

## BRUDDSPROTOKOLL

Fra arbeidsgiver:  
HR-Sjef, John-Ivar Strøm  
Leder beredskap, Joakim Jarnæs

Fra arbeidstakerorganisasjonene:  
Delta- Kurt Rune Martinussen  
Fagforbundet - Ole-Fredrik Bakken  
NITO - Svein Morten Sandnes

Forhandlingene ble utført med bakgrunn i gjeldende særavtale SFS 2404 og Hovedavtalens del A, § 4-5 Forhandlinger om lokale særavtaler som blant annet sier:  
*«Lokal særavtale kan inngås med hjemmel i sentral tariffavtale, eller for å regulere lokale forhold som ikke er regulert ...»*

Herunder er følgende punkter fra særavtalen spesielt relevante:

*Pkt 3.3 Deltidspersonell i beredskap uten vaktordning  
Deltidspersonell i beredskap uten vaktordning gis en fast årlig godtgjøring, som fastsettes i lokal særavtale.*

### **DE TILLITSVALGTE:**

Det ble fremsatt krav om lokale forhandlinger fra de tillitsvalgte datert 11.07.2023.  
Følgende krav ble fremsatt:

**Krav:** kr. 10 000,- i årlig godtgjørelse pr. deltidsansatt.

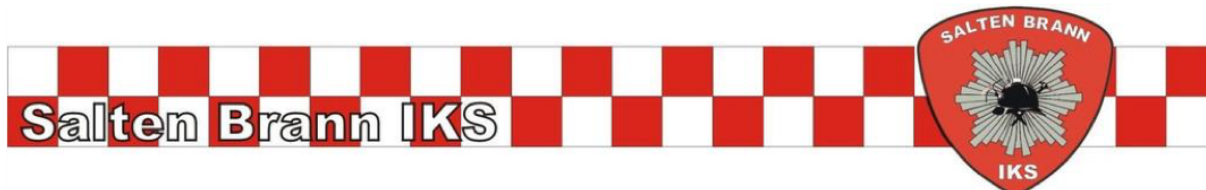
**Omfang:** Alle deltidsansatte i selskapet, med unntak av de som er en del av et vaktlag i turnus.

**Virkningstidspunkt:** Tilbakevirkende pr. 1.1.2021

*Begrunnelse for endelige krav:*

Kravet opprettholdes. Det vises ellers til vedlagte prosesskriv.

Begrunnelsen for at kravet er at det ved stasjonen erfaringsvis er høy oppmøteprosent, i snitt ca. 6- 8 stk. pr. hendelse. Ikke alle har 16 i styrken, noen er dimensjonert med 6, 8 eller 10 – og noen av disse uten noen form for vaktordning (ledelse med hjemmevakt). Tilstedeværelse og tilstrekkelig oppmøte (og håndteringsevne) er med andre ord ingen selvfølge.



Til grunn for vårt krav kronebeløp ligger en sammenligning med andre større og mindre brannvesen. Her kan nevnes noen brannvesen;

- Kristiansandregionen brann og redning IKS, kr. 11.000,- pr. år
- Fosen brann og redning, kr. 8.000,- pr. år
- Trøndelag brann- og redningstjeneste IKS, kr. 12.278,- pr. år.
- Nærøysund brannvesen, kr. 7.000,- pr. år (12.000,- fra 1.1.2024)

### **ARBEIDSGIVER:**

Følgende tilbud er gitt fra arbeidsgiver

**Tilbud:** kr 1000,- i årlig godtgjørelse pr. deltidsansatt

**Omfang:** Deltidsansatte i beredskap, som ikke inngår i vaktordning.

**Virkningstidspunkt:** Tilbakevirkende pr. 1.1.2023

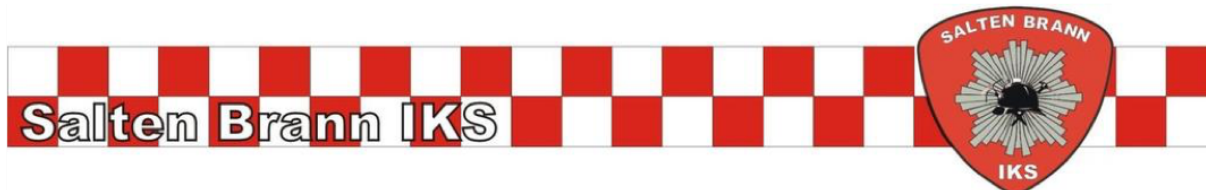
*Begrunnelse for endelige avslag og tilbud;*

Salten Brann er i en krevende økonomisk situasjon. Årsregnskapet for 2022 viste et merforbruk på 8,5 MNOK som er fremført til inndeckning i kommende år. Videre har selskapet en ytterligere underdekning i økonomiplanperioden 2024 – 2027 på 18,0 MNOK, som forutsettes inndekket gjennom effektivisering av driften. En står også foran flere store investeringer, blant annet i omfattende utskiftinger i en aldrende kjøretøypark. Til tross for en betydelig reduksjon i forhold til opprinnelig ambisjonsnivå, vil planlagte investeringer gi 23,2 MNOK i økte finanskostnader i kommende fireårsperiode. I tillegg kommer den generelle lønns- og prisstigningen som er langt høyere enn forutgående år, og som ikke forventes fullt kompensert gjennom økte overføringer. Også økende og uforutsigbare pensjonskostnader bidrar til å redusere det økonomiske mulighetsrommet. Det finnes med andre ord svært begrenset handlingsrom for lønnsmessige justeringer ut over ordinære lønnsforhandlinger.

Salten Brann har i arbeidet rundt § 3.3 ventet på det skulle komme en «sum» fra sentralt hold som skulle være gjeldende for alle Brannvesen. Det ble brudd i sentrale forhandlinger i april 2023 som gikk til sentral nemd. Nemndsbehandlingen fant sted i juni og er nå vedtatt, uten at det er framsatt en konkret sum for Brannvesener i Norge. Det står heller ikke noen anbefaling eller føring om hvor stort et slikt tillegg burde være.

I dialog med andre Brannvesen er det flere som enda ikke har startet forhandlingene rundt § 3.3. Salten Brann finner det derfor urimelig at det settes et krav helt tilbake til 01.01.2021, og opprettholder derfor virkning for gjeldende SFS 2404, som gjelder for perioden 01.01.2023 – 31.12.2024, samt vårt krav gjeldende fra 01.01.2023

Salten Brann har nesten 300 deltidsansatte, ca. 200 av disse kan falle innenfor § 3.3, og med bakgrunn å nåværende økonomiske situasjon, samt summen av antall ansatte er det for organisasjonen umulig å innfri et så stort beløp fagforbundene krever; 6 millioner kroner (200\*10.000\*3år). Det ble også under forhandlinger brukt god tid på å redegjøre for hvilken



økonomisk situasjon Salten Brann er i, noe de også er kjent med gjennom effektiviseringsarbeidet som er gjort i nylige prosesser internt.

Forbundene viser til andre Brannvesen og tidligere forhandlinger som er gjort der med bakgrunn i deres krav. Arbeidsgiver viser til at de Brannvesen som de sammenligner med, har betraktelig mindre deltidspersonell i beredskap uten vaktordning enn det Salten Brann har, og vil derfor utgjøre et betydelig mindre årlige beløp for dem.

Arbeidsgiver har også sett «tillegget» opp mot andre tillegg ansatte har (godtgjøring for bruk av varslingsystem), som også er en sum for og viser til en kartlegging gjort av Haugaland Brann og Redning av 61 brannvesen. Det laveste tillegget ligger på 6.200, mens det høyeste er 39.284 kr. Salten Brann ligger på 22.450 kr.

De manglende økonomiske rammene er derfor grunnlaget til at vi har framsatt et tilbud som er 1.000 kr årlig og er tenkt forhandlet årlig fremover i 5 år for å se på mulig åpning i de økonomiske rammene. Summen skal uansett indeksreguleres hvert år.

*Arbeidsgivers endelige tilbud fremsatt under forhandlingene stadfestes.*

## **OPPSUMMERING**

Partene står veldig langt fra hverandre i forhold til sum, og virkningsdato for protokollen, slik at det ikke er mulighet å komme til enighet. Forhandlingene avsluttes med at partene er enige om å bruke lokal nemd.

Partene blir enige om å slutføre forhandlingene uten å ha oppnådd enighet. Saken oversendes etter bestemmelse i HA del A § 6-2 til lokal nemnd for avgjørelse. Partene er enige om å bruke Kretsmekler for avgjørelse.

Bodø 04. oktober 2023

Signeres digitalt av følgende:

Fra arbeidsgiver:  
HR-Sjef, John-Ivar Strøm  
Leder beredskap, Joakim Jarnæs

Fra arbeidstakerorganisasjonene:  
Delta - Kurt Rune Martinussen  
Fagforbundet - Ole-Fredrik Bakken  
NITO - Svein Morten Sandnes

Vedlegg 1: Krav fra arbeidstakere datert 11.07.2023

Vedlegg 2: Utkast til protokoll (tilbud fra arbeidsgiver lagt frem i møtet den 04.10.2023)

# Vedlegg 1

Delta, Fagforbundet og NITO  
bedriftsgrupper, Salten Brann IKS

Salten Brann IKS  
Olav V gate 200  
8070 Bodø

Bodø, 11.7.2023

## **KRAV – SFS 2404 PKT. 3.3. – DELTIDSPERSONELL I BEREDSKAP UTEN VAKTORDNING**

Fagforbundet, Delta og NITO krever med dette lokale forhandlinger knyttet til SFS 2402 pkt. 3.3, jfr. Hovedavtalens § 1-4.

Forhandlingen har som mål å få på plass en lokal særavtale i Salten Brann IKS som fastsetter en fast årlig godtgjørelse for deltidspersonell i beredskap uten vaktordning.

Vi er ikke kjent med at pågående sentrale reforhandling av SFS 2404 vil påvirke dette forholdet.

**Krav:** - kr. 10 000,- i årlig godtgjørelse pr. deltidsansatt.

**Omfang:** - Alle deltidsansatte i selskapet, med unntak av de som er en del av et vaktlag i turnus.

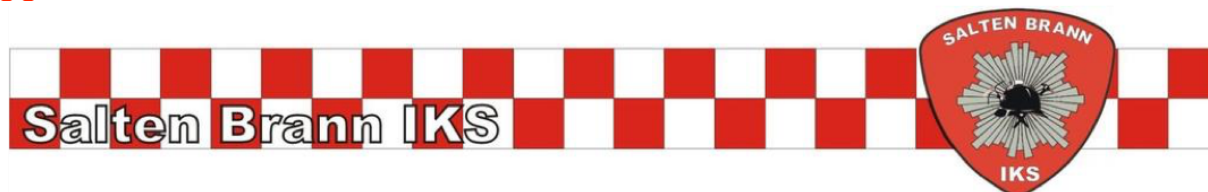
**Virkningstidspunkt:** - Tilbakevirkende pr. 1.1.2021

Med vennlig hilsen

Kurt Rune Martinussen  
Delta

Ole Fredrik bakken  
Fagforbundet

Svein-Morten Sandnes  
NITO



## UTKAST TIL PROTOKOLL

Fra arbeidsgiver:

Daglig leder, Per Gunnar Pedersen  
HR-Sjef, John-Ivar Strøm  
Leder beredskap, Joakim Jarnæs

Fra arbeidstakerorganisasjonene:

Delta- Kurt Rune Martinussen  
Fagforbundet - Ole-Fredrik Bakken  
NITO - Svein Morten Sandnes

### Avtale om tilgjengelighetsgodtgjørelse (tidligere «bæregodtgjørelse»)

Forhandlingene ble utført med bakgrunn i gjeldende særavtale SFS 2404 og fremsatt krav om lokale forhandlinger fra de tillitsvalgte datert 11.07.2023. Følgende krav ble fremsatt:

**Krav:** kr. 10 000,- i årlig godtgjørelse pr. deltidsansatt.

**Omfang:** Alle deltidsansatte i selskapet, med unntak av de som er en del av et vaktlag i turnus.

**Virkningstidspunkt:** Tilbakevirkende pr. 1.1.2021

Herunder er følgende punkter fra særavtalen spesielt relevante:

*Pkt 3.3 Deltidspersonell i beredskap uten vaktordning*

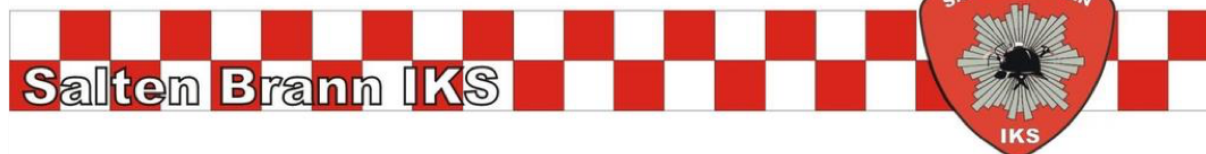
*Deltidspersonell i beredskap uten vaktordning gis en fast årlig godtgjøring, som fastsettes i lokal særavtale.*

*Pkt. 5.4 Varslingssystemer*

*Ved bruk av varslingssystemer på fritiden, skal partene inngå lokale særavtaler om dette.*

Arbeidsgivers forståelse er at vår tidligere praksis med «bæregodtgjørelse» i stor grad ivaretar både pkt. 3.3 og 5.4 i særavtalen. Det finnes ikke oppdaterte protokoller på forståelsen av innholdet i eksisterende «bæregodtgjørelse». Arbeidsgiver mener det vil være hensiktsmessig og lage en ny protokoll som beskriver og ivaretar både pkt. 3.3 og 5.4 i særavtalen. Det bør spesifiseres hvilke størrelser som ligger i den totale godtgjørelsen, herunder;

- Bæregodtgjørelse for bæring av fysisk utalmeringsenhet eller egen mobil/app
- Tilgjengelighetsgodtgjørelse for mannskaper i vaktordning (bare §5.4)
- Tilgjengelighetsgodtgjørelse for deltidspersonell i beredskap uten vaktordning (både §§3.3 og 5.4)



Protokollen bør også se fremover opp mot nytt nødnett i 2030 og en eventuell ny metode for bæring av alarmerhet.

Med inngåelse av denne avtalen om «tilgjengelighetsgodtgjørelse» medfører dette at tidligere avtale om «bæregodtgjørelse» utgår. Gammel avtale er ikke lengre beskrivende/dekkende for de forholdene som nå er gjeldende for bæring av alarmerhet og godtgjøring av denne.

Partene er enige om følgende:

- Gammel ordning utgår
- Ny ordning medfører en 3-delning av godtgjørelse (detaljert beskrivelse nedenfor)
  - Bæregodtgjørelse for bæring av fysisk utalarmeringsenhet/bruk av mobil/app
  - Tilgjengelighetsgodtgjørelse for mannskaper i vaktordning (heltid og deltid)
  - Tilgjengelighetsgodtgjørelse for deltidsmannskaper uten vaktordning
- Nivået på den «gamle» bæregodtgjørelsen for heltidsansatte som er ansatt før 2023 vil ikke indeksreguleres frem til ny tilgjengelighetsgodtgjørelse for alle ansatte i vaktordning er likestilt.
- Den nye tilgjengelighetsgodtgjørelsen indeksreguleres hvert år
- Plikten til å bære til enhver tid gjeldende utalarmeringsenhet inngår som en naturlig del av den enkeltes tilsetningsforhold.
- De som skal motta godtgjøringen må oppfylle kravene som gir dem rett til denne (ref. pkt. 3.3 og 5.4).

Avtalen gjelder fra 01.01.2023. Gjensidig oppsigelsesfrist er på 3. måneder, men avtalen kan først sies opp etter at partene har forsøkt reforhandlet den.

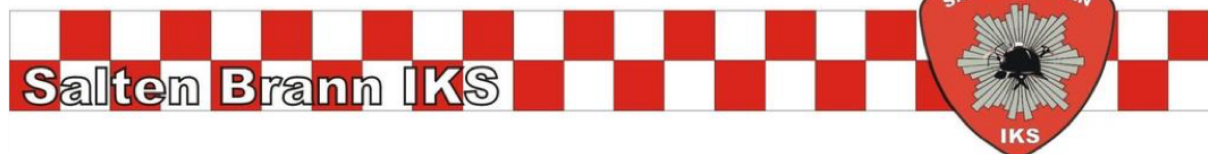
#### Kostnadsbilde for de forskjellige rollene (ca. beløp):

| <b>Mannskaper med vaktordning, heltid ansatt før 2023</b>                     |          |
|---|----------|
| Beskrivelse   | Godtgj.  |
| Bæregodtgjørelse for bæring av fysisk utalarmeringsenhet eller egen mobil/app | 2.450,-  |
| Tilgjengelighetsgodtgjørelse for mannskaper i vaktordning                     | 20.000,- |
| Overskytende for tidligere mannskaper   | 5.900,-  |
| SUM*  | 28.350,- |

\*Denne summen blir ikke indeksregulert frem til den er lik den for mannskaper i vaktordning nedenfor.

| <b>Mannskaper med vaktordning, heltid og deltid</b>                           |          |
|---|----------|
| Beskrivelse   | Godtgj.  |
| Bæregodtgjørelse for bæring av fysisk utalarmeringsenhet eller egen mobil/app | 2.450,-  |
| Tilgjengelighetsgodtgjørelse for mannskaper i vaktordning                     | 20.000,- |
| SUM*  | 22.450,- |

\*Denne summen blir indeksregulert årlig.



| <b>Deltidsmannskaper uten vaktordning</b>  |                |
|--|----------------|
| <b>Beskrivelse</b>   | <b>Godtgj.</b> |
| Bæregodtgjørelse for bæring av fysisk utalarmeringsenhet eller egen mobil        | 2.450,-        |
| Tilgjengelighetsgodtgjørelse for deltidspersonell i beredskap uten vaktordning** | 21.000,-       |
| SUM*   | 23.450,-       |

\*Denne summen blir indeksregulert årlig.

\*\* Er tenkt forhandlet årlig fremover i 5 år

### **Detaljert beskrivelse av godtgjørelsen:**

#### **Bæregodtgjørelse for bæring av fysisk utalarmeringsenhet**

Dette er en godtgjørelse for den fysiske bæringen av utalarmeringsenheten. Per tiden er dette nødnett terminal av typen Motorola MTP3250. Godtgjørelsen av selve bæringen holdes lav da dette handler om den «fysiske» delen av godtgjøringen. Denne er uansett ikke fremtidsrettet mot et eventuelt nytt nødnett der man, høyst sannsynlig, kan komme til å bruke privat mobil for utkall. Utkall i det nye nødnettet vil nok være med en egen app som kan legges inn på privat/jobb mobiltelefon. Heltidsmannskaper i Bodø vil bli varslet på egen mobil allerede i fra høsten 2023. Bæring av radio på vakt er en del av vaktordningen og er ikke noe som skal gis tillegg for.

#### **Tilgjengelighetsgodtgjørelse for utrykningspersonell i vaktordning (heltid og deltid)**

Tilgjengelighetsgodtgjørelse blir hovedgodtgjørelsen for at mannskapene er tilgjengelig utenfor vaktordningen. Oppmøte er frivillig, men det forventes at man har en intensjon om å møte opp hvis man er tilgjengelig. Det er her særavtalens pkt. 5.4 blir ivaretatt i den totale godtgjøringen.

#### **Tilgjengelighetsgodtgjørelse for deltidspersonell i beredskap uten vaktordning**

Denne godtgjørelsen er lik den ovenfor, men det gis et tillegg til mannskaper i områder der ingen andre i brannvesenet ivaretar beredskapen i ordinære vaktordninger. I klartekst innebærer dette at alle deltidsansatte knyttet til «deltidsstasjoner» som ikke har vakt, har krav på tillegget, forutsatt at de (området) heller ikke er tilknyttet en annen stasjon som foretar utrykninger.

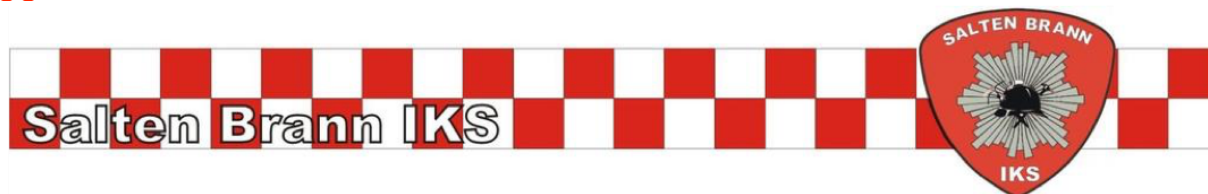
Denne gruppen deltidsmannskap kan ha en større belastning ved at de kan oppleve at de alltid er «på vakt», enn hva som er tilfelle med deltidsmannskap i et område som faktisk er dekket av mannskap på vakt. Det er forventet at dette personellet føler et ekstra ansvar for å møte opp ved utkall. Oppmøte er frivillig, men det forventes at man har en intensjon om å møte opp hvis man er tilgjengelig. Det er her særavtalens pkt. 5.4 og 3.3 blir ivaretatt i den totale godtgjøringen.

Bodø xx. oktober 2023

Signeres digitalt av følgende:

Fra arbeidsgiver:

## Vedlegg 2



HR-Sjef, John-Ivar Strøm  
Leder beredskap, Joakim Jarnæs  
NK beredskap, Tore Nordli

Fra arbeidstakerorganisasjonene:  
Delta- Kurt Rune Martinussen  
Fagforbundet - Ole-Fredrik Bakken  
NITO - Svein Morten Sandnes



**SIGNATURES****ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 8 pages before this page  
Dokumentet inneholder 8 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 8 sivua ennen tätä sivua  
Dette dokument indeholder 8 sider før denne side

Detta dokument innehåller 8 sidor före denna sida

authority to sign  
representative  
custodial

asemavaltuus  
nimenkirjoitusoikeus  
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt  
firmateckningsrätt  
förvaltare

autoritet til å signere  
representant  
foresatte/verge

myndighed til at underskrive  
repræsentant  
frihedsberøvende