



Styret – Salten Brann IKS

---

Styresak nr. 15/23

13. mars 2023

---

## **EVALUERING AV STYRETS ARBEID**

Vedlegg; Vedtatt styreinstruks

### **Hensikt**

Styret skal evaluere seg selv for å oppnå best mulig effekt av styremøtene. Når styret skal evalueres bør man ta utgangspunkt i styrets hovedoppgaver og selskapets utfordringer.

### **Bakgrunn**

I henhold til styreinstruksen skal styre evaluere sitt arbeid. Evalueringen vil være et av flere grunnlag som valgkomiteen skal ha tilgang til for å innstille til valg i mai 2023. Styret beslutter om daglig leder skal være til stede i hele eller i deler av møtet.

### **Saken**

Evalueringen har følgende hovedtema:

- Styrets kontrollansvar
  - (har styret tilstrekkelig informasjon slik at medlemmene kan ivareta sitt kontrollansvar, og har styret fokus på sitt kontrollansvar gjennom aktiv informasjonsinnhenting fra administrasjonen).
- Personal – etikk
  - (Er det et tilstrekkelig fokus på HMS og etisk ansvar i styret).
- Strategi og fremtid
  - (Er styret tilstrekkelig opptatt av strategiske diskusjoner i styret).
- Organisering, gjennomføring og beslutningsgrunnlag
  - (din delaktighet i styrediskusjoner, formen på styrediskusjonene).
- Samarbeid
  - (internt i styret og med administrasjon).
- Kompetanse

- (rett kompetanse blant styremedlemmer for å kunne bidra i selskapets fremtidige utfordringer, tilstrekkelig informasjon om de utfordringer selskapet står i).
- Eventuelt
  - Andre forhold som bør tas opp i styret.

For at det skal bli gode diskusjoner i styret, er det ønskelig at styremedlemmer gjør en evaluering av styret og seg selv i forkant av styremøtet opp mot hovedtemaene. Grunnlaget for dette er vedtatt styreinstruks.

### **Forslag til vedtak**

1. *Egenevaluering av styret arbeid er utført.*
2. *Styrets leder framsender styrets egenevaluering til leder av valgkomiteen.*

Per Gunnar Pedersen  
Daglig leder og brannsjef  
Salten Brann IKS