="color: red;">●</span>	1,81 <span style="color: red;">●</span>	1,33 <span style="color: green;">●</span>

\* «HMS» inneholder blant annet «ren og skitten sone»

### OPPDRAG

Hva rykker brannvesenet ut på?

Inkluderer alle brannvesenets utrykninger. Fordelt på overordnet oppdragstype.



#### Oppdragstype (10 hyppigste)

#### Antall oppdrag

Helseoppdrag bære/løfte	11
Brann i bygning	2
ABA feil bruk	1
ABA teknisk/ukjent	1
Avbrutt utrykning	1
Trafikkulykke	1
Ulykke/redning annet	1
Bistand politi	1
RVR uten foregående innsats	1
Ubetydelig forurensning	1