



PROTOKOLL LOKALT FORHANDLINGSMØTE

Den 20.12.2023 ble det avholdt forhandlingsmøte jf. KS/Samfunnsbedriftene Hovedavtalen del A § 7-1, angående forståelsen av SFS 2404 pkt. 5.3 jf. HTA §6, pkt. 6.8.

Til stede i møtet var:

Fra arbeidsgiver:

Joakim Jarnæs, leder beredskap

Fra arbeidstakerne:

Fagforbundet, Ole Fredrik Bakken

Delta, Kurt Rune Martinussen

INNLEDNING

Salten Brann IKS ønsker å inngå ny lokalavtale om arbeidstidsregulering, jf. SFS 2404: Brann- og redningstjeneste pkt. 1.3.

Salten Brann IKS ønsker at det innføres en fast skiftplan, men at arbeidsgiver kan ta en arbeidstaker ut av den faste skiftplanen, inntil 25 vakter per år, i forbindelse med øvelser, kursvirksomheten, ledermøter mv. Endring fra fast skiftplan vil bli meddelt den enkelte arbeidstaker senest tre uker før arbeidstidsendringen, i mange tilfeller også før den tid, da ledermøter, kursvirksomhet og øvelser ofte er planlagt i god tid.

Partene er uenig om en slik en slik endring fra fast skiftplan gir rett til godtgjøring for overtid eller forskjøvet arbeidstid, jf. SFS 2404 5.3 og Hovedtariffavtalen § 6.

Salten Brann IKS:

Salten Brann IKS anser ikke en slik endring av arbeidstid som en veksling mellom arbeidstidsordninger, men som midlertidig flytting av arbeidstid. Arbeidstidsendringen gir derfor ikke rett til godtgjøring for overtid eller forskjøvet arbeidstid, jf. Hovedtariffavtalen § 6, jf. SFS 2404 5.3.

Samfunnsbedriftene bekreftet i e-post av 24. oktober 2023 at Samfunnsbedriftene deler Salten Branns tolkning av pkt. 5.3 i SFS2404, i den kontekst og slik den er beskrevet i brev av 24. oktober 2023. Denne type (midlertidige) endringer i skiftplanen ligger innenfor arbeidsgivers styringsrett. Dette under forutsetning av at arbeidsgiver har benyttet seg av retten til å endre arbeidsplanen, drøftet endringen med tillitsvalgte og varslet de ansatte med min. 14 dagers frist, jf. aml § 10-3 og HTA kap. 1 pkt. 4-5, og pkt. 6.8 (1 og 2). Pkt. 5.3 i SFS2404 kommer til anvendelse når arbeidsgiver med kort frist (under 14 dager) har behov for å flytte ansatte fra en arbeidstidsordning til en annen, f.eks. at ansatte på dagtid flyttes over til arbeid i turnusordninger eller vice versa.

Delta og Fagforbundet:

Delta og Fagforbundet mener en slik endring fra fast skiftplan gir rett til godtgjøring som forskjøvet arbeidstid, jf. Hovedtariffavtalen § 6, jf. SFS 2404 5.3. SFS 2404 bygger på HTA og gir arbeidsgiver ingen rett til å endre turnuser uten drøftinger med de tillitsvalgte. Vi fastholder vårt synspunkt om at flytting av vakter i turnus etter arbeidsgivers behov er forskjøvet arbeidstid.

Har arbeidsgiver behov for at en arbeidstaker tas ut av fast turnus og over på dagtid en uke eller mer, bytter vaktlag eller andre varige endringer er vi utelukkende positiv til at det gjøres mot at lov av tariffavtale blir fulgt.

OPPSUMMERNING:

Partene kom ikke til enighet. Da tvisten ikke er løst ved forhandlinger etter § 7-1, bringes tvisten fra Salten Brann IKS inn til Samfunnsbedriftene for videre oppfølging, jf. KS Hovedtariffavtale § 7-2

Bodø, den 05.02.2024

Signeres digitalt av følgende:

Fra arbeidsgiver:
Per Gunnar Pedersen, brannsjef/daglig leder
Joakim Jarnæs, leder beredskap

Fra arbeidstakerne:
Fagforbundet, Ole Fredrik Bakken
Delta, Kurt Rune Martinussen