

LOKAL NEMND

i sak:

DELTA

FAGFORBUNDET

NITO

på den ene side

og

SALTEN BRANN IKS

på den andre side.

Sakens gjenstand:

Nemndsmøte om lokal særavtale, jf. Hovedavtalen § 4-5 og § 6-2.

Den 13. mars 2024 ble det holdt forhandlingsmøte pr. video (Teams) med kretsmekler for Nord-Norge krets, Jussi Erik Pedersen, som leder for lokal nemnd, samt representanter for foreningene, Svein Morten Sandnes, samt representanter for Salten Brann IKS, Joakim Jarnæs. Nemnda besto av de samme tre personer, med Jussi Erik Pedersen som leder.

Til grunn for avgjørelsen forelå innsendt

- partenes prosesskriv med vedlegg, herunder den aktuelle særavtalen, bruddprotokoll

Partene redegjorde for sine standpunkter i møtet. Nemnda fant saken tilstrekkelig opplyst for å kunne avgjøre tvisten.

Det ble 30. april 2024 avsagt en foreløpig kjennelse, som etter sirkulasjon ble gjenstand for nye drøftelser i nemnda. Det ble 4. juni 2024 avsagt endelig:

k j e n n e l s e:

Saken gjelder forhandlinger etter Hovedavtalen § 4-5 om fastsettelse av årlig godtgjørelse i lokal særavtale. Den aktuelle bestemmelse i særavtale SF2404 har følgende ordlyd, jf. punkt 3.3:

«Deltidspersonell i beredskap uten vaktordning gis en fast årlig godtgjøring, som fastsettes i lokal særavtale.»

Partene har i forhandlinger ikke blitt enige om hva denne faste årlige godtgjøringen skal være, og nemndsbehandlingen gjelder dette spørsmålet. Kravet fra foreningene er en årlig godtgjørelse på 10 000 kroner. I nemndsmøte ble påstanden på opprettholdt. Salten Brann IKS har lagt ned påstand om 1 000 kroner i årlig godtgjørelse. Partene er videre uenige om virkningstidspunktet. Foreningen har krevd at virkningstidspunktet settes til 1. januar 2021, mens Salten Brann IKS har lagt ned påstand om 1. januar 2023 som virkningstidspunkt.

Foreningen har i prosesskriv og i møtet i det vesentlige anført:

Deltidspersonell godtgjøres etter to bestemmelser i særavtalen – pkt. 3.3 og pkt. 5.4 om bæretillegg. Disse skal ikke ses i sammenheng, og dermed blir en godtgjørelse på 1 000 kroner for pkt. 3.3 altfor lavt. Det er to frittstående forhold som partene skal forhandle lokalt.

Forhandlingene omfatter ca. 200 personer, som dekker et stort geografisk område.

Virkningstidspunktet bør være 1. januar 2022, da Salten Brann IKS har vært klar over problemstillingen siden da, og foreningene har opplever at forhandlingene har blitt trenert.

For nærmere detaljer vises til sammenslutningenes prosesskriv.

Salten Brann IKS har i prosesskriv og i møtet i korthet anført:

Tillegget varierer fra brannvesen til brannvesen, og derfor må det ses hen til den samlede godtgjørelsen.

Selskapets økonomi er veldig presset. Selskapet anerkjenner at personalet gjør en god jobb, og tilbudet handler ikke om at selskapet ikke anerkjenner dette. Det er imidlertid ikke midler til å gi en slik årlig godtgjørelse, og en slik utbetaling vil gå utover annen drift. Selskapet ønsker ikke å si opp deltidsansatte. Det er veldig mange deltidsansatte i regionen, og de fleste andre brannvesen har ikke dette antallet deltidsfolk.

Virkningstidspunktet kan ikke skyves så langt tilbake i tid, da dette vil ramme selskapet hardt økonomisk.

Det vises til selskapets prosesskriv for nærmere detaljer.

De partsoppnevnte nemndsmedlemmer støtter sine parters tilbud og krav.

Lederen vil bemerke:

Partene er enige om at det skal fastsettes en årlig godtgjørelse etter SF 2404 punkt 3.3, men de er uenige om størrelsen på godtgjørelsen. Lokal nemnd har kompetanse ved tvist til å fastsette denne, jf. HA § 6-2 andre ledd.

Ordlyden i SF 2404 punkt 3.3 er gjengitt innledningsvis, men gjentas her for sammenhengens skyld:

«Deltidspersonell i beredskap uten vaktordning gis en fast årlig godtgjøring, som fastsettes i lokal særavtale.»

Bakgrunnen for bestemmelsen er etter det opplyste å gi en fast årlig godtgjørelse som kompenserer merbelastningen med å ha hjemmevakt – dvs. opplevelsen av å konstant være på vakt.

Som partene er informert om, har problemstillingen vært til behandling av lokal nemnd i Nord-Norge krets tidligere. I tillegg har spørsmålet vært behandlet i lokale nemnder i andre kretser. I disse avgjørelsene er det lagt til grunn at bestemmelsen i pkt. 3.3 ikke kan ses isolert, men «må ses i sammenheng med øvrige godtgjørelser» etter andre bestemmelser og avtaler. Tilsvarende legges til grunn i denne nemnden, og et annet resultat vil innebære en ulik forståelse av den samme bestemmelsen i ulike kretser. Det bemerkes at det en slik forståelse

av avtalene ikke fremstår som urimelig. Bakgrunnen for denne godtgjørelsen også en kompensasjon for merbelastning ved alltid å måtte bære med seg slik terminal/«brannradio», og dette har nær sammenheng med at man «er på vakt».

Foreningene har trukket frem hvilken godtgjørelse som gis under pkt. 3.3 i andre brannvesen, og at disse ligger mellom 7 000 kroner og 12 000 kroner. Som det fremkommer ovenfor, kan disse beløpene ikke ses isolert, men må ses i sammenheng med øvrige godtgjørelser. Disse er ikke opplyst for nemnda.

Det er opplyst i forhandlingene at bæretillegget etter pkt. 5.4 utgjør ca. 22 450 kroner. I tillegg kommer risikotillegg og lønn, slik at den samlede godtgjørelsen i dag utgjør ca. 30 000 kroner. Det er anført av foreningen at lønn ikke skal tas i betraktning ved fastsetting av godtgjørelsen etter punkt 3.3. Nemndsleder er ikke enig dette, da det er relevant å se på de samlede utbetalinger. Det sentrale er likevel at de samlede godtgjørelser ser samlet. På denne bakgrunn fremstår kravet på 10 000 kroner som for høyt, og dette gjelder selv om lønn på ca. 7 000 kroner holdes utenom vurderingen. Tilbudet på 1 000 kroner fremstår imidlertid som for lavt, da bestemmelsen har mer enn en symbolsk betydning.

Nemndsleder presiserer at saken er nokså sparsommelig opplyst hva gjelder den samlede godtgjørelse i sammenliknbare brannvesen ellers i landet. Det vil innenfor avtalens kriterier være rom for å ta høyde for at Salten Brann IKS eventuelt «sakker akterut» ved neste års forhandlinger, dersom dette kan dokumenteres.

Nemndsleder finner at den årlig godtgjørelsen passende kan settes til 3 000 kroner.

Det neste spørsmålet er hvilket virkningstidspunkt som skal fastsettes.

Nemndsleder finner det klart at virkningstidspunktet skal fastsettes til 1. januar 2023, slik arbeidsgiver har akseptert. Avtaleverket med lokale forhandlinger forutsetter at forhandlinger skjer årlig. I dette tilfellet er det uklart hvorfor partene har forhandlet så lenge uten at saken er brakt inn for lokal nemnd. Nemndsleder peker på at det vil få store økonomiske konsekvenser med et virkningstidspunkt fastsatt så langt tilbake i tid, i strid med hva som er vanlig ved slike forhandlinger. Virkning av forhandlinger flere år tilbake i tid krever at det er klart forutsatt av begge parter, hvilket det ikke er i denne saken.

Virkningstidspunktet settes dermed til 1. januar 2023.

S l u t n i n g:

Fast årlig godtgjørelse etter lokal særavtale SF 2402 punkt 3.3 fastsettes til 3 000 kroner.

Virkningstidspunktet er 1. januar 2023.

* * *

Svein Morten Sandnes

Jussi Erik Pedersen

Joakim Jarnæs

[sign.]