



SALTEN BRANN IKS

Årsmelding 2023



Innhold

1.	Forord	6
2.	Organisasjon	8
2.1.	Ledelse.....	8
2.2.	Overordnet.....	8
2.3.	Administrasjon/ stab	8
2.4.	Beredskapsavdelingen	8
2.5.	Forebyggende avdeling.....	9
2.6.	110 Nordland (nødmeldetjenesten for brann).....	9
3.	Beredskapsavdelingen	10
3.1.	Ledelse.....	10
3.2.	Oppgaver	10
3.3.	Statusbeskrivelse	10
3.4.	Hendelser	11
3.5.	Brannordning	13
3.6.	Tjenesteleveranse – kompetanse, materiell, stasjoner og slokkevannsforsyning.....	14
3.7.	Materiellplan.....	14
3.8.	Kompetanseplan	14
3.9.	Stasjonsplan	15
3.10.	Retningslinjer for slokkevannsforsyning	15
3.11.	Kommersiell aktivitet	15
4.	Forebyggende avdeling.....	16
4.1.	Ansvar og oppgaver.....	16
4.2.	Risikobasert forebyggende arbeid	16
4.3.	Særskilte brannobjekter	18
4.4.	Risikobasert tilsyn	19
4.5.	Andre tiltak mot brann.....	20
4.6.	Tilsynsaksjon farlige stoffer	24
4.7.	Pyroteknisk vare	25
4.8.	Arrangementer	26
5.	Bolig- og feierseksjonen	27
5.1.	Antall fyringsanlegg	27
5.2.	Brann i skorstein	28
5.3.	Feie- og tilsynsbehov.....	29
5.4.	Investeringer	31
5.5.	Andre inntekter	31
5.6.	Kostnader og selvkost.....	32
6.	110 Nordland	33
6.1.	Ledelse.....	33
6.2.	Ansvar og oppgaver.....	33
6.3.	Samlokalisering av nødsentralene til politi, brann og helse (Samlok Nord).....	35
6.4.	Samarbeidsavtale	35
6.5.	Markedsenheten (120)	35

6.6.	Nasjonalt digitalt verktøy for oppdragshåndtering	36
6.7.	Redusert omfang av merforbrukt arbeidstid jfr. AMLs bestemmelser	36
6.8.	Bidra til å redusere unødige utrykninger	36
6.9.	Statistikk 2023 for dekningsområdet til 110-nødsentralen	36
7.	Personal/administrasjon	38
7.1.	Ledelse.....	38
7.2.	Ansvar og oppgaver.....	38
7.3.	Ledelsessystemer, internkontroll og arbeidsmiljø	38
7.4.	Styret i Salten Brann IKS	40
7.5.	Representantskapet i Salten Brann IKS.....	41

Bildeliste

Bilde 1: Forebyggende aktivitet	9
Bilde 2: Trafikkulykke Saltdal, 17. juli (Foto: fra an.no).....	12
Bilde 3: Industribrann, Elkem Salten	13
Bilde 4: Facebook innlegg åpen dag	21
Bilde 5: Brannvesenets julekalender	22
Bilde 6: Nasjonal informasjon røykvarsler.....	22
Bilde : Feiere i aksjon.....	Feil! Bokmerke er ikke definert.

Figurliste

Figur 1: Hendelser fordelt etter oppdragstype - hele selskapet	11
Figur 2: Forebyggendekompasset.....	17
Figur 3: Aktiviteter og ressursbruk 2020 – 2023.....	17
Figur 4: Fordeling særskilte brannobjekter 2023	18
Figur 5: Brannsikringstiltak bygninger	20
Figur 6: Sektorer i samarbeidet	23
Figur 7 Hvordan samarbeid fungerer	24
Figur 8 Suksessfaktorer fra karlegging av samarbeidet.....	24
Figur 9: Utvikling antall fyringsanlegg – 2018-2023.....	27
Figur 10: Antall branner i skorstein i Salten - 2017-2023	29
Figur 11: Aktiviteter og prognoser for førstegangsbesøk i fritidsboliger.....	31
Figur 12: Fordeling av oppdrag for brann- og redningsvesenet i 110-området	37
Figur 14: Topp 10 hendelsestyper for brann- og redningsvesenet i 110-området. :.....	43
Figur 15: Topp 10 hendelsestyper for brann- og redningsvesenet i 110-området.....	43

Tabeller

Tabell 1: Hyppigste hendelseskategorier.....	12
Tabell 2: Tilsyn store materielle verdier	19
Tabell 3: Tema tilsynsaksjoner farlig stoff.....	25
Tabell 4: Utsalgssteder - pyroteknisk vare	25
Tabell 5: Oversikt over antall fyringsanlegg pr kommune i Salten ved utgangen av 2023.....	28
Tabell 6: Oversikt over bygningskategorier for fritidsbolig.....	28
Tabell 7: Hyppighet - feiing og tilsyn	30
Tabell 8: Gjennomført feiing og tilsyn pr kommune – 2023.....	30
Tabell 9: Tjenestekostnad feiing og tilsyn.....	32
Tabell 10: Strategiske komponenter i et system for informasjonssikkerhet.....	40
Tabell 11: Sammensetning av styret etter årsmøtet i mai 2020.....	41
Tabell 12: Representantskapet i Salten Brann IKS 2019 -2023	41
Tabell 13: Representantskapet i Salten Brann IKS 2023 -2027	42

Vedlegg

- Vedlegg 1: Statistikk – 110 sentralen Nordland Statistikk – Salten Brann IKS
Vedlegg 2: Kommunevis oversikt over status og aktivitet i 2023

Forsidefoto: Brann ved Elkem Salten i Sørfold

1. Forord

Jeg vil innlede denne årsmeldingen med en hyllest til alle hel- og deltidsmannskaper i selskapet. De har i 2023 håndtert i alt 912 hendelser, altså rundt 2,5 hendelser hver dag i gjennomsnitt. Hver enkelt hendelse håndteres på en profesjonell måte, samtidig som mannskapene viser omsorg for de nødstedte som er rammet av branner, trafikkulykker eller andre hendelser som for de fleste representerer det mest dramatiske de noensinne har opplevd.

Et flertall av hendelsene lar seg heldigvis håndtere uten at mannskapene utsettes for belastende opplevelser. I noen tilfeller er imidlertid inntrykkene så sterke at de følger den enkelte brannkonstabel eller leder i lang tid, og kanskje aldri helt gir slipp. En av hendelsene som gjorde aller sterkest inntrykk i 2023 var den tragiske båtulykken i Meløy natt til 27. august, der to unge liv gikk tapt. I juni og juli omkom fire mennesker i tre ulike trafikkulykker i henholdsvis Fauske, Meløy og Saltdal.

Alle disse hendelsene preger oss både som brann- og redningsvesen og som enkeltmennesker. I diskusjonene vi ofte har om økonomi, strategier og tjenesteleveranser, er det viktig å ikke miste dette av syne. Alle med en eller annen form for ansvar innenfor brann- og redningstjenesten bør være bevisst på hva det egentlig er vi krever av den enkelte brannkvinne og -mann, og vise ydmykhet og respekt for de belastninger de lar seg utsette for.

I dette perspektivet er det nødvendig å også vie noen tanker på operatørene ved 110 Nordland. De utsettes ikke direkte for de samme sanseinntrykkene som mannskapene på et skadested gjør. Likevel opplever også operatørene på alarmsentralen tidvis betydelige belastninger gjennom å måtte fatte avgjørelser med et minimum av tid, med sterkt begrenset informasjon tilgjengelig og i enkelte tilfeller med svært pregede innringere på tråden. Som for eksempel operatøren som forteller om en situasjon der innringer satt med sin partner, som hadde falt ned en fjellside og var stygt skadet, i fanget. Operatøren hører lydene fra begge og lytter til de forferdelige minuttene der pusten til den forulykkede blir svakere og svakere, og til slutt stopper. Det krever ikke mye fantasi å forestille seg hvilken belastning er slik opplevelse utgjør.

Også alle medarbeidere som jobber med forebyggende oppgaver fortjener å trekkes frem i lyset. Selv om en robust beredskap og faglig dyktige operatører som kan gi råd og veilede når en ulykke eller brann først har oppstått er helt sentral for å redde liv og helse, er det arbeidet som feiere og forebyggende personell utfører som redder flest liv. Gjennom systematisk arbeid for å hindre at branner og ulykker oppstår, holdes antall hendelser så lavt som mulig. I 2023 omkom ingen mennesker i brann i Salten brann sitt ansvarsområde. Våre mannskaper på forebyggende side skal ha sin rause del av æren for det.

Når vi løfter blikket og ser på verden rundt oss, har omgivelsene på den internasjonale arenaen dessverre blitt mer uforutsigbare og utrygge i løpet av 2023. Krigen i Ukraina og Hamas sitt terrorangrep mot Israel i oktober har bidratt til å øke trusselnivået også her hjemme. Brann- og eksplosjonsvernlovens §11 d. som pålegger brannvesenet å: *«utføre nærmere bestemte forebyggende og beredskapsmessige oppgaver i krigs- og krisesituasjoner»* har blitt aktualisert. Flere nasjonale utredninger fra blant annet Totalberedskapskommisjonen og Forsvarskommisjonen

peker på behovet for å styrke den generelle beredskapen i samfunnet. Også rapporten «*Fremtidens brann- og redningsvesen*», som er utarbeidet av en ekspertgruppe nedsatt av Justisdepartementet, og som danner grunnlag for en Stortingsmelding, ventes å få betydning for rammene for brann- og redningsvesenenes virksomhet. Selskapet følger nøye med, og søker fortløpende å utvikle egen forståelse av konsekvensene utredningene og rapporten vil ha i vårt lokale og regionale perspektiv.

På den positive siden vil jeg gjerne trekke frem den nye brannstasjonen på Fauske, som ble tatt i bruk i 2023. Stasjonen representerer et betydelig løft for brann- og redningsberedskapen i hele Saltenregionen, og setter en standard å strekke seg etter både med tanke på arbeidsforholdene for brannmannskapene, og også når det gjelder helhetstenking omkring beredskap og samlokalisering av funksjoner. En annen positiv faktor fra 2023 som skaper store forventninger, er rammeavtalen selskapet har inngått om levering av nye kjøretøy til beredskapsavdelingen. Avtalen vil bidra til en etterlengtet modernisering av kjøretøyparken, og øke sikkerheten og håndterings- evnen til innsatsmannskapene. Gjennom langsiktighet i anskaffelsene og standardisering av leveransene, venter vi også å komme gunstig ut økonomisk sammenlignet med alternativet, som er å foreta nødvendige anskaffelser enkeltvis. Avtalen er banebrytende i brann- og redningsmiljøet nasjonalt, og har skapt mye oppmerksomhet.

Selskapet har gjennom 2023 brukt tid på å sette seg inn i de økonomiske utfordringene i våre eierkommuner, og har stor forståelse for kommunenes behov for å sette stramme økonomiske rammer. Gjennom dette arbeidet har vi også økt fokuset vårt på å synliggjøre tjenestene vi leverer i den enkelte kommune. Denne årsmeldingen oppsummerer selskapets virksomhet i den enkelte kommune i 2023. Bakerst i meldingen har vi lagt ved kommunevise oversikter som viser både antall oppdrag vi har håndtert gjennom året, og dessuten beskrevet status på kompetanse, logistikk, personell og stasjoner. God lesing!



Per Gunnar Pedersen
Daglig leder/ Brann- og redningssjef

2. Organisasjon

2.1. Ledelse

- Per Gunnar Pedersen er daglig leder / brann- og redningssjef
- Kjetil Haugen er vikarierende assisterende daglig leder /varabrannsjef

2.2. Overordnet

Salten Brann IKS eies av de 10 kommunene Bodø, Fauske, Saltdal, Beiarn, Gildeskål, Meløy, Hamarøy, Steigen, Sørfold og Værøy.

110 Nordland ivaretar funksjonen som nødmeldetjeneste for innbyggerne i Nordland. I tillegg er 110-nødsentralen fagsentral med rådgivning for tilsluttede brannetater ved hendelsehåndtering.

Salten Brann IKS har pr 01.01.24 tilsatt personell i til sammen 375 stillingshjemler, hvorav 86 er heltidsansatte og 293 er deltidsmedarbeidere i utrykningsstyrken.

Med hensyn til heltidsansatte er 23 årsverk i Forbyggende avdeling, 21 årsverk i 110-fagsentral, hvorav 2 årsverk benyttes til salg av alarmtjenester, 32 årsverk inngår i kasernert innsatsstyrke og 6 i ledelsesfunksjoner i Beredskapsavdelingen, og 4 i administrasjonen inkludert brannsjef.

Det er etablert en formalisert slokkeavtale med Yara i Glomfjord, der de 24 brannmannskapene i industrivernet ivaretar også kommunal brann- og redningsberedskap. Disse kommer i tillegg til de angitte stillingshjemlene/ årsverkene.

Virksomheten er etablert på 25 lokasjoner. Disse er: Inndyr, Våg, Sørarnøy, Nygårdsjøen, Knaplund, Bodø, Kjerringøy, Misvær, Helligvær, Beiarn, Fauske, Sulitjelma, Saltdal, Sørfold, Innhavet, Oppeid, Drag, Steigen, Værøy, Meløya, Bolga, Ørnes, Halså og Engavågen, i tillegg til Yara i Glomfjord.

Hovedkontor og kasernert styrke er på stasjonen i Bodø. I tillegg har selskapet heltidspersonell stasjonert på Oppeid, Fauske, Rognan og Ørnes.

2.3. Administrasjon/ stab

Selskapets administrasjon/ stab følger opp og bistår avdelingene i ledelses- og forvaltningsmessige oppgaver. Administrasjonen består av brannsjef, varabrannsjef, kvalitetsleder, HR-sjef og førstesekretær. Hovedtyngden av forvaltningen er basert på kjøp av støttetjenester innenfor økonomi, IKT, HR og arkiv av Bodø kommune. Administrasjonens hovedoppgave er å lede og forvalte selskapet både med tanke på selskapsstyring og brannfaglig drift og utvikling.

2.4. Beredskapsavdelingen

Brannvesenets rolle har utviklet seg fra den tradisjonelle sentreringen om brannbekjempelse til å dekke et bredt spekter av oppgaver. Hovedoppgavene til Beredskapsavdelingen ligger innenfor begrepet brann- og redningstjeneste. Som et resultat av samfunnsutviklingen har man i de senere årene opplevd en økning i antall oppdrag som dreier seg om bistand til andre nødetater,

og det har vært betydelig fokus på brannmannskapenes rolle i hendelser med pågående, livstruende vold (PLIVO). I tillegg kommer restverdiredning og annen assistanse, samt en rekke vedlikeholds-, øvelses- og undervisningsoppgaver. Beredskapen er organisert med innsatspersonell tilknyttet alle stasjonene. Over halvparten av stasjonene har vaktordning.

2.5. Forebyggende avdeling

Forebyggende avdeling er lokalisert i Bodø, Fauske, Hamarøy, Saltdal og Meløy. Blant avdelingens oppgaver kan nevnes:

- Monitorere brannrisiko og sårbarhet i samfunnet
- Risikobasert brannforebygging og holdningsskapende informasjonsarbeid mot befolkninger generelt
- Kartlegge, holde oversikt og gjennomføre risikobasert tilsyn i brannobjekter der brann kan føre til tap av mange menneskeliv.
- Gjennomføre tiltak mot brann rettet mot risikogrupper og risikoområder
- Saksbehandling innenfor brann- og eksplosjonsvernlovens rammer
- Feiing og tilsyn med fyringsanlegg
- Tilsynsmyndighet farlige stoffer
- Bidrag i forprosjekter ved utbygginger



Bilde 1: Forebyggende aktivitet

2.6. 110 Nordland (nødmeldetjenesten for brann)

110 Nordland skal ta imot og behandle henvendelser fra nødstilte i hele Nordland. Ved brann og ulykker, behov for redningsinnsats til sjøs, assistanse enten det gjelder brann, farlig gods, restverdiredning eller redningsbil mv. så blir dette i første instans behandlet og fulgt opp fra 110-nødsentralen.

Sentrale fokusområder er teknikk og kommunikasjon, alarmsystemer, samband og kommunikasjonsanlegg. En betydelig del av virksomheten er også knyttet til alarmmottak av automatiske brann- og tekniske alarmer.

3. Beredskapsavdelingen

3.1. Ledelse

Beredskapsavdelingen teller med hel- og deltidspersonell til sammen 332 medarbeidere. Avdelingens ledergruppe består av avdelingsleder, tre overbrannmestere i stabsfunksjoner og fire brigadeføre. Joakim Jarnæs er leder for beredskapsavdelingen.

Brigadeførene ivaretar operativ og administrativ oppfølging av deltidsstyrkene i to til tre kommuner hver, samt av ett vaktlag med heltidsstyrker. De ivaretar også funksjonen som innsatsleder brann ved hendelser i hele selskapets ansvarsområde. De øvrige ledelsesfunksjonene ivaretar operativ oppfølging av brigadene, faglig ledelse og de fleste forvaltningsmessige funksjoner i avdelingen. I tillegg bemannes tjenestekontoret i beredskapsavdelingen av en ressurs. Funksjonene ivaretar blant annet ansettelse og fratredelse, arbeidstidsplanlegging, lønnsrapportering, budsjettoppfølging og fakturabehandling, samt materiellforvaltning, planlegging av trening og øving, dokumentasjon og arkivtjenester mm.

3.2. Oppgaver

Brannvesenets beredskap skal i henhold til brann- og eksplosjonsvernlovens §11:

- være innsatsstyrke ved brann
- være innsatsstyrke ved andre akutte ulykker der det er bestemt med grunnlag i kommunens risiko- og sårbarhetsanalyse
- etter anmodning yte innsats ved brann og ulykker i sjøområder innenfor eller utenfor den norske territorialgrensen

Kommunene har anledning til å legge andre oppgaver til brannvesenet, forutsatt at dette ikke svekker brannvesenets gjennomføring av de nevnte oppgavene.

3.3. Statusbeskrivelse

Beredskapsavdelingen har som overordnet mål å bistå befolkningen på en slik måte at vi lever opp til samfunnets forventninger om et brann- og redningsvesen som leverer tjenester med høy faglig standard, stor kapasitet, og tydelig og koordinert ledelse. Videre har avdelingen et kontinuerlig fokus å opprettholde brann- og redningsberedskap i samsvar med brannordningen i hver enkelt kommune, samt å håndtere alle hendelser som krever innsats fra brannvesenet. Å opprettholde et tilstrekkelig kompetanse- og ferdighetsnivå til å ivareta det brede spekteret av oppgaver som avdelingen løser er en av de mest sentrale forutsetningene for å kunne opprettholde tilstrekkelig håndteringsevne innenfor de ulike fagområdene.

I tillegg har fokuset i 2023 vært å skape en tydeligere stab organisert etter følgende ansvarsområder: Personell, stasjoner, kompetanse, logistikk og kommersielle aktiviteter. Brannordning og helhetlig tjenesteleveranse har vært viktig og er ytterligere forklart nedenfor. Avdelingen har påbegynt arbeidet med fokus på digitalisering og effektivisering, og dette føres videre.

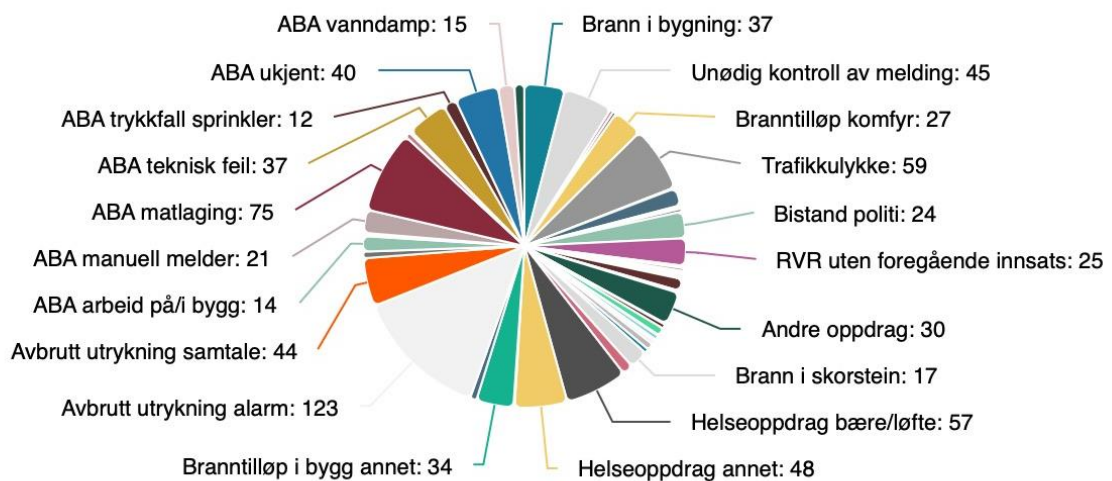
Digitalisering og effektivisering

- Systematisere
 - sette i system, ordne etter system

- system = planmessig fremgangsmåte, en spesifikk og forhåndsbestemt måte å gjøre ting på
- Automatisere
 - en faglig prosess med formål å gjøre et fenomen automatisk
- Digitalisere
 - konvertering av analoge data til digitale
 - innføring av digital teknologi som effektiviserer prosesser
- Dokumentere
 - prosesser, ressurser og kompetanse er dokumentert og oppdatert til enhver tid

3.4. Hendelser

Salten Brann har håndtert 912 hendelser i 2023. Figuren nedenfor viser hvordan hendelsene er fordelt etter oppdragstype:



Figur 1: Hendelser fordelt etter oppdragstype - hele selskapet

I tabellen nedenfor ser man de 25 hyppigste hendelsene som mannskapene har respondert på:

Oppdragstype	Antall oppdrag
Avbrutt utrykning alarm	123
ABA matlaging	75
Trafikkulykke	59
Helseoppdrag bære/løfte	57
Helseoppdrag annet	48
Unødig kontroll av melding	45
Avbrutt utrykning samtale	44
ABA ukjent	40
Brann i bygning	37
ABA teknisk feil	37

Branntilløp i bygg annet	34
Andre oppdrag	30
Branntilløp komfyr	27
RVR uten foregående innsats	25
Bistand politi	24
ABA manuell melder	21
Brann i skorstein	17
Akutt forurensning	16
ABA vanndamp	15
ABA arbeid på/i bygg	14
ABA trykkfall sprinkler	12
Ubetydelig forurensning	11
Brann annet	10
Unødig alarm privatmarked	9
Brann i personbil	7

Tabell 1: Hyppigste hendelseskategorier

De mest markante økningene fra 2022 til 2023 som kan være verdt å merke seg, er helesoppdrag bære/løfte som har gått opp med 22 hendelser, helseoppdrag annet som har gått opp med 25 hendelser og trafikkulykker som har gått ned med 18 hendelser.

Detaljer om hendelser i den enkelte kommune fremgår av vedlegg 2.



Bilde 2: Trafikkulykke Saltdal, 17. juli (Foto: fra an.no)

I juli 2023 var ferietrafikken i gang og det var flere trafikkulykker hvor de nødstilte var både forbireisende og lokale innbyggere.

Bildet over er fra en trafikkulykke i Saltdal 17. juli. Tre personbiler var involvert i hendelsen, som dessverre fikk et tragisk utfall.

I arbeidet på skadestedet var det resurser fra alle tre nødetater, Statens vegvesen og flere helikoptre som bidro i redningsarbeidet. I tillegg var det innbyggere som bodde nært skadestedet som hadde bidratt med å slokke en brann i et av kjøretøyene.



Bilde 3: Industribrann, Elkem Salten

I desember 2023 oppstod det brann hos Elkem i Sørfold. Hendelsen var krevende og uoversiktlig, og meldingen var slik at vi iverksatte tiltak i tråd med prosedyrer for livreddende innsats. Alt personell ble etter hvert gjort rede for, og innsatsen rettet seg deretter bare mot brannbekjempelse og skadebegrensning.

Vi opplevde flere utfordringer, varighet på ca. tre døgn, innsatspersonell til slokningsarbeidet over tid og frostproblematikk på materiell. Alle aktørene i hendelsen bidro aktivt og på en positiv slik at det i januar 2024 igjen var drift ved fabrikk.

3.5. Brannordning

Ny brannordning for eierkommunene ble vedtatt i 2021 og har preget mye av arbeidet i 2023. Brannordningene definerer hvordan beredskapstjenester i Salten Brann IKS skal organiseres og dimensjoneres i tråd med brann- og eksplosjonsvernloven §11, første og andre ledd. Videre skal

brannordningen sikre at brann- og redningsvesenet blir organisert og dimensjonert på bakgrunn av den avdelte risiko og sårbarhet som foreligger i kommunene.

- 3.6. Tjenesteleveranse – kompetanse, materiell, stasjoner og slokkevannsforsyning
Som et direkte resultat av ny brannordning ble en helhetlig tjenesteleveranse vedtatt i representantskapet i 6. mai 2022. I denne tjenesteleveransen ligger kompetanseplan, materialplan, stasjonsplan og notat vedrørende slokkevannsforsyning for perioden 2023 – 2026.

Etter dette vedtaket er implementeringsplaner for de respektive planene utformet. Formålet med implementeringsplanene er å sikre framdrift, tiltak og måloppnåelse i samsvar med forventningene i tjenesteleveransen og den nye brannordningen.

3.7. Materiellplan

Planen skal bidra til å få en oversikt og forståelse over hvilke typer utstyr og materiell beredskapsavdelingen må ha for å håndtere hendelser på en kvalitativ og effektiv måte. Det vil bli viktig å gjennomføre tiltak slik at eventuelle gap mellom status og behov blir lukket. Materiellplanen skal bidra til å synliggjøre behov og danne et beslutningsgrunnlag for anskaffelser, seneringer og omflyttinger/ rokkeringer av materiell. Som et ledd i materiellplanen fortsatte arbeidet med utarbeidelse av grunnlag for en rammeavtale som sørger for at selskapet skal kunne planlegge for anskaffelser i hele perioden. En rammeavtale for selskapet vil føre til at vi i større grad kan se til avvik, behov og lovpålagte tjenester over en lengre periode. Avtalens omfang er svært innovativt sett på brann-Norge, og det vil tildels være *nybrotsarbeid* som ligger fremfor oss. Rammeavtalen ble signert på slutten av 2023.

3.8. Kompetanseplan

Planen skal bidra til å få en oversikt og forståelse over hvilken kompetanse beredskapsavdelingen må ha for å håndtere hendelser på en kvalitativ og effektiv måte. Det vil bli viktig å gjennomføre tiltak slik at eventuelle gap mellom status og behov blir lukket. Kompetanseplanen skal bidra til å strukturere arbeidet med kompetanseutvikling, både på individ- og avdelingsnivå. I 2023 ble det utviklet en metodikk som følger selskapsavtalens §7 som skal sikre en forutsigbarhet for kommunenes kompetansekostnader tilknyttet brannordningen for neste år. Dette sikrer på samme tid en årlig oppdatert oversikt over den enkelte kommunes etterslep og behov. Gjennom fagsystemet Bliksund har man i løpet av 2023 fått oppdaterte data over kompetansebehov og dette bidrar på en god måte til effektiv og kvalitetsmessig kompetansestyring. I budsjettarbeidet som ble gjort for 2024 er det i langt større grad tilrettelagt for å møte HMS krav og opplæring ute på deltidsstasjonene. Sikkerhet for våre ansatte og HMS står i fokus. Videre er det etablert en arbeidsgruppe som ser på mulighetene for et felles øvings- og trenings-senter som et samarbeid på tvers av nødetatene. Dagens situasjon når det gjelder fasiliteter for kompetansehevende tiltak er at det er ikke tilfredsstillende. Et slikt senter vil kunne være med å styrke kvaliteten på tjenesteleveransene til både hel- og deltidsansatte. I 2023 ble det også bestilt en mobil øvingskontainer drevet av gass. Denne ble levert i mars 2024 og vil også være med på å styrke trening- og øving på grunnferdigheter blant ansatte i selskapet. Når det gjelder RITS ble det etablert et samarbeid med Tromsø Brann og redning som sikrer at utdanning av

RITS mannskaper og RITS ledere går på rundgang og hvor det deles plasser på tvers av brannvesene. Dette sikrer kontinuitet på en langt bedre måte enn tidligere og er kostnadseffektivt i forhold til å drifte alt dette selv.

3.9. Stasjonsplan

Planen skal også sikre at Salten brann møter kravene som Arbeidstilsynet stiller til selskapet som arbeidsgiver om tilrettelegging for å gi arbeidstakerne tilstrekkelig vern mot helseskadelig påvirkning. Herunder skal planen sørge for en sikrere og mer attraktiv arbeidsplass gjennom økt fokus på teknisk tilstand og funksjonell egnethet på stasjonene. Stasjonens utforming og utstyrsnivå skal gjenspeile brannordningen i området den er ment å dekke.

Planen skal bidra til å få en oversikt og forståelse over hvilke tiltak som må utføres på den enkelte stasjon for å håndtere hendelser på en kvalitativ og effektiv måte. Det var flere forhold som har påvirket prosessen i kommunene i 2023. Kommunevalget påvirket, nye kontaktpersoner, kommuneøkonomien, samt kommunenes ønske om å se på egne vedtak/ brannordninger på ny. Salten Brann ønsket å legge fokus på aktiviteter og tiltak som var med på å sikre helsen til alle våre medarbeidere.

3.10. Retningslinjer for slokkevannsforsyning

Retningslinjer for slokkevannsforsyning skal bidra til å synliggjøre behov og danne et beslutningsgrunnlag for utbedring og utbygging av vannforsyning samt behov for kompenserende tiltak slik som anskaffelser av tankbil.

3.11. Kommersiell aktivitet

I januar 2023 ble kommersiell koordinator ansatt i 1-årig prosjektstilling heltid. Bakgrunnen for ansettelsen var selskapets virksomhetsstrategi for å imøtekomme eierkommuners forventninger og ønske om at Salten Brann skal være foretrukket leverandør av kurs og kompetansebygging innen brannforebyggende og -beredskapsrelaterte emner til eksterne aktører i Salten. Ifm. dette arbeidet har det i 2023 vært gjennomført markedsundersøkelser i både privat og offentlig sektor for å kartlegge de ulike aktørers behov og markedspotensialet. Tidligere gjennomførte kurs har gjennomgått revisjon og har blitt tilpasset selskapets gjeldende profilhåndbok.

To stykk ekstrahjelp instruktør ble ansatt medio 2023 for å gi større fleksibilitet og begrense overtidsbruk på faste ansatte.

Prosjektstillingen er forlenget til utgangen av 2024. Kursporteføljen og instruksjoner med tilhørende risikovurdering for aktuelle kurs og øvelser utvikles kontinuerlig, og for 2024 er målsetningen å levere kurs også innen helserelaterte emner som førstehjelp og DHLR.

4. Forebyggende avdeling

Ledelse

Forebyggende avdeling er organisert med en enhet for forebyggende brannvern og en enhet med ansvar for feiing og tilsyn med fyringsanlegg og boliger. Avdelingen er desentralisert med lokalisasjoner i Bodø, Fauske, Rognan, Ørnes og Oppeid. Ivar Hogstad er avdelingsleder for avdeling.

Ansatte og kompetanse

Totalt er det 22 årsverk i avdelingen. Det ble ansatt 1 nye medarbeidere innenfor forebyggende brannvern i 2023. Manglende kapasitet på NBSK har medført at de 3 siste ansatte ikke har fått kursplass for å gjennomføre nødvendig formalopplæring. Det var ved utgang av året 2 ledige stillinger i avdelingen.

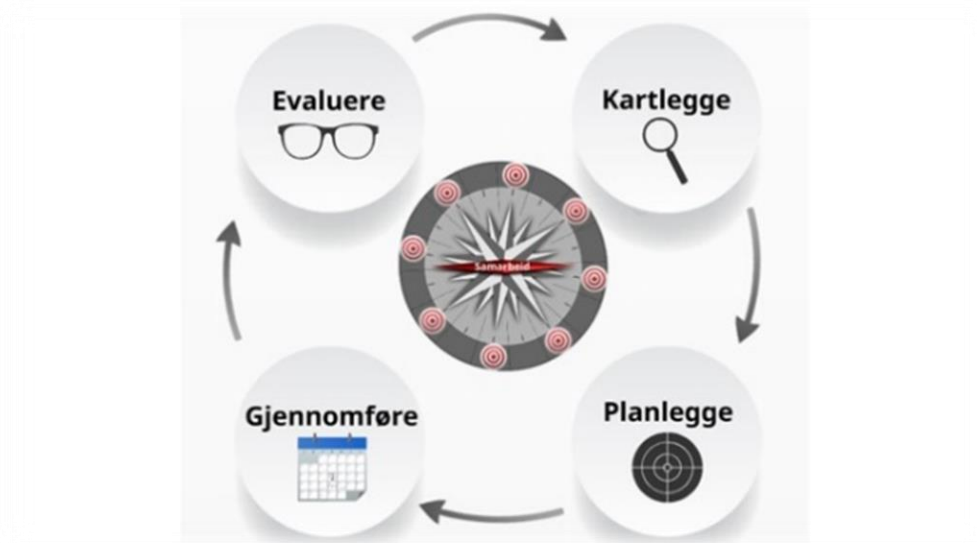
4.1. Ansvar og oppgaver

Forebyggende avdeling i Salten Brann IKS leverer forebyggende tjenester innenfor selskapets forvaltningsområde. Hovedaktivitetene er rettet mot brannrisikoer i samfunnet. Dette omfatter iht brann- og eksplosjonsvernlovens §11 å:

- gjennomføre informasjons- og motivasjonstiltak i kommunen om fare for brann, farer ved brann, brannverntiltak og opptreden i tilfelle av brann og andre akutte ulykker
- gjennomføre brannforebyggende tilsyn
- gjennomføre ulykkesforebyggende oppgaver i forbindelse med håndtering av farlig stoff og ved transport av farlig gods på veg og jernbane
- utføre nærmere bestemte forebyggende og beredskapsmessige oppgaver i krigs- og krisesituasjoner
- sørge for feiing og tilsyn med fyringsanlegg

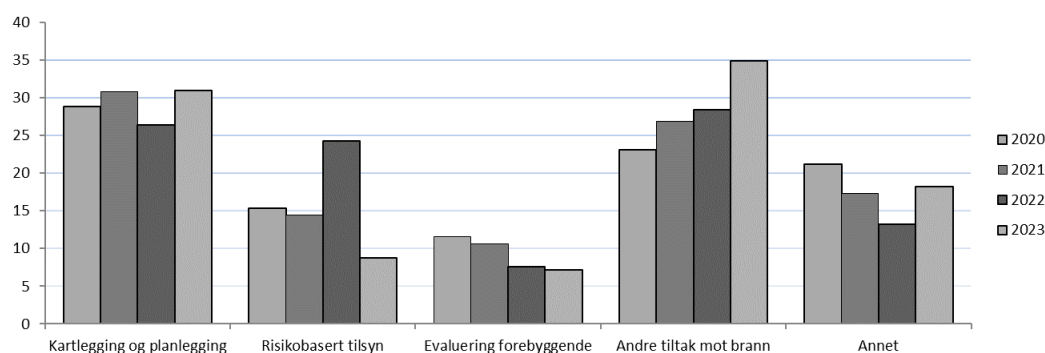
4.2. Risikobasert forebyggende arbeid

Risikobasert forebygging innebærer et større fokus på kartlegging og analyse som grunnlag for brannvernarbeidet. Dette omfatter ROS analyser, evaluering av hendelser, oppfølging av bekymringsmeldinger, statistikk og andre erfaringsbaserte kilder. Kartlegging og analyse legges til grunn for å etablere, prioritere og gjennomføre målrettede brannverntiltak med bakgrunn i kartlagt risiko.



Figur 2: Forebyggendekompasset

De siste årene er ressursbruken i avdelingen endret til en mere risikobasert modell. Dette medfører at en større del av ressursene benyttes til andre tiltak enn tilsyn rettet mot særskilte brannobjekter som tradisjonelt sett har hatt størst fokus.



Figur 3: Aktiviteter og ressursbruk 2020 – 2023

Kartlegging, planlegging og samhandling

Grunnlaget for et godt systematisk brannsikkerhetsarbeid er kunnskap og oversikt over hvilke risikoer og sårbarheter brann- og ulykkeshendelser kan føre til for samfunnet. Risikobildet gir grunnlag for prioriteringer, planlegging og gjennomføring av tiltak for å forhindre og begrense konsekvensene av brann- og ulykkeshendelser.

Brann- og eksplosjonsvernloven har flere grensesnitt mot andre enheter i kommunene. Brannvesenet er avhengig av god dialog og samarbeid innenfor flere områder for å sikre god oversikt samhandling og koordinering innenfor områdene.

- Kartlegging av risikoobjekter

- Kartlegging av risikogrupper
- Planarbeid og planleggingsprosesser
- Slokkevannsforsyning og tilrettelegging for brannvesenet innsats.
- Kommunale ROS analyser
- Andre relevante områder

Tilgang til relevant grunnlagsdata er en viktig forutsetning for å drive et målrettet og effektivt forebyggende brannvernarbeid. Tilgang til digitale plattformer for slike data er en forutsetning for å sikre god kvalitet og effektivitet i brannvernarbeidet. Dette omfatter informasjon om.

- Bygninger - Bygningsarkiv, matrikkeldata mv.
- Kart - Bygninger, infrastruktur mv.
- Befolkning - Adresser, boenheter, demografiske mv.
- Digitalt byggesaksarkiv

Det er varierende tilgang til digitale bygningsarkiv hos eierkommunene.

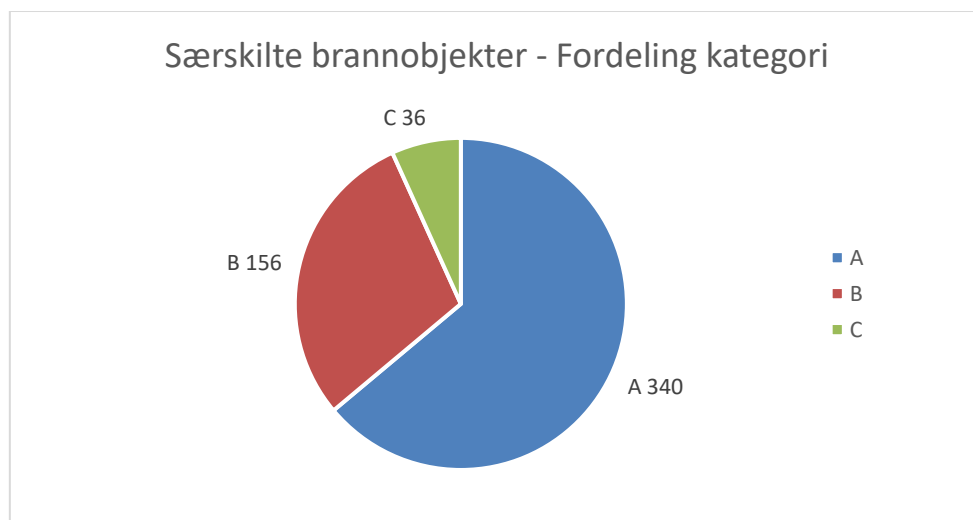
4.3. Særskilte brannobjekter

Kommunen skal føre fortegnelse over byggverk, opplag, områder, tunneler, virksomheter m.m. hvor brann kan medføre tap av **mange** liv eller **store skader** på helse, miljø eller materielle verdier.

Disse deles inn i 3 hovedkategorier ut fra risikoområde.

- Risiko knyttet til **liv og helse**
- Tap av store **materielle verdier, samfunns- og store miljøverdier**
- Tap av **kulturhistoriske verdier**

Totalt er det registret 532 særskilte brannobjekter i Salten.



Figur 4: Fordeling særskilte brannobjekter 2023

4.4. Risikobasert tilsyn

Tilsyn av særskilte brannobjekter prioriteres og gjennomføres ut fra risiko og kapasitet. Som del av planleggingen vurderes gjennomføring av andre tiltak enn tilsyn.

I **2023** var **store materielle verdier** og **farlige stoffer** prioritert tilsynsområde.

Store materielle verdier - Tilsynsaksjon 22-24

Det er et nasjonalt mål å redusere tap av materielle verdier som følge av brann. Dette omfatter totalt omfang av tapte verdier og store verdier i enkeltbranner. Normalt vil dette være bygninger hvor det er krav til ulike brannsikringstiltak for å redusere konsekvensene av brann. Dette kan være:

- Seksjoneringsvegg
- Sprinkleranlegg
- Brannventilasjon
- Brannalarmanlegg med direktevarsling til brannvesenet

Kjennetegnene til byggverk tilknyttet dette risikoområdet er store grunnflater.

Det ble utført **kartlegging av antall** objekter innenfor området, avstemming av **informasjon** på objekter i vårt register og **tilsyn med særskilte objekter**.

Kartlegging

Ut fra matrikkeldata er det kartlagt bygninger i kategoriene: Industri og lager, kontor og forretning samt undervisning, kultur og forskning. Det ble kartlagt ca. 3700 objekter i vårt område. Kartlegging, analyse og vurdering vil pågå videre i 2024.

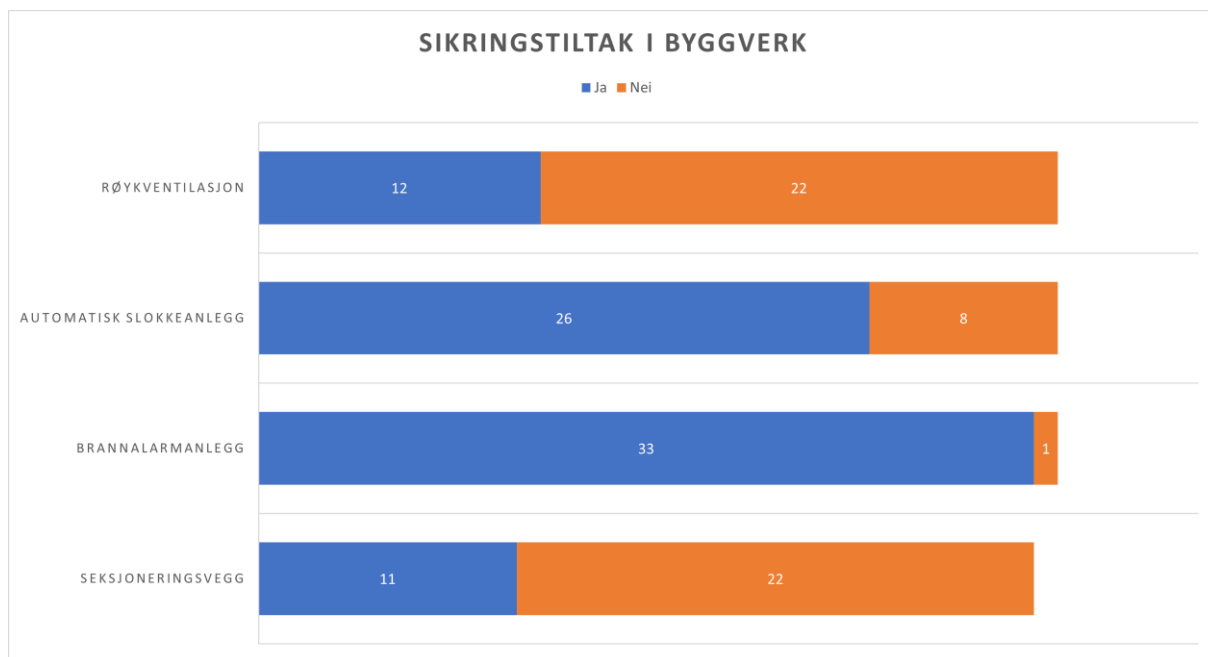
Tilsyn

Det er startet tilsynsaksjon med de største brannobjektene. Aksjonen vi pågå i 2022 -2024. Hovedfokuset under tilsynene er å oppdatere den branntekniske bygningsinformasjonen, kartlegge eier og bruker, kontrollere aktive og passive brannsikringstiltak og tilgjengeligheten for brannvesenets materiell og sløkkevann.

Det er gjennomført 34 tilsyn i aksjonen så langt.

Tilsynsaksjon Store materielle verdier									
Beiarn	Bodø	Fauske	Gildeskål	Hamarøy	Meløy	Saltdal	Steigen	Sørfold	Værøy
0	27	3	0	0	0	4	0	0	0

Tabell 2: Tilsyn store materielle verdier



Figur 5: Brannsikringstiltak bygninger

4.5. Andre tiltak mot brann

Historisk har det vært tradisjon for å bruke tilsyn som virkemiddel i det forebyggende arbeidet. Andre tiltak mot brann omfatter flere ulike aktiviteter rettet mot befolkningen generelt, ulike risikogrupper og andre deler av samfunnet. Tiltakene har som formål å bidra til å øke brannsikkerheten i samfunnet.

Oppfølging av hendelser og bekymringsmeldinger

Det er etablert rutine for håndtering av bekymringsmeldinger som er et verktøy for å fange opp risikoforhold. Dette kan gi kunnskap om risiko for brann samt danne et grunnlag for å vurdere tiltak. I 2023 ble det registrert 11 bekymringsmeldinger. 4 av disse angikk risikoutsatte grupper.

Kommunale og regionale planleggings- og beslutningsprosesser

Typiske aktiviteter innenfor området er å fremme brannsikkerhet gjennom kommunale og regionale planleggings- og beslutningsprosesser.

Salten brann mottar plansaker til uttalelse fra arkitekter og eierkommunene. Sakene gjennomgås og det gis innspill på forhold som vurderes som relevante for brannsikkerheten.

I løpet av 2023 er det mottatt 9 saker. Det er gitt uttalelse på 3 av disse sakene.

Hovedsakelig dreier dette seg om plan- og byggesaker der brannvesenet gir innspill på forhold som er relevante for brannvesenets innsats. Dette omfatter ofte tilgjengelighet, plassering og vannforsyning.

Brannvesenet deltar også med innspill til store byggeprosjekter knyttet til tilrettelegging for rednings-, slukkeinnsats og valg av branntekniske løsninger.

Avdelingen deltar bidrar i ROS prosesser innenfor brannvernområdet. Dette kan være offentlige og private aktører hvor brannvern er vurdert som et viktig forhold. Hovedsakelig vil dette være eiere av større risikoobjekter og andre aktører innenfor samfunnsikkerheten.

Informasjon/Kampanjer

Informasjonsarbeid omfatter generell informasjon til innbyggerne og ulike kampanjer av lokal eller nasjonal art. Avdelingen deltar i kampanjer etter vurdering av hensiktsmessighet, kapasitet og ressurser.

Hyttekampanjen

Digital informasjonskampanje som ble gjennomført i forbindelse med påskefeiringen i 2023. I tillegg ble brann sikkerhet i fritidsboliger fokusområder på ifm. feiing og tilsyn.

Studentkampanjen

Kampanje rettet mot unge som flytter hjemmefra. Formålet er å øke bevisstheten rundt aktuelle brannverntema. Årets kampanje ble gjennomført med stand på Nord universitet med spørreundersøkelse. I tillegg ble det gjennomført quiz sammen med studentsamskipnaden.

Brannvernuka med åpen dag på brannstasjonen

Tema for brannvernuka var «ladevettreglene» og «brannøvelse i hjemmet». Åpen dag ble gjennomført på flere stasjoner i Salten. Her var det aktiviteter med kunnskapsløype med trekning av premie. I tillegg ble digitale plattformer benyttet for å dele nasjonalt og lokalt innhold og informasjon.



Bilde 4: Facebook innlegg åpen dag

Brannvesenets julekalender

Brannvesenets julekalender er et tilbud til skolene om brannvernundervisning for elevene i 5-7 klasse. Det blir gjennomført undervisning og delt ut kalender med daglige brannverntema.



Bilde 5: Brannvesenets julekalender

Aksjon boligbrann med røykvarslerdagen

Aksjon boligbrann er en årlig landsomfattende informasjonskampanje som arrangeres av DSB, Norsk brannvernforening og Gjensidige. Representanter fra brann-/feierevesen, det lokale elektrisitetstilsyn står for den lokale gjennomføringen.



Bilde 6: Nasjonal informasjon røykvarsler

Sosiale medier og informasjon ble benyttet der det ble vurdert som hensiktsmessig.

Tiltak risikogrupper – Trygg hjemme Salten



Trygg Hjemme Salten er etablert som en samspillarena mellom Salten Brann IKS og eierkommunene. Trygg Hjemme har som mål at alle kommunens funksjoner som har kontaktflater og kunnskap om risikoutsatte grupper og brann sikkerhet samarbeider. Et slikt samarbeid er med å skape en mest mulig trygg og brann sikker hverdag for sårbare grupper, personell som yter tjenester til disse, samt naboer og pårørende.

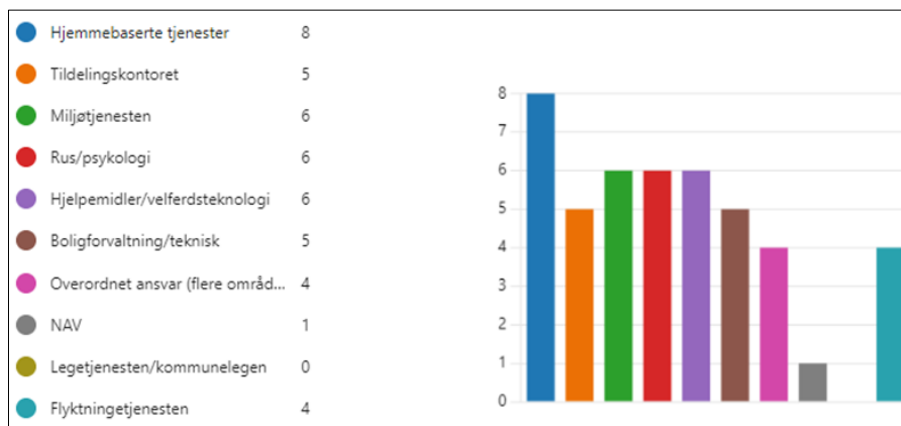
Trygg Hjemme Salten er et forpliktende samarbeid for å møtes jevnlig for å ivareta, opprettholde og utvikle;

- Samarbeid mellom tjenestene- og mellom tjenestene og brannvesenet
- Risikokartlegging
- Planlegging og gjennomføring av sikkerhetstiltak
- Løse enkeltsaker
- Evaluere enkelthendelser og brann sikkerhetsarbeid generelt
- En arena for kompetanse- og tjenesteutvikling

Trygg Hjemme Salten er etablert som en samarbeidsarena i alle 10 eierkommunene. Hvert samarbeidet evalueres årlig for å sikre god samhandling og samarbeid.

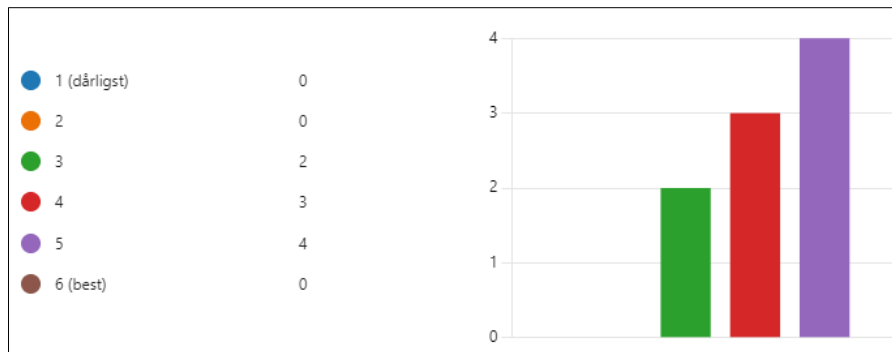
Utdrag evaluering 2023

Tilbakemelding viser bred deltakelse fra sektorer i kommunene.



Figur 6: Sektorer i samarbeidet

Deltakelse i samarbeidet vurderes som et nyttig bidrag for å bedre brann sikkerheten for målgruppen.



Figur 7 Hvordan samarbeid fungerer

Viktige suksessfaktorer for fungerende samarbeid

At kontaktperson fra Salten brann "holder tråen" i ting og feks kaller inn til møter. Lokal ansvarlig for samarbeidet. At det er forankret i ledelsen, og at de formidler videre til ansatte.
Forankring og deltagelse
God kommunikasjon, bred innvolvering. Trygg hjemmes deling av kunnskap ut til kommunen om forebygging, tiltak og muligheter.
Felles og tydelig målsetning for arbeidet. Avklarte roller. Alle aktører er på tilbudssiden og strekker seg for det beste resultatet.

Figur 8 Suksessfaktorer fra karlegging av samarbeidet

4.6. Tilsynsaksjon farlige stoffer

Virksomheter som oppbevarer og håndterer farlige stoffer, har meldeplikt til DSB (Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap) knyttet til oppbevaring av større mengder. Salten Brann mottar meldinger fra eierkommunene om nye anlegg i vårt område.. I tillegg har vi tilgang til FAST-registeret fra DSB. Dette registeret benyttes som grunnlag for kartlegging og vurdering av risikoforhold og for gjennomføring av tiltak.

Kommunen har ansvar for å føre tilsyn med anlegg som håndterer farlig stoff. Tilsyn gjennomføres som nasjonal aksjon med ulike temaer.

Tema for tilsynsaksjon de siste årene:

2019	Containerstasjoner med overgrunns drivstofftanker
2020	Aksjonen utsatt
2021	Kjelanlegg og lager med ammoniumnitrat.
2022	Kuldeanlegg med ammoniakk
2023	LPG-forbruksanlegg i industri- og næringsvirksomhet

Tabell 3: Tema tilsynsaksjoner farlig stoff

Det ble kartlagt 34 anlegg innenfor kategorien i Salten. Det ble gjennomført tilsyn med 22 anleggene. Øvrige anlegg var feilregistrert eller tidligere gjennomført tilsyn med.

Det ble funnet avvik på de fleste av tilsynene. Flest avvik ble avdekt innenfor tilstandskontroll av anleggene og beredskapsplaner i virksomhetene.

4.7. Pyroteknisk vare

Alle virksomheter som driver med handel med pyroteknisk vare (fyrverkeri) skal ha tillatelse fra kommunen. Salten Brann behandler søknader og gjennomfører tilsyn knyttet til handelen. Det er gitt tillatelse til 31 utsalgsteder i Salten.

Kommune	Antall
Bodø	7
Beiarn	1
Fauske	5
Gildeskål	0
Hamarøy	2
Meløy	7
Saltdal	4
Steigen	2
Værøy	2
Total	30

Tabell 4: Utsalgsteder - pyroteknisk vare

Salten brann gjennomførte tilsyn med utvalgte utsalgsteder. Det ble gjennomført tilsyn med 15 utsalgsteder. Tilsynene avdekket ikke større avvik i forhold til krav.

Det er etablert nasjonale rutiner for rapportering av personskader og materielle skader som følge av bruk av fyrverkeri. Brannvesenet er gitt rollen for koordinering og formidling av rutinen til politi og helse. I 2023 ble det ikke rapportert alvorlige uhell ved hendelser med fyrverkeri i Salten.

Salten brann har mottatt 11 meldinger om bruk av pyroteknisk til andre formål i 2023.

4.8. Arrangementer

Ved større arrangement på steder eller i bygg som normalt ikke brukes eller er tilrettelagt for arrangement skal arrangør gi melding til brannvesenet etter brannlovens § 7.

Salten brann har mottatt meldinger om 6 arrangementer.

5. Bolig- og feierseksjonen

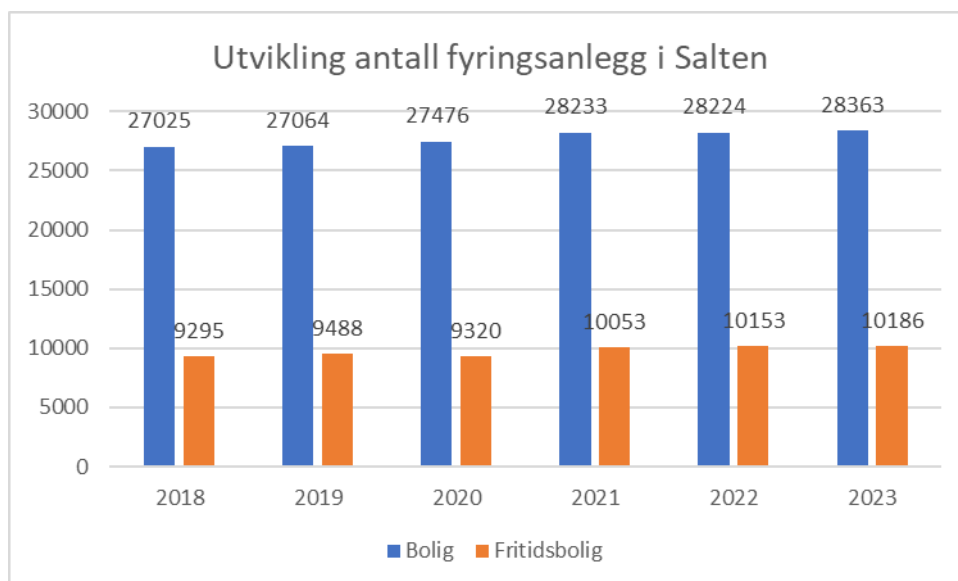


Bilde 7: Feiere i aksjon

Bolig- og Feierseksjonen i Salten Brann er en del av forebyggende avdeling. Gjennom tett oppfølging av fyringsanlegg bidrar enheten til å holde alvorlige hendelser med brann i skorstein på et lavt nivå.

5.1. Antall fyringsanlegg

Fyringsanleggene i regionen kartlegges gjennom ulike datakilder som for. eksempel matrikkeldata, tilsyn, feing, kommunens egne data, kartleggingsundersøkelser og innmelding av endringer på fyringsanlegg.



Figur 9: Utvikling antall fyringsanlegg – 2018-2023

Antall fyringsanlegg pr kommune 31.12.2023		
Kommune	Bolig	Fritidsbolig
Bodø	14117	2230
Fauske	4156	1117
Saltdal	2197	1279
Steigen	1267	860
Gildeskål	875	1291
Sørfold	1068	661
Hamarøy	1248	1379
Beiarn	525	666
Meløy	2604	636
Værøy	306	67

Tabell 5: Oversikt over antall fyringsanlegg pr kommune i Salten ved utgangen av 2023

Fyringsanleggene deles inn i to kategorier, bolig og fritidsboliger. Fordelingen er basert på bygningstype i matrikkelen.

For å skille fritidsboliger fra boliger benyttes følgende bygningskoder:

Bygningstyper i kategorien fritidsboliger	
kode	Beskrivelse av bygningstype
161	Fritidsbygg(hytter, sommerhus ol.)
162	Helårsbolig benyttes som fritidsbolig
163	Våningshus Benyttes som fritidsbolig
172	Skogs- utmarkskoie gamle
182	Garasjeuthus. Anneks til fritidsbolig
183	Naust båthus sjøbu

Tabell 6: Oversikt over bygningskategorier for fritidsbolig

Sammenstilling av data på fyringsanlegg mellom Salten Brann og kommunen er viktig. Dette gir bl. a bedre forutsetninger for kostnadsberegning og kostnadsdekning.

I 2023 er det sammenstilt datagrunnlag fra Hamarøy, Fauske, Gildeskål, Saltdal og Steigen. Sammenstilling med Bodø, Sørfold, Beiarn, Meløy og Værøy fortsetter i 2024.

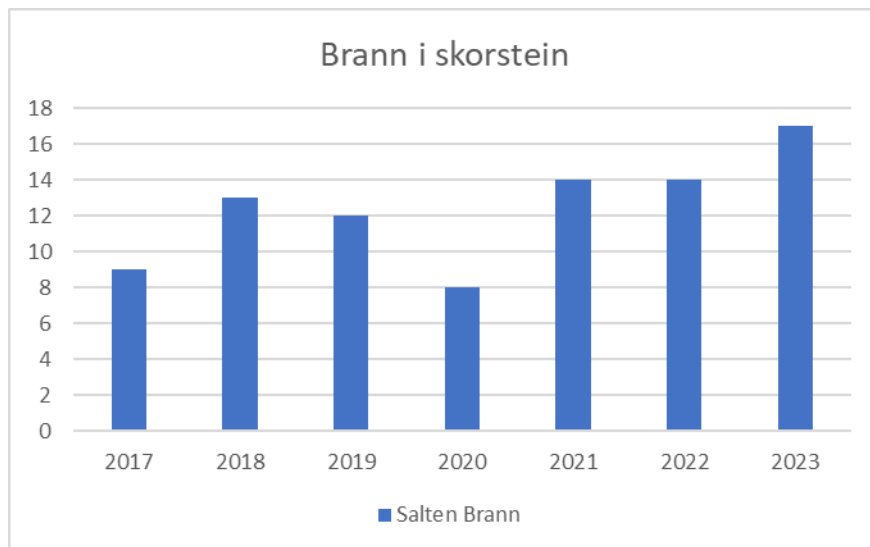
Ut fra erfaringene med sammenstilling av data anbefales det å ha årlig gjennomgang for å sikre god kvalitet.

5.2. Brann i skorstein

Tett oppfølging av fyringsanleggene gjennom feiing og tilsyn bidrar til at alvorlige branner i skorstein forekommer sjeldent. I 2023 rykket brannvesenet ut til 17 branner i skorstein i Salten.

Dette er 3 branner mer sammenlignet med 2022. Til tross for dette var det bare halvparten så mange skader etter brann sammenlignet med tidligere år.

Økningen i antall branner de siste årene har trolig sammenheng med endret bruksmønster som følge av lange kuldeperioder, mer bruk av hjemmekontor og økte strømpriser. Økning i antall branner de siste årene er tilsvarende på nasjonalt.



Figur 10: Antall branner i skorstein i Salten - 2017-2023

Etter brann i skorstein blir hendelsen evaluert. Evalueringen er et verktøy for å kvalitetssikre vår risikovurdering

Funn etter hendelser

- en hendelse resulterte i brann i tilstøtende bygningskonstruksjon. Årsaken til dette var feil montering.
- 2 fyringsanlegg hadde skader som følge av hendelsen.
- Få store alvorlige branner i skorstein.
- Flere av brannene skyldes trolig at feier ikke fikk fjernet sot etter feiing i kombinasjon med feil bruk av fyringsanlegg
- Feil bruk og montering av ildsted er ofte funnet i sammenheng med brann i skorstein.
- Vi kan ikke se at ulike ildsteder og/eller skorsteiner øker faren for at brann skal oppstå.

Ut fra antall hendelser og skadeomfanget på brannene mener vi at vår risikovurdering av fyringsanleggene er god basert på våre funn.

5.3. Feie- og tilsynsbehov

Feiing og tilsyn med fyringsanlegg gjennomføres etter behov.

Behov vurderes for hvert fyringsanlegg etter:

- Historikk

- Type fyringsanlegg
- Bruksmønster

Det er ingen fast hyppighet for feiing og tilsyn. Dato for neste antatte feiing/tilsyn blir beregnet ut fra til enhver tids kjente data.

Gjennomsnittlig feie- og tilsynshyppighet	
Bolig	4-6 år
Fritidsbolig	8-10 år

Tabell 7: Hyppighet - feiing og tilsyn

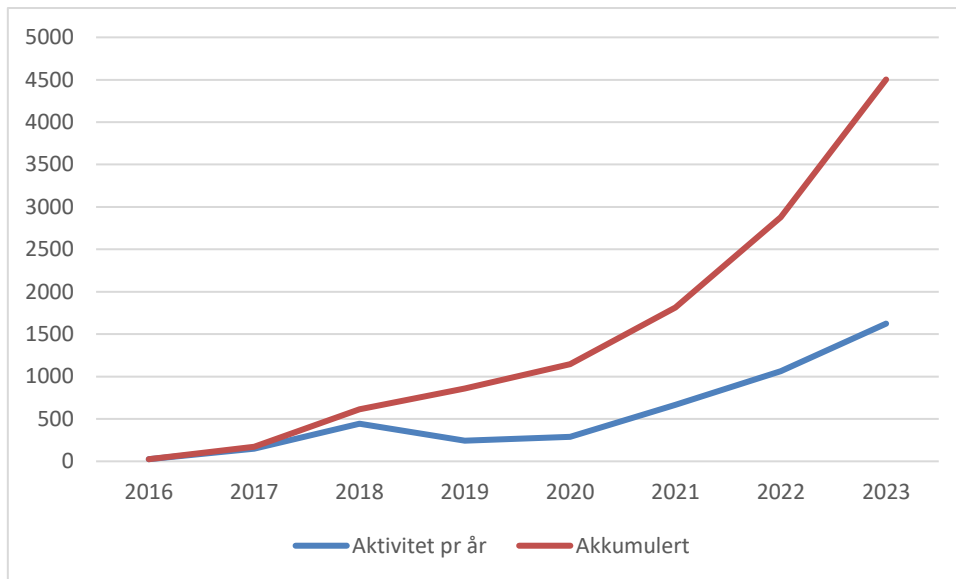
Det som i hovedsak skiller antatt hyppighet for feiing og tilsyn på boliger og fritidsboliger er bruksmønster.

Gjennomførte aktiviteter

Gjennomførte feie- og tilsynstjenester		
Kommune	Feiing	Tilsyn
Bodø	2865	2708
Fauske	1518	1273
Saltdal	698	658
Steigen	342	333
Gildeskål	555	449
Sørfold	416	401
Hamarøy	616	606
Beiarn	299	223
Meløy	732	717
Værøy	63	48
Totalt	8104	7416

Tabell 8: Gjennomført feiing og tilsyn pr kommune – 2023

I 2023 ble det gjennomført feiing og tilsyn med 1624 fritidsboliger i Salten. Dette gjør at vi er godt i rute med å gi alle fritidsboliger i Salten tilbud om førstegangs besøk innen utgangen av 2028.



Figur 11: Aktiviteter og prognoser for førstegangsbesøk i fritidsboliger

Erfaringer med feiing og tilsyn i fritidsboliger

- kompleks eierstruktur- og bostedsadresse, varierende datakvalitet og geografisk beliggenhet gjør at tjenesten er mer ressurskrevende sammenlignet med boliger.
- Etablering av avtaler og utførelse er utfordrende når eier ikke bor i nærheten.
- Gjennomsnittlig behov for feiing og tilsyn er 8-10 år.
- Det virker som om fritidsboliger har færre fungerende røykvarslere sammenlignet med boliger
- For fyringsanlegg med alvorlige feil og mangler, er feilmontering en gjentagende problemstilling.

5.4. Investeringer

Det ble ikke investert i servicekjøretøy for feie- og tilsynstjenester i 2023. Dette skyldes hovedsakelig at markedet for null- utslippskjøretøy ikke tilfredsstiller våre behov for rekkevidde og fremkommelighet på dette tidspunktet. Det ble derfor besluttet å avvente til 2024.

5.5. Andre inntekter

Salg av metadata

Salten Brann har avtale med eksterne leverandører for levering av informasjon og metadata. Etterspørselen etter slike data er hovedsakelig fra Eiendomsめglere i forbindelse med salg av eiendommer. Salten Brann har avtale med Ambita Infoland AS, Proconet AS og Norkart AS om levering av informasjon og metadata. Dette utgjør en inntektskilde som drifter løsningen og som bidrar til driften av feiertjenesten. Gjennom disse løsningene leverer Salten Brann data for de fleste av våre eierkommuner.

5.6. Kostnader og selvkost

Kostnadene for feiing og tilsyn gjenspeiler hvilke tiltak og snittfrekvens som forventes i bolig og fritidsbolig. I snitt vil kostnadene bli tilnærmet lik for bolig og fritidsbolig basert på forventet snittfrekvens. Forventet snittfrekvens på feiing og tilsyn er 4-6 år for boliger og 8-10 år for fritidsboliger.

Tjenestekostnadene belastes kommunene ut fra antall fyringsanlegg i boliger og fritidsboliger i hver kommune basert på selskapets selvkost.

Kommunestyret kan fastsette lokal forskrift for dekning av kostnader for gjennomføring av feiing og tilsyn med fyringsanlegg. Lokal forskrift regulerer om gebyrsats skal være lik for alle eller differensiert. Kommunens samlede gebyrinntekter kan kun dekke utgiftene kommunen har for å utføre tjenesten.

Feiing og tilsyn med fyringsanlegg er et selvkostområde. Kostnaden omfatter direkte kostnader til arbeid, varer og tjenester som brukes for å produsere og yte tjenesten.

Tjenestekostnad for feiing og tilsyn							
	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Bolig	327	280	300	286	289	288	255
Fritidsbolig	0	121	168	159	167	161	158

Tabell 9: Tjenestekostnad feiing og tilsyn

6. 110 Nordland

6.1. Ledelse

110 Nordland har til sammen 21 medarbeidere, inkludert to i Markedsenheten. Avdelingsledelsen består av avdelingsleder, kompetanseleder, teknisk fagansvarlig og fem vaktkommandører. John Harald Løkås er leder for 110 Nordland.

6.2. Ansvar og oppgaver

Sentralen har i sitt virkeområde det lovpålagte ansvaret for blant annet følgende oppgaver:

- Mottak av nødmeldinger om brann, ulykke og akutt forurensing
- Mottak av nødmeldinger fra Politi og AMK og trippelvarsling
- Gi faglige råd og veiledning til den nødstilte og ressurser på stedet
- Sende riktig og tilstrekkelig ressurser ved en hendelse
- Føre logg under hendelser, herunder lydlogg av samband og nødanrop
- Mottak av automatiske alarmer fra særskilte brannobjekt (§ 13 bygg)

Sentralen har også påtatt seg flere oppgaver som ikke er lovpålagt, blant annet mottak av automatiske alarmer fra borettslag, offentlige bygg og institusjoner samt næringsbygg.

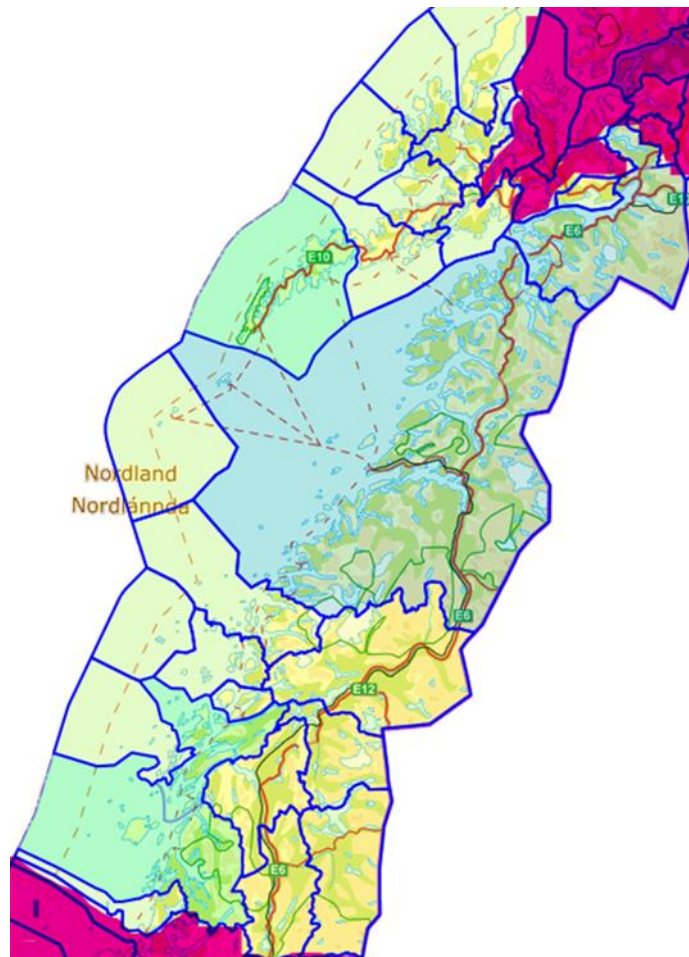


Bilde 9: 110 nødsentralen i midten av SAMLOK Nord på Albertmyra

110 Nordland var ved utgangen av 2023 organisert med 19 årsverk, der 16 av disse er tilknyttet helkontinuerlig skiftordning for bemanning av 110-nødsentralen. 2 stillinger er knyttet opp til salg og administrasjon av alarmtjenester. Resterende årsverk er ledelse, IKT og fagutvikling. Vaktordningen er lagt opp slik at det er 3 erfarne operatører på vakt døgnet rundt, deriblant en vaktkommandør. Sentralens bemanningsnivå er på nasjonal minimumsstandard.

Dekningsområdet har i 2022 bestått av 41 kommuner i Nordland og Sør-Troms. Bindal i Nordland tilfaller Trøndelag sitt dekningsområde og Gratangen i Sør-Troms tilfaller vårt dekningsområde. Dette gir følgende kjernetall innenfor dekningsområdet i 2023:

- Kommuner: 41
- Brannvesen: 25
- Brannstasjoner: 77
- Kjøretøy: 190
- Antall brannmannskaper: ca. 1.550
- Antall innbyggere: 242752
- Areal ca. 39.000 km²
- 2 Politidistrikt (Nordland og Troms)
- 3 AMK sentraler (Tromsø, Bodø og Sandnessjøen)



Figur 11: 110-regionen med brannvesengrenser

6.3. Samlokalisering av nødsentralene til politi, brann og helse (Samlok Nord)

Samlok er fortsatt noe preget av koronatiltakene for 2 år siden. Det har tatt lengere tid å komme tilbake til «normalen» enn forventet. I 2023 fikk Samlok Nord forespørsel fra helse- og politidirektoratet samt DSB om å arrangere en felles 11x samling for alle nødsentralene 110, 112 og 113. Dette ble gjennomført i november og med gode tilbakemeldinger. Fra 2024 vil dette bli en årlig samling som går på rundgang mellom sentralene.

Det er kommet en ny samlokalisert sentral med alle 3 nødetatene i 2023, lokalisert i Kristiansand. Her har de bygget på forskning, og erfaring fra Samlok Nord. Fra myndighetene er det et ønske om flere samlokaliserte sentraler. Rollen som en av tre samlokaliserte nødsentraler må det fortsatt arbeides med skal vi framstå som relevant og utviklingsrettet.



Bilde 10: Samvirke i praksis

6.4. Samarbeidsavtale

Samarbeidsavtalen som ble inngått mellom Salten brann ved 110 avdelingen og kommuner som er tilknyttet 110 sentralen har vist å være gunstig. Alarminntekter vil i stor grad finansiere driften av 110 sentralen i 2023 og bidra til bedre økonomiske rammer i årene fremover.

6.5. Markedsenheten (120)

Oppretting av markedsavdeling (2020) og endring av inntektsmodellen med påfølgende ny samarbeidsavtale har vært en suksess så langt. Dette har endret kommunenes kostnader fra innbyggerfinansiert drift av 110 sentralen til drift som i stor grad er dekket av alarminntekter.

6.6. Nasjonalt digitalt verktøy for oppdragshåndtering

I 2018 varslet DSB av dagens oppdragshåndteringsverktøy (Vision) for utalarmering måtte byttes ut. Det var også en forutsetning at kommunene skulle betale kostnadene for nytt oppdragshåndteringsverktøy (OHV), ref. Prop100 S (2010 2011). Får å håndtere dette felles på vegne av alle kommuner i Norge er det etablert et nasjonalt eid interkommunalt selskap, Norsk kommunesamarbeid 110 IKS (NKS110 IKS).

Etter invasjonen av Ukraina i 2022 er det kommet strengere føringer på sikkerhet. Dette har forsinket leveransen av nytt OHV. Leveransen kom derfor ikke som planlagt i 2023. NKS 110 IKS hatt i 2023 hatt fokus på å få en forutsigbar økonomi slik at kommunene kan planlegge for kommende års kostnader. Teknologi utvikles stadig og kommunene må være forberedt på at 110 tjenesten vil koste mer i framtiden. Dette verktøyet vil gi en forenklet arbeidshverdag og mulighet for bedre kvalitet på tjenesten som 110 sentralene leverer, både til publikum og kommunene.

Planlagt levering i 2023 ble utsatt, men er nå planlagt innen sommeren 2024.

6.7. Redusert omfang av merforbrukt arbeidstid jfr. AMLs bestemmelser

Avdelingen har gjennom året hatt utfordringer i forhold til bemanning, knyttet til foreldrepermisjoner, sykefravær og en operatør som sluttet. Det har vist seg vanskelig å redusere AML brudd ytterligere fra 2022. For å få en tilfredsstillende arbeidsplanlegging må det vurderes å ansette faste vikarer som kan fylle inn når behov oppstår. Det vil i 2024 bli utredet hvordan turnusplanlegging bedre kan utnyttes for å redusere AML brudd. Dette arbeidet vil prioriteres.

6.8. Bidra til å redusere unødige utrykninger

110 sentralen har søkelys på å bruke alle tilgjengelige verktøy og ressurser for å avklare situasjonsbildet så tidlig som mulig. Verifisering av hendelse og riktig situasjonsforståelse er viktig for rett bistand og ressursutnyttelse. Ved innføring av nytt OHV vil 110 sentralen få tilgang på betydelige bedre og enklere verktøy for å skaffe tidlig situasjonsforståelse. Gjennom forebyggende arbeide og informasjon angående direktealarmer ser vi en fortsatt nedgang i unødige utrykninger.

6.9. Statistikk 2023 for dekningsområdet til 110-nødsentralen

110-nødsentralen håndterer årlig svært mange alarmer som kommer fra automatiske brannalarmer i bygg og av disse er det et meget lite antall som er reelle brannhendelser. Totalt sett håndterte 110-nødsentralen 132 hendelser med brann i bygning. I kontrast til dette mottok sentralen melding om 491 helseoppdrag og 267 trafikkulykker. Vi ser altså en trend der brannvesenet oftere og oftere håndterer andre oppdrag enn brann. I 2023 er det en betydelig økning i helserelaterte oppdrag samt økning mens trafikk- og brannhendelser er som 2022.



Figur 12: Fordeling av oppdrag for brann- og redningsvesenet i 110-området i 2023.

7. Personal/administrasjon

7.1. Ledelse

Per Gunnar Pedersen er daglig leder og ansvarlig for selskapet i sin helhet.

Kjetil Haugen er vikarierende assisterende daglig leder og holder oversikt over administrasjonens samlede oppgaver og ressursinnsats. John-Ivar Strøm har vært HR sjef i selskapet, men avsluttet sitt ansettelsesforhold ved årets utløp. Tor Sommernes er kvalitetsleder. Brit Janne Soløy har vært førstesekretær, men gikk ut i en toårig permisjon fra årets utløp.

7.2. Ansvar og oppgaver

Administrasjonen følger opp økonomiske systemer og gir støtte i personellmessige forhold. De har utstrakt kommunikasjon med eierkommunene og med ekstern leverandør av forvaltnings-tjenester for å gi oppdatert og riktig styringsinformasjon. Administrasjonen følger opp og ivaretar eller bistår avdelingene i ansettelsesprosesser, oppfølging av fravær, lederstøtte mv.

7.3. Ledelsessystemer, internkontroll og arbeidsmiljø

Etter innføringen og sertifiseringen av selskapets ledelsessystemer for kvalitet, miljø og arbeidsmiljø etter ISO 9001,14001 og 45001 standardene overvåkes og håndtere selskapets internkontroll på en systematisk og strukturert måte i samsvar med standardiserte rutiner. Funn fra interne revisjoner, avviksbehandling og observasjoner gjort i forbindelse med ledelsens gjennomgang gir styringsinformasjon til kontinuerlig forbedring av selskapets prestasjoner. Selskapet arbeider for tiden med å innføre ledelsessystem for informasjonssikkerhet etter ISO 27001:2022, men mål om ferdigstillelse ved utgang 2024.

Ledelsens gjennomgang

Ledelsens gjennomgang er kontrollprosessen for ledelsessystemene og internkontroll, og gjennomføres planmessig. Gjennomgangen har i 2023 omfattet alle ledelsessystemer, og har svart ut kravpunktene i ISO standardene for kvalitet, miljø, arbeidsmiljø og informasjonssikkerhet.

Interne og eksterne revisjoner

Salten Brann IKS følger planmessig program for interne og eksterne revisjoner. Revisjonene undersøker om selskapet innfrir egne krav til kvalitet, miljø, arbeidsmiljø og informasjonssikkerhet, samt om ledelsessystemene møter kravene i de internasjonale ISO standardene som selskapet er sertifisert for, og skal sertifisere seg etter. Videre undersøkes samsvar med lover eller forskrifter, inkludert internkontroll. I 2023 er det gjennomført to interne revisjoner. I juni 2023 ble det gjennomført ekstern oppfølgingsrevisjon av Kiwa TI Sertifisering. Revisor finner ingen avvik eller påfører merknader i sin rapport. Selskapet er fornøyd med utviklingen av ledelsessystemene i 2023. Revisor på sin side forbereder selskapet på at det kommende revisjoner vil stille strengere krav.

Arbeidsmiljø

Selskapet er arbeidsmiljøsertifisert for ISO 45001:2018 og har i den forbindelse utviklet egen HMS-policy samt mål for arbeidsmiljø. Styret mener at arbeidsmiljøet i selskapet er tilfredsstillende. I 2023 har det samlede sykefraværet i selskapet vært på 6,1 %, hvorav korttidsfraværet har vært på 1,4 %. Alle medarbeidere er tilknyttet bedriftshelsetjeneste.

Salten brann engasjerte i 2023 selskapet FENDR, i den hensikt å styrke organisasjonen og forbedre det psykososiale arbeidsmiljøet. Gjennom flere samlinger som inkluderer alle heltidsansatte i Salten brann arbeider selskapet med å forbedre samhandlingen både mellom nivåene og mellom avdelingene. FENDR har som ambisjon: «...å rede grunnen for drivkraft og mestrings-evne. Det handler om bevisstgjøring, ansvarliggjøring og opplæring av mennesker. Ved bruk av enkle metoder og verktøy skal vi være best på integrering av læring og utvikling. Målet er å bidra til engasjerte, trygge medarbeidere som gleder seg til jobb – hver dag.» Engasjementet løper videre gjennom første halvår i 2024.

Ytre miljø / arbeidsmiljø

Miljømål for utslipp av klimagasser er 30% av 2020 utslippet. Salten Brann strekker seg etter FNs bærekrafts mål nr. 13. Stopp klimaendringene.

For å nå klimamål må selskapet kunne finansiere langt mer null-utslipps / lavutslipps-materiell i årene som kommer. Selskapet må i fremtiden finansiere nullutslippsfrie brannbiler for bruk i utrykking for å kunne nå miljømål.

Selskapet arbeider fortsatt målrettet med å redusere bruk av kjemikalier som kan skade det ytre miljø, og påvirke arbeidsmiljø for selskapets ansatte. 2023 var et år hvor systematisk fokus på kompetanse, øving og trening har resultert i ledelsesinformasjon som gir selskapet styringsinformasjon som anvendes til å forbedre kvalitet, miljø og arbeidsmiljø.

Selskapet drifter og forvalter lovpålagt stoffkartotek. Flere kjemikalier som selskapet anvender, innebærer konsekvenser for det yre miljø og for arbeidsmiljøet til ansatte. Bruk av skum i slokkeinnsats er et slikt eksempel som gir miljøbelastning og belastning av arbeidsmiljø. Kjemikalier som anvendes for å gjøre brannbekledning og utstyr rent etter hendelser er et annet eksempel, som også innebærer risiko for eksponering av ansatte.

I Selskapets miljøpolicy uttrykkes det som et mål om å *skape miljøbevissthet hos ansatte og spredning av denne i samfunnet*. Det er godt kjent at branner og en del andre typer hendelser har miljøaspekter i seg. I Salten Brann forbedres strategier og metoder for håndtering av ulike typer hendelser som kan bidra til økt positivt utfall på miljøbelastning fra selskapets operasjoner. Et slikt eksempel kan være å la en overtent bygning brenne opp og begrense bruk av vann,

for å kunne redusere avrenning av forurenset vann til vassdrag, eller la diesel fordampe i vannoverflaten i stedet for å få det til å synke til bunnen med bruk av kjemikalier, som ellers vil føre til opptak i næringskjeden av mikroorganismer. Ved innsats som har forurensing bruker selskapet med ulike teknikker for å samle opp kjemikalier som alternativ til å vaske disse bort dette med såpe og vann.

Gjennom drift av ledelsessystemet for ytre miljø og arbeidsmiljø arbeider selskapet systematisk for en økende bevissthet på tiltak for å redusere selskapets miljøbelastning samt tiltak for å forbedre et svært risikofylt arbeidsmiljø for de av våre medarbeidere som daglig må håndtere risiko som konsekvens av uønskede hendelser i samfunnet og i økende grad også naturhendelser.

Søkelys på HMS arbeid

Selskapet har i 2023 utvidet og forsterket HMS arbeidet, hvor HMS konsulent er økt fra 20% til 40% stilling. Selskapet har et systematisk søkelys på forbedring av arbeidsmiljø gjennom ledelsessystemet ISO 45001:2018.

Informasjonssikkerhet

Selskapet har gjennom 2023 jobbet systematisk med etablering av ledelsessystemet for informasjonssikkerhet. Salten Brann styrker egen informasjonssikkerhet for å være i gunstigst mulig posisjon i forhold til framtidige usikkerheter som kan påvirke selskapets operativitet. Selskapet behov for tilgang til, og forvaltning av ulike typer informasjon vil i fremtiden være avgjørende for selskapets operative effektivitet

Målsettingen for sertifiseringen og effekten av dette arbeidet skal være å sikre selskapets operative og driftsmessige evner, hvor følgende områder skal binges under systematisk kontroll: 1) Tilgjengelighet: informasjon skal være tilgjengelig for autoriserte ved behov. 2) Konfidensialitet: informasjon skal ikke bli kjent for uvedkommende. 3) Integritet: informasjon skal ikke bli endret utilsiktet eller av uvedkommende. 4) Robusthet: organisasjonen og systemene er motstandsdyktige, og har evne til å gjenopprette normaltilstand ved hendelser.

7.4. Styret i Salten Brann IKS

Styret og representantskapet for Salten Brann IKS frem til mai 2023:

Navn	Medlem	Varamedlemmer
Adelheid B. Kristiansen	Styreleder	Truls Paulsen
Knut Hernes	Nestleder	Kjersti Steinsvåg Hansen
Silje Nordgaard	Medlem	Jan Tore Svendsgård
Kristian Iversen Fanghol	Medlem	Siv Anita J. Brekke
Ole Fredrik Bakken	Medlem (ans.valgt)	Trond Dagfinn Nilsen
Kurt Rune Martinussen	Medlem (ans.valgt)	Kenneth Rise

Tabell 10: Strategiske komponenter i et system for informasjonssikkerhet

Nytt styre fra mai 2023:

Navn	Medlem	Varamedlemmer
Kristian Iversen Fanghol	Styreleder	Truls Paulsen
Knut Hernes	Nestleder	Kjersti Steinsvåg Hansen
Silje Valberg	Medlem	Rune Berg
Kariann Sjørdahl	Medlem	Siv Anita J. Brekke
Ole Fredrik Bakken	Medlem (ans.valgt)	Trond Dagfinn Nilsen
Kurt Rune Martinussen	Medlem (ans.valgt)	Kenneth Rise

Tabell 11: Sammensetning av styret etter årsmøtet i mai 2020.

7.5. Representantskapet i Salten Brann IKS

Representantskapet frem til kommunevalget 2023:

Kommune	Medlem	Varamedlemmer
Beiarn	Andre Kristoffersen	1. Rune Jørgensen 2. Marit Moldjord
Beiarn	Torbjørn Grimstad	1. Håkon Sæther 2. Frank Vilhelmsen 3. Linda T. Moen
Bodø	Ida Maria Pinnerød	1. Ola Smedplass 2. Paro Nina Lyngmo
Bodø	Ole Henrik Hjartøy	1. Janne Ellingsen 2. Lars Petter Rekkedal
Fauske	Marlen Rendall Berg	1. Ronny Borge 2. Kassandra E. B. Petsas 3. Ingelin Noresjø
Fauske	Trine Nordvik Løkås	1. Nils Christian Steinbakk 2. Kathrine Moan Larsen 3. Geir Olsen
Gildeskål	Bjørn Magne Pedersen	Ola Kaldager
Gildeskål	Ida K. Heen	Anne Wiik
Meløy	Sigurd Stormo	Mette Bjørnvik
Meløy	Jim Helge Andersen	Marthe Barvik
Saltdal	Sverre Breivik	Rune Berg
Saltdal	Jim Hansen	Gøran Andreassen
Steigen	Aase Refsnes	Øystein Laxaa
Steigen	Wibeke Aasjord Juul	Rita Lorentsen
Sørfold	Gisle Erik Hansen	1. Sten Robert Hansen 2. Daniel Koskinen
Sørfold	Kolbjørn Mathisen	1. Unn Karin Pedersen 2. Rune Edvardsen 3. Bente Grovassbakk
Hamarøy	Britt Kristoffersen	Elin Eidsvik
Hamarøy	Jan Folkes Sandnes	Heidi Kalvåg
Værøy	Susan Berg Kristiansen	Asbjørn Myklebust
Værøy	Rita Adolfsen	Jill Arntsen

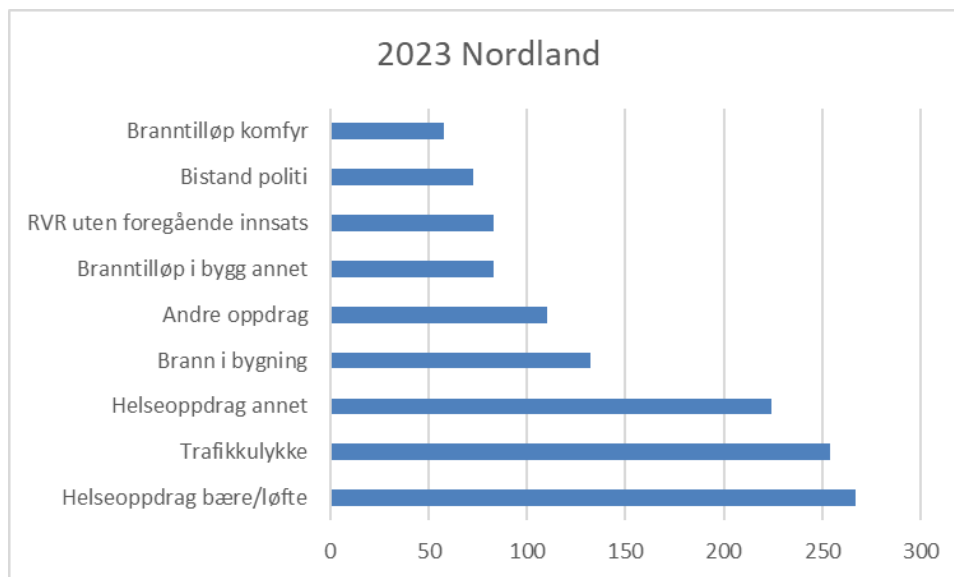
Tabell 12: Representantskapet i Salten Brann IKS 2019 -2023

Etter kommune- og fylkesvalget i 2023 ble sammensetningen av representantskapet som følger:

Kommune	Medlemmer	Varamedlemmer
Beiarn	André Kristoffersen	Monika Sande Julia S Berg
Beiarn	Espen Karlsen	Marit Moldjord Torbjørn Grimstad
Bodø	Odd Emil Ingebrigtsen	Ida Gudding Johnsen Mohamed Ahmed Yusuf Roy Antonsen Bjørn Tore Zahl
Bodø	Ann-Kristin Moldjord	Synnøve Pettersen Håkon Møller Bente Haukås Fredric M Persson
Fauske	Marlen Rendall Berg	Nils Christian Steinbakk Maria Torkilseng Karl Gunnar Strøm
Fauske	Kenneth Svendsen	Turid Johansen Willumstad Marit Stemland
Gildeskål	Bjørn Magne Pedersen	Gunnar Vollan Kine Oldervik
Gildeskål	Helge Delphin Akerhaugen	Janette Festvåg Bjørn-Ronny Madsen
Meløy	Sigurd Stormo	Grethe Anita Andersen Ken-Henry Solhaug
Meløy	Maria Eibensteiner Olsen	Pål Einar Olsen Kristian Haukalid
Saltdal	Runar Jensen	Sara Isaksen Lundbakk Jan Petter Madsen
Saltdal	Jan Arild Ellingsen	Ole Bøhlerengen Lone Elvenes
Steigen	Aase Refsnes	Ove Strand Evy Røymo
Steigen	Maren Sivertsen	Adrian Fredriksen Arne Reidar Pedersen
Sørfold	Kolbjørn Mathisen	Katrin Elvebakk Bente Grovassbakk
Sørfold	Gisle Erik Hansen	Sten Robert Hansen Leif Arild Nygård
Hamarøy	Britt Kristoffersen Løksa	Ann Irene Sæter Sverre Christian Eriksen
Hamarøy	Jan-Folke Sandnes.	Kristin Tidemann Sandnes Linda Jessen
Værøy	Susan Berg Kristiansen	Bertrand Hardie
Værøy	Rita Adolfsen	Jill Arntsen

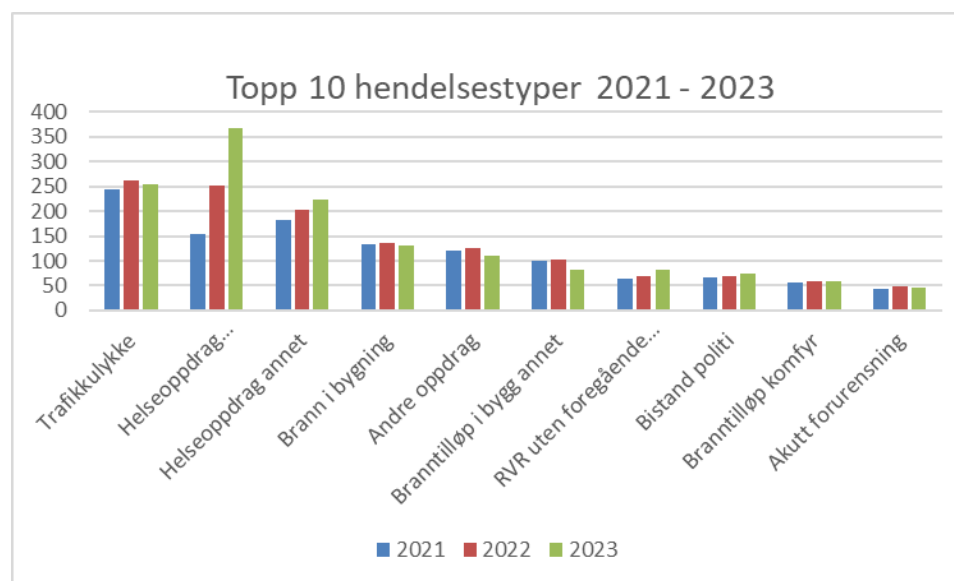
Tabell 13: Representantskapet i Salten Brann IKS 2023 -2027

Vedlegg 1 – Statistikk 110-sentralen Nordland



Figur 13: Topp 10 hendelsestyper for brann- og redningsvesenet i 110-området. :

Unødige alarmer er ikke vist her.



Figur 14: Topp 10 hendelsestyper for brann- og redningsvesenet i 110-området.

Unødige alarmer er ikke vist her.

110-nødsentralen håndterer årlig mange inn- og utgående samtaler. Totalt sett håndterte 110-nødsentralen ca. 51000 telefonsamtaler som er ca. 140 samtaler per dag.

Av alle samtalene som 110-nødsentralen håndterte, så var totalt ca. 8117 av alle samtalene anrop på 110 nødnummer noe som utgjør ca. 22 samtaler per dag. Dette er tilnærmet likt med tidligere år. I tillegg kommer samtale fra politi og AMK som ikke er mulig å hente statistikk på.

Det gjøres for øvrig oppmerksom på at ytterligere og mer detaljert statistikk er åpent tilgjengelig på nettstedet www.branntatistikk.no

Vedlegg 2 – Kommunevis oversikt over status og aktivitet i 2022

I dette vedlegget presenteres utvalgt informasjon om status og aktivitet innenfor beredskapsområdet i den enkelte kommune. Det er valgt å strukturere informasjonen i kategoriene:

- Kompetanse
- Logistikk
- Personell / stasjoner
- oppdrag / hendelser for den enkelte kommune.

BEIARN KOMMUNE 2023

KOMPETANSE

Kommentar fra kompetanse 2023:

Status grunnutdanning

Beiarn: 7 av 14

- Stort behov for å øke grunnutdanning på personellet.
- Gjennomført normal øvelsesaktivitet.
- Videreført standardisert øvelsesplan for å sikre lik og enhetlig kompetanse i tjenesteutførelsen.

LOGISTIKK

Stasjon	Kallesignal	Materiell	Trafikklys	Tilstand
Beiarn	C-4.4	Mannskapsbil		Middels
Beiarn	N/A	Beredskapstilhenger		Ukjent

Kommentar fra materiell og logistikk:

Materiellet tilhørende stasjonene er i operativ tilstand, og ville kunne håndtert hendelser ut ifra dagens dimensjonering. Vedlikeholdskostnader tilknyttet materiellet er i balanse. Det er oppgradert noe materiell og utstyr tilknyttet mannskapsbilen. Vi ser ellers at økt øvelses aktivitet er svært positivt for å avdekke feil og mangler, slik at vi får erstattet eller utbedret feil og mangler med materiellet.

PERSONELL/ STASJONER

Operativitet

- Året 2023 har vært et normalår hva gjelder lokal innsatskapasitet.
- Styrken på 16 medarbeidere er stabil, bare med naturlig utskifting og vaktordningen med utrykningsleder i hjemmekvaks ordning fungerer etter hensikt.
- Pr. tiden er vaktordningen fire delt.

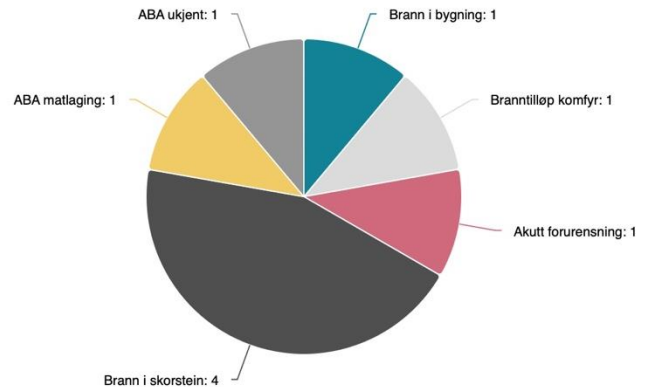
Stasjonsforhold

- Fysiske forhold på stasjonen er i to runder kartlagt og vi vil arbeide videre for å ivareta HMS`en til våre medarbeidere.
- I året 2023 ble det arbeidet med å få kommunene til å følge opp vedtak fra representantskapet i Salten Brann om forholdene ved de ulike brannstasjonene i Salten. Vedtaket i sak 9/22 fremgikk det bl.a. at «eierkommunene bes vurdere oppgradering av brannstasjoner som er i strid med lov og regelverk i kommende budsjett- og økonomiplanperioder.» Status for dette arbeide vil foreligge i 2024.

OPPDRAK

Hva rykker brannvesenet ut på?

Fordelt etter overordnet oppdragstype



Oppdragstype (10 hyppigste)

Antall oppdrag

Brann i skorstein	4
Brann i bygning	1
Branntilløp komfyr	1
Akutt forurensning	1
ABA matlaging	1
ABA ukjent	1

BODØ KOMMUNE 2023

KOMPETANSE

Kommentar kompetanse 2023:

Nasjonalt i deltidsbrannvesen er grunnleggende utdanning "Grunnkurs deltid" fra Norges Brannskole. På enkelte øyer i Salten Brann IKS har man akseptert et lavere utdanningsnivå. Tallene overfor tar ikke hensyn til dette.

Status grunnutdanning

Kjerringøy: 6 av 12
 Knapplund: 11 av 15
 Helligvær: 0 av 14
 Misvær: 11 av 13
 Bodø: 34 av 34

* I Bodø har man krav til heltidsutdanning fra NBSK (Grunnkurs Heltid).

- Normal øvelsesaktivitet.
- Videreført standardisert øvelsesplan for å sikre lik og enhetlig kompetanse i tjenesteutførelsen.
- Grunnutdanning av personell fra Kjerringøy gjennomført høsten 2023.
- Knapplund har deltatt på tunnel- og PLIVO-øvelse

LOGISTIKK

Stasjon	Kallesignal	Materiell	Trafikklys	Tilstand
Bodø	B-0.9	VHbrannsjef kjt		God
Bodø	B-0.1	Innsatsleder/drone kjt		God
Bodø	N/A	RVR		God
Bodø stasjon 1	B-1.1	Mannskapsbil		God
Bodø stasjon 1	B-1.2	Redningsdykkerbil		God
Bodø stasjon 1	B-1.3	Høyderedskap		God
Bodø stasjon 1	B-1.4	Tankbil		God
Bodø stasjon 2	B-2.1	Mannskapsbil		God
Bodø stasjon 2	B-2.8	Støttekjøretøy		God
Misvær	B-3.1	Mannskapsbil		Middels
Misvær	B-3.4	Tankbil		Middels
Kjerringøy	B-4.1	Mannskapsbil		Middels
Helligvær	N/A	ATV		Middels
Helligvær	N/A	Beredskapstilhenger		God
Knapplund	B-6.1	Mannskapsbil		Middels

Kommentar fra materiell og logistikk:

Materiellet tilhørende stasjonene er i operativ tilstand, og ville kunne håndtert hendelser ut ifra dagens dimensjonering. Vedlikeholdskostnader tilknyttet materiellet er forventet i forhold til alder og tilstand. Det er oppgradert en god del materiell. Vi ser ellers at økt øvelses aktivitet er svært positivt for å avdekke feil og mangler, slik at vi får erstattet eller utbedret feil og mangler med materiellet.

PERSONELL/ STASJONER

Operativitet

- Året 2023 har vært et normalår hva gjelder lokal innsatskapasitet.
- Styrken på 32 medarbeidere i heltidsstillinger og 60 medarbeidere i deltidsstilling er stabil, bare med naturlig utskifting.
- Blant våre heltidsmedarbeidere var det ingen vakanser, mens våre deltidsmedarbeidere var det noen få stillinger på slutten av året.

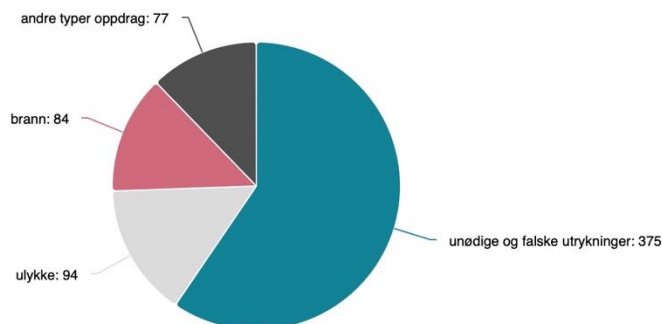
Stasjonsforhold

- Fysiske forhold på stasjonene er kartlagt. For stasjonen i Bodø sentrum er de fysiske forholdene ivaretatt, men ved de fire deltidsstasjonene vil vi arbeide videre for å ivareta HMS'en til våre medarbeidere.
- I året 2023 ble det arbeidet med å få kommunene til å følge opp vedtak fra representantskapet i Salten Brann om forholdene ved de ulike brannstasjonene i Salten. Vedtaket i sak 9/22 fremgikk det bl.a. at «*eierkommunene bes vurdere oppgradering av brannstasjoner som er i strid med lov og regelverk i kommende budsjett- og økonomiplanperioder.*» Status for dette arbeide vil foreligge i 2024.

OPPDRAG

Hva rykker brannvesenet ut på?

Fordelt etter overordnet oppdragstype



Oppdragstype (10 hyppigste)

Antall oppdrag

Avbrutt utrykning alarm	107
ABA matlaging	70
Avbrutt utrykning samtale	35
Helseoppdrag bære/løfte	31
ABA ukjent	31
Helseoppdrag annet	30
ABA teknisk feil	30
Unødig kontroll av melding	28
Andre oppdrag	25
Branntilløp i bygg annet	24

FAUSKE KOMMUNE 2023

KOMPETANSE

Informasjon kompetanse 2023:

Status grunnutdanning

Fauske: 16 av 19

Sulitjelma: 4 av 8

- Grunnet nyttilsetting av styrke i Sulitjelma er tallet for grunnutdanning enda lavt. For å starte grunnutdanning må internopplæring gjennomføres.
- Mannskap fra Sulitjelma har vært i Bodø på øvelser og opplæring hos heltidsstyrken samt gjennomført grunnutdanning.

LOGISTIKK

Stasjon	Kallesignal	Materiell	Trafikklys	Tilstand
Fauske	C-1.1	Mannskapsbil		God
Fauske	C-1.4	Tankbil		God
Fauske	C-1.8	Støttekjøretøy		God
Sulitjelma	C-2.1	Mannskapsbil		Middels

Kommentar fra materiell og logistikk:

Materiellet tilhørende stasjonene er i operativ tilstand, og ville kunne håndtert hendelser ut ifra dagens dimensjonering. Vedlikeholdskostnader tilknyttet materiellet er i balanse. Det er oppgradert noe materiell. Vi ser ellers at økt øvelses aktivitet er svært positivt for å avdekke feil og mangler, slik at vi får erstattet eller utbedret feil og mangler med materiellet.

PERSONELL/ STASJONER

Operativitet

- Året 2023 har ikke vært et normalår hva gjelder lokal innsatskapasitet.
- I styrken på 20 medarbeidere på Fauske har vi rekruttert noen nye medarbeidere, men stammen er stabil.
- I Sulitjelma har vi arbeidet med å legge til rette for at våre medarbeidere der skal være kvalifisert til opptak på grunnkurs ved NSBK.
- Personell i vaktordningen på Fauske har hatt en høy belastning, og sjåførvakten i Sulitjelma er ved utgangen av året ikke i drift.

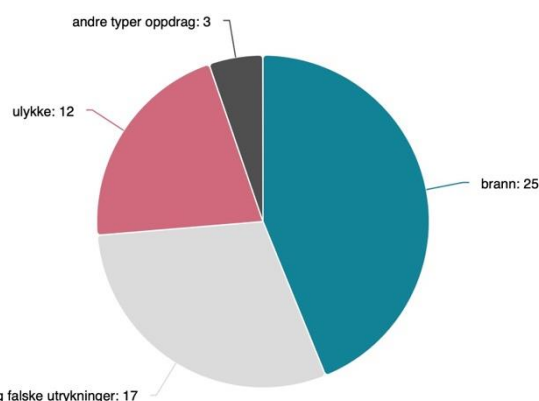
Stasjonsforhold

- Fysiske forhold på stasjonene er i to runder kartlagt og vi vil arbeide videre for å ivareta HMS`en til våre medarbeidere.
- I året 2023 ble det arbeidet med å få kommunene til å følge opp vedtak fra representantskapet i Salten Brann om forholdene ved de ulike brannstasjonene i Salten. Vedtaket i sak 9/22 fremgikk det bl.a. at «*eierkommunene bes vurdere oppgradering av brannstasjoner som er i strid med lov og regelverk i kommende budsjett- og økonomiplanperioder.*» Status for dette arbeide vil foreligge i 2024.
- I Fauske sentrum ble ny lokasjon tatt i bruk, men den er p.t. ikke fullt ut ferdigstilt.

OPPDRAK

Hva rykker brannvesenet ut på?

Fordelt etter overordnet oppdragstype



Oppdragstype (10 hyppigste)

Oppdragstype (10 hyppigste)	Antall oppdrag
Trafikkulykke	9
Brann i bygning	8
Avbrutt utrykning alarm	6
Unødig kontroll av melding	5
Branntilløp i bygg annet	5
Branntilløp komfyr	2
Brann i bobil	2
Brann i personbil	2
Brann i skorstein	2
Branntilløp utenfor bygg	2

GILDESKÅL KOMMUNE 2023

KOMPETANSE

Informasjon kompetanse 2023:

Nasjonalt i deltidsbrannvesen er grunnleggende utdanning "Grunnkurs deltid" fra Norges Brannskole. På enkelte øyer i Salten Brann IKS har man akseptert et lavere utdanningsnivå. Tallene overfor tar ikke hensyn til dette.

Status grunnutdanning

Arnøy: 0 av 7
 Inndyr: 9 av 12
 Nygårdsjøen: 0 av 6
 Våg: 2 av 6

- Stort behov for å øke grunnutdanning på personellet.
- Gjennomført normal øvelsesaktivitet.
- Videreført standardisert øvelsesplan for å sikre lik og enhetlig kompetanse i tjenestutførelsen.

LOGISTIKK

Stasjon	K-signal	Materiell	Trafikklys	Tilstand
Arnøy	Y-3.8	Støttekjøretøy		Middels
Inndyr	Y-2.1	Mannskapsbil		God
Inndyr	Y-2.8	Støttekjøretøy		God
Nygårdsjøen	N/A	Beredskapstil-henger		Middels
Våg	Y-1.8	Støttekjøretøy		Middels
Våg	N/A	Beredskapstil-henger		Middels

Kommentar fra materiell og logistikk:

Materiellet tilhørende stasjonene er i operativ tilstand, og ville kunne håndtert hendelser ut ifra dagens dimensjonering. Vedlikeholdskostnader tilknyttet materiellet er i balanse. Det er oppgradert noe materiell. Vi ser ellers at økt øvelses aktivitet er svært positivt for å avdekke feil og mangler, slik at vi får erstattet eller utbedret feil og mangler med materiellet.

PERSONELL/ STASJONER

Operativitet

- Året 2023 har vært et normalår hva gjelder lokal innsatskapasitet.
- Styrkene i kommunen på 38 medarbeidere er i hovedsak stabil, bare med naturlig utskifting.
- Ved andre lokasjoner har det utfordrende å rekruttere nye medarbeidere, men arbeidet i 2023 har gitt positive resultater.
- I ordningen med utrykningsleder i hjemmevakt på Inndyr har vi en vakanse i denne funksjonen, og vi tilstreber at ordningen skal virke etter hensikt. Pr. tiden er vaktordningen fire delt.

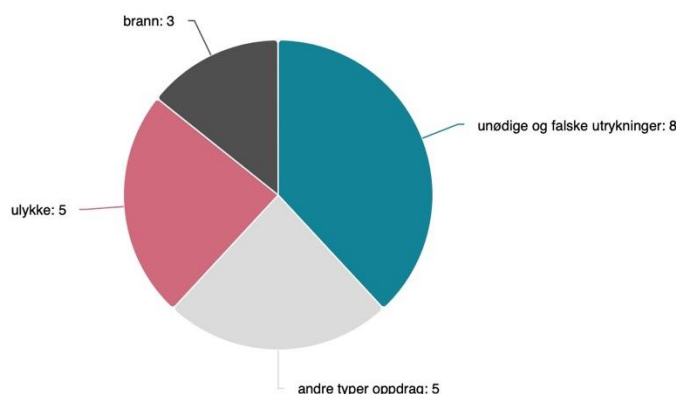
Stasjonsforhold

- Fysiske forhold på stasjonene er i to runder kartlagt og vi vil arbeide videre for å ivareta HMS'en til våre medarbeidere.
- I året 2023 ble det arbeidet med å få kommunene til å følge opp vedtak fra representantskapet i Salten Brann om forholdene ved de ulike brannstasjonene i Salten. Vedtaket i sak 9/22 fremgikk det bl.a. at «eierkommunene bes vurdere oppgradering av brannstasjoner som er i strid med lov og regelverk i kommende budsjett- og økonomiplanperioder.» Status for dette arbeide vil foreligge i 2024.
- Gildeskål kommune har utarbeidet en plan for oppfølging og utbedring.

OPPDRAK

Hva rykker brannvesenet ut på?

Fordelt etter overordnet oppdragstype



Oppdragstype (10 hyppigste)

Antall oppdrag

ABA teknisk feil	4
Helseoppdrag annet	3
Trafikkulykke	2
ABA vanndamp	2
Brann i bygning	1
Bistand politi	1
RVR uten foregående innsats	1
Brannforebyggende oppdrag	1
Heisstopp	1
Berging av verdier	1

HAMARØY KOMMUNE 2023

KOMPETANSE

Informasjon fra kompetanse 2023:

Status grunnutdanning

Oppeid: 15 av 16

Drag: 9 av 9

Innhavet: 6 av 10

- Gjennomført normal øvelsesaktivitet.
- Videreført standardisert øvelsesplan for å sikre lik og enhetlig kompetanse i tjenesteutførelsen.
- Ledertrening gjennomført på utrykningsledere.

LOGISTIKK

Stasjon	Kalle-signal	Materiell	Trafikk-lys	Tilstand
Oppeid	K-2.1	Mannskapsbil		God
Drag	K-4.6	Fremskutt		God
Drag	N/A	Beredskapstil-henger		God
Innhavet	K-3.6	Fremskutt		God
Innhavet	K-3.4	Branntankbil		God

Kommentar fra materiell og logistikk:

Materiellet tilhørende stasjonene er i operativ tilstand, og ville kunne håndtert hendelser ut ifra dagens dimensjonering. Vedlikeholdskostnader tilknyttet materiellet er i balanse. Kostnader tilknyttet overdragelse og anskaffelse av enkelte kjøretøy har ført til økte kostnader. Det er oppgradert en god del materiell. Vi ser ellers at økt øvelses aktivitet er svært positivt for å avdekke feil og mangler, slik at vi får erstattet eller utbedret feil og mangler med materiellet.

PERSONELL/ STASJONER

Operativitet

- Året 2023 har vært et normalår hva gjelder lokal innsatskapasitet.
- Styrkene i kommunen på 36 medarbeidere er stabil, bare med naturlig utskifting.
- I vaktordningen på Innhavet ble endret slik at det p.t. er personell fra både Drag og Innhavet som inngår i løsningen.

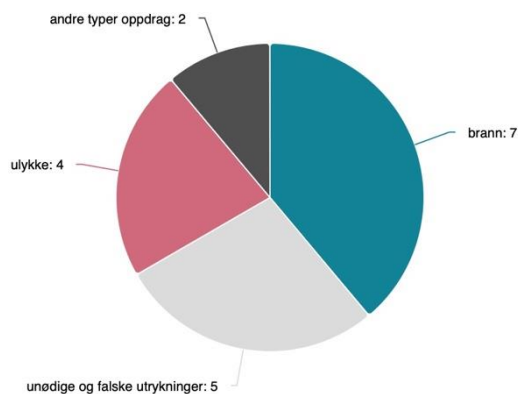
Stasjonsforhold

- Fysiske forhold på stasjonene er i to runder kartlagt og vi vil arbeide videre for å ivareta HMS`en til våre medarbeidere.
- I året 2023 ble det arbeidet med å få kommunene til å følge opp vedtak fra representantskapet i Salten Brann om forholdene ved de ulike brannstasjonene i Salten. Vedtaket i sak 9/22 fremgikk det bl.a. at «eierkommunene bes vurdere oppgradering av brannstasjoner som er i strid med lov og regelverk i kommende budsjett- og økonomiplanperioder.» Status for dette arbeide vil foreligge i 2024.

OPPDRAK

Hva rykker brannvesenet ut på?

Fordelt etter overordnet oppdragstype



Oppdragstype (10 hyppigste)

Antall oppdrag

Trafikkulykke	4
Brann i skorstein	2
Branntilløp i bygg annet	2
ABA teknisk feil	2
Unødig kontroll av melding	1
Branntilløp komfyr	1
RVR uten foregående innsats	1
Ubetydelig forurensning	1
Brann i bobil	1
Brann i søppelkasse	1

MELØY KOMMUNE 2023

KOMPETANSE

Informasjon fra kompetanse 2023:

Nasjonalt i deltidsbrannvesen er grunnleggende utdanning "Grunnkurs deltid" fra Norges Brannskole. På enkelte øyer i Salten Brann IKS har man akseptert et lavere utdanningsnivå. Tallene overfor tar ikke hensyn til dette.

Status grunnutdanning

Ørnes: 11 av 12
 Halså: 8 av 8
 Engavågen: 4 av 7
 Meløya: 2 av 6
 Bolga: 1 av 2

- Behov for å øke grunnutdanning på personellet tilknyttet enkelte stasjoner.
- Gjennomført normal øvelsesaktivitet.
- Videreført standardisert øvelsesplan for å sikre lik og enhetlig kompetanse i tjenesteutførelsen.
- Flere deltagere på grunnutdanning

LOGISTIKK

Stasjon	K-signal	Materiell	Trafikk-lys	Tilstand
Ørnes	Y-4.1	Mannskapsbil		God
Ørnes	Y-4.8	Støttekjøretøy		God
Ørnes	N/A	Beredskapstil-henger		God
Glomfjord	N/A	YARA		God
Halså	Y-6.1	Mannskapsbil		Middels
Halså	N/A	Støttekjøretøy		Dårlig
Engavågen	Y-7.1	Mannskapsbil		Middels
Engavågen	Y-7.8	Støttekjøretøy		God
Meløy	N/A	Beredskapstil-henger		Middels
Bolga	N/A	Beredskapstil-henger		Middels
Nygårdsjøen	N/A	Beredskapstil-henger		Middels

Kommentar fra materiell og logistikk:

Materiellet tilhørende stasjonene er i operativ tilstand, og ville kunne håndtert hendelser ut ifra dagens dimensjonering. Vedlikeholdskostnader tilknyttet materiellet er i balanse. Det er oppgradert noe materiell. Vi ser ellers at økt øvelses aktivitet er svært positivt for å avdekke feil og mangler, slik at vi får erstattet eller utbedret feil og mangler med materiellet.

PERSONELL/ STASJONER

Operativitet

- Året 2023 har vært et normalår hva gjelder lokal innsatskapasitet.
- Styrkene i kommunen på 40 medarbeidere er stabil, bare med naturlig utskifting. Unntaket her er Bolga, her har vi flere vakanser, vi er i dialog med kommunen om fremdrift her.
- I vaktordningene som utrykningsleder i hjemmevakt er ordningen på to steder, Ørnes og Sør-bygda. På begge stedene er ordningen fem delt og i Sør-bygda er ordningen delt mellom Engavågen og Halså.
- I tillegg til egne styrker inngår Yara som innsatsstyrke i Glomfjord, etter egen avtale med kommunen.

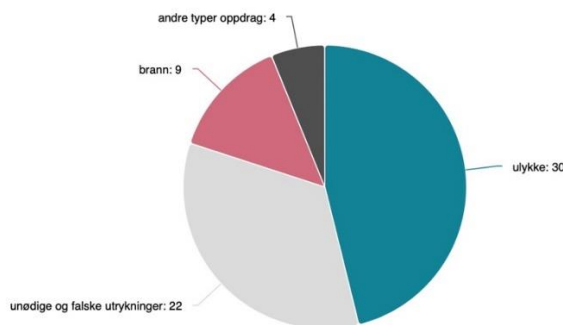
Stasjonsforhold

- Fysiske forhold på stasjonene er i to runder kartlagt og vi vil arbeide videre for å ivareta HMS'en til våre medarbeidere.
- I året 2023 ble det arbeidet med å få kommunene til å følge opp vedtak fra representantskapet i Salten Brann om forholdene ved de ulike brannstasjonene i Salten. Vedtaket i sak 9/22 fremgikk det bl.a. at «eierkommunene bes vurdere oppgradering av brannstasjoner som er i strid med lov og regelverk i kommende budsjett- og økonomiplanperioder.» Status for dette arbeide vil foreligge i 2024.
- Kommunen er i dialog med Salten Brann om mulig fremdrift.

OPPDRAK

Hva rykker brannvesenet ut på?

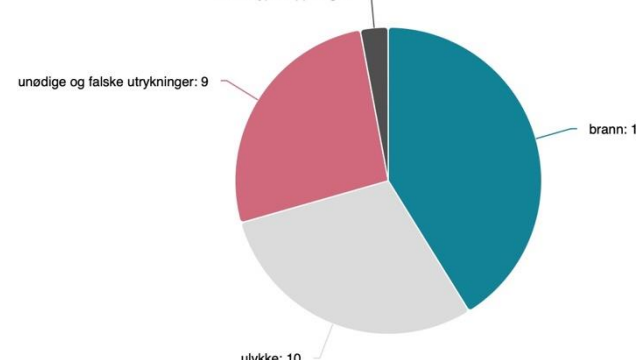
Fordelt etter overordnet oppdragstype



Oppdragstype (10 hyppigste)

Oppdragstype	Antall oppdrag
Helseoppdrag annet	10
Helseoppdrag bære/løfte	7
Trafikkulykke	6
Avbrutt utrykning alarm	6
Brann i bygning	5
Akutt forurensning	5
ABA vanddamp	5
ABA ukjent	3
Unødig kontroll av melding	2
Bistand politi	2

SALTDAL KOMMUNE 2023

KOMPETANSE	LOGISTIKK																										
<p>Kommentar fra kompetanse 2023:</p> <p><u>Status grunnutdanning</u></p> <p>Saltdal: 14 av 17</p> <ul style="list-style-type: none"> • God dekning av grunnkompetanse. • Gjennomført normal øvelsesaktivitet. • Videreført standardisert øvelsesplan for å sikre lik og enhetlig kompetanse i tjenesteutførelsen. • Øvelse med kommune og Nord Universitet • Flere reelle hendelser som gir erfaring og kompetanse. 	Stasjon	Kallesignal	Materiell	Trafikklys	Tilstand																						
	Rognan	C-3.1	Mannskapsbil		Middels																						
	Rognan	C-3.4	Tankbil		Middels																						
	Rognan	C-3.8	Støttekjøretøy		Middels																						
	Rognan	N/A	ATV		God																						
	Rognan	N/A	Snøscooter		God																						
	Rognan	N/A	Beredskapstilhenger		Middels																						
	<p>Kommentar fra materiell og logistikk:</p> <p>Materiellet tilhørende stasjonene er i operativ tilstand, og ville kunne håndtert hendelser ut ifra dagens dimensjonering. Vedlikeholdskostnader tilknyttet materiellet er i balanse. Det er oppgradert en god del materiell. Vi ser ellers at økt øvelses aktivitet er svært positivt for å avdekke feil og mangler, slik at vi får erstattet eller utbedret feil og mangler med materiellet.</p>																										
PERSONELL/ STASJONER	OPPDRAG																										
<p>Operativitet</p> <ul style="list-style-type: none"> • Året 2023 har vært et normalår hva gjelder lokal innsatskapasitet. • Styrken i kommunen på 18 medarbeidere er delvis stabil, og har noe utskifting. • Vaktordningen er seks delt og det er normalt tre medarbeidere på hjemmevakten, denne ordningen bør evalueres kommende år. <p>Stasjonsforhold</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fysiske forhold på stasjonen er i to runder kartlagt og vi vil arbeide videre for å ivareta HMS`en til våre medarbeidere. • I året 2023 ble det arbeidet med å få kommunene til å følge opp vedtak fra representantskapet i Salten Brann om forholdene ved de ulike brannstasjonene i Salten. Vedtaket i sak 9/22 fremgikk det bl.a. at «<i>eierkommunene bes vurdere oppgradering av brannstasjoner som er i strid med lov og regelverk i kommende budsjett- og økonomiplanperioder.</i>» Status for dette arbeide vil foreligge i 2024. 	<p>Hva rykker brannvesenet ut på? Fordelt etter overordnet oppdragstype</p>  <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th>Oppdragstype (10 hyppigste)</th> <th>Antall oppdrag</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>Brann i bygning</td><td>6</td></tr> <tr><td>Trafikkulykke</td><td>6</td></tr> <tr><td>Unødig kontroll av melding</td><td>4</td></tr> <tr><td>Avbrutt utrykning samtale</td><td>3</td></tr> <tr><td>Akutt forurensning</td><td>2</td></tr> <tr><td>Brann i skorstein</td><td>2</td></tr> <tr><td>Ubetydelig forurensning</td><td>1</td></tr> <tr><td>Brann i personbil</td><td>1</td></tr> <tr><td>Brann i passasjerfartøy</td><td>1</td></tr> <tr><td>Brann gjenoppblussing</td><td>1</td></tr> </tbody> </table>					Oppdragstype (10 hyppigste)	Antall oppdrag	Brann i bygning	6	Trafikkulykke	6	Unødig kontroll av melding	4	Avbrutt utrykning samtale	3	Akutt forurensning	2	Brann i skorstein	2	Ubetydelig forurensning	1	Brann i personbil	1	Brann i passasjerfartøy	1	Brann gjenoppblussing	1
Oppdragstype (10 hyppigste)	Antall oppdrag																										
Brann i bygning	6																										
Trafikkulykke	6																										
Unødig kontroll av melding	4																										
Avbrutt utrykning samtale	3																										
Akutt forurensning	2																										
Brann i skorstein	2																										
Ubetydelig forurensning	1																										
Brann i personbil	1																										
Brann i passasjerfartøy	1																										
Brann gjenoppblussing	1																										

STEIGEN KOMMUNE 2023

KOMPETANSE

Kommentar fra kompetanse 2023:

Status grunnutdanning

Steigen: **13 av 15**

- God dekning av grunnkompetanse hos personellet.
- Gjennomført normal øvelsesaktivitet, samt nedbrenningsøvelse
- Videreført standardisert øvelsesplan for å sikre lik og enhetlig kompetanse i tjenesteutførelsen.

LOGISTIKK

Stasjon	Kallesignal	Materiell	Trafikklys	Tilstand
Leinesfjord	K-5.1	Mannskapsbil		God
Leinesfjord	K-5.8	Støttekjørtøy		God

Kommentar fra materiell og logistikk:

Materiellet tilhørende stasjonene er i operativ tilstand, og ville kunne håndtert hendelser ut ifra dagens dimensjonering. Vedlikeholdskostnader tilknyttet materiellet er i balanse. Kostnader tilknyttet oppgradering av enkelte kjøretøy har ført til økte anskaffelses kostnader. Det er oppgradert en god del materiell. Vi ser ellers at økt øvelses aktivitet er svært positivt for å avdekke feil og mangler, slik at vi får erstattet eller utbedret feil og mangler med materiellet.

PERSONELL/ STASJONER

Operativitet

- Året 2023 har vært et normalår hva gjelder lokal innsatskapasitet.
- Styrken i kommunen på 16 medarbeidere er stabil, bare med naturlig utskifting.
- I vaktordningen med utrykningsleder og sjåfør på hjemmenvakt inngår totalt åtte medarbeidere.
- Pr. tiden er vaktordningene fire delt.

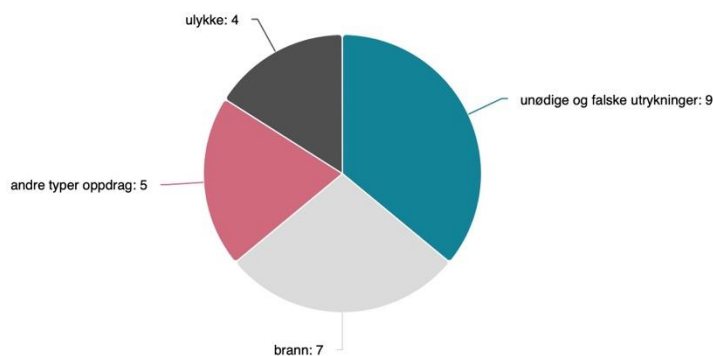
Stasjonsforhold

- Fysiske forhold på stasjonen er i to runder kartlagt og vi vil arbeide videre for å ivareta HMS`en til våre medarbeidere.
- I året 2023 ble det arbeidet med å få kommunene til å følge opp vedtak fra representantskapet i Salten Brann om forholdene ved de ulike brannstasjonene i Salten. Vedtaket i sak 9/22 fremgikk det bl.a. at «eierkommunene bes vurdere oppgradering av brannstasjoner som er i strid med lov og regelverk i kommende budsjett- og økonomiplanperioder.» Status for dette arbeide vil foreligge i 2024.

OPPDRAK

Hva rykker brannvesenet ut på?

Fordelt etter overordnet oppdragstype



Oppdragstype (10 hyppigste)

Antall oppdrag

Andre oppdrag	3
Avbrutt utrykning samtale	3
Brann i bygning	2
Trafikkulykke	2
Brann i skorstein	2
ABA trykkfall sprinkler	2
Unødig kontroll av melding	1
Branntilløp komfyr	1
Ulykke båt eller skip	1
Ulykke/redning annet	1

SØRFOLD KOMMUNE 2023

KOMPETANSE	LOGISTIKK																										
<p>Kommentar fra kompetanse 2023:</p> <p><u>Status grunnutdanning</u></p> <p>Sørfold: 13 av 13</p> <ul style="list-style-type: none"> • Samtlige har grunnutdanning. • Gjennomført normal øvelsesaktivitet samt tunnel øvelse • Videreført standardisert øvelsesplan for å sikre lik og enhetlig kompetanse i tjenesteutførelsen. 	Stasjon	Kallesignal	Materiell	Trafikklys	Tilstand																						
	Straumen	K-6.1	Mannskapsbil		God																						
	Straumen	K-6.4	Branntankbil		God																						
	<p>Kommentar fra materiell og logistikk:</p> <p>Materiellet tilhørende stasjonene er i operativ tilstand, og ville kunne håndtert hendelser ut ifra dagens dimensjonering. Vedlikeholdskostnader tilknyttet materiellet er i balanse. Kostnader tilknyttet anskaffelse av enkelte kjøretøy har ført til økte kostnader. Det er oppgradert en god del materiell. Vi ser ellers at økt øvelsesaktivitet er svært positivt for å avdekke feil og mangler, slik at vi får erstattet eller utbedret feil og mangler med materiellet.</p>																										
PERSONELL/ STASJONER	OPPDRAK																										
<p>Operativitet</p> <ul style="list-style-type: none"> • Året 2023 har vært et normalår hva gjelder lokal innsatskapasitet. • Styrken i kommunen på 16 medarbeidere er stabil, bare med naturlig utskifting. • I vaktordningen med utrykningsleder og konstabel på hjemmevakt inngår alle medarbeidere. • Pr. tiden er vaktordningen fire delt for utrykningslederne og 12 delt for konstablene. <p>Stasjonsforhold</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fysiske forhold på stasjonen er i to runder kartlagt og vi vil arbeide videre for å ivareta HMS'en til våre medarbeidere. • I året 2023 ble det arbeidet med å få kommunene til å følge opp vedtak fra representantskapet i Salten Brann om forholdene ved de ulike brannstasjonene i Salten. Vedtaket i sak 9/22 fremgikk det bl.a. at «eierkommunene bes vurdere oppgradering av brannstasjoner som er i strid med lov og regelverk i kommende budsjett- og økonomiplanperioder.» Status for dette arbeide vil foreligge i 2024. 	<p>Hva rykker brannvesenet ut på? Fordelt etter overordnet oppdragstype</p> <table border="1" style="margin-top: 10px; width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>Oppdragstype (10 hyppigste)</th> <th>Antall oppdrag</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>Trafikkulykke</td><td>7</td></tr> <tr><td>Brann i bygning</td><td>3</td></tr> <tr><td>Unødig kontroll av melding</td><td>3</td></tr> <tr><td>Avbrutt utrykning alarm</td><td>2</td></tr> <tr><td>Andre oppdrag</td><td>1</td></tr> <tr><td>Brann i lastebil</td><td>1</td></tr> <tr><td>Brann i gress- eller innmark</td><td>1</td></tr> <tr><td>Avbrutt utrykning samtale</td><td>1</td></tr> <tr><td>ABA manuell melder</td><td>1</td></tr> <tr><td>ABA ukjent</td><td>1</td></tr> </tbody> </table>					Oppdragstype (10 hyppigste)	Antall oppdrag	Trafikkulykke	7	Brann i bygning	3	Unødig kontroll av melding	3	Avbrutt utrykning alarm	2	Andre oppdrag	1	Brann i lastebil	1	Brann i gress- eller innmark	1	Avbrutt utrykning samtale	1	ABA manuell melder	1	ABA ukjent	1
Oppdragstype (10 hyppigste)	Antall oppdrag																										
Trafikkulykke	7																										
Brann i bygning	3																										
Unødig kontroll av melding	3																										
Avbrutt utrykning alarm	2																										
Andre oppdrag	1																										
Brann i lastebil	1																										
Brann i gress- eller innmark	1																										
Avbrutt utrykning samtale	1																										
ABA manuell melder	1																										
ABA ukjent	1																										

VÆRØY KOMMUNE 2023

KOMPETANSE

Kommentar fra kompetanse 2023:

Status grunnutdanning

Værøy: 10 av 12

- God dekning på grunnutdanning.
- Gjennomført normal øvelsesaktivitet.
- Videreført standardisert øvelsesplan for å sikre lik og enhetlig kompetanse i tjenesteutførelsen.

LOGISTIKK

Stasjon	Kallesignal	Materiell	Trafikklys	Tilstand
Værøy	N/A	Mannskapsbil		God

Kommentar fra materiell og logistikk:

Materiellet tilhørende stasjonene er i operativ tilstand, og ville kunne håndtert hendelser ut ifra dagens dimensjonering. Vedlikeholdskostnader tilknyttet materiellet er i balanse. Vi ser ellers at økt øvelses aktivitet er svært positivt for å avdekke feil og mangler, slik at vi får erstattet eller utbedret feil og mangler med materiellet.

PERSONELL/ STASJONER

Operativitet

- Året 2023 har vært et normalår hva gjelder lokal innsatskapasitet.
- Styrken i kommunen på 16 medarbeidere er stabil, bare med naturlig utskifting.
- Vaktordningen på Værøy er firedelt og det er funksjonen som utrykningsleder/ sjåfør det er etablert vaktordning for.

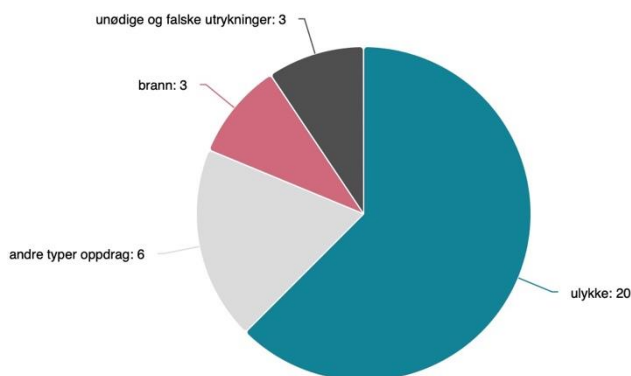
Stasjonsforhold

- Fysiske forhold på stasjonen er kartlagt og vi vil arbeide videre for å ivareta HMS'en til våre medarbeidere.
- I året 2023 ble det arbeidet med å få kommunene til å følge opp vedtak fra representantskapet i Salten Brann om forholdene ved de ulike brannstasjonene i Salten. Vedtaket i sak 9/22 fremgikk det bl.a. at «eierkommunene bes vurdere oppgradering av brannstasjoner som er i strid med lov og regelverk i kommende budsjett- og økonomiplanperioder.» Status for dette arbeide vil foreligge i 2024.
- Det foreligger ikke p.t. en akseptabel løsning på Værøy.

OPPDRAK

Hva rykker brannvesenet ut på?

Fordelt etter overordnet oppdragstype



Oppdragstype (10 hyppigste)

Antall oppdrag

Helseoppdrag bære/løfte	17
Bistand politi	5
Helseoppdrag annet	3
Unødig kontroll av melding	1
Ubetydelig forurensning	1
Brann i bobil	1
Brann i gress- eller innmark	1
Brann i skorstein	1
ABA matlaging	1
ABA ukjent	1