

Til: Brannsjefer

Fra: Samfunnsbedriftene

Hvordan skal den nye bestemmelsen i SGS2404 - pkt. 3.3 forstås?

Samfunnsbedriftene har registrert at det er noen brannselskaper som er usikre på hvordan de skal forholde seg til den nye bestemmelsen. Jeg vil derfor med dette forsøke å gi en presisering av hvordan vi ser på dette.

SGS pkt. 3.3 «Deltidspersonell i beredskap uten vaktordning

Deltidspersonell i beredskap uten vaktordning gis en fast årlig godtgjøring, som fastsettes i lokal særavtale.»

Bestemmelsen er en forhandlingsbestemmelse som kan utløse tillegg til brannmannskap som jobber deltid, uten at bestemmelsen på noen måte ment å gi tillegg til alle som jobber på deltid.

Bestemmelsen er heller ikke ment som en kompensasjon for deltider når de ikke har vakt.

Bestemmelsen er ment å gi en kompensasjon for at deltider skal være tilgjengelige 24/7, men bare i de tilfeller hvor ingen andre i brannvesenet ivaretar beredskapen i ordinære vaktordninger (i det aktuelle området).

Eller formulert på en annen måte - avtaler som inngås med hjemmel i punkt 3.3, er ment å godtgjøre de av deltidsmannskapene som har en **ekstra belastning** som en følge av at de er tilknyttet et geografisk område uten hjemmevaktordning (eller annen vaktordning), som normalt vil håndtere det meste av utrykningene. I klartekst innebærer dette at alle deltidsansatte knyttet til «deltidsstasjoner» som ikke har vakt, har krav på tillegget, forutsatt at de (området) heller ikke er tilknyttet en annen stasjon som foretar utrykninger. Denne gruppen deltidsmannskap vil normalt ha en større belastning ved at de kan oppleve at de alltid er «på vakt», enn hva som er tilfelle med deltidsmannskap i et område som faktisk er dekket av mannskap på vakt.

I et distrikt som er uten beredskapsvaktordning, hvor det kun jobber deltider som håndterer alt av utkallinger, vil grunnlaget for tillegget være oppfylt. Et det operative brannmenn på beredskapsvakt (evt. kasernert) som håndterer brorparten av utrykningene, vil grunnlaget for tillegget være redusert eller fraværende. I noen tilfeller vil man sikkert også kunne hevde at grunnlaget for tillegget er delvis oppfylt, og tilleggets størrelse bør da gjenspeile dette. Eksempler på dette kan være:

- Ikke vaktlag, men eksempelvis sjåførvakt, utrykningsledervakt eller annen vakt av 1-2 personer.
- Vakt i «sårbare» perioder som ferier og høytider.

Allerede inngåtte lokale avtaler om tillegg som kompenserer deltider for den samme ulempen, må hensyntas i forhandlingene.

Det er ikke fra de sentrale parter satt noe nivå på hvor stort dette tillegget bør være. Vi har kun signalisert at dette tillegget bør være vesentlig lavere enn tillegget som gis for å bære «Varslingssystemer» jf. SFS2404 pkt. 5.4.

Frode Bård Nilssen

Direktør Arbeidsgiverservice

Samfunnsbedriftene