

Referat fra drøftingsmøte

Dato og tidspunkt for drøftingsmøtet 13. juni 2024 kl. 10:00

Sted: Møterom Kreisen/kontor leder beredskap

Tema for drøfting: Særavtalen SFS2404, pkt. 3.3 og hvem godtgjøringen skal gjelde for.

Deltakere:

- Fra arbeidsgiver:
 - HR sjef - Namik Resulbegovic
 - Leder beredskap - Joakim Jamæs
- Fra arbeidstaker:
 - Hovedtillitsvalgt NITO: Svein-Morten Sandnes

Bakgrunn:

Viser til SFS 2404 pkt. 3.3:

"...Deltidspersonell i beredskap uten vaktordning gis en fast årlig godtgjøring, som fastsettes i lokal særavtale..."

Viser videre til nemdsavgjørelse datert 4. juni om godtgjøring for deltidspersonell i beredskap uten vaktordning, jf. SFS 2404: Brann- og redningstjeneste pkt. 3.3. Der ble størrelsen og virkningstiden på godtgjøringen satt. Slutningen var som følger:

"...Fast årlig godtgjørelse etter lokal særavtale SF 2402 punkt 3.3 fastsettes til 3 000 kroner. Virkningstidspunktet er 1. januar 2023..."

Det står da igjen for arbeidsgiver og bestemme seg for hvem godtgjøringen skal gjelde for.

Salten Brann har gått i gjennom alle stasjoner og gjeldende vaktordning på disse. Arbeidsgivers forståelse av hvem dette skal gjelde for, er basert på særavtalens ordlyd og samfunnsbedriftenes forståelse (vedlagt). Det betyr, forenklet, at godtgjøringen gjelder for de deltidsansatte som ikke går i en vaktordning. Godtgjøringen gjelder ikke for deltidspersonell på de stasjoner der det er tilgjengelig vaktordning som i utgangspunktet kan ivareta førstetrykningen.

Dette gir følgende utslag i antall etter kommune og stasjon:

Kommune	Stasjon	Kommentar/vaktordning	Totalt antall på stasjonen	Antall som får godtgjørelse
Hamarøy	Oppeid	6 delt vaktordning - De som ikke er i vaktordning får godtgjøringen	16	10
Hamrøy	Drag/Innhavet	6 delt vaktordning - De som ikke er i vaktordning får godtgjøringen	20	14
Steigen	Leinesfjord	4 delt vaktordning med 2 på vakt - (8 stykk) - De som ikke er i vaktordning får godtgjøringen	16	8
Sørfold	Straumen	4 delt vaktordning (Utr.l.) - I tillegg går alle konstabler i 12 delt vaktordning - Alle går i en eller annen vaktordning	16	0
Fauske	Fauske	Vaktlag på vakt - Alle går i vaktordning - Ingen får godtgjøring	20	0
Fauske	Sulitjelma	Skal være sjåførvakt, men ikke innført enda - Alle 8 får da godtgjøring frem til vaktordning er på plass	8	8
Saltdal	Rognan	6 delt vaktordning - Alle går i vaktordning - Ingen får godtgjøring	18	0
Beiarn	Moldjord	4 delt vaktordning - De som ikke er i vaktordning får godtgjøringen	16	12
Bodø	Bodø	Vaktlag på vakt og heltid - Ingen får godtgjøring	32	0
Bodø	Knaplund	Ingen i vaktordning - Alle får godtgjøringen	15	15

Bodø	Misvær	Ingen i vaktordning - Alle får godtgjøringen	15	15
Bodø	Kjerringøy	Ingen i vaktordning - Alle får godtgjøringen	15	15
Bodø	Helligvær	Ingen i vaktordning - Alle får godtgjøringen	14 (8)	14
Gildeskål	Nygårdsjøen	Ingen i vaktordning - Alle får godtgjøringen	8	8
Gildeskål	Våg	Ingen i vaktordning - Alle får godtgjøringen	8	8
Gildeskål	Sørarnøy	Ingen i vaktordning - Alle får godtgjøringen	8	8
Gildeskål	Inndyr	4 delt vaktordning - De som ikke er i vaktordning får godtgjøringen	14	10
Meløy	Ørnes	5 delt vaktordning - De som ikke er i vaktordning får godtgjøringen	12	7
Meløy	Yara	Teller ikke da de er innleid - Dette må de i selv vurdere	24	0
Meløy	Halsa/Engavågen	5 delt vaktordning - De som ikke er i vaktordning får godtgjøringen	16	11
Meløy	Bolga	Ingen i vaktordning - Alle får godtgjøringen	6	6
Meløy	Meløya	Ingen i vaktordning - Alle får godtgjøringen	6	6
Værøy	Værøy	4 delt vaktordning - De som ikke er i vaktordning får godtgjøringen	16	12
SUM			339	187

Hva ble tatt opp på drøftingsmøtet:

- Drøftingen synliggjør et viss gap mellom arbeidsgivers forståelse og arbeidstakersidens forståelse av særavtalen SFS2404, pkt. 3.3 og hvem godtgjøringen skal gjelde for.
- Arbeidsgiver vedholder sin forståelse allerede belyst i bakgrunn.
- Arbeidstakersiden belyser at de som går i vaktordning fungerer som vanlige deltidsmannskaper når de ikke er i sin vaktuke. Arbeidstakersiden mener at de da burde fått betaling for disse ukene: *"De aller fleste deltidsstasjoner har enten 4-delt eller 6-delt vaktordning, som betyr at det til enhver tid er én person på vakt (tilgjengelig 24/7) – enten som utrykningsleder, sjåfør eller som en kombinasjon av disse funksjonene. Dette for å sikre kompetanse på kjøretøy (sertifikater) og operativ ledelse. Det er ikke forventet at vedkommende på vakt skal rykke ut alene. Organisering og kapasiteten på den enkelte stasjon tilsier at det normalt møter opp et varierende antall mannskaper, som alle har respondert på callout og følgelig bærer terminal. Noe avhengig av type hendelse og kjøretøy på stasjon, vil de frammøtte være en del av førsteinnsatsen. Når vedkommende er ferdig med sin vaktuke, vil personen inngå som konstabel tilsvarende de andre på stasjonen. I dette eksempelet er det en 6-delt vaktordning, og vedkommende vil i praksis være konstabel de neste fem ukene. Med andre ord - 5 av 6 uker som konstabel, i sum 43 av totalt 52 uker pr. år. Vakt med dertil godtgjørelse tilkommer resterende uker; i praksis 9 vaktuker pr. år. Etter vårt syn er det åpenbart at personen gis godtgjørelse etter pkt. 3.3 for den tiden vedkommende fungerer som konstabel. En annen konklusjon blir vanskelig å argumentere for."*
- Arbeidsgiver sjekker hvorfor tallet i tabell for Saltdal er ført opp 18 og ikke 16 (4 delt vaktordning av 4 personer). (Red. Anm.: Det riktige skulle være 6 delt vaktordning av 3 personer, altså totalt 18. Dette er nå rettet i tabellen under «bakgrunn».)

Konklusjon etter drøfting:

Partene er enige om at arbeidsgiver benytter seg av sin styringsrett og effektuerer sin forståelse av hvem som har krav på godtgjøring etter pkt. 3.3 i særavtalen. Dette skjer så snart som mulig og i henhold til tabell.

Med vennlig hilsen

Joakim Jarnæs

Leder beredskap
Salten Brann IKS
Olav V gate 200
8070 Bodø
Telefon: +47 91 38 80 06