



Styret – Salten Brann IKS

Sak nr. 22/24

15. april 2024

ORIENTERING – ETTERBETALING AV VAKTGODTGJØRING

Denne orienteringen omhandler situasjonen selskapet står i der det må etterbetales vaktgodtgjøring til medarbeidere i deltidsstyrken grunnet feilaktig utbetaling siden 2020. Styret orienteres slik at det gis grunnlag for innsikt i de viktigste momentene i saken.

Kort bakgrunn

Tidlig vår 2023 ble det stilt spørsmål fra medarbeidere på Fauske stasjon hvorfor de hadde ulik vaktgodtgjøring og da spesielt hvorfor nytilsatte hadde bedre betalt for vakt enn de som hadde jobbet der i mange år. Etter en gjennomgang viser det seg at det ikke er sendt inn nye utregninger av vaktgodtgjøring for allerede ansatte medarbeidere, etter at beredskapsavdelingen hadde en gjennomgang sommer 2019. Det er bare sendt inn utregninger for de som er nytilsatt i etterkant.

Dette ble gjort av Salten Brann frem til 2018 av tidligere personalsjef, men etter utskifting av personell hos både Salten Brann og Bodø kommune ble dette kunnskap som gikk tapt og dermed har beløpet for godtgjøringen stått i ro siden sommeren 2019.

Hva er gjort i saken

Vaktgodtgjøring for 2023 er oppgjort og betalt ut.

Etter krav fra deltidsansatte, tillitsvalgte og etter vanlig arbeidsrettspraksis blir vaktgodtgjøringen som har vært feil også betalt ut for 2020, 2021 og 2022. Vanlig praksis er at det etterbetales med 3 års tilbakevirkning fra kravet ble fremsatt.

Beredskapsavdelingen har gått igjennom lønnsutbetalingene for alle deltidsmedarbeiderne som går i vakt og sjekket at de har vært ansatt, hvilken funksjon de har hatt og at de ikke har hatt permisjon.

For lite utbetalt godtgjøring for 2020, 2021 og 2022 er beregnet til kr 1.050.653,16 eksklusive pensjonsavgift, arbeidsgiveravgift og feriepengetrekk på dette. Inkludert sosiale utgifter utgjør total kostnad for selskapet ca 1,5 MNOK.

Siste utbetalingen gjøres som en ekstra lønnskjøring så snart som mulig etter at saken har vært oppe til orientering i styret og senest før 1. mai 2024. Dette grunnet ny tariffperiode starter 1. mai.

Beredskapsavdelingen sender ut oversikten for Fauske stasjon til de stasjonsansatte så de kan dele utregningen med sine medarbeidere.

Hva gjør vi for å unngå at dette skjer i fremtiden

Selskapet vil iverksette tiltak for å unngå å havne i lignende situasjoner i fremtiden. Vi undersøker mulighetsrommet på dette i samarbeid med lønn og regnskap i Bodø kommune. Det er også viktig at ny HR-sjef tar eierskap til den årlige prosessen med justeringer av tariffestede tillegg slik at feilen ikke skjer på nytt.

Tiltak for å dekke inn kostnadene

Disse uforutsette kostnadene er ikke medtatt i budsjettet for i 2024, og må følgelig dekkes inn over drift fra andre poster i regnskapet for inneværende år. Beredskapsavdelingen vil måtte ta ned aktiviteten på andre områder, følgende tiltak vurderes:

- Innføring av fakturering til eierkommuner ved fravær i vaktuger, innenfor arbeidsgiver perioden
- Vurdere stans av tilsetninger i vakante stillinger i beredskapsavdelingen (heltid spesielt)
- Vurderes inndekking mot vakante stillinger i selskapet (andre avdelinger)
- Innkjøpsstopp på driftsposter som faller utenfor lovpålagt aktivitet

Uavhengig av hvilke tiltak som blir gjennomført vil beredskapsavdelingen fortløpende søke å ta ned generelle utgifter på lønn, drift og anskaffelser. Det bemerkes dog at avdelingen allerede har iverksatt flere effektiviseringstiltak, og at handlingsrommet således er begrenset.

Forslag til vedtak:

- 1. Styret tar saken til orientering.*

Hilsen

Per Gunnar Pedersen
Daglig leder og brannsjef
Salten Brann IKS