



Styret – Salten Brann IKS

Styresak nr. 36/24

20. juni 2024

DAGLIG LEDER ORIENTERER

Nedenfor finnes en kort redegjørelse for relevant saker som styret bør kjenne til som del av sin internkontroll jfr. styreinstruksen.

1. Krav om erstatning fra Bodø kommune
 - a. Selskapet har mottatt krav om erstatning etter brannen på Coop Mega i Bodø kommune som følge av at drikkevannet ble forurenset av brannskum. Kravet er på kr. 300 000. Selskapet er i dialog med kommunen for å skaffe nødvendig dokumentasjon før selve saksbehandlingen starter. Styret vil få selskapets konklusjon til behandling når den foreligger.
2. Prosess med kommuner om finansiering av grunnutdanning
 - a. Det er 3 kommuner som har respondert på behov for avklaringsmøte om finansiering av lovpålagt grunnutdanning. Selskapet jobber fortsatt med å få etablert dialog der hvor responsen har uteblitt. Resultatet danner grunnlag for gjennomføring i budsjett 2025.
3. Framdrift med utbedring av brannstasjoner
 - a. Selskapet mener at kommunene i for liten grad prioriterer prosessen med å gjøre lovpålagte utbedringer av brannstasjonene som skal stilles til rådighet for brannvesenet.
 - b. Prioritering og oppmerksomhet er ikke tilfredsstillende pr. nå.
4. Oppstart av nytt OHV
 - a. Nytt oppdragshåndteringssystem tas i bruk på 110-sentralen rett over sommeren. Personell har allerede vært på opplæring og har fått tilgang til verktøyet på sentralen. Som er parallell drift i en periode.
5. Anskaffelse av nytt nasjonalt alarmhåndteringssystem AHV
 - a. Den 27/6-24 skal rep skap i NKS110 IKS behandle sak om anskaffelse av nytt nasjonalt alarmhåndteringssystem for direkte koblet brannalarm.
 - b. Systemet er fremtidsrettet og gir mulighet til å koble til lyd, film og andre sensorer.
 - c. Systemet danner også grunnlaget for at makkersentraler kan overvåke og motta alarmsignal noe som ikke er mulig i dag. Dette gir økt beredskap og sikkerhet i kriser og krig. (Midt-Norge 110-sentral IKS er makker til 110-Nordland, Salten Brann IKS)
 - d. Systemet gir oss muligheter for at kommunens omsorgstjenester i større grad kan integreres inn i oppgavespekteret til brannvesenet og 110-sentralene I Norge.
6. Daglig leders rolle i arbeidsgiverorganisasjonen samfunnsbedriftene

- a. Salten Brann IKS er tilsluttet samfunnsbedriftene som arbeidsgiverorganisasjon og de er vår representant i sentrale tariffspørsmål
 - b. Bransjene som er tilsluttet SB er; 1) Brann og redning, 2) Havn, 3) Energi, 4) Renovasjon og 5) Attføringsbedrifter
 - c. Daglig leder er valgt som nesteleder i styret til bransjeorganisasjonen for brann og redning. Brannsjef i Trøndelag brann og redning IKS er styreleder.
 - d. Daglig leder er valgt som styremedlem i hovedstyret for SB, innstilt av separat valgkomitè. Er på valg til neste år.
 - e. Begge valgene gjøres på årsmøtet i Samfunnsbedriftene.
7. Ny stortingsmelding om brann og redning vedtatt
- a. Ny stortingsmelding for framtidens brann- og redning er vedtatt av stortinget, enstemmig.
 - b. Flere viktige forhold er kommet på plass. Arbeidsgruppens krav om heltids lederstillinger (brannsjef, forebygging og beredskap) for alle brannvesen uavhengig av størrelse er ikke innfridd. Pliktmessig samarbeid mellom kommuner om brannvesen er heller ikke innfridd.
 - c. Selskapet planlegger med en orientering til styret den 16. september.
8. Salten Brann IKS i rollen som vertsbrannvesen for Fagskolen
- a. Høsten 2025 får selskapet 3 kadetter som skal ha sin praksis på stasjonen i Bodø.
 - b. Høsten 2026 får selskapet 8 kadetter som skal ha sin praksis samme sted.
 - c. Selskapet er i ferd med å rekruttere de stillingene som må på plass for å koordinere dette arbeidet lokalt.
 - d. Alle kostnader dekkes av DSB.
9. Kjøp av tjenester fra Bodø kommune
- a. Selskapet kjøper flere adm. tjenester fra Bodø kommune, herunder:
 - i. Lønn, sykefraværsoppfølging, regnskap, alt av IT og arkivtjenester.
 - ii. Dette er tjenester selskapet er helt avhengige av noe som muliggjør lavt antall i administrasjonen i selskapet.
 - b. Selskapet registrerer at det har vært avvik i leveransen fra kommunen på flere områder over noe tid. Blant annet er utvikling av IT-tjenesten og klargjøringa v nødvendige grensesnitt for at våre verktøy skal fungere best mulig stoppet opp. Kommunen sier de ikke har ressurser til slikt arbeid.
 - c. Selskapet er dialog om forholdet og vil løfte saken til styret dersom nødvendige korreksjoner gjøres.

Forslag til vedtak

1. Saken tas til orientering